

ΑΝΑΝΕΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ ΑΝΟΙΓΟΥΜΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

Οι εξελίξεις των τελευταίων μηνών είναι κατατρεγμένες.

Ζούμε το τέλος των ακλόνητων μύθων του νεοσυντηρητισμού και νεοφιλευθερισμού για προσαρμογή των πάντων στην ασύδοτη αγορά.

Ζούμε την κατάρρευση της εικονικής πραγματικότητας που είχαν επιβάλει τα ισχυρά λόμπυ των οικονομικών συμφερόντων της μιντιοκρατίας και των golden boys σε βάρος της κοινωνίας, των εργαζομένων και της πολιτικής.

Ζούμε σε μια χώρα που η ασκούμενη κυβερνητική πολιτική στην οικονομία, στους θεσμούς, στην κοινωνία συσσωρεύει κάθε μέρα και πιο πολύ εθνικά, κοινωνικά και οικονομικά αδιέξοδα.

Η κρίση στην ελληνική κοινωνία είναι παρούσα και ζητά προοδευτική διέξοδο.

συνέχεια στη σελ. 3



ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗ.ΣΥ.Ε. Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ΚΑΙ Η ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

«Η μεγάλη εμπορευματοποίηση της υγείας έχει ως αποτέλεσμα την οικονομική αιμορραγία των ασφαλιστικών ταμείων».

Πρωταρχικός στόχος της ΔΗΣΥΕ, ειδικά τα τελευταία χρόνια που τα τεκταινόμενα στο χώρο της υγείας κάθε άλλο παρά ομαλά εξελίσσονται, είναι η διατήρηση της Αυτοδιοίκησης και Αυτοδιαχείρισης του Ταμείου Υγείας με παράλληλη αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας προς τα ασφαλισμένα μέλη του.

Η ΔΗΣΥΕ. στηρίζει τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και προβάλλει μέσω του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα αιτήματά του στις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση της ΕΤΕ. Ειδικά δε στις σημερινές αντίξοες συνθήκες, που το Ταμείο Υγείας αποκτά βαρύνουσα σημασία στη συνειδηση των συναδέλφων καθώς αποτελεί δικλείδα ασφαλείας για την προάσπιση του θεμελιώδους αγαθού της υγείας.

Η ΔΗΣΥΕ διεκδικεί από τη Διοίκηση της ΕΤΕ τη λήψη μέτρων με στόχο πάντοτε τη βιωσιμότητα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Φέρει τη Διοίκηση της ΕΤΕ προ των ευθυνών της - αυτών τουλάχιστον που της αναλογούν - καθώς η ΕΤΕ είναι μια επιχείρηση που οι οικονομικές της επιδόσεις είναι άμεσα συνυφασμένες με τη στάση και τις προσπάθειες του ανθρώπινου δυναμικού της.

Η ΔΗΣΥΕ. στηρίζει το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης που το Δ.Σ. του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. κατέθεσε στη Διοίκηση της ΕΤΕ, το οποίο κινείται σε



θετική κατεύθυνση και μπορεί να αποτελέσει τη βάση της προσπάθειας για τη βιωσιμότητα και ανάπτυξη του Ταμείου. Η Διοίκηση της ΕΤΕ οφείλει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της να εγκρίνει το συνολικό κόστος του Επιχειρησιακού Σχεδίου για την ανάπτυξη και τη στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. όπως προφορικά έχει δεσμευτεί.

Η Διοίκηση οφείλει σήμερα τουλάχιστον μετά την πολιτική που άσκησε στο ασφαλιστικό να αναπροσανατολίσει τη στάση της στο ιδιαίτερα σημαντικό θέμα της υγείας των εργαζομένων και να συμβάλλει στη βιωσιμότητα και στην ανάπτυξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Κοινός στόχος της παράταξής μας στο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. είναι αφενός η οικονομική στήριξη του Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης του Ταμείου μας από την Εθνική Τράπεζα όπως αυτή οφείλει και αφετέρου η διεκδίκηση της ασφάλισης των Ειδικών Συμβούλων και των εταιριών του Ομίλου της ΕΤΕ στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ, γεγονός που θα έχει ως αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση των εσόδων του Ταμείου μας, ώστε να παραμείνει αυτό ένα φωτεινό κύτταρο στο χώρο της Υγείας.

Τέλος, η παράταξή μας ανέλαβε την πρωτοβουλία και μέσω της Ομοσπονδίας μας φέρει προτάσεις προκειμένου να υλοποιηθεί ο πάγιος στόχος της δημιουργίας του Ενιαίου Ταμείου Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων με πυλώνα το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., το οποίο διαθέτει την κατάλληλη υποδομή για την υλοποίηση αυτού του σχεδίου.

ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας

Ιδιοκτήτης: ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Συνεργάστηκαν:
Γιώργος Μότσιος
Γιάννης Μυκωνιάτης
Νίκος Κήπος
Γιώργος Αρβανίτης
Κώστας Αντωνόπουλος
Λάμπρος Ραπτοτάσιος
Γιώργος Δαμίγος
Λάμπρος Κουτρουλός
Κώστας Ζαρόκωστας
Άκης Μούσης
Γιάννης Πούπκος
Θανάσης Ντεκουμές

Αρχισυνταξία - Επιμέλεια:
Λίλα Δημητριάδου

Σοφοκλέους 15, Αθήνα, Τηλ.: 210 3210661-2
http://www.dhsye.gr, email: dhsye@dhsye.gr

ΟΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΣΤΟΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.		
ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	19599	210 - 3349599
ΜΟΤΣΙΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	19586	210 - 3349586
ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	19591	210 - 3349591
ΚΗΠΟΣ ΝΙΚΟΣ	19589	210 - 3349589
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	35188	2310 - 241200
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ	19590	210 - 3349590
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	19582	210 - 3349582
ΔΑΜΙΓΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	19588	210 - 3349588
ΚΟΥΤΡΟΥΛΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	19593	210 - 3349593
ΖΑΡΟΚΩΣΤΑΣ ΚΩΣΤΑΣ	19594	210 - 3349594
ΠΟΥΠΚΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	19592	210 - 3241832
ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ ΘΑΝΑΣΗΣ	19590	210 - 3211617

Περίεργα πράγματα συμβαίνουν με κάποιες παρατάξεις. Αλλοπρόσαλλα. Μαθαίνουμε ότι για όλα τα δεινά στην Τράπεζα φταίει η ΔΗΣΥΕ (ούτε καν η Διοίκηση) και καλούν τους συναδέλφους να τις ψηφίσουν για να υπερασπιστούν τα κεκτημένα, όπως είναι ο Κανονισμός Εργασίας, η Κλαδική Σύμβαση, η Επιχειρησιακή Σύμβαση κλπ.! Μα καλά αυτά τα ρημάδια τα κεκτημένα ποιος τα κέρδισε; Αλήθεια τι λέγανε για το Κανονισμό Εργασίας, τότε; Ποιος τον στήριξε και πήρε την απόφαση για να υπογραφεί και ποιοι αντιδρούσαν; Θα εξηγήσουν την στάση τους στον κόσμο; Θα εξηγήσουν στους συναδέλφους γιατί στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ δεν έχουν ψηφίσει καμία πρόταση ή Σύμβαση; Αλήθεια, σε ποιά κατάσταση θα βρισκόμασταν σήμερα αν λειτουργούσαμε βάσει του “όλα ή τίποτα”; Θα μας πουν τι θα γινόταν αν δεν είχαμε Κανονισμό Εργασίας σήμερα; Θα υπενθυμίσουν στους συναδέλφους γιατί υποστήριζαν ότι δεν έπρεπε να προσφύγουμε στον ΟΜΕΔ για την κλαδική; Κάποιοι νομίζουν ότι απευθύνονται σε συναδέλφους με Αλτσχάιμερ...

ΑΝΑΝΕΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΠΙΔΑ ΑΝΟΙΓΟΥΜΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

συνέχεια από τη σελ. 1

Εμείς οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα τα τελευταία 3 χρόνια βιώσαμε με οδυνηρό τρόπο την ασκούμενη πολιτική της Κυβέρνησης, της Διοίκησης και των τραπεζιτών σε βάρος των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και σε βάρος της συνέχειας και της προοπτικής της ίδιας της τράπεζας.

Μέσα σ’αυτές τις πρωτόγνωρα δύσκολες συνθήκες ως ΔΗΣΥΕ και ως ΣΥΕΤΕ δώσαμε με αποφασιστικότητα αγώνες, πήραμε πρωτοβουλίες, κατοχυρώσαμε τα δικαιώματά μας. Επιγραμματικά αυτή την 3ετία δώσαμε κορυφαίες μάχες και τις κερδίσαμε:

Αποκρούσαμε με επιτυχία, με συνδικαλιστικούς και δικαστικούς αγώνες, την προσπάθεια της Διοίκησης για κατάργηση του Κανονισμού Εργασίας στο πιο ευαίσθητο και υπαρξιακό ζήτημα για τον κάθε εργαζόμενο. Απέλυσαν το 2007 συνάδελφο μας ως ανεπαρκή για να μπορέσουν με αυτόν τον τρόπο (εάν τα κατάφερναν) να πάνε σε ελεύθερες απολύσεις.

Η αποφασιστική αντίδραση του Συλλόγου (απεργία, προσφυγή στα δικαστήρια) απέτρεψε την απόλυση και μας έδωσε την ευκαιρία με δικαστική πλέον απόφαση να κατοχυρώσουμε τις θέσεις εργασίας στην Ε.Τ.Ε. στηριζόμενοι στον Κανονισμό Εργασίας που αποτελεί κατάκτηση του Συλλόγου και των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Αποκρούσαμε με επιτυχία, με συνδικαλιστικούς και δικαστικούς αγώνες την πολιτική επιλογή Κυβέρνησης και Τραπεζιτών για κατάργηση των Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. κατοχυρώνοντας έτσι το ενιαίο μισθολόγιο, το ωράριο μας, τα κοινωνικά μας επιδόματα, την αξιοπρέπεια στην εργασία.

Αποκρούσαμε με επιτυχία τη συστηματική προσπάθεια της Διοίκησης για πλήρη ανατροπή των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων (ωράριο, υπερωρίες, επιβολή ατομικών στόχων, κατάργηση των φύλλων αξιολόγησης και των αναβαθμίσεων, προσπάθεια διάλυσης του επικουρικού μας ταμείου κ.α.).

Κοινή παραδοχή όλων των εργαζομένων είναι ότι αυτές οι πολιτικές της απορρύθμισης που οδήγησαν στην κρίση δεν μπορούν να έχουν την αποδοχή της κοινωνίας και των εργαζομένων, δεν μπορούν να συνεχισθούν.

Είναι σήμερα επιτακτική ανάγκη για άλλες πολιτικές που θα στηρίζουν την πραγματική οικονομία, την κοινωνική συνοχή, την ανάπτυξη του χρηματοπιστωτικού συστήματος, το δημόσιο έλεγχο της Εθνικής Τράπεζας, τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η ΔΗΣΥΕ είναι σήμερα πιο ώριμη, με στόχους και αποφασιστικότητα και οραματίζεται να χτίσει ένα δίκτυ ασφαλείας και σιγουριάς για το υπηρεσιακό και επαγγελματικό μέλλον όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

Έχουμε το όραμα για μια Τράπεζα με δημόσιο έλεγχο, με ασφάλεια στην εργασία, με δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις, με ανάπτυξη για όλους.

Έχουμε τη γνώση για να βελτιώσουμε με σταθερά βήματα τη ζωή και την υπηρεσιακή εξέλιξη όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., στηριζόμενοι στο ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας

Έχουμε τη βούληση να υπερασπιστούμε με δύναμη και αποφασιστικότητα, απέναντι στην όποια Κυβέρνηση και στην όποια Διοίκηση, τα βασικά εργασιακά και Ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Δεν είμαστε δεδομένοι για κανένα.

Δεν είμαστε δογματικοί μπροστά στο συλλογικό συμφέρον των εργαζομένων.

Δεν είμαστε θεατές των εξελίξεων.

Η ΔΗΣΥΕ ΥΠΕΡΑΣΤΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΓΓΥΑΤΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Είμαστε έτοιμοι
για νέες
κατακτήσεις.

Είμαστε έτοιμοι
να ανοίξουμε
καινούργιους
δρόμους προς
όφελος όλων των
εργαζομένων.

Είμαστε εδώ
και ζητάμε από
εσάς να μας
εμπιστευθείτε,
να μας δώσετε
δύναμη να
συνεχίσουμε.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΙΕΤΥΧΟΥΜΕ ΠΟΛΛΑ
ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΩΤΗ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

ΓΙΑ ΑΚΟΜΗ ΜΙΑ ΤΡΙΕΤΙΑ Η ΔΗΣΥΕ

ΗΤΑΝ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

ΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΗΚΕ

ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο ΣΥΕΤΕ, με πρωτοπόρο τη ΔΗΣΥΕ, υπερασπίστηκε την τριετία 2006-2008 δυναμικά, με κάθε μέσο που διαθέτει, τα δικαιώματα των συναδέλφων. Προκήρυξε απεργιακές κινητοποιήσεις και συμμετείχε στις κινητοποιήσεις της ΟΤΟΕ και της ΓΣΕΕ. Αγωνίστηκε για τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των εργασιακών, των ασφαλιστικών και των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και για την προάσπιση της προοπτικής της ίδιας της Τράπεζας.

Ο αποφασιστικός αγώνας της παράταξής μας είχε σημαντικά αποτελέσματα σε μια περίοδο ιδιαίτερα δύσκολη και κρίσιμη, περίοδο που όλα τα δικαιώματά μας αμφισβητούνται και βάλλονται από τη νεοφιλελεύθερη και αντεργατική πολιτική που εφαρμόζεται από την Κυβέρνηση και από την Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας.

Ο αγώνας μας όμως αυτός συνεχίζεται και θα συνεχιστεί διότι αποτελεί την ασπίδα για να σταματήσει αυτή η πολιτική και για να υπάρχει ελπίδα και προοπτική για το επαγγελματικό μέλλον όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Προάσπιση Κανονισμού Εργασίας - Εργασιακών Σχέσεων

Με πρωτοβουλία της παράταξής μας, ο ΣΥΕΤΕ με αγωνιστικές, δικαστικές και συνδικαλιστικές πρωτοβουλίες αγωνίστηκε σθεναρά μέσα στην τριετία που μας πέρασε ώστε να μην περάσει η πολιτική της Διοίκησης για την καταστρατήγηση και τελικά την πλήρη κατάργηση του Κανονισμού Εργασίας. Αντέδρασε δυναμικά στον στόχο της Διοίκησης να εισάγει τον θεσμό της ατομικής σύμβασης, καθώς και στην προσπάθεια απολύσεων, εκφοβισμού και απαξίωσης των εργαζομένων.

Την τριετία που μας πέρασε, για πρώτη φορά στην ιστορία της Τράπεζας απολύθηκε συνάδελφος με την αιτιολογία ότι είναι ανεπαρκής ενώ ο Κανονισμός προβλέπει ότι η σύμβασή μας μπορεί να καταγγελθεί μόνο για σπουδαίο λόγο.

Με την ΔΗΣΥΕ στην πρώτη γραμμή, ο ΣΥΕΤΕ προκήρυξε πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση, κατέθεσε αγωγή και προσέφυγε σε ασφαλιστικά μέτρα κατά της απόλυσης του συναδέλφου. Με τους αγώνες του κατήγγειλε στην πράξη αυτήν την απόλυση, η οποία κρίθηκε και δικαστικώς ότι είναι παράνομη και καταχρηστική. Ήταν μία μεγάλη νίκη απέναντι στην αυθαιρεσία της Διοίκησης.



Ο ΣΥΕΤΕ, έπειτα από προτάσεις της ΔΗΣΥΕ, προκήρυξε επίσης πανελλαδικές απεργιακές κινητοποιήσεις, προχώρησε με κλιμάκια μελών του Δ.Σ. σε περιοδείες ενημέρωσης όλων των εργαζομένων σε όλη την Ελλάδα, για τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή στις κινητοποιήσεις, ενώ ταυτόχρονα ενεργοποίησε όλα τα μέσα (συνδικαλιστικά και ένδικα) με σκοπό:

Να τηρηθεί ο Κανονισμός Εργασίας.

Να σταματήσει η μαζική και χωρίς κριτήρια πρόσληψη στελεχών από την αγορά με προκλητικούς μισθούς και να αξιοποιηθούν τα έμπειρα και ικανά στελέχη της Ε.Τ.Ε. Πρώτη φορά προσλαμβάνονται στην Ε.Τ.Ε. εκατοντάδες στελέχη της αγοράς που βαπτίζονται «ειδικοί συνεργάτες» ή «ειδικοί σύμβουλοι» με παχυλούς μισθούς, με θέσεις ευθύνης, καπελώνοντας τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Τράπεζας που μοχθούν

και στηρίζουν πολλά χρόνια τώρα την ανάπτυξή της. Πρώτη φορά η Διοίκηση βαπτίζει τις μονομερείς ενέργειες διάλογο, τις διακρίσεις αξιοκρατία, την κατάργηση του Κανονισμού καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Να σεβαστεί η Διοίκηση τον θεσμό της Κλαδικής Σύμβασης.

Να υπογραφούν ικανοποιητικές Επιχειρησιακές Συμβάσεις για την τριετία που πέρασε.

Να παγώσει η ένταξη των νέων συναδέλφων στο Επικουρικό του ΙΚΑ. Για πρώτη φορά η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προχώρησε αναδρομικά από 1.1.2005 σε ασφάλιση 1.000 περίπου νέων συναδέλφων στο Επικουρικό του Ι.Κ.Α.

Να μειωθεί ο αριθμός των κατηγοριών των καταστημάτων.

Να ενισχυθεί ουσιαστικά το Ταμείο Υγείας.

Να καταργηθεί ο θεσμός των stock options.

Να μην ξεπουληθεί η Εθνική Ασφαλιστική.

Ο αγώνας μας είχε και έχει απτά αποτελέσματα γι’ αυτό η ΔΗΣΥΕ θα συνεχίσει σταθερά και αταλάντευτα τις προσπάθειές της με ακόμα μεγαλύτερη ένταση, προκειμένου να διασφαλιστεί η Τράπεζα και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Αυτή η άδικη, αυταρχική, προκλητική και επικίνδυνη για τους εργαζόμενους και τα στελέχη πολιτική θα γυρίσει μπούμερανγκ σε αυτούς που την εμπνεύστηκαν και την υλοποιούν.

Κλαδική Σύμβαση

Με αιχμή την παράταξή μας, ο ΣΥΕΤΕ μπήκε μπροστά στον αγώνα της Ο.Τ.Ο.Ε. και απάντησε δυναμικά και αποφασιστικά στην πρόκληση των τραπεζιτών να μην προσέλθουν σε διαπραγματεύσεις για την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τόσο το 2006, όσο και το 2008.

Οι ενέργειες των τραπεζιτών ήταν σε ευθεία αντίθεση με τους νόμους και το Σύνταγμα, γιατί συντελούσαν στην υπονόμευση των δικαιωμάτων όχι μόνο των τραπεζοϋπαλλήλων αλλά και όλων των εργαζομένων της χώρας.

Η ΔΗΣΥΕ κάλεσε όλους τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας να συμμετέχουν στις απεργιακές κινητοποιήσεις.



για να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας και τις κατακτήσεις μας που απειλούνται με ισοπέδωση,

για να παραμείνουν οι κλαδικές συμβάσεις της ΟΤΟΕ ο θεσμός που προστατεύει και εξασφαλίζει τις αμοιβές και τις εργασιακές σχέσεις στον τραπεζικό κλάδο.

Σταθερά προσανατολισμένοι στη διεκδίκηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ΣΥΕΤΕ και ΟΤΟΕ κλιμάκωσαν τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις, συντονίζοντας τη δράση τους και με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά των τραπεζιτών αλλά και της Κυβέρνησης, η οποία όφειλε να εφαρμόσει το Νόμο και το Σύνταγμα για τις Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, αλλά δεν το έκανε.

Ο ΣΥΕΤΕ προκήρυξε επαναλαμβανόμενες Πανελλαδικές Απεργίες.

Προχώρησε σε στάσεις εργασίας.

Ξεκίνησε και συνέχισε τις καθημερινές αιφνιδιαστικές δράσεις στα καταστήματα της Τράπεζας για ενημέρωση για την Κλαδική Σύμβαση και για την εφαρμογή του ωραρίου συναλλαγών και εργασίας σε πολλά καταστήματα του κέντρου των Αθηνών και της Θεσσαλονίκης.

Με πρωτοβουλία της παράταξής μας, κλιμάκια του ΣΥΕΤΕ οργάνωσαν περιοδείες σε όλους τους εργασιακούς χώρους της τράπεζας για πλήρη ενημέρωση όλων των συναδέλφων.

Τα κλιμάκια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενημέρωσαν τους εργαζόμενους για την αναγκαιότητα ύπαρξης του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας και την υποχρέωση της Τράπεζας να τηρεί την Εργατική Νομοθεσία.

Ο αγώνας τελικά ήταν νικηφόρος, τόσο το 2006, όσο και το 2008. Αγώνας που ήταν μακρύς, πολύμορφος και αποφασιστικός. Η δύναμη της ενότητας των εργαζομένων έκαμψε την αδιαλλαξία της Διοίκησης της ΕΤΕ το 2006. Ο αποφασιστικός αγώνας όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ και στις Τράπεζες και η υπαγωγή του θέματος στον ΟΜΕΔ, δεν επέτρεψε την κατάργηση της Κλαδικής μας Σύμβασης το 2008 και το ξήλωμα στη συνέχεια όλων των θεσμικών μας κατακτήσεων που κατοχυρώνουν τα εργασιακά μας δικαιώματα και οδήγησε στο να υφίσταται σήμερα μια πολύ ικανοποιητική Σ.Σ.Ε για τους συναδέλφους.

Ασφαλιστικό

Με συνεχιζόμενες πανελλαδικές απεργίες, στάσεις εργασίας, καθώς και διαδήματα διαμαρτυρίας στο Κοινοβούλιο και στα Αρμόδια Υπουργεία ο ΣΥΕΤΕ, με πρωτοπόρο τη ΔΗΣΥΕ, μαζί με την ΟΤΟΕ και την ΓΣΕΕ αγωνίστηκαν για να αποσυρθεί το αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο της Κυβέρνησης και να διασφαλιστούν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που κατέθεσε η Κυβέρνηση το 2008 και τελικά έγινε Νόμος του Κράτους πλήττει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και των συνταξιούχων (ειδικά των γυναικών) και η ολοκλήρωση της εφαρμογής του υποβαθμίζει δραματικά το βιοτικό μας επίπεδο διότι:



Αυξάνει τα όρια ηλικίας.

Πλήττει το θεσμό της μητρότητας, αυξάνοντας τα όρια ηλικίας μέχρι και πέντε χρόνια σε όσες έχουν ανήλικο παιδί και συνταξιοδοτούνται μετά το 2013 και θίγει ακόμη και τις τρίτεκνες, ενώ καθιστά ασύμφορη την πρόωρη συνταξιοδότηση καθώς επιβάλλει ποινή 6% για κάθε χρόνο εξόδου.

Εντάσσει το Ταμείο Κύριας Σύνταξης άμεσα στο Ι.Κ.Α. χωρίς να μειώνει τις εισφορές των εργαζομένων που ασφαλίστηκαν πριν από την 1.1.93 από 11% σε 6,67% που ισχύει στο ΙΚΑ και όπως συνέβη για τους εργαζόμενους της τ. Ιονικής και της Αγροτικής.

Μειώνει τις επικουρικές συντάξεις στο 20% της Κύριας Σύνταξης και για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31.12.1992.

Παγώνει τις επικουρικές συντάξεις χωρίς να δίνει καθόλου αυξήσεις μέχρι να γίνει η Επικουρική σύνταξη το 20% της Κύριας σύνταξης.

Ακυρώνει ουσιαστικά την ίδρυση του Ενιαίου Φορέα Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων που έχει αποφασίσει στο συνέδριό της η ΟΤΟΕ με την ένταξη των Ταμείων Υγείας που λειτουργούν στον τραπεζικό χώρο σε ενιαίο φορέα.

Ο αγώνας μας δεν τελειώσε. Συνεχίζεται με στόχο την διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

ΓΣΕΕ

Μαζί με τις Τριτοβάθμιες οργανώσεις της χώρας (ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ) αντιδράσαμε στην πολιτική της λιτότητας, της ανεργίας, των ιδιωτικοποιήσεων, της συρρίκνωσης των ασφαλιστικών και εργασιακών μας δικαιωμάτων, της προσπάθειας κατάργησης των Σ.Σ.Ε. και του κοινωνικού κράτους. Διεκδίκησαμε δίκαιη φορολογική πολιτική για τους εργαζόμενους και δραστική φορολογία στα προκλητικά κέρδη των επιχειρήσεων. Αγωνιστήκαμε για μία αξιοπρεπή διαβίωση για όλους τους Έλληνες πολίτες. **Η ΔΗΣΥΕ ήταν πάντα πρωτοπόρος σε αυτούς τους αγώνες.**

Σε όλη τη χώρα, οι εργαζόμενοι της ΕΤΕ καθώς και όλοι οι άνθρωποι της μισθωτής εργασίας, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι, ενωμένοι εξέφρασαν από κοινού την αγανάκτησή τους και την ριζική διαφωνία τους στην πολιτική της ακρίβειας, των απολύσεων και της εκποίησης κερδοφόρων ελληνικών επιχειρήσεων: Ο.Α, ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, ΕΥΔΑΠ, ΟΛΠ, ΟΛΘ, ΟΣΕ, κ.λπ.

Αντέδρασαν διότι εξακολουθούν:

Να υποχρηματοδοτούνται η υγεία, η παιδεία και η κοινωνική ασφάλιση.

Να μειώνονται, αντί της σημαντικής αύξησης που απαιτείται και εφαρμόζεται στις υπόλοιπες χώρες, οι δημόσιες επενδύσεις.

Να πέφτουν τα βάρη της κρίσης για μια ακόμη φορά στους εργαζόμενους και στους οικονομικά αδύναμους.

Να πληρώνουν την χρηματοοικονομική κρίση αυτοί που δεν ευθύνονται, δηλαδή οι εργαζόμενοι και οι πολίτες, ενώ το κεφάλαιο και οι τραπεζίτες εξακολουθούν να δρουν ανεξέλεγκτα, να ζουν πλουσιοπάροχα και προκλητικά και να οικειοποιούνται τον δημόσιο πλούτο λεηλατώντας τις οικονομίες μας.

Με τη μαζική τους συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις, έστειλαν ισχυρό μήνυμα οργής κατά της ανατροπής και κατεδάφισης της κοινωνικής ασφάλισης, των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, της ασκούμενης αντεργατικής πολιτικής, της ανασφάλειας της εργασίας των νέων, της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, της μείωσης της αγοραστικής δύναμης των μισθών και των συντάξεων.

Στήριξαν τον αγώνα σπουδαστών, φοιτητών και εκπαιδευτικών για ουσιαστική αναβάθμιση της δημόσιας παιδείας, προστασία του ασύλου και αντίσταση στην ενοχοποίηση των αγώνων των φοιτητών και των εργαζομένων.

Οι αγώνες της παράταξής μας θα συνεχιστούν, κόντρα στην θέληση κάποιων να διαλύσουν το συνδικαλιστικό κίνημα τόσο στην Τράπεζα, όσο και συνολικά και θα είναι κι αυτοί νικηφόροι.



ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ STOCK OPTIONS ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ BONUS ΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Με τη βοήθεια ενός παράλογου αυθαίρετου και άδικου συστήματος μισθοδοσίας, πρόσθετων αμοιβών και stock options, η διοίκηση της ΕΤΕ ευνοεί σκανδαλωδώς τον εαυτό της και την κάστα που έχει δημιουργήσει γύρω απ’ αυτήν. Παράλληλα, η άρνηση της κυβέρνησης να νομοθετήσει περιορισμούς για τις πρόσθετες αμοιβές και τη διανομή μετοχών στα τραπεζικά στελέχη, στην ουσία παροτρύνει και ωθεί στα άκρα την απληστία και τη θρασύτητά τους. Δεν είναι δυνατόν να λησμονήσουμε πως μια από τις κύριες αιτίες που οδήγησαν στην παρούσα χρηματοπιστωτική κρίση, ήταν οι υπερβολικές αμοιβές των στελεχών, τα προγράμματα των stock options, ο αδιαφανής και ανεξέλεγκτος τρόπος χορήγησης των bonus που θεσμοθετούσαν οι managers των εταιριών για τον εαυτό τους και τους άμεσους συνεργάτες τους.

Η διοίκηση Αράπογλου, αντί να αναδεικνύει συνεχώς τον πρωταρχικό ρόλο της ΕΤΕ, που είναι η παροχή κεφαλαίων για την ανάπτυξη της οικονομίας, όρισε ως αυτοσκοπό, την τεράστια, προκλητική και αντικοινωνική κερδοφορία των 100% και 120% κάθε χρόνο σε βάρος της πραγματικής οικονομίας και των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Βέβαια, όσο οι αποδόσεις μεγάλωναν τόσο πιο εύκολα δικαιολογούσε στους μετόχους τα αμύθητα ποσά που μοίραζε στον εαυτό της, αποσιωπώντας τους τεράστιους κινδύνους που ανελάμβανε για την Τράπεζα, ενώ η αποφυγή υψηλών επιπέδων επικινδυνότητας θα έπρεπε να αποτελεί προτεραιότητα για κάθε συνετή Διοίκηση. Παράλληλα απέρριπτε ανάλογες αιτιάσεις του ΣΥΕΤΕ κατηγορώντας τον ως παρωχημένο. **Ακόμη, συστήνοντας και προωθώντας σύνθετα προϊόντα και πείθοντας με διάφορα μοντέλα πως το ρίσκο είναι διαχειρήσιμο, οι ειδικοί συνεργάτες αποκόμιζαν τεράστια ποσά σε μισθούς, bonus και μετοχές.** Τελικά όμως αποδείχτηκε, με τον χειρότερο τρόπο, ότι η πολυπλοκότητα των προϊόντων και η δήθεν εγγύηση των κινδύνων το μόνο που έκανε ήταν να παρέχει αυταπάτη ασφάλειας, και πλέον οι πελάτες καθημερινά ταλαιπωρούν τους συναδέλφους στο δίκτυο εκφράζοντας την έντονη δυσαρέσκειά τους και αρκετοί από αυτούς δίδονται δικαστικά ενώ η



Διοίκηση και οι ειδικού συνεργάτες μένουν κρυμμένοι στα πολυτελή και πολύ καλά φυλασσόμενα γραφεία τους.

Οι τράπεζες έχασαν τεράστια ποσά και για την επιβίωσή τους στηρίζονται σε κρατικές ενισχύσεις. Όμως, ακόμη και σήμερα δεν έχουν σταματήσει οι προκλητικές μισθοδοσίες, τα bonus και τα προγράμματα των stock options.

Κυριολεκτικά η κοινωνία έχει σοκαριστεί από την απώλεια κάθε έννοιας σύνδεσης των αμοιβών των αρεστών των διοικήσεων με την πραγματικότητα. Ήδη η κατακραυγή των πολιτών ενώνεται με τη δική μας, εναντίον της απληστίας, του κυνισμού και της κοινωνικής ανευθυνότητας κάποιων τραπεζιτών. Είναι ακατανόητο από τη μια πλευρά οι τραπεζίτες να παίρνουν βοήθεια από το υστέρημα του Έλληνα φορολογούμενου και από την άλλη να μοιράζουν πακτωλό σε bonus και stock options με προκλητικό, άδικο και αδιαφανή τρόπο.

Ο θεσμός των πρόσθετων αμοιβών έχει νόημα ως ένα λογικό μέσο υποκίνησης, εφόσον στηρίζεται σε ορισμένες αντικειμενικές αρχές και στη συμφωνία μεταξύ της διοίκησης και του συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων, που μπορεί να κατοχυρώσει την όσο το δυνατόν πιο δίκαιη κατανομή. Η διοίκηση όμως χρησιμοποιεί τις πρόσθετες αμοιβές ως μέσον πλουτισμού των μελών της, των συνεργατών της και των ειδικών συμβούλων και ως εργαλείο χειραγώγησης των στελεχών και διάσπασης της ενότητας και αλληλεγγύης των

εργαζομένων. Σταδιακά τον μετέτρεψε σε θεσμό αδιαφάνειας, προκλητικής αδικίας για την προσφορά των εργαζόμενων στα αποτελέσματα της τράπεζας και υπονόμευσης της αναπτυξιακής της πορείας.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. αρνούμενη να ανεχθεί όλα όσα γίνονται γύρω από το θέμα της διανομής stock options και bonus είναι αποφασισμένη με κάθε τρόπο, να σταματήσει αυτή την αδικία. Θα αγωνιστεί με κάθε μέσο να καταργηθεί ο θεσμός των stock options ενώ το bonus να μοιράζεται ύστερα από συμφωνία του ΣΥΕΤΕ με τη Διοίκηση.

ΝΑ ΑΡΘΟΥΝ ΤΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι η εκπαιδευτική διαδικασία σε μία επιχείρηση είναι ύψιστης σημασίας. Ιδιαίτερα όταν αυτή δραστηριοποιείται στον τραπεζικό κλάδο και μάλιστα είναι και η μεγαλύτερη Τράπεζα στην χώρα, όπως είναι η Εθνική Τράπεζα. Άλλωστε οι εξελίξεις στον τραπεζικό τομέα είναι συνεχείς και θα περίμενε κανείς από την ηγέτιδα Τράπεζα της χώρας, διατηρώντας με τον τρόπο αυτό το συγκριτικό πλεονέκτημά της σε σχέση με τις άλλες Τράπεζες, να πρωτοστατεί ώστε οι εργαζόμενοί της να αποκτούν ουσιαστικές δεξιότητες, απαραίτητες για την κατανόηση των νέων δεδομένων και την αναβάθμιση της εργασίας τους.



Δυστυχώς καθημερινά οι συνάδελφοι, μας γνωστοποιούν ότι εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού και της εντατικοποίησης της εργασίας, όχι μόνο αποθαρρύνονται από την Τράπεζα για τη συμμετοχή τους στην εκπαιδευτική διαδικασία και στα εκπαιδευτικά προγράμματα της ΕΤΕ, αλλά δεν μπορούν να παρακολουθήσουν ούτε καν τα προγραμματισμένα εκπαιδευτικά προ-

γράμματα τα οποία έχουν δηλώσει ότι θα παρακολουθήσουν, πολύ καιρό μάλιστα πριν την πραγματοποίησή τους!

Η κατάσταση αυτή είναι πραγματικά απαράδεκτη και μας προβληματίζει. Η ΔΗΣΥΕ θα αγωνιστεί με κάθε μέσο που διαθέτει, ώστε να σταματήσει αυτή η κοντόφθαλμη πολιτική της Διοίκησης της Τράπεζας.

Για μας, είναι ύψιστης σημασίας η δια βίου εκπαίδευση και η επιμόρφωση κάθε συναδέλφου. Είναι αναγκαία η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση και η ανάπτυξη επαγγελματικών και τεχνικών δεξιοτήτων. Είναι επίσης εξίσου αναγκαία και η ανάπτυξη κοινωνικών ικανοτήτων, δηλαδή η πραγματοποίηση μορφών εκπαίδευσης που συντελούν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην βελτίωση των ανθρώπινων σχέσεων μέσα στο χώρο εργασίας, καθώς και στην πρόληψη της εργασιακής εξάντλησης. Άλλωστε αυτό προβλέπουν και οι σύγχρονες μορφές εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις που θέλουν να λέγονται σύγχρονες και να παρακολουθούν τις εξελίξεις.

Δυστυχώς όμως στην Εθνική, σήμερα που τα δεδομένα αλλάζουν, οι εργασιακές συνθήκες αντί να βελτιώνονται χειροτερεύουν, ο θεσμός της εκπαίδευσης υποβαθμίζεται και θυσιάζεται και αυτός στην πολιτική της μείωσης του κόστους και για τον λόγο αυτό είμαστε υποχρεωμένοι να παραθέτουμε και να αναλύουμε ακόμα και τα αυτονόητα.

Κάνουν λάθος όσοι νομίζουν ότι εμείς οι νέοι είμαστε αλλού...

Μας λένε απολίτικ, μας λένε αδιάφορους, μας λένε ατομιστές, μας λένε καριερίστες, μας λένε, μας λένε....

Κι όμως αποδείξαμε το αντίθετο.

Απεργήσαμε σύσσωμοι μαζί με όλους τους εργαζόμενους, όταν προσπάθησε η Διοίκηση να απολύσει έναν συνάδελφό μας.

Δεν τοιμήσαμε όταν η Διοίκηση σε ξεχωριστές συγκεντρώσεις μας έταζε «χάντρες και καθρεφτάκια» σαν να είμαστε ιθαγενείς.

Ενώσαμε τις φωνές μας με όλους τους συναδέλφους της Τράπεζας και συμμετείχαμε μαζικά σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις του Συλλόγου όταν πήγαν να αποψιλώσουν τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Δεν μασήσαμε από τους ψευτο-διαχωρισμούς σε νέους και παλιούς, διότι γνωρίζουμε ότι αυτό οδηγεί στο σπάσιμο της ενότητας και της συλλογικότητάς μας, μας αποδυναμώνει και μας κάνει έτσι πιο ευάλωτους σε κάθε αυθαιρεσία.

Καταλάβαμε το παραμύθι των δήθεν υψηλών bonus και stock options.

Διαπιστώσαμε ότι αν δεν υπάρχουν προκηρύξεις θέσεων και θεσμοί που διασφαλίζουν την αξιοκρατία, όχι απλά η καριέρα που κάποιοι μας έταξαν είναι ουτοπία αλλά ακόμα και η ομαλή εργασιακή μας εξέλιξη καθίσταται αβέβαιη.

Διαπιστώσαμε ότι αυτοί που μας έταξαν αξιοποίηση των προσόντων μας, προτίμησαν κάποιους από «άλλη παρέα» δίνοντάς τους πολλαπλάσιο μισθό και ας έχουν οι «φίλοι τους» τις μισές από τις γνώσεις και τις δεξιότητές μας.

Αρνηθήκαμε να μείνουμε υπερωρίες απλήρωτοι, διότι δεν θέλαμε να γίνουμε το άλλοθι της Διοίκησης για τη μη πρόσληψη προσωπικού με το επιχείρημα ότι η δουλειά «βγαίνει» μια χαρά. **Διότι γνωρίζουμε** ότι εάν οι προηγούμενοι από εμάς συνάδελφοι δούλευαν υπερωριακά απλήρωτοι, εμείς θα είμαστε ίσως ακόμα άνεργοι και φυσικά δεν θέλουμε και εμείς να κάνουμε το ίδιο στα αδέρφια μας, στους συγγενείς μας και στους συντοπίτες μας που ψάχνουν σήμερα για δουλειά.

Γι' αυτό σε όσους μας κατηγορούν άδικα απαντάμε

Δεν μας παραπλάνησε και δεν μας ξεγελά κανείς.

Και για αυτούς που εξακολουθούν να πιστεύουν το αντίθετο.

Τους δηλώνουμε ότι...

Θα τρίβουν τα μάτια τους από τη συμμετοχή μας στις εκλογές του Συλλόγου.

Γιατί ξέρουμε καλά ποια παράταξη στάθηκε δίπλα μας από την αρχή της εργασιακής σταδιοδρομίας μας στην Τράπεζα.

Γιατί γνωρίζουμε καλά ποια παράταξη δεν μας αντιμετώπισε ως «συναδέλφους - εξαμήνου» και μας ενημέρωσε έγκαιρα για τα δικαιώματά μας ώστε να νιώθουμε προστατευμένοι από την πρώτη κιόλας στιγμή.

Γιατί γνωρίζουμε ποια παράταξη πρωτοστάτησε και ακύρωσε την καταστράτηγηση του Κανονισμού Εργασίας που επιχειρήθηκε μέσω της απόλυσης ενός νέου συναδέλφου μας, χωρίς να υφίσταται «σπουδαίος λόγος», όπως προβλέπεται στον Κανονισμό Εργασίας.

Γιατί διαπιστώσαμε ποια παράταξη αντέδρασε άμεσα και δυναμικά στην πολιτική του «διαίρει και βασίλευε» των εργαζόμενων της ΕΤΕ και στις στοχευμένες ενέργειες της Διοίκησης για δημιουργία διαχωριστικών γραμμών μεταξύ «παλαιών» και «νέων» εργαζομένων.

Για αυτό και για εμάς δεν υπάρχει δίλημα στις εκλογές του Απριλίου.

Ψηφίζουμε την παράταξη που ήταν δίπλα μας από την πρώτη στιγμή.

Ψηφίζουμε την παράταξη που ήταν παρούσα στα σεμινάρια προπαίδευσής μας για να μας ενημερώσει όταν εμείς είχαμε άγνοια για τις εργασιακές σχέσεις και την εργασιακή μας εξέλιξη στην Τράπεζα, παρά μάλιστα το γεγονός ότι η Διοίκηση, όπως μάθαμε, προσπάθησε με κάθε τρόπο να εμποδίσει την ενημέρωσή μας σχετικά με τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Ψηφίζουμε την παράταξη που ήρθε και μας βρήκε είτε είμαστε στην Αθήνα είτε στην Ικαρία, είτε είμαστε στη Θεσσαλονίκη είτε στα Δίκαια, είτε είμαστε σε κεντρικό κατάστημα του Νομού είτε στο πιο απομακρυσμένο μέρος της Ελλάδος.

Ψηφίζουμε την παράταξη που προασπίζεται πραγματικά τα δικαιώματα όλων των συναδέλφων.

Ψηφίζουμε την παράταξη που προασπίζεται τις αξίες της αλληλεγγύης, της συλλογικότητας, της ανθρωπίνης και αξιοπρεπούς εργασίας και ζωής, που χαρακτήρισαν τον αγώνα γενεών εργαζομένων και που παραμένουν αναλλοίωτες και αποτελούν οδηγό και για τη σημερινή γενιά.

Όλοι οι νέοι συνάδελφοι ψηφίζουμε ΔΗΣΥΕ.

**Και θα αγωνιστούμε
μαζί με τη ΔΗΣΥΕ
για ένα καλύτερο εργασιακό αύριο για
όλους τους εργαζομένους
της Τράπεζας.**

ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ

ΑΠΟ ΤΗ ΜΥΩΠΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η συνεχιζόμενη εθελούσια έξοδος των έμπειρων στελεχών, χωρίς αναπλήρωση, αφήνει τα καταστήματα και τους παραμένοντες συναδέλφους, στο έλεος ενός εργασιακού κυκλώνα. Πρώτη φορά η Εθνική Τράπεζα απαξιώνεται τόσο έντονα και σε σχέση με τους πελάτες, που ταλαιπωρούνται και χάνουν πολύτιμο χρόνο μπροστά στα γκισέ, αλλά και σε σχέση με την ορθή τραπεζική πρακτική. Τα περισσότερα καταστήματα λειτουργούν με ελλιπές προσωπικό που δεν προλαβαίνει να ενημερωθεί, να εκπαιδευτεί, να εξυπηρετήσει, να ειδοποιήσει, να ελέγξει.

Η καθημερινή πίεση για τους αυθαίρετους και εξωπραγματικούς στόχους, σε καταστήματα χωρίς το κατάλληλο και επαρκές προσωπικό, το μόνο που φανερώνει είναι τη διάθεση και προσπάθεια της διοίκησης να καταστρατηγήσει τις εργασιακές σχέσεις, τα ωράρια, τους κανονισμούς για να τα μετατρέψει σε κέρδη και bonus για τα ανώτατα στελέχη και να συντηρήσει τη νέα γραφειοκρατία των στενών φίλων της που δημιουργεί καθημερινά. **Απλήρωτες υπερωρίες, αδυναμία χορήγησης αδειών, απογοήτευση από τους συναδέλφους και αυταρχισμός από τη διοίκηση συνθέτουν μια καθημερινότητα που πρέπει επιτέλους να αλλάξει.** Η Διοίκηση χρησιμοποιώντας εξοντωτικό και αυταρχικό σύστημα ελέγχου της καθημερινής εργασίας πλήττει την ψυχολογία των συναδέλφων και αναστατώνει την εργασία τους.

Οι πρόσθετες αμοιβές από σύστημα υποκίνησης έχουν καταστεί μέσον χειραγώγησης των εργαζομένων. Η διοίκηση χρησιμοποιεί τα διάφορα bonus ως μέσον πλουτισμού των φίλων της, ενώ οι συνάδελφοι στο δίκτυο αντιλαμβάνονται το θεσμό ως προκλητική αδικία, αδιαφάνεια και υπονόμευση των αποδοχών τους και των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων και του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η σοβαρή έξαρση της εγκληματικότητας και των ληστειών εξελίχθηκε σε εφιάλτη και πρόσθεσε μια ακόμη πηγή καθημερινού στρες και επικινδυνότητας στο δίκτυο. Η καθυστέρηση στην τοποθέτηση θυρών ασφαλείας, που αποτελεί ουσιαστικό μέτρο, οφειλόταν στη μεγαλύτερη στάθμιση του κόστους των μέτρων ασφάλειας που έδινε η διοίκηση έναντι των απειλών κατά της ζωής συναδέλφων και πελατών. Χρειάστηκε η δυναμική παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος για να ξεπερασθεί. Η άμεση θωράκιση όλων των καταστημάτων με τις νέες θύρες ασφαλείας για την αποτροπή παρόμοιων περιστατικών αποτελεί επιτακτική προτεραιότητα.

Αυτοί που θέτουν ανέφικτους στόχους και αυτοί που απερίσκεπτα τροφοδοτούν την καθημερινή εντατικοποίηση θα πρέπει επιτέλους να κατανοήσουν ότι οι συνθήκες της χειμαζόμενης Ελληνικής οικονομίας καθιστούν το παράλογο και μονομερές σύστημα στοχοθεσίας που ακολουθήθηκε, τελείως ανέφικτο. Οφείλουν να επαναπροσδιορίσουν συμπεριφορές και στάσεις απέναντι στους συναδέλφους, που εργάζονται συχνά και πέραν του ωραρίου για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο αυξημένο φόρτο εργασίας και να καταστήσουν συμμετόχο όλο το στελεχιακό δυναμικό του δικτύου. Αντί να σχεδιάζουν και να υλοποιούν πολιτικές για να στηρίζουν, αλληλοτροφοδοτούν και ενισχύουν τη συνεργασία μεταξύ των μονάδων του δικτύου και των μονάδων της διοίκησης, προκαλούν με τους ακριβοπληρωμένους «φωστήρες», άτομα αμφιβόλων προσόντων και δυνατοτήτων που έρχονται από την αγορά, ως σύμβουλοι, βοηθοί και παρατρεχάμενοι, που χωρίς να προσθέτουν τίποτε σε τεχνογνωσία, εμπειρία και διοικητική ικανότητα παρεμβάλλονται μεταξύ διοίκησης και δικτύου απολαμβάνοντας υψηλές αμοιβές και bonus.

Θα έπρεπε να γνωρίζουν πως ο τρόπος που εδραίωσε και επέκτεινε την αναγνώρισή της η ΕΤΕ ήταν το ηθικό προβάδισμα, η φήμη της στην Ελληνική κοινωνία και η πραγματικά υπεύνηνη εταιρική κοινωνική στάση, με κοινό όφελος για τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους πελάτες και την κοινωνία και όχι οι εφήμερες πωλήσεις. Οι εταιρείες είσπραξης δανείων και οι εκβιασμοί των δανειοληπτών, που εκτινάσσουν μεν τα bonus των ημέτερων, αλλά καταρρακώνουν την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των συναδέλφων

και της τράπεζας προς τους πελάτες που εκφράζεται με τη συνεχή έκφραση δυσαρέσκειας, των πελατών προς τους συναδέλφους του Δικτύου.

Οι διευθυντές των καταστημάτων βρίσκονται στο μέσον ισχυρής μέγγενης. Από τη μια μεριά η αφόρητα πιεστική διοίκηση και από την άλλη η εξυπηρέτηση της πελατείας χωρίς το απαραίτητο προσωπικό. Είναι υπεύθυνοι για όλα, χωρίς βοήθεια και χωρίς την πρόποσα ανταμοιβή. Η εποπτεία και ο έλεγχος των καθημερινών συναλλαγών είναι αδύνατη και μετατρέπεται σε άλγος και άγχος εξαιτίας της αυξανόμενης αβεβαιότητας και των κινδύνων. Χρειάστηκαν συνεχείς πιέσεις και παρεμβάσεις για να προχωρήσει η διοίκηση σε μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων. Η αναβάθμιση του δικτύου και των εργαζομένων σε αυτό ήταν και παραμένει πρώτη προτεραιότητα για τη δράση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. Συνεχίζουμε την προσπάθεια ώστε η διοίκηση να περάσει και στην επόμενη φάση μείωσης των κατηγοριών, με βασικό στόχο να αντιστοιχηθούν τα κλιμάκια ευθύνης του δικτύου με αυτά της διοίκησης. Ανθρώπινες εργασιακές σχέσεις με ουσιαστικές προοπτικές, κίνητρα και επενδύσεις όχι βέβαια για «λίγους και αρεστούς», αλλά για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, που ήταν, είναι και παραμένει ο πιο δυναμικός και πολύτιμος πόρος της Τράπεζας. Ένα παραδοσιακά ισχυρό συγκριτικό πλεονέκτημα της ΕΤΕ και του ομίλου της είναι η συνεχής δημιουργία ουσιαστικών προοπτικών εξέλιξης του προσωπικού, που αποτελεί και την καλύτερη εγγύηση για το μέλλον.

Η επάρκεια προσωπικού κάθε επιχείρησης αποτελεί κορυφαία προϋπόθεση για τη σωστή λειτουργία της και την ανάπτυξη των εργασιών της. Το προσωπικό του δικτύου όμως, που αποτελεί την πρωταρχική πηγή δυναμικής και αποτελεσμάτων, το αναντικατάστατο μέσον προώθησης των προϊόντων, προσέλκυσης των καταθέσεων και δημιουργίας πελατείας μέσω της ανάπτυξης σχέσεων εμπιστοσύνης των συναδέλφων και πελατών δεν είναι στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της διοίκησης. Αντί να προγραμματίζει την πρόσληψη νέων εργαζομένων, διορίζει συνεργάτες και συμβούλους, δημιουργώντας μια σπάταλη και αντιπαραγωγική γραφειοκρατία.

Το μήνυμα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. προς την Διοίκηση και τα στελέχη της είναι:

Σεβασμός στις εργασιακές σχέσεις.

Κατάργηση των stock options.

Συμμετοχικό management.

Ενίσχυση του δικτύου με προσλήψεις από δημόσιους τοπικούς διαγωνισμούς και όχι διορισμοί στη διοίκηση.

Ρεαλιστικούς και εφικτούς συλλογικούς στόχους

Διανομή bonus ύστερα από συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης.



ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΞΟΥΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΗΝ Ε.Τ.Ε.

Γενναιόδωρο για τους εκλεκτούς της Διοίκησης

Σκληρό για τους υπόλοιπους εργαζόμενους

Αναποτελεσματικό και ακριβό για την ίδια την Τράπεζα

Στρατηγικός στόχος του κ. Αράπογλου, από την πρώτη ημέρα που ανέλαβε τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., ήταν και εξακολουθεί να είναι η δημιουργία ενός συστήματος εξουσίας προκειμένου να ελέγχει πλήρως την ίδια την Εθνική και να χειραγωγεί τους εργαζόμενους.

Δημιούργησε ένα γενναιόδωρο καθεστώς για τους στενούς συνεργάτες του και δόμησε ένα χαώδες σύστημα Διοίκησης.

Το νέο σύστημα έχει οδηγήσει σε ακυβερνησία και σ’ ένα εσωτερικό ανταγωνισμό και είναι μαθηματικά βέβαιο ότι θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην Εθνική Τράπεζα (κάποια από αυτά έχουν ήδη εμφανιστεί).

Το 2004 η δομή της Εθνικής Τράπεζας ήταν απλή, το κάθε επίπεδο Διοίκησης είχε σαφείς ρόλους και τα διοικητικά επίπεδα ήταν λίγα. Διοικητής, Υποδιοικητές, Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις Διοίκησης και Καταστήματα με εσωτερική ιεραρχία και συγκεκριμένη δομή.

Φυσικά το σύστημα αυτό δεν ήταν τέλειο, είχε τα προβλήματά του αλλά ήταν απλό, σαφές και σύμφωνα με τις αρχές του απλού management.

Το ισχύον τότε οργανωτικό σχήμα της Τράπεζας αντί να βελτιωθεί για να ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες της Τράπεζας αντικαταστάθηκε από ένα δαιδαλώδες, χαοτικό, υδροκέφαλο και κοστοβόρο σύστημα.

Σήμερα έχουμε:

- Πρόεδρο,
- Αντιπρόεδρο,
- Εκτελεστική Επιτροπή,
- Γενικές Διευθύνσεις,
- Βοηθούς Γενικών Διευθυντών,
- Διευθυντές,
- Τομεάρχες,
- Συμβούλους και
- Συνεργάτες όλων των παραπάνω.

Δηλαδή επτά διοικητικά επίπεδα και εκατοντάδες golden boys οι οποίοι ανταγωνίζονται ο ένας τον άλλον ενώ πολλών οι αρμοδιότητες επικαλύπτονται. Παράλληλα ο ένας επιβουλεύεται τον άλλον. Πόλεμος μέχρι εσχάτων για να εμφανιστούν όλοι ως παραγωγικοί ώστε να απαιτήσουν μεγαλύτερο bonus και μεγαλύτερα οφίτσια.

Το σύστημα εξουσίας που έχει διαμορφώσει ο Διοικητής αναγάγει τους συνεργάτες του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, των Γενικών Διευθυντών σε ένα παράλληλο σύστημα εξουσίας που έχει ακυρώσει την ιεραρχική δομή της Τράπεζας.

των ανωτάτων στελεχών της Διοίκησης χωρίς να λαμβάνουν μέρος στο σχεδιασμό της στρατηγικής της Τράπεζας.

Σε μια νύκτα δημιουργούνται νέες Διευθύνσεις για να βολευτούν οι ειδικοί συνεργάτες των ανωτάτων στελεχών της Διοίκησης δηλαδή τα «χρυσά παιδιά».

Αποτέλεσμα:

- ✓ Νέοι Διευθυντές,
- ✓ νέα αυτοκίνητα,
- ✓ νέες ιδιαιτέρες,
- ✓ νέα parking,
- ✓ νέες κάρτες,
- ✓ νέα ασφαλιστήρια συμβόλαια στην Εθνική Ασφαλιστική,
- ✓ νέα κινητά τηλέφωνα,
- ✓ νέοι συνεργάτες των τέως συνεργατών και των Διευθυντών και πάει λέγοντας.

Αποτέλεσμα αυτής της τακτικής είναι να εκτοξευτούν στα ύψη τα λειτουργικά έξοδα της Τράπεζας, που καλούνται να καλύψουν τα καταστήματα και οι διάφορες Διευθύνσεις με την επίτευξη νέων αυξημένων στόχων και την παροχή extra εργασίας χωρίς πληρωμή.

Από την άλλη πλευρά καταργούνται παλιά συστήματα διαφάνειας σε καίριους τομείς και αντικαθίστανται από ειδικούς συνεργάτες (είναι τυχαίο ότι όλες οι διαπραγματεύσεις για όλες τις προμήθειες της Τράπεζας γίνονται πλέον από ένα βοηθό Γενικού Διευθυντή με τους τέσσερις βοηθούς του που προσέλαβε με τον ερχομό του στην Τράπεζα; Τους δύο από αυτούς έχει ήδη τοποθετήσει ως τομεάρχες.

Ποιος ωφελείται από τον νέο τρόπο διαπραγμάτευσης των προμηθειών;

Η κατάσταση πρέπει να αλλάξει τώρα, πριν να είναι αργά.

- Η δομή της Τράπεζας πρέπει να αλλάξει και να είναι προσαρμοσμένη στις βασικές αρχές του απλού και αποτελεσματικού management. Να υπάρχει διαφάνεια στις προμήθειες.
- Να σταματήσει η εξωτερίκευση εργασιών και η πρόσληψη συνεργατών, γιατί γεννά εστίες συναλλαγής και φαυλότητας και υπονομεύει το μέλλον και την προοπτική της Τράπεζας.
- Να προσαρμοστεί άμεσα ο αριθμός των Διευθύνσεων στις σημερινές ανάγκες της Τράπεζας, να αξιοποιούνται τα στελέχη που προέρχονται από το μηχανισμό της Τράπεζας και να ενισχυθεί το Δίκτυο της με το άνοιγμα νέων καταστημάτων και την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.



ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ “ΤΡΕΛΑΣ” ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΕΤΕ!

Σκηνές καθημερινής “τρέλας” βιώνουμε καθημερινά στο Δίκτυο λόγω της πολιτικής που εφαρμόζει η Διοίκηση στην Τράπεζα. Οι παρακάτω διαπιστώσεις είναι καθημερινό φαινόμενο και έχουν οδηγήσει τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ στα όρια της απόγνωσης:



- Ανέφικτοι και παράλογοι στόχοι, που αναπροσαρμόζονται συνεχώς, δεν συμβαδίζουν με τα δεδομένα της αγοράς και τίθενται χωρίς να υπολογίζονται τα πραγματικά δεδομένα στα Καταστήματα (έλλειψη προσωπικού, τοπικές ιδιαιτερότητες, κατάσταση αγοράς, κλπ.).
- Τρομερές συνθήκες πίεσης αλλά και εντατικοποίησης των εργασιών δημιουργούν άγχος και δυσμενείς επιπτώσεις στην υγεία των συναδέλφων, που καλούνται να “τρέξουν” σε έναν αγώνα δρόμου χωρίς τέλος...
- Τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό, όταν την ίδια στιγμή προσλαμβάνονται στρατιές ενοικιαζόμενου προσωπικού και παχυλά αμειβομένων συμβούλων. Είναι πλέον καθημερινό φαινόμενο, οι εργαζόμενοι στο Δίκτυο να πραγματοποιούν πληθώρα διαφορετικών εργασιών, να «βουλώνουν τρύπες» ειδικά σε μικρές Μονάδες, με προφανείς συνέπειες στην ποιότητα της δουλειάς.
- Αφόρητη πίεση για πώληση νέων προϊόντων (επενδυτικό προϊόν 964, πρόγραμμα προστασίας πληρωμών καταναλωτικής πίστης κλπ.) που προωθούνται στο Δίκτυο χωρίς τον απαραίτητο προγραμματισμό και σχεδιασμό, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στις σχέσεις με την πελατεία.
- Έλλειψη βασικών ειδών εξοπλισμού (καταμετρητικές μηχανές, μηχανογραφικός εξοπλισμός, κλπ.) αλλά ακόμη και παραστατικών (!!!), που οδηγούν σε τρομερά προβλήματα λειτουργίας, όταν την ίδια στιγμή καλείται ο καθένας να ξεπεράσει “ευατόν”, για την επίτευξη παράλογων και ανέφικτων στόχων.
- Πολλές ώρες απλήρωτων υπερωριών, λόγω της πολιτικής της Διοίκησης να εγκρίνει υπερωρίες με το “σταγονόμετρο” και σε πλήρη αναντιστοιχία με της πραγματικές ώρες που εργάστηκαν οι συνάδελφοι.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΥΤΗ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΤΕΙ ΑΛΛΟ!

ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΧΟΥΝ ΦΤΑΣΕΙ ΣΤΑ ΟΡΙΑ ΤΟΥΣ!

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ:

- Άμεση σύγκλιση της επιτροπής αναγκών σε προσωπικό, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, προκειμένου να προχωρήσει η Τράπεζα σε νέες προσλήψεις, που θα καλύψουν τα τεράστια κενά στο Δίκτυο.

- Αναπροσαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας με κατοχύρωση της ουσιαστικής συμμετοχής των Διευθυντών και των στελεχών κάθε καταστήματος στην κατάρτισή του, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στην δυναμική της κάθε Μονάδας, λαμβάνοντας υπόψη και ποιοτικές παραμέτρους (τοπικά χαρακτηριστικά, σύνθεση προσωπικού, τάσεις αγοράς, φύση εργασιών, κτλ.).
- Κατάργηση των προγραμμάτων stock options.
- Αλλαγή του συστήματος πρόσθετων αμοιβών (bonus), σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ, στην κατεύθυνση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της επιβράβευσης της συλλογικής προσπάθειας, αλλά και της απλοποίησής του, έτσι ώστε να είναι κατανοητή η λειτουργία του στον κάθε εργαζόμενο, για να υπάρχει και ο απαραίτητος έλεγχος.
- Σταμάτημα κάθε συμπεριφοράς, από όπου και αν προέρχεται, που απαξιώνει τον εργαζόμενο στην ΕΤΕ και δημιουργεί απάνθρωπες συνθήκες στην καθημερινή του εργασία. Όπου υπάρχουν τέτοια κρούσματα, θα πρέπει άμεσα να γίνεται καταγγελία στον ΣΥΕΤΕ για διευθέτηση του προβλήματος, όπου και όταν προκύπτει.
- Τήρηση του ωραρίου και εφαρμογή του κανονισμού εργασίας και της εργατικής νομοθεσίας. Εφιστούμε την προσοχή σε όλους τους συναδέλφους, στη περιφρούρηση των παραπάνω και όπου υπάρχουν παραβιάσεις να καταγράφονται και να αναφέρονται στους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ.



Είναι λογικό μία μεγάλη επιχείρηση όπως είναι η ΕΤΕ, να θέτει στόχους στις εργασίες της. Λογικό είναι επίσης, ότι κάθε σύστημα πρόσθετων αμοιβών (bonus) θα πρέπει να στηρίζεται στην στοχοθεσία της επιχείρησης. Στην ΕΤΕ, η Διοίκηση Αράπογλου προσπαθεί τα τελευταία χρόνια να αλλάξει την κουλτούρα και τη φυσιογνωμία της τράπεζας.

Σε αυτήν την κατεύθυνση, εφαρμόζει ένα σύστημα στοχοθεσίας και ένα σύστημα πρόσθετων αμοιβών που λειτουργεί στην ουσία, ως μέσο πλουτισμού ενός κλειστού «club» «ημετέρων» από τη μία και ενός τρόπου χειραγώγησης και εξαθλίωσης του προσωπικού από την άλλη.

Σε αυτήν την κατάσταση είμαστε κάθετα αντίθετοι.

Η ΔΗΣΥΕ, μέσω των εκπροσώπων της στον ΣΥΕΤΕ, δίνει καθημερινά τη μάχη για την άμεση αλλαγή αυτής της δυσάρεστης καθημερινότητας που βιώνει το Δίκτυο στην ΕΤΕ.

Δεσμευόμαστε, ότι όπως μέχρι σήμερα έτσι και στο μέλλον, θα προχωρήσουμε σε κάθε συνδικαλιστική και νομική ενέργεια προκειμένου να προστατέψουμε τις εργασιακές σχέσεις και να περιφρουρήσουμε το δικαίωμα όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ για ανθρώπινες και καλύτερες συνθήκες εργασίας.

ΣΕΜΝΑ και ΕΘΝΙΚΑ

Πάλι εδώ. Όχι δεν την έκανα με ελικόπτερο. Που τέτοια χλιδή. Όχι τίποτ’ άλλο αλλά κατηγορούμε τους κακόμοιρους «εξωυπερ-ειδικούς» συνεργάτες πως κυκλοφορούν με λιμουζίνες. Εδώ ο Παλαιοκώστας κυκλοφορεί με ελικόπτερό. Τι; Δεν κατάλαβα... Ληστής ο ένας, «ληστές» και οι άλλοι. Του κόπου μας, του ιδρώτα μας και του χρόνου μας. Αμ, πως;

Ούτε λίγο ούτε πολύ, **ανίκανους** μας χαρακτήρισε ο κ. Αράπογλου. Γι’ αυτό έφερε τα **«γατόνια»** από την Αγορά (του Αλ Χαλίλι). Ναι, αυτά που βούλιαξαν τις άλλες τράπεζες πριν φύγουν απ’ αυτές.



Επίσης, μας είπε ότι αυτός ποτέ δεν συνέστησε αγορά ή πώληση της μετοχής σε κάποιον. Καλά τόσα road shows στο εξωτερικό γιατί τα έκανε; Για τη φουκαριάρα τη μανούλα του;



Ή μήπως πήγαινε ταξιδάκια αναψυχής μαζί με τους κολαούζους; Σαν τους ομοϊδεάτες του στην Αμερική και αυτός. Ωχ, ξεχάστηκα... σε αυτούς δεν «παρουσίαζε» τις μεγάλες του «επιτυχίες» στα road shows; Προφανώς μεταξύ πισίνας, σαμπάνιας και τζακούζι.

Αληθεύει ότι ο κ. Πρόεδρος συνέστησε στα στελέχη, στις συναντήσεις τους να μην φοράνε γραβάτα;

Καλά, σε λίγο που η διαφορά στις δημοσκοπήσεις θα φτάσει στις 6-8 μονάδες, θα τους παροτρύνει να φοράνε και ζιβάγκο!

Έτσι είναι. Η αλαζονεία είναι κακός σύμβουλος. Όπως και ο κ. Οικονόμου. Και επικίνδυνος θα συμπληρώνα...

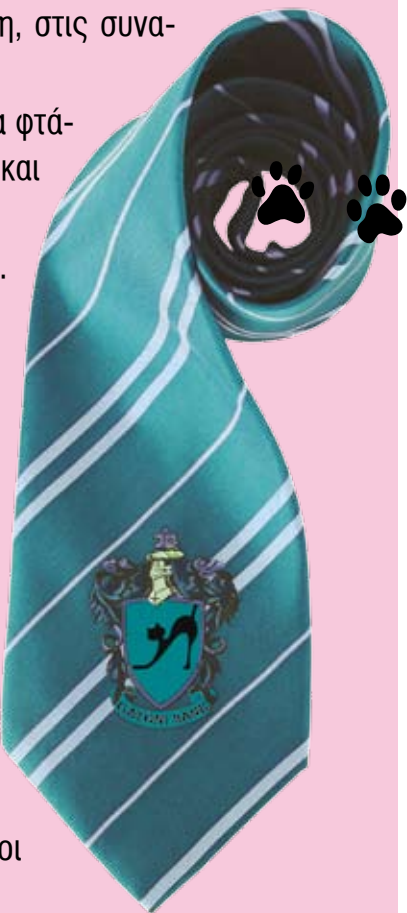
Να δω που θα βρουν δουλειά οι «συμβουλομεγαλοστελεχάρες».

Γιατί στην υπό δημόσιο έλεγχο ΕΤΕ, δεν θα έχουν θέση.

Εγώ πάντως αρκετούς απ’ αυτούς ούτε ως κλητήρες δεν θα τους έπαιρνα. Ούτε ως κλητήρες...

Έχει κρίση και η αγορά εργασίας... Σιγά μην το ‘χουν πάρει χαμπάρι. Όταν το καταλάβουν θα είναι αργά όμως...

Έχει γούστο να ζητήσουν και επίδομα ανεργίας. Τέτοιοι καρμύρηδες που είναι ορισμένοι, ικανούς τους έχω.



Βροχή πέφτουν οι ερωτήσεις στη Βουλή αναφορικά με τα Έργα και Ημέρες της Διοίκησης. Τακτικοί πελάτες στο Ναό της Δημοκρατίας γίναμε. Προβλέπω πολύ «φουσκωμένα» νερά γι’ αυτούς με τους «φουσκωμένους» λογαριασμούς... Κάποιους θα τους πάρει το ποτάμι... Μην με ρωτάτε. Δεν ξέρω που θα τους ξεβράσει...



Γεια σου ρε Αλληλέγγυε με τις καλλιτεχνίες σου. Ο κίτρινος τύπος στα ντουζένια του! Ωραία η ανακοινωσούλα με τα παραμυθάκια αλλά απ’ ότι θυμάμαι μια χαρά στρογγυλοκάθισες και όλο χα χα χα και χου χου χου ήσουν. Έτσι κάνουν ορέ τα παλικάρια; Μετέτρεψες την ετήσια εορταστική εκδήλωση των εργαζομένων στον ΣΥΕΤΕ σε μικροπαραταξιακό παραλήρημα με στόχο κάτι ψιχουλάκια; Ή ισχύει αυτό που κάποιοι λένε σοτους διαδρόμους: ότι σε χρησιμοποιούν μερικοί από τη Διοίκηση για να πλήξεις το Σύλλογο;



PABE - ΞΗΛΩΝΕ

Πανικός με τις ανακαινίσεις των Καταστημάτων.

Καλά γιατί βιάζονται τόσο πολύ ορισμένοι συμβουλάτορες; Τι φοβούνται; Τι τρέχει;

Ας πάνε 10 μέρες πίσω οι εργασίες σε κάθε Μονάδα, να γίνει και σωστά η δουλειά. Δε χάλασε ο κόσμος.

Να μην ταλαιπωρούνται και οι συνάδελφοι. **Που ακούστηκε εργασίες εν ώρα εργασίας;** Την υγεία των συναδέλφων δεν τη σκέφτεται κανείς;



Ο Γατούνης
7/3/2009

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΙΣΙΜΗ 3ΕΤΙΑ 2009-2012

- Δημόσιος έλεγχος της Ε.Τ.Ε.
- Βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων
- Υπεράσπιση του Κανονισμού Εργασίας
- Υπογραφή ικανοποιητικών Συμβάσεων Εργασίας
- Αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Εθνικής Τράπεζας
- Αξιοποίηση των συναδέλφων σύμφωνα με τις γνώσεις και τις σπουδές τους
- Μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων
- Προσλήψεις τακτικού προσωπικού για πάγιες και διαρκείς ανάγκες
- Αξιοκρατία - διαφάνεια - αντικειμενικά κριτήρια στην υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων
- Διαρκής και συστηματική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.
- Κατάργηση των stock options
- Διανομή bonus με συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης
- Υπεράσπιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων
- Προστασία των εργασιακών μας δικαιωμάτων (ωράριο, υπερωρίες, άδειες, βαθμολογική - υπηρεσιακή εξέλιξη κλπ)
- Εφαρμογή όλων των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας
- Πολιτιστικές πρωτοβουλίες για μια καλύτερη ποιότητα ζωής.
- Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων στη δράση και στις πρωτοβουλίες του Συλλόγου

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΩΤΗ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ**

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ-ΣΥΓΚΡΙΝΟΥΜΕ-ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ

ΙΣΧΥΡΗ ΔΗΣΥΕ - ΙΣΧΥΡΟΣ ΣΥΕΤΕ

**ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2009 - ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΕΤΕ
ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΔΗΣΥΕ**