

ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

- ✓ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ ΤΟ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- ✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
- ✓ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ✓ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΙΝΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Σ' ΑΥΤΗΝ.

Το 2007 ήταν μια πολύ δύσκολη χρονιά για τους εργαζόμενους. Είχαμε να αντιμετωπίσουμε μια σειρά επιθέσεις στα ασφαλιστικά και εργασιακά μας δικαιώματα από το κοινό μέτωπο Κυβέρνησης και τραπεζιτών. Κυβέρνηση και τραπεζίτες σε πλήρη ταύτιση και με κοινές επιδιώξεις προσπάθησαν με κάθε τρόπο να διαλύσουν τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία, να απορυθμίσουν τις εργασιακές μας σχέσεις, να ξηλώσουν όλο το πλέγμα προστασίας και κανόνων που διέπουν τα βασικά εργασιακά μας δικαιώματα.

Η Κυβέρνηση χωρίς ευαισθησία και κοινωνική ευθύνη με μοναδικό στόχο να εξυπηρετήσει τα συμφέροντα των τραπεζιτών προχώρησε σε μια σειρά Νομοθετικές πρωτοβουλίες και ενέργειες που θέλουν να υποβαθμίσουν το ρόλο του σ.κ., που ακυρώνουν τον αναγκαίο διάλογο, που αμφισβητούν τις Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας και τους θεσμούς που κατοχυρώνουν το Σύνταγμα και οι νόμοι.

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., για πρώτη φορά στην ιστορία της Τράπεζας και έχοντας ως αποκλειστικό και μόνο στόχο την εξυπηρέτηση των



μετόχων και ενός στενού πυρήνα στελεχών της, αρνείται να καλύψει τις υποχρεώσεις της προς τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία, προσπαθεί με κάθε μέσο να ξηλώσει τον Κανονισμό Εργασίας, ακολουθεί μια επιθετική πολιτική απέναντι στους εργαζόμενους με στόχο τον εκφοβισμό, τις διακρίσεις, τη σκανδαλώδη διανομή κερδών σε βάρος των εργαζομένων, τη διολίσθηση σε ένα καθεστώς αυθαιρεσίας και απόλυτου διευθυντικού δικαιώματος.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα σ' αυτές τις δύσκολες αντικειμενικά συνθήκες

πήρε πρωτοβουλίες, ανέπτυξε δράσεις, απέκρουσε αποτελεσματικά με ενότητα και με αποφασιστικότητα όλες τις προκλήσεις που είχε να αντιμετωπίσει:

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η προσπάθεια της Διοίκησης για το «ξήλωμα» του Κανονισμού Εργασίας που προστατεύει τα δικαιώματά μας και την υπηρεσιακή εξέλιξη όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, ήταν και είναι μια σταθερή και μόνιμη επιλογή της.

Απέναντι σ' αυτή την αντίληψη

και την πολιτική της Διοίκησης ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικότητα, με ενότητα, με πρωτοβουλίες απέτρεψε μέσα στο 2007 δυσμενείς εξελίξεις σε βάρος των δικαιωμάτων μας.

Κορυφαίο παράδειγμα για το 2007 ήταν η απόλυση για πρώτη φορά στην ιστορία της Εθνικής Τράπεζας ενός νέου συναδέλφου χωρίς να υπάρχει «σπουδαίος λόγος» όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. χωρίς καθυστέρηση, άμεσα και αποφασιστικά προχώρησε σε πρωτοβουλίες που απέτρεψαν την απόλυση και προστάτεψαν τον Κανονισμό Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

1) Κήρυξε 24ωρη πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση με βασικό αίτημα την επαναπρόσληψη του νέου συναδέλφου όπου η συμμετοχή των εργαζομένων ξεπέρασε κάθε προηγούμενο.

2) Προσέφυγε με τον νομικό μας σύμβουλο στη δικαιοσύνη η οποία μας δικαίωσε προστατεύοντας με τις αποφάσεις της και τον Κανονισμό Εργασίας και το συνάδελφο που επέστρεψε στην Τράπεζα.

συνέχεια από σελ. 1

ΜΕ ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσα στο 2007 η κυβέρνηση με νομοθετικές πρωτοβουλίες προχώρησε στην ένταξη των Ειδικών Ταμείων της Αγροτικής, της ALPHA BANK και της Αττικής στο ΙΚΑ και στο ΕΤΑΤ.

Μέσα στο 2007 η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προσπάθησε για πρώτη φορά να εντάξει το Επικουρικό μας Ταμείο στο ΕΤΑΤ αρνούμενη ταυτόχρονα να καλύψει, όπως οφείλει, τις υποχρεώσεις της προς το Λογαριασμό Επικούρησης της Ε.Τ.Ε..

Χάρη στην αποφασιστική αντίδραση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με συνδικαλιστικά και νομικά μέσα δεν προχώρησε μέσα στο 2007 καμία νομοθετική πρωτοβουλία ή ενέργεια που να καταργεί τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε δεσμεύεται να συνεχίσει τους αγώνες, που μέχρι σήμερα δώσαμε όλοι μαζί για την προάσπιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και στο μέλλον για να μην εφαρμοστεί στην πράξη το αντισυμβαλλόμενο νομοσχέδιο της κυβέρνησης.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2007-2008

Είναι γνωστό σε όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες ότι οι τραπέζιτες δεν θέλουν να υπογράψουν Σ.Σ.Ε. τα τελευταία χρόνια είτε με την ΟΤΟΕ είτε με τους Συλλόγους.

Επίσης είναι γνωστό ότι η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. με τα πιο επίσημα χείλη διακήρυττε για πρώτη φορά ότι δεν

θα υπογράψει με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Επιχειρησιακή Σύμβαση το 2007.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικότητα, με επιμονή, με υπομονή υπέγραψε τελικά Επιχειρησιακή Σύμβαση που βελτίωσε σημαντικά την οικονομική και υπηρεσιακή θέση των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης ήταν η καλύτερη δυνατή επιλογή μέσα σε δύσκολες αντικειμενικές συνθήκες γιατί:

1) Κατοχυρώσαμε ένα σημαντικό θεσμό που οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχουν επιβάλλει με τους αγώνες και τις διεκδικήσεις τους.

2) Βελτιώσαμε με τις οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις το εισόδημα χιλιάδων εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. στηρίζοντας έτσι βήμα-βήμα τη σταθερή εξέλιξη του μισθολόγιου στην Εθνική Τράπεζα.

Εμείς καλούμε όλους αυτούς που αμφισβητούν την Επιχειρησιακή Σύμβαση να κάνουν κάτι απλό και χρήσιμο.

Για να βγάλουν τα σωστά συμπεράσματα μπορούν να συγκρίνουν τις οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Σύμβασης που υπέγραψε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με το περιεχόμενο των άλλων Συμβάσεων που υπέγραψαν οι άλλοι Σύλλογοι στις υπόλοιπες Τράπεζες για να εκτιμήσουν αντικειμενικά εάν ήταν θετική ή όχι για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Για την ΔΗ.ΣΥ.Ε. η επικοινωνία, η ενημέρωση και η ζωντανή επαφή με όλους τους εργαζόμενους αποτελεί βασική προτεραιότητα, σταθερή και μόνιμη επιδίωξη.

Είναι αυτονόητο ότι δεν είναι εύκολο σε μια Τράπεζα με 600 καταστήματα και με 12.000 εργαζόμενους να υπάρχει καθημερινή επαφή με όλους τους εργασιακούς χώρους.

Είναι κατά συνέπεια επιβεβλημένο η ενημέρωση να γίνεται με κάθε πρόσφορο μέσο που διαθέτουμε και μπορούμε (περιοδείες, ανακοινώσεις, FAX, e-mail κ.λ.π).

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. μέσω του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 2007 συμμετείχε σε όλες τις περιόδους που οργανώθηκαν με κλιμάκια μελών του Δ.Σ του Συλλόγου



για ενημέρωση, για παρεμβάσεις σε εργασιακούς χώρους, για στήριξη εκδηλώσεων των Νομαρχιακών παραρτημάτων, για στήριξη των πρωτοβουλιών και των δράσεων του Συλλόγου με στόχο την αντιμετώπιση των μεγάλων αλλά και των καθημερινών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.

Διανύουμε μια περίοδο όπου με το Αντισυμβαλλόμενο νομοσχέδιο της κυβέρνησης καταργούνται ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Διανύουμε μια περίοδο όπου η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. αδιαφορεί για το εργασιακό και ασφαλιστικό μας μέλλον.

Διανύουμε μια περίοδο όπου λοιδορούνται οι αγώνες, τα δικαιώματα στη δουλειά, η αξίωση των εργαζομένων για μια καλύτερη ζωή.

Αυτή είναι σήμερα η πραγματικότητα που όλοι βιώνουμε.

Μέσα σ' αυτές τις συνθήκες οφείλουμε όλοι, παρατάξεις και εργαζόμενοι, να κρίνουμε, να συγκρίνουμε, να αποφασίσουμε.

Για την ΔΗ.ΣΥ.Ε. το έργο και ο απολογισμός του ΣΥΕΤΕ για το 2007 είναι θετικός και πρέπει να αξιολογηθεί με βάση αυτά τα δεδομένα και αυτές τις αντικειμενικές συνθήκες, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι διεκδικούμε το αλάθητο.

Οφείλουν όμως όλοι να γνωρίζουν και να αναγνωρίζουν τα αντικειμενικά περιθώρια κινήσεων, πρωτοβουλιών και δυνατοτήτων που υπάρχουν κάθε φορά.

Αυτή η αντίληψη δεν οδηγεί σε ένα συμβιβασμένο ρεαλισμό και σε μια αμυντική λογική, όπως κάποιοι θέλουν να παρουσιάζουν.

Η συνεκτίμηση των αντικειμενικών συνθηκών, το ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο οφείλεις να κινείσαι, οι υποκειμενικές δυνατότητες, τα περιθώρια και τα όπλα, τα οποία διαθέτεις κάθε φορά, οφείλεις να τα συμπυκνώνεις σε μια στρατηγική αγωνιστικής υπεράσπισης των δικαιωμάτων και δυναμικής ενότητας όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. χωρίς να χάνει τον προσανατολισμό της, έχοντας ως πρώτη προτεραιότητα την υπεράσπιση των Ασφαλιστικών και Εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. με ενότητα, με αποφασιστικότητα, με πίστη στα δίκαια αιτήματα και τις διεκδικήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεχίσει τους αγώνες:

- Για τη βελτίωση της οικονομικής και υπηρεσιακής θέσης όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.
- Για την Υπογραφή ικανοποιητικής κλαδικής Σύμβασης μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών και για το 2008.
- Για την προστασία του Κανονισμού Εργασίας, των ΣΣΕ, των κανόνων και θεσμών που διέπουν την εργασία.
- Για την ασφάλεια και την προστασία όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη και στην επαγγελματική τους προοπτική.



Ιδιοκτήτης: ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Συνεργάστηκαν:

Γιώργος Μότσιος
Γιάννης Μυκωνιάτης
Γιώργος Αρβανίτης
Ειρήνη Καραθανάση
Γιάννης Πούπκος

Σοφοκλέους 15, Αθήνα, Τηλ.: 210 3210661-2
http://www.dhsye.gr, email: dhsye@dhsye.gr

ΔΙΚΤΥΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

- ✓ **ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΘΕΙ ΜΕ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ**
- ✓ **ΝΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ**
- ✓ **ΝΑ ΜΟΙΡΑΖΟΝΤΑΙ ΔΙΚΑΙΑ ΤΑ BONUS ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ**
- ✓ **ΝΑ ΛΗΦΘΟΥΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΛΗΣΤΕΙΕΣ**

Το Δίκτυο αποτελεί το συγκριτικό πλεονέκτημα της Εθνικής Τράπεζας απέναντι στον ανταγωνισμό και ο ρόλος του ήταν και παραμένει αναντικατάστατος στην πορεία ανάπτυξης και εξέλιξης της ΕΤΕ.

Το ανθρώπινο δυναμικό όμως μειώνεται συνεχώς, σε αντίθεση με την αύξηση του φόρτου εργασίας και την προσθήκη νέων αρμοδιοτήτων. Άδεια γραφεία και συσσώρευση εκκρεμοτήτων συνθέτουν την καθημερινότητά του. Οι συνθήκες εργασίας υποβαθμίζονται στα κατώτατα όρια υγιεινής και οι επιπτώσεις στην ψυχοσωματική υγεία των εργαζομένων είναι αισθητές και οξύνονται καθημερινά. Η Διοίκηση, εντατικοποιεί ολοένα και περισσότερο την εργασία, παραβιάζοντας την εργατική νομοθεσία και τις συμβατικές της υποχρεώσεις, με αποτέλεσμα να χρειάζονται συνεχείς παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ και των ΕΑΚ για την τήρηση του ωραρίου συναλλαγών, την πλήρωση των υπερωριών, την κανονικότητα των αδειών.

Περιφερειακοί Διευθυντές και Διευθυντές Δικτύου ενημερώνουν τους συναδέλφους μετά το πέρας του ωραρίου στα Καταστήματα, αντί να φροντίζουν για τη δημιουργία ενός σωστού εργασιακού κλίματος και για το σχεδιασμό και την υλοποίηση ολοκληρωμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, που θα δώσουν τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να σπλιστούν με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται προκειμένου να ανταποκριθούν στα καθήκοντά τους. Η πολιτική, που θεωρεί τους εργαζόμενους μόνον ως μονάδες κόστους, μπορεί πρόσκαιρα να συμβάλλει στην αύξηση της κερδοφορίας, αλλά μακροπρόθεσμα οδηγεί στην απαξίωση και στην υποβάθμιση. Η ανταγωνιστικότητα της Τράπεζας δεν είναι δυνατόν να στηρίζεται στη μείωση του προσωπικού και στη μείωση του λειτουργικού κόστους και όχι σε μία στρατηγική επένδυσης στον ανθρώπινο παράγοντα, στην ανάπτυξη και στην εξέλιξη του με όρους διαφάνειας, καθολικότητας, και αξιοπιστίας.

Είναι επιτακτική η ανάγκη ενίσχυσης της πρώτης γραμμής της Τράπεζας, των Καταστημάτων της, με νέο προσωπικό. Απαιτούνται άμεσα νέες προσλήψεις με καινούργιο δημόσιο διαγωνισμό, ικανές

να λύσουν τα έντονα προβλήματα της «υπόγειας εθελούσιας εξόδου», που έχει αφήσει τεράστια κενά στα Καταστήματα και να ικανοποιήσουν τις ανάγκες μετακίνησης των συναδέλφων.

Για τη διοίκηση του κου Αράπογλου η στοχοθεσία αντί να αποτελεί κίνητρο εθελοντικής υποκίνησης μέσα από συμφωνημένο σύστημα πρόσθετων οικονομικών και ηθικών αμοιβών, καταλήγει σε εξαναγκασμό, όπου η εργασία παρακινείται με απειλές και καθημερινές πιέσεις, σε κλίμα ανασφάλειας και τρομοκρατίας. Αντί να είναι ρεαλιστική, μετά από έρευνα αγοράς, λαμβάνοντας υπόψη και τα δεδομένα του εργασιακού χώρου, με συζήτηση και συμφωνία των εμπλεκόμενων συναδέλφων, ώστε να είναι εφικτή και πραγματοποιήσιμη στο συμφωνηθέν χρονικό διάστημα, τίθεται αυθαίρετα, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η άποψη των στελεχών που γνωρίζουν τις ανάγκες και τα όρια των τοπικών αγορών, ενώ παράλληλα η Διοίκηση εφαρμόζει ένα απαράδεκτο και ανορθολογικό καθεστώς παρακολούθησης των στόχων, βάζοντας σε καθημερινή δοκιμασία τα νεύρα των συναδέλφων.

Την αυθαίρετη στοχοθεσία συμπληρώνει ο τρόπος διανομής των bonus, ο οποίος αντί για αίσθημα αξιοκρατίας, δικαίωσης και εύλογης επιβράβευσης, προκαλεί απογοήτευση, αδικίες και διακρίσεις ανάμεσα στο προσωπικό και στα στελέχη, με αποτέλεσμα να διασπάται καθημερινά η εργασιακή συνοχή στην Ε.Τ.Ε., γεγονός που υπονομεύει την υγιή ανάπτυξη της Τράπεζας. Αποκορύφωση αυτής της αυταρχικής πολιτικής είναι η προκλητική διανομή του 4,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας με τη μορφή stock options σε ορισμένα μέλη της Διοίκησης, αντίθετα μάλιστα προς το πνεύμα της απόφασης της Γ.Σ. των μετόχων. Τέτοιες ενέργειες αυταρχικότητας και αδιαφάνειας αποτελούν ηθική, οικονομική, κοινωνική και διοικητική πρόκληση και δεν ταιριάζουν με την ιστορία της Εθνικής Τράπεζας και των εργαζομένων σε αυτήν, που συγκροτούν την ισχυρή πηγή δυναμικής και αποτελεσμάτων για την Ε.Τ.Ε. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με αποφασιστικότητα και αίσθημα ευθύνης αντέδρασε στις πράξεις της Διοίκησης και ταυτόχρονα κατάθεσε προτάσεις, διεκδικώντας τη συμμετοχή όλων των στελεχών

και των εργαζομένων στα αποτελέσματά της Τράπεζας.

Η αναβάθμιση του δικτύου των Καταστημάτων και των εργαζομένων σ' αυτό ήταν και παραμένει πρώτη μας προτεραιότητα. Η μείωση των κατηγοριών αποτέλεσε το πρώτο βήμα προς την κατεύθυνση της αντιστοίχισης των κλιμακίων του Δικτύου με αυτά της Διοίκησης που είναι ο βασικός μας στόχος. Πρέπει άμεσα να προχωρήσει η συγκρότηση υπηρεσιακής επιτροπής, με τη συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., για τη μελέτη του επόμενου βήματος, ώστε να υπάρξει ανταπόκριση στις προσδοκίες όλων των εργαζομένων στο Δίκτυο, οι οποίοι μοχθούν καθημερινά κάτω από αντίξοες συνθήκες για την αναπτυξιακή πορεία της ΕΤΕ.

Έναν ακόμη καθημερινό «εφιάλτη» για τους συναδέλφους στο Δίκτυο αποτελούν οι ληστείες. Υπάρχει τεράστια ανησυχία διότι αυξάνουν με γεωμετρική πρόοδο. Αν η τράπεζα είχε λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα, θα είχε περιοριστεί το φαινόμενο των ληστειών. Όμως πάνω απ' όλα η διοίκηση βάζει το κόστος των μέτρων ασφαλείας.

Σε πρόσφατη συνάντηση του ΣΥΕΤΕ με τον υπεύθυνο ασφαλείας της Τράπεζας συμφωνήθηκαν συγκεκριμένα ουσιαστικά μέτρα προστασίας των Καταστημάτων και των συναδέλφων που βιώνουν απειλή της ζωής τους. Θα διαμορφώσουμε τη δράση μας έτσι ώστε οι δεσμεύσεις να γίνουν πράξη. Βασικός στόχος της ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι η εργασιακή ασφάλεια, η ελαχιστοποίηση ή/και εξάλειψη κάθε είδους κινδύνου που προκύπτει από το είδος ή το περιβάλλον κάθε μορφής εργασιακής απασχόλησης.

Το παρόν και το μέλλον μας είναι αλληλένδετα με μια δυναμική πορεία ανάπτυξης του δικτύου της Ε.Τ.Ε., αλλά και με τη διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Η ενότητα, η αλληλεγγύη και η αγωνιστικότητα είναι ο μοναδικός τρόπος προώσπισης και βελτίωσης των εργασιακών μας σχέσεων στα Καταστήματα και τις μονάδες της Τράπεζας. Είναι οι ασφαλιστικές δικλείδες για την εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας και των θεσμών που υπάρχουν στην Ε.Τ.Ε., της Εργατικής Νομοθεσίας και των Συλλογικών Συμβάσεων, οι οποίες αμφισβητούνται..

Τώρα είναι η ώρα της συσπείρωσης, της ενότητας και της συλλογικής δράσης.

ΑΣΦΑΛ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΑΝ ΜΑΖΙΚΑ, ΕΝΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΕΙΝΑΙ: ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ ΝΑ ΚΑΤΑΔΙΚΑΣΕΙ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Η Κυβέρνηση της Ν.Δ. από το καλοκαίρι του 2005 έχει ξεκινήσει μια ολομέτωπη επίθεση κατά των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Επίθεση που τον τελευταίο μήνα έχει επεκταθεί σ' όλους τους εργαζόμενους και σε όλα τα κοινωνικά στρώματα.

Η πολιτική που υπηρετεί εξυπηρετεί ξεκάθαρα το κεφάλαιο και πλήττει όλα τα άλλα κοινωνικά στρώματα.

Παράλληλα χρησιμοποιεί όλους τους μηχανισμούς που μπορεί προκειμένου να στρέψει τη μια κοινωνική ομάδα κατά της άλλης για να μείνει στο απυρόβλητο η νεοφιλελεύθερη πολιτική που ασκεί σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Η προπαγάνδα αυτή της Κυβέρνησης δεν θα περάσει στον κλάδο γιατί η ουσία της πολιτικής τους αποκαλύφθηκε από τη δράση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το ερώτημα που θα πρέπει να υπάρχει στα χείλη του καθενός είναι: Ποιος ωφελείται από αυτή την πολιτική και ποιος ζημιώνεται;

Ας δούμε:

(α) Φορολογική πολιτική

Από τη μια πλευρά η Κυβέρνηση μείωσε 10 ποσοστιαίες μονάδες τη φορολογική κλίμακα των Α.Ε. ενώ την ίδια περίοδο (2004-07) σύμφωνα με τα στοιχεία του Ο.Α.Σ.Α. η φορολογική επιβάρυνση των εργαζομένων αυξήθηκε από το 4,5% σε 9% του Α.Ε.Π.

(β) Νόμος 3371/05 & 3455/06 για το Ασφαλιστικό των Τραπεζών .

Α.- 1.- Ωφελούνται οι μέτοχοι της Alpha Bank γιατί οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της Alpha Bank εντάχθηκαν στο θνησιγενές μόρφωμα, στο Ε.Τ.Α.Τ., που δημιούργησε η Κυβέρνηση, με τον αντισυνταγματικό και αντισυμβαλλόμενο νόμο 3371 με αναλογιστική μελέτη μαϊμού. Με τον τρόπο αυτό χαρίστηκαν στους μετόχους της Alpha Bank 1 δις € (σημειώστε ότι το 45% του μετοχικού κεφαλαίου της Alpha Bank ανήκει σε ξένους μετόχους που σημαίνει ότι από αυτήν την απόφαση της Κυβέρνησης ωφελούνται οι ξένοι επενδυτές με το ποσό των 450 εκατ. €).

2.- Ζημιώθηκαν οι εργαζόμενοι και οι ασφαλισμένοι της Alpha Bank γιατί με τον ίδιο νόμο οι επικουρικές συντάξεις τους παγώνουν, με αποτέλεσμα να μειώνονται οι συντάξιμες αποδοχές τους, γιατί μέχρι την ένταξή τους στο Ε.Τ.Α.Τ. τους χορηγούνταν οι αυξήσεις των κλαδικών και επιχειρησιακών συμβάσεων.

Β.- 1.- Με το νόμο 3455/06, με τον οποίο εντάσσονται οι εργαζόμενοι της Εμπορικής Τράπεζας στο γνωστό Ε.Τ.Α.Τ., χαρίζεται ανάλογο ποσό στους Γάλλους που αγόρασαν την Εμπορική ενώ οι επικουρικές συντάξεις των συναδέλφων της Εμπορικής παγώνουν. Ωφελούνται οι Γάλλοι αγοραστές της Εμπορικής και ζημιώνονται οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι της Εμπορικής.

2.- Η Κυβέρνηση της Ν.Δ. ασκεί έφεση στην απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών που είπε ότι είναι αντισυνταγματική η κατάργηση του Επικουρικού Ταμείου των εργαζομένων της Εμπορικής στοχεύοντας στην ανατροπή της δικαστικής απόφασης που ευνοεί τους εργαζόμενους.

Γ.- Με διάταξη του νόμου 3371/05 η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας, εντάσσει από την 1/7/07 τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα προσλαμβάνονται στην Εθνική Τράπεζα από την 1.1.05 και μετά για Επικουρική σύνταξη στο Ι.Κ.Α. αντί να τους ασφαλίσει στο Λογαριασμό Επικούρησης του προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας.

Ωφελημένοι: Οι μέτοχοι της Εθνικής Τράπεζας γιατί η εργοδοτική εισφορά στο Ταμείο αυτό μειώνεται από 9% στο 3% δηλ. 66,67%.

Ζημιωμένοι: 1.- Οι νέοι εργαζόμενοι των οποίων η Επικουρική σύνταξη θα μειωθεί από 36% σε 20% δηλ. 44,44%.

2.- οι ασφαλισμένοι μέχρι την 31.12.2004 γιατί το Ταμείο τους στερείται νέων μελών και νέων εισφορών με αποτέλεσμα να δημιουργούνται οργανικά ελλείμματα στο Λογαριασμό Επικούρησης των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.

Δ.- Νέο Ασφαλιστικό Νομοσχέδιο που κατέθεσε στις 7/3/08 η Κυβέρνηση.

1.- Με το περιεχόμενο του ανατρέπονται τα τρία προεκλογικά «ΔΕΝ» του πρωθυπουργού κ. Καραμανλή γιατί ακυρώνονται.

| ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ Ν/Σ |
|--------------------------------|---|
| Δεν αυξάνονται τα όρια ηλικίας | Τα όρια ηλικίας αυξάνονται |
| Δεν μειώνονται οι συντάξεις | Οι επικουρικές συντάξεις τσεκουρώνονται |
| Δεν αυξάνονται οι εισφορές | Οι εισφορές αυξάνονται μέσω του Φ.Π.Α. καθώς μέρος του Φ.Π.Α. θα πηγαίνει στις συντάξεις. |

2.- Επίσης ακυρώθηκε και η προεκλογική δέσμευση της Κυβέρνησης ότι θα ενισχυθεί η μητρότητα και οι τρίτεκνες μητέρες καθώς οι μεγάλες ζημιωμένες από την ασφαλιστική απορρύθμιση της Κυβέρνησης είναι οι μητέρες εργαζόμενες.

Α.- Χτυπιέται η μητρότητα καθώς αυξάνονται τα όρια ηλικίας των μητέρων με ανήλικο παιδί τη στιγμή που το ένα από τα κύρια προβλήματα που αντιμετωπίζει η ελληνική κοινωνία είναι το δημογραφικό.

Β.- Το όριο ηλικίας των ασφαλισμένων μητέρων που ασφαλίστηκαν από 1.1.83 μέχρι 31.12.92 αυξάνεται σταδιακά μέχρι 5 χρόνια με την προσθήκη 12 μηνών το χρόνο με αρχή το 2013.

Γ.- Από το 2009 καταργείται το μειωμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για όσες ξεκίνησαν να εργάζονται από το 1993 και μετά και η αύξηση θα είναι 12 μήνες το χρόνο μέχρι η ασφαλισμένη να φτάσει το 55ο έτος της ηλικίας της.

Δ.- Οι μητέρες με τρία παιδιά και πάνω, που ασφαλίστηκαν μετά το 1993, θα συνταξιοδοτούνται στα 55 χρόνια τους εφόσον στην ηλικία των 50 ετών θα συνυπάρχουν η ανηλικότητα του παιδιού και ο απαραίτητος συντάξιμος χρόνος ενώ μέχρι σήμερα συνταξιοδοτούνταν με τη συμπλήρωση των 20 ετών υπηρεσίας χωρίς άλλες προϋποθέσεις.

3.- Με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο γίνεται η μεγάλη ληστεία των αποθεματικών των Ταμείων μέσω της ενοποίησης πλεονασματικών και ελλειμματικών Ταμείων Ν.Π.Δ.Δ.

Ι Σ Τ Ι Κ Ο

ΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΟΛΟΜΕΤΩΠΗ ΕΠΙΘΕΣΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ ΜΕΣΑΙΩΝ, ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΟΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Η ληστεία με την άτοκη κατάθεση των Αποθεματικών των Ταμείων από το 1950 μέχρι το 1983 με μηδενικά επιτόκια επαναλαμβάνεται με τη μέθοδο της ενοποίησης των Ταμείων.

Η Κυβέρνηση θα έπρεπε, πριν την ενοποίηση των Ταμείων, να προβεί σε αναλογιστικές μελέτες, να αποκαταστήσει την αναλογιστική ανισορροπία των ελλειμματικών Ταμείων και μετά να προχωρήσει στις ενοποιήσεις.

Οι δεσμεύσεις στον κ. Αλμούνια και η φορολογική πολιτική υπέρ του Κεφαλαίου, η ανοχή της εισφοροδιαφυγής, προτιμώνται από τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

4.- Τα όρια ηλικίας αυξάνονται για όσους έχουν προσληφθεί από 1.1.83 μέχρι 31.12.1992.

5.- Οι συντάξεις μειώνονται καθώς μπαίνει μαχαίρι στις επικουρικές συντάξεις. Από το 2013 οι επικουρικές συντάξεις μειώνονται σε τρεις δόσεις, στο 20% της Κύριας σύνταξης. Μέχρι τότε οι επικουρικές συντάξεις που υπερβαίνουν το 20% της Κύριας Σύνταξης παγώνουν (βλέπε συνταξιούχοι ΑΤΕ και Εμπορική).

6.- Μειώνονται οι πρόωρες συντάξεις από 1.1.09, όσων επιλέγουν την πρόωρη έξοδο, γιατί η ποινή για κάθε έτος πρόωρης συνταξιοδότησης θα φτάσει το 6% από 4,5%.

7.- Η ενοποίηση των Ταμείων Υγείας που είναι Ν.Π.Δ.Δ. με σκοπό την ιδιοποίηση των αποθεματικών τους από την Κυβέρνηση μας δυσκολεύει να πετύχουμε το στρατηγικό στόχο που έχουμε θέσει

ως τραπεζοϋπάλληλοι για να φτιάξουμε τον ενιαίο φορέα Υγείας των Τραπεζοϋπάλληλων.

Αυτά είναι μερικά από τα αρνητικά που φαίνονται με την πρώτη ματιά. Η φιλοσοφία που διαπνέει ολόκληρο το νομοσχέδιο οδηγεί στην πλήρη ανατροπή της κοινωνικής ασφάλισης και δημιουργεί ένα ασφαλιστικό τοπίο σαχάρας.

Το νομοσχέδιο αυτό πρέπει να αποσυρθεί.

Εάν η Κυβέρνηση επιμένει και ψηφίσει το νομοσχέδιο αυτό θα πρέπει να αρχίσει ο αγώνας να μην εφαρμοστεί γιατί θα μας γυρίσει στον ασφαλιστικό μεσαίωνα όπου οι συντάξεις μας θα πέσουν στα όρια της φτώχειας με αποτέλεσμα να χάσουμε την αξιοπρεπή διαβίωση που έχουν οι σημερινοί συνταξιούχοι τραπεζοϋπάλληλοι.

Ο αγώνας θα πρέπει να λάβει ηδέον ηρωικά χαρακτηριστικά κατά της Κυβέρνησης για να δημιουργηθεί μια άλλη ηδαιοψηφία στο Κοινοβούλιο προοδευτικής κατεύθυνσης που θα ακυρώσει αυτό το νόμο και θα τον αντικαταστήσει με έναν άλλο που θα εχχυάται την κοινωνική ασφάλιση, θα εχχυάται αξιοπρεπείς συντάξεις και θα σέβεται και θα στηρίζει τη μητρότητα.



ΝΕΑ Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ 2008

Η ΟΤΟΕ έχει ήδη καταθέσει από τις αρχές του έτους το νέο πλαίσιο διεκδικήσεων με στόχο να δοθούν πραγματικές αυξήσεις στο Ενιαίο Μισθολόγιο για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Οι τραπεζίτες αρνούνται μέχρι αυτή τη στιγμή να δώσουν τις απαραίτητες εξουσιοδοτήσεις που χρειάζονται για να ξεκινήσουν οι επίσημες διαπραγματεύσεις για τις αυξήσεις του 2008.

Η Εθνική Τράπεζα μαζί με την ALPHA BANK και την EUROBANK αποτελούν σήμερα (με την άρνησή τους να δώσουν εξουσιοδοτήσεις στην ΟΤΟΕ) την αιχμή του δόρατος που μπλοκάρει το ξεκίνημα των διαπραγματεύσεων.

Είναι πραγματικά πρωτόγνωρο η Εθνική Τράπεζα που πρωτοστατούσε πάντα στις διαπραγματεύσεις με την ΟΤΟΕ, σήμερα όχι μόνο να αρνείται τη συμμετοχή της αλλά ουσιαστικά ο κ. Αράπογλου και ως Πρόεδρος της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών να ναρκοθετεί το διάλογο και την έναρξη των διαπραγματεύσεων μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών.

Είναι πραγματικά πρόκληση προς τους τραπεζοϋπαλλήλους να αρνούνται οι τραπεζίτες να δώσουν αυξήσεις για το 2008, όταν την ίδια στιγμή ανακοινώνουν τα τεράστια και αυξημένα κέρδη τους.

Είναι αδιανόητο σε ένα κράτος δικαίου όπου πρέπει να λειτουργούν οι δημοκρατικοί θεσμοί μέσω του διαλόγου και των διαπραγματεύσεων οι τραπεζίτες να σφυρίζουν αδιάφορα και να κάνουν πως δεν καταλαβαίνουν.

Η ΟΤΟΕ με ενότητα, με αποφασιστικότητα, αταλάντευτα διεκδικεί:

- **Γενική αύξηση μισθών - κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολογίου**
- **Αύξηση του επιδόματος πολυετίας (από 1,75% σε 1,90% κατ' έτος) και χορήγηση στο πρώτο έτος υπηρεσίας - προϋπηρεσίας (αντί του τρίτου).**
- **Προστασία της απασχόλησης σε περιπτώσεις εξαγορών και συγχωνεύσεων.**
- **Κατάργηση υπερεργασίας - Ρύθμιση υπερωριών**
- **Πλαίσιο αρχών για τη χορήγηση πρόσθετων αμοιβών και BONUS**

Η υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών είναι υπόθεση όλων μας.

Μην τσιμπάς...

Νέε Συνάδελφε και Συναδέλφισσα,

Η Διοίκηση της ΕΤΕ κάνει φιλότιμες προσπάθειες τελευταία

- Να σου χρυσώσει το χάπι για τις συνθήκες υπερεντατικοποίησης που σου έχει επιβάλει τάζοντάς σου μεγάλα bonus,
- Να σε ξεγελάσει, ζητώντας από εσένα να κάνεις τα στραβά μάτια και να μην γράφεις τις υπερωρίες σου, μένοντας στην δουλειά πέραν του ωραρίου σου, ισχυριζόμενη ότι θα ανταμειφθείς «αλλιώς»,
- Να σε διαχωρίσει από τους άλλους συναδέλφους σου, καλλιεργώντας σου την άποψη ότι εσύ θα έχεις καλύτερη και πιο γρήγορη καριέρα,

Δεν σου λέει όμως την αλήθεια...

Δεν σου λέει ότι

- αρνείται, να προχωρήσει σε νέες προσλήψεις που θα σε λυτρώσουν από την καθημερινή ένταση της δουλειάς, ενώ την ίδια στιγμή προσλαμβάνει συμβούλους στην ηλικία σου με λιγότερα προσόντα αλλά με πολύ μεγαλύτερες αμοιβές,
- ενώ είναι υποχρεωμένη από την Εργατική Νομοθεσία να τηρεί το ωράριο εργασίας και να πληρώνει τις υπερωρίες που εσύ κάνεις, την ίδια στιγμή σου λέει να κάνεις τα στραβά μάτια, με εγκύκλιο της (Σειράς Β' αρ. 19/2006) και μεταβιβάζει σε εσένα την ευθύνη σε περίπτωση που έρθει στο Κατάστημα η Επιθεώρηση Εργασίας,
- προσπαθεί να καταργήσει τον Κανονισμό Εργασίας που διασφαλίζει τα δικαιώματά σου, μετατρέποντας τη σύμβαση ορισμένου χρόνου σε αορίστου, για να μπορεί να σε απολύει όποτε θέλει (κάτι που προσπάθησε ήδη με έναν νέο συνάδελφο χαρακτηρίζοντας τον ως ανεπαρκή),
- αναπροσαρμόζει συνέχεια προς τα πάνω τους στόχους που σου βάζει ώστε να μην μπορείς ποτέ να πάρεις τα bonus που σου τάζει,
- Το μόνο διαχωρισμό που κάνει σε σχέση με τους παλαιότερους συναδέλφους είναι στην κατεύθυνση της υποβάθμισης των εργασιακών και των ασφαλιστικών σου δικαιωμάτων καθώς και των μισθολογικών σου απολαβών.

Λογαριάζει όμως χωρίς τον ξενόδοχο...

Εμπόδιο σε αυτήν την προσπάθεια στέκεται και θα σταθεί ο Σύλλογος Εργαζομένων της Ε.Τ.Ε. (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.), ο οποίος, με πρωτοπόρο την ΔΗ.ΣΥ.Ε., αντιστέκεται και αγωνίζεται σθενάρα στην πραγματοποίηση αυτών των σχεδίων, παλεύοντας κάθε στιγμή δίπλα στους νέους συναδέλφους.

Ο Σύλλογός σου είναι η Δύναμη σου και δεν θα αφήσει να επιστρέψουμε στην εποχή της φαυλότητας και της αναξιοκρατίας και να ισχύσει στην Τράπεζα ο Εργασιακός Μεσαίωνας.

Ήδη με συντονισμένες και αποφασιστικές ενέργειες:

- **Ακύρωσε την καταστρατήγηση του Κανονισμού Εργασίας που επιχειρήθηκε μέσω της προσπάθειας, για πρώτη φορά στην ιστορία της Τράπεζας, απόλυσης ενός νέου συναδέλφου, χωρίς να υφίσταται «σπουδαίος λόγος», όπως προβλέπεται στον Κανονισμό Εργασίας που έχει υπογράψει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την Διοίκηση το 2001. Με όχημα την εξάμηνη δοκιμαστική περίοδο κατά την πρόσληψη νέων συναδέλφων, η οποία επίσης παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας, την αρχή της ίσης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων αλλά και τους όρους του ίδιου του διαγωνισμού πρόσληψης, η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προσπάθησε να αμφισβητήσει την εργασιακή μας ασφάλεια. Όμως η ΔΗ.ΣΥ.Ε. και ο Σύλλογός μας πέτυχε μέσω ασφαλιστικών μέτρων**

κατά της Τράπεζας να ακυρώσει στην πράξη αυτή την παράνομη ενέργεια. Πρόσφατα μάλιστα δικαιώθηκαν και οι δικαστικοί αγώνες μας και τέθηκε **τέρμα οριστικά και τελεσίδικα** σε οποιαδήποτε από εδώ και πέρα προσπάθεια για αυθαίρετη απόλυση νέου συναδέλφου.

- **Αντέδρασε άμεσα και δυναμικά, μέσω πανελλαδικής απεργιακής κινητοποίησης στην πολιτική του «διαίρει και βασίλευε» των εργαζόμενων της Ε.Τ.Ε. και στις στοχευμένες ενέργειες της Διοίκησης για δημιουργία διαχωριστικών γραμμών μεταξύ «παλαιών» και «νέων» εργαζομένων, πράγμα που θέλει να πετύχει ΚΑΙ με την ένταξη των νέων συναδέλφων στο ΙΚΑ - ΕΤΕΑΜ. Υπερασπίζει το δικαίωμα ύπαρξης ίσων ευκαιριών και ίσων δικαιωμάτων για όλους τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε. και καταγγέλλει την προσπάθεια δημιουργίας ηλικιακών διαχωρισμών σε ασφαλιστικά δικαιώματα που διασπούν την αλληλεγγύη των εργαζομένων και των γενεών και ακυρώνουν τις εργασιακές και ασφαλιστικές προσδοκίες των νέων εργαζομένων. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα εξαντλήσουν κάθε νομική ενέργεια και μέσο που διαθέτουν για να ακυρώσουν και αυτήν την αυθαιρεσία της Διοίκησης, προασπίζοντας τα δικαιώματά μας.**

Για αυτό Συναδέλφισσα και Συνάδελφε μην τσιμπάς,

Δεν σου χαρίζει κανείς ποτέ τίποτα.

Μην ακούς τις Σειρήνες της Διοίκησης.

Η πραγματικότητα είναι αυτή που ζεις καθημερινά στην εργασία σου.

Και θυμίσου ότι όλα, οι άδειες, οι αργίες, τα επιδόματα, οι συντάξεις, το μισθολόγιο, τα εργασιακά και ασφαλιστικά σου δικαιώματα, έχουν κατακτηθεί με αγώνες.

Για αυτό τόλμησε και εσύ να πας κόντρα στο πνεύμα του ατομισμού και του ωχαδελφισμού και συσπειρώσου γύρω από την ΔΗ.ΣΥ.Ε. και τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που αποτελούν τη μοναδική εγγύηση για την προάσπιση του δικαιώματός σου για μια ασφαλή και μόνιμη απασχόληση και το ανάχωμα στις ενέργειες της Διοίκησης.

Μόνο έτσι καμία Διοίκηση δεν θα τολμήσει να αμφισβητήσει τα δικαιώματά σου.

Ο μόνος δρόμος είναι η συμμετοχή και ο αγώνας. Οι αξίες της αλληλεγγύης, της αξιοπρέπειας και της συλλογικότητας που χαρακτήρισαν τον αγώνα γενεών εργαζομένων, παραμένουν αναλλοίωτες και αποτελούν οδηγό και για τη σημερινή γενιά.

Πες όχι σε αυτές τις επιλογές της Διοίκησης και της Κυβέρνησης.

Υπερασπίσου τα εργασιακά και δημοκρατικά κατοχυρωμένα δικαιώματά σου.

ΚΑΙ

Αγωνίσου για ένα καλύτερο εργασιακό αύριο, μαζί με τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. και τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ΔΗΣΥΕ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ

1 μισθό bonus για το έτος 2007

Όλοι γνωρίζουμε ότι η κερδοφορία της Τράπεζας βαίνει συνεχώς αυξανόμενη με ποσοστό που θα ζήλευαν όλοι.

Γνωρίζουμε επίσης ότι το μεγαλύτερο μέρος των κερδών οφείλεται στην καθημερινή προσπάθεια του συνόλου των συναδέλφων σε συνθήκες πίεσης, που καθημερινά χειροτερεύουν τόσο λόγω της αύξησης των στόχων, όσο και από την έλλειψη προσωπικού αφού η αναπλήρωση των συναδέλφων που αποχωρούν είτε με κανονική συνταξιοδότηση είτε με εθελουσίες εξόδους δεν είναι η ενδεδειγμένη εφόσον προσλαμβάνονται πολύ λιγότεροι νέοι συναδέλφοι στη θέση των αποχωρούντων.

Από στοιχεία που δημοσιεύει η ίδια η Τράπεζα το

μεγαλύτερο ποσοστό των κερδών προέρχεται από το Δίκτυο του εσωτερικού.

Το 2007 η Διοίκηση της Τράπεζας χωρίς να λάβει υπόψη τα παραπάνω αποφάσισε να καταβάλλει bonus για το έτος 2006 το προκλητικό ποσό των 400€ στους μισούς περίπου συναδέλφους την ίδια στιγμή που η ίδια και τα στελέχη του στενού περιβάλλοντός της μοιράζονταν χιλιάδες ευρώ ως bonus για την ίδια χρήση και εκατομμύρια μετοχές με τη μορφή των stock options.

Το bonus αυτό υπολείπονταν ακόμη και του bonus του έτους 2005 που ήταν τουλάχιστον το 1/2 του μισθού του κάθε συναδέλφου.

Μετά τα παραπάνω η ΔΗΣΥΕ εκτιμά ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

θα πρέπει να διεκδικήσει για το έτος 2007 την καταβολή σε όλους τους συναδέλφους ενός μισθού ως bonus αφού οι συνθήκες εργασίας εντατικοποιήθηκαν από την έλλειψη προσωπικού και οι συνάδελφοι συνεχίζουν να ανταποκρίνονται με θυσίες στους αυξημένους στόχους.

Η πρόταση αυτή είναι δίκαια, πραγματοποιήσιμη και θα δώσει την ώθηση σε όλους τους συναδέλφους να συνεχίσουν να εργάζονται με τον ίδιο ζήλο, για τη θετική πορεία της Ε.Τ.Ε.

Η ΔΗΣΥΕ μέσω του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια και θα πάρει όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες μαζί με όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα προκειμένου να υλοποιηθεί.

ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΝΑ ΜΟΙΡΑΣΤΟΥΝ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΤΑ ΠΑΡΑΓΟΥΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΕ ΛΙΓΟΥΣ ΚΑΙ ΕΚΛΕΚΤΟΥΣ.

ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ Η ΛΗΞΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΜΑΣ ΣΤΙΣ 15:15

- Μηδενική ανοχή των εργαζομένων στις πιέσεις της Διοίκησης να αλλάξει στην πράξη το συμβατικό ωράριο των εργαζομένων
- Να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες

Το οκτάωρο ήταν μία από τις σημαντικότερες κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και του ανθρώπινου πολιτισμού τα τελευταία 100 χρόνια.

Ο στόχος αυτός του συνδικαλιστικού κινήματος κατακτήθηκε μετά από σκληρούς αγώνες που είχε ακόμη και θύματα.

Μ' αυτόν τον τρόπο επήλθε μια αρμονία στη ζωή των εργαζομένων. Οκτώ ώρες δουλειά, 8 ώρες προσωπική ζωή και 8 ώρες ξεκούρασης, ενώ με τους αγώνες μας σήμερα το ωράριό μας έχει μειωθεί περαιτέρω.

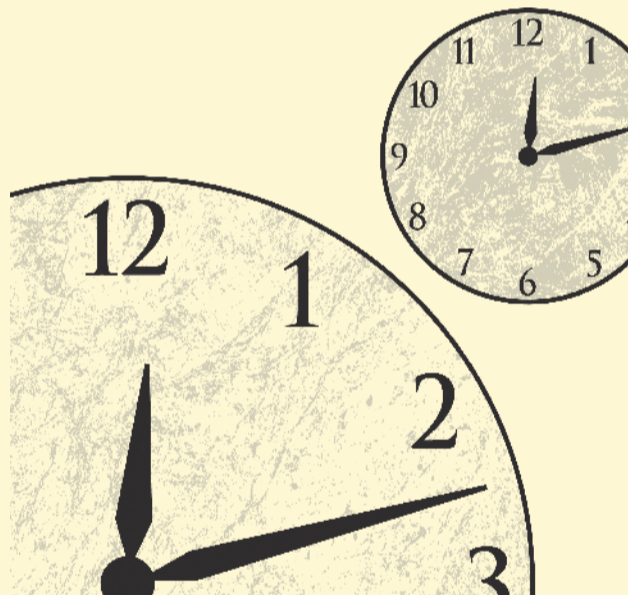
Η κατάκτηση αυτή σήμερα έχει μπει στο στόχαστρο της νεοφιλελεύθερης αντίληψης, της ίδιας αντίληψης που πολεμά με νύχια και με δόντια κάθε προσπάθεια που καταβάλουν οι εργαζόμενοι για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Οι προσπάθειες των εκπροσώπων του κεφαλαίου συνεχίζονται και μετά τις κατακτήσεις των εργαζομένων προκειμένου να τις ακυρώσουν στην πράξη.

Για να πετύχουν τους στόχους τους μηχανεύονται πολλούς τρόπους.

Αυτό προσπαθεί να πετύχει σήμερα η Διοίκηση της Τράπεζας χρησιμοποιώντας διάφορους μηχανισμούς για να ακυρωθεί στην πράξη η κατάκτηση του ωραρίου μας και η νομική υποχρέωση της Τράπεζας να καταγράφονται και να πληρώνονται όλες οι ώρες που εργάζονται υπερωριακά οι εργαζόμενοι.

Η Διοίκηση σήμερα προβάλλει ως πρότυπο τον εργαζόμενο που δεν έχει κανένα δικαίωμα αλλά μόνο υποχρεώσεις.

Σε διάφορες συγκεντρώσεις νέων συναδέλφων, απλών εργαζομένων και στελεχών με πρόσχημα τον ανταγωνισμό, αναφέρει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να ξεχάσουν ότι το ωράριο λήγει στις 15:15, και να



μη ζητούν να πληρώνονται υπερωριακά. Η Διοίκηση αφήνει να εννοηθεί μερικές φορές ανοικτά ή άλλες φορές συγκαλυμμένα, ότι όποιος συνάδελφος τηρεί τα συμβατικά του δικαιώματα θα έχει προβλήματα στην υπηρεσιακή του εξέλιξη.

Τα bonus και οι πρόσθετες αμοιβές χρησιμοποιούνται ως μέσον χειραγώγησης των εργαζομένων και όχι ως μέσο υποκίνησης τους.

Η αντίδρασή όλων μας θα πρέπει να είναι: ΚΑΘΟΛΙΚΗ, ΜΑΖΙΚΗ και ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ.

Διαφορετικά θα φτάσουμε να ζούμε σ' ένα εργασιακό μεσαίωνα χωρίς δικαιώματα, χωρίς προσωπική και οικογενειακή ζωή.

Η απαίτηση και η απάντηση όλων των εργαζομένων θα πρέπει να είναι:

- **15:15 τέλος εργασίας και χρόνος αποχώρησης.**
- **Για κάθε λεπτό που παραμένουμε στη δουλειά μετά τη λήξη του ωραρίου θα πρέπει να καταγράφεται ως υπερωριακή απασχόληση και να πληρώνεται.**
- **Εφικτή, ρεαλιστική και επιστημονικά τεκμηριωμένη στοχοθεσία και αντικειμενικά καταναμημένη ανά κατάσταση.**

- **Χορήγηση όλων των αδειών που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.**
- **Προσλήψεις νέου προσωπικού για να καλυφθούν οι ανάγκες των Καταστημάτων και των Διευθύνσεων αφού ληφθούν υπόψη και οι αιτήσεις μεταθέσεων που έχουν υποβάλλει οι εργαζόμενοι.**
- **Χορήγηση του bonus μετά από συμφωνία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να μη δέχονται να εργάζονται μετά τις 15:15 και σε περίπτωση που είναι ανάγκη να εργασθούν υπερωριακά, να απαιτούν να καταγράφονται όλες οι υπερωρίες.

Σε περίπτωση που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στους χώρους εργασίας να ενημερώνουν αμέσως τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ο οποίος θα παρεμβαίνει άμεσα για την αντιμετώπιση του προβλήματος ώστε να μη γίνεται καθεστώς.

Όλοι μας πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι ωφελημένοι από την επικράτηση εργασιακού μεσαίωνα είναι οι διοικούντες γιατί μέσα από την εκμετάλλευση των εργαζομένων αυξάνονται τα κέρδη της Τράπεζας μέρος των οποίων καρπώνονται οι ίδιοι με τα προγράμματα **stock options** που εφαρμόζουν και τα αυξημένα **bonus** που μοιράζονται μεταξύ τους.

Οι εργαζόμενοι ζημιώνονται γιατί:

A. Χάνουν τον ελεύθερο χρόνο τους,

B. Μειώνεται ο μισθός τους γιατί εργάζονται περισσότερο χρόνο με τις ίδιες αμοιβές,

Γ. Τα ασφαλιστικά Ταμεία και το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στερούνται έσοδα από την πληρωμή των υπερωριών

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα συνεχίσει μαζί με όλους τους εργαζόμενους τον αγώνα για να μη μετατραπεί η Εθνική Τράπεζα σε χώρο εργασιακού μεσαίωνα κ απορρύθμισης των εργασιακών μας σχέσεων.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. μαζί με όλους τους εργαζόμενους διεκδικεί:

- ✓ Την προστασία των Ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και την ανατροπή του νέου αντιασφαλιστικού νομοσχεδίου της Κυβέρνησης.
- ✓ Την υπογραφή ικανοποιητικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών.
- ✓ Τη χορήγηση ενός (1) μισθού ως BONUS για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.
- ✓ Τη διασφάλιση της ομαλής και απρόσκοπτης εξέλιξης όλων των εργαζόμενων στην Ε.Τ.Ε.
- ✓ Την αξιοποίηση των στελεχών που προέρχονται από την Εθνική Τράπεζα.
- ✓ Τη στήριξη του Δικτύου των Καταστημάτων με προσλήψεις προσωπικού.
- ✓ Την κατοχύρωση και εφαρμογή των Συμβάσεων για το ωράριο, τις άδειες, τις υπερωρίες κ.α.
- ✓ Την υπεράσπιση του σημερινού ρόλου και χαρακτήρα της Ε.Τ.Ε.

Συνεχίζουμε

→ **Ενωτικά**

→ **Δυναμικά**

→ **Αταλαντεύτα**



**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ - ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**