

Η ΔΗΣΥΕ ΜΑΖΙ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ, ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Συνάδελφοι,

Είναι αλήθεια ότι ζούμε μια πρωτόγνωρη και ασυνήθιστη εποχή.

Είναι αλήθεια ότι τα προβλήματα που ανέδειξε η κρίση του καπιταλισμού και του χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου παίρνουν διαστάσεις χιονοστιβάδας για τις χώρες, τους λαούς, τους εργαζόμενους, την ίδια τη δημοκρατία.

Είναι όμως ταυτόχρονα αλήθεια ότι το διακύβευμα αυτής της κρίσης είναι τελικά ποιος θα πληρώσει το κόστος για την έξοδο από την κρίση; Οι εργαζόμενοι ή αυτοί που ευθύνονται για την κρίση;

Πως θα είναι τελικά, μετά την έξοδο από την κρίση, η εικόνα της ελληνικής κοινωνίας;

Ποια θα είναι η σχέση που θα δημιουργηθεί μεταξύ κεφαλαίου και εργασίας, μεταξύ παραγωγικών και παρασιτικών δυνάμεων;

Ποια θα είναι αύριο μετά το τέλος της κρίσης η θέση των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος;

Πως θα έχει διαμορφωθεί το επίπεδο του κοινωνικού κράτους και ενός κράτους δικαίου για όλους;

Απέναντι σ' αυτή την δύσκολη, πρωτόγνωρη και σύνθετη πραγματικότητα οφείλουμε ξεκάθαρα να μιλήσουμε όλοι με την γλώσσα της αλήθειας.

Οφείλουμε όλες οι παρατάξεις, οι εργαζόμενοι, όλοι μαζί και ο καθένας χωριστά να πάρει θέση για το σήμερα, για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, για τις λύσεις που πρέπει να δώσουμε.

Δεν είναι η ώρα για εύκολα λόγια, μια μικροπαραταξιακή εκμετάλλευση των προβλημάτων για ανέξοδες και αδιέξοδες προτάσεις επαναστατικής γυμναστικής ή άκρατου ακτιβισμού που έχουν δοκιμαστεί στο παρελθόν και δεν δίνουν λύσεις στα σύνθετα σημερινά προβλήματα.

Συνάδελφοι,

Η ΔΗΣΥΕ με μοναδικό γνώμονα τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε δίνει σήμερα τον αγώνα με όλα τα μέσα και τα όπλα που διαθέτει απέναντι στην επίθεση που δεχόμαστε από την πολιτική της τρόικας, της Κυβέρνησης και των τραπεζιτών.

Είμαστε παντού παρόντες με τους αγώνες και τα επιχειρήματά μας για να μην περάσουν αυτές οι πολιτικές.

Συγκεκριμένα:

- Η υπεράσπιση της απασχόλησης και των θέσεων εργασίας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα κάτω από οποιοσδήποτε συνθήκες και ανεξάρτητα από τις εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα.
- Η διαφύλαξη και η προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε. αφορά τη διασφάλιση μιας αξιοπρεπούς εργασίας και ζωής για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους.
- Η εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας που αποτελεί το σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων και δικαιωμάτων, εγγυάται την διαφάνεια στην εξέλιξη του προσωπικού, την συμμετοχή στην πορεία της τράπεζας και στις εργασιακές σχέσεις.
- Ο αγώνας για την ισχύ των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και η υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας εγγυώνται την δημοκρατική λειτουργία των θεσμών και δίνουν τη δυνατότητα για την σταθερή και ομαλή εξέλιξη του εισοδήματος και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η ΔΗΣΥΕ με σεβασμό στην ιστορία, στους αγώνες, στις ανάγκες και στις προσδοκίες των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, με γνώση των δυσκολιών και των κρίσιμων στιγμών που διανύουμε, θα δώσει τον αγώνα μαζί με τους εργαζόμενους και με σύμμαχο την αλήθεια θα υπερασπιστεί με όλα τα νόμιμα μέσα τα αναφαίρετα συλλογικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ALPHA BANK

- Καμία διασφάλιση της απασχόλησης
- Χαριστική προς τους Μετόχους της Alpha Bank
- Γαλαντόμα προς τα Στελέχη της Alpha Bank
- Σίγουρη η απόρριψη της πρότασης από την Διοίκηση της Alpha Bank

Στις 18 Φεβρουαρίου δημοσιοποιήθηκε η πρόταση που είχε υποβάλλει στις 18 Ιανουαρίου η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. προς τη Διοίκηση της ALPHA BANK για συγχώνευση των δύο τραπεζών.

Η δημοσιοποίηση της πρότασης έγινε με αφορμή τη σύγκλιση του Δ.Σ. της ALPHA BANK προκειμένου να απαντήσει στην Εθνική Τράπεζα.

Η απάντηση σε κάθε περίπτωση ήταν βέβαιο ότι θα ήταν αρνητική, γιατί παρότι ήταν γενναιόδωρη προς τους μετόχους και τη Διοίκηση της Alpha Bank δεν ανταποκρινόταν στην στρατηγική επιλογή της Διοίκησης της Alpha Bank που είναι ο πλήρης έλεγχος της Εθνικής Τράπεζας από αυτή.

Η ηγετική αυτή ομάδα ευνοεί διαβουλεύσεις και συζητήσεις, δημιουργεί ελπίδες αλλά απορρίπτει τις κάθε φορά και ευνοϊκότερες προτάσεις μέχρι να πετύχει τον πολυπόθητο σκοπό της. Τον πλήρη έλεγχο της Εθνικής Τράπεζας.

Γι' αυτό το λόγο στο μέλλον οι Διοικήσεις της Εθνικής Τράπεζας δεν θα πρέπει να επαναπροσεγγίσουν την ALPHA BANK γιατί θα δείξουν ότι βρίσκονται σε αδυναμία, γεγονός που θα εκμεταλλευτεί η ηγετική ομάδα της ALPHA BANK.

Από το περιεχόμενο της πρότασης προκύπτει ότι επί ένα μήνα διεξαγόταν μυστικά συζητήσεις από τα αποτελέσματα των οποίων θα μπορούσαν να δημιουργηθούν τετελεσμένα γεγονότα τεραστίων επιπτώσεων για την ελληνική οικονομία και τους εργαζόμενους των δύο τραπεζών.

Επίσης οι ευθύνες του Υπουργού Οικονομικών που συμμετείχε μέσω των Επιτρόπων που έχει τοποθετήσει στα Δ.Σ. των Τραπεζών για το εγχείρημα αυτό είναι τεράστιες γιατί δεν ζήτησε να υποβληθεί ένα επιχειρησιακό και κοινωνικό σχέδιο όπως επιβάλλει η Ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία σε τέτοιου είδους περιπτώσεις.

Η πρόταση αυτή και η μεθόδευση της διαδικασίας απέδειξε ότι η ελευθερία των κινήσεων που είχαν και δυστυχώς συνεχίζουν να έχουν οι Διοικήσεις των Τραπεζών, εν αγνοία των μετόχων τους, οδηγούν σε επιλογές, οι οποίες μπορεί να επιφέρουν δραματικά αρνητικές συνέπειες στους όλους εκτός φυσικά από τα ανώτατα στελέχη και στους άμεσους συνεργάτες τους, οι οποίοι βρέξει, χιονίσει, έχουν διασφαλίσει τις θέσεις τους και τις ηγεμονικές αμοιβές τους.

Συγκεκριμένα η πρόταση αυτή:

- Δεν διασφάλιζε την απασχόληση των εργαζομένων στις δύο Τράπεζες.
- Δεν διασφάλιζε τα Ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. Τι θα γινόταν με την Επικουρική σύνταξη των εργαζομένων, το εφάπαξ τους και με τον Τομέα της Υγειονομικής περίθαλψής τους;
- Ήταν χαριστική προς τους μετόχους της ALPHA BANK καθώς προέβλεπε premium 23,75 όταν στην Ευρώπη το premium είναι 9% γεγονός που σημαίνει απαξίωση των μετόχων της Ε.Τ.Ε.
- Δεν εγγυόταν τη λύση του προβλήματος της ρευστότητας που έχουν δημιουργήσει η κρίση χρέους της χώρας μας και οι αποικιοκρατικές και μονεταριστικές πολιτικές που επιβάλλουν οι μεγάλες ευρωπαϊκές χώρες με τους δορυφόρους τους και τη συνδρομή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ε.Κ.Τ. και του Δ.Ν.Τ. και φυσικά με τη δύναμη των λεγόμενων αγορών.

Οι επιχειρηματικές κινήσεις θα πρέπει να γίνονται μέσα σ' ένα νομικό θεσμικό πλαίσιο που θα διασφαλίζει την επιτυχία τους, τη συμβολή τους στην ανάπτυξη της οικονομίας και την αποφυγή δημιουργίας μονοπωλιακών καταστάσεων.

Η ΔΗΣΥΕ σε κάθε περίπτωση θα αγωνιστεί για να διασφαλιστεί η σημερινή μορφή και φυσιογνωμία της Ε.Τ.Ε. και τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.



Ιδιοκτήτης: **ΔΗ.ΣΥ.Ε.**

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Συνεργάστηκαν:
Γιώργος Μότσιος
Γιάννης Μυκωνιάτης
Νίκος Κήπος
Γιώργος Αρβανίτης
Κώστας Ζαρόκωστας
Λάμπρος Κουτρούλος
Γιώργος Δαμίγος
Άκης Μούτσης
Γιάννης Πούπκος
Θανάσης Ντεκουμές

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΡΑΠΑΝΟΥ - ΤΑΜΒΑΚΑΚΗ ΑΠΟΓΟΗΤΕΥΕΙ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η οικονομία της χώρας βυθίζεται σε ύφεση. Η Εθνική Τράπεζα όπως όλες οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σημαντικά προβλήματα που καλούνται ν' αντιμετωπίσουν σε ένα ιδιαίτερα αρνητικό και δυσμενές περιβάλλον.

Σήμερα η κατάσταση στην Εθνική Τράπεζα βρίσκεται σε χειρότερο σημείο απ' ότι θα έπρεπε. Εάν η προηγούμενη Διοίκηση είχε ακολουθήσει μια πολιτική με σωφροσύνη, με υπευθυνότητα, με ωριμότητα, με μοναδικό στόχο όχι το πρόσκαιρο κέρδος αλλά την θωράκιση της πορείας της Τράπεζας η κατάσταση σήμερα στην Ε.Τ.Ε. θα ήταν πολύ καλύτερη.

Δυστυχώς όμως αυτήν την πολιτική των βραχυπρόθεσμων αποτελεσμάτων και της επιβολής υπερβολικών στόχων από τους (350) ειδικούς συμβούλους και συνεργάτες που η προηγούμενη Διοίκηση είχε προσλάβει, οδήγησε σε υψηλές αμοιβές και bonus για τους ίδιους, αλλά δεν στήριξε την μακροπρόθεσμη προοπτική της Ε.Τ.Ε.

Παράλληλα η αδιαφάνεια, η αναξιοκρατία, η παρεϊστική και συγγενική λογική, οι πελατειακές σχέσεις με διάφορα κέντρα εξουσίας, επικράτησαν στις επιλογές της Διοίκησης Αράπογλου στην εκλογή των Συμβούλων.

Επιγραμματικά αναφέρουμε:

Μέλος Δ.Σ. που εισηγείτο το ύψος των αμοιβών και των bonus του Προέδρου και του Αντιπροέδρου της Ε.Τ.Ε. προσέλαβε τον γαμπρό του σε επιτελική Διεύθυνση της Τράπεζας.

Κουινιάδες, γαμπροί, φίλοι, προσλήφθηκαν και δυστυχώς εξακολουθούν να εργάζονται στην τράπεζα σε νευραλγικές θέσεις.

Παράλληλα η αρμάδα των συμβούλων με την παραμονή τους στην τράπεζα επιβαρύνουν το έξοδα μισθοδοσίας με το ποσό των 1.500.000 ευρώ περίπου το μήνα, χωρίς φυσικά να υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές, τα έξοδα κίνησης, τα αυτοκίνητα που χρησιμοποιούν και πολλά άλλα αφανή έσοδα που έχουν.

Η Διοίκηση Ράπανου-Ταμβακάκη θα πρέπει να επαναξιολογήσει τη θέση της και να βάλει τέλος σ' αυτό το ιδιότυπο καθεστώς που δημιούργησε η Διοίκηση Αράπογλου και να αποδεχθεί τις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που ζητά να αξιοποιηθούν τα στελέχη που προέρχονται από το μηχανισμό της τράπεζας και να σεβαστεί τον Κανονισμό Εργασίας που συμφωνήθηκε το 2001 μεταξύ του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την Διοίκηση του αείμνηστου Καρατζά. Κανονισμός που βοήθησε την τράπεζα να αναπτυχθεί σε σταθερές και γερές βάσεις, με αποτέλεσμα η Τράπεζα να ανακτήσει αναμφισβήτητα την ηγετική θέση στην Ελλάδα και να εξαπλωθεί στην Νοτιοανατολική Ευρώπη.



Η διατήρηση του μηχανισμού της Διοίκησης Αράπογλου μόνο δεινά μπορεί να φέρει στην τράπεζα γιατί είναι χτισμένη πάνω σε σαθρές βάσεις, σε ευάλωτες αξίες και σε βραχυπρόθεσμους στόχους γιατί το μέλλον τους και την προοπτική τους δεν την έχουν συνδέσει με το μέλλον της Ε.Τ.Ε. Όταν τα συντρίμια θα μας πλακώνουν, όπως σήμερα μας συνθλίβουν τα συντρίμια της πολιτικής της Διοίκησης Αράπογλου και της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, αυτοί θα εργάζονται σε επιτελικές θέσεις άλλων επιχειρήσεων π.χ. Credit Agricole, Coca-Cola, Αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος, Wind, δηλαδή σε θέσεις που ένα «αόρατο» σύστημα θα τους έχει τοποθετήσει για να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντα που τους συντονίζουν και τους καθοδηγούν.

Η ώρα έφτασε προκειμένου η νέα Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. να δώσει τη σωστή, δίκαιη και συνυφασμένη με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εθνικής Τράπεζας λύση.

Να αξιοποιήσει τα στελέχη που προέρχονται από το μηχανισμό της ΕΤΕ απομακρύνοντας τους συμβούλους - συνεργάτες και όλοι είμαστε σίγουροι ότι η επιλογή της αυτή θα συμβάλλει στην ανάταση και στην ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας.

Τα στελέχη που προέρχονται από το μηχανισμό της τράπεζας έχουν και επιστημονικές γνώσεις και εμπειρίες και ικανότητες και πάνω από όλα ενδιαφέρονται για την μακροπρόθεσμη προοπτική της τράπεζας γιατί έχουν συνδέσει και οι ίδιοι την προσωπική τους επιτυχία και εξέλιξη με την ανάπτυξη της ίδιας της Τράπεζας.

**Η ανάταση και η ανάπτυξη της Ε.Τ.Ε.
μπορεί να στηριχθεί στα στελέχη της.
Αξιοποίηση των στελεχών της Ε.Τ.Ε.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το Απεργιακό ταμείο έχει δημιουργηθεί προκειμένου να ενισχύει οικονομικά τα μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν από την παρακράτηση των ημερομισθίων των ημερών απεργίας.

Τα τελευταία χρόνια από το 2002 έως και το 2010 το Απεργιακό ταμείο λόγω των συχνών και μεγάλων απεργιών του κλάδου ιδιαίτερα για την αντιμετώπιση των Αντιασφαλιστικών νόμων της Νέας Δημοκρατίας, ενεργοποιήθηκε πάμπολες φορές και ενίσχυσε τους απεργούς συναδέλφους με το ποσό των 18.000.000 € (δέκα οκτώ εκατομμύρια). Το μεγαλύτερο μέρος του ποσού που κατεβλήθη προήλθε από τις εισφορές των εργαζομένων προς το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και το απεργιακό ταμείο, ενώ το υπόλοιπο που ανέρχεται περίπου στα 4.000.000 € προήλθε από δάνεια που πήρε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τα οποία θα πρέπει μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα να εξοφληθούν (σημερινά υπόλοιπα δανείων περίπου 3.200.000 €).

Είναι επιτακτική ανάγκη αυτή τη δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους, να ενισχύσουμε και τους θεσμούς αλλά και τα οικονομικά μέσα τα οποία έχουμε στη διάθεσή μας προκειμένου να αντισταθούμε στην επιβολή των μέτρων που πλήττουν τους εργαζόμενους από την εφαρμογή του Μνημονίου.

Θα πρέπει να γίνει απολύτως κατανοητό ότι οι πόροι του Απεργιακού ταμείου επιστρέφουν στους ίδιους τους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Γι' αυτούς τους λόγους προχωράμε στην αλλαγή του Κανονισμού του Απεργιακού ταμείου δημιουργώντας πλέον ένα εργαλείο που αφενός θα βοηθήσει να διατηρηθεί ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργικά και οικονομικά εύρωστος και αφετέρου θα βοηθήσει οικονομικά τους εργαζόμενους που συμμετέχουν στις απεργιακές κινητοποιήσεις που ο Σύλλογος, η ΟΤΟΕ και η ΓΣΕΕ είναι υποχρεωμένοι να προκηρύσσουν.

Είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι του κτηρίου Γέρακα να μην θυμώνουν κάθε πρωί που μπαίνουν στο κτήριο και έχουν ακούσει το προηγούμενο βράδυ ότι ο μισθός τους θα πρέπει να μειωθεί για να «σωθεί» η ελληνική οικονομία να βλέπουν να ξεφυτρώνουν πολυτελή γραφεία και συνταξιούχους να προσφέρουν την εργασία τους σε αγαστή συνεργασία με τους εκπροσώπους των εταιρειών;

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Είναι δυνατόν ενάμιση χρόνο μετά την ανάληψη των καθηκόντων από την νέα Διοίκηση η κύρια ομάδα που διαπραγματεύεται τις προμήθειες της Εθνικής Τράπεζας να είναι η γνωστή ομάδα cosmote που είχε φορέσει καπέλο στην Τράπεζα η Διοίκηση Αράπογλου;

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ MARKETING & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Απορίας άξιον είναι η διατήρηση δύο Διευθύνσεων με το ίδιο ουσιαστικό αντικείμενο στην Τράπεζα, όταν η ίδια η Διοίκηση διατυμπανίζει προς κάθε κατεύθυνση ότι πρωταρχικός της στόχος είναι η μείωση των λειτουργικών δαπανών.

Μήπως η διατήρηση των δύο Διευθύνσεων έχει ως σκοπό να δικαιολογηθεί η παραμονή μερικών συμβούλων οι οποίοι στοιχίζουν στην Τράπεζα πάνω από 50.000 € το μήνα, για εργασία που μπορεί να προσφέρει το τακτικό προσωπικό της τράπεζας στο ίδιο και καλύτερο επίπεδο.

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Στρατηγική επιλογή της προηγούμενης Διοίκησης ήταν η αποδυνάμωση και ο παραμερισμός της Διεύθυνσης Πληροφορικής και η αντικατάσταση της από τις θυγατρικές ETHNODATA και ETHNOPLAN.

Ο λόγος ήταν προφανής.

Να ξεπεραστούν οι θεσμοθετημένες διαδικασίες που είχε η Τράπεζα στην ανάθεση έργων και στην πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού και οι αναθέσεις των έργων για την ανάπτυξη των πληροφοριακών συστημάτων και οι προσλήψεις προσωπικού να γίνονται με άνωθεν εντολές.

Η νέα Διοίκηση θα πρέπει να επισπεύσει τις ενέργειες της ώστε να ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατόν οι διαδικασίες προκειμένου οι αναθέσεις έργων να γίνονται με διαφάνεια και η ενίσχυση της Διεύθυνσης Πληροφορικής με εξειδικευμένο προσωπικό με εσωτερική προκήρυξη από το τακτικό προσωπικό.