

## ΜΕ ΣΧΕΔΙΟ, ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ, ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

**ΟΧΙ** ΣΤΙΣ ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΗΣ ΥΦΕΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

**ΝΑΙ** ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συνάδελφοι,

Το κοινωνικό και οικονομικό μοντέλο του νεοφιλελευθερισμού μας οδήγησε στην πιο βαθιά και παρατεταμένη οικονομική, θεσμική και πολυεπίπεδη κρίση.

Σήμερα η πολιτική ηγεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης μαζί με το διευθυντήριο και την γραφειοκρατία των Βρυξελλών συνεχίζοντας τον ίδιο αδιέξοδο δρόμο επιβάλλουν μια νεοφιλελεύθερη πολιτική ενάντια στους λαούς, τις χώρες, την κοινωνία και τους εργαζομένους.

Στη χώρα μας ο καταγισμός των νέων μέτρων, των επερχόμενων υπουργικών αποφάσεων και των εφαρμοστικών νόμων δεν έχει τελειωμό. Διαλύουν την κοινωνική συνοχή, ξηλώνουν το δίκτυ ασφαλείας των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, αποδομούν το κοινωνικό κράτος. Γεμίζουν τρόμο, ανασφάλεια και αβεβαιότητα την ελληνική κοινωνία, τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους άνεργους. Τα μέτρα του νέου μνημονίου θίγουν τον πυρήνα συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων και ανατρέπουν θεσμικές ρυθμίσεις που προστατεύονται από το Σύνταγμα και από Διεθνείς συμβάσεις και συνθήκες.

Μπροστά σ' αυτή την σκληρή πραγματικότητα για τους εργαζόμενους και την ελληνική κοινωνία οφείλουμε ως οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα να αντισταθούμε.

Να αναπτύξουμε την δράση μας σε κεντρικό και επιχειρησιακό επίπεδο, να σχεδιάσουμε ξανά την στρατηγική μας, να αναπτύξουμε ευρύτερες συμμαχίες με την ελληνική κοινωνία, τα μαζικά κινήματα και τους δημοκρατικούς θεσμούς.

**Οφείλουν όλοι τώρα** να αναλάβουν την ευθύνη τους απέναντι στους εργαζόμενους ξεκαθαρίζοντας την στάση τους, τις θέσεις τους, την πρότασή τους, το όραμά τους για το αύριο.

- Η ελληνική κυβέρνηση, τα πολιτικά κόμματα, έχουν χρέος απέναντι στην χώρα, τους εργαζόμενους και την ελληνική κοινωνία να αντισταθούν στις πολιτικές της ύφεσης και της λιτότητας και να διεκδικήσουν μια άλλη προοδευτική πολιτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο που υπηρετεί την ανάπτυξη, την αλληλεγγύη, την κοινωνική συνοχή.

- Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, οι παρατάξεις, όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας, με σχέδιο, με πρωτοβουλίες, με δράση, με ενότητα, συλλογικά, συντονισμένα, αποφασιστικά να χαράξουν κοινούς στόχους, να βάλουν φρένο σ' αυτή την πολιτική, να διεκδικήσουν έναν άλλο δρόμο.

Η ΔΗΣΥΕ με τις δυνάμεις που διαθέτει σ' ότι την αφορά, μέσα σ' αυτές τις πρωτόγνωρες, ασυνήθιστες και καταγιστικές εξελίξεις θα συνεχίσει να παίρνει πρωτοβουλίες για να ενισχύσει το μέτωπο της ενότητας, της αλληλεγγύης, της αντίστασης και της ανατροπής αυτής της πολιτικής.

Η ΔΗΣΥΕ με αίσθηση της ιστορικής ευθύνης και του ιστορικού κύκλου που διανύουμε θα δώσει αταλάντευτα τον αγώνα **σ' όλα τα επίπεδα** για να προασπίσει τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Γνωρίζουμε τις δυσκολίες, τα εμπόδια, τον αρνητικό συσχετισμό δυνάμεων, τον μακρύ δρόμο που έχουμε να διανύσουμε.

Είμαστε όμως αποφασισμένοι να δώσουμε την μάχη με αξιοπρέπεια, με αποφασιστικότητα, με αίσθημα ευθύνης χωρίς να σκύψουμε το κεφάλι.

Έχουμε ιστορία, σχέδιο, στρατηγική, όραμα, προοπτική. Ξέρουμε τι θέλουμε, που πάμε και πως θα προχωρήσουμε. Η πυξίδα μας είναι ξεκάθαρη.

**ΛΕΜΕ ΟΧΙ** στον νεοφιλελευθερισμό, στην πολιτική της ύφεσης και της λιτότητας, στην κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους, στην αποδόμηση του ρόλου του συνδικαλιστικού κινήματος στην συντονισμένη προσπάθεια επιβολής του φόβου και της ανασφάλειας στην ελληνική κοινωνία.

**ΛΕΜΕ ΝΑΙ** σε μια άλλη πολιτική ανάπτυξης, αλληλεγγύης και κοινωνικής συνοχής που δημιουργεί συνθήκες ασφάλειας, σιγουριάς, αξιοπρέπειας και προοπτικής για όλους τους εργαζόμενους.

Η ΔΗΣΥΕ, ως αναπόσπαστο κομμάτι της δημιουργικής πορείας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μαζί με τους εργαζόμενους, με όλα τα συνδικαλιστικά και νομικά όπλα που διαθέτει θα διασφαλίσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα μισθολογικά και εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.



# ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΠΟΙΟΣ ΩΦΕΛΕΙΤΑΙ; ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ;

Η χώρα μας βρίσκεται στη δίνη μιας πολύπλευρης κρίσης που οφείλεται σε διάφορες αιτίες αλλά κυρίως στην εφαρμογή νεοφιλελεύθερων πολιτικών και στη διάλυση όλων των μηχανισμών που διασφάλιζαν την θεσμική λειτουργία του κράτους, την εφαρμογή των νόμων, την παραγωγική αξιοποίηση των κεφαλαίων σε μακροπρόθεσμη βάση και μία σειρά άλλων παραγόντων (διαφθορά, γραφειοκρατία, νεποτισμός).

Οι πολιτικές αυτές δεν ήταν λάθος. Ήταν πολιτικές που εφαρμόζοντο με συνέπεια και μεθοδικότητα από συγκεκριμένα κέντρα.

Στόχος δεν ήταν να βελτιωθεί η παραγωγική βάση της χώρας, το κοινωνικό κράτος, το βιοτικό επίπεδο των πολιτών.

Στόχος ήταν να μεταμορφωθεί βαθιά το κράτος προς όφελος συγκεκριμένων οικονομικών κύκλων οι οποίοι θα καρπούνται το παραγόμενο πλεόνασμα σε βάρος των εργαζομένων.

## Τι έγινε στην Εθνική Τράπεζα τα τελευταία χρόνια;

Η Διοίκηση Αράπογλου ακολούθησε μία επιθετική επεκτατική πολιτική υπερμοχλεύοντας το ενεργητικό της ΕΤΕ και εκμεταλλευόμενη τις καταθέσεις των πελατών της για την επίτευξη βραχυπρόθεσμων υπερκερδών.

## Ποιος οφελήθηκε;

- Η ίδια η Διοίκηση Αράπογλου και οι στενοί συνεργάτες της, οι οποίοι πλούτισαν εξασφαλίζοντας ακόμη και τα δισεγγονά τους.
- Τα διάφορα Funds που κάνοντας διάφορα χρηματιστήρια παιγνίδια, αποκόμισαν τεράστια κέρδη τα οποία αποθησαύρισαν.

Που είναι σήμερα ο κος Αράπογλου και οι στενοί συνεργάτες του; Στελέχη σε διάφορες εταιρείες συνεχίζοντας να πλουτίζουν σε βάρος της πραγματικής οικονομίας. Σημαντικοί σύμβουλοί του δε παραμένουν στην ΕΤΕ και προτείνουν μειώσεις των μισθών των εργαζομένων και απολύσεις προκειμένου να σωθεί η Τράπεζα!!!

## Τι έγινε και γιατί αγωνιζόταν ο ΣΥΕΤΕ (παρεμβάσεις στις Γ.Σ των μετόχων). Ως μέτοχοι και ως Σύλλογος, είχαμε εγκαίρως αντιταχθεί:

- στην αλλοίωση της στρατηγικής και της φυσιογνωμίας της ΕΤΕ, με δεκάδες «φυτευτά» ανώτατα στελέχη της επιλογής του κ. Αράπογλου, τα οποία ήταν ξένα προς την κουλτούρα της ΕΤΕ και έβλεπαν την ΕΤΕ ως ένα βραχυπρόθεσμο σταθμό στην καριέρα τους.

- στην ουσιαστική απαξίωση αφοσιωμένων και ικανών στελεχών, που προέρχονται από την εσωτερική ιεραρχία της Τράπεζας.

- στην μετατόπιση του κέντρου βάρους προς επενδύσεις και αγορές υψηλού ρίσκου, βραχυπρόθεσμων αποδόσεων αλλά αμφίβολων μακροπρόθεσμων προοπτικών.

- στην υψηλή επικινδυνότητα των πολιτικών που ακολουθούνταν ως προς τους εταιρι-

κούς στόχους, τα μεγέθη και τη διανομή των bonus, τα προγράμματα των stock options, σε όφελος κυρίως των ανώτατων στελεχών και την προσπάθεια σύνδεσης της επίτευξης στόχων με την υπηρεσιακή εξέλιξη των μεσαίων στελεχών και των απλών υπαλλήλων.

- είχαμε αντιταχθεί στην υψηλή επικινδυνότητα των πολιτικών για επενδύσεις και αγορές υψηλού ρίσκου βραχυπρόθεσμων αποδόσεων που ήταν και είναι ο προσανατολισμός των διερχομένων κερδοσκοπικών κεφαλαίων.
- στους υπερβολικούς εταιρικούς στόχους
- στην αδιαφανή διανομή των bonus
- στα προγράμματα των stock options, που κυρίως ήταν σε όφελος των ανώτατων στελεχών

## Ποιοι έχασαν;

Οι θεσμικοί μέτοχοι και οι μικρομέτοχοι που είδαν τις περιουσίες τους να μειώνονται δραματικά και οι εργαζόμενοι των οποίων το βιοτικό επίπεδο μειώνεται και τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία, τα οποία δεν παίρνουν μέρισμα με αποτέλεσμα η ρευστότητα τους να έχει μειωθεί σημαντικά.

## Ποιος φταίει για την σημερινή κατάσταση;

Οι κυβερνήσεις και η Ευρωπαϊκή Ένωση που άφησαν τους managers να λειτουργούν κατά το δοκούν και κυρίως οι Διοικήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος, η Επιτροπή Ανταγωνισμού και η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα που επέτρεψαν στις Διοικήσεις των Τραπεζών να εκμεταλλευτούν τις Τράπεζες και να τις αφήσουν απροστάτευτες απέναντι σε οποιαδήποτε ουσιαστική κρίση.

Αλήθεια είναι τυχαίο ότι οι τράπεζες δεν έχουν σημαντικά αποθεματικά σε σχέση με τα κέρδη που είχαν τα τελευταία 10 χρόνια ενώ την ίδια στιγμή διαβάζουμε ότι η Apple έχει αποθεματικά 90 δις δολάρια και είναι θωρακισμένη απέναντι σε κάθε συστημικό κίνδυνο;

Τι έκανε ο κος Προβόπουλος ως Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος; Γιατί δεν ανέφερε το ύψος του Δημοσίου ελλείμματος στις ετήσιες εκθέσεις του; Γιατί δεν προστάτευσε τους καταθέτες θωρακίζοντας τις Τράπεζες από τη βουλμία των Διοικήσεων και σήμερα ζητά μειώσεις των μισθών των εργαζομένων για να «σωθούν» οι Τράπεζες;

## Ποιοι ωφελήθηκαν από αυτήν την πολιτική;

Αυτοί που καρπώθηκαν τα δισεκατομμύρια από τη συγκεκριμένη πολιτική και τώρα περιμένουν να αυξήσουν περαιτέρω τα κέρδη αξιοποιώντας τα υπερκέρδη των περασμένων χρόνων.

## Ποιοι ζημιώθηκαν;

Οι εργαζόμενοι που είδαν τα εισοδήματά τους να μειώνονται ή να εξαφανίζονται, οι μαγαζάτορες και οι βιοτέχνες που αναγκάστηκαν να κλείσουν τα μαγαζιά τους και τις βιοτεχνίες τους λόγω της συρρίκνωσης της ζήτησης.

## Η ΔΗΣΥΕ πιστεύει και αγωνίζεται για:

1. Να σταματήσει η νεοφιλελεύθερη πολιτική που μεταμορφώνει τη χώρα μας σε καρικατούρα των χωρών της Νότιας Αμερικής.
2. Να έχει το μερίδιο που της αναλογεί στον Ευρωπαϊκό Καταμερισμό Εργασίας το οποίο θα διασφαλίζει ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης στο λαό της.
3. Να ανατραπεί η πολιτική που οδηγεί στην κατάρρευση του κοινωνικού κράτους.
4. Να αποκατασταθεί η νομοθεσία που είχε δημιουργήσει μια ισορροπία στις διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και Σωματείων. Επαναφορά σε ισχύ του θεσμού της Διαιτησίας.
5. Να σταματήσει η πολιτική των περικοπών και να υπογράφονται κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις που διασφαλίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και τις αμοιβές τους.

**Κίνδυνος για την βιώσιμη και συνεχή ανάπτυξη της ΕΤΕ δεν είναι τα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά η ανισορροπία που δημιουργεί η νέα νομοθεσία.**

**Όμως η ΔΗΣΥΕ δηλώνει ότι θα κάνει ότι είναι δυνατόν να μην διαλυθεί το εργασιακό καθεστώς που ισχύει στην Εθνική Τράπεζα, το οποίο διασφαλίζει τη βιώσιμη προοπτική της αλλά και τους εργαζόμενους από αυθαίρετες ενέργειες των εκάστοτε Διοικήσεων.**



Ιδιοκτήτης: ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:  
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Συνεργάστηκαν:  
Γιώργος Μότσιος  
Γιάννης Μυκωνιάτης  
Γιώργος Αρβανίτης  
Γιώργος Δαμίγος  
Κώστας Ζαρόκωστας  
Λάμπρος Κουτρούλος  
Άκης Μούσης  
Θανάσης Ντεκουμές  
Ελένη Στεφούδη  
Γιώργος Βασιλακάκης

Σοφοκλέους 15, Αθήνα, Τηλ.: 210 3210661-2  
http://www.dhsye.gr, email: dhsye@dhsye.gr

## ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΑΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΗΣ ΔΗΣΥΕ

Η αξιοποίηση των στελεχών που προέρχονται από τον μηχανισμό της Τράπεζας είναι η πάγια και σταθερή επιλογή της ΔΗΣΥΕ.

Η επιλογή αυτή δεν απορρέει από μια δογματική και άκαμπτη αντίληψη της. Την επιβάλλουν οι αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της δημοσιότητας. Αρχές, που η ΔΗΣΥΕ έχει ως πυξίδα στην καθημερινή λειτουργία της. Όμως υπάρχουν και άλλοι βασικοί λόγοι που μας επιβάλλουν να υποστηρίξουμε με ένταση αυτήν την επιλογή μας.

Η επιλογή των Διοικήσεων να τοποθετούν στελέχη από την «αγορά»:

1. Δημιουργεί πελατειακές σχέσεις και οργιάζουν το ρουσφέτι και η συναλλαγή.
2. Είναι παράνομη γιατί αντίκειται στο άρθρο 9 του Κανονισμού Εργασίας. Γι αυτό το λόγο η Επιθεώρηση Εργασίας έχει επανειλημμένα δικαιώσει το ΣΥΕΤΕ. Η Επιθεώρηση Εργασίας έχει υποβάλλει, σε κάθε περίπτωση που ο ΣΥΕΤΕ προσέφυγε σ' αυτήν, μηνύσεις στην Τράπεζα τα αποτελέσματα των οποίων αναμένονται.
3. Από αυτήν την παρανομία οι Διοικήσεις αντλούν τεράστια δύναμη γιατί με τη δυνατότητα να κάνουν προσλήψεις, και ειδικά προσλήψεις και σε θέσεις υψηλού κύρους και εξουσίας με υψηλές αμοιβές:

Εξυπηρετούν και αναπαράγουν συγκεκριμένες ομάδες εξουσίας με τις οποίες δημιουργούν προνομιακούς όρους συνεργασίας.

Οι κατά συντριπτική πλειοψηφία, προσλήψεις συμβούλων και συνεργατών αποδεικνύουν τα παραπάνω. Γόνοι πολιτικών οικογενειών, οικονομικών τζακιών, Ανωτάτων λειτουργών, συγγενών, φίλων και κουμπάρων

«κοσμών» τον κατάλογο των συμβούλων που επιβαρύνουν τη μισθοδοσία της Τράπεζας κατά €25.000.000 το χρόνο γεμίζοντας τα πορτοφόλια και τους λογαριασμούς των καταθέσεών τους.

Η ΔΗΣΥΕ πιστή στις αρχές της διαφάνειας έχει προτείνει επανειλημμένα και επαναλαμβάνει την πρότασή της.

1. Να προκηρυσσονται εσωτερικά όλες οι ανώτατες θέσεις ευθύνης της Τράπεζας.
2. Σε περίπτωση που τα καθήκοντα της θέσης η οποία προκηρυσσεται δεν μπορούν να ασκηθούν από εργαζόμενο που υπάγεται στον Κανονισμό Εργασίας να προσλαμβάνεται με απόφαση της Τράπεζας άτομο από την αγορά μέχρι να μπορούν να ασκηθούν τα καθήκοντα αυτά από εργαζόμενο που υπάγεται στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας.

Η ΔΗΣΥΕ δεν φοβάται τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και την αξιοκρατία. Αυτές είναι οι αρχές για τις οποίες αγωνίζεται διαχρονικά. Παλεύει γι αυτές εναντίον των κύκλων που προτιμούν τις αδιαφανείς διαδικασίες στο όνομα της ευελιξίας και του αυθαίρετου Διευθυντικού Δικαιώματος.



## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς (από Τμηματάρχη Α και άνω) ως και στον Τμηματάρχη Α έχουν καθυστερήσει σημαντικά μ' ευθύνη της Διοίκησης.

Οι προαγωγές είναι ένας σημαντικός θεσμός γιατί αποτελούν ένα συνεχές κίνητρο για τους εργαζόμενους. Αφενός αποτελεί μια ηθική ανταμοιβή για τους εργαζόμενους και αφετέρου τους δίνει τη δυνατότητα καλύτερης υπηρεσιακής εξέλιξης.

Η Διοίκηση θα πρέπει να ασχοληθεί ουσιαστικά με το ζήτημα αυτό και να δώσει εντολή στις αρμόδιες υπηρεσίες να ξεκινήσει η διαδικασία των προαγωγών.

Η υποχρέωση της Διοίκησης δεν απορρέει μόνο από τον Κανονισμό Εργασίας αλλά οι προαγωγές είναι ένα απαραίτητο διοικητικό εργαλείο που συμβάλλει στην βελτίωση της αποδοτικότητας των εργαζομένων.



## Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η ΔΗΣΥΕ, στηρίζοντας την παράταξη «ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ-ΠΡΟΟΔΟΣ», αγωνίζεται με συνέπεια όλα τα χρόνια για την καλή λειτουργία και τη βιωσιμότητα του ΤΥΠΕΤ.

Με προτάσεις και αποφάσεις της παράταξής μας, έχουμε καταφέρει να διατηρούμε ένα Ταμείο Υγείας Αυτόνομο, Δυναμικό που παρέχει υπηρεσίες υγείας υψηλού επιπέδου, αξιοποιώντας και το συγκριτικό πλεονέκτημα της κλινικής «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ».

Ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη η εφαρμογή του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος SAP από 1ης Ιανουαρίου 2012, το οποίο θα βοηθήσει στην καλύτερη λειτουργία του Ταμείου Υγείας, με χρήσιμες πληροφορίες, σημεία ελέγχου που θα βοηθήσουν σημαντικά στο να παίρνονται οι κατάλληλες αποφάσεις για τη βιωσιμότητα και την εξέλιξη του ΤΥΠΕΤ. Παράλληλα, συνεχίζεται η προσπάθεια εξορθολογισμού των εξόδων, περιστολής της άκρατης συνταγογράφησης και της κακής χρήσης των υπηρεσιών του Ταμείου Υγείας.

Αντικειμενικές δυσκολίες αποτελούν η μείωση των εσόδων από τις μειώσεις των συντάξεων και των δώρων των συνταξιούχων, από τα διάφορα επιδόματα, η μη διανομή μερίσματος από την ΕΤΕ καθώς και αποχώρηση μεγάλου αριθμού συναδέλφων από την Τράπεζα λόγω συνταξιοδότησης. Οι παραπάνω περιπτώσεις στερούν από το Ταμείο μας εισροές ύψους τουλάχιστον € 3.000.000.

Επίσης, κακόβουλες και κακοπροαίρετες δήθεν καταγγελίες τόσο εκ των έσω, από τους κατά καιρούς φερόμενους σωτήρες του, όσο και από εξωτερικούς παράγοντες, με αποτέλεσμα το Ταμείο Υγείας να βρίσκεται σε μία συνεχή διαδικασία αντιπαράθεσης για την απόδειξη της καθαρότητας, της διαφάνειας και της νομιμότητας με την οποία λειτουργεί πάντα.

Σημαντικό παράγοντα τέλος της αύξησης των εξόδων του αποτελεί ο τριπλασιασμός εκ μέρους του Υπουργείου Υγείας των νοσηλίων στα κρατικά νοσοκομεία και η μεταφορά των εξόδων κηδείας από το Ταμείο Συντάξεων στο Ταμείο Υγείας.

Στα παραπάνω προβλήματα απαντάμε με το έργο μας, τις ιδέες και τις προτάσεις μας, με την ολοκλήρωση της μελέτης βιωσιμότητας που βρίσκεται σε εξέλιξη, με τον αγώνα μας να ενταχθούν στο ΤΥΠΕΤ όλοι οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ και στις θυγατρικές της, με την πίεση στη διοίκηση της Τράπεζας να συνεχίσει να ενισχύει οικονομικά το Ταμείο Υγείας για προβλήματα που δημιουργεί η ίδια με τις αποφάσεις της.

Για μας η ύπαρξη, η βιωσιμότητα και η καλή λειτουργία του ΤΥΠΕΤ θα αποτελεί πάντα ύψιστη προτεραιότητα, προκειμένου να εξασφαλίσουμε στους εργαζόμενους της ΕΤΕ το ύψιστο αγαθό της Υγείας.



## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΙΣΙΜΗ 3ΕΤΙΑ 2012-2015

- Προάσπιση του Εθνικού αναπτυξιακού και κοινωνικού ρόλου της Ε.Τ.Ε.
- Διασφάλιση της απασχόλησης
- Υπεράσπιση των μισθολογικών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της Ε.Τ.Ε.
- Αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Εθνικής Τράπεζας.
- Αναβάθμιση του Δικτύου της Τράπεζας.
- Υπεράσπιση του Κανονισμού Εργασίας.
- Προστασία των εργασιακών μας δικαιωμάτων (ωράριο, υπερωρίες, άδειες, βαθμολογική, υπηρεσιακή εξέλιξη κλπ)
- Διαρκής και συστηματική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.



- Διασφάλιση της βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Ταμείου Αυτασφάλειας.
- Ευνοϊκές ρυθμίσεις δανείων που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των εργαζομένων
- Επαναλειτουργία της λέσχης
- Εφαρμογή των κανόνων Υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
- Πολιτιστικές πρωτοβουλίες για μια καλύτερη ποιότητα ζωής.
- Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων στην δράση και στις πρωτοβουλίες του Συλλόγου.

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΩΤΗ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ - ΣΥΓΚΡΙΝΟΥΜΕ - ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ  
ΙΣΧΥΡΗ ΔΗΣΥΕ - ΙΣΧΥΡΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

## Η ΔΗΣΥΕ ΑΠΕΥΘΥΝΕΙ ΜΗΝΥΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ & ΑΓΩΝΑ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

*Αγαπητή συναδέλφισσα, αγαπητέ συνάδελφε,*

Η Δημοκρατική Συνδικαλιστική Ενότητα (ΔΗ.ΣΥ.Ε.), μετά από πρωτοβουλίες, έντονες πιέσεις και κινητοποιήσεις στα πλαίσια του ΣΥ.Ε.Τ.Ε., διεκδίκησε και πέτυχε να γίνει η πρόσληψη 230 πτυχιούχων συναδέλφων στην Εθνική Τράπεζα μέσα στο 2010, σε μία δύσκολη οικονομική συγκυρία και απορρίπτοντας το θεσμό της συνέντευξης που ήθελε η προηγούμενη Διοίκηση να επιβάλει. Σε εσένα που προσλήφθηκες με δημόσιο και αδιάβλητο διαγωνισμό στο μεγαλύτερο χρηματοπιστωτικό όμιλο της χώρας και σε έναν από τους μεγαλύτερους της Ευρώπης και συμμετέχεις για πρώτη φορά στις αρχαιρεσίες του σωματίου μας, απευθύνουμε μήνυμα. Μήνυμα για συμμετοχή στις συλλογικές διεργασίες, που είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ισχυροποίηση του σωματίου έτσι ώστε να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τις επιθέσεις που εξαπολύονται, με στόχο τις εργασιακές μας κατακτήσεις.

Στην Εθνική Τράπεζα υπάρχει μία εργασιακή κουλτούρα η οποία αναπτύχθηκε μέσα από τις διεκδικήσεις και τους αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων και παρέχει σήμερα ένα υψηλό επίπεδο εργασιακών δικαιωμάτων στον κάθε συνάδελφο.

Το τετράδιο των εργασιακών σχέσεων που πήρες στα χέρια σου και αποτελεί έναν πολύ χρήσιμο οδηγό για τον εργασιακό σου βίο στη τράπεζα, περιγράφει το αποτέλεσμα επίπονων διαπραγματεύσεων μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εκπροσώπων της διοίκησης που κατακτήθηκε μέσα από επιχειρησιακές και κλαδικές συμβάσεις.

Είμαστε περήφανοι που ως παράταξη καταφέραμε με τις δράσεις μας να αναβαθμίσουμε τόσο οικονομικά, όσο και θεσμικά το εργασιακό επίπεδο, όλων των συναδέλφων στην τράπεζα. Αυτός είναι και ο κύριος λόγος που οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, μέσα από μια διαδικασία ελεύθερης έκφρασης της βούλησής τους, μας εμπιστεύονται τα τελευταία χρόνια τη διοίκηση του μεγαλύτερου πρωτοβάθμιου σωματίου της χώρας δίνοντας ισχυρή πλειοψηφία στην παράταξή μας.

Καθιερώσαμε με επιχειρησιακές συμβάσεις αλλά και με τις σημαντικές παρεμβάσεις μας, μία σειρά από θεσμικά θέματα όπως:

- Αναβαθμίσαμε με τη δράση μας, σημαντικούς θεσμούς, όπως το ΤΥ.Π.Ε.Τ. για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και το Ταμείο αυτασφάλειας που χορηγεί εφ'άπαξ
- δυνατότητα λήψης στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων με πολύ ευνοϊκούς όρους για τους συναδέλφους
- δυνατότητα λήψης σωρευτικά, ενός εννιαμήνου για τις μητέρες για τη φροντίδα παιδιού, με δυνατότητα επέκτασης για αυτές που αποκτούν δίδυμα

- καταβολή επιδόματος ενοικίου για συναδέλφους που μένουν μακριά από τη μόνιμη κατοικία τους
- καταβολή διδάκτρων για εκμάθηση ξένων γλωσσών
- παροχή φοιτητικών αδειών για τους συναδέλφους που σπουδάζουν
- ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών για συναδέλφους, προκειμένου αυτοί να διευκολυνθούν στην αποπληρωμή των δανείων τους
- κατοχύρωση κινήτρων για συμμετοχή στα σεμινάρια της τράπεζας
- ικανοποίηση αιτημάτων μετάθεσης όταν υπάρχουν περιπτώσεις συνυπηρέτησης

Όλο το παραπάνω εργασιακό πλαίσιο, σήμερα απειλείται. Συγκεκριμένα οικονομικά συμφέροντα υπό την καθοδήγηση της "Τρόικα", θέλουν να επιβάλουν έναν εργασιακό μεσαίωνα, κατεδαφίζοντας ιστορικές κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος με στόχο να μετατραπούμε σε εργαζόμενους απεριόριστων υποχρεώσεων και μηδενικών

Σε αυτή τη συγκυρία, αποτελεί δέσμευσή μας ότι η ΔΗ.ΣΥ.Ε., θα συνεχίσει τον δύσκολο έργο της υπεράσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, με υπευθυνότητα και αγωνιστικότητα.

Σε καλούμε να συμμετέχεις στις προσεχείς αρχαιρεσίες του σωματίου μας. Οι εκλογές αυτές γίνονται για όλα τα κεντρικά και περιφερειακά όργανα διοίκησης του σωματίου μας (Δ.Σ. εργαζομένων και Νομαρχιακά Παραρτήματα), για αυτοδιαχειριζόμενους οργανισμούς όπως το Ταμείο Αυτασφάλειας, για τα τοπικά Εργατικά Κέντρα αλλά για τους εκπροσώπους μας στο Δ.Σ. της Τράπεζας.

Σε καλούμε επίσης να συνεργαστείς μαζί μας και να ενταχθείς στη δύναμη της ΔΗ.ΣΥ.Ε. Θέλουμε τις προτάσεις σου, τις ιδέες σου, ακόμη και την αμφισβήτησή σου, για να φτιάξουμε μαζί καλύτερους όρους για τις συνθήκες εργασίας μας, που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της ζωής μας και πρέπει να τη βιώνουμε με αξιοπρέπεια, ασφάλεια και προοπτική.

