

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε.

ΤΙΜΩΝΤΑΣ ΣΤΟ ΑΚΕΡΑΙΟ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΠΟΥ ΤΗΣ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΑ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ & ΤΙΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

✓ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΦΑΛΙΣΗΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΟΥ ΑΔΙΑΦΑΝΟΥΣ ΚΑΙ ΠΕΛΑΤΕΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ-ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΩΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ

✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΡΡΙΨΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΑΕΝΑΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

Για πολλά χρόνια, οι εργαζόμενοι και ο πληθυσμός της Ελλάδας πληρώνουν βαρύ τίμημα εξαιτίας των μέτρων των πολιτικών εσωτερικής υποτίμησης και λιτότητας που επιβλήθηκαν στη χώρα και τα οποία επιδεινώνουν σε καθημερινή βάση τις συνθήκες εργασίας και το βιοτικό τους επίπεδο.

Το κοινωνικό κόστος των μνημονίων ήταν και παραμένει εξόφθαλμο δυσανάλογο, χωρίς να οδηγεί στο προδιαγραφόμενο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Αντί να συμβάλουν στην αντιμετώπιση ουσιαστικών δομικών προβλημάτων και στην κατεπείγουσα, πλέον, ανάταξη της οικονομίας μας, τα μέτρα και του 3ου μνημονίου:

- ✓ ενσωματώνουν ακραίες νεοφιλελεύθερες συνταγές και τις υφεσιακές εμμονές των πιο συντηρητικών κύκλων της Ε.Ε και του Δ.Ν.Τ.
- ✓ εγκλωβίζουν τη χώρα και την οικονομία σ' ένα «σπιράλ θανάτου» διαρκούς ύφεσης, ανατροφοδότησης του Δημοσίου Χρέους, αποδιάρθρωσης κρίσιμων τομέων, όξυνσης των ανισοτήτων, χωρίς ορατή προοπτική συμβολής στην αναγκαία ανάταξη και αναπτυξιακή προοπτική της χώρας.
- ✓ οδηγούν στη διάλυση του Ασφαλιστικού Συστήματος και του Κοινωνικού Κράτους.
- ✓ υποθηκεύουν τον πλούτο και τις προοπτικές του τόπου και
- ✓ ακυρώνουν τις ελπίδες της νέας γενιάς.

Τα περισσότερα από τα 223 προαπαιτούμενα του 3ου Μνημονίου μέχρι το 2018, καθώς και

όσα μέτρα ήδη ψηφίστηκαν, ως ένδειξη «καλής θέλησης» της Κυβέρνησης για την επικύρωση της συμφωνίας για το νέο «Πρόγραμμα Στήριξης 2015-2018», επιβάλλουν περαιτέρω δραστική δημοσιονομική προσαρμογή. Η ασκούμενη κυβερνητική πολιτική στην οικονομία, στους θεσμούς, στην κοινωνία συσσωρεύει κάθε μέρα και περισσότερα οικονομικά, κοινωνικά και εθνικά αδιέξοδα. Δεν μπορεί να περιμένει κανείς ότι η πολιτική εσωτερικής υποτίμησης που εφαρμόζεται τα τελευταία έξι χρόνια μπορεί να οδηγήσει στην έξοδο από την κρίση.

Θα πρέπει:

- ✓ **Να εγκαταλειφθεί το κυρίαρχο μοντέλο που ταυτίζει τον όρο διαρθρωτικές αλλαγές με την δημοσιονομική πειθαρχία, τις ιδιωτικοποιήσεις, την αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων και του κράτους πρόνοιας.**
- ✓ **Να αναζητηθεί αναπτυξιακή στρατηγική, η οποία δε θα προωθεί μόνο τη δημοσιονομική εξυγίανση, αλλά θα προωθεί συνολικά την παραγωγική αναδιάρθρωση της ελληνικής οικονομίας.**

Οι επανειλημμένες δημοσιονομικές παρεμβάσεις και οι μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας και προϊόντων πυροδότησαν και συνεχίζουν να τροφοδοτούν ένα φαύλο κύκλο ύφεσης, με επιπτώσεις και στο τραπεζικό σύστημα, που έχει υποστεί τις ανυπολόγιστες συνέπειες μιας παρατεταμένης πολιτικής και οικονομικής αστάθειας, της πολύμηνης χρηματοπιστωτικής ασφυξίας, της πρωτοφανούς τραπεζικής αργίας και των κεφαλαιακών ελέγχων, που επιβλήθηκαν από τις 29/6/2015.

Με την ολοκλήρωση της 3ης ανακεφαλαιοποίησης των Τραπεζών ολοκληρώθηκε και η εξαύλωση των μετοχών των παλαιών μετόχων.

Η διαδικασία που προκρίθηκε από την Κυβέρνηση επέτρεψε στα επιθετικά hedge funds να καθορίσουν τα ίδια τις τιμές των μετοχών, και ταυτόχρονα άφησαν το ΤΧΣ να αποδεχθεί τις τιμές αυτές, παρ' ότι δεν αντιστοιχούσαν ούτε στο ελάχιστο στην πραγματική αξία των μετοχών και των Τραπεζών. Οι όροι, με τους οποίους καλύφθηκαν οι κεφαλαιακές απαιτήσεις, μέσω της διαδικασίας book building που επελέγη, ήταν οι χειρότεροι δυνατοί.

Οι μειώσεις του λειτουργικού κόστους, που περιλαμβάνουν τα σχέδια αναδιάρθρωσης, ανοίγουν σοβαρά ζητήματα για την απασχόληση και τα εργασιακά δικαιώματα και εντείνουν τις ανησυχίες μας γιατί συμπίπτουν με τις συζητήσεις της Κυβέρνησης με το κουαρτέτο των θεσμών για τα εργασιακά, τον τρόπο κήρυξης των απεργιών, την περαιτέρω ευελιξία στην αγορά εργασίας, τις ομαδικές απολύσεις.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΘΙΓΟΥΝ, ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΤΙΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΑΣ ΒΡΟΥΝ ΣΘΕΝΑΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΕΝΩΜΕΝΟΥΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥΣ

Η ΔΗΣΥΕ

με ισχυρή βούληση και ενότητα ανταποκρινόμενη στις αγωνίες, στις ανάγκες και στις προσδοκίες των συναδέλφων

σήμερα, αύριο και στο μέλλον, αποτελεί την ασπίδα και τον αναγκαίο συλλογικό εγγυητή των συμφερόντων όλων των εργαζομένων την Εθνική Τράπεζα.

Οι Συμβάσεις μας είναι η Δύναμή μας!

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΘΕΣΜΩΝ & ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Παράλληλα με την πληθώρα δημοσιονομικών μέτρων που επιβαρύνουν τη μισθωτή εργασία, τις αλληπάλληλες παρεμβάσεις στην εργατική νομοθεσία προς την κατεύθυνση αύξησης της ευελιξίας και μείωσης του κόστους εργασίας, το 2010 ξεκίνησε επίσης μία νέα περίοδος σε ότι αφορά στο θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ΣΣΕ και τη διαμόρφωση των μισθών.

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων αποτελεί βασικό πυλώνα των προγραμμάτων λιτότητας, καθώς λειτουργεί ως θεσμικό εργαλείο υλοποίησης της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης. Από την ανάλυση των τελευταίων στοιχείων του Μητρώου Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που θεσπίστηκε με τον Ν. 3846/2010 στο Υπουργείο Εργασίας, προκύπτει ότι το 2015 **μόνο οι 12 είναι εθνικές, κλαδικές** ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ, ενώ 7 είναι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές. Το εύρος και η ένταση των αλλαγών που έχουν γίνει στις εργασιακές σχέσεις στοχεύουν στη διαμόρφωση ενός νέου εργασιακού τοπίου που θα διασφαλίζει την κερδοφορία του κεφαλαίου με υποβάθμιση της

μισθωτής εργασίας, συρρίκνωση των δικαιωμάτων και της συλλογικής προστασίας των εργαζομένων.

Στις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τους εργαζόμενους, τη χώρα και το λαό μας μετά την μεταπολίτευση, η ΔΗΣΥΕ απέδειξε ότι μπορεί να αμύνεται, να διαπραγματεύεται, να διεκδικεί και να επιτυγχάνει νίκες ιστορικής, θεσμικής, πολιτικής και κοινωνικής σημασίας για το παρόν και το μέλλον.

- ✓ **Με τη φετινή σύμβαση της ΟΤΟΕ διασφαλίζεται στα σημερινά επίπεδα το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, στα πλαίσια του θεσμού του Ενιαίου Μισθολογίου και προστατεύεται η Απασχόληση με διαβεβαίωση βούλησης και των Τραπεζών για την αποτροπή απολύσεων ενώ, παράλληλα, αντιμετωπίζονται θέματα οικογενειακών αναγκών και κατοχυρώνονται παροχές πρόνοιας.**
- ✓ **Ακόμα, ξεκινάει η διαδικασία μεταξύ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ (σε τεχνικό επίπεδο) στη κατεύθυνση δημιουργίας κλαδικού συμπληρωματικού προγράμματος υγείας και πρόνοιας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους στα πλαίσια υλοποίησης ενός μεγάλου στόχου με ιδιαίτερη θεσμική αξία, στον οποίο ομόθυμα συμφώνησαν και οι δύο πλευρές.**
- ✓ **Τέλος, εκδηλώνεται έμπρακτα και κατοχυρώνεται η φροντίδα και η ιδιαίτερη οφειλόμενη μεταχείριση για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ), ενώ με την ακροτελεύτια διάταξη της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. κατοχυρώνονται όλες οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.**

Σε ένα εξαιρετικά ρευστό και βλαπτικό για τους εργαζόμενους πραγματικό και θεσμικό περιβάλλον που δημιούργησαν τα μνημόνια και οι γενικότερες εξελίξεις στον κλάδο (νέα ανακεφαλαιοποίηση), η νέα κλαδική ΣΣΕ απαντά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις σημερινές προκλήσεις. Παρέχει το αναγκαίο πλαίσιο συλλογικής εργασιακής και μισθολογικής σταθερότητας και διασφάλισης για τα επόμενα τρία χρόνια.

Με γνώση, εμπειρία και υπευθυνότητα η ΔΗ.ΣΥ.Ε. διεκδικεί την Επιχειρησιακή Σύμβαση που αξίζει στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας!

Οι εργαζόμενοι και τα δικαιώματά τους δεν ήταν ποτέ «βαρίδι» και πρόβλημα για την Τράπεζα, γι' αυτό και πρέπει να σταματήσει επιτέλους η αντίληψη ότι συνιστούν «λειτουργικό κόστος».

Αντίθετα, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα ήταν πάντοτε και θα συνεχίσουν να είναι η πηγή και η στέρεα βάση της φήμης, της αξιοπιστίας και της κερδοφορίας της Εθνικής Τράπεζας, ως ιστορικά γνήσιος δύναμη του κλάδου.

Η σχέση των εργαζομένων της ΕΤΕ με την ελληνική κοινωνία αποτελούσε και αποτελεί το συγκριτικό πλεονέκτημα της Εθνικής Τράπεζας.

Είναι αυτοί οι εργαζόμενοι που έβαλαν πλάτη και στήριξαν τους Έλληνες πολίτες και την Τράπεζα ακόμα και στις πιο δύσκολες συνθήκες της τραπεζικής αργίας και των συνεχιζόμενων capital controls, δίνοντας τον καλύτερό τους εαυτό.

Ήδη τα βελτιωμένα αποτελέσματα της ΕΤΕ -αν αφαιρεθούν οι προβλέψεις για τα επισφαλή δάνεια- δείχνουν το μέγεθος αυτής της συμβολής.

Τα τελευταία χρόνια, το κόστος εργασίας έχει υποστεί σημαντικές μειώσεις μετά τις μαζικές εθελούσιες εξόδους συναδέλφων και τις μειώσεις αποδοχών των προηγούμενων ετών, αλλά και τις μνημονιακές παρεμβάσεις στην εργατική νομοθεσία. Η μείωση είναι μάλιστα δραματική σε σύγκριση με τα λοιπά λειτουργικά-διοικητικά έξοδα, το κόστος προμηθειών και εξωτερικευμένων εργασιών αλλά και τις ανεξέλεγκτες αμοιβές ανώτατων στελεχών και συμβούλων-συνεργατών.

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική θα κληθούν να στηρίξουν ξανά την αναβάθμιση του ρόλου και της κερδοφορίας της ΕΤΕ, που σύμφωνα με τις διαβεβαιώσεις της Διοίκησης θα επιτευχθούν ήδη μέσα στο έτος που διανύουμε.

Η στήριξη όμως αυτού του εγχειρήματος από τους εργαζόμενους δεν μπορεί να γίνει σε συνθήκες αμφισβήτησης της απασχόλησης, διαιώνισης των μισθολογικών απωλειών ή υποβάθμισης των δικαιωμάτων τους. Πολύ περισσότερο εάν, όπως προβλέπεται από τους σχεδιασμούς της Διοίκησης, οι νέες μαζικές αποχωρήσεις συναδέλφων με εθελουσία συνεπάγονται παραπέρα εντατικοποίηση της εργασίας όσων θα παραμείνουν.

Ο όγκος των απαιτήσεων παραμένει συνολικά ο ίδιος και μάλιστα αυξάνεται εξαιτίας της αναγκαίας διευθέτησης των δανείων, της ουσιαστικής επανεκκίνησης των χορηγητικών δραστηριοτήτων, της διαχείρισης του διευρυμένου «πλαστικού χρήματος», καθώς και της μελλοντικής άρσης των capital controls, που διαρκώς αυξάνουν τις ανάγκες εξυπηρέτησης της πελατείας.

Με βάση όλα τα παραπάνω και με πλήρη επίγνωση της σημερινής εξαιρετικά δύσκολης συγκυρίας, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. μπαίνει μπροστά στη διεκδίκηση και τη διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση για μια Επιχειρησιακή Σύμβαση που **θα απαντά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις οικονομικές ανάγκες των συναδέλφων και θα παρέχει ασφάλεια στην εργασία με την αποτροπή απολύσεων καθώς και σαφή προοπτική διασφάλισης και βελτίωσης των αμοιβών και των δικαιωμάτων μας.**

Πιο συγκεκριμένα διεκδικούμε:

- ✓ Ζητή Επιχειρησιακή Σύμβαση που θα διασφαλίζει ομαλότητα στις εργασιακές μας σχέσεις, θα παρέχει εργασιακή ασφάλεια και σαφή προοπτική σταδιακής ανάκτησης των μισθολογικών απωλειών προηγούμενων ετών.
- ✓ Σταδιακή εξάλειψη της αρνητικής διαφοράς (κουτάκι) εντός της τριετίας.
- ✓ Ρητή διασφάλιση αποτροπής απολύσεων.

- ✓ Ευνοϊκότερες και επικαιροποιημένες στις σημερινές συνθήκες ρυθμίσεις σε όλα τα δάνεια και πιστωτικές κάρτες των συναδέλφων.
- ✓ Ουσιαστικές διευκολύνσεις και κίνητρα (άδειες, υπερωριακή αποζημίωση κ.ά.) για την πρόσβαση των συναδέλφων σε εκπαίδευση, επιμόρφωση, σεμινάρια, μεταπτυχιακά ή τίτλους επαγγελματικής πιστοποίησης-εξειδίκευσης.
- ✓ Επέκταση της καταβολής της εργοδοτικής εισφοράς για το Ταμείο Αυτασφάλειας και για όσους εντάσσονται σε αυτό μετά την 31/12/2013.
- ✓ Οικονομική στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση θα είναι τόσο καλύτερη, όσο περισσότερη δύναμη μας δώσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της ΕΤΕ.

Με την αγωνιστική ετοιμότητα και τη συσπείρωσή τους στο Σύλλογο.

Με την ενότητα και τη στήριξή τους στο διεκδικητικό μας πλαίσιο.

Με την εμπιστοσύνη τους στη ΔΗ.ΣΥ.Ε., που επί χρόνια στο τιμόνι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει αποδείξει ότι γνωρίζει και να τεκμηριώνει και να προωθεί λύσεις με αποτελεσματικότητα και προοπτική στα προβλήματα και στις ανάγκες του κάθε συνάδελφου!

Ξεκινάμε ΜΑΖΙ μια ακόμα δύσκολη διαπραγμάτευση. Με τη στήριξη και την εγρήγορση ΟΛΩΝ, με συγκροτημένο διάλογο, με επιχειρήματα και με την αξιοποίηση της δύναμης που μας παρέχει ο κάθε συνάδελφος, διεκδικούμε ΛΥΣΕΙΣ με ασφάλεια και προοπτική.

Με αποφασιστικότητα, ενότητα και επιμονή, αυτές τις αναγκαίες λύσεις θα τις πετύχουμε!

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ

Το «τέλος εποχής» για τη διεθνή παρουσία του Ομίλου, δεν περιορίζεται στη Finansbank και στις συναφείς συμμετοχές στην Τουρκία.

Βάσει του επικαιροποιημένου σχεδίου αναδιάρθρωσης, η ΕΤΕ υποχρεώνεται να αποχωρήσει, με πώληση θυγατρικών και ολόκληρου του δικτύου της, και από τα Βαλκάνια. Και αυτό σε όφελος Αυστριακών και δυτικοευρωπαϊκών τραπεζών, που ενδιαφέρονται να καταλάβουν τη θέση, τις δραστηριότητες αλλά και τις πλήρους ρευστότητας αντίστοιχες θυγατρικές του Ομίλου.

Η απόσυρση από τα Βαλκάνια όμως δεν γίνεται προς όφελος μιας αντίστοιχης ενδυνάμωσης των εγχώριων δραστηριοτήτων του.

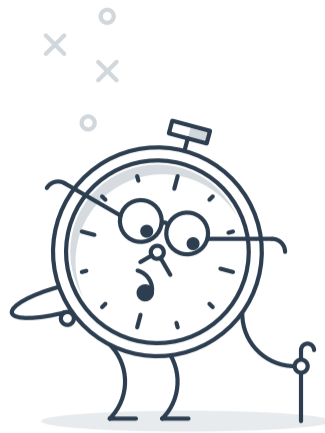
Βάσει του σχεδίου αναδιάρθρωσης,

-αφ' ενός ο όμιλος υποχρεούται να αποχωρήσει και από άλλες εγχώριες και κερδοφόρες δραστηριότητες του. Για παράδειγμα, ανέλαβε τη δέσμευση να πωλήσει και την Εθνική Ασφαλιστική, η οποία όμως είχε και έχει κορυφαία θέση στην ασφαλιστική αγορά και θετική συμπληρωματικότητα με τις τραπεζικές δραστηριότητες της ΕΤΕ. Αλήθεια ποια επιχειρηματική λογική διέπει την άμεση εκποίησή της, όταν τα μελλοντικά της αποτελέσματα μπορούν να φέρουν πολλαπλάσια οφέλη από το πρόσκαιρο και υποτιμημένο ποσό μιας βεβαιασμένης πώλησής της;

-αφ' ετέρου, στην ίδια την καρδιά του Ομίλου, την ΕΤΕ, σχεδιάζεται περαιτέρω σημαντική συρρίκνωση της απασχόλησης, μέχρι το 2018, όταν ήδη απασχόληση και δαπάνες προσωπικού έχουν μειωθεί κατά 30% τα τελευταία χρόνια!!

Όπως πληροφόρησε τον ΣΥΕΤΕ ο Διευθύνων Σύμβουλος κος Φραγκιαδάκης, η Τράπεζα μελετά σενάρια εθελούσιας εξόδου, ώστε στα τέλη Απριλίου να είναι έτοιμη να παραδώσει προς έγκριση στο ΤΧΣ συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Το μέλλον της ΕΤΕ και της οικονομίας δεν υπηρετείται με λογικές επιχειρηματικής συρρίκνωσης,



ούτε βέβαια με λογικές εκποίησης, κοντόφθαλμης μεγιστοποίησης της κερδοφορίας και εργασιακής αβεβαιότητας.

Το μέλλον βρίσκεται σε σχέδια δυναμικής και λειτουργικής ανασυγκρότησης, τα οποία:

- θα στηρίζουν και θα προωθούν την ανάπτυξη με κοινωνική υπευθυνότητα και συνοχή.
- θα στηρίζουν κυρίως την μικρομεσαία επιχειρηματικότητα, τον κορμό της οικονομίας μας, με στοχευμένες παρεμβάσεις κατά κλάδους και περιοχές.
- θα αξιοποιούν και θα επενδύουν στους εργαζόμενους της Τράπεζας, που είναι το σημαντικότερο συγκριτικό της πλεονέκτημα.

Αυτό δεν μπορεί να γίνει με Καταστήματα αποψιλωμένα από προσωπικό και με την άσκηση επιπλέον πίεσης στους εναπομείναντες συναδέλφους. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θέτει έγκαιρα το θέμα της ορθής κατανομής του προσωπικού ανά Μονάδα τόσο σε ποσότητα όσο και σε εμπειρία – τεχνογνωσία – δεξιότητες – γνώσεις. Πρέπει, με τη συμμετοχή και του ΣΥΕΤΕ, να γίνει έγκαιρη καταγραφή των αναγκών που θα προκύψουν, έτσι ώστε να γίνουν άμεσα οι απαραίτητες προσλήψεις για να μπορέσει να λειτουργήσει η Τράπεζα και την επόμενη ημέρα.

Δε θα επιτρέψουμε να χρησιμοποιηθεί το πρό-

γραμμα εθελούσιας εξόδου σαν πρόσχημα για την επιβολή αυθαιρεσιών και καταπάτησης των εργασιακών και θεσμικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων, με ελαστικοποίηση του ωραρίου, απλήρωτες υπερωρίες, μη χορήγηση αδειών και υπερεντατικοποίηση της εργασίας. **Και αυτό μπορεί να γίνει με ανοιχτό δημόσιο διαγωνισμό.**

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., από την πρώτη στιγμή, διακήρυξε ως ξεκάθαρο στόχο τη βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Υ.Π.Ε.Τ., Ταμείου Αυτασφάλειας), τα οποία πλήττονται από τις πολιτικές των εθελούσιων εξόδων.

Απαιτείται έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργαζόμενων όσον αφορά στους όρους και στα κίνητρα, δίνοντας απαραίτητο χρονικό διάστημα, ώστε να αποφευχθούν φαινόμενα που πλήττουν την αξιοπρέπεια του ενδιαφερόμενου, όπως και ενίσχυση του παραρτήματος του ΙΚΑ με το κατάλληλο προσωπικό για την έγκυρη ενημέρωση των συναδέλφων με ανθρώπινες και αξιοπρεπείς συνθήκες.

Καλούμε τη Διοίκηση:

- Να επανεξετάσει τους σχεδιασμούς της, που μπορεί να οδηγήσουν βραχυπρόθεσμα σε κερδοφορία, υπονομεύουν όμως τη μεσομακροπρόθεσμη επιχειρηματική και αναπτυξιακή της προοπτική.
- Να αποτρέψει σχέδια περαιτέρω συρρίκνωσης του εγχώριου δικτύου, της απασχόλησης και των δικαιωμάτων μας, που μας βρίσκουν κατηγορηματικά αντίθετους.
- Να αποτρέψει την πώληση εκείνων των στοιχείων του ενεργητικού, που αποτελούν συγκριτικό της πλεονέκτημα απέναντι στον ανταγωνισμό, στην Ελλάδα και στα Βαλκάνια.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. και η παράταξη «ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ-ΠΡΟΟΔΟΣ» στο ΤΥΠΕΤ

συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για τη βιωσιμότητα, την ανάπτυξη και την εύρυθμη λειτουργία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., του πολύτιμου αυτού παράγοντα προστασίας και διασφάλισης της Υγείας των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των οικογενειών τους.

Ο πολύμορφος και πολυδιάστατος χώρος της Υγείας αναγκάζει τον καθένα μας να αναλογιστεί πόσο σύνθετη και πολύπλοκη υπόθεση είναι η διεύθυνση και η ανάπτυξη του Ταμείου. Απαιτούνται καλά σχεδιασμένες και ακριβείς δραστηριότητες όχι μόνο διαχείρισης, οργάνωσης και διοίκησης αλλά και ανάπτυξης της περιφερειακής δομής παροχής υπηρεσιών, που επιβεβαιώνεται με τη λειτουργία των εγκαταστάσεων του Υγειονομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης και Πάτρας αλλά και με την υπογραφή συμβάσεων σε όλη την Περιφέρεια με διαγνωστικά κέντρα, φυσικοθεραπευτήρια και συνταγογραφούντες ιατρούς.

Οι συνειδητές παρεμβάσεις στην παραγωγή και κατανάλωση υπηρεσιών υγείας πλέον δε χωράνε αυτοσχεδιασμούς. Πολύ εύκολα, στη σημερινή εποχή η διαχειριστική κρίση μπορεί να μετατραπεί σε κρίση εμπιστοσύνης στο μοντέλο αυτοδιαχείρισης και αυτοδιοίκησης. Για μας, η έννοια της αυτοδιαχείρισης συνδυάζει τη φροντίδα για τον άνθρωπο με την ορθολογική, αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση. **Και αυτό επιτυγχάνεται με αξιοπιστία και φερεγγυότητα από τη ΔΗΣΥΕ.**

Επενδύοντας, με καθημερινή προσπάθεια, με αποφασιστικότητα και με κοινωνική ευαισθησία στον έλεγχο των δαπανών, πετυχαίνουμε στη σημερινή εποχή της δογματικής κατεδάφισης των κοινωνικών δομών και ιδιαίτερα του κλάδου της υγείας, παράλληλα με τους θετικούς ετήσιους ισολογισμούς στα οικονομικά αποτελέσματα, να διατηρούνται και να βελτιώνονται τα υγειονομικά δικαιώματα των μελών του ΤΥΠΕΤ.

- ✓ Με την ανακαίνιση της κλινικής
- ✓ την εφαρμογή του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος SAP
- ✓ την αναβάθμιση των χειρουργείων του «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ»
- ✓ Ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- ✓ Έλεγχο των νοσηλείων πανελλαδικά,
- ✓ Ηλεκτρονική συνταγογράφηση,
- ✓ Εξορθολογισμό των αιματολογικών εξετάσεων,
- ✓ Τη συνεργασία με τον Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο, για την προμήθεια φαρμάκων πανελλαδικά, με την καταβολή μόνο του αναλογούντος ποσοστού συμμετοχής

Και πολλών άλλων

ΓΙΑ ΤΗ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

το ΤΥΠΕΤ είναι ο χώρος που δικαιώνεται το πρότυπο της κοινωνίας που θέλουμε. Η κοινωνία της αλληλεγγύης. Η κοινωνία με ανθρώπινο πρόσωπο. Η σύγχρονη κοινωνία που επιζητούμε.

Στόχος μας είναι η συνεχής διόρθωση των αδυναμιών, η βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών και η προσαρμογή τους στις εξελίξεις της ιατρικής επιστήμης, της βιοιατρικής και της ιατροφαρμακευτικής θεραπείας.

Η ΔΗΣΥΕ ΠΑΛΕΥΕΙ ΓΙΑ ΡΙΖΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Με την προηγούμενη επιχειρησιακή πρωτοστατήσαμε και πετύχαμε να βελτιώσουμε τους όρους χορήγησης και αποπληρωμής των δανείων των συναδέλφων μέσα από ένα πακέτο ευνοϊκών ρυθμίσεων.

Με την πρόσφατη υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης πετύχαμε οι Τράπεζες να αντιμετωπίζουν θετικά τα αιτήματα ρύθμισης των δανείων των τραπεζοϋπαλλήλων με προγράμματα που ήδη διαθέτουν και εφαρμόζουν.

Η ανατροπή των οικονομικών δεδομένων και των οικογενειακών εισοδημάτων των συναδέλφων και η συνέχιση της οικονομικής κρίσης απαιτεί γενναία επαναξιολόγηση των ρυθμίσεων και των όρων δανειακής χρηματοδότησης των εργαζόμενων στην ΕΤΕ.

Μετά από τη συνεχή μας πίεση στη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας, συστάθηκε Ομάδα Έργου για την Εισήγηση Μέτρων Διευκόλυνσης της Ομαλής Εξυπη-

ρέτησης Δανείων της Τράπεζας προς το Προσωπικό της.

Στο πλαίσιο αυτό, ως ΔΗΣΥΕ παλεύουμε ώστε κανένας συναδέλφος να μην είναι «κόκκινος» και όλοι οι συναδέλφοι να έχουν τη δυνατότητα ρυθμίσεων των δανείων τους που να καθιστά εφικτή την ομαλή εξυπηρέτησή τους.

Οφείλει η Τράπεζα να αντιληφθεί ότι οι ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό της Τράπεζας που αποτελεί το συγκριτικό της πλεονέκτημα, στους συναδέλφους που συνέβαλαν και συμβάλουν με τον καθημερινό τους μόχθο στην ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας, κάτω από πολύ αντίξοες συνθήκες και μάλιστα μετά την εφαρμογή των capital controls.

Αγωνιζόμαστε με επιχειρήματα, με τολμηρές αλλά ρεαλιστικές προτάσεις ώστε να υπάρξει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα και η μέγιστη δυνατή ωφέλεια για το σύνολο των συναδέλφων. Να υπάρξουν

δραστικές λύσεις οι οποίες θα συμπεριληφθούν στους ορούς της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Αγωνιζόμαστε για την ελάφρυνση – επιβράβευση των συναδέλφων που πασχίζουν και καταφέρνουν με κόπο να παραμείνουν ενήμεροι, για την εφαρμογή της δυνατότητας παγώματος τμήματος των δανείων ταυτόχρονα με τους καλύτερους δυνατούς όρους εξυπηρέτησης του υπολοίπου, για τη σημαντική βελτίωση των όρων στα ατομικά δάνεια προσωπικού. Παλεύουμε για τη μείωση των επιτοκίων και για τη συνολική βελτίωση των όρων ρυθμίσεων και επαναρρυθμίσεων, για την μείωση ή την άρση όπου είναι εφικτό της ποινής του 4ετους αποκλεισμού και για την ελάφρυνση των συναδέλφων από ασφάλιστρα και τις πάσης φύσεως επιβαρύνσεις, προμήθειες και έξοδα.

Με τόλμη, υπευθυνότητα, αποφασιστικότητα, και σύμμαχο τη διαχρονική στήριξη των συναδέλφων στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. τα αποτελέσματα και σε αυτό τον αγώνα μας θα είναι θετικά.

«Πεπεδίσματα»

Αγωνίζεται ο ιντριγκαδόρος -πρώην σουλατσαδόρος στην ΟΤΟΕ και στη ΓΣΕΕ- συνδικαλιστής να δικαιώσει τη θέση που του χάρισε το κόμμα του (ο ΣύριζΑ) στην Εθνική Τράπεζα με τη βαρύγδουπη ιδιότητα του «Ειδικού Συμβούλου», αφού πρώτα τα κονόμησε με την εθελούσια.

Προσπαθεί ο καημένος να φανεί συνεπής στις υποσχέσεις που έδωσε σε κάποιον άλλον τέως συνδικαλιστή για κάποιο κλιμακιάκι,

ως αντάλλαγμα της αποστασίας αυτού από την παράταξή του στο συνέδριο της ΟΤΟΕ, αλλά τελικά μάταια.

Γι' αυτό, αφού είδε και αποείδε, αποφάσισε να τον έχει από κοντά στο Μέγαρο Μελά για να τον ελέγχει και να τον παραμυθιάζει.

Με τα «πεπεδίσματα» και τις ψευτιές δε βάνονται αυγά κύριε Σύμβουλε της Διοίκησης και οι εργαζόμενοι στην Εθνική σε έχουν πλέον πάρει χαμπάρι.

Ποιος θέλει να μικρύνει το ΤΥΠΕΤ;

Όταν κάποιος διαβάζει τις ανακοινώσεις της ΔΑΚΕ-ΤΥΠΕΤ-Ανοιχτή Γραμμή αισθάνεται αν μη τι άλλο ένα μικρό «δέος».

Με πομπώδεις εκφράσεις, συχνά αρχαιοελληνική ή βιβλική γραφή και συνθήματα, αυτοανακηρύσσονται σε εγγυητές του Ταμείου Υγείας και σε αναμορφωτές ή στυλοβάτες του παρόντος και του μέλλοντός μας, που έχουν κουραστεί από την πολλή δουλειά.

Σταματήστε να «ιδρώνετε» συναδέλφοι. Για το καλό του Ταμείου.

Αν συνεχίσετε έτσι, σε λίγο θα μας πείτε να σας αφήσουμε και μόνους για να συνεχίσετε

το «θεάρεστο έργο σας» και να πραγματώσετε τους «στόχους» σας, **με πρώτο θύμα την Οδοντιατρική Κλινική του ΤΥΠΕΤ, την οποία με ανακοίνωσή σας ούτε λίγο ούτε πολύ ζητάτε να κλείσουμε γιατί την θεωρείτε «βαρίδι».**

Δε θα σας αφήσουμε.

Η πορεία και η ανάπτυξη του ΤΥΠΕΤ είναι συνυφασμένη με την πλειοψηφική παρουσία της ΔΗ.ΣΥ.Ε. και της Συμπαρατάξης μας Υγεία-Φροντίδα-Πρόοδος.

Ευτυχώς για τους συναδέλφους.

Καλώς τα παιδιά!

Η ΔΑΣ που ποτέ δεν ανέλαβε την ευθύνη υπογραφής κάποιας Συλλογικής Σύμβασης που να φέρνει απτά θετικά αποτελέσματα για τις ζωές των συναδέλφων, η ΔΑΣ που λίγο καιρό πριν αποχώρησε από τις εργασίες του Συνεδρίου της Ο.Τ.Ο.Ε. καθώς τα στελέχη της αδυνατούσαν να εκφράσουν μεταξύ τους κοινές θέσεις, η ΔΑΣ που -λόγω των έντονων εσωπαραταξιακών της αντιθέσεων- παραμένει καθημερινά απύσχα από τη λειτουργία και τις δράσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σκόπιμα και καιροσκοπικά προσπαθεί με ανακοινώσεις-πυροτεχνήματα να μας θυμίσει την ύπαρξή της.

Προσφάτως, έγραψαν περήφανα σε ανακοίνωσή τους ότι «συνέβαλαν στην υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης της Ο.Τ.Ο.Ε.»

Τι θέλει να πει ο ποιητής;

Ότι αυτοί που έχουν επιλέξει για τον εαυτό τους το ρόλο του «επισκέπτη» τόσο στην Ο.Τ.Ο.Ε. όσο και στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

-Ξαφνικά ξύπνησαν υπεύθυνοι;

-Ξαφνικά έγιναν θεσμικοί;

-Ξαφνικά σέβονται και απαιτούν σεβασμό;

Καλώς τα παιδιά! Μακάρι να τους βλέπουμε συχνότερα στο εξής.

Όμως, η ωριμότητα, η υπευθυνότητα, η θεσμική λειτουργία και ο σεβασμός δε χαρίζονται, αλλά κατακτώνται με την καθημερινή δράση. Μόνο με πράξεις και όχι με ανακοινώσεις εντυπωσιασμού.

Γιατί όταν αναγκάζεσαι να επιστρατεύσεις επιχειρήματα από το μακρινό παρελθόν (που περιείχε αρκετά από τα σημερινά σου στελέχη) για να συμψηφίσεις όλες τις «αμαρτίες» του παρόντος, τότε κάποιο «εσωτερικό λάκκο έχει η φάβα»...

Σας ευχόμαστε -μέχρι να βρείτε τη νέα σας ταυτότητα- από τα πολλά ζιγκ-ζαγκ να μην πάθετε ολική και μόνιμη πολιτική και συνδικαλιστική αχρωματοψία.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για ΜΙΑ ΕΥΡΩΠΗ Δημοκρατίας και Ανοικτών Εσωτερικών Συνόρων

Οι διεθνείς εξελίξεις και το προσφυγικό ζήτημα έχουν φέρει τον τόπο μας στο κέντρο μιας κρίσης, κατά την οποία οφείλουμε όλοι να επιδείξουμε σύνεση και ψυχραιμία και να προτάξουμε ανθρωπιστικές αξίες.

Είναι ευθύνη όλων των δημοκρατικών πολιτών που εμπνέονται από τις αρχές της δικαιοσύνης, της ελευθερίας, της ισότητας, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κοινωνικών διεκδικήσεων να μην παρακολουθούν απαθείς και αδιάφοροι τα φαινόμενα ρατσισμού, ξενοφοβίας και μισαλλοδοξίας που αναπτύσσονται στην Ελλάδα και στην Ευρώπη εξαιτίας των προσφυγικών ροών, αλλά να αγωνιστούμε ενεργά εναντίον τους με ανοιχτό μυαλό, αλληλεγγύη, αλληλοκατανόηση, με αμοιβαία οφέλη για όλους.

Η ΔΗΣΥΕ ΠΡΩΤΟΣΤΑΤΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Να αναδείξει το προσφυγικό ζήτημα είτε με την παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας είτε με την έκδοση του φετινού ημερολογίου και των εκδηλώσεων παρουσίασής του, έτσι ώστε να ευαισθητοποιηθούν και να κινητοποιηθούν όχι μόνο οι συναδέλφοί μας αλλά και οι αρμόδιες αρχές.

Είμαστε κατά της καλλιέργειας κλίματος ξενοφοβίας και ρατσιστικών αντιλήψεων που αναπτύσσονται λόγω των διεθνών εξελίξεων και του προσφυγικού τόσο στη χώρα μας όσο και στην Ευρώπη.

Είμαστε απέναντι στους ακραίους νεοφιλελεύθερους της κυβέρνησης που θέλουν να αντιμετωπίζουν τους πρόσφυγες ανάλογα με το "πουγγί" τους.

Η ελεύθερη κυκλοφορία και η κατάργηση των εσωτερικών συνόρων συνιστούν θεμελιώδη επιτεύγματα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, τα οποία όχι μόνο έχουν σημαντικό οικονομικό, κοινωνικό και εδαφικό αντίκτυπο, αλλά και σημαντική συμβολική αξία για την Ευρωπαϊκή Ένωση και τους πολίτες της.

Είναι επείγουσα ανάγκη να αναπτυχθεί μια κοινή, βιώσιμη και φιλόδοξη ευρωπαϊκή προσέγγιση για τη διαχείριση των εξωτερικών συνόρων της Ευρώπης, να διαφυλαχθεί η ασφάλεια στο εσωτερικό του χώρου Σένγκεν ως χώρου ελεύθερης κυκλοφορίας, και να αποτραπεί μια σοβαρή κρίση αξιοπιστίας για την ΕΕ.

ΓΙΑ ΜΑΣ

- ✓ είναι αδιαπραγμάτευτη η προάσπιση των δικαιωμάτων των ανθρώπων που δικαιούνται προστασία στη χώρα μας
- ✓ τα ανοικτά εσωτερικά σύνορα αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ευρωπαϊκής οικονομίας
- ✓ Η εκφορά λόγων μίσους και η στοχοποίηση των προσφύγων και των μεταναστών απειλούν τις θεμελιώδεις αξίες της Δημοκρατίας στη χώρα όπου αυτή γεννήθηκε.