

## **ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ**

- ✓ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
- ✓ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- ✓ ΜΕ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
- ✓ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.
- ✓ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΑΠΟ ΤΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΞΕΝΟΦΟΒΙΑΣ

*Συνάδελφοι,*

Η ετήσια απολογιστική συνέλευση του Συλλόγου μας πραγματοποιείται ένα χρόνο σχεδόν μετά τις εκλογές του περασμένου Απριλίου.

Ο χρόνος που πέρασε ήταν ένας χρόνος με πολλή και πολλοποικίλη γεγονότα που διαμόρφωσαν και συνεχίζουν να διαμορφώνουν, σε καθημερινή βάση, νέα δεδομένα. Δεδομένα που πρέπει καθημερινά να

αξιολογούνται και να διαμορφώνεται η τακτική του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την ανάληψη πρωτοβουλιών ώστε να επιτυγχάνεται ο στρατηγικός στόχος του Συλλόγου μας που είναι η προάσπιση και η προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.

*συνέχεια στη σελ. 3*



## Περιεχόμενα

Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας 2012 - 2015 .....	4
Ιστορική συμφωνία για την σωτηρία του ταμείου .....	6
Ενεργοποίηση Απεργιακού Ταμείου .....	7
Υπογραφή Νέας Κληδικής Σύμβασης .....	8
Καταβολή Συντάξεων .....	9
Συμμετοχή στις κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. & της Ο.Τ.Ο.Ε. ....	10
Προσωπικό Υποστηρικτικών Εργασιών .....	11
Κατάθεση Στεφάνου στο Πολυτεχνείο .....	11
Αποζημίωση του Ν. 3198/55 .....	12
Οικονομικός Απολογισμός 2012 .....	13
Προαγωγές .....	14
Εκλογές Αντιπροσώπων Καταστημάτων και Διευθύνσεων .....	15
Υγιεινή & Ασφάλεια Στην Εργασία .....	16
Δάνεια Συναδέλφων .....	18
Απολογισμός Γραφείου Βόρ. Ελλάδας .....	20
Γραμματεία Επικοινωνίας και Εκδόσεων .....	23
Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2011 .....	24
Πολιτιστικά .....	25
Πολιτιστικές Διαδρομές .....	26
Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στηρίζει τη δράση των Γιατρών Χωρίς Σύνορα .....	27
Παρέμβαση του προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις Γ.Σ. των μετόχων της Ε.Τ.Ε. ....	28

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Περιοδική Έκδοση του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο:  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τηλέφωνο: 210 3349999

Διεπιθετικό: 19999

Fax: 210 3212944

www.syete.gr

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Διαχωρισμοί, Εκτύπωση:

ΚΑΜΠΥΛΗ Adv., Αντιγόνης 60, Κοθωνός  
Τηλ.: 210 5156810-20, Fax: 210 5156811

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνέχισε να συμμετέχει με τους εκπροσώπους του σ'όλα τα Συμβούλια και τις Επιτροπές στα οποία εξετάζονται θέματα σχετικά με τη βαθμολογική και την υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων όπως και σε όλα τα Συμβούλια Πειθαρχικών και Δανείων.

Η παρουσία εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παίζει σημαντικό και ουσιαστικό ρόλο γιατί διασφαλίζει εκτός των άλλων τη διαφάνεια και συμβάλλει στην πιο δίκαιη και αντικειμενική λειτουργία των εν λόγω Συμβουλίων και Επιτροπών.

Η συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα Πειθαρχικά Συμβούλια εξασφαλίζει την υποστήριξη του συναδέλφου στα πλαίσια πάντα της αντιμετώπισης υποθέσεων που αφορούν στα λάθη και παραλείψεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους εξετάζοντας πάντα και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες συνέβησαν τα γεγονότα και όχι για τις περιπτώσεις απάτης, υπεξαίρεσης, κλπ οι οποίες έτσι κι αλλιώς έχουν επιπτώσεις πολύ σοβαρότερες από τις πειθαρχικές ποινές.

Στα Αναθεωρητικά Συμβούλια γίνεται ουσιαστική δουλειά γιατί εξετάζονται όλα τα δεδομένα σε βάθος, προκειμένου να αποκατασταθούν τα Δελτία Αξιολόγησης και να επιτρέψουν στους συναδέλφους αυτούς να συμμετέχουν στις προαγωγές που ακολουθούν.

Τέλος ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει και στις επιτροπές που αξιολογούν τις αιτήσεις των συναδέλφων που υποβάλλονται για τις θέσεις των περιφερειακών διευθυντών, των διευθυντών και των υποδιευθυντών των καταστημάτων καθώς και σε αυτές οι οποίες προκηρύσσονται με ειδικά κίνητρα (Διευθυντές καταστημάτων σε νησιά ή άγονες περιοχές, i-banking καταστήματα κλπ) συμβάλλοντας από τη μεριά του στην καλύτερη και αντικειμενικότερη διαδικασία επιλογής τους.

# ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

## συνέχεια από το εξώφυλλο

Η δράση του Συλλόγου γίνεται σε ένα αντεργατικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί με την ψήφιση του μνημονιακού νόμου 4046/14.2.2012 με τον οποίο επεβλήθη η γνωστή μετενέργεια, άλληλαξε δηλαδή η μορφή της σύμβασής μας η οποία από ορισμένου χρόνου μετετρέπη σε σύμβαση αορίστου χρόνου, επεβλήθη το πάγωμα των ωριμάνσεων (αλληλαγή μισθολογικού κλίμακίου και του χρονοεπιδόματος) κλπ.

Παράλληλα είχαμε τις αποφάσεις για συγκεντροποίηση του τραπεζικού κλάδου με τη διαδικασία των συγχωνεύσεων και των εξαγορών και μπροστά μας βρίσκεται το μεγάλο θέμα της ανακεφαλοποίησης και της υπογραφής της κλαδικής σύμβασης Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σ' αυτό το ρευστό, αβέβαιο περιβάλλον προσπάθησε να δημιουργήσει ένα σταθερό και ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

(α) Υπέγραψε τριετή Επιχειρησιακή Σύμβαση με κορυφαία επιλογή την διασφάλιση του υπέρτατου αγαθού της απασχόλησης, μεριμνώντας παράλληλα για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., για τη βελτίωση των όρων των πάσης φύσεως δανείων που έχουν πάρει ή θα πάρουν στο μέλλον οι εργαζόμενοι και φυσικά με την υπάρχουσα ακροτελεύτια διάταξη που διασφαλίζει τις μέχρι τώρα κατακτήσεις των εργαζομένων.

(β) Πρόβαλε, διεκδίκησε και πέτυχε να ξεπαγώσει η άτυπη ομηρία που είχε επιβάλει η προηγούμενη Διοίκηση στους εργαζόμενους με το πάγωμα των προαγωγών σ' όλους τους βαθμούς.

(γ) Συμμετείχε σ' όλες τις κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. ενάντια στις μνημονιακές πολιτικές που έχουν οδηγήσει τη χώρα μας στην ύφεση, έχουν εκτοξεύσει την ανεργία στα ύψη και έχουν αποδομήσει το κοινωνικό κράτος οδηγώντας μεγάλο ποσοστό των Ελλήνων στην πτώχευση.

Συμμετείχε σ' όλες τις πρωτοβουλίες και στις ενέργειες της Ο.Τ.Ο.Ε. που είχαν ως στόχο την προάσπιση των συμφερόντων του κλάδου.

(δ) Συμπαράσταθηκε στους αγώνες των συναδέλφων των άλλων τραπεζών που δοκιμάστηκαν από τις επιθέσεις της τρόικας, της Τράπεζας της Ελλάδος και της Κυβέρνησης (ΑΤΕ, Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο).

(ε) Παρενέβη στη Διοίκηση, μετά την δημοσιοποίηση της πρότασής της για την εξαγορά της Eurobank με συγκεκριμένα αιτήματα, όπως η

διατήρηση της κουλτούρας της Ε.Τ.Ε., του κανονιστικού πλαισίου της και του Κανονισμού Εργασίας, την ένταξη των εργαζομένων της Eurobank στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Αυτασφάλειας.

(στ) Προσπάθησε να οργανώσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη λειτουργία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (αναβάθμιση της ιστοσελίδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., newsletter, εκδηλώσεις Ε.Α.Κ. σύγκληση σε σώμα των εκλεγμένων στα Νομαρχιακά Παραρτήματα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) ώστε να είναι σε θέση καλύτερης, έγκαιρης και έγκυρης ενημέρωσης και ενεργοποίησης των συναδέλφων μέσω συλλογικών δράσεων.

(ζ) Συμμετείχε σ' όλες τις κινήσεις προκειμένου να αποκαλύψει και να ακυρώσει φαινόμενα ρατσισμού και ξενοφοβίας που είναι ξένα και αποκρουστικά στην ελληνική κοινωνία. Οι εμπνευστές τέτοιων φαινομένων θα πρέπει να απομονωθούν και να εκκλείψουν. Στη δημοκρατική συνείδηση του μυαλού μας δεν υπάρχει χώρος για ανάπτυξη τέτοιων πρακτικών και όσο ονειρεύονται ότι με με επικοινωνιακά τερτίπια θα επιβάλουν τέτοιες καταστάσεις θα αντιληφθούν ότι οι προσπάθειές τους θα πέσουν στο κενό διότι η ελληνική κοινωνία θα τους απορρίψει.



# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2012 - 2015

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

**Σ**ε μία ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους, όπου τα εργασιακά δικαιώματα δέχονται μια σφοδρή επίθεση με στόχο στη συθέμελη εκθεμελίωση τους και όπου το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα έχει φτάσει στο υψηλότερο επίπεδο από τη σύσταση του ελληνικού κράτους, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναλύοντας και σταθμίζοντας όλες τις παραμέτρους, λαμβάνοντας υπόψη τις επικείμενες συγχωνεύσεις και τις ανακατατάξεις στο τραπεζικό σύστημα της χώρας και αντιλαμβανόμενος την αναγκαιότητα και τη σημασία της διασφάλισης των θέσεων εργασίας για τους συναδέλφους στην Τράπεζά μας, προχώρησε τον Αύγουστο του 2012 στην υπογραφή τριετούς Επιχειρησιακής σύμβασης Εργασίας για την περίοδο 2012-2015.

Με την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής σύμβασης διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, το βιοτικό τους επίπεδο και κυρίως το μέλλον και η προοπτική τους μέσα στο αβέβαιο και ρευστό περιβάλλον που ζούμε.

Με την συμφωνία αυτή διασφαλίζεται επίσης ο θεσμός της Συλλογικής Σύμβασης που προστατεύει τους εργαζόμενους από τις δραματικές επιπτώσεις της εφαρμογής των ατομικών συμβάσεων.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Διοίκησης και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης διήρκαν εννέα μήνες. Αρχική απαίτηση της προηγούμενης Διοίκησης ήταν η μείωση της μισθοδοσίας κατά € 150.000.000 αρχικά, € 110.000.000 μετά και € 70.000.000 στη συνέχεια. Ιδιαίτερη σημασία έχει το ότι στις 14/2/2012 ψηφίστηκε ο μνημονιακός νόμος 4046 ο οποίος έχει οπλίσει τους εργοδότες με τεράστια νομικά όπλα (μετενέργεια, κατάργηση ουσιαστικά του ΟΜΕΔ κλπ) και παράλληλα είχε μετατρέψει τη σύμβασή μας από σύμβαση ορισμένου χρόνου σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

Μετά τις εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε οι διαπραγματεύσεις συνεχίστηκαν και επιταχύνθηκαν με την αλληλεγγύη της Διοίκησης της Ε.Τ.Ε. Αποτέλεσμα αυτών των διαπραγματεύσεων ήταν η αρχική πρόταση της Διοίκησης να διαμορφωθεί σε ένα άηλο επίπεδο.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λοιπόν στις 17/8/2012, αφού αξιοποίησε τα δεδομένα που επικρατούν στην ελληνική οικονομία, στον τραπεζικό κλάδο (συγχωνεύσεις, ανακεφαλαιοποιήσεις Τραπεζών), στις εργασιακές σχέσεις, το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει και φυσικά το περιεχόμενο της πρότασης όπως διαμορφώθηκε τελικά, αποφάσισε την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Η νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση περιλαμβάνει τα εξής:

1. Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής και θα ισχύει από 1.9.2012.
2. Υπάρχει ρήτρα διασφάλισης της απασχόλησης καθώς η σύμβασή μας δεν μπορεί να καταγγελθεί για οικονομοτεχνικούς λόγους (δηλαδή λόγους συγχωνεύσεων ή αναδιαρθρώσεων).  
Με τις δύο αυτές διατάξεις δημιουργήθηκε ένα σταθερό περιβάλλον για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. και διασφαλίζεται η απασχόλησή τους και οι εργασιακές τους σχέσεις σε αυτό το δυσμενές και ρευστό περιβάλλον που υπάρχει.
3. Υπάρχει ρήτρα προσωρινότητας, με την οποία συμφωνήθηκε τρεις μήνες πριν την λήξη της σύμβασης (31/8/2015) τα δύο μέρη θα εξετάσουν την δυνατότητα κατάργησης των μεταβολών).
4. Οι μεταβολές θα εμφανίζονται σε ενιαίο κουτάκι και θα αφορούν αποκλειστικά επιχειρησιακά επιδόματα.

Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται:

- Οι συντάξιμες αποδοχές βάσει των οποίων υπολογίζεται η σύνταξή μας.

- Οι κληδικές αποδοχές.
- Το σημερινό ύψος όρων των επιδομάτων.  
Οι συνάδελφοι που θα έχουν βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη στην ερχόμενη τριετία θα παίρνουν τα επιδόματα στη σημερινή τους μορφή και όχι μειωμένα όπως προέβλεπε η προηγούμενη πρόταση της Διοίκησης. Αυτή η ρύθμιση ευνοεί κυρίως τους απλούς υπαλλήλους και τα κατώτερα και μεσαία στελέχη τα οποία αντικειμενικά έχουν περισσότερες ευκαιρίες εξέλιξης.  
Οι μεταβολές που θα εμφανίζονται στο κουτάκι θα είναι σταθερές και δεν θα επηρεάζονται σε περίπτωση αλλαγής οικονομικού επιπέδου των συναδέλφων λόγω βαθμολογικής ή υπηρεσιακής εξέλιξης.
- Οι μικτές αποδοχές μέχρι 1.800 € (αφορά 1.309 συναδέλφους) δεν υπέστησαν καμία μεταβολή διασφαλίζοντας τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους.
- Οι μεταβολές που προέκυψαν για τις μικτές αποδοχές από 1.801 € και πάνω κλιμακώνονται με βάση μια προοδευτική κλίμακα με εύρος των αποδοχών ανά 200 € από 1.801 € μέχρι 5.000 € (αφορά 8.255 συναδέλφους), ανά 500 € από 5.001 € μέχρι 6.000 € (αφορά 261 συναδέλφους) και ανά 2.000 € από 6.001 € μέχρι 10.000 € (αφορά 103 συναδέλφους). Ο μεγάλος αριθμός των κλιμάκων διασφαλίζει την δικαιότερη επιβάρυνση των συναδέλφων που περιλαμβάνονται σε κάθε κλίμακα.

5. Η Τράπεζα θα συνδράμει το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. καθόλη την διάρκεια της ισχύος της παρούσας σύμβα-

σης με το ποσό των 500.000.- € ανά τρίμηνο.

Η πρόβλεψη αυτή είναι υψίστης σημασίας για την βιωσιμότητα του Ταμείου μας που αποτελεί στις δύσκολες αυτές μέρες έναν πραγματικά σημαντικό κοινωνικό μισθό.

6. Προβλέφθηκαν ειδικές διευκολύνσεις στα πάσης φύσεως δάνεια που χορηγεί η Τράπεζα στους εργαζόμενους. Οι διευκολύνσεις αυτές θα ισχύουν και για τους συναδέλφους – συνταξιούχους. Στόχος αυτών των διευκολύνσεων είναι να μηδενιστούν ή να αμβλυνθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις στους συναδέλφους από τις μεταβολές που θα επέλθουν από την νέα σύμβαση.
7. Προβλέπεται ρήτρα συμψηφισμού των μειώσεων που συμφωνήθηκαν με την επιχειρησιακή σύμβαση με τυχόν μειώσεις που θα επέλθουν στις μηνιαίες αποδοχές με τη σύναψη κληδικής σύμβασης.
8. Η επιχειρησιακή σύμβαση περιλαμβάνει ακροτελευταία διάταξη με την οποία κατοχυρώνονται όλη οι προηγούμενες κατακτήσεις των εργαζομένων στην εθνική τράπεζα που προβλέπονται από νόμους, εθνικές γενικές, κληδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς, πρακτικά συμφωνίας, πράξεις και αποφάσεις της διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια.

Η αποφασιστικότητα και η συνέπεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η συσπείρωση των εργαζομένων γύρω από το Σωματείο τους είχαν ως αποτέλεσμα την ανατροπή δυσμενών εξελίξεων για τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. οι οποίοι μπορούν πλέον να αντιμετωπίζουν με μεγαλύτερη αισιοδοξία το μέλλον τους.



# ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΩΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ)

## ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΑΤΑΙ Η ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ, Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΑΙ Η ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΜΕ:

- ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ
- ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

**Τ**ο Ταμείο Αυτασφάλειας, όπως όλοι γνωρίζουμε, αντιμετώπιζε προβλήματα βιωσιμότητας διότι είχε πληγεί σημαντικά από την μη διανομή, επί χρόνια, μερίσματος από την Ε.Τ.Ε. (Το Ταμείο κατέχει 22.000.000 μετοχές της Ε.Τ.Ε.) και από το πρόσφατο κούρεμα των ομολόγων λόγω του P.S.I. (τα 75.000.000.- € ομολόγων που κατείχε με απόδοση 4% περίπου, έμειναν 35.000.000.- € με απόδοση 2% περίπου). Αποτέλεσμα των παραπάνω γεγονότων ήταν η ετήσια στέρση για το Ταμείο του ποσού των 6.000.000.- περίπου με αποτέλεσμα να οδηγείται με μαθηματική ακρίβεια σε κατάρρευση.

Αναγκαστικά η Διοίκηση του Ταμείου προσανατολήστηκε στην εξεύρεση λύσης, κυρίως, μέσω της αύξησης των εισροών στο Ταμείο.

Συγχρόνως εδώ και αρκετό καιρό βρισκόταν σε συνεχείς διαβουλεύσεις με την Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προκειμένου να βρεθεί ένας τρόπος για να αποκατασταθεί η αναλογιστική ισορροπία και η ρευστότητα του Ταμείου.

Για το Δ.Σ. του Ταμείου μοναδικός τρόπος επίλυσης του προβλήματος ήταν η επαναφορά της εισφοράς της Τράπεζας στο Ταμείο. Στις 27/12/2012, είχε καταθέσει αγωγή κατά της Τράπεζας και του Ι.Κ.Α. για την επαναφορά της εισφοράς του εργοδότη στο Ταμείο, η οποία εκδικάζεται στο 2015, δεδομένου ότι με τον ν. 2084/92 η εισφορά της Τράπεζας προς το Ταμείο Αυτασφάλειας είχε μεταφερθεί, σταδιακά μέσα σε μια δεκαετία,

από το 1992 μέχρι το 2002 στο Ταμείο Συντάξεων του Προσωπικού της Ε.Τ.Ε. (το οποίο στις 1.8.2008 είχε απορροφηθεί από το Ι.Κ.Α.) ενώ είχε καταργηθεί πλήρως για όσους προσλήφθηκαν στην Ε.Τ.Ε. μετά την 1.1.1993.

Η εξαγγελία της εθελούσιας εκ μέρους της Διοίκησης, η οποία αφορά 2.000 άτομα περίπου, οδήγούσε το Ταμείο άμεσα σε αδιέξοδο και σε αδυναμία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του απέναντι στους ασφαλισμένους.

Στην πρώτη συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την Διοίκηση, κατά την οποία η Διοίκηση μας ενημέρωσε για την πρόθεσή της να εξαγγείλει πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., έθεσε με ιδιαίτερη έμφαση την υποχρέωση της Τράπεζας να διαφυλάξει τη βιωσιμότητα των ασφαλιστικών μας ταμείων (Ταμείο Αυτασφάλειας και Τ.Υ.Π.Ε.Τ.)

Ζήτησε την άμεση συνδρομή της Τράπεζας για την ενίσχυση του Ταμείου.

Μετά από πολλές συζητήσεις, διαβουλεύσεις και προτάσεις εκατέρωθεν συνήλθε το Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφάλειας για να εξετάσει τα νέα δεδομένα και να πάρει τις απαραίτητες αποφάσεις προκειμένου να υποβάλλει συγκεκριμένες προτάσεις στην Τράπεζα όπως η θεσμοθέτηση και πάλι της εργοδοτικής εισφοράς όπως ήταν πριν την κατάργησή της, δηλ. 4,5% και η ενίσχυση του Ταμείου με την απαραίτητη ρευστότητα.

Οι προτάσεις μας στηρίχθηκαν σε συγκεκρι-

μένες αναλογιστικές μελέτες που είχε συντάξει η συνεργαζόμενη με το Ταμείο αναλογική εταιρεία.

Η Διοίκηση της Τράπεζας πράγματι έσκυψε στο πρόβλημα και ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Δ.Σ. του Ταμείου και αντιπρότεινε:

1. Την καταβολή μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς 2% επί των μικτών αποδοχών των εργαζομένων.
2. Ενίσχυση της ρευστότητας του Ταμείου με ενέχυρο τις απαιτήσεις του Ταμείου έναντι των ασφαλισμένων λόγω των προκαταβολών, το ύψος των οποίων σήμερα ανέρχεται σε 70.000.0000 €.
3. Καταβολή εφάπαξ της συνοδικής εισφοράς των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εθελούσιας και θα συνταξιοδοτηθούν από 1.1.2013 μέχρι 31.3.2016.
4. Γενναία ρύθμιση των Δανείων που είχε λάβει το Ταμείο στο παρελθόν.

5. Μείωση του εφάπαξ κατά 15%.

Το Δ.Σ. του Ταμείου σε συνεδρίασή του στις 22.2.2013 αποφάσισε να αποδεχθεί ομόφωνα την πρόταση της Διοίκησης γιατί:

1. Αποκαθιστά την αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου δηλ. τη βιωσιμότητα του σε βάθος χρόνου.
2. Αποκαθιστά σε σημαντικό βαθμό τη ρευστότητα του Ταμείου.

Μ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η παροχή του εφάπαξ σ' όλους τους ασφαλισμένους (παλαιούς, νέους και μελλοντικούς). Στην ουσία δηλαδή εξασφαλίζεται η αλληλεγγυη των γενεών και ιδίως σε μια περίοδο που η κυρίαρχη λογική είναι η μείωση του μη μισθολογικού μέρους της μισθοδοσίας των επιχειρήσεων και η αποδόμηση όλων των συλλογικών κατακτήσεων των εργαζομένων.

## ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

**Τ**ο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποφάσισε την ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό ο οποίος ψηφίστηκε στην Γενική Συνέλευση του 2011.

Η ενεργοποίηση του Απεργιακού Ταμείου αφορούσε το χρονικό διάστημα 1.7.2012- 14/11/2012, σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. και καταβλήθηκε το ποσό των 380.000 € και διανεμήθηκε ως εξής:

Α) Για 7 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 50% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών

Β) Για 6 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 40% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Γ) Για 5 ημέρες απεργίας τουλάχιστον, το 30% της παρακράτησης των μικτών αποδοχών.

Η ενεργοποίηση του Απεργιακού ταμείου έδωσε μια σημαντική οικονομική ανάσα στους συναδέλφους που το εισόδημά του είχε πληγεί από την συμμετοχή τους στις απεργίες και το Δ.Σ. προσπαθεί με κάθε τρόπο να ενισχύει οικονομικά το ταμείο ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται στο σκοπό της σύστασής του.



# ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

## *Ο ρόλος, η αναγκαιότητα και η χρησιμότητά της Καταστροφή για τους εργαζόμενους η κατάργησή της*

**Η** Κλαδική Σύμβαση είναι η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ των εργοδοτικών οργανώσεων ενός κλάδου και της αντίστοιχης Ομοσπονδίας των εργαζομένων.

Ο ρόλος της είναι σημαντικός. Μέσω της Κλαδικής εξασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο μισθών των εργαζομένων και οι ενιαίοι όροι εργασίας, όπως το ωράριο, οι άδειες κ.λπ. στον κάθε κλάδο.

Επίσης, διασφαλίζεται ο υγιής ανταγωνισμός στον κλάδο από αθέμιτες πρακτικές τραπεζών που στοχεύουν στην αύξηση της κερδοφορίας τους σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Γι' αυτό το λόγο, πρωταρχικός στόχος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η διαφύλαξη, η διατήρηση και η ενίσχυση του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης. Σε αυτή την κατεύθυνση, στη σημερινή κρίσιμη συγκυρία, στηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις την προσπάθεια της Ο.Τ.Ο.Ε. για άμεση υπογραφή νέας Κλαδικής Σύμβασης, που θα ανανεώνει και θα διασφαλίζει τις υπάρχουσες κλαδικές κατακτήσεις, τα θεσμικά δικαιώματα και τους Κανονισμούς εργασίας, αποκρούοντας τις οδυνηρές συνέπειες της αναγκαστικής λήξης της ισχύουσας σύμβασης στις 14/2/2013 και της εφαρμογής της μετενέργειας μετά τις 14/5/2013.

Οι επιχειρησιακές συμβάσεις παίζουν το ρόλο τους ως συμπληρωματικές της Κλαδικής αλληλά από μόνες τους δεν μπορούν να συμβάλουν στην επιτυχία των στόχων των εργαζομένων.

Η κατάργηση των Κλαδικών Συμβάσεων είναι η Κεντρική στρατηγική των τραπεζιτών με στόχο την επικράτηση του θεσμού των ατομικών Συμβάσεων. Εμείς θα αγωνιστούμε για να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια αντικατάστασης των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων από ατομικές.

Τίθεται το ερώτημα: Τελικά, οι εργοδότες δεν επιθυμούν να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο

μισθών και ίδιοι όροι εργασίας προκειμένου να υπάρχει ένα ελάχιστο επίπεδο υγιούς ανταγωνισμού στον τραπεζικό κλάδο;

**Φυσικά και όχι, γιατί γνωρίζουν ότι αν καταργηθεί ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης ανοίγει διάπλατα ο δρόμος της πλήρους απορρύθμισης και ελαχιστοποίησης των εργασιακών σχέσεων.**

Ο κάθε τραπεζίτης χωριστά και όλοι μαζί θα μπορούν να επιβάλουν στη συνέχεια τους όρους των ατομικών συμβάσεων, που οι ίδιοι θα επιλέγουν ανά πάσα στιγμή.

Το αποτέλεσμα αυτής της εξέλιξης θα είναι η δραματική μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και η επιβολή αυθαίρετων και μονομερών όρων εργασίας (ωράριο, αξιολόγηση, εξέλιξη, μεταθέσεις, κ.λπ.).

Η πίεση που άσκησαν μέσω της τρόικα προκειμένου να πετύχουν την κατάργησή του θεσμού της Κλαδικής Σύμβασης αποκάλυψε το προσώπιο των τραπεζιτών που κυνικά και απροκάληπτα πλέον απαίτησαν να μειωθούν οι αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων και να καταργηθούν κατοχυρωμένα δικαιώματά τους προκειμένου να αντισταθμιστούν οι ζημιές που έχουν υποστεί από την άφρονα επεκτατική πολιτική που άσκησαν τα προηγούμενα χρόνια για να καρπωθούν τα τεράστια bonus, με την ανοχή των Κυβερνήσεων και της Τράπεζας Ελλάδος.

**Κόντρα στον εργασιακό μεσαίωνα που σχεδιάζουν και στις Τράπεζες, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αγωνιστεί στο πλευρό της Ο.Τ.Ο.Ε. για την υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης που θα κατοχυρώνει τις θέσεις εργασίας και τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.**



# ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΜΗ ΗΜΕΡΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ

## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΕΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΣΕ ΜΟΝΙΜΗ ΒΑΣΗ

**Η** απόφαση της Κυβέρνησης να πληρώνονται οι συντάξεις την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα δημιουργεί τεράστια προβλήματα στην λειτουργία των τραπεζών, στις εργασιακές σχέσεις, στην ποιότητα εξυπηρέτησης των συνταξιούχων και στις επιχειρήσεις καθώς είναι γνωστό ότι οι περισσότερες τακτοποιούν τις υποχρεώσεις τους στο τέλος του κάθε μήνα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μόλις πληροφορήθηκε το γεγονός απευθύνθηκε στα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας και ζήτησε η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών να παρέμβει στην Κυβέρνηση προκειμένου να αλληλέξει τη θέση της.

Παράλληλα ζήτησε, με επιστολή του από τον Πρόεδρο της Ο.Τ.Ο.Ε. σδ Κούκο Σταύρο να παρέμβει η Ομοσπονδία στα αρμόδια Υπουργεία για να διαφοροποιηθεί η ημερομηνία καταβολής των συντάξεων.

Στη συνέχεια έγινε και ειδική συνάντηση κλιμακίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τον Βοηθό Γενικό Διευθυντή Δικτύου κ. Γεωργίου για να συζητήσει τρόπους άμβλυνσης των πιέσεων που θα δεχόταν το δίκτυο της Τράπεζας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τόνισε στον κ. Γεωργίου την ανάγκη να ληφθούν μέτρα αντιμετώπισης της κατάστασης (διαχείριση πεληατείας, πλήρωση όθων των θυρίδων, καταγραφή και πληρωμή υπερωριών στους συναδέλφους που θα εργάζονται υπερωριακά).

Ο κ. Γεωργίου από την πλευρά του μας ενημέρωσε ότι η Τράπεζα είχε προγραμματίσει την λήψη διαφόρων μέτρων για την αντιμετώπιση της κατάστασης σε συνεργασία με τους Διευθυντές Δικτύου και ότι θα βρισκόταν σε επαφή με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την από κοινού αντιμετώπιση των θεμάτων που τυχόν θα προέκυπτε.

Η πίεση όθων των πλευρών προς τα αρμόδια Υπουργεία έφερε αποτελέσματα ώστε να αλληλέξουν τελικά οι ημερομηνίες καταβολής των συντάξεων και οι αρνητικές επιπτώσεις από την σχετική απόφαση, αμβλύθηκαν σημαντικά.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πιστεύει ότι η Κυβέρνηση θα πρέπει να αποδεχθεί τις προτάσεις Σωματείων, Τραπεζών, Επιχειρήσεων και να καταβλήθουν οι συντάξεις σε μόνιμη βάση σε διαφορετικές ημερομηνίες δεδομένου ότι στην Ελλάδα δεν υπάρχει μεγάλος βαθμός ωρίμανσης στη χρήση εναλλακτικών δικτύων από τους συνταξιούχους όπως ισχύει στην Βόρεια Ευρώπη. Εξάλλου υπάρχουν διάφοροι τρόποι να εντοπίσουν αυτούς που εισπράττουν διπλή σύνταξη χωρίς να ταλαιπωρούν τους συνταξιούχους και να δημιουργούν προβλήματα στις τράπεζες και στις επιχειρήσεις και στους υπόλοιπους συναλλασσόμενους με τις τράπεζες ειδικά σε μια περίοδο που το τραπεζικό σύστημα καλείται να συμβάλει και στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.



# ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. & ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

**Ο** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο σωματείο πρωτοστάτησε και το 2012 στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που αποφάσισαν η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Ο.Τ.Ο.Ε. για να αποκρούσουν τις αντεργατικές, αντικοινωνικές και αντιαναπτυξιακές πολιτικές της κυβέρνησης και της τρόικας. Πιο συγκεκριμένα συμμετείχαμε:



- Στις κινητοποιήσεις ενάντια στην αντεργατική αντικοινωνική και αντιαναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας στις 17/12/2012 (24ωρη Παναττική απεργία Ε.Κ.Α.), στις 7/2/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ), στις 10&11/2/2012 (48ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.), στις 29/2/2012 (3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας), στις 9/10/2012 (3ωρη Παναττική στάση εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε. ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.), στις 18/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.).
- Στην 24ωρη απεργία στους νομούς ΑΧΑΪΑΣ - ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ- ΛΕΣΒΟΥ- Ο.Τ.Ο.Ε. στις 4/4/2012.
- Στην κινητοποίηση στις 30/7/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.-Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) για την λειτουργία των τραπεζών υπέρ της ενίσχυσης της πραγματικής οικονομίας, για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και για την υπεράσπιση μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δικαιωμάτων.

- Στην κινητοποίηση στις 26/9/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ) για την υπεράσπιση συλλογικών συμβάσεων.
- Στις κινητοποιήσεις για την υπεράσπιση των ταμείων υγείας ΤΑΥΤΕΚΩ και ΤΥΠΕΤ και για την δημιουργία του ΕΥΥΤ στις 24/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.), στις 25/10/2012 (24ωρη Πανελλαδική απεργία Ο.Τ.Ο.Ε.) και στις 6&7/11/2012 (48ωρη Πανελλαδική απεργία Γ.Σ.Ε.Ε.-ΑΔΕΔΥ-Ο.Τ.Ο.Ε.).
- Στην 3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 14/11/2012 για την Πανευρωπαϊκή Ημέρα Δράσης και Αλληλεγγύης.
- Στην 3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 19/12/2012 ενάντια στις πολιτικές λιτότητας και δίκαιο φορολογικό σύστημα
- Στην 24ωρη Παντραπεζική Πανελλήνια Απεργία που προκήρυξε η Ο.Τ.Ο.Ε. την Τετάρτη 16/1/2013 κατά της απόφασης της Κυβέρνησης να πουλήσει το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο χωρίς τη διασφάλιση της απασχόλησης όλων των εργαζομένων στο νέο ιδιοκτησιακό καθεστώς.
- Στην 3ωρη στάση εργασίας που προκήρυξε το Ε.Κ. Αθήνας για συμπαράσταση στους εργαζόμενους του ΜΕΤΡΟ στις 25.1.2013.
- Στην 24ωρη παναττική απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. κατά της απόφασης της Κυβέρνησης να χρησιμοποιήσει το όπλο της επίταξης κατά των ναυτεργατών όπως είχε κάνει και με τους εργαζόμενους στο ΜΕΤΡΟ και στα άλλα μέσα συγκοινωνίας.



## ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ - ΦΥΛΑΚΕΣ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ  
- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ



Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το χρόνο που πέρασε συζήτησε με την Διοίκηση προκειμένου να γίνουν όλες οι εντάξεις και μετατάξεις σε όσους ασκούν ανώτερα καθήκοντα και ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό του τεχνικού κλάδου, στον κλάδο Ασφαλείας και στον κλάδο του Προσωπικού Καθαριότητας στους κλάδους των εισπρακτόρων και κλητήρων αντίστοιχα, όπως προβλέπει ο Κανονισμός μετατάξεων.

Η Διοίκηση δεσμεύτηκε ότι μέχρι τη λειτουργική συγχώνευση θα έχουν επιλυθεί όλα τα εργασιακά ζητήματα που εκκρεμούν, όπως οι μετατάξεις.

Για το προσωπικό καθαριότητας διεκδικούμε την παραμονή του στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και μετά την συνταξιοδότησή τους και χορήγηση της άδειας ανθυγιεινής εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει να διεκδικεί την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στον κλάδο της Ασφάλειας και στον κλάδο της Καθαριότητας για την κάλυψη των αναγκών στους μεγάλους εργασιακούς χώρους της Τράπεζας, γιατί με το καθεστώς των συνεργείων και των εταιριών φύλαξης αποδείχθηκε ότι δεν μπορούν να καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας και τελικά το κόστος μισθοδοσίας για την Τράπεζα είναι μεγαλύτερο.

## ΣΤΕΦΑΝΙ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

Κατάθεση στεφάνου  
του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στο Πολυτεχνείο

**Α**ντιπροσωπεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με επικεφαλής τον Πρόεδρο Γιώργο Γιαννακόπουλο κατέθεσε στην επέτειο της γιορτής του Πολυτεχνείου στεφάνι στο ηρώο των πεσόντων.

Με αυτόν τον τρόπο τίμησαν τους νεκρούς της ιστορικής εξέγερσης και έδειξαν ότι τα συνθήματα και οι στόχοι του Πολυτεχνείου για Ψωμί-Παιδεία-Ελευθερία είναι πάντα επίκαιρα γιατί και τα τρία υπονομεύονται από τις δυνάμεις που επιβουλεύονται τη Δημοκρατία.

Ιδίως η επέτειος αυτή απέκτησε και ιδιαίτερα χαρακτηριστικά γιατί οι δυνάμεις που επέβαλαν τη μακρά νύχτα της επταετίας αιματοκύλησαν τις ημέρες της εξέγερσης την Αθήνα, αμφισβήτησαν ακόμη και τα εγκλήματά τους προσπαθώντας να προσβάλλουν τη μνήμη τους και να αλλοιώσουν την ιστορία.

Είναι οι ίδιες δυνάμεις που σήμερα με πρόσχημα τους μετανάστες προσπαθούν να επιβάλλουν ακόμα και με τη λογική των ταγμάτων εφόδου του Χίτλερ τον εκφασισμό της ζωής και να καταδυναστεύσουν την ελληνική κοινωνία. Προσπάθειες που θα βρουν το συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι γιατί τυχόν επικράτηση τους θα ακυρώσει τα δημοκρατικά και συνταγματικά δικαιώματα όλων των Ελλήνων.



# ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ Ν. 3198/55

**Μ**ε την συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.- ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ καταβάλλεται άμεσα η αποζημίωση στους συναδέλφους που συνταξιοδοτούνται με πλήρη σύνταξη.

Διεκδικείται και η άμεση καταβολή της αποζημίωσης σε όσους συνταξιοδοτούνται με ποινή ή για λόγους υγείας.

Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας δικαιούνται την αποζημίωση του Ν. 3198/55 όταν παραιτούνται με τη συναίνεση του εργοδότη.

Η αποζημίωση αυτή ανέρχεται στο 40% της αποζημίωσης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι όταν απολύονται από την εργασία τους.

Πρόκειται για την αποζημίωση που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα εφόσον παραιτούνται μετά από 15 χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη με συναίνεση του ίδιου του εργοδότη

Το ύψος της αποζημίωσης εξαρτάται από τα χρόνια που έχει κάποιος απασχοληθεί στην Τράπεζα. Από τα 28 χρόνια και πάνω το ύψος της ανέρχεται σε 14 ½ μισθούς.

**Το δικαίωμα του εργαζόμενου της Εθνικής για την αποζημίωση αυτή απορρέει από το άρθρο 33, παράγραφος 3, του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας που αναφέρει ότι η λύση της Σύμβασης Εργασίας μπορεί να γίνει και λόγω παραίτησης, γεγονός που σημαίνει ότι ο εργοδότης έχει αποδεχθεί εκ των προτέρων την παραίτησή μας.**

Η Διοίκηση Αράπογλου αρνιόταν την καταβολή της εν λόγω αποζημίωσης με αποτέλεσμα οι εργα-

ζόμενοι να διεκδικούν το δικαίωμά τους στα δικαστήρια.

Η Διοίκηση Ταμβακάκη αποδέχθηκε αρχικά το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το καλοκαίρι του 2010 άρχισε να καταβάλλει την αποζημίωση αυτή στους συναδέλφους που παραιτούνταν. Αργότερα όμως ανακάλεσε την απόφαση αυτή με το αιτιολογικό ότι η Τράπεζα, βάσει των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, θα έπρεπε να προβεί σε προβλέψεις σημαντικού ύψους, με αποτέλεσμα να αναγκάζονται οι συνάδελφοι να καταφεύγουν στα δικαστήρια και να ταλαιπωρούνται με αναμονή μέχρι και δύο χρόνια (ειδικά στην Αθήνα και στην Θεσσαλονίκη).

**Τελικά, η Διοίκηση Τουρκολιά αποδέχθηκε, μερικώς, το αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και αποδίδει στους συναδέλφους συνταξιοδοτούνται με πλήρη σύνταξη το 40% της αποζημίωσης του Ν. 3198/55, αμέσως με την παραίτησή τους.**

Όσοι συνάδελφοι δεν αποδέχονται την πρόταση της Διοίκησης μπορούν να καταφύγουν στα δικαστήρια και να διεκδικήσουν το 50% της αποζημίωσης.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε με επιστολή του προς την Διοίκηση, να καταβάλλεται το 40% της αποζημίωσης για λόγους ίσης αντιμετώπισης και σε όσους συναδέλφους συνταξιοδοτούνται με πρόωρη σύνταξη ή για λόγους υγείας. Η Διοίκηση έχει υποσχεθεί ότι θα δει με θετικό πνεύμα το συγκεκριμένο αίτημα και πιστεύουμε ότι το θέμα αυτό θα λυθεί με τον καλύτερο τρόπο και γι' αυτούς τους συναδέλφους.



# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012

## ΣΕ ΤΑΞΗ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕ ΕΜΦΑΝΙΣΗ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΟΣ

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΕΛΟΥΣ

**Μ**ετά από 2 χρόνια ελλείμματος, μετά από χρηστή στοχευμένη και συγκρατημένη διαχείριση καταφέραμε να κλείσουμε το 2012 με πιστωτικό υπόλοιπο 590.000 ευρώ.

Το 2012 οι συνολικές δανειακές ανάγκες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μειώθηκαν κατά 700.000 ευρώ. Τα δάνεια που έχει πάρει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αναλύονται σε δύο κατηγορίες:

(α) Δάνεια σημερινού ύψους 2.430.580,57€ για την ενίσχυση του Απεργιακού Ταμείου και τα οποία δόθηκαν στους συναδέλφους απεργούς για τη συμμετοχή τους σε παλαιότερες απεργίες. Τα δάνεια αυτά εξοφλούνται από την μηνιαία εισφορά των εργαζομένων που πηγαίνει στο απεργιακό ταμείο.

(β) Δάνεια σημερινού ύψους 1.692.823,60 € που είχαμε από την συμμετοχή μας στην τελευταία αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Τράπεζας.

Πρέπει όμως εδώ να σημειώσουμε ότι ο δανεισμός του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παραμένει ακόμα υψηλός και έφτανε στο τέλος του έτους τα 4.123.404,17 ευρώ. Ρυθμίσαμε όμως τα δάνεια που έληγαν το 2012 και 2013 μεταφέροντας τη λήξη τους το 2016.

Στόχος είναι η γρηγορότερη δυνατή εξόφληση των δανειακών υποχρεώσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Παρά την δύσκολη οικονομική συγκυρία που ζούμε, με πληιάδα νέων φόρων που έχουν επιβληθεί από τα μνημόνια και αντίστοιχη αύξηση των πάγιων υποχρεώσεων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στις περισσότερες των περιπτώσεων πετύχαμε σημαντική περιστολή των δαπανών παρά τα όσα λανθασμένα λέγονται και με δόση λαϊκισμού γράφονται.

- Στα κονδύλια κινητής τηλεφωνίας (αγορά και χρήση) έχουμε μείωση 18% παρά την αύξηση του αριθμού των δικαιούχων λόγω του ότι στις τελευταίες εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αυξήθηκαν οι παρατάξεις που συμμετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο και το περιορισμένο χρόνο εφαρμογής του μέτρου (3 μήνες).
- Στο κονδύλι που αφορά δημόσιες σχέσεις είχαμε μείωση 78,5% κατεβάζοντας το ποσό στα 1.583,69 ευρώ μόνο.
- Στα έξοδα συνδικαλιστικής δουλειάς μετά τις σοβαρές περικοπές που έγιναν στις ημερήσιες αποζημιώσεις είχαμε μείωση πάνω από 65%.
- Στα έξοδα λειτουργίας των γραφείων στην Αθήνα

εμφανίζεται μια μικρή αύξηση που οφείλεται στο λεγόμενο χαράτσι της ΔΕΗ, σε ζητήματα ασφάλειας των καλπών (κάμερες ασφαλείας κλειδαριές κ.λπ.), με την σύμφωνη γνώμη όλων των παρατάξεων, λόγω εκλογών αλληλά και σε αλληλαγή του δαπέδου των γραφείων λόγω φθοράς.

- Στα έξοδα λειτουργίας του γραφείου Βορ. Ελλάδας πετύχαμε μείωση που ξεπερνά το 45%.
- Μειώθηκε η μισθοδοσία προσωπικού του Συλλόγου λόγω Σ.Σ.Ε κατά 5,5%
- Μειώθηκε 20% η αμοιβή στον ειδικό συνεργάτη δημοσιογράφο.
- Γενικά περιορίστηκαν όσο ήταν δυνατόν οι δαπάνες σε συνδρομές, ταχυδρομικά και έντυπο υλικό.
- Λόγω των εκλογών όπως ήταν φυσικό αυξήθηκε το κονδύλι των γενικών συνελεύσεων και αρχαιρεσιών αλληλά είναι κατά 40% μικρότερο από το αντίστοιχο των προηγούμενων εκλογών δηλαδή από 520.000 ευρώ κατέβηκε στις 310.000 ευρώ.
- Έχοντας τη λογική της πολυφωνίας και του πληουραλισμού διατηρήσαμε σχεδόν τα ίδια ποσά που δίνονταν στις παρατάξεις για να μπορούν να ασκούν ελεύθερα την συνδικαλιστική τους δουλειά και να εκφράζονται όλες οι διαφορετικές απόψεις χωρίς εξαρτήσεις και άληθου τύπου "κανάλια". Επιπλέον το κονδύλι αυτό αυξήθηκε λόγω ανάδειξης περισσότερων κινήσεων στο Δ.Σ στις τελευταίες εκλογές του Απριλίου του 2012.
- Στα πλαίσια της αλληλεγγύης ενισχύσαμε τους απεργιακούς αγώνες των εργαζομένων στα ΜΜΕ και στη Χαλυβουργική.
- Ενεργοποιήσαμε το λογαριασμό αλληλεγγύης χωρίς δανεισμό, ποσό που τελικά εκταμιεύθηκε το 2013 και έλαβαν ενίσχυση 1.750 απεργοί εργαζόμενοι της Ε.Τ.Ε. περίπου 400.000 ευρώ.

Τα έσοδα του λογαριασμού αλληλεγγύης αυξήθηκαν λόγω μεταφοράς σε αυτό της εισφοράς που κατεβάρητο μέχρι τον Αύγουστο του 2012 στο αμοιβαίο Δήλος Συλλογικό. Όταν γίνει η εξόφληση των δανείων του λογαριασμού αλληλεγγύης το Δ.Σ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρέπει να δει τι θα γίνει με την εισφορά αυτή.

Η διαχείριση του ταμείου και των οικονομικών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γίνεται με πιστή τήρηση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Όλα τα αποθεματικά του συλλόγου τηρούνται σε λογαριασμούς όψεως ή προθεσμιακές καταθέσεις, με τα ανάλογα έσοδα, εκτός από 891.711 μετοχές ΕΤΕ, που είναι σε ενέχυρο δανείου του απεργιακού ταμείου, και 4.032 μετοχές ΑΛΦΑ BANK. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει στόχο την απεξάρτηση του από τις προαναφερθείσες μετοχές όταν δεν θα καταγράψει σημαντικές ζημιές.

Έχουν γίνει πωλή. Μπορούν και πρέπει να γίνουν και άλλα.

Με διαφάνεια και σεβασμό στα ποσά που δίνει ο κάθε συνάδελφος από το στέρημα του με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση της εισφοράς των εργαζόμενων μόνο για διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δράσης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. απαντάμε στους λαϊκίζοντες δήθεν περί οικονομικών προνομίων των αποσπασμένων.

Τα λόγια είναι εύκολα τα οικονομικά στοιχεία αδιάψευστα.

## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

### ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Ο θεσμός των προαγωγών προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας. Οι προαγωγές είναι αμοιβαία σημαντικές τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την Τράπεζα.

Για τους εργαζόμενους αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για την ευδόκιμη υπηρεσία, μια οικονομική ανταμοιβή που συνδέει την απόκτηση του νέου βαθμού καθώς και δυνατότητα αήλι και κίνητρο για περαιτέρω υπηρεσιακή εξέλιξη.

Για την Τράπεζα αποτελεί ένα επί πλέον θεσμό που συμβάλλει στην επιλογή των πιο κατάλληλων εργαζομένων για την ανάδειξη τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις με την βοήθεια του συστήματος Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού.

Οι προαγωγές του Τμηματάρχη Β' σε Τμηματάρχη Α, ενός κομβικού βαθμού, είχε καθυστερήσει χαρακτηριστικά με αποτέλεσμα ικανά και άξια στελέχη της Τράπεζας να μην μπορούν να εξελιχθούν κανονικά.

Τελικά η σημερινή Διοίκηση δεσμεύτηκε στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να πραγματοποιήσει τις προαγωγές σε όλους τους βαθμούς που καθυστερούν.

Στις αρχές Φλεβάρη πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές του Τμηματάρχη Β' σε Τμηματάρχη Α' με valeur 1.1.2009 και 1.7.2009 με αποτέλεσμα να προαχθούν 222 συνάδελφοι.

Σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Διοίκησης μέχρι το τέλος Απριλίου θα γίνουν οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς από Τμηματάρχη Α' σε Υποδιευθυντή Β' από Υποδιευθυντή Β', σε Υποδιευθυντή Α' και από Υποδιευθυντή Α' σε Διευθυντή με valeur από 1.1.2010 μέχρι και 1.7.2012.

Μέχρι το τέλος Μαΐου 2012 θα γίνουν και οι προαγωγές των Τμηματάρχων Β' σε Τμηματάρχη Α' με

valeur από 1.1.2010 μέχρι 1.7.2012.

Επίσης το ίδιο διάστημα θα πραγματοποιηθούν και οι προαγωγές των μικρότερων βαθμών, όπως οι κατά αρχαιότητα μέχρι τον Λογιστή Α' με valeur 1.1.2013 καθώς και 1.7.2013, οι προαγωγές των Λογιστών Α' σε Υποτμηματάρχες καθώς και των Υποτμηματάρχων σε Τμηματάρχες Β' με valeur από 1.1.2011 μέχρι 1.1.2013.

Με αυτόν τον τρόπο θα λυθεί ένα χρονίζον πρόβλημα που έχει ταλαιπωρήσει τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας από την παρελκυστική πολιτική των προηγούμενων Διοικήσεων στο ζήτημα αυτό.



# ΕΚΛΟΓΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

**Τ**ο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ενεργώντας στα πλαίσια του καταστατικού, αποφάσισε τη διεξαγωγή εκλογών για την ανάδειξη επιτροπών αντιπροσώπων καταστημάτων και μονάδων (Ε.Α.Κ) για το χρονικό διάστημα από 21 Ιανουαρίου-20 Φεβρουαρίου 2013.

Ρόλος των Ε.Α.Κ. είναι η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας σε επίπεδο μονάδας, η άμεση και αμφίδρομη επικοινωνία με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και η εφαρμογή των αποφάσεων του σωματείου και η ενημέρωση των συναδέλφων, η καθημερινή διαχείριση εργασιακών θεμάτων ειδικά σε χώρους που υπάρχουν εξειδικευμένα θέματα (ωράρια, συνθήκες ασφάλειας και υγιεινής κ.τ.λ.π.).

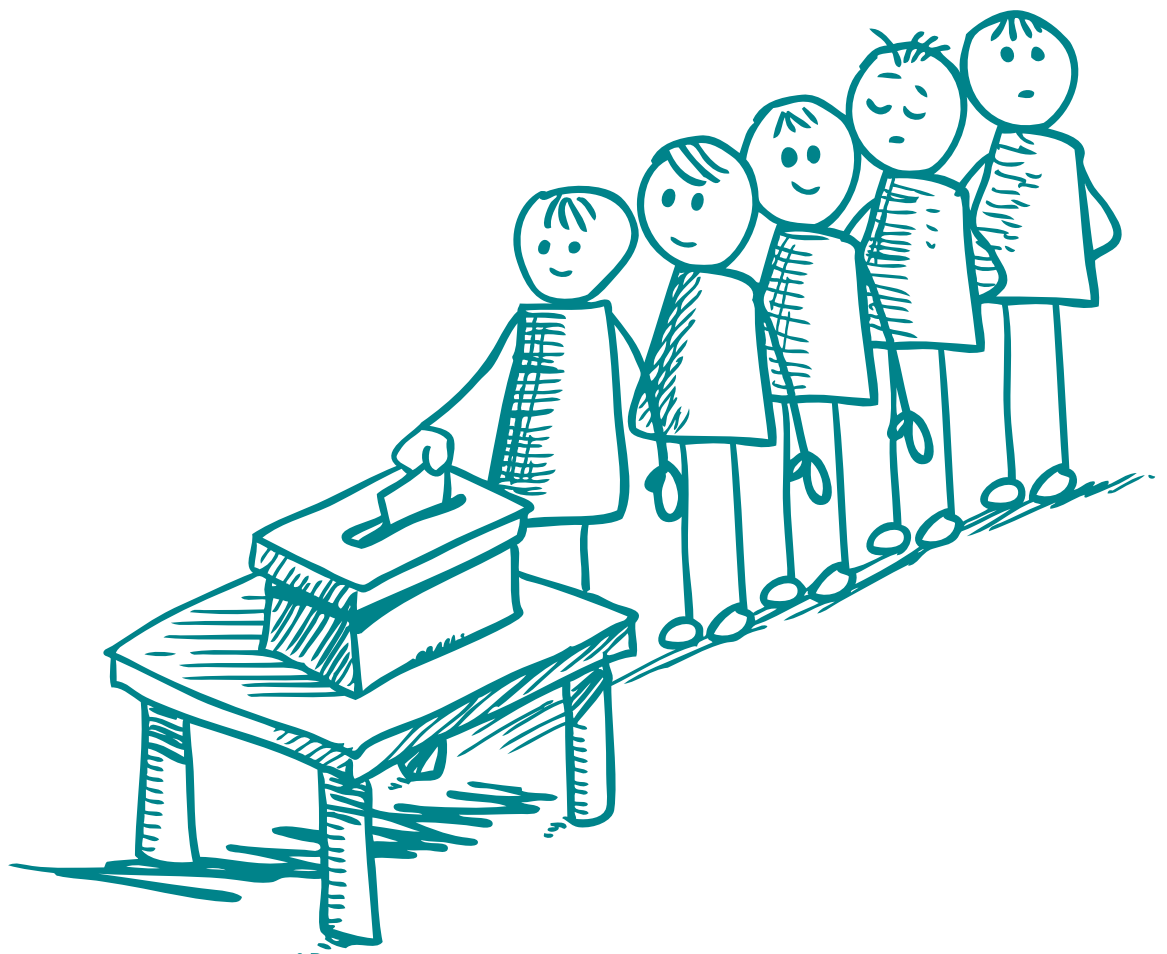
Στη σημερινή συγκυρία, αμφισβητούνται κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα από τις πολιτικές των μνημονίων, οι φορείς συλλογικής εκπροσώπησης απαξιώνονται μπροστά στην κατάρρευση του πολιτικού συστήματος, η φύση της εργασίας μας αλλιάζει, η εργατική νομοθεσία παραβιάζεται στους χώρους δουλειάς. Για το λόγο αυτό, ο ρόλος των Ε.Α.Κ. αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και αποτελεί θεσμό που μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην κατεύθυνση της υπεράσπισης των εργασιακών μας δικαιωμάτων σε πρωτοβάθμιο επίπεδο. Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ο θεσμός των Ε.Α.Κ. αποτελεί το ζωντανό κύτταρο της συνδικαλιστικής μας δράσης, το εργαλείο για τη διαμόρφωση συλλογικής συνείδησης. Έχει αποδειχτεί διαχρονικά, ότι όπου υπάρχουν επιτροπές που λειτουργούν ουσιαστικά, με τις παρεμβάσεις τους καταφέρνουν σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να περιορίσουν τα προβλήματα των μονάδων τους και να εφαρμόζεται εύρυθμα στην πράξη η εργατική νομοθεσία.

Μέχρι σήμερα έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες ανά-

δειξης των Ε.Α.Κ. σε πολύ μεγάλο αριθμό καταστημάτων και μονάδων. Τονίζουμε ότι υπάρχει ειδικό πεδίο στο site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., το ενημερωτικό δελτίο Ε.Α.Κ., όπου μπορούν οι εκπρόσωποι μας να μας ενημερώνουν άμεσα για μία σειρά από ζητήματα που αφορούν στην καθημερινότητα στους χώρους εργασίας.

**Καλέσαμε, με ειδική ανακοίνωση, όλους τους συναδέλφους και ιδιαίτερα τους νέους να συμμετάσχουν μαζικά στις διαδικασίες των νέων Ε.Α.Κ., σε όσους χώρους δεν έχουν πραγματοποιηθεί οι σχετικές διαδικασίες και να ενημερώνουν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα αποτελέσματα.**

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στη καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας. Όπλο μας σε αυτή την προσπάθεια είναι οι θεσμοί που έχουμε χτίσει όλα αυτά τα χρόνια με συλλογικές και επιχειρησιακές συμβάσεις. Με ενότητα και συσπείρωση γύρω από το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τα θεσμικά μας όργανα, αποτελεί χρέος μας να δώσουμε νέες μάχες και νέους αγώνες για τη δουλειά μας, για τη ζωή μας.



# ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

## Η ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΜΕΛΗΜΑ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Τ**ο πρώτο μέλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η πρόληψη. Η πρόληψη σώζει ζωές, δεδομένου ότι η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί είναι επικίνδυνη.

Και αυτό αποδεικνύεται από το κορυφαίο γεγονός που συνέβη τον Ιούνιο του περασμένου χρόνου που μας συγκλόνισε όλους και ήταν η απαγωγή του παιδιού συναδέλφου στην Χαϊκίδα, με αίσιο, ευτυχώς, τέλος.

Η συμμετοχή των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις δύο Επιτροπές, Ασφάλειας, Υγιεινής και Ασφάλειας είναι ουσιαστική. Με τις προτάσεις τους και τις παρεμβάσεις τους αναδεικνύουν και επιλύουν διάφορα θέματα και φροντίζουν για τη διευθέτησή τους.

### ΛΗΣΤΕΙΕΣ



Ένα από σημαντικότερα προβλήματα στο οποίο έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ήταν η λήψη μέτρων αποτροπής των ληστειών.

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση τοποθετήθηκαν θύρες αποτροπής ληστειών σχεδόν στο σύνολο των Καταστημάτων του Νομού Αττικής και σημαντικού αριθμού στην επαρχία. Επίσης, τοποθετήθηκαν ρολά ασφαλείας, άθραυστα τζάμια και προστατευτικά κιγκλιδώματα για την ενίσχυση της ασφάλειας των καταστημάτων, κάμερες γύρω από τα καταστήματα και ειδικά στις θύρες εισόδου των εργαζομένων το πρωί. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του αριθμού των ληστειών. Πιο συγκεκριμένα, ενώ το 2010 σημειώθηκαν 63 ληστείες συνολικά

(28 στο Νομό Αττικής και 35 στην περιφέρεια), το 2011 έγιναν 27 ληστείες (6 στον Νομό Αττικής και 21 στην περιφέρεια) και το 2012 έγιναν 10 ληστείες (1 στο νομό Αττικής και 9 στην Περιφέρεια).

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσες φορές ειδοποιήθηκε έγκαιρα παραβρέθηκε στα Καταστήματα που υπέστησαν ληστεία για να συμπαρασταθεί στους συναδέλφους και να τους παρασχεθεί, εφόσον το επιθυμούσαν, ψυχοηγοική υποστήριξη από ψυχολόγους, όπως είχαμε συμφωνήσει με την Τράπεζα.

Ουσιαστική και αποτελεσματική ήταν η συμμετοχή των εκπρόσωπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην κοινή επιτροπή Ο.Τ.Ο.Ε. – ΕΛ.ΑΣ. Στο πλαίσιο της λειτουργίας αυτής της επιτροπής, ελέγχθηκαν καταστήματα όλων των Τραπεζών ως προς το εάν πληρούν τις προϋποθέσεις των μέτρων ασφαλείας (πόρτες ασφαλείας, έξοδοι κινδύνου, άθραυστα τζάμια, πάκτωση ΑΤΜ, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια, φυσικά εμπόδια κλπ) στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από την Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. με την Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ληστειών.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί όλους τους συναδέλφους να τηρούν τα μέτρα ασφαλείας γιατί η ζωή και η ακεραιότητα στην εργασία μας αφορά όλους.

### ΕΞΟΔΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ένα επίσης σημαντικό πρόβλημα που διαπίστωσε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από περιοδικές κλιμακίων και σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. ήταν είτε η έλλειψη εξόδων κινδύνου είτε η μη λειτουργικότητα αυτών (κλειδωμένες ή ύπαρξη εμποδίων) σε κάποια κτίρια της Τράπεζας. Ζητήσαμε την άμεση κατασκευή των εξόδων κινδύνου με τους όρους ασφαλείας που προβλέπονται από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.





Επιπλέον, η Τράπεζα σε συνεργασία με την Προσβεστική διοργανώνει ενημερωτικές συναντήσεις σε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και πραγματικές ασκήσεις εκκένωσης μεγάλων κτιρίων, όπως έχουμε προτείνει στην αρμόδια επιτροπή υγιεινής και ασφάλειας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καλεί τις Ε.Α.Κ. να φροντίζουν ώστε οι πόρτες ασφαλείας να είναι άμεσα προσιτές σε κάθε εργαζόμενο και πελάτη στις κρίσιμες στιγμές που τυχόν πρόκειται να υπάρξουν.

## ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ALLEN

Μετά από πολλές παρεμβάσεις στην Διοίκηση τοποθετήθηκαν μεταλλικές περσίδες σε Καταστήματα που είχαν ανακαινισθεί με το μοντέλο ALLEN προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής εξαερισμός. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

## ΧΡΗΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΑ-ΑΜΙΑΝΤΟΣ

Συνεχίζεται ο έλεγχος και, όπου παρουσιάζεται διαρροή τυχόν σκόνης αμιάντου, η Τράπεζα προχωρά στην επισκευή ή αντικατάσταση των χρηματοκιβωτίων.



## ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

### - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ζήτησε την επιθεώρηση από τους επιστημονικά υπεύθυνους (γιατρός εργασίας και τεχνικός ασφαλείας) προκειμένου να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους αναφέρθηκε κάποιο πρόβλημα, εάν πληρούν τα προβλεπόμενα, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση των προβλημάτων τους.



Για κάποια Καταστήματα τα οποία δεν πληρούν τις προϋποθέσεις σύμφωνα με τους επιστημονικά υπεύθυνους και δεν έχουν περιθώρια βελτίωσής τους ως προς τη λειτουργικότητα αλλιώς και ως προς την ασφάλεια (π.χ. Βρυώνη), ζητήσαμε την μετεγκατάστασή τους.

Αναφέραμε στην επιτροπή διάφορα προβλήματα που υπάρχουν σε κάποια Καταστήματα (π.χ. Δάφνης, Αγ. Μαρίνα Ηλιούπολης, Σητείας, Άνω Λιοσίων, Φιλιππιάδας κλπ.) όπως έντονες κακοσμίες, εξαερισμός, έλλειψη προστασίας από τον ήλιο, εισροή υδάτων στο χώρο του Καταστήματος κλπ και ζητήσαμε να δοθούν λύσεις προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο οι συνθήκες υγείας στην εργασία όσο και η εικόνα της Τράπεζας. Επιμένουμε διότι δεν έχουν αποκατασταθεί τα προβλήματα σε όλα τα Καταστήματα.

Ο Σύλλογος συνέβαλε ουσιαστικά στην μετεγκατάσταση Διευθύνσεων με το ημεμερή έλεγχο των χώρων του νέου κτιρίου από τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας ώστε να πληρούνται όλοι οι κανόνες υγείας και ασφάλειας (Δ/νση Κτηματικής Πίστης).

*Συνάδεσφοι, είναι αναγκαίο όποιο πρόβλημα Υγιεινής και Ασφάλειας διαπιστώνετε να ενημερώνετε άμεσα τον Σύλλογο, είτε τηλεφωνικά είτε στην ιστοσελίδα μας, ώστε να ασχολούμαστε και να προσπαθούμε να δίνουμε λύσεις στα θέματα αυτά.*

# ΔΑΝΕΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΩΝ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΑΝΕΙΩΝ

**Κ**ατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης για την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης συμφωνήθηκε μια σειρά από μέτρα που θα βελτιώναν τους όρους χορήγησης των πάσης φύσεως δανείων που έχουν ήδη ή θα λάβουν στο μέλλον οι συνάδελφοι.

Δυστυχώς όμως η εφαρμογή της συμφωνίας καθυστέρησε αρκετά γιατί η εφαρμογή της απαιτούσε τη δημιουργία νέων πολυπλοκών προϊόντων που θα έπρεπε να φτιάξουν οι Διευθύνσεις Καταναλωτικής, Κτηματικής Πίστης και η Οργάνωση και η Πληροφορική.

Τελικά σήμερα η εφαρμογή τους έχει ολοκληρωθεί και οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της Εθνικής Τράπεζας και των συγγενών φορέων απολαμβάνουν τις μειώσεις των επιτοκίων και τις διευκολύνσεις που προβλέπουν τα νέα προϊόντα, όπως

- Μείωση του επιτοκίου των δανείων.
- Δυνατότητα αύξησης του χρόνου αποπλη-

ρωμής (επιμήκυνση).

- Δυνατότητα καταβολής μειωμένων δόσεων είτε με την καταβολή μόνο τόκων (τοκοπληρωμή) σε περίπτωση διευκόλυνσης - αναδιάρθρωσης, είτε με την καταβολή κλασματικής δόσης σε περίπτωση ρύθμισης - επαναρρύθμισης.
- Συγκέντρωση των καταναλωτικών οφειλών με δυνατότητα επαναχορήγησης ορίου υπερανάληψης και πιστωτικής κάρτας.
- Σταθερό επιτόκιο ή ανώτατο ποσοστό επιτοκίου για τα κυμαινόμενα επιτόκια, ώστε να υπάρχει εξασφάλιση από μελλοντικές αυξήσεις κυμαινόμενων επιτοκίων.

Οι συνάδελφοι έχουν πλέον την δυνατότητα να **μειώσουν** σε σημαντικό βαθμό τα ποσά που καταβάλλουν για την αποπληρωμή των δανείων τους, γεγονός που επιτρέπει:

- ✓ την αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος





τους, χωρίς να ανατρέπεται ριζικά ο οικονομικός τους προγραμματισμός

- ✓ την διακράτηση της ακίνητης περιουσίας τους

**Συνοπτικά συμφωνήθηκε:**

#### **A. ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Οι συνάδελφοι μπορούν εξοφλήσουν τα ατομικά δάνεια που χορηγεί η Διεύθυνση Προσωπικού με τον κωδικό (510) και (313) σε 40,50,60,70,80 ή 90 δόσεις από 48 δόσεις δηλ. ένα δάνειο 10.000 € που εξοφλείτο σε 48 δόσεις με μηνιαία δόση 207 € μπορεί πλέον να εξοφληθεί σε 90 δόσεις με μηνιαία δόση των 112 € περίπου.

#### **B. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**Μείωση του επιτοκίου σε 2,62% από 3,12%.**

Η μετάπτωση των στεγαστικών δανείων της Διεύθυνσης Προσωπικού στο σύστημα IRIS θα δώσει τη δυνατότητα να παρέχονται και σ'αυτά τα δάνεια αντίστοιχες διευκολύνσεις με τα δάνεια των άλλων Διευθύνσεων και πράξηληθα θα δούμε στις μισθοδοσίες του Μαρτίου τις δόσεις μειωμένες κατά το ποσό που δικαιούται ο κάθε συνάδελφος.

#### **Γ. ΔΑΝΕΙΑ ΑΠΟ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΠΙΣΤΗ**

Πλήθος ρυθμίσεων από τις οποίες ο κάθε συνάδελφος μπορεί να επιλέξει το προϊόν που ταιριάζει στις ανάγκες του και μείωση του επιτοκίου από 3,12 σε 2,62% (για τρία χρόνια) και 2,92% για το υπόλοιπο χρόνο του δανείου.

#### **Δ. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ, ΚΑΡΤΕΣ, OVERDRAFT**

Οι συνάδελφοι έχουν την δυνατότητα πλήθους επιλογών και βασικά τη μετατροπή των ενήμερων υποχρεώσεων τους σε στεγαστικό δάνειο με σταθερό επιτόκιο 2,50% ή 2,80%.

Ενώ σε κάθε περίπτωση ρυθμίσεων προβλέπεται ανώτατο επιτόκιο με αποτέλεσμα να προστατεύονται οι συνάδελφοι από οποιαδήποτε σημαντική αύξηση των επιτοκίων.

Οι επιλογές που έχουν οι συνάδελφοι αναφέρονται στις υπ'αριθμ. Β260 07.09.2012, Β330, Β332, Β333/23.11.2012 & Β374/31.12.2012 εγκυκλίου της Τράπεζας.

Επίσης έχει γίνει σειρά παρεμβάσεων στην Διοίκηση για τροποποιήσεις και βελτιώσεις για διάφορα θέματα που προέκυψαν στην περίοδο εφαρμογής των εγκυκλίων.

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

**Η** προηγούμενη χρονιά σημάδεψε καθοριστικά την Ελληνική κοινωνία. Συνεχίστηκαν οι επιθέσεις στον κόσμο της εργασίας με στόχο τη ληηλασία των εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων. Για ακόμη μια χρονιά γίναμε μάρτυρες των μνημονιακών πολιτικών που αποδέχονται να υλοποιούν οι ελληνικές κυβερνήσεις κατ' εντολή της Τρόικας και των δανειστών της χώρας. Βρισκόμαστε στη δίνη μιας ιστορικής κρίσης που προκύπτει ως συνέπεια της υπερσυγκέντρωσης του πλούτου σε χέρια λίγων και της οικονομικής εξαθλίωσης μεγάλων τμημάτων της κοινωνίας.

Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κα γενικότερα του συνδικαλιστικού κινήματος, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αγωνίζεται να απεγκλιωβιστεί η χώρα από την υφιστάμενη παγίδα των νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Να αποτραπεί η επιχειρούμενη γενικευμένη κοινωνική οπισθοδρόμηση. Να σταματήσουν οι επιθέσεις στην εργασία, στις συλλογικές συμβάσεις και στις εργασιακές σχέσεις. Να συμβάλλει το χρηματοπιστωτικό σύστημα στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας. Να στηρίξει την πραγματική οικονομία λειτουργώντας με κανόνες και έλεγχο. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εθνική τράπεζα, με κοινωνική ευθύνη και ομαλές εργασιακές σχέσεις, πρωτοπόρα και ισχυρή, μπορεί και πρέπει να λειτουργήσει ως στήριγμα για τις ελληνικές επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, να είναι ο βασικός αιμοδότης της ανάπτυξης. Να αποτελέσει και πάλι στήριγμα της πραγματικής οικονομίας προς όφελος των εργαζόμενων, των μετόχων, των πελατών της, της οικονομίας συνοηκότερα.

### ΔΙΚΤΥΟ - ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η έλλειψη προσωπικού καθιστά προβληματική την καθημερινότητα πολλών καταστημάτων. Δυστυχώς, η πολιτική των στόχων και της υπερβολικής πίεσης

προς τους συναδέλφους για την επίτευξή τους, με τα γνωστά σε όλους μας δυσάρεστα αποτελέσματα, συνεχίζει να αποτελεί σε πολλές περιπτώσεις τον τρόπο διοίκησης.

Το ΓΒΕ έχει παρέμβει αρκετές φορές τονίζοντας πως για τη σωστή και ομαλή λειτούργεια της τράπεζας θα πρέπει οι στόχοι να είναι εφικτοί και να συνδέονται με τις πραγματικές οικονομικές καταστάσεις και όχι με τη διάθεση του εκάστοτε Περιφερειακού.

Με συνεχείς περιοδείες και παρεμβάσεις στους εργασιακούς χώρους και στις Περιφερειακές Διοικήσεις, καταβάλλεται προσπάθεια ώστε να τηρούνται οι κανονισμοί και οι συμβάσεις για τις άδειες, να καταγράφονται και να πληρώνονται οι υπερωρίες, να εφαρμόζεται το ωράριο των συναλληθών και να αντιμετωπίζονται τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων. Αντιμετωπίζονται με άμεσες παρεμβάσεις ορισμένες αυταρχικές συμπεριφορές στελεχών, τα οποία εξαιτίας των δύσκολων συνθηκών που επικρατούν στη χώρα μας, προσπαθούν να διαχύσουν φόβο για τις θέσεις απασχόλησης και το μέλλον των συναδέλφων, αγνοώντας συμβάσεις, κανονισμό οργανισμό και θεσμούς.

Το ΓΒΕ παρακολουθεί τις συγχωνεύσεις των καταστημάτων και παρεμβαίνει ώστε να μην αδικηθούν συνάδελφοι, να μη χαθούν κλημάκια και να ικανοποιηθούν αιτήματα μετακίνησης προς τον τόπο κατοικίας τους.

Σκοπός των καθημερινών δράσεων των μελών του ΓΒΕ ήταν η σταθερή και συστηματική προώθηση των συμφερόντων των συναδέλφων, παραμένοντας σταθεροί στις θέσεις, στους στόχους και στις αρχές μας.

### ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ασφάλεια των καταστημάτων αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., αφού αφορά στην ασφάλεια της ζωής των συναδέλφων,

στην ψυχική τους υγεία, στη ζωή των παιδιών και στη φήμη της Τράπεζας. Στο πλαίσιο των προβλεπόμενων από τη Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. και της Ε.Ε.Τ. για την πρόληψη των ηθιστειών, το ΓΒΕ συμμετείχε στις κοινές επιτροπές της Ο.Τ.Ο.Ε. και της Ελληνικής Αστυνομίας. Με την επιμονή και τη συνεχή πίεση του ΓΒΕ, έληξε και η εκκρεμότητα του Κεντρικού καταστήματος Θεσσαλονίκης και πλέον έχουν τοποθετηθεί πόρτες ασφαλείας σε όλα σχεδόν τα καταστήματα της Β. Εηλιάδος, περιορίζοντας δραστικά τα κρούσματα βίας και ηθιστειών μέσα στους εργασιακούς χώρους.

Τα ζητήματα Υγιεινής των χώρων εργασίας αποτελούν και αυτά προτεραιότητα για το ΓΒΕ. Στηριζόμενοι στη θεσμική θωράκιση (νόμοι και Προεδρικά Διατάγματα που ενσωματώνουν το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Δίκαιο), σε συνεργασία με τις Ε.Α.Κ. και τους αρμόδιους ιατρούς και τεχνικούς ασφαλείας, καταβάλλονται συνεχώς προσπάθειες για τη βελτίωση της υγιεινής των εργασιακών χώρων με καθημερινές παρεμβάσεις. Καλούμε διαρκώς τις Ε.Α.Κ. να δείχνουν ακόμη μεγαλύτερο ενδιαφέρον για την Υγιεινή, να ενημερώνονται για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας και να παρακολουθούν συστηματικά τη διαδικασία, ώστε όλοι μαζί να συμβάλουμε στην καλύτερη εφαρμογή του θεσμού. Η τοποθέτηση θυρών ασφαλείας δημιουργήσε ανθυγιεινές συνθήκες (έληψη κατάλληλου αερισμού – φυσικού αέρα) που απαιτούν τη διαρκή παρέμβαση του ΓΒΕ για τη βελτίωση των Καταστημάτων με τοποθέτηση μεταλλικών περσίδων εξωτερικά, προκειμένου να διασφαλισθεί επαρκής αερι-σμός. Συνεχίζουν να υπάρχουν προβλήματα και το ΓΒΕ παρεμβαίνει συνεχώς ώστε να ξεπεραστούν όσο το δυνατόν συντομότερα (Λαγκαδάς, Πτολιμαϊδα κλπ).

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η εκπαίδευση δεν είναι μόνον δικαίωμα κάθε εργαζόμενου αλλά και υποχρέωση της τράπεζας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας). Αποτελεί βασικό εργαλείο ανάπτυξης τόσο για τον εργαζόμενο όσο

και για την ίδια την τράπεζα. Δυστυχώς όμως, πολλά προγραμματισμένα σεμινάρια ακυρώθηκαν εξαιτίας του μικρού αριθμού των συναδέλφων που τελικά εξασφάλιζαν άδεια για την παρακολούθησή τους. Διαπιστώσαμε πως υπήρχε άρνηση σε αρκετούς συναδέλφους για την παρακολούθηση σεμιναρίων με διάφορες προφάσεις, κυρίως όμως με την επίκληση «των υπηρεσιακών αναγκών». Και τη χρονιά που πέρασε το ΓΒΕ προσπάθησε και αναίρεσε, όπου έγινε αντιληπτό, τους έμμεσους αποκλεισμούς από την εκπαιδευτική διαδικασία.

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Ήταν συνεχής η παρουσία και οι παρεμβάσεις του Γ.Β.Ε. σε όλους τους εργασιακούς χώρους με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων για την πορεία των διαπραγματεύσεων με τη Διοίκηση για την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης. Το Γ.Β.Ε. συμμετέχοντας σε όλες τις φάσεις διεκδίκησης της επιχειρησιακής σύμβασης και ενημερώνοντας τους συναδέλφους στα καταστήματα ήταν αρωγός στην αποτελεσματική προσπάθεια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να υπογράψει επιχειρησιακή σύμβαση, κατοχυρώνοντας τους συναδέλφους, τις θέσεις απασχόλησης, την ενίσχυση στο ΤΥΠΕΤ, αλλά και το θεσμό των επιχειρησιακών συμβάσεων.

## ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Το Γ.Β.Ε. προσπάθησε να μαζικοποιήσει και να περιφρουρήσει τις απεργιακές κινητοποιήσεις τόσο στη Θεσσαλονίκη όσο και σε άλλες πόλεις.

Θεωρώντας χρέος μας να σταθούμε αλληλεγγυοί στους δίκαιους αγώνες όλων των εργαζομένων, στις ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και στις διεκδικήσεις των στόχων του σ.κ. στη χώρα μας, πρωτοστατήσαμε στις κινητοποιήσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. Συμμετείχαμε σε όλους τους σημαντικούς αγώνες του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Υπήρχε σταθερή παρουσία και ενεργός συμμετοχή στους πολλαπλούς αγώνες του σ.κ. στην πόλη μας, για εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά θέματα που αφορούσαν το σύνολο

των εργαζόμενων, τονίζοντας την έμπρακτη αλληλεγγύη και συμπόρευση των διεκδικήσεών μας με γενικότερα προβλήματα των εργαζόμενων και της τοπικής κοινωνίας.

Το Γ.Β.Ε με όλο το ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε σε όλες τις στα συλλογιστήρια που διοργάνωσε η Γ.Σ.Ε.Ε. τον Σεπτέμβριο κάθε έτους στη Θεσσαλονίκη, ενώνοντας τη φωνή μας και τις δυνάμεις μας με τους άηλους εργαζόμενους της χώρας και αντιδρώντας μαζί τους στην υπονόμευση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, στην υποβάθμιση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, στην έλλειψη απασχόλησης που μαστίζει ιδιαίτερα τη Βόρειο Ελλάδα, καθώς και στην οικονομική πολιτική που λειτουργεί υπέρ των κερδών μιας ελίτ και σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Με την ευκαιρία του Πανελλαδικού Πανεργατικού Συλλογιστηρίου της Γ.Σ.Ε.Ε. και της ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη το Σεπτέμβριο, το Γ.Β.Ε. διοργάνωσε περιοδείες στο Νομό Θεσσαλονίκης με όλα τα μέλη του ΔΣ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Γ.Β.Ε.

Τοποθετήθηκαν τερματικά στα γραφεία του Γ.Β.Ε. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με σύνδεση στο INTRANET της Τράπεζας, και πλέον υπάρχει σφαιρική ενημέρωση των εκπροσώπων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πάνω σε θέματα λειτουργίας της Τράπεζας και ενισχύθηκε περαιτέρω η αμφίδρομη επικοινωνία με τους συναδέλφους στο Δίκτυο.

Δρομολογήθηκε επίσης η εγκατάσταση νέου τηλεφωνικού δικτύου, συνδεδεμένου με την τράπεζα.

## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ - ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Παράλληλα και ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δράσεις, το Γ.Β.Ε. ανέπτυξε πολιτιστικές δραστηριότητες, οι οποίες κάτω από τις σημερινές συνθήκες πίεσης του συνδικαλιστικού κινήματος, αναδεικνύονται σε σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ενότητας και

της συλλογικότητας των συναδέλφων.

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος πραγματοποιήθηκε στο κατάμεστο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, με την παρουσία του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σ. Γιώργου Γιαννακόπουλου, η πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση του ΓΒΕ, με το μουσικοχορευτικό θέατρο "ΣΙΚΑΓΟ". Η μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων και τα θετικότερα σχόλια έχει κατοχυρώσει το θεσμό των εκδηλώσεων στο Μέγαρο Μουσικής ως ένα σημαντικό γεγονός στο ξεκίνημα της χρονιάς που ευελπιστούμε να συνεχίσει παρά τις οικονομικές δυσκολίες.

Συνεχίσθηκαν με αμείωτη συμμετοχή των συναδέλφων οι βραδιές θεάτρου που συνδιοργανώνει το Γ.Β.Ε. με το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης με πλήθος θεατρικών παραστάσεων.

Ενισχύθηκαν από το Γ.Β.Ε. οι πολύ καλές Χριστουγεννιάτικες και Αποκριάτικες εκδηλώσεις, που χαρίζουν χαρά στους μικρούς μας φίλους-παιδιά συναδέλφων και διοργανώνονται από το Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσ/νίκης με ομοίως και μεγαλύτερη συμμετοχή και ανταποκρίθηκε θετικά σε όλα τα αιτήματα κοπής πίττας των Καταστημάτων και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Σημαντική ήταν και η μέριμνα του Γ.Β.Ε. για την ενίσχυση της ομάδας μπάσκετ, η οποία πλησιωμένη και με νέους συναδέλφους συμμετέχει στο τουρνουά που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης με θετικά αποτελέσματα.



# ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ

# www.syete.gr



Το site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (www.syete.gr), έχει πηλύνει πόθος έλξης και χώρος αναφοράς για όλους του εργαζομένους στην τράπεζα. Με μία σειρά από καινοτόμες προτάσεις και τη χρήση σύγχρονων διαδικτυακών εργαλείων, πετυχαίνουμε άμεση, ολοκληρωμένη και πολύπλευρη ενημέρωση των μελών μας.

Το προηγούμενο έτος μεγάλο πλήθος συναδέλφων χρησιμοποίησε το site του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είτε για να ενημερωθεί για τις δράσεις του σωματίου είτε για να υποβάλλει κάποια εξειδικευμένη ερώτηση. 590 εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. έχουν κάνει αίτηση εγγραφής στην υπηρεσία newsletter και λαμβάνουν συστηματική ενημέρωση. 50 συνάδελφοι κατά τη διάρκεια του 2012, στην πλειονότητα τους νέοι, έχουν υποβάλει μέσω του site, αίτημα για αμοιβαία μετάθεση. 250 mail με τη μορφή της εσωτερικής επικοινωνίας έχουν αποσταλεί την προηγούμενη χρονιά για διάφορα θέματα, επεξεργάστηκαν και απαντή-

θηκαν από τους υπεύθυνους των γραμματειών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Σε μία εποχή που το ζητούμενο είναι η ενίσχυση της συλλογικής δράσης, η ιστοσελίδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρέπει να αποτελέσει μέσο άμεσης και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα μέλη μας, έτσι ώστε να έχουμε άρτια ενημέρωση, τεκμηριωμένη άποψη για τα εργασιακά θέματα και αποτελεσματικότητα στη δράση.

Σας καλούμε να κάνετε εγγραφή στην εφαρμογή Newsletter, προκειμένου να λαμβάνετε άμεσα και συστηματική ενημέρωση στο προσωπικό σας e-mail για τις δραστηριότητες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Οι συνάδελφοι που δεν έχουν τη δυνατότητα λήψης και αποστολής μηνυμάτων προς τρίτους (xxxx@notvalid.nbg.gr), θα πρέπει να δηλώσουν κάποιο άληθο mail (π.χ. xxxx@gmail.com), κατά την εγγραφή τους στην εφαρμογή.

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος



Τετάρτη, 27 Ιουλίου 2011

Επικοινωνία | Site Map

Εγγραφή στο Newsletter

Αναζήτηση

- Αρχική
- Ο Σύλλογός μας
- Συμβάσεις
- Κανονισμοί
- Ενημέρωση
- Τραπεζιτική
- Σύνδεσμοι
- Photo & Video Gallery

#### Προτεινόμενο

- > Κανονισμός Εργασίας
- > Τετράδιο Εργασιακών Σχέσεων
- > Αίτηση Εγγραφής Μέλους
- > Ωράριο συναλλαγών και εργασίας
- > Συννέμει Ερωτήσεις (FAQs)

#### ■ Καλώς ήρθατε στο νέο μας site

**Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Σας καλωσορίζουμε στην ανανεωμένη ηλεκτρονική σελίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας.

Η εποχή που διανύουμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους.

Η πλειονότητα των εργαδοτών σε Ελλάδα και Ευρώπη, με πρόσημο την οικονομική κρίση, προσπαθεί με συνεχείς επιθέσεις να αμφισβητήσει και να καταργήσει στην πράξη ιστορικές κατακτήσεις των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος. Τις κατακτήσεις εκείνες που διασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο, ανθρώπινες και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον οφείλουμε, όχι μόνο να υπερασπιστούμε με κάθε τρόπο τις κατακτήσεις μας, αλλά και να τις διευρύνουμε, με εργαλεία την κτηρησιακή τη συμμετοχή και τη συλλογική δράση.

Στα παραπάνω πλαίσιο, αξιοποιούμε όλες τις δυνατότητες που μας είναι διαθέσιμες με στόχο να γίνει η νέα μας ιστοσελίδα πύλος έλξης και χώρος διασύνδεσης και του εργαζομένου στην τράπεζα.

Με την εισαγωγή μιας σειράς από καινοτόμες προτάσεις, όπως η δημιουργία διαδικτυακών εργαλείων (FAQs, Feed, FAQs, Συμβάσεις, μεταβίβαση, κλπ) η ιστοσελίδα μας θα είναι σε θέση να ενημερώνει άμεσα και αποτελεσματικά τα μέλη μας για τις δραστηριότητες του Συλλόγου.

Ο σύλλογός μας  
η δύναμή μας!

> Αμοιβαίες Μεταθέσεις

> Εκδήλωση ενδιαφέροντος για Αμοιβαία Μετάθεση

Ενημερωτικό πακέτο 2011

# Απολογισμός Αθλητικής Γραμματείας Έτους 2012

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Πραγματοποιήθηκε και φέτος το εσωτερικό πρωτάθλημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που έχει γίνει πλέον θεσμός. Το εσωτερικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου διεξάγεται και φέτος με σημαντική επιτυχία.

Η προσφορά του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προς τους συναδέλφους μέσω του εργασιακού αθλητισμού είναι πραγματικά μεγάλη. Στο φετινό πρωτάθλημα συμμετέχουν συνολικά 8 ομάδες.

Η Γραμματεία Αθλητισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εύχεται σε όλους τους συναδέλφους που συμμετέχουν στο φετινό πρωτάθλημα «καλή άθληση» και επιτυχίες στις ομάδες τους!

## ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ

### ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε και φέτος στο ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε. Η ποδοσφαιρική μας ομάδα, πρωταθλήτρια 2010-11, έκανε μια πολύ καλή πορεία και το 2011-2, μέχρι και τον ημιτελικό όπου αποκλείστηκε στα πέναλτι.



## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ

Η αντιπροσωπευτική ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε για μία ακόμη χρονιά στα πρωταθλήματα του Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.), και στο πρωτάθλημα που διοργανώνει η Ο.Τ.Ο.Ε. Η ομάδα μπάσκετ του Συλλόγου συμμετείχε επιτυχάνοντας αξιοπρεπή εμφάνιση και στα δύο πρωταθλήματα.

## ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμβάλλοντας εδώ και χρόνια στον εργασιακό αθλητισμό μεταξύ των άλλων αθλητικών τμημάτων που έχει, δημιούργησε και ομάδα Μπάσκετ Γυναικών, η οποία θα συμμετέχει σε όλα τα Εργασιακά τουρνουά και πρωταθλήματα της Ο.Τ.Ο.Ε. και του ΕΚΑ.

Η ομάδα που στελεχώνεται από 18 νέες και ταλαντούχες συναδέλφισσες.



## ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ (ΠΙΝΓΚ – ΠΟΝΓΚ) ΚΑΙ ΤΕΝΙΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετείχε με επιτυχία στο ετήσιο πρωτάθλημα Ανδρών - Γυναικών Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης και Τένις που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

## ΣΚΑΚΙ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για μία ακόμη χρονιά συμμετείχε στο ετήσιο πρωτάθλημα σκάκι που διοργάνωσε η Ο.Τ.Ο.Ε.

Η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνώρισε σημαντικές επιτυχίες καταλαμβάνοντας αρκετά μετάλλια τόσο σε ατομικό, όσο και σε ομαδικό επίπεδο.

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στηρίζει και τον εργασιακό αθλητισμό στην περιφέρεια. Ο εργασιακός αθλητισμός και ο πολιτισμός βοηθά στην ανάπτυξη της κοινωνικής και συναδερφικής αλληλεγγύης και συνοχής σε αντιστάθμισμα της αποξένωσης των «στόχων» των διοικήσεων. Δημιουργεί ζωντανά forum προβληματισμού και ανταλλαγής απόψεων. Είναι τυχαίο ότι είναι οι ίδιοι συνάδελφοι που θα είναι και στην περιφρούρηση της απεργίας μας?



# ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ

**Για την χρονιά που μας πέρασε το 2012, η Γραμματεία Πολιτισμού του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει να επιδείξει ένα σημαντικό και πολύπλευρο έργο.**

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνεχίζοντας την παράδοση των συλλεκτικών ημερολογίων του, παρουσίασε και αυτό το χρόνο ένα ημερολόγιο μαζί με CD με θέμα: «ΡΑΔΙΟΦΩΝΟ ταξίδι στον Πολιτισμό και τη Φαντασία».

Αυτό που κάνει το συγκεκριμένο ημερολόγιο και συλλεκτικό ηχητικό ντοκουμέντο είναι το CD «Στιγμές Ραδιόφωνου» που παραχώρησαν η ΕΡΤ, ο διευθύνων σύμβουλος κ.Νίκος Σίμος, η Διεύθυνση Μουσείου- Αρχείου της ΕΡΤ και η Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, ώστε να μπορούμε να ακούσουμε ένα μικρό μέρος ηχογραφημένου υλικού από το αρχείο της.

Το Ράδιο –Ημερολόγιο μας θύμισε αξέχαστες ώρες, φωνές, και μουσικές και έτυχε ενθουσιώδους υποδοχής τόσο από τους συνάδελφους μας όσο και από τον ημερήσιο και περιοδικό τύπο.



## ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Δίνοντας μεγάλη σημασία στα θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον η Οικολογική Ομάδα της Γραμματείας Πολιτισμού είχε και αυτή τη τριετία μία αρκετά αξιόλογη δραστηριότητα.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ για το Περιβάλλον και τον Πολιτισμό.**

Συμμετείχαμε εθελοντικά σε εκδηλώσεις του Ελληνικού Κέντρου Περιθαλήψης Άγριων Ζώων (ΕΚΠΑΖ) της Ελληνικής Εταιρείας Περιβάλλοντος και Πολιτισμού.

## ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ – ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ

Με μεγάλη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου μας συνεχίστηκαν και αυτή τη τριετία οι διαγωνισμοί λογοτεχνίας και εικαστικών της Ο.Τ.Ο.Ε. (ζωγραφική-φωτογραφία-γλυπτική-κατασκευές).

Ενδεικτικό είναι στο σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων το 80% των βραβείων και διακρίσεων απέσπασαν συνάδελφοι του Συλλόγου μας.

## ΘΕΑΤΡΟ

Η συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε στη θεατρική ομάδα της Ο.Τ.Ο.Ε αποδεικνύει την πολύ μεγάλη σημασία που δείχνουν οι συνάδελφοι στην πρωτογενή πολιτιστική παραγωγή.

### Θεατρική ομάδα Ν.Π. Πρέβεζας

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενίσχυσε οικονομικά τη θεατρική ομάδα του Ν.Π. Πρέβεζας η οποία σε συνεργασία και με άλλους τοπικούς φορείς, ανέβασε το θεατρικό έργο στις 23 Φλεβάρη στην πόλη της Πρέβεζας με τεράστια επιτυχία.

Το έργο αυτό σε συνεργασία του Ν.Π. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Πρέβεζας με τα Ν.Π. Πατρών και Ιωαννίνων θα παιχτεί και στην Πάτρα και στα Ιωάννινα το επόμενο διάστημα.



## ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε μοίρασε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των μελών του. Η επιλογή των δώρων έγινε από διαπραταξιακή επιτροπή. Επίσης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δώρισε παιχνίδια στα παιδιά που φιλοξενούνται στο Κέντρο Προστασίας του Παιδιού Αττικής (παράρτημα Αναρρωτήριο Πεντέλης).

## ΕΚΠΩΤΙΚΕΣ ΚΑΡΤΕΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε εκπτώσεις σε βιβλιοπωλεία, εκδοτικούς οίκους, και καταστήματα μουσικών οργάνων, καθώς και μειωμένες τιμές σε χώρους τέχνης (θέατρα και πινακοθήκες).

Επίσης από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χορηγήθηκαν, σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. μεγάλος αριθμός ετησίων καρτών, με έκπτωση 23% του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών. (Λεωφορεία-Τρόλϋϊ-Μετρό-Ηλεκτρικός-Τράμ-Προαστιακός).

## ΠΑΙΔΙΚΑ ΘΕΑΤΡΑ

Πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία τον Γενάρη του 2013 σε μεγάλες παιδικές σκηνές 4 παιδικές θεατρικές παραστάσεις. Διακινήθηκαν (1.500) προσκλήσεις. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γνωρίζοντας πως η αλληλεγγύη δεν είναι εθελουσία, αλλά στοιχείο απαραίτητο για την οργάνωση μιας κοινωνίας έδωσε τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τις παραστάσεις αυτές παιδιά από το Κέντρο Προστασίας του Παιδιού Αττικής του παραρτήματος «Αναρρωτήριο Πεντέλης».

## ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΑΤΡΑ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ.

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η ετήσια εκδήλωση του Γραφείου Βορείου Ελλάδος στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης.

# Πολιτιστικές διαδρομές



## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων συνεχίστηκαν, με μεγάλη επιτυχία, κατά κοινή αποδοχή, οι Πολιτιστικές Διαδρομές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κατά τη χρονική περίοδο του 2012.

Ποιτικές ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, σε μουσεία, σε χώρους ιστορικής μνήμης, σε αίθουσες τέχνης, σε χώρους άσκησης επιστημονικής έρευνας καθώς και οι φυσιοθεραπευτικές – πεζοπορικές εκδρομές, με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων (με τα μέλη των οικογενειών τους) σε 16 συνοδικά εκδηλώσεις.

Αναλυτικά πραγματοποιήθηκαν: το 2012

1. Κοπή Βασιλόπιτας στο Λόφο των Νυμφών Κυριακή 19/2/2012
2. Τρίτη 21/2/2012 ένα απόγευμα ένα βιβλίο.
3. Άνδρος (πεζοπορική) 24,25,26/2/2012
4. Ποτάμια Ευρυτανίας (πεζοπορική) 8, 9, 10,

11/3/2012

5. Βοιωτικός Ορχομενός-Δελφοί-Όσιος Λουκίας Κυριακή 8/3/2012
6. Μουσείο Ακρόπολης 23/3/2012
7. Εθνικό Ιστορικό Μουσείο (Παλαιά Βουλή) 24/3/2012.
8. Βυζαντινές Εκκλησίες της Αθήνας, Μεγ.Παρασκευή 13/4/2012.
9. Εθνική Πινακοθήκη - Συλλογές Λεβέντη 18/4/2012.
10. Ποτάμια Νότια Ευρυτανίας (πεζοπορική) 19, 20, 21, 22/4/2012.
11. Κεραμεικός 22/4/2012
12. Πρωτομαγιά στη Σαντορίνη 27, 28, 29, 30/4/2012 κ 1/5 (πεζοπορική)
14. Μικρές διακοπές στην Ανάφη (πεζοπορική) 2, 3, 4, 5, 6, 7/6/2012
15. Διακοπές στην Ηρακλεια 2, 3, 4, 5, 6, 7/6/2012 (πεζοπορική)
16. Διακοπές στην Ηρακλεια 2-8/9/2012 (πεζοπορική).

## Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ

### Α. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ 30<sup>ο</sup> ΚΛΑΣΙΚΟ ΜΑΡΑΘΩΝΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΩΝ ΔΡΟΜΕΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ

### Β. ΚΑΜΠΑΝΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ

Α) Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκε η διπλή συνεργασία του Συλλόγου μας με τη Μη Κυβερνητική ανθρωπιστική οργάνωση «Γιατροί Χωρίς Σύνορα».

Στις 11 Νοεμβρίου 2012 δεκάδες συνάδελφοί μας συμμετείχαν στον 30<sup>ο</sup> Κλασικό Μαραθώνιο Αθηνών εκπροσωπώντας τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην ομάδα «Δρομείς Χωρίς Σύνορα».

Μέσα από κάθε δική μας συμμετοχή σε αυτόν τον κορυφαίο αθλητικό θεσμό, που τιμά κάθε χρόνο το αθλητικό ιδεώδες, ενισχύθηκε οικονομικά η σημαντική ανθρωπιστική δράση των Γιατρών Χωρίς Σύνορα.

Οι συνάδελφοί μας έτρεξαν άηλοι στη διαδρομή των 5 και άηλοι στη διαδρομή των 10 χιλιομέτρων στέλνοντας ένα συμβολικό αήλι και ουσιαστικό μήνυμα αλληλεγγύης, αφού με τη συμμετοχή αυτή βοηθήσαμε στην περίθαλψη εκατομμυρίων ανθρώπων που βιώνουν καθημερινά την ανάγκη για ένα ασφαλές καταφύγιο, ένα κέντρο υγείας ή έστω λίγο πόσιμο νερό για να κρατηθούν στη ζωή.

Σημειώνουμε ότι από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έτρεξαν στο Μαραθώνιο ο Πρόεδρος, Γιώργος Γιαννακόπουλος, και ο Γραμματέας Νέων, Χρήστος Ασπιώτης. Η συμμετοχή του Συλλόγου μας έτυχε θετικής προβολής στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα των Γιατρών Χωρίς Σύνορα καθώς και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της οργάνωσης.

Β) Σε συνέχεια αυτής της συνεργασίας, καλέσαμε με ανακοίνωση του Συλλόγου μας το Δεκέμβριο του 2012 όποιον συνάδελφό μας το επιθυμούσε να ενισχύσει οικονομικά τους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα. Παρά τη σημερινή δύσκολη για όλους συγκυρία, η ανταπόκριση ξεπέρασε κάθε προσδοκία. Εκατοντάδες συνάδελφοι κατέβαλαν τις δωρεές τους με αποτέλεσμα να αποδοθεί στους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα ποσό μεγαλύτερο των 3.000 €, σύμφωνα με τα δικά τους στοιχεία, για την εκπλήρωση των στόχων τους. Κάθε συνεισφορά ήταν μια πράξη βοήθειας και αλληλεγγύης και νιώθουμε την ανάγκη να ευχαριστήσουμε προσωπικά τον κάθε έναν και την κάθε μία από τους δωρητές.



# ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΣΤΙΣ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιώργος Γιαννακόπουλος παρενέβη στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εθνικής Τράπεζας αναπτύσσοντας τις απόψεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε και των Ασφαλιστικών Ταμείων που εκπροσωπεί με τον αριθμό των 29.000.000 μετόχων.



Μερικές από τις παρεμβάσεις του Προέδρου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις Γενικές Συνελεύσεις που έγιναν 28/6/2012 και 23/11/2012.

Στην τακτική Γενική Συνέλευση που έγινε στις 28/6/2012 ο Πρόεδρος Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επεσήμανε:

- την ανάγκη για συγκροτημένο και ειλικρινή διάλογο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης, ο οποίος θα αναβαθμίζει και θα σέβεται τις κληδικές μας συλλογικές συμβάσεις, τις επιχειρησιακές μας συμφωνίες, τη διαφάνεια και την κοινωνική δικαιοσύνη.
- την ανάγκη να διεξαχθούν όσο το δυνατόν συντομότερα οι προαγωγές όλων των βαθμών οι οποίες καθυστερούν εδώ και 3 χρόνια με αποτέλεσμα να αναστέλλεται η υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων.

Στην έκτακτη Γενική Συνέλευση που έγινε στις 23/11/2012 και αφορούσε την πρόταση της εξαγοράς της Eurobank από την Ε.Τ.Ε. ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επεσήμανε:

Κύριε Πρόεδρε, κύριε αναπληρωτά, κύριε Διευθύνοντα, κύριοι μέτοχοι, η σημερινή Γενική Συνέλευση είναι μια από τις πιο σημαντικές Γενικές Συνελεύσεις που έχουν γίνει σε αυτό το χώρο, γιατί πρώτον γίνεται σε μια κρίσιμη περίοδο για την εθνική οικονομία, γιατί δεύτερον βρίσκεται σε εκκρεμότητα - εξέλιξη η διαδικασία της ανακεφαλαιοποίησης του τραπεζικού συστήματος με όρους, οι οποίοι δυστυχώς μπορούν να οδηγήσουν στον αφελήθνησμό των Τραπεζών της χώρας μας. Αφελήθνησμός, ο οποίος θα έχει τεράστιες, σοβαρές αρνητικές συνέπειες για το μέλλον της ελληνικής οικονομίας.

Η προσπάθεια αυτή θα πρέπει να αποτραπεί πάση θυσία. Γιατί το τραπεζικό σύστημα είναι η ατμομηχανή της οικονομίας και όποιος ελέγχει ή επηρεάζει το τραπεζικό σύστημα επηρεάζει και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Γιατί όταν αγαπητοί μέτοχοι μιλάμε αυτή τη στιγμή για έλλειψη ρευστότητας της ελληνικής οικονομίας και οι

καταθέσεις πάνε στο εξωτερικό, πρώτες οι οποίες κάθε βράδυ μεταφέρουν τις καταθέσεις τους, τις εισπράξεις από τα ελληνικά νοικοκυριά προς το εξωτερικό, είναι μεγάλες εταιρείες που έχουν αναλάβει κι έχουν πουληθεί σε ξένους και δη σε Γερμανούς.

Καλούμαστε αγαπητοί μέτοχοι να αποφασίσουμε για ένα τρίτο σημαντικό θέμα που είναι η εξαγορά της Eurobank σε μια εποχή δύσκολη, υφεσιακή που πραγματικά βαρύνει το εγχείρημα. Όμως αυτό το αρνητικό δεν πρέπει να μας αποτρέψει στις προσπάθειες επιτυχίας, αλλά αντίθετα να μας δυναμώσει.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. εκπροσωπώντας εδώ 29.000.000 μετοχές των ασφαλιστικών ταμείων του ίδιου και του ΤΥΠΕΤ συμφωνεί κατά την πάγια τακτική του και στηρίζει το εγχείρημα με ορισμένες προϋποθέσεις:

- Να έχει διασφαλιστεί η επιτυχία του εγχειρήματος και πιστεύουμε ότι η Διοίκηση πραγματικά έχει λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα προς αυτή την κατεύθυνση.
- Να συμβάλλει αυτό το εγχείρημα στην ενίσχυση της πραγματικής οικονομίας και των ελληνικών νοικοκυριών που χειμάζονται.
- Να διασφαλιστεί η απασχόληση όλων των εργαζομένων και πραγματικά είναι πρωτοποριακό ότι στις 24/8 με τη νυν Διοίκηση υπογράψαμε μια τριετή σύμβαση που βασικός τομέας της σύμβασης αυτής ήταν η προστασία της απασχόλησης των εργαζομένων. Γιατί οι εργαζόμενοι είναι η βασική κοινωνική συνιστώσα στην επιτυχία αυτού του εγχειρήματος. Και όταν λέμε εργαζόμενους, εννοούμε όλους τους εργαζόμενους.
- Να διασφαλιστούν τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων με βάση τον ισχύοντα κανονισμό εργασίας ως και τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.
- Και φυσικά να συμμετάσχει ο Σύλλογος σε όλες τις Επιτροπές που αφορούν τις συγχωνεύσεις, ιδίως σε αυτές που συζητούνται και αποφασίζονται θέματα προσωπικού, υπογράφοντας ένα πρακτικό συμφωνίας μεταξύ Συλλόγου και Διοίκησης όπως έγινε και στις προηγούμενες εξαγορές - συγχωνεύσεις και από τις οποίες έχουμε εμπειρία και γνώση.

Τέλος ζητώ από την πλειυρά μας γιατί πρέπει να υπάρχει ηρεμία στο χώρο, να κλείσουν όλες οι εργασιακές εκκρεμότητες που υπάρχουν λόγω καθυστερήσεων, όπως είναι οι προαγωγές, οι τοποθετήσεις και οι μετατάξεις.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όπως οφείλει θα είναι παρών σε όλη τη διαδικασία αυτή και πιστεύουμε με τη συνεργασία που θα έχουμε, ότι θα πετύχουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Ευχαριστώ.