

Η ΔΗΣΥΕ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ **ΟΧΙ** ΣΤΑ «ΘΕΛΩ» ΤΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΠΟΥ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ

Ως Έλληνες πολίτες, ως εργαζόμενοι σε αυτή τη χώρα, βιώνουμε μία άνευ προηγουμένου επίθεση σε θεσμούς, κοινωνικά και εργασιακά δικαιώματα. Πρόκειται τελικά για μία επίθεση ενάντια στην ίδια τη δημοκρατία. Η συστημική και δημοσιονομική κρίση έχει πια εξελιχθεί σε μία έντονη πολιτική, κοινωνική και ανθρωπιστική κρίση. Η χώρα μας έχει μετατραπεί στον πιο βολικό δοκιμαστικό σωλήνα επιβολής νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Οι Έλληνες πολίτες δοκιμάζονται ως πειραματόζωα, δυστυχώς με καταστροφικές συνέπειες.

- Οι θεσμοί προστασίας των εργαζομένων, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, οι συμβάσεις, η κοινωνική ασφάλιση θεωρούνται παρωχημένες και περιττές πολυτέλειες.
- Τα ποσοστά ανεργίας αυξάνονται δραματικά και θεωρείται πλέον πολυτέλεια ή ακόμα και πρόκληση η σταθερή εργασία με αξιοπρεπείς όρους.
- Αυτονόητα μέχρι πρότινος εργασιακά δικαιώματα και θεσμικές κατακτήσεις δεκαετιών αμφισβητούνται και καταργούνται αυταρχικά και αντιδημοκρατικά με νόμους express υπό την καθοδήγηση των δανειστών και την υποστήριξη των εγχώριων εκφραστών τους.

Οι σκληρές περικοπές σε μισθούς, συντάξεις και κοινωνικές υπηρεσίες, που απαιτούν οι δανειστές και ψηφίζει η Βουλή, φτωχοποιούν την ελληνική κοινωνία. Τα μέτρα χαρακτηρίζονται άδικοι και αναποτελεσματικοί από όλους, αλλά επιβάλλονται δήθεν ως αναγκαία.

Όμως, η συνταγή των πακέτων λιτότητας αποτυγχάνει δραματικά.

Οι εφαρμοζόμενες πολιτικές δεν οδηγούν στην ανάπτυξη, δεν προχωρούν δομικές και χρήσιμες μεταρρυθμίσεις, τα επιβαλλόμενα μέτρα δεν καθιστούν καν, έστω σε βάθος χρόνου, το ελληνικό χρέος βιώσιμο. Δεν προτείνεται κανένας ουσιαστικός σχεδιασμός για την ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας, την αύξηση της ρευστότητας, της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας, την ενίσχυση της φερεγγυότητας των τραπεζών και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η ακολουθούμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική είναι τόσο αντικοινωνική όσο και αναποτελεσματική.

Σήμερα έχουμε ανάγκη από μια νέα προοδευτική στρατηγική που, με βάση τις προτάσεις των συνδικάτων, θα θέσει και πάλι την οικονομία σε λειτουργία με:

όρους ουσιαστικής ανάπτυξης προς όφελος όλης της κοινωνίας

κοινωνική δικαιοσύνη, κοινωνική προστασία για όλους και ένα λειτουργικό και αποτελεσματικό κοινωνικό κράτος

σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς, στα εργασιακά δικαιώματα και στις διαδικασίες διαβούλευσης

εφαρμογή ενός δίκαιου, προοδευτικού και αναπτυξιακού φορολογικού συστήματος

διασφάλιση της ευρωπαϊκής προοπτικής της χώρας, αλλά και σεβασμό στα χαρακτηριστικά & τις ανάγκες του ελληνικού λαού

Το 2013 είναι ήδη χρονιά εξελίξεων για το τραπεζικό σύστημα της χώρας. Οι τράπεζες έχουν ήδη απορροφήσει περίπου 300 δις € άμεσης και έμμεσης χρηματοδότησης για την αντιμετώπιση των κεφαλαιακών τους αναγκών. Τα σχέδια αναδιάταξης των ελληνικών τραπεζών με τις εκκαθαρίσεις πιστωτικών ιδρυμάτων, τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη. **Στην Εθνική Τράπεζα ολοκληρώνεται η διαδικασία εξαγοράς της Eurobank.**

Από τη διαδικασία αυτή προκύπτουν κρίσιμες προκλήσεις για τη φυσιογνωμία και την κουλτούρα του νέου σχήματος, το επιχειρηματικό μοντέλο που θα επιλεγεί, το ρόλο των Επιτρόπων του ΤΧΣ και τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στη νέα Τράπεζα.

Η ΔΗΣΥΕ, ως η μεγαλύτερη παράταξη στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, οργάνωσε και μπήκε υπεύθυνα μπροστά στους αγώνες, στις παρεμβάσεις, στα συλλαλητήρια, στις κινητοποιήσεις και στις διαρκείς προσπάθειες του κλάδου να αντισταθεί στις πολιτικές των μνημονίων που υποβαθμίζουν τη ζωή μας.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στην καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας. Όπλο μας σε αυτή την προσπάθεια είναι οι θεσμοί που έχουμε χτίσει όλα τα προηγούμενα χρόνια. Με ενότητα και συσπείρωση γύρω από το ΣΥΕΤΕ και τα θεσμικά μας όργανα, εμείς στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. είμαστε έτοιμοι να δώσουμε νέες μάχες και νέους αγώνες για τη δουλειά μας και τη ζωή μας, με αποφασιστικότητα, μαχητικότητα, όνειρα και ελπίδα για το μέλλον.

Σε αυτόν το δύσκολο δρόμο είμαστε σίγουροι ότι θα έχουμε και πάλι μαζί μας την πλειοψηφία των συναδέλφων μας.

Η ΔΗΣΥΕ αποτελεί δύναμη ευθύνης και η ιστορία της είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις πιο σημαντικές κατακτήσεις του σωματείου μας.

Έχουμε αποδείξει διαχρονικά ότι ξέρουμε να δίνουμε τις μάχες μέχρι τέλους και αυτό θα κάνουμε και τώρα.

Βαθειά μας πεποίθηση είναι ότι το συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί και πρέπει να αποτελέσει το ανάχωμα στις επιθέσεις που δέχεται ο κόσμος της εργασίας.

Ο δρόμος ποτέ δεν ήταν εύκολα στρωμένος. Χρειάζεται συλλογική δράση, αγώνες και αλληλεγγύη.

Διάλογος, υπογραφή και εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Όχι στις αντιδημοκρατικές επιλογές Κυβέρνησης και Τρόϊκα ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΔΗΣΥΕ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ Σ.Σ.Ε. ΜΕΤΑΞΥ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Οι εργαζόμενοι δεχόμαστε ολομέτωπη και κλιμακούμενη επίθεση με διαρκή επικοινωνιακή προπαγάνδα εναντίον των δικαιωμάτων και των διεκδικήσεών μας, με δυσφήμιση των αγωνιστικών μας κινητοποιήσεων, με αστυνόμευση, ενοχοποίηση και συλλήψεις συνδικαλιστών και με μια δίχως προηγούμενο προσπάθεια καταστολής του δημοκρατικού δικαιώματος της απεργίας.

Είναι πλέον εμφανές ότι ο κυβερνητικός αυταρχισμός δεν έχει τελειωμό. Σ' αυτή τη χώρα δεν κακοποιείται μόνο η οικονομία, κακοποιούνται και οι δημοκρατικοί θεσμοί.

Αντί η Κυβέρνηση να επιχειρεί με διάλογο να δώσει ουσιαστική λύση στα προβλήματα των εργαζόμενων και της κοινωνίας και να βάλει τέλος στην προκλητική αδιαλλαξία των εργοδοτικών οργανώσεων, επιδεικνύει την πυγμή της σε λάθος αποδέκτες.

Τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων, των ανέργων και της ελληνικής κοινωνίας απαιτούν ειλικρινή διάλογο με σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και όχι αδιάλλακτες και αυταρχικές συμπεριφορές και επικοινωνιακούς τακτικισμούς.

Η Κυβέρνηση πρέπει άμεσα να εγκαταλείψει τις αντιδημοκρατικές πρακτικές της επιστράτευσης, της αστυνομικής βίας, των συλλήψεων και των κατασταλτικών

μέτρων καθώς και τις όποιες σκέψεις της για αλλαγή του νόμου για τις απεργίες και τη συνδικαλιστική δράση, εις βάρος των δικαιωμάτων των

εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουμε, ούτε διεκδικούμε προνόμια.

Ζητάμε το αυτονόητο: να εφαρμοστούν οι διεθνείς συνθήκες και το διεθνές εργατικό Δίκαιο που ρυθμίζουν σε όλες τις χώρες τις εργασιακές σχέσεις με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και με εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων.

Στον κλάδο μας, η ισχύς της κλαδικής σύμβασης, μαζί με τους 3 μήνες της μετενέργειας, λήγει στις 14 Μαΐου του 2013. Μετά από αυτό το χρονικό διάστημα όλα τα μισθολογικά και θεσμικά θέματα που ρυθμίζει η κλαδική ΣΣΕ, σε περίπτωση που δεν υπογραφεί νέα, γίνονται όροι της νέας ατομικής σύμβασης του κάθε εργαζόμενου. Το αποτέλεσμα αυτής της εξέλιξης θα είναι η επιβολή αυθαίρετων και μονομερών όρων αμοιβών και εργασίας από την πλευρά της Διοίκησης. Η ΔΗΣΥΕ ήταν, είναι και θα είναι πάντα υπέρ της υπογραφής κλαδικών ΣΣΕ, ενώ θα απορρίπτουμε πάντα την επιλογή των ατομικών συμβάσεων. Σε αυτή την κατεύθυνση, θα δώσουμε τη μάχη μαζί με την ΟΤΟΕ, έτσι ώστε οι εργαζόμενοι στις τράπεζες να έχουν μία "ομπρέλα" προστασίας για τα βασικά τους δικαιώματα σε αυτές τις τόσο δύσκολες εποχές.

Καλούμε τους τραπεζίτες, να κατανοήσουν τη θεσμική αξία ενός αποτελεσματικού διαλόγου με την ΟΤΟΕ και να υπογράψουν άμεσα μια αξιοπρεπή Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, που θα ανανεώνει και θα διασφαλίζει τις υπάρχουσες κλαδικές κατακτήσεις, τα θεσμικά εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα, τους Κανονισμούς Εργασίας και την απασχόληση. Σε αυτή τη συγκυρία, οι εργοδότες μας θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι σε αυτή την κατάσταση που έχουν περιέλθει οι τράπεζες, η σύγκρουση με τους εργαζόμενους δεν οδηγεί πουθενά, παρά μόνο σε επιπλέον αστάθεια και επιπλέον προβλήματα για τη λειτουργία του τραπεζικού συστήματος.

Όλοι μαζί, με ενότητα και αλληλεγγύη, μπορούμε να ανατρέψουμε τις αδιέξοδες, αντικοινωνικές και αναποτελεσματικές πολιτικές που εντείνουν τη φτώχεια και εξαθλιώνουν την κοινωνία και την οικονομία.

Μέσω της κλαδικής σύμβασης κατοχυρώνεται και εξασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο αμοιβών των εργαζομένων και οι ενιαίοι όροι εργασίας (ωράριο, άδειες κλπ) στον κλάδο.

Για τη ΔΗΣΥΕ, η αγωνιστική διεκδίκηση υπογραφής νέας κλαδικής ΣΣΕ αποτελεί μονόδρομο.



Ιδιοκτήτης: ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Επιμέλεια έκδοσης:
Άκης Μούσης
Χρήστος Ασπιώτης

Συνεργάστηκαν στα κείμενα:
Γιώργος Γιαννακόπουλος
Νίκος Κήπος
Γιώργος Αρβανίτης
Λάμπρος Κουτρουλός
Γιώργος Δαμίγος
Άκης Μούσης
Γιώργος Βασιλακάκης
Χρήστος Ασπιώτης
Γιώργος Τασιόπουλος
Στέλιος Αυγερινός
Κώστας Μαυραγάνης
Ελένη Πανταζή
Δημήτρης Ανετάκης
Βάσια Περδικάκη

Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος, Αθήνα, ΤΚ 10551
Τηλ. 2103349999 • Website: www.dhsye.gr
Facebook: www.facebook.com/dhsye
Twitter: www.twitter.com/DhsyeEte
e-mail: DhsyeEte@gmail.com

ΝΕΑ, ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΜΕΝΗ Η ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

www.dhsye.gr

ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΚΑΙ ΣΤΑ SOCIAL MEDIA

Το νέο, σύγχρονο και ανανεωμένο site μας www.dhsye.gr είναι στον αέρα!

Σε αυτό το site επιδιώκουμε την άμεση, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία. Ανοίγουμε έναν χώρο διαλόγου, ενημέρωσης και προβολής των απόψεων και της καθημερινής μας δράσης. Στόχος μας είναι η νέα μας ιστοσελίδα να γίνει σημείο αναφοράς όλων των εργαζομένων. Επιζητούμε τη συμμετοχή όλων των συναδέλφων μας στην Εθνική Τράπεζα για να συνδιαμορφώσουμε τις θέσεις μας και να δυναμώσουμε τη φωνή μας.

Μέσω της νέας ιστοσελίδας μας μπορείτε να ενημερώνεστε για τις συνδικαλιστικές και πολιτικές θέσεις μας, να διαβάζετε ειδήσεις, άρθρα, σχόλια και γνώμες που αφορούν στον τραπεζικό κλάδο και στους εργαζόμενους, να επικοινωνείτε μαζί μας, να μας στέλνετε την άποψή σας για όποιο εργασιακό, πολιτικό και συνδικαλιστικό θέμα σας απασχολεί καθώς και να εγγραφείτε στο ενημερωτικό newsletter της ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Παράλληλα με τη νέα μας ηλεκτρονική σελίδα www.dhsye.gr, η παράταξή μας έχει ενεργή και δυναμική παρουσία και στους διαδικτυακούς χώρους κοινωνικής δικτύωσης (social media):

Περιμένουμε τα αιτήματα φιλίας σας στο facebook στο profile www.facebook.com/dhsye.

Ακολουθήστε το account μας @DhsyeEte στο twitter www.twitter.com/DhsyeEte.



ΕΞΑΓΟΡΑ ΤΗΣ EUROBANK ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΝΕΑΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΜΕ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΗΜΕΡΙΝΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΗΣ

Η εξαγορά της Eurobank αποτελεί ένα εγχείρημα που θα οδηγήσει σε μία νέα τράπεζα-κολοσσό, με κυρίαρχη θέση στην Ελλάδα και καταλυτική παρουσία στη ΝΑ Ευρώπη.

Η παράταξη μας ζήτησε τη συγκρότηση ειδικής επιτροπής του ΣΥΕΤΕ που θα ασχοληθεί με τα θέματα που θα προκύψουν από τη διαδικασία της εξαγοράς και θα στελεχωθεί από έμπειρα συνδικα-

Για τη ΔΗΣΥΕ πρωταρχικός στόχος είναι η διατήρηση της κουλτούρας και της φυσιογνωμίας της Εθνικής Τράπεζας στο νέο σχήμα που θα προκύψει.

λιστικά στελέχη με τη συνδρομή των νομικών και οικονομικών συμβούλων του ΣΥΕΤΕ. Δεδομένη για εμάς είναι η συμμετοχή εκπροσώπων του σωματείου σε όλες τις διαδικασίες της συγχώνευσης, όπως προβλέπεται άλλωστε και από τη σχετική νομοθεσία. **Στόχος μας: η κατάθεση από την πλευρά της διοίκησης, συγκεκριμένου, δεσμευτικού επιχειρησιακού και κοινωνικού σχεδίου που θα προβλέπει ενιαίους εργασιακούς και ασφαλιστικούς όρους, για όλους τους εργαζόμενους στη νέα τράπεζα.** Αυτό το σχέδιο θα αποτελεί εγγύηση για την προστασία της εργασίας και των δικαιωμάτων μας και θα διασφαλίζει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη όλων των εργαζομένων στο νέο σχήμα.

Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ! ΤΟ ΑΥΤΑΡΧΙΚΟ MANAGEMENT ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ!



Το τελευταίο χρονικό διάστημα πληροφορηθήκαμε ότι επιχειρείται η δημιουργία κλίματος ανασφάλειας στους συναδέλφους, με αφορμή την επικείμενη εξαγορά της EUROBANK. Σε συγκεντρώσεις που γίνονται σε καταστήματα ή υπηρεσίες, κάποια υπηρεσιακά στελέχη προωθούν τη λογική ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής δεν προσφέρουν ποιοτική εργασία και ότι αν δε βελτιώσουν και εντατικοποιήσουν την εργασία τους, θα πρέπει να φοβούνται γιατί απειλείται η θέση εργασίας τους, λόγω των νέων δεδομένων που θα προκύψουν.

Για εμάς τέτοιες συμπεριφορές είναι απαράδεκτες και τις αποδίδουμε είτε στη διοικητική ανικανότητα όσων τις εκφράζουν, είτε στην αλαζονεία, είτε στο γεγονός πως κάποιοι στην Εθνική Τράπεζα είναι θιασώτες του αυταρχικού management που εφαρμόζεται στη Eurobank και φαντάζονται ότι τώρα θα βρουν ευκαιρία να το εφαρμόσουν και στην Εθνική.

Γι' αυτό, απορρίπτουμε και καταγγέλλουμε αυτές τις πρακτικές και δηλώνουμε ότι θα μας βρουν απέναντι όσοι ονειρεύονται εργασιακό μεσαίωνα στην Εθνική Τράπεζα.

Ζητάμε από τη Διοίκηση της Τράπεζας να τονίσει στα στελέχη της που συγκαλούν υπηρεσιακές συναντήσεις ότι:

- ✓ Δεν έχει γίνει καμία αλλαγή στο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.
- ✓ Δεν άλλαξε ο Κανονισμός Εργασίας.
- ✓ Δεν ανατράπηκαν οι Συλλογικές Συμβάσεις.
- ✓ Δεν καταλύθηκε η εργατική νομοθεσία.
- ✓ Στην Εθνική Τράπεζα ισχύουν και πρέπει να τηρούνται θεσμοθετημένες εργασιακές σχέσεις (ωράριο, άδειες, υπερωρίες).

Έχει ειπωθεί πολλές φορές, και από τα επίσημα χείλη της Διοίκησης, ότι η πρωτοκαθεδρία της Τράπεζας οφείλεται κυρίαρχα στο προσωπικό της. Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, όλα τα προηγούμενα χρόνια της ανάπτυξης, **μόχθησαν** για να φέρουν αποτελέσματα χωρίς να αλλοιωθεί η φυσιογνωμία και η κουλτούρα της Εθνικής. Σήμερα, στα χρόνια της οικονομικής κρίσης, **μοχθούν** για να κρατήσουν την Τράπεζα όρθια και αυτό αναγνωρίζεται και από την ίδια την πελατεία μας. **Υπενθυμίζουμε ότι η Εθνική Τράπεζα εξαγοράζει την Eurobank. Η φυσιογνωμία και η εταιρική κουλτούρα της Εθνικής πρέπει να κυριαρχήσουν σε όλα τα επίπεδα.** Αυτό δε σημαίνει ότι δεν πρέπει να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές, πάντα όμως στις σωστές κατευθύνσεις, στα πλαίσια που ορίζει η εργατική νομοθεσία και μετά από συνεργασία της Διοίκησης με το ΣΥΕΤΕ.

Η ΔΗΣΥΕ μέσω των εκπροσώπων της έχει κάνει τις απαραίτητες παρεμβάσεις προκειμένου να σταματήσει το παραπάνω φαινόμενο.

- Καλούμε τους εκπροσώπους μας στις ΕΑΚ των Καταστημάτων και των Μονάδων να μας αναφέρουν αντίστοιχα περιστατικά, όπου και όταν συμβαίνουν.
- Καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας να πάρει θέση, να καταδικάσει τις πρακτικές απειλών και εκφοβισμού και να απομονώσει αυτά τα «στελέχη».

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ

Η προωθούμενη ανακεφαλαιοποίηση των «συστημικών» Τραπεζών, **κυρίως με κεφάλαια του Δημοσίου προερχόμενα από νέο δημόσιο δανεισμό**, είναι απαρχή σημαντικών αλλαγών στον τραπεζικό κλάδο. Η ευρεία αναδιάρθρωση και εξυγίανση των αντίστοιχων Τραπεζών, μέσω της συγχώνευσής τους με άλλες, «μη συστημικές», ώστε να δημιουργηθεί ένας ισχυρός πυλώνας «μεγάλων» στον κλάδο, καθώς και η επιλεκτική εκποίηση/εκκαθάριση δραστηριοτήτων των θεωρούμενων ως «μη βιώσιμων» Τραπεζών, αποτελούν ρητές προϋποθέσεις, από την πλευρά των πιστωτών.

Η ανακεφαλαιοποίηση είναι το έναυσμα και η αφορμή για τη διαμόρφωση 3 τραπεζικών ομίλων - «συστημικών πρωταγωνιστών» στον τραπεζικό κλάδο (όμιλος ΕΤΕ - Eurobank, Alpha - Εμπορικής, Πειραιώς - Αγροτικής - Γενικής), με αλληπάλληλες εξαγορές και συγχωνεύσεις.



Η ανακεφαλαιοποίηση των Τραπεζών και η μέσω αυτής αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος στην Ελλάδα γίνεται υπό την εποπτεία της Τράπεζας της Ελλάδος και κυρίως του Ταμείου Χρηματοπιστωτικού Σταθερότητας, που θα παραμείνει για μια 5ετία το πραγματικό «αφεντικό» του όλου εγχειρήματος, με κεφάλαια του Δημοσίου, χωρίς όμως ούτε στο ελάχιστο να υπόκειται στον έλεγχο ή στις επιλογές της ελληνικής Κυβέρνησης και της ελληνικής κοινωνίας, που επιβαρύνονται με τους σκληρούς όρους του δανεισμού.

Με άλλα λόγια, οι εργαζόμενοι, η οικονομία και η κοινωνία υφίστανται το κόστος της ανακεφαλαιοποίησης των Τραπεζών, μέσω του υποχρεωτικού δημόσιου δανεισμού και των νέων σκληρών μέτρων για τη λήψη της αντίστοιχης δόσης των 31,5 δις, **δίχως να έχουν τον παραμικρό έλεγχό τους.**

Η αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος, που αποτελεί απόρροια της ανακεφαλαιοποίησης, συντελείται σήμερα σε συνθήκες βαθιάς ύφεσης, συρρίκνωσης της τραπεζικής αγοράς και συνεχούς ανατροφοδότησης των επισφαλειών, λόγω των ασκούμενων πολιτικών εξοντωτικής λιτότητας, υπερφορολόγησης και δραστηκής περικοπής εισοδημάτων, που εντείνουν την ύφεση και την ανεργία.

Οι εξαγορές και οι συγχωνεύσεις έχουν σημαντικότερες εργασιακές και κοινωνικές διαστάσεις.

Οι επόπτες της τρέχουσας αναμόρφωσης του κλάδου, το ΤΧΣ και η ΤτΕ, βλέπουν στην ανακεφαλαιοποίηση μια ευκαιρία επιβολής αλλαγών και ανατροπών στα εργασιακά δεδομένα των τραπεζοϋπαλλήλων, παρά το γεγονός πως το κόστος εργασίας δεν αποτελεί ούτε κρίσιμη παράμετρο για τη διάσωση των Τραπεζών, ούτε ασφαλώς έπαιξε κρίσιμο ρόλο στα σημερινά τους προβλήματα.

Όμως, η διεθνής εμπειρία δείχνει ότι **βασική προϋπόθεση των επιτυχημένων εξαγορών και συγχωνεύσεων είναι η μη υποτίμηση της κομβικής σημασίας του παράγοντα «εργασία».**

Γι' αυτό και είναι αναγκαίο η Τρόικα, το ΤΧΣ και οι τραπεζίτες να μην αντιλαμβάνονται την κοινωνική υπευθυνότητα των Τραπεζών μόνο ως περιστασιακές χορηγίες εταιρικής προβολής και φιλανθρωπίας, αλλά ως αυτονόητη ευθύνη απέναντι στο δημόσιο συμφέρον, την κοινωνία και τους εργαζόμενους.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2012-2015

ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ

ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Έχοντας την κύρια ευθύνη για τη λειτουργία του ΣΥΕΤΕ, η ΔΗΣΥΕ ανέλαβε την ευθύνη και συναίνεσε στην υπογραφή της **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το χρονικό διάστημα 2012-2015.**

Αυτή η υπεύθυνη επιλογή μας δεν ήταν εύκολη, όμως έχει ήδη δικαιωθεί από τις εξελίξεις.

Αρκεί να αναλογιστούμε πόσο δυσχερής θα ήταν σήμερα η θέση των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα χωρίς την κατοχύρωση και τη διασφάλιση που τους εξασφαλίζει αυτή η Σύμβαση, ενόψει της εξαγοράς της Eurobank, σε αυτό το δυσμενές για τα δικαιώματα των εργαζόμενων περιβάλλον, με τους μνημονιακούς νόμους εις βάρος μας και με την κλαδική σύμβαση στον αέρα.

Με την υπογραφή της σύμβασης ολοκληρώθηκε μια διαδικασία **10 μηνών** από τη στιγμή που η προηγούμενη διοίκηση είχε απαιτήσει τη μείωση του κονδυλίου της μισθοδοσίας κατά **€150.000.000.**

Σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα, η διαρκώς εντεινόμενη κοινωνική και οικονομική κρίση διαμόρφωνε τριγύρω μας ένα νέο ρευστό τοπίο, με αποτέλεσμα να υπάρχει ανασφάλεια και αβεβαιότητα για όλους τους συναδέλφους μας.

Παράλληλα, είχαμε να αντιμετωπίσουμε στο εσωτερικό μέτωπο του Συλλόγου μας συμπεριφορές και πρακτικές παρατάξεων και προσώπων, στις οποίες κυριάρχησαν οι παραταξιακές σκοπιμότητες, ο εύκολος και ανέξοδος λαϊκισμός, ο καταιγισμός παραπληροφόρησης με ψεύδη που κυκλοφορούσαν μέσω mail προς τους συναδέλφους, η ψηφοθηρία, η αμετροέπεια, η ασυνέπεια και η πολυδιάσπαση. Επιδιώκοντας πρόσκαιρα μικροπαραταξιακά οφέλη, οι παρατάξεις της μόνιμης άρνησης αδιαφόρησαν για τον κίνδυνο να πάρουν «στο λαιμό τους» 12.500 συναδέλφους που θα έμεναν χωρίς Σύμβαση στο έλεος της Τρόικας, της Κυβέρνησης και του εργοδότη. Για μία ακόμη φορά η στάση τους υπήρξε «μνημείο ανευθυνότητας».

Εμείς, μέσα στο σημερινό περιβάλλον, αναλάβαμε την ευθύνη ως παράταξη και υπογράψαμε μια νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση με το λιγότερο δυνατό κόστος και το μεγαλύτερο δυνατό όφελος, που διασφάλισε:

1. Το υπέρτατο κοινωνικό δικαίωμα του ανθρώπου, την εργασία.
2. Την προστασία των εργασιακών σχέσεων.
3. Τη διατήρηση τουλάχιστον του σημερινού βιοτικού επιπέδου των συναδέλφων.
4. Την διασφάλιση και ύπαρξη του ΤΥΠΕΤ.
5. Την κατοχύρωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.
6. Τη διευκόλυνση των δανειακών υποχρεώσεων των συναδέλφων.



Μέσα από μακρά, επίπονη και σκληρή διαπραγμάτευση πετύχαμε το αρχικό ποσοστό μειώσεων της τάξης του 21% που ζητούσε η Διοίκηση να πέσει σε ένα μέσο ποσοστό 6,5%. Παράλληλα μεριμνήσαμε ώστε οι απώλειες να καταμεριστούν όσο το δυνατόν πιο δίκαια, απαλλάσσοντας τους χαμηλόμισθους συναδέλφους και προστατεύοντας τους υπόλοιπους με τις ρυθμίσεις για τα δάνεια, που δίνουν μία ανάσα στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς των εργαζόμενων.

1. Η ύπαρξη της Σύμβασης είναι ανεκτίμητη και έρχεται κόντρα στις λογικές της κατάργησης και της απορρύθμισης των πάντων με νομοθετικές ρυθμίσεις, που έχουν επιβάλλει οι δανειστές μας και οι εργοδότες, κατ' απαίτηση του σκληρού νεοφιλελεύθερου πυρήνα που ηγεμονεύει σήμερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και θέλει να επιβάλλει τον εργασιακό μεσαίωνα σε όλες τις χώρες της Ευρώπης.
2. Η Τριετής διάρκεια της Σύμβασης είναι κατάκτηση για τους εργαζόμενους, που με ασφάλεια πλέον θα περάσουν τα τρία επόμενα χρόνια κάτω από την ομπρέλα μιας συμφωνίας όταν γύρω τους γκρεμίζονται σαν χάρτινοι πύργοι κατακτήσεις ετών.
3. Διατηρήθηκαν στο σύνολό τους όλες οι θεσμικές κατακτήσεις των τελευταίων ετών σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο.
4. Διασφαλίσαμε την απασχόληση και τις θέσεις εργασίας των εργαζόμενων στην Εθνική με τη σαφή αναφορά στη Σύμβαση που υπογράψαμε ότι η Τράπεζα δεν μπορεί να προβεί σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, όσο διαρκεί η Σύμβαση. Οι εξελίξεις μας δικαίωσαν. Όλοι πια καταλαβαίνουν πόσο ιδιαίτερη αξία έχει αυτή η Σύμβαση μετά την ανακοίνωση της εξαγοράς της Eurobank και των αλλαγών που αυτή θα επιφέρει. Επίσης, όλοι πια καταλαβαίνουν την ιδιαίτερη σημασία αυτής της Σύμβασης τώρα που οι Κλαδικές Συμβάσεις είναι στον αέρα, οι απολύσεις είναι πολύ πιο εύκολες λόγω της κατάργησης με το μνημονιακό νόμο 4046/12.02.2012 των Συμβάσεων Ορισμένου χρόνου, όπως ήταν η δική μας, και του γεγονότος πως για τις Συμβάσεις Αορίστου χρόνου αρκεί πια μια Καταγγελία χωρίς καμία αιτιολόγηση από τη μεριά του εργοδότη για να υπάρξει απόλυση. Είναι φανερό ότι για μια τόσο δύσκολη τριετία και μόνον αυτός ο όρος καθιστά απαραίτητη όσο ποτέ την ύπαρξη αυτής της Σύμβασης.
5. Η συμφωνία για την οικονομική στήριξη του ΤΥΠΕΤ, την οποία τηρεί η Τράπεζα παρά τις Κασσάνδρες που το αμφισβητούσαν, περιφρουρεί τη βιωσιμότητα του Ταμείου μας, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του απέναντι στους ασφαλισμένους.

Εμείς στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. αναλαμβάνουμε την ευθύνη και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε τους αγώνες για την προστασία της απασχόλησης, τη διατήρηση των εισοδημάτων και τη διαφύλαξη των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

ΙΣΧΥΡΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΕ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΗΣ ΔΗΣΥΕ

ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ ΔΗΣΥΕ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΠΙΣΤΡΕΦΕΙ Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ, ΕΝΙΣΧΥΕΤΑΙ Η ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ, ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΑΤΑΙ Η ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ

Το Ταμείο Αυτασφάλειας, μετά από σκληρούς, επίπονους και μακροχρόνιους αγώνες, **στους οποίους πρωτοστάτησε η ΔΗΣΥΕ**, μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ με το νόμο 3029/2002 (νόμο Ρέππα), καταργώντας ουσιαστικά το πλαφόν στο εφάπαξ που είχε επιβάλει ο αντισφαλιστικός νόμος 2084/1992 (νόμος Σιούφα). Η μεγάλη επιτυχία αυτής της ενέργειας ήταν ότι το Ταμείο έφυγε από την εποπτεία του Κράτους. Αξίζει να σημειωθεί ότι σε άλλες περιπτώσεις, αντίστοιχα Ταμεία που παρέμειναν υπό την εποπτεία του Κράτους οδηγήθηκαν, μετά τα Μνημόνια, σε δραματική μείωση από 45% έως 80% του ποσού της εφάπαξ παροχής προς τους ασφαλισμένους τους.

Το δικό μας Ταμείο Αυτασφάλειας κατέβαλε μέχρι πρόσφατα κανονικά τα ποσά στους δικαιούχους.

Λόγω όμως της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής και της οικονομικής συγκυρίας, αντιμετώπισε το τελευταίο διάστημα πρόβλημα βιωσιμότητας, διότι έχει πληγεί σημαντικά:

- 1) Από τη μη διανομή επί χρόνια μερίσματος για τις 22 εκατ. μετοχές της ΕΤΕ που κατέχει.
- 2) Από το κούρεμα των ομολόγων με το PSI, μέσω του οποίου η αξία των ομολόγων που κατέχει μειώθηκε από 75 εκατ. € με 4% περίπου απόδοση σε 35 εκατ. € με επιτόκιο περίπου 2%.

Ως αποτέλεσμα, το Ταμείο βρέθηκε να υστερεί περίπου 6 εκατ. € το χρόνο σε εισροές και οδηγούνταν μαθηματικά στην κατάρρευση.

Αναζητώντας βιώσιμη λύση, η Διοίκηση του Ταμείου Αυτα-

σφάλειας ξεκίνησε έγκαιρα τη διαβούλευση με τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας.

Για εμάς μοναδική βιώσιμη λύση ήταν η επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς της Τράπεζας προς το Ταμείο και προς αυτή την κατεύθυνση πιέσαμε με όλες μας τις δυνάμεις.

Υπενθυμίζουμε ότι με το νόμο 2084/1992 (νόμο Σιούφα), αυτή η εισφορά για όσους είχαν προσληφθεί στην ΕΤΕ πριν την 1/1/1993 είχε μεταφερθεί σταδιακά στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της ΕΤΕ (το οποίο την 1/8/2008 απορροφήθηκε από το ΙΚΑ), ενώ η εισφορά για τους ασφαλισμένους μετά την 1/1/1993 είχε καταργηθεί πλήρως. Για το σκοπό αυτό, **το Ταμείο Αυτασφάλειας είχε καταθέσει αγωγή στις 27/12/2012 κατά της Τράπεζας και του ΙΚΑ διεκδικώντας ακριβώς την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς.**

Η εξαγγελία από την ΕΤΕ του προγράμματος εθελούσιας εξόδου για περίπου 2.000 άτομα οδήγησε το Ταμείο Αυτασφάλειας σε αδιέξοδο και αδυναμία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του απέναντι στους ασφαλισμένους.

Στις συναντήσεις στις οποίες προσκάλεσε η Διοίκηση της ΕΤΕ το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ σχετικά με το πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου, **ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ και Γραμματέας της ΔΗΣΥΕ, Γιώργος Γιαννακόπουλος, τόνισε με ιδιαίτερη έμφαση την υποχρέωση της Τράπεζας να διαφυλάξει τη βιωσιμότητα των ασφαλιστικών μας ταμείων, δηλαδή του Ταμείου Αυτασφάλειας και του ΤΥΠΕΤ.**

Η Διοίκηση της ΕΤΕ πράγματι έσκυψε στο πρόβλημα και ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Ταμείου και στις δικές μας προ-

τάσεις αντιπροτείνοντας:

- 1. Την εκ μέρους της καταβολή μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς 2% επί των μικτών αποδοχών των εργαζομένων.
- 2. Την άμεση ενίσχυση της ρευστότητας του Ταμείου με σημαντικό ποσό, ώστε να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του έναντι των ασφαλισμένων.
- 3. Την εφάπαξ καταβολή της συνολικής εισφοράς των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου και θα συνταξιοδοτηθούν από 1/4/2013 μέχρι 31/3/2016.
- 4. Τη γενναία ρύθμιση των δανείων που είχε λάβει το Ταμείο στο παρελθόν.
- 5. Τη μείωση του εφάπαξ κατά 15%.

Το ΔΣ του Ταμείου Αυτασφάλειας σε συνεδρίασή του στις 22/2/2013 αποφάσισε ομόφωνα να κάνει αποδεκτή την πρόταση της Διοίκησης της ΕΤΕ γιατί:

- 1. **Αποκαθιστά την αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου, δηλαδή εξασφαλίζει τη βιωσιμότητά του.**
- 2. **Ενισχύει σημαντικά και άμεσα τη ρευστότητα του Ταμείου.**

Η ΔΗΣΥΕ, κρατώντας το τιμόνι του ΣΥΕΤΕ και με πλήρες αίσθημα ευθύνης, οδήγησε με απόλυτη επιτυχία τις διαβουλεύσεις μεταξύ του Ταμείου Αυτασφάλειας και της Διοίκησης της Τράπεζας, εξασφαλίζοντας τόσο τη βιωσιμότητα του Ταμείου και για τις επόμενες γενιές όσο και τα συμφέροντα όλων των ασφαλισμένων συναδέλφων μας.

Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Το ΤΥΠΕΤ συνεχίζει την αυτόνομη πορεία του ως ΝΠΙΔ. Με τους καθοριστικούς αγώνες της παράταξής μας, **το ΤΥΠΕΤ αποτελεί σήμερα ένα μεγάλο ιατρικό και ασφαλιστικό οργανισμό, πρότυπο αναφοράς στους τρίτους και προσφοράς προς τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.**

Για τη ΔΗΣΥΕ, το Ταμείο Υγείας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Στην επιχειρησιακή σύμβαση του 2012, πετύχαμε να προβλέπεται ως συμβατική υποχρέωση η οικονομική του ενίσχυση από την Τράπεζα, έτσι ώστε να συνεχίζει να προσφέρει απρόσκοπτα πολύτιμες υπηρεσίες υψηλού επιπέδου στους χιλιάδες ασφαλισμένους του.

Όπως για όλους τους εργαζόμενους και την κοινωνική ασφάλιση στη χώρα μας, το 2012 υπήρξε μία εξαιρετικά δύσκολη χρονιά και για το ΤΥΠΕΤ.

Η παράταξή μας, που εκφράζεται στο ΤΥΠΕΤ με τον τίτλο «ΥΓΕΙΑ – ΦΡΟΝΤΙΔΑ – ΠΡΟΟΔΟΣ», εντοπίζοντας έγκαιρα τις προκλήσεις των καιρών, προχώρησε σε μία σειρά αποφάσεων με γνώμονα πάντοτε τη διασφάλιση της μακροβιότητας του Ταμείου Υγείας. Στο δύσκολο αυτό έργο συνετέλεσαν εμπεριστατωμένες μελέτες στελεχών του ΤΥΠΕΤ καθώς και εξειδικευμένων εταιρειών.

Στο πλαίσιο λοιπόν της αντοχής, της προσαρμογής αλλά και της προόδου του ΤΥΠΕΤ στις δύσκολες συνθήκες που διαμορφώνονται, έχουν ληφθεί μέτρα ελέγχου αλλά και εξορθολογισμού και περιστολής των δαπανών.

- ✓ Η εφαρμογή του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος (SAP), συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εποπτεία.
- ✓ Ο έλεγχος των τιμολογήσεων των νοσηλείων των ασφαλισμένων του Ταμείου Υγείας σε δημόσιες και ιδιωτικές μονάδες υγείας όλης της χώρας, αλλά και η κατάργηση της αποζημίωσης νοσηλείων των ασφαλισμένων των νομών Αττικής και Πειραιά σε ιδιωτικές κλινικές, για περιστατικά τα οποία αντιμετωπίζονται στο «Υγείας Μέλαθρον», συμβάλλουν αποτελεσματικά στην περιστολή των νοσοκομειακών δαπανών.
- ✓ Η διαδικασία σύναψης συμβάσεων με ιδιωτικές κλινικές, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη, για περιπτώσεις οι οποίες δεν αντιμετωπίζονται στο «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», εξασφαλίζει άμεση πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας υψηλού επιπέδου με το ελάχιστο δυνατό κόστος.
- ✓ Η λειτουργία της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας (Μ.Α.Φ), από το Σεπτέμβριο του 2012,

για βαριά / επιπλεκόμενα περιστατικά και η οργάνωση του «κωδικού Μπλε», συμβάλλουν στην αναβάθμιση της Κλινικής του Ταμείου Υγείας.

- ✓ **Ακρογωνιαίος, όμως, λίθος βιωσιμότητας του Ταμείου Υγείας αποτελεί αδιαφιλονίκητα και η περιστολή της υπέρμετρης φαρμακευτικής δαπάνης.** Η ένταξη του ΤΥΠΕΤ στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της εταιρείας ΗΔΙΚΑ, από τις 14 Ιανουαρίου 2013, συμβάλλει στον έλεγχο της φαρμακευτικής δαπάνης, στον ηλεκτρονικό έλεγχο των στατιστικών στοιχείων και μεταξύ άλλων και στην ορθή χρήση του ατομικού συνταγολογίου.
- ✓ Σε εξέλιξη βρίσκεται επίσης και η σύναψη συμβάσεων με Ιδιωτικά Διαγνωστικά Κέντρα σε όλη την Ελλάδα. Η συγκυρία που ισχύει γενικότερα στην αγορά της υγείας πρέπει να αξιοποιηθεί και ήδη τίθενται υπό διαπραγμάτευση μειώσεις τιμών, οι οποίες κυμαίνονται σε ποσοστό από 20% έως και 30% επί του κρατικού τιμολογίου, συμβάλλοντας στην περαιτέρω μείωση των σχετικών δαπανών του ΤΥΠΕΤ.
- ✓ Επιπλέον, η Διοίκησή του διαπραγματεύεται τις προμήθειες του Ταμείου Υγείας και επαναδιαπραγματεύεται όλες τις ισχύουσες συμβάσεις, ώστε να επιτευχθούν σημαντικές εκπτώσεις.

Στόχος όλης αυτής της προσπάθειας είναι να συνεχίσει το ΤΥΠΕΤ να είναι ένα εύρωστο, πρωτοπόρο και αυτοδιαχειριζόμενο Ταμείο Υγείας που να παρέχει εκσυγχρονισμένες υπηρεσίες υγείας, διατηρώντας συνάμα την ποιότητα αυτών σε υψηλό επίπεδο.

Παρά τη μείωση των εισφορών και των εσόδων, μετά τις σοβαρές προσπάθειες και τη μεθοδική δουλειά που έγιναν από τη Διοίκησή του, το ΤΥΠΕΤ οδηγήθηκε σε πλεόνασμα για τη χρήση του 2012.

Στόχος μας είναι η εγγραφή στο ΤΥΠΕΤ όλων των απασχολούμενων με οποιαδήποτε μορφή εργασίας στην ΕΤΕ, η ένταξη των προερχόμενων από τη Eurobank νέων συναδέλφων μας καθώς και η ασφάλιση σε αυτό των εργαζόμενων στις θυγατρικές του Ομίλου της Εθνικής.

Παρά το κοινοβουλευτικό πραξικόπημα που πραγματοποιήθηκε με την ένταξη στον ΕΟΠΠΥ των τριών Ταμείων Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων που ήταν στο ΤΑΥΤΕΚΩ, **στηρίζουμε δυναμικά τον αγώνα της ΟΤΟΕ για τη δημιουργία ενός βιώσιμου Ενιαίου Ταμείου Υγείας όλων των τραπεζοϋπαλλήλων.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ

Στις 13 Φεβρουαρίου, ο Σύλλογός μας έγινε κοινωνός της πρόθεσης της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας να προχωρήσει σε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου για περίπου 2.000 συναδέλφους που έχουν θεμελιώσει ήδη ή πρόκειται να θεμελιώσουν δικαίωμα λήψης σύνταξης έως το Μάρτιο του 2016.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., από την πρώτη στιγμή, διακήρυξε ως ξεκάθαρο στόχο τη βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών μας Ταμείων (του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και του Ταμείου Αυτασφάλειας), τα οποία πλήττονται από την οικονομική κρίση και τις πολιτικές των Μνημονίων.

Η Διοίκηση, πέραν της καταβολής των € 500.000 σε τριμηνιαία βάση ως οικονομική συνδρομή στο ΤΥΠΕΤ, όπως αυτή προκύπτει από την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του Αυγούστου 2012 (και η οποία σε πείσμα του λαϊκισμού των αντιπολιτευόμενων παρατάξεων καταβάλλεται μέχρι σήμερα τακτικά), οφείλει να δεσμευτεί για την με κάθε τρόπο ενεργή στήριξη και ενίσχυση των Ταμείων μας. Διεκδικούμε να υπάρξει επιπλέον συνδρομή της Τράπεζας προς το ΤΥΠΕΤ, με δεδομένο ότι οι υπό αποχώρηση συνάδελφοι είναι εκείνοι οι οποίοι συμβάλλουν αναλογικά περισσότερο με τις εισφορές τους και η αποχώρησή τους θα δυσχεράνει την οικονομική θέση του Ταμείου. Επιπλέον, διεκδικούμε να ασφαλιστούν στο ΤΥΠΕΤ όλοι οι σύμβουλοι του Ομίλου, που δεν έχουν ακόμη ασφαλιστεί σε αυτό. Πάγια θέση μας από τη στιγμή που ανακοινώθηκε η εξαγορά της Eurobank είναι ότι πρέπει να ασφαλιστούν στο ΤΥΠΕΤ και οι νέοι μας συνάδελφοι που θα προέρχονται από τη Eurobank. Στην ίδια κατεύθυνση, απαιτήσαμε και πετύχαμε η Τράπεζα να αναλάβει τις υποχρεώσεις της ως προς το Ταμείο Αυτασφάλειας (εφάπαξ), ώστε να ενισχυθεί η ρευστότητα και να καλυφθεί η αναλογιστική ισορροπία του Ταμείου.

Για την παράταξή μας, που έχει δώσει αγώνες για τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία με απτά αποτελέσματα, παρ' ό,τι πολλές φορές μόνη και καταγγελλόμενη από άλλες παρατάξεις, η επιδίωξη είναι σταθερή: **Ταμεία βιώσιμα και με ποιοτικές**

παροχές στην υπηρεσία των συναδέλφων.

Πέραν των ασφαλιστικών ταμείων, είναι σημαντικό μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εθελούσιας εξόδου να συνεχίσει η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Τράπεζας, και ειδικότερα του Δικτύου των Καταστημάτων που αποτελούν την εμπροσθοφυλακή της και την κύρια πηγή επιδίωξης των εκάστοτε στόχων της.

Αυτό δεν μπορεί να γίνει με Καταστήματα αποψιλωμένα από προσωπικό και με την άσκηση επιπλέον πίεσης στους εναπομείναντες συναδέλφους. **Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θέτει έγκαιρα το θέμα της ορθής κατανομής του προσωπικού ανά Μονάδα τόσο σε ποσότητα όσο και σε εμπειρία – τεχνογνωσία – δεξιότητες – γνώσεις. Πρέπει, με τη συμμετοχή και του ΣΥΕΤΕ, να γίνει έγκαιρη καταγραφή των αναγκών που θα προκύψουν.**

Δε θα επιτρέψουμε να χρησιμοποιηθεί το πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου σαν πρόσχημα για την επιβολή αυθαιρεσιών και καταπάτησης των εργασιακών και θεσμικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων, με απλήρωτες υπερωρίες, ελαστικοποίηση του ωραρίου, μη χορήγηση αδειών και υπερ-εντατικοποίηση της εργασίας.

Και επειδή η προσαρμογή στις καινούριες καταστάσεις που ολοένα προκύπτουν θα απαιτήσει επιπλέον προσπάθεια από όλο το Προσωπικό της Τράπεζας, η Διοίκηση οφείλει, τόσο ως ανταμοιβή όσο και ως συμβατική της υποχρέωση, να εντάξει στις άμεσες προτεραιότητες της την επαγγελματική εξέλιξη των συναδέλφων με αξιοκρατικά κριτήρια και χωρίς κωλυσιεργίες στην πλήρωση των κενών θέσεων.

Σε κάθε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου συγκρούονται σκληρά το ατομικό με το συλλογικό συμφέρον. Εμείς αντιστεκόμαστε στη λογική της μείωσης των θέσεων εργασίας. Άσχετα με τις αποφάσεις της Διοίκησης της Τράπεζας, δική μας ευθύνη και επιλογή είναι να κατοχυρώσουμε το συλλογικό συμφέρον, τους συλλογικούς θεσμούς και τα κοινωνικά αγαθά.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΤΗΡΙΧΘΕΙ ΣΤΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η ΔΗΣΥΕ έχει ως αδιαπραγμάτευτη αρχή την αξιοκρατική και διαφανή αξιολόγηση και εξέλιξη των εργαζομένων και των στελεχών της Τράπεζας, που διασφαλίζονται με την ορθή εφαρμογή των Κανονισμών Εργασίας και των Συλλογικών Συμβάσεων.

Γι' αυτό, για κάθε περίπτωση παραβίασης του Κανονισμού Εργασίας μας σχετικά με την επιλογή προσωπικού προσφύγαμε στην Επιθεώρηση Εργασίας, που δικαίωσε το ΣΥΕΤΕ και υπέβαλε μήνυση στην Τράπεζα.

Δυστυχώς, η «αδέκαστη» δικαιοσύνη, παρά τις έντονες και συνεχείς προσπάθειες του ΣΥΕΤΕ, κωφεύει και δε φέρνει τις υποθέσεις στο Δικαστήριο εδώ και περίπου 6 χρόνια, λες και κάποιο αόρατο χέρι κρατάει κρυμμένους του φακέλους της μήνυσης στα συρτάρια.

Εκμεταλλεζόμενοι αυτή την κατάσταση, κάποιοι προωθούν τις προσωπικές τους επιλογές και προβαίνουν σε αδιαφανείς τοποθετήσεις στελεχών, ώστε να ελέγχουν κρίσιμους τομείς της Τράπεζας, παραμερίζοντας και

απαξιωνοντας στελέχη και συναδέλφους που προέρχονται από την ιεραρχία της Τράπεζας και δικαιούνται υπηρεσιακά την ανέλιξη.

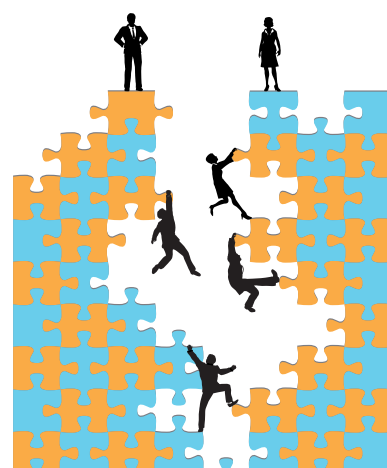
Ενδεικτική ως προς αυτό είναι η τελευταία εξέλιξη στη Διεύθυνση Οργάνωσης: Ενώ ήταν σε εξέλιξη η διαδικασία εξαγοράς της Eurobank από την Εθνική, κάποιοι εισηγήθηκαν και τοποθετήθηκε ως επικεφαλής σε αυτή την κρίσιμη για τη λειτουργία της Τράπεζας Διεύθυνση μία σύμβουλος - συνεργάτης, αγνοώντας πλήθος εμπειρών και ικανών στελεχών που προέρχονταν μέσα από την Εθνική. Σύμφωνα με πληροφορίες μάλιστα, στην ίδια Διεύθυνση προωθούνται και επιπλέον εξωυπηρεσιακά στελέχη.

Επειδή οι καιροί είναι πονηροί, **καλούμε τη Διοίκηση να ασχοληθεί με το ζήτημα αυτό και να μην επιτρέψει να δημιουργηθούν προσωπικά φέουδα εντός της Τράπεζας**, όπως είχε γίνει στο πρόσφατο παρελθόν με τις απαράδεκτες προσωπικές τακτικές κάποιων Γενικών Διευθυντών.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Μετά από συνεχείς πιέσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΔΗΣΥΕ πραγματοποιήθηκαν οι προαγωγές των Τμηματάρχων Β' σε Τμηματάρχες Α' με valeur 01.01.2009 και 01.06.2009. Η Διοίκηση της Τράπεζας δεσμεύθηκε ότι το αμέσως επόμενο διάστημα θα γίνουν οι προαγωγές των ανωτάτων βαθμών με valeur από 1.1.2010 μέχρι 1.7.2012 και μετά θα ακολουθήσουν οι προαγωγές των υπόλοιπων βαθμών (Λογιστή Α' σε Υποτμηματάρχη, Υποτμηματάρχη σε Τμηματάρχη Β' και Τμηματάρχη Β' σε Α', καθώς και οι προαγωγές στους μικρότερους βαθμούς) και οι μετατάξεις του βοηθητικού προσωπικού.

Έτσι, κλείνει μία χρόνια εκκρεμότητα η οποία είχε προκύψει με ευθύνη της προηγούμενης Διοίκησης και δημιούργησε σοβαρά προβλήματα στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα. **Στο εξής, οι προαγωγές πρέπει να γίνονται στην ώρα τους, χωρίς καμία καθυστέρηση**, γιατί αποτελούν αφενός μία ηθική ανταμοιβή για τους συναδέλφους και αφετέρου προσφέρουν τη δυνατότητα για μία καλύτερη υπηρεσιακή εξέλιξη.



ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Σημαντικό αντικείμενο της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, μεταξύ άλλων, αποτελούν οι τεχνικές αξιολογήσεις των προσφερομένων ως εξασφάλιση περιουσιακών στοιχείων καθώς και οι τεχνικές αξιολογήσεις επενδυτικών προγραμμάτων.

Η Διοίκηση, αντιλαμβάνομενη τη σπουδαιότητα αλλά και την κρισιμότητα των τεχνικών αξιολογήσεων στην διαμόρφωση ενός ορθού και ισχυρού χαρτοφυλακίου αλλά και στη συνολική θωράκιση των συμφερόντων της Τράπεζας, επένδυσε και αναβάθμισε το ρόλο της ΔΤΥ, υλοποιώντας μία πρωτοποριακή web εφαρμογή διαχείρισης του συνόλου των παγίων εξασφαλίσεων της Τράπεζας (Έργο “WAVE”).

Η εφαρμογή αποτελεί έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό μηχανογραφικής παρακολούθησης όλων των σταδίων διεκπεραίωσης των εκτιμήσεων που σχετίζονται με τις εργασίες της Τράπεζας και στα χέρια των έμπειρων ελεγκτών της ΔΤΥ θα μπορέσει να αναδείξει τις απεριόριστες δυνατότητες που έχει το αντικείμενο των τεχνικών αξιολογήσεων και να βοηθήσει στην εξασφάλιση των συμφερόντων της Τράπεζας.

Το προσωπικό που υπηρετεί στις Υποδιευθύνσεις Τεχνικών Αξιολογήσεων, συνεπικουρώντας την προσπάθεια για τον ποιοτικό έλεγχο των εκτιμήσεων, την ελαχιστοποίηση του ρίσκου αναφορικά με τις εξασφαλίσεις των δανείων, αλλά και την πληρέστερη παρακολούθηση εφαρμογής των διαδικασιών της Τράπεζας σε θέματα τεχνικών ελέγχων, συμμετείχε σχεδόν στο σύνολό του με μεγάλη επιτυχία σε εξειδικευμένες εξετάσεις πιστοποίησης (επιπέδου Expert Property Valuer) από την Ευρωπαϊκή Ένωση Εκτιμητών (TEGOVA) καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις διεθνών εταιρειών έλεγχου (BLACK ROCK –DELOITTE).

Οι Υποδιευθύνσεις των Τεχνικών Αξιολογήσεων, έχοντας την υποστήριξη από τη Διοίκηση της Τράπεζας, θα συνεχίσουν να την προστατεύουν σε ό,τι τις αφορά, δικαιώνοντάς την για την εμπιστοσύνη της και τη σπουδαιότητα που αναγνωρίζει στο έργο τους.

Κανονισμός λειτουργίας - Οργανόγραμμα

Η ΔΤΥ λειτουργεί από το 2003 με έναν ιδιότυπο κανονισμό λειτουργίας, που δε συμβαδίζει με τα γενικώς ισχύοντα στις άλλες Διευθύνσεις Διοίκησης, αλλά και με τις ανάγκες της Τράπεζας μετά την εξαγορά της Eurobank.

Με την έναρξη του ολοκληρωμένου πληροφορικού συστήματος εκπόνησης και διαχείρισης τεχνικών αξιολογήσεων (WAVE) **απαιτείται πια άλλη δομή και λειτουργία.** Γι’ αυτό, **προτείνουμε την αναδιάρθρωση της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών**, προκειμένου να διασφαλισθεί τόσο η εύρυθμη λειτουργία όλων των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών, όσο και η καλύτερη διασφάλιση των συμφερόντων του ομίλου.



ΝΑ ΔΙΚΑΙΩΘΕΙ Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΩΝ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ

Οι Καθυστερήσεις είναι ένας σημαντικός τομέας στην Τράπεζα καθώς καλούνται να ξεκαθαρίσουν σύνθετες υποθέσεις επιχειρήσεων που αδυνατούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, κλείνουν ή πτωχεύουν.

Οι συνάδελφοι που ασχολούνται στις Καθυστερήσεις χρειάζεται να έχουν εξειδικευμένες γνώσεις τόσο στο αντικείμενο των χορηγήσεων όσο και νομικές γνώσεις, ώστε να μπορούν να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους, ενώ καθημερινά βρίσκονται στις αίθουσες των δικαστηρίων για να υπερασπιστούν τα συμφέροντα της Τράπεζας –συχνά μάλιστα απέναντι σε οργανωμένα συμφέροντα.

Λόγω της οικονομικής κρίσης και των έντονων οικονομικών προβλημάτων όλο και περισσότερων επιχειρήσεων, οι υπηρεσίες των Καθυστερήσεων αντιμετωπίζουν υπερβολικό πια φόρτο εργασίας. Ενώ όμως οι υποθέσεις που καταλήγουν σε αυτές αυξάνονται, το προσωπικό μειώνεται. Οι Διοικήσεις της Εθνικής αδιαφορούν χρόνια για τα εργασιακά προβλήματα στις Καθυστερήσεις και δε συνεισφέρουν ώστε αυτές να λειτουργούν ανθρώπινα και αποτελεσματικά.

Πιστεύουμε ότι ήρθε ο καιρός για μια ριζική αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων, καθώς η εύρυθμη λειτουργία των Καθυστερήσεων μπορεί να προσφέρει στην Τράπεζα εκατομμύρια ευρώ, ειδικά σε μια περίοδο που το κάθε ευρώ είναι περιζήτητο για τη διασφάλιση της απαραίτητης ρευστότητας.

Η Διοίκηση θα πρέπει άμεσα να ενισχύσει τις Διευθύνσεις και τις Μονάδες Καθυστερήσεων με το αναγκαίο προσωπικό, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις αυξημένες υποχρεώσεις της εποχής μας. Απορρίπτουμε κάθε σκέψη για εξωτερίκευση εργασιών (outsourcing), γιατί, όπως απέδειξε το κόστος των 17.000.000 € σε άλλη διεύθυνση, η εξωτερίκευση ωφελεί μόνο τους συνεργάτες και όχι την ίδια την Τράπεζα.



ΚΡΙΣΙΜΗ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΣΧΗΜΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΞΑΓΟΡΑ ΤΗΣ EUROBANK

Ένα από τα κρίσιμα θέματα που έχουν προκύψει μετά την ανακοίνωση της εξαγοράς της Eurobank από την Εθνική είναι και η επιλογή των Πληροφοριακών Συστημάτων που θα υποστηρίξουν το νέο σχήμα.

Τα Πληροφοριακά Συστήματα της Εθνικής Τράπεζας, τόσο το Κεντρικό όσο και τα Περιφερειακά, έχουν τη δυνατότητα να εξυπηρετήσουν, με απόλυτη επάρκεια, τις αυξημένες ανάγκες που θα προκύψουν από τον επιπρόσθετο πελατειακό όγκο.

Επίσης, οι εργαζόμενοι στην Διεύθυνση Πληροφορικής της Εθνικής Τράπεζας με το υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης και γνώσεων μπορούν να ανταποκριθούν στις νέες ανάγκες και να καταφέρουν - σε συνεργασία με τους νέους συναδέλφους μας εργαζόμενους της Eurobank – να υλοποιηθεί το όλο εγχείρημα της λειτουργικής συγχώνευσης ταχύτερα και αρτιότερα.

Επομένως, θεωρούμε απολύτως αναγκαία τη συμμετοχή συναδέλφων μας από τη Διεύθυνση Πληροφορικής της Εθνικής στη διαδικασία επιλογής, ακόμα και στην τρέχουσα φάση της διαδικασίας εξαγοράς, κατά την οποία οι ομάδες των εταιρειών που έχουν αναλάβει το έργο συλλέγουν και επεξεργάζονται τα στοιχεία, προκειμένου να διαμορφώσουν και να καταθέσουν τις τελικές τους προτάσεις.

Επιβεβλημένη είναι και η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στις Επιτροπές λήψης των αποφάσεων σχετικά με τα μηχανογραφικά και πληροφοριακά συστήματα, ώστε να διασφαλιστεί ότι η όλη διαδικασία θα προχωρήσει προς τη σωστή κατεύθυνση, δηλαδή στην υιοθέτηση των βέλτιστων οικονομοτεχνικών λύσεων.



ΤΕΛΟΣ ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΥΦΕΣΗ ΤΩΡΑ!
Η ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Η ΛΥΣΗ!

Η εστίαση των κυρίαρχων νεοφιλελεύθερων πολιτικών στη μείωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων είναι άστοχη και καταστροφική για την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας μας.

Η σημερινή οικονομική κρίση που συνδυάζεται με την παρατεταμένη υψηλή ανεργία απαιτεί μια ισχυρή τόνωση της οικονομίας από το κράτος. Αντίθετα, η μείωση των δαπανών και η περισσότερη λιτότητα το μόνο που κάνουν είναι να βαθαίνουν την ύφεση και να επιδεινώνουν την κατάσταση, όπως έχουμε δει τον τελευταίο καιρό στην Ελλάδα αλλά και σε όλη την Ευρώπη.

Χωρίς μια ριζική αλλαγή της οικονομικής πολιτικής, το πιθανότερο αποτέλεσμα θα είναι μια παρατεταμένη παγκόσμια ύφεση, με τεράστιο ανθρώπινο και κοινωνικό κόστος, που ήδη βιώνουμε, λόγω της άσκοπα υψηλής ανεργίας. Η εφαρμοζόμενη και πολυδιαφημισμένη δημοσιονομική λιτότητα βάζει ως μόνο στόχο τη μείωση του δημόσιου χρέους, λες και οι πολιτικές πρέπει αποκλειστικά να έχουν επίκεντρο τα νούμερα και όχι τους ανθρώπους και τις κοινωνίες. Όμως, αυτή η νεοφιλελεύθερη λογική δεν είναι απλά αντι-κοινωνική. Είναι πλήρως αναποτελεσματική και μόνο χειρότερη κάνει την ήδη κακή κατάσταση. Η μείωση των δημοσίων δαπανών, η πέρα από κάθε οικονομική λογική αύξηση της φορολογίας και η επιβολή λιτότητας επιφέρουν τρομερά πλήγματα στην οικονομία, δημιουργούν στρατιές ανέργων, βαθαίνουν το φαύλο κύκλο της ύφεσης και διαλύουν σταδιακά τον κοινωνικό ιστό σε όλη την Ευρώπη.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι κυβερνήσεις θα πρέπει να αλλάξουν ρότα και να αυξήσουν τις δημόσιες δαπάνες για την τόνωση της οικονομίας. Στη σημερινή κρίση απαιτείται η πολιτική βούληση από τα κράτη να παρέμβουν καίρια και καθοριστικά, να χρηματοδοτήσουν την οικονομία και τις παραγωγικές επιχειρήσεις, ώστε να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας και να οδηγηθούμε στην ανάπτυξη που θα δημιουργήσει τα πλεονάσματα εκείνα τα οποία θα καλύψουν μελλοντικά τα ελλείμματα. Χρειαζόμαστε δημόσια έργα και επενδύσεις, ενίσχυση καινοτόμων επιχειρήσεων, οικονομική βοήθεια σε μικρές επιχειρήσεις σε συνδυασμό με ένα εκτενές πρόγραμμα οικονομικής στήριξης και ανακούφισης των ομάδων του πληθυσμού που έχουν πληγεί απ' την κρίση.

Η υφιστάμενη κρίση επιβάλλει επίσης τον άμεσο σχεδιασμό ενός πλαισίου κοινωνικής προστασίας των ανέργων, των μισθωτών, των συνταξιούχων που τόσο πολύ κόστος πληρώνουν τα τελευταία χρόνια. Η κοινωνική και πολιτική ομαλότητα είναι αναγκαίος όρος για την έξοδο από την κρίση.

Όπως χαρακτηριστικά και πολύ σωστά έλεγε ο John Maynard Keynes, η θεωρία του οποίου συνέβαλε τα μέγιστα στην έξοδο της παγκόσμιας οικονομίας από την κρίση του 1929-1933, «οι περίοδοι ύφεσης δεν είναι οι κατάλληλες στιγμές για περισσότερη λιτότητα». Η ιστορική δικαίωση της πολιτικής του New Deal είναι η πιο τρανή απόδειξη της ορθότητας αυτής της θεώρησης.



ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ!

Η ΔΗΣΥΕ ΔΙΝΕΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Το Δίκτυο είναι το συγκριτικό πλεονέκτημα μιας τράπεζας, γιατί αποτελεί το συνδυαστικό κρίκο με την πελατεία της. Συνεπώς, η εύρυθμη λειτουργία του (κατανομή, στελέχωση, αμοιβές κλπ.) θα πρέπει να είναι ο πρωταρχικός στόχος της εκάστοτε Διοίκησης.

Κατά την τελευταία τριετία, γίναμε μάρτυρες μίας αδιάκοπης προσπάθειας της Τράπεζας να μειώσει το λειτουργικό της κόστος. Δυστυχώς, αυτή η προσπάθεια έγινε ετεροβαρώς, καθώς δόθηκε πολύ μεγαλύτερο βάρος στη συρρίκνωση του Δικτύου, σε σύγκριση με άλλα λειτουργικά έξοδα της Τράπεζας. Τα στατιστικά στοιχεία το μαρτυρούν: Μέσα στο 2011 πραγματοποιήθηκαν 40 συγχωνεύσεις Μονάδων, ενώ ο ρυθμός συνεχίστηκε με επιπλέον 27 συγχωνεύσεις Μονάδων μέσα στο 2012.

Οι νέες συνθήκες που διαμορφώνονται μετά την εξαγορά της Eurobank σηματοδοτούν έναν νέο γύρο συρρίκνωσης του Δικτύου. Την ίδια στιγμή, ο φόρτος εργασίας παραμένει έντονος, με τη γνωστή συναλλακτική κίνηση στα Ταμεία, τις απογραφές συνταξιούχων και το κυνήγι των ρυθμίσεων και της ρευστότητας. Προκύπτουν, επομένως, κρίσιμα θέματα όπως η ενίσχυση του Δικτύου, η κάλυψη των κενών θέσεων, η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, η αναδιάρθρωση του δικτύου και τα σημεία παρουσίας της τράπεζας ανά την επικράτεια, που χρήζουν προσεκτικής μελέτης και ιδιαίτερων χειρισμών. Σε κάθε περίπτωση ο ΣΥΕΤΕ πρέπει να είναι παρών σε όλη αυτή την πορεία μέσα από θεσμοθετημένες διαδικασίες.

Σε αυτή την κατεύθυνση η ΔΗΣΥΕ καταθέτει τις δικές της προτάσεις:

1. Να υπάρξει συγκεκριμένος προγραμματισμός, ώστε να ενισχυθεί το Δίκτυο και να καλυφθούν άμεσα τα κενά προσωπικού που θα προκύψουν από την εθελούσια έξοδο.
2. Να πραγματοποιηθεί συντονισμένα και όχι αυθαίρετα η διαδικασία της επιλογής των Καταστημάτων που παραμένουν σε μία περιοχή. Η κάθε απόφαση να λαμβάνει υπόψη της και ποιοτικά χαρακτηριστικά (γεωγραφική περιοχή, οικονομική κρίση) και όχι μόνο ποσοτικά (απόλυτα οικονομικά μεγέθη ή μόνο χιλιομετρική απόσταση). Να ληφθεί υπόψη και η γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιών που γνωρίζουν τις τοπικές αγορές και τις αναγκαίες κάλυψης κάθε περιοχής.
3. Να μην ανατεθεί η διαδικασία της αναδιάρθρωσης του δικτύου σε εταιρεία outsourcing, αλλά το κέντρο αποφάσεων να ανήκει στην Εθνική Τράπεζα που διαθέτει τόσο την τεχνογνωσία όσο και την εμπειρία.
4. Να γίνει σωστή διαχείριση του εξοπλισμού των υπό συγχώνευση Μονάδων, ώστε και η εταιρική ταυτότητα του κάθε Καταστήματος να διατηρηθεί και να μην προκύψει ως αναγκαιότητα μια νέα κατασπατάληση πόρων με προγράμματα αλλαγής εικόνας των Καταστημάτων τύπου «allen».
5. Η όποια οργανωτική αλλαγή στο μοντέλο των καταστημάτων να γίνει σε συνεννόηση με αρμόδια επιτροπή του ΣΥΕΤΕ, έτσι ώστε να τηρείται απαρέγκλιτα ο κανονισμός εργασίας κατά τη διαδικασία της λειτουργικής συγχώνευσης, να αξιοποιηθούν όλα τα στελέχη της νέας τράπεζας με τον καλύτερο και δικαιότερο τρόπο και να αντιμετωπιστούν τα αιτήματα μετακίνησης συναδέλφων στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό.
6. Να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των μονάδων υποδοχής, μετά τις όποιες συγχωνεύσεις καταστημάτων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις εργασιακές συνθήκες του προσωπικού (χωροταξικές δυνατότητες, εξυπηρέτηση επιπλέον συναλλακτικού φόρτου), όσο και το υπάρχον κανονιστικό πλαίσιο της Εθνικής, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή ένταξη όλων των συναδέλφων, Εθνικής και Eurobank, στη νέα τράπεζα.

Μαζί στην Ευρώπη για την δημοκρατία!

Ενάντια στο ρατσισμό, την ξενοφοβία, τη μισαλλοδοξία και το νεοναζισμό!

Ο ρατσισμός, η ξενοφοβία, η μισαλλοδοξία και ο νεοναζισμός αναπτύσσονται στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, χωρίς ωστόσο οι δημοκρατικές και προοδευτικές δυνάμεις να κινητοποιούνται δυναμικά και αποφασιστικά για την αντιμετώπισή τους.

Η ρατσιστική και νεοναζιστική ρητορική καθώς και οι πράξεις βίας εναντίον μεταναστών που πολλαπλασιάζονται στην Ελλάδα απειλούν τις θεμελιώδεις αξίες της Δημοκρατίας στην ίδια τη χώρα όπου αυτή γεννήθηκε.

Αυτή η εξέλιξη δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως μια «φυσική» και ασήμαντη συνέπεια της οικονομικής και κοινωνικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα.

Ενώπιον αυτής της απaráδεκτης κατάστασης που βιώνει σήμερα η Ελλάδα, εμείς στη ΔΗ.ΣΥ.Ε., ως ενεργοί πολίτες στην κοινωνική και πολιτική ζωή, φωνάζουμε «Φτάνει πια!»

Φτάνει με τις ρατσιστικές επιθέσεις! Φτάνει με τη συνέργια μεταξύ αστυνομικών και νεοναζί μπράβων της Χρυσής Αυγής! Φτάνει με τις ρατσιστικές δηλώσεις που περνάν πια ως φυσιολογική καθημερινότητα στη δημόσια ατζέντα! Φτάνει με την παθητικότητα των εισαγγελικών και δικαστικών αρχών! Φτάνει με την ανοχή,

την προστασία και την υποστήριξη που απολαμβάνουν οι γκάνγκστερ της συμμορίας της Χρυσής Αυγής!

Η ιδεολογία του μίσους δε στρέφεται μόνο ενάντια σε ανυπεράσπιστους μετανάστες. Λειτουργώντας ως γυνάκι του συστήματος και του παρακράτους που τους ανέθρεψε, οι Χρυσσαυγίτες επιτίθενται επίμονα και οργανωμένα εναντίον του εργατικού και του συνδικαλιστικού κινήματος και προσπαθούν μέσω της βίας και της τρομοκρατίας να αποτρέψουν κοινωνικές διεκδικήσεις και να καταλύσουν ανθρώπινα, δημοκρατικά και εργασιακά δικαιώματα.

Είναι ευθύνη όλων των δημοκρατικών πολιτών που εμπνέονται από τις αρχές της δικαιοσύνης, της ελευθερίας, της ισότητας, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κοινωνικών διεκδικήσεων να μην παρακολουθήσουμε απαθείς και αδιάφοροι αυτά τα φαινόμενα, αλλά να αγωνιστούμε ενεργά εναντίον τους.



#σιγά_μη_φοβηθώ