

ΟΤΟΕ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΙΣΤΟΡΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΕΣΜΩΝ ΥΠΕΓΡΑΨΕ Η ΟΤΟΕ

*“ ΣΤΙΣ ΠΙΟ ΔΥΣΚΟΛΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ
και ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
εργαζόμενους, τη χώρα μας και το λαό μας
μετά την μεταπολίτευση,
η ΟΤΟΕ απέδειξε ότι μπορεί να αμύνεται,
να διαπραγματεύεται, να διεκδικεί και
να επιτυγχάνει νίκες ιστορικής, θεσμικής,
πολιτικής και κοινωνικής σημασίας
για το παρόν και το μέλλον.”*

ΣΣΕ 2013-2015

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η νέα κλαδική ΣΣΕ 2013-2015 είναι αποτέλεσμα ιδιαίτερα σύνθετων και σκληρών διαπραγματεύσεων, που κράτησαν πάνω από 2 1/2 μήνες και διεξήχθησαν υπό συνθήκες πρωτόγνωρες για τους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα του κλάδου.

Οι διαπραγματεύσεις για την Κλαδική Σύμβαση διεξήχθησαν σ' ένα περιβάλλον ναρκοθετημένο από τις πολιτικές και τις ρυθμίσεις των μνημονίων, που συνειδητά απέβλεπαν στην επιβολή δραματικών μειώσεων αποδοχών, στην κατάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων και στην κατάργηση κάθε συλλογικής ρύθμισης, όπως ήδη συνέβη στη συντριπτική πλειοψηφία των κλάδων σε όλη τη χώρα.

**Κατά τη διαπραγμάτευση αυτή,
η ΟΤΟΕ κλήθηκε να αντιμετωπίσει
ένα κρίσιμο δίλημμα:**

- όχι εάν θα είχαμε μια "περισσότερο ή λιγότερο ικανοποιητική ΣΣΕ", σε σχέση με την προηγούμενη, όπως κατά κανόνα συνέβαινε στο παρελθόν,
- αλλά εάν θα είχαμε (ή δεν θα είχαμε), πλέον, κλαδική ΣΣΕ.

Η προηγούμενη κλαδική συλλογική ρύθμιση έληξε αναγκαστικά, μετά από παρέμβαση του μνημονιακού νομοθέτη, στις 14-2-2013.

Στις 14-5-2013, οι όροι όλων των προηγούμενων κλαδικών ΣΣΕ (μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα, παροχές, ωράριο, άδειες κλπ) θα έπαυαν να έχουν συλλογική-κανονιστική ισχύ.

Η διατήρησή τους επαφιόταν στις διαθέσεις του κάθε εργοδότη. Στην αβέβαιη και άνιση ατομική διαπραγμάτευση εργοδότη-εργαζόμενου με κατώτατο όριο αμοιβών μόνον ό,τι θα ίσχυε ως Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (586 € σήμερα που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση).

Παράλληλα, ήταν γνωστή η πεισματική αντίθεση εργοδοτών του κλάδου απέναντι σε κάθε έννοια κλαδικής συλλογικής διαπραγμάτευσης και ρύθμισης. Αυτό φάνηκε και πριν την κρίση, με την πλήρη άρνηση των τραπεζιτών να διαπραγματευθούν νέα κλαδική ΣΣΕ, με συνέπεια την αναγκαστική προσφυγή της ΟΤΟΕ, το 2008 και το 2009, στη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία του ΟΜΕΔ, προκειμένου να έχουμε κλαδικές ρυθμίσεις.

Μετά τις μνημονιακές παρεμβάσεις, η διέξοδος στη Διαιτησία, ύστατο καταφύγιο θεσμικής διασφάλισης της ύπαρξης συλλογικών συμβάσεων απέναντι στην άρνηση του κάθε εργοδότη, είχε πάψει πλέον να υφίσταται.

Οι γενικότερες συνέπειες των μνημονιακών πολιτικών στην οικονομία, στους θεσμούς και στη χώρα, είχαν στο μεταξύ δημιουργήσει ένα τοπίο "καμένης γης" στην απασχόληση, στις εργασιακές σχέσεις και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις σε όλη τη χώρα. Από τις 190 κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ που συνάπτονταν τα προηγούμενα χρόνια, μόνο 25 κατάφεραν να συναφθούν με σημαντικές παραχωρήσεις από τα συνδικάτα, φέρνοντας την πλειονότητα των αμοιβών κοντά στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ.

Στους περισσότερους εργασιακούς χώρους, οι κλαδικές ΣΣΕ εξαφανίστηκαν ή ακυρώθηκαν στην πράξη με δυσμενέστερες επιχειρησιακές ΣΣΕ ή ατομικές μειώσεις μισθών, που ξεπέρασαν το 30%, αλλά και με απώλειες θεσμικών δικαιωμάτων.

Πέρα από το γενικά ζοφερό για τους εργαζόμενους τοπίο, η ΟΤΟΕ είχε να αντιμετωπίσει και την πρόκληση των αναδιρθρώσεων, των συγχωνεύσεων και των εξαγορών, με σημαντικές πιέσεις για την απασχόληση στον κλάδο.

Έπρεπε να διασφαλίσει συνθήκες προστασίας της απασχόλησης και εργασιακής ασφάλειας, με στόχο την ευρύτερη πολιτικο-συνδικαλιστική σημασία και απήχηση μιας τέτοιας ρύθμισης.

Η πλευρά των τραπεζιτών επανήλθε στο τραπέζι των κλαδικών διαπραγματεύσεων τον Φεβρουάριο του 2013, καταφανώς ενισχυμένη από το μνημονιακό θεσμικό "οπλοστάσιο", κομίζοντας προτάσεις

- σημαντικότερων οριζόντιων μειώσεων (ουσιαστικά κατάλυσης) του Ενιαίου Μισθολογίου κατά 18,5%, πέραν του επιδόματος Ισολογισμού και όσων μειώσεων είχαν ήδη συμφωνηθεί με επιχειρησιακές ΣΣΕ.
- κατάργησης πρόσθετων αδειών, επιδομάτων και κοινωνικών παροχών, πλήρους απορρύθμισης του ωραρίου, δραστικού περιορισμού του ήδη "παγωμένου" επιδόματος πολυετίας, προτείνοντας μια ΣΣΕ μονοετούς διάρκειας.

Αυτές οι προτάσεις, απορρίφθηκαν από την ΟΤΟΕ. Μετά από αλληπάλληλες συναντήσεις δύσκολων και σκληρών διαπραγματεύσεων, που συνδυάστηκαν, από την πλευρά της ΟΤΟΕ με πανελλαδικές κινητοποιήσεις και ενημερωτικές συγκεντρώσεις με τους Συλλόγους και τους συναδέλφους σε όλη την Ελλάδα, κατέστη δυνατό να βρεθεί πεδίο συμφωνίας με τους τραπεζίτες.

Με δεδομένους τους περιορισμούς που προαναφέραμε, η νέα κλαδική ΣΣΕ είναι το καλύτερο που ο κλάδος μπορούσε να πετύχει στη συγκεκριμένη συγκυρία, για τη συλλογική διατήρηση και προστασία του κύριου όγκου των μισθολογικών και των θεσμικών κατακτήσεων.

Σε ένα εξαιρετικά ρευστό και βλαπτικό για τους εργαζόμενους πραγματικό και θεσμικό περιβάλλον που δημιούργησαν τα μνημόνια και οι γενικότερες εξελίξεις στον κλάδο, η νέα κλαδική ΣΣΕ απαντά με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις σημερινές προκλήσεις.

Έχει μάλιστα ευρύτερη πολιτική, συνδικαλιστική και κοινωνική σημασία, αλλά και ιδιαίτερη θεσμική αξία, αφού:

- και στο Προοίμιο και σε ειδική διάταξη (παρ. 5) περιέχει τη βούληση των συμβαλλόμενων Τραπεζών για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την εμπέδωση συνθηκών εργασιακής ασφάλειας στον κλάδο, η οποία συνδέεται άμεσα με τις μισθολογικές και τις λοιπές τροποποιήσεις της νέας ΣΣΕ.
- σε πείσμα των μνημονιακών παρεμβάσεων κατεδάφισης του πλαισίου προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων, διατηρεί ενεργό τον θεσμό της Κλαδικής ΣΣΕ,
- σε αντίθεση με τις μνημονιακές ρυθμίσεις αποδιάρθρωσης των κλαδικών με δυσμενέστερες επιχειρησιακές ΣΣΕ, παρέχει συμφωνημένο ενιαίο πλαίσιο μισθολογικών και θεσμικών ρυθμίσεων για τον κλάδο, και αποτρέπει κινήσεις ανεξέλεγκτου μισθολογικού και θεσμικού ανταγωνισμού σε βάρος των εργαζόμενων σε επιχειρησιακό ή και ατομικό επίπεδο.
- επαναφέρει πλήρως και διατηρεί σε ισχύ, με πλήρη και ισχυρή ακροτελεύτια διάταξη, τις κλαδικές ρυθμίσεις, χωρίς να θίγει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις σε επιχειρησιακό και ατομικό επίπεδο.
- Ενισχύει τη συνδικαλιστική υπόσταση της ΟΤΟΕ και τον ρόλο του κλαδικού συνδικαλιστικού κινήματος, που είναι αναγκαίος όσο ποτέ στο νέο πολιτικό, κοινωνικό και εργασιακό περιβάλλον που διαμορφώνεται στις Τράπεζες.

Στις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, ο κλάδος παραμένει ενωμένος και ενεργός, για να υπερασπίσει τα δικαιώματα των συναδέλφων και να μπορέσει να χαράξει, υπό καλύτερες συνθήκες, μια νέα διεκδικητική πορεία.

Με τη νέα κλαδική ΣΣΕ, που αρχίζει από 14-5-2013 και λήγει στις 31-12-2015:

- Διασφαλίζεται η εργασία για όλους τους εργαζόμενους στο χώρο των Τραπεζών
- Επαναπροσδιορίζονται, από 1-7-2013 οι νόμιμες μηνιαίες τακτικές αποδοχές που ρυθμίζει η κλαδική ΣΣΕ, με μείωση στα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου κατά 6%, τα οποία διαμορφώνονται ως εξής:

	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
Κλιμάκια	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
0	940,00	872,00	833,00
1	941,00	876,00	837,00
2	943,00	878,00	838,00
3	945,00	879,00	839,00
4	946,00	881,00	840,00
5	947,00	882,00	841,00
6	948,00	884,00	845,00
7	948,00	885,00	846,00
8	949,00	887,00	848,00
9	950,00	888,00	850,00
10	952,00	890,00	852,00
11	953,00	893,00	854,00
12	954,00	894,00	854,00
13	955,00	896,00	856,00
14	956,00	897,00	857,00
15	957,00	898,00	859,00
16	958,00	900,00	860,00
17	962,00	908,00	861,00
18	971,00	918,00	863,00
19	985,00	925,00	864,00
20	995,00	934,00	865,00
21	1.006,00	947,00	868,00
22	1.017,00	955,00	869,00
23	1.029,00	963,00	870,00
24	1.041,00	972,00	871,00
25	1.051,00	981,00	872,00
26	1.063,00	992,00	876,00
27	1.073,00	1.001,00	879,00
28	1.084,00	1.008,00	
29	1.095,00	1.018,00	
30	1.107,00	1.029,00	
31	1.118,00		
32	1.128,00		
33	1.143,00		

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
Κλιμάκια	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
1	1.153,00	1.039,00	880,00
2	1.163,00	1.047,00	883,00
3	1.172,00	1.056,00	888,00
4	1.186,00	1.069,00	895,00
5	1.198,00	1.076,00	900,00
6	1.206,00	1.085,00	906,00
7	1.219,00	1.096,00	911,00
8	1.230,00	1.106,00	917,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/7/2013 στο ποσό των €1.559 και €1.355, αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
1	1.574,00	1.370,00
2	1.590,00	1.383,00
3	1.607,00	1.395,00
4	1.622,00	1.411,00
5	1.636,00	1.421,00
6	1.653,00	1.435,00
7	1.668,00	1.450,00
8	1.684,00	1.464,00

- Το επίδομα Ισολογισμού δεν ισχύει από την 1-1-2013.
- Ρυθμίζεται η λειτουργία των Κεντρικών Υπηρεσιών των Τραπεζών (εκτός των καταστημάτων Δικτύου), με την παροχή δυνατότητας λειτουργίας τους μέχρι και σε τρεις βάρδιες, από τις 7.45π.μ. έως τις 19.00μ.μ, απο Δευτέρα έως Παρασκευή.

Δίνεται απόλυτη προτεραιότητα στην οικειοθελή συμμετοχή των εργαζομένων στην (εκτός κανονικού ωραρίου) δεύτερη και τρίτη βάρδια, με παράλληλη διατήρηση του σημερινού νόμιμου συνολικού εβδομαδιαίου και του ημερήσιου χρόνου εργασίας, όπως προβλέπονται από τις κλαδικές μας ΣΣΕ.

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μειώνεται κατά 1 ώρα στην 3η βάρδια, που λήγει στις 19.00.

Σε περίπτωση που οι ανάγκες δεν καλύπτονται οικειοθελώς στο σύνολό τους. Οι τράπεζες θα καλύπτουν τις προβλεπόμενες θέσεις, λαμβάνοντας υπόψη κοινωνικά κριτήρια για την ένταξη των εργαζομένων στις εκτός κανονικού ωραρίου βάρδιες. Επίσης, προβλέπεται δικαίωμα επαναφοράς στο κανονικό ωράριο, εφόσον ο εργαζόμενος έχει απασχοληθεί 12 συνεχείς μήνες σε βάρδια.

Η ρύθμιση της δυνητικά διευρυμένης λειτουργίας σε βάρδιες των κεντρικών υπηρεσιών, ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε Τράπεζας, θέτει ενιαία πλαίσια για την αντιμετώπιση καταστάσεων, που σε πολλούς εργασιακούς χώρους κατέληγαν σε σωρεία παραβιάσεων, απλήρωτων υπερωριών, αυθαίρετης επιμήκυνσης του χρόνου εργασίας, ή σε ανεξέλεγκτη εξωτερίκευση εργασιών.

- Μειώνεται, από 1-7-2013, το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων της κλαδικής Σ.Σ.Ε. του 1984 (υπόλοιπα παλιών και νέα δάνεια) κατά 1 ποσοστιαία μονάδα. Επίσης παρέχεται δυνατότητα επιμήκυνσης της διάρκειάς τους μέχρι και 40 έτη, ώστε να διευκολύνεται η αποπληρωμή τους από τους δανειολήπτες - εργαζόμενους των Τραπεζών.

- Τα ποσοστά και οι προϋποθέσεις χορήγησης των κλαδικών επιδομάτων (γάμου, προϋπηρεσίας, σπουδών κλπ) ισχύουν όπως και στις προηγούμενες ΣΣΕ του κλάδου, βάσει της ακροτελεύτιας διάταξης.

- Τα ποσά και οι προϋποθέσεις χορήγησης των κλαδικών παροχών, όπως του κατασκηνωτικού, βρεφονηπιακού, επιδόματος τοκετού κλπ. παραμένουν ως είχαν, βάσει της ακροτελεύτιας διάταξης.

- Διατηρούνται σε ισχύ, βάσει της ακροτελεύτιας διάταξης, όλες οι προηγούμενες θεσμικές ρυθμίσεις για το ωράριο, τις άδειες, τις μητέρες κλπ.

- Επαναφέρονται, τέλος, τα ποσά για τις πολιτιστικές-αθλητικές δραστηριότητες και τις δραστηριότητες του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ, όπως αυτά ίσχυαν με βάση τις συλλογικές συμφωνίες του κλάδου.

Το διακύβευμα της θεσμικής διασφάλισης της συντριπτικής πλειοψηφίας των κλαδικών κεκτημένων, του ίδιου του θεσμού των κλαδικών συμβάσεων, αλλά και της δέσμευσης των τραπεζιτών στην κατεύθυνση διατήρησης των θέσεων εργασίας και εμπέδωσης εργασιακής ασφάλειας, ήταν και παραμένει κυρίαρχο.



ΣΣΕ 2013-2015

Στις δεδομένες συνθήκες, η νέα κλαδική ΣΣΕ αποτελεί κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων του κλάδου, κόντρα στις μνημονιακές επιδιώξεις εξαφάνισης των ΣΣΕ και των συνδικάτων.

Μια κατάκτηση που δεν θα κριθεί, φυσικά, στα χαρτιά... ούτε μόνο στο παρόν, αλλά η αξία της θα κριθεί διαχρονικά, γιατί στο μέλλον θα αξιολογηθούν συνδικαλιστικά και πολιτικά οι προστατευτικές της ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους.

Θα κριθεί στην καθημερινή προάσπιση και εφαρμογή της, από σήμερα μέχρι και τη λήξη της, σε συνδυασμό με τη στάση, την εγρήγορση και τις παρεμβάσεις του σ.κ. σε κάθε χώρο του κλάδου.

Θα κριθεί με τη δημιουργία εκείνων των προϋποθέσεων, που θα επιτρέψουν την ανάκτηση των απωλειών και την προώθηση των διεκδικήσεων του σ.κ. από καλύτερες θέσεις στο μέλλον, αφού παρέχει το αναγκαίο πλαίσιο συλλογικής εργασιακής και μισθολογικής σταθερότητας και διασφάλισης για τα επόμενα δυόμισα χρόνια.

Δεν υπάρχουν περιθώρια επανάπαυσης, στο διάστημα αυτό, για την ΟΤΟΕ ή τους Συλλόγους.

Η επαγρύπνηση, η ενότητα, η δύναμη και η αποφασιστικότητα των συναδέλφων στον κλάδο και στον κάθε εργασιακό του χώρο, είναι η μόνη εγγύηση εφαρμογής και διατήρησης των συλλογικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.

***Είναι η βάση της δύναμης,
του καθημερινού μας αγώνα***

- ✦ για να διαφυλάξουμε τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας,
- ✦ για να δυναμώσουμε τη φωνή και την παρέμβασή μας σε όλα τα επίπεδα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ

