

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΥΝΑΤΗ ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΙΣΧΥΡΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Σήμερα βρισκόμαστε στη δίνη μιας παγκόσμιας οικονομικής και κοινωνικής κρίσης. Πρόκειται για μια κρίση που έχει μετατραπεί σε κρίση θεσμών και αξιών, μία κρίση ανθρωπιστική.

Η πραγματικότητα που βιώνουν εκατομμύρια ευρωπαίοι πολίτες δεν είναι τυχαία. Είναι αποτέλεσμα των δογματικών νεοφιλελεύθερων αντικοινωνικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν συστηματικά και επίμονα τα τελευταία χρόνια, κυρίως από συντηρητικές κυβερνήσεις στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης.

Στη χώρα μας, τα τελευταία τέσσερα χρόνια μνημονίου έχουν οδηγήσει την οικονομία σε παράλυση και την πλειοψηφία των πολιτών σε απόγνωση.

Ειδικά για τους εργαζόμενους, η ισοπέδωση των συνδικαλιστικών κατακτήσεων που αποτελούσαν τον πυρήνα της Δημοκρατίας, έχει οδηγήσει σε φαινόμενα εργασιακού μεσαίωνα. Είναι σήμερα ξεκάθαρο ότι το πολυδιαφημιζόμενο ελληνικό **success story** του Πρωθυπουργού σημαίνει κατά κύριο λόγο τη διάλυση του κοινωνικού κράτους, τη δραματική μείωση των μισθών και των συντάξεων, τις απολύσεις και τη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ έζησαν την επιχείρηση διάλυσης της Εθνικής Τράπεζας, μέσα από την ακύρωση της απορρόφησης της Eurobank

και την αρχική απαγόρευση της προσπάθειας ανακεφαλαιοποίησης της, που πήγε να περάσει εν μία νυκτί... Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με πρωτοπόρο τη ΔΗ.ΣΥ.Ε., όταν άλλες παρατάξεις αποδέχονταν μοιρολατρικά την καταστροφή, ανέλαβε με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα συγκεκριμένες συνδικαλιστικές και νομικές πρωτοβουλίες και με την κινητοποίηση του συνόλου των εργαζομένων, επετεύχθη τελικά αυτό που αρχικά έμοιαζε ακατόρθωτο: η ολοκλήρωση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εθνικής, κόντρα σε όλους αυτούς που είχαν στα σχέδια τους τη διάλυση και τον τεμαχισμό της Τράπεζας, εξέλιξη που θα είχε καταστροφικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και ολόκληρη την ελληνική κοινωνία.

Η υπογραφή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε. τον Μάιο του 2013, σε συνδυασμό με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Αυγούστου του 2012, αποτέλεσαν κατακτήσεις-σταθμούς, που επέτρεψαν στους εργαζόμενους στην ΕΤΕ να κρατήσουν ανέπαφο τον κύριο όγκο των θεσμικών και των μισθολογικών κατακτήσεων τους. Ιδιαίτερα, η προστασία της απασχόλησης και η διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας στον κλάδο και στην Εθνική Τράπεζα σε μία εποχή έντονων ανακατατάξεων στο τραπεζικό σύστημα αποτελεί κατάκτηση με ιδιαίτερη συνδικαλιστική αλλά και πολιτική βαρύτητα.

Σημαντικές ήταν όλο το προηγούμενο διάστημα και οι θεσμικές παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., την κύρια ευθύνη της λειτουργίας του οποίου έχει η ΔΗ.ΣΥ.Ε., στο επίπεδο της καθημερινότητας, όπως η πραγματοποίηση των προαγωγών, η μείωση των επιτοκίων των δανείων, η μείωση των κατηγοριών των καταστημάτων με την παράλληλη υπηρεσιακή αναβάθμιση των συναδέλφων, η τροποποίηση του κανονισμού οδοιπορικών εξόδων, το νέο σύστημα ανάδειξης στελεχών, η πρόνοια για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Αυτασφάλειας με την επιστροφή της εργοδοτικής εισφοράς κ.ά.

Οι κίνδυνοι όμως, με τη συνεχιζόμενη ύφεση, παραμένουν ορατοί.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με σεβασμό στην ιστορία, στους αγώνες, στις ανάγκες και στις προσδοκίες των εργαζομένων, αλλά και στη διαχρονική εμπιστοσύνη με την οποία αυτοί την περιβάλλουν αναγνωρίζοντας την προσφορά της, **θα δώσει μαζί με τους εργαζόμενους τη μάχη** για τη διατήρηση της φυσιογνωμίας και της κουλτούρας της Εθνικής Τράπεζας. Για εμάς στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. **η Εθνική είναι η Τράπεζα που σέβεται τις εργασιακές σχέσεις και η Τράπεζα που πρέπει να παίξει και πάλι κυρίαρχο ρόλο στην προσπάθεια για την ανόρθωση της Ελληνικής Οικονομίας.**



ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.:

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Θέλουμε μία Εθνική Τράπεζα πολυμετοχική με εθνικό, κοινωνικό και αναπτυξιακό ρόλο και κάτι τέτοιο επιτυγχάνεται μόνο με την ουσιαστική συμμετοχή των ασφαλιστικών ταμείων στη μετοχική της σύνθεση. Σε αυτή την κατεύθυνση θα διαθέσουμε όλες μας τις δυνάμεις και θα χρησιμοποιήσουμε κάθε συνδικαλιστικό και νομικό μέσο, προκειμένου να αποκατασταθεί η νομιμότητα, να αποζημιωθούν οι φορείς και να αποκτήσουν και πάλι τη θέση τους στη μετοχική σύνθεση της Τράπεζας.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. στηρίζει και θα αγωνιστεί στο πλαίσιο των προτάσεων της Ο.Τ.Ο.Ε., για το Εθνικό Σχέδιο για το χρηματοπιστωτικό σύστημα. Σύμφωνα με αυτό το σχέδιο, θα επιδιώξουμε τη διασφάλιση της παρουσίας του Δημοσίου στο τραπεζικό σύστημα, με στόχο η Ελληνική Κυβέρνηση να μπορεί να ασκεί εξισορροπητικές παρεμβάσεις και να θέτει αναπτυξιακά και κοινωνικά κριτήρια στη λειτουργία του τραπεζικού συστήματος.

Στις προτάσεις μας περιλαμβάνεται ένα νέο ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος, που με αποτελεσματική εποπτεία θα εγγυάται τη σταθερότητα της οικονομίας, θα ενισχύει την κοινωνία και θα αποφύγει τις στρεβλώσεις του παρελθόντος.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει δώσει σκληρές και αποφασιστικές μάχες με αποτέλεσμα να υπάρχει σήμερα στην Εθνική Τράπεζα ένας Κανονισμός Εργασίας, που διασφαλίζει απόλυτα τα δικαιώματα και τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων. Στον πυρήνα της πολιτικής μας είναι η ύπαρξη ενός θεσμοθετημένου πλαισίου που βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Πλήρης απασχόληση, με διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων στην ΕΤΕ.
- Προάσπιση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
- Αντικειμενικό και διαφανές σύστημα προσλήψεων.

- Διασφάλιση αξιοκρατικού και αντικειμενικού συστήματος αξιολόγησης των εργαζομένων.
- Θεσμοθέτηση ολοκληρωμένου συστήματος ανάπτυξης και τοποθέτησης στελεχών με βάση το τρίπτυχο αξιοκρατία-διαφάνεια-αντικειμενικότητα.
- Προάσπιση της εργατικής νομοθεσίας (ωράριο, άδειες, συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας) με την ενίσχυση και δραστηριοποίηση των αντιπροσωπευτικών μας θεσμών όπως είναι οι Ε.Α.Κ. και τα Νομαρχιακά Παραρτήματα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Στην τριετία που πέρασε συνέβησαν μεγάλες ανατροπές στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας. Η επέλαση των μνημονίων, με συνακόλουθο την κηδεμονία της χώρας μας από την τρόικα σάρωσε στην κυριολεξία τις αρχές του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος που λειτουργούσε στην Ελλάδα. Πάγια θέση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. αποτελεί η διασφάλιση και η υπεράσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα, μέσω του θεσμού της κοινωνικής ασφάλισης. Το πρόβλημα της ασφάλισης στη χώρα μας δεν είναι θέμα παροχών, αλλά είναι θέμα πόρων και θεσμικής θωράκισης από τα τρωκτικά της υγείας. Η παράταξη μας δεσμεύεται απέναντι στο σύνολο των εργαζομένων ότι θα συνεχίσει να δίνει τον αγώνα για τη βιωσιμότητα του Λογαριασμού Επικούρησης και του Ταμείου Αυτασφάλειας καθώς και για τον αυτοδιαχειριστικό και αυτοδιοικούμενο χαρακτήρα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Ο φορέας υγείας μας αποτελεί ύψιστο κοινωνικό αγαθό και πρέπει να συνεχίσει να αναπτύσσεται, ώστε να παρέχει υψηλών προδιαγραφών υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας στους ασφαλισμένους του.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ - Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Σήμερα βιώνουμε μία δύσκολη πραγματικότητα. Μέσα στο γενικότερο κλίμα της κοινωνικής αναστάτωσης, της αβεβαιότητας και της ρευστότητας, οι πολίτες χάνουν την εμπιστοσύνη τους στο πολιτικό σύστημα που ως τώρα γνωρίζαμε. Του χρεώνουν την οικονομική αποτυχία και το θεωρούν ανίκανο να μας βγάλει από την κρίση. Η απαξίωση της πολιτικής συμπαρασύρει όλους τους θεσμούς συλλογικής αντιπροσώπευσης, όπως είναι και τα συνδικάτα.

Οι κυρίαρχες οικονομικές ελίτ, ενώ οι ίδιες είναι που ευθύνονται σε μεγάλο βαθμό για τη σημερινή κρίση, επιχειρούν επικοινωνιακά να απαξιώσουν τους δημοκρατικούς και αντιπροσωπευτικούς θεσμούς στη χώρα μας, προκειμένου να επιβάλουν τη δική τους ατζέντα και να εξυπηρετήσουν αποκλειστικά τα δικά τους συμφέροντα. Γί αυτό καθημερινά επιτίθενται στο συνδικαλιστικό κίνημα, τον μόνο θεσμό που μπορεί -αν και εφόσον ενωθεί- να βάλει φρένο στις αντεργατικές και αντικοινωνικές επιδιώξεις των νεοφιλελεύθερων πολιτικών των μνημονίων. Γί αυτό ακόμη και τα βασικά πια δικαιώματα των εργαζομένων βαφτίζονται προνόμια, γί αυτό οι συνδικαλιστικές οργανώσεις βαφτίζονται συντεχνίες, γί αυτό οι δημοκρατικά εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατασυκοφαντούνται.

Σήμερα όμως, όσο ποτέ άλλοτε, η κοινωνία έχει ανάγκη από τα συνδικάτα. Για το λόγο αυτό, αντιστεκόμαστε στην επιχειρούμενη απαξίωση του συνδικαλισμού και κάθε συλλογικού θεσμού. Λέμε όχι στην πολυδιάσπαση των εργαζόμενων που ευνοεί μόνο τους εργοδότες. Αρνούμαστε την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων που προτάσσεται με το δήθεν επιχείρημα της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει ταυτίσει την ιστορία της και έχει συνδέσει τη δράση της με σημαντικές κατακτήσεις στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι η παράταξη των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας και σε αυτήν χωρά κάθε συνάδελφος που ασπάζεται τις αρχές μας και τις αξίες μας και θέλει να δώσει μαζί μας τη μάχη για ένα καλύτερο εργασιακό αύριο. Με πίστη στη συλλογικότητα, στην ενότητα, στη δημοκρατία, στην αυτονομία και στην ανεξαρτησία του συνδικαλιστικού κινήματος, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός μαζικού, σύγχρονου, διεκδικητικού και προοδευτικού κινήματος των εργαζομένων, με κύρια χαρακτηριστικά τη συμμετοχή, τη δημοκρατική διαδικασία, τον έλεγχο στις αποφάσεις και την αξιοκρατία. Στόχος μας είναι ένα εργατικό κίνημα που θα παρεμβαίνει, θα λογοδοτεί και θα πρωτοστατεί στις εξελίξεις.



Ιδιοκτήτης: ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Γραμματέας ΔΗ.ΣΥ.Ε.:
Γιώργος Γιαννακόπουλος

Επιμέλεια έκδοσης:
Χρήστος Ασπιώτης

Συνεργάστηκαν στα κείμενα:

Γιώργος Γιαννακόπουλος	Χρήστος Ασπιώτης
Νίκος Κήπος	Γιώργος Τασιόπουλος
Γιώργος Αρβανίτης	Στέλιος Αυγερινός
Γιώργος Δαμίγος	Ελένη Στεφούδη
Λάμπρος Κουτρούλος	Ελένη Πανταζή
Άλκης Απιδόπουλος	Βασίλης Φετοκάκης
Άκης Μούτσης	Μιχάλης Τούζος
Ζαχαρίας Ζαχαρόπουλος	Κλεάνθης Νικολουδάκης
Γιώργος Βασιλακάκης	

Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος
Αθήνα, ΤΚ 105 51
Τηλ. 210 33 49 999
Website: www.dhsye.gr
Facebook: www.facebook.com/dhsye
Twitter: www.twitter.com/DhsyeEte
e-mail: DhsyeEte@gmail.com



ΙΣΧΥΡΟ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΜΑΣ! ΤΟ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ΟΧΙ ΑΠΛΑ ΕΠΙΒΙΩΝΕΙ, ΑΛΛΑ ΑΝΑΠΤΥΣΣΕΤΑΙ ΚΑΙ ΠΑΡΕΧΕΙ ΟΛΟ ΚΑΙ ΠΙΟ ΥΨΗΛΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ!

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., στηρίζοντας τον συνδυασμό «ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ-ΠΡΟΟΔΟΣ» στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., συμμετέχει μέσω των στελεχών της στην υλοποίηση όλων εκείνων των αποφάσεων που οδηγούν το Ταμείο Υγείας μας στην επιβίωση, σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς, με ιδέες και προσφορά δουλειάς σε καθημερινή βάση.

Στο πλαίσιο του προγράμματος βιωσιμότητας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. λήφθηκαν και υλοποιήθηκαν σοβαρές αποφάσεις όπως:

- Ο έλεγχος όλων των νοσηλείων σε δημόσια και ιδιωτικά νοσηλευτήρια πανελλαδικά, με αποτέλεσμα τη μείωση της νοσοκομειακής δαπάνης κατά 20% την τελευταία διετία.
- Η αναβάθμιση των υπηρεσιών παροχής υγείας της κλινικής «Υγείας Μέλαθρον» είτε με την προμήθεια νέων σύγχρονων διαγνωστικών εργαλείων (ψηφιακός μαστογράφος, υπέρηχοι κ.λ.π.) είτε με την προσθήκη νέων χειρουργικών επεμβάσεων (όπως γυναικολογικές), καθώς και με τη λειτουργία της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας (Μ.Α.Φ.).
- Η υπογραφή συμβάσεων με τις κλινικές ΩΝΑΣΕΙΟ, ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ, ΜΕΔΙΤΕΡΡΑΝΕΟ, ΙΑΣΩ GENERAL, ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΙΔΩΝ, ΕΥΕ DAY CLINIC, καθώς και με τον ΑΓΙΟ ΛΟΥΚΑ στη Θεσσαλονίκη, προκειμένου να καλυφθούν επεμβάσεις οι οποίες δεν γίνονται στο «Υγείας Μέλαθρον».
- Η εφαρμογή από τις 13.1.2013 του συστήματος της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης στα φάρμακα, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της φαρμακευτικής δαπάνης, λόγω των ελέγχων και της ορθότερης χρήσης των συνταγολογίων.
- Η διαπραγμάτευση, η συμφωνία και η υπογραφή συμβάσεων με διαγνωστικά κέντρα, στην πλειονότητα των νομών της χώρας, με αποτέλεσμα την επίτευξη

έκπτωσης 15-30% επί του κρατικού τιμολογίου με σημαντικό όφελος για το Ταμείο Υγείας, παρέχοντας παράλληλα στους συναδέλφους τη δυνατότητα διενέργειας μικροβιολογικών εξετάσεων χωρίς κόστος.

- Η συνεργασία με ιατρούς, σε όλη τη χώρα, ώστε να συνταγογραφούνται φάρμακα και μικροβιολογικές εξετάσεις χωρίς κόστος για τους εν ενεργεία και τους συνταξιούχους συναδέλφους.
- Η επικαιροποίηση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με σημαντικό εξορθολογισμό των δαπανών.
- Η εφαρμογή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος SAP.
- Η έναρξη ενεργειών για τη χορήγηση πιστοποιητικών ποιότητας (ISO). Ήδη έχουν αποκτηθεί η πιστοποίηση για την παρασκευή και τη διαχείριση των τροφίμων αλλά και αυτή του Εργαστηρίου Ιατρικών Απεικονίσεων της Κλινικής του Ταμείου Υγείας.
- Η λειτουργία των κατασκηνώσεων, η υπογραφή συμβάσεων με παιδικούς σταθμούς, η διενέργεια προγραμμάτων εθελοντικής αιμοδοσίας, καθώς και η υλοποίηση των υπολοίπων προγραμμάτων πρόνοιας («Βοήθεια στο σπίτι»).
- Η ασφάλιση όλων των συναδέλφων, των προερχόμενων από τις απορροφηθείσες τράπεζες FBB – PROBANK, καθώς και των εργαζομένων του Ε.Κ.Ε.Τ.Ε., της Εθνοκάρας και της ΕΘΝΑΚ.
- Η εφαρμογή νέου τρόπου εκκαθάρισης των δικαιολογητικών δαπανών των συναδέλφων της περιφέρειας, μετά την απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας για την κατάργηση του ενδιάμεσου λογαριασμού 330. Ήδη, η εκκαθάριση γίνεται αυθημερόν ή την επομένη από την παραλαβή των δικαιολογητικών ημέρα.

→ Η υλοποίηση προγράμματος εθελούσιας εξόδου για 50 εργαζόμενους του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., αποφέροντας μακροπρόθεσμο οικονομικό όφελος για το Ταμείο Υγείας της τάξης του ενός εκατομμυρίου ευρώ ετησίως. Σε αντικατάσταση αυτών θα προσληφθούν 31 εργαζόμενοι (11 παραϊατρικών ειδικοτήτων και 20 διοικητικοί), με διενέργεια διαγωνισμού ο οποίος θα αφορά τέκνα εν ενεργεία και συνταξιούχων συναδέλφων, καθώς και εργαζομένων του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και των Συλλόγων.

→ Τέλος, επίκειται συμφωνία με τον Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο, προκειμένου οι συνάδελφοι σε όλη την Ελλάδα να προμηθεύονται τα φάρμακά τους, καταβάλλοντας μόνο την αναλογούσα συμμετοχή.

Τα προαναφερόμενα οδήγησαν το Ταμείο Υγείας μας στο να έχει για δεύτερη συνεχή χρονιά πλεόνασμα στην ετήσια χρήση του, εμπνέοντας εμπιστοσύνη και δίνοντας κουράγιο και προοπτική.

Με στόχους την περαιτέρω μείωση των δαπανών, την αύξηση των εσόδων με τη διεύρυνση της ασφαλιστικής βάσης (π.χ. ασφάλιση εργαζομένων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου της Τράπεζας, συμβούλων διοίκησης, ειδικών συνεργατών), την επέκταση της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης και στον τομέα των παρακλινικών εξετάσεων και τους συνεχείς ελέγχους, στηρίζουμε την όλη προσπάθεια για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., του μοναδικού αυτού φάρου παροχής υπηρεσιών υγείας υψηλού επιπέδου, για όλους τους συναδέλφους.

Γι' αυτό και στις επερχόμενες εκλογές του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που θα διεξαχθούν στις 8 Απριλίου στηρίζουμε και ψηφίζουμε ΥΓΕΙΑ – ΦΡΟΝΤΙΔΑ – ΠΡΟΟΔΟ!



ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ-ΠΡΟΟΔΟΣ
Σιγουριά & Προοπτική
ΣΤΟ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Τ Α Μ Ε Ι Ο Α Υ Τ Α Σ Φ Α Λ Ε Ι Α Σ

**Να διαφυλαχθεί η ιστορική συμφωνία που διασφαλίζει τη βιωσιμότητά του!
Τυχοδιωκτική και επικίνδυνη η πολιτική της ηγετικής ομάδας του συνλόγου συνταξιούχων**

Το Ταμείο Αυτασφάλειας (εφάπαξ) αποτελεί μια συλλογική κατάκτηση για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας, η οποία για πολλά χρόνια συντηρήθηκε αποκλειστικά και μόνο με τις εισφορές των εργαζομένων, χωρίς καμία άλλη ενίσχυση.

Εξωγενείς παράγοντες που σχετίζονται με την οικονομική κρίση, όπως το κούρεμα των ομολόγων με το PSI, η δραματική μείωση των εσόδων από την πτώση του ονομαστικού επιτοκίου των ομολόγων καθώς και η μείωση της αξίας των μετοχών της ΕΤΕ και η μη διανομή μερίσματος από αυτές, απομείωσαν σημαντικά την περιουσία του και οδήγησαν το Ταμείο σε αδυναμία να ανταποκριθεί στις καταστατικές του υποχρεώσεις προς τους ασφαλισμένους σε αυτό.

Μετά από πολλές, επίμονες, συντονισμένες και αποφασιστικές ενέργειες, στις οποίες η ΔΗ.ΣΥ.Ε. πρωτοστάτησε, επιτεύχθηκε ο μεγάλος στόχος να ξεπεραστεί ο δογματισμός και η αδιαλλαξία της Τρόικα που ζητούσε την εκκαθάριση και διάλυσή της και το Ταμείο Αυτασφάλειας να αναβιώσει και να μπορεί πλέον σε μεγάλο βαθμό να ανταποκριθεί στις καταστατικές υποχρεώσεις του προς τα 10.000 μέλη του.

Η συμφωνία που επιτεύχθηκε με τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας είναι ιστορική και εξαιρετικά ευνοϊκή για τους εργαζόμενους, καθώς μεταξύ άλλων προβλέπει την εκ μέρους της Τράπεζας καταβολή μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς 2% επί των μικτών αποδοχών του κάθε εργαζομένου. Στην εποχή των μνημονίων, της κατάρρευσης των εργασιακών δικαιωμάτων και της διάλυσης των ασφαλιστικών ταμείων, πετύχαμε την επαναφορά της εισφοράς του εργοδότη που είχε διακοπεί πριν από περισσότερο από 20 χρόνια. Με τη



συμφωνία αυτή, το Ταμείο Αυτασφάλειας παραμένει βιώσιμο για τις επόμενες γενιές, και μάλιστα το ποσοστό αναπλήρωσης στον υπολογισμό του αυξάνεται σταδιακά, με ευνοημένους τους νέους σήμερα εργαζόμενους που θα συνταξιοδοτηθούν μετά το 2034, σε ένα πλαίσιο αλληλεγγύης γενεών.

Και ενώ πετύχαμε κάτι που αρχικά φάνταζε ακατόρθωτο στη σημερινή συγκυρία, ακολούθησε μία αδιανόητη κίνηση από την ηγετική ομάδα του Συλλόγου Συνταξιούχων (δηλαδή τους κ.κ. Μαύρο, Τζούλη και Πίσκοπο) που τορπιλίζει και θέτει σε κίνδυνο αυτή τη συμφωνία και κατ' επέκταση το Ταμείο Αυτασφάλειας. Με πρόσχημα την υπεράσπιση των συμφερόντων των συναδέλφων που συνταξιοδοτήθηκαν από τις 3/1/2012 έως και τις 31/12/2013, ο Σύλλογος Συνταξιούχων προσέφυγε στο Συμβούλιο της Επικρατείας με στόχο να καταπέσει στο σύνολό της η ευνοϊκή για εμάς Υπουργική Απόφαση με την οποία άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ, επανήλθε η εργοδοτική εισφορά και η αναλογιστική ισορροπία και εξασφαλίστηκε η βιωσιμότητα του Ταμείου.

Εφόσον η προσφυγή αυτή γίνει δεκτή από τα Δικαστήρια, το Ταμείο Αυτασφάλειας θα οδηγηθεί αυτόματα σε διάλυση -καθώς χάνεται η αναλογιστική ισορροπία- και ο κάθε ασφαλισμένος (συμπεριλαμβανομένων και αυτών για τα συμφέροντα των οποίων υποτίθεται ότι κόπτονται οι κύριοι συνταξιούχοι) θα πάρει ένα ελάχιστο ποσό που θα προκύψει από την εκκαθάριση και δε θα ξεπερνάει τις 2.000 ευρώ.

Η επικίνδυνη αυτή πρακτική των εν λόγω συνταξιούχων, που φυσικά συνδέεται άμεσα με τη μικροπαράταξη τους στρατηγική ενόψει των εκλογών που θα διεξαχθούν στο τέλος Απριλίου στο Σύλλογο Συνταξιούχων, είναι τυχοδιωκτική, παρανοϊκή και πέρα από κάθε λογική, αφού αν στο τέλος επικρατήσει, θα βγουν χαμένοι όλοι οι ασφαλισμένοι του Ταμείου και εισφορές πολλών ετών μοιραία θα χαθούν για πάντα.

Αυτή η ενέργεια θέτει σε κίνδυνο το εφάπαξ 10.000 συναδέλφων, μόνο και μόνο για να δείξουν «αγωνιστικό» προφίλ και να προσποριστούν μια χούφτα ψήφους οι εν λόγω συνδικαλιστές συνταξιούχοι που κατέθεσαν την προσφυγή και οι οποίοι μάλιστα έχουν ήδη από καιρό πάρει στο ακέραιο το εφάπαξ τους.

Απέναντι σε αυτή την απαράδεκτη ενέργεια και την τυχοδιωκτική πολιτική έχει δικαιολογημένα ξεσηκωθεί μια θύελλα αντίδρασης από όλους τους ενδιαφερομένους ασφαλισμένους του Ταμείου (εργαζομένους, συνταξιούχους και αποχωρήσαντες με την εθελουσία).

Ελπίζουμε ότι στο τέλος θα επικρατήσει η λογική, η προσφυγή θα αποσυρθεί και η συμφωνία θα υλοποιηθεί, ώστε το Ταμείο να παραμείνει βιώσιμο.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΠΑΙΤΕΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι διοικήσεις των επιχειρήσεων οφείλουν να έχουν ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο για τις ανάγκες τους σε προσωπικό, για τις αξιοκρατικές προσλήψεις του με βάση την ποιότητα και τα επιθυμητά προσόντα του, για τη δια βίου εκπαίδευσή του, για την αξιολόγηση και για την εξέλιξή του.

Αποτελεί κοινή παραδοχή πως στην Εθνική Τράπεζα ο πιο σωστός τρόπος εξέλιξης ενός εργαζόμενου είναι αυτός να προσλαμβάνεται αρχικά στο Δίκτυο, να αποκτά εκεί τη σημαντική εμπειρία που προσφέρει η απασχόληση στα καταστήματα της Τράπεζας και κατόπιν να εξελίσσεται σύμφωνα με τα προσόντα, τις προοπτικές και την αξιολόγησή του.

Γι' αυτό το λόγο, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ζητά πρώτα να καταγραφούν οι ανάγκες των Διευθύνσεων και του Δικτύου καθώς και οι αιτήσεις μεταθέσεων από περιφέρεια σε περιφέρεια και από το Δίκτυο σε Διευθύνσεις, να προβεί η Τράπεζα σε εσωτερικές προκηρύξεις για τις εξειδικευμένες Διευθύνσεις και κατόπιν να προχωρήσει το συντομότερο δυνατό σε προκήρυξη διαγωνισμού για προσλήψεις λογιστικού προσωπικού με διαφανείς και δημόσιες διαδικασίες, όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας.

Οι ανάγκες που δημιουργήθηκαν μετά το πρόσφατο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου είναι οφθαλμοφανέστατες και κανένα τρικ (όπως π.χ. τα σεμινάρια teller για όλους τους εργαζόμενους) δεν μπορεί να τις κρύψει.

Το Δίκτυο της Τράπεζας αλλά και πολλές Διευθύνσεις στενάζουν από την έλλειψη προσωπικού.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. απαιτεί επιτακτικά να γίνουν άμεσα προσλήψεις λογιστικού προσωπικού, ώστε να καλυφθούν τα κενά της Τράπεζας προκειμένου τόσο η ίδια η Τράπεζα να μπορεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες της πελατείας της όσο και οι εργασιακοί ρυθμοί των εργαζομένων της να επανέλθουν σε φυσιολογικά επίπεδα.

Διαφορετικά, στην επόμενη ετήσια συγκέντρωση στελεχών θα έχουμε άλλη μία απλή καταγραφή της τραγικής κατάστασης στην οποία βρίσκεται το Δίκτυο της Τράπεζας καθώς και της απώλειας πελατείας, η οποία κινούμενη ορθολογικά θα επιλέξει να εξυπηρετείται από τον ανταγωνισμό, παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που καταβάλλουν καθημερινά οι συνάδελφοι στα καταστήματα.

ΤΡΑΓΙΚΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ

Στις 31/12/2013 ολοκληρώθηκε μετά από πολύμηνη διαδικασία το πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου του προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα. Η καινούργια χρονιά βρίσκει την Τράπεζα με περίπου 2.500 εργαζόμενους λιγότερους. Σχεδόν σε κάθε μονάδα τα κενά που προέκυψαν από την αποχώρηση των συναδέλφων δημιούργησαν μια πρωτόγνωρη και εξαιρετικά δύσκολη κατάσταση. Συνάδελφοί μας με ικανότητες, γνώσεις και εμπειρία ετών αποχώρησαν χωρίς να έχουν διαμορφωθεί οι προϋποθέσεις για την κατά το δυνατό απρόσκοπτη λειτουργία της Τράπεζας.

Ιδιαίτερα το Δίκτυο των Καταστημάτων, η εμπροσθοφυλακή της Τράπεζας και ουσιαστικά η «εικόνα» της προς τα έξω, αποψιλώθηκε από προσωπικό με δυσάρεστες συνέπειες για τους συναδέλφους αλλά και για τους πελάτες.

Ο ήδη μεγάλος φόρτος εργασίας που προϋπήρχε αυξήθηκε περαιτέρω για τους συναδέλφους που έμειναν πίσω. Έτσι, παρατηρούνται με ανησυχητικά μεγάλη συχνότητα φαινόμενα καταπάτησης βασικών εργασιακών δικαιωμάτων. Το κατοχυρωμένο ωράριο τηρείται σε ολόένα και λιγότερα καταστήματα και οι υπερωρίες που γίνονται σε καθημερινή πλέον βάση είθισται να μην καταγράφονται και να μην πληρώνονται. Λόγω της έλλειψης προσωπικού δεν μπορούν να δοθούν άδειες, ενώ υπάρχουν συνάδελφοι με σωρευμένα μεγάλα υπόλοιπα αδειών από προηγούμενα έτη. Σε πολλά καταστήματα μάλιστα, υπάρχει μόνο ένα στέλεχος ανά δικαίωμα υπογραφής και συνεπώς αδυνατεί να πάρει άδεια.

Με δεδομένο ότι οι κάθε λογής στόχοι (π.χ. ρυθμίσεις – ρευστότητα) προφανώς δεν μειώθηκαν λόγω της εθελούσιας και παραμένουν στην προτεραιότητα της Τράπεζας, η εργασία εντατικοποιείται πλέον σε υπέρμετρο βαθμό. Οι αρνητικές συνέπειες αυτής της κατάστασης είναι προφανείς και σε κάποιες περιπτώσεις η πίεση που ασκείται στους συναδέλφους ξεπερνάει κάθε ανεκτό όριο, θέτοντας σε κίνδυνο ακόμα και την ίδια την υγεία τους, ψυχική και φυσική, ενώ σε κάθε περίπτωση ανατρέπεται η οικογενειακή και προσωπική τους ζωή και ισορροπία.

Υπάρχουν περιπτώσεις που συνάδελφοι καλούνται να διεκπεραιώσουν εργασίες για τις οποίες δεν έχουν λάβει καμία εκπαίδευση, με τους κινδύνους που ενέχουν για την ασφάλεια των συναλλαγών και για τα συμφέροντα της Τράπεζας να είναι σημαντικοί.

Όμως, η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στο Δίκτυο δεν έχει αρνητικό αντίκτυπο μόνο στους εργαζόμενους. Η εικόνα των ερημωμένων Καταστημάτων προκαλεί ζημιά και στην εικόνα της ίδιας της Τράπεζας. Υπάρχουν καταστήματα που αδυνατούν να εκτελέσουν βασικές εργασίες, οι οποίες ως τώρα εκτελούνταν από συναδέλφους που αποχώρησαν. Οι ουρές στα γκιόσι είναι αυξημένες, ιδιαίτερα τις ημέρες αιχμής (πληρωμής συντάξεων ή καταβολής φορολογικών υποχρεώσεων). Πιο έντονα βιώνουν τη νέα πραγματικότητα καταστήματα σε επαρχιακές πόλεις και νησιά όπου, λόγω της μεγάλης απόστασης ανάμεσά στα καταστήματα, τα κενά είναι αδύνατο να καλυφθούν έστω με προσωρινές αποσπάσεις. Η νέα πραγματικότητα είναι ότι σε πολλές περιπτώσεις διακυβεύεται ακόμα και η στοιχειωδώς ομαλή λειτουργία πολλών Καταστημάτων. Όλα αυτά αποτελούν τεράστια δυσφήμιση για την Τράπεζα και κατ' επέκταση για τη δουλειά μας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γίνεται καθημερινά αποδέκτης αναρίθμητων παραπόνων και από την πρώτη στιγμή με τις δράσεις του προσπαθεί να αναδείξει το μέγεθος του προβλήματος και να συμπαρασταθεί στους δοκιμαζόμενους συναδέλφους. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ήδη από την αρχική ανακοίνωση των προθέσεων της Διοίκησης για το πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου το Φλεβάρη του 2013 έχει προβάλει την ανάγκη ορθολογικής κατανομής του προσωπικού ανά Μονάδα.

Οι συνάδελφοι που έχουν απομείνει στο Δίκτυο καταβάλλουν φιλότιμες και πολλές φορές υπεράνθρωπες προσπάθειες να εξυπηρετήσουν την πελατεία μέσα στις αντίξοες αυτές συνθήκες.

Ας μη γελιόμαστε όμως, το πρόβλημα είναι σοβαρό και η λύση του δεν μπορεί να επαφίεται μόνο στον επαγγελματισμό και στο φιλότιμο των συναδέλφων: Τώρα

είναι η στιγμή που η Διοίκηση της Τράπεζας πρέπει να αναλάβει δράση και να ασχοληθεί με το μείζον πρόβλημα της υποστελέχωσης του Δικτύου. Σε συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οφείλει να καταγράψει άμεσα τις ανάγκες που έχουν δημιουργηθεί ανά Κατάστημα. Επόμενο βήμα η κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Καταστημάτων, πάντα εντός του πλαισίου των θεσμοθετημένων αξιοκρατικών διαδικασιών (μέσω προκήρυξης, αξιολόγησης και τοποθέτησης) και αμέσως μετά η κάλυψη και των υπόλοιπων θέσεων ευθύνης στα Καταστήματα.

Τελικό στάδιο αυτής της διαδικασίας εξομάλυνσης της κατάστασης είναι η πρόσληψη νέου Λογιστικού Προσωπικού μέσω ανοιχτού δημόσιου διαγωνισμού. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει ήδη θέσει το θέμα αυτό τόσο με την ομιλία του Προέδρου του στη συγκέντρωση στελεχών του δικτύου της 01/02/2014 όσο και με την από 06/02/2014 επιστολή του προς το Βοηθό Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

Διεκδικούμε δυναμικά την πρόσληψη νέου Λογιστικού Προσωπικού καθώς αυτή θα σημάνει:

- Την ανακούφιση των συναδέλφων από την ολοένα αυξανόμενη πίεση.
- Τον εμπλουτισμό του ήδη ικανότατου ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας με νέους ανθρώπους με γνώσεις και όρεξη για δουλειά.
- Τη δυνατότητα ικανοποίησης των δίκαιων αιτημάτων συναδέλφων για μετάθεση που έχουν παγώσει λόγω της έλλειψης προσωπικού.
- Την απαραίτητη επίδειξη κοινωνικής ευθύνης της Τράπεζας απέναντι στη χεμαζόμενη από την ανεργία νεολαία της χώρας μας.

Ο στόχος της μείωσης του λειτουργικού κόστους **ας μη γίνει κι άλλο τροχοπέδη στην εύρυθμη λειτουργία του Δικτύου των Καταστημάτων.**

ΔΙΚΤΥΟ: ΝΑ ΜΗ ΜΕΙΩΘΕΙ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα τα στελέχη της Διοίκησης που έχουν την ευθύνη της ορθολογικής λειτουργίας του Δικτύου παρουσιάζουν κάποιες θέσεις για τη δομή και τον τρόπο λειτουργίας των Καταστημάτων της Εθνικής Τράπεζας.

Πρόκειται για απόψεις που έχουν ακουστεί και στο παρελθόν, καθώς προέρχονται ως προτάσεις από διεθνείς εταιρείες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (όπως η Hay και η McKenzie) και δε λαμβάνουν υπόψη τους τις ιδιαιτερότητες, την κουλτούρα και τη φυσιολογία ούτε της Εθνικής Τράπεζας αλλά ούτε καν της χώρας μας και των πολιτών της, που αποτελούν και τους πελάτες μας.

Κάποιες από αυτές τις προτάσεις μάλιστα έχουν υιοθετηθεί και εφαρμοστεί και στο παρελθόν, προκαλώντας τότε μεγάλες ζημιές στην Τράπεζα και σημαντική διαρροή πελατείας.

Ο λόγος της αποτυχίας είναι απλός:

Οι προτάσεις αυτές στοχεύουν αποκλειστικά στη μείωση του κόστους, γεγονός που δημιουργεί τεράστια προβλήματα στη λειτουργία της Τράπεζας και στην εξυπηρέτηση των πελατών της, ενώ ταυτόχρονα μειώνει σημαντικά τις δυνατότητες και τις προοπτικές εξέλιξης των εργαζομένων στο Δίκτυο, τους στερεί κίνητρα και τους οδηγεί σε

εργασιακή απογοήτευση, καθώς η έλλειψη θέσεων ευθύνης τους κρατάει κολλημένους για πολλά χρόνια στο ίδιο επίπεδο χωρίς ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης. Στην ουσία, τους μετατρέπει από τραπεζοϋπαλλήλους σε απλούς υπαλλήλους γραφείου.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. καλεί τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας να μην υιοθετήσει τέτοιες προτάσεις για περιστολή κόστους μέσα από τη μείωση του αριθμού των θέσεων ευθύνης στα καταστήματα, να εμπιστευθεί τους εργαζόμενους της που αποτελούν γι' αυτήν το σπουδαιότερο κεφάλαιο και να καλύψει όλες τις κενές θέσεις ευθύνης που δημιουργήθηκαν μετά την εθελούσια έξοδο.

Στην κατεύθυνση αυτή, ζητούμε πριν την εφαρμογή οποιασδήποτε αλλαγής να δημιουργηθεί μια επιτροπή εργασίας στην οποία να συμμετέχουν στελέχη της Τράπεζας και εκπρόσωποι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με στόχο να αξιολογηθούν οι προτάσεις, να εμπλουτιστούν με την εμπειρία των στελεχών της Τράπεζας, να προσαρμοστούν στις ανάγκες της Εθνικής Τράπεζας και τελικά οι όποιες αλλαγές να γίνουν με την προοπτική της ορθής λειτουργίας και του μακροπρόθεσμου συμφέροντος της Εθνικής Τράπεζας και των εργαζομένων της.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ Η Διοίκηση θα πρέπει να στηριχθεί στον υπηρεσιακό μηχανισμό της τράπεζας

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει ως αδιαπραγμάτευτη αρχή την αξιοκρατική και διαφανή αξιολόγηση και εξέλιξη των εργαζομένων και των στελεχών της Τράπεζας, που διασφαλίζονται με την ορθή εφαρμογή των Κανονισμών Εργασίας και των Συλλογικών Συμβάσεων.

Στην ίδια λογική, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. σταθερά αγωνίζεται πάντα για την αξιοποίηση των στελεχών που προέρχονται από τον υπηρεσιακό μηχανισμό της Τράπεζας.

Είναι γνωστό ότι η Διοίκηση Αράπογλου προσέλαβε μια στρατιά ακριβοπληρωμένων συμβούλων, τους οποίους η επόμενη Διοίκηση Ταμβακάκη διατήρησε στην Τράπεζα μετατρέποντας τις συμβάσεις τους από συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Η σημερινή Διοίκηση τοποθετεί αρκετούς από αυτούς στα υψηλά κλιμάκια του διοικητικού μηχανισμού της Τράπεζας, δημιουργώντας έτσι ένα νόθο εργασιακό καθεστώς πολλαπλών ταχυτήτων και συμφερόντων. Ταυτόχρονα, παραμερίζονται και απαξιώνονται στελέχη και συνάδελφοι που προέρχονται από την ιεραρχία της Τράπεζας και δικαιούνται υπηρεσιακά την ανέλιξη.

Η κατάσταση αυτή πρέπει να σταματήσει!

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. προτείνει οι ειδικοί συνεργάτες να παραμείνουν ως συνεργάτες και σύμβουλοι και όχι να τοποθετούνται στον διοικητικό μηχανισμό γιατί έτσι όχι μόνο παραβιάζεται και καταστρατηγείται βάναυσα ο Κανονισμός Εργασίας, αλλά αναπτύσσεται ένα παραδιοικητικό σύστημα και προσωπικά φέουδα εντός της Τράπεζας, τα οποία δεν ελέγχονται από κανέναν θεσμό παρά μόνο από τους Γενικούς Διευθυντές με υποκειμενικά κριτήρια.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. προτείνει για όλες αυτές τις περιπτώσεις ειδικών συνεργατών να υπάρξει ειδικός διαγωνισμός, στον οποίο να μπορέσουν να συμμετάσχουν και -εφόσον επιτύχουν- να ενταχθούν ομαλά στην Εθνική Τράπεζα.

Μόνο έτσι, το προσωπικό της Τράπεζας θα ομογενοποιηθεί και θα εκλείψουν οι σημερινές αδικίες.

ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΟ «Βασίλειο» της τέως Εθνοκάρτας;

Η πρόσφατη Πράξη του Διευθυντή της Δ/σης Καρτών για την κάλυψη θέσεων ευθύνης βγάζει μάτια:

Σύμβουλοι και συνεργάτες τοποθετήθηκαν αδιαφανώς σε θέσεις υποδιευθυντών, ενώ την ίδια στιγμή τα στοιχεία δείχνουν ότι οι υπηρεσίες που προσφέρουν έχουν οδηγήσει το 49% των πελατών της Τράπεζας να μην πληρώνουν τις δόσεις των πιστωτικών τους καρτών.

Παράλληλα, στην ίδια Διεύθυνση παρατηρήθηκαν και αδιαφανείς τοποθετήσεις που φέρουν ξεκάθαρη κομματική και συνδικαλιστική σφραγίδα και οι οποίες ξεσήκωσαν δικαιολογημένη θύελλα αντιδράσεων από αδικημένους συναδέλφους.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. καλεί τη Διοίκηση να ακυρώσει την πρόσφατη πράξη της Διεύθυνσης Καρτών και να προκηρύξει όλες τις θέσεις. Απαιτούμε οι σύμβουλοι και οι ειδικοί συνεργάτες να παραμείνουν σύμβουλοι - συνεργάτες και όχι να καθίσουν στο σβέρκο των συναδέλφων μας.

Επίσης, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. καλεί τους φίλους της που εργάζονται στην Διεύθυνση Καρτών να ενταχθούν το συντομότερο δυνατό στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και να μην προσφέρουν τους εαυτούς τους ως άλλοθι στην ύπαρξη ενός επιπλέον σωματίου εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, ειδικά μετά τη συμβολή μας στην ένταξή τους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Α Δ Ε Ι Ε Σ

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων

Το δικαίωμα στην άδεια είναι ένα από τα βασικότερα δικαιώματα των εργαζομένων γιατί είναι άμεσα συναρτημένο με τη σωματική και ψυχική τους υγεία. **Οι εργαζόμενοι δικαιούνται δέκα (10) τουλάχιστον συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες άδειας κατά τη διάρκεια του έτους και πρέπει να εξαντλούν όλη την άδειά τους κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς.** Επίσης, η μισή κανονική άδεια χορηγείται υποχρεωτικά σε όλους τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου (1/5 – 30/9).

Δυστυχώς, τα τελευταία χρόνια είχε παρατηρηθεί το φαινόμενο να μη γίνεται σωστός προγραμματισμός από τους επικεφαλής πολλών μονάδων, με αποτέλεσμα να συσσωρεύονται μεγάλα υπόλοιπα αδειών προηγούμενων ετών για πολλούς συναδέλφους. Το πρόβλημα διογκώθηκε μετά την εθελουσία έξοδο, με τα κενά που δημιουργήθηκαν και την εντατικοποίηση της εργασίας.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., μέσω του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πιέζει τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας να γίνεται σε όλες τις Μονάδες σωστός προγραμματισμός των αδειών των συναδέλφων, έτσι ώστε οι συνάδελφοι να παίρνουν τις άδειες τους όταν το επιθυμούν και να μη μένουν υπόλοιπα προηγούμενων ετών. Αποτέλεσμα αυτών των πιέσεων ήταν να εκδώσει η Τράπεζα πριν από μερικούς μήνες ειδική εγκύκλιο προς αυτήν την κατεύθυνση.

Ο ΕΦΙΑΛΤΗΣ ΤΩΝ BONUS ΕΠΑΝΕΡΧΕΤΑΙ; Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. αντίθετη σε κάθε απόπειρα εκ νέου θεσμοθέτησης των bonus

Η υποκίνηση, η παροχή κινήτρων και η επιπλέον ανταμοιβή του προσωπικού μιας επιχείρησης θα πρέπει να απασχολούν τη Διοίκησή της και τους συλλογικούς εκπροσώπους των εργαζομένων της.

Όμως, η εμπειρία απέδειξε ότι τα συστήματα χορήγησης bonus σε συνδυασμό με τη στοχοθεσία που εφαρμόστηκαν οδήγησαν στον πλουτισμό των ανωτάτων στελεχών των Τραπεζών, αλλά στην καταστροφή των Τραπεζών και στην οικονομική κρίση.

Ποιος δε θυμάται τα τέρατα που έγιναν επί Διοίκησης Αράπογλου στη στοχοθεσία και στον τρόπο διανομής των bonus;

Σήμερα τα στελέχη που ευνοήθηκαν από αυτή την κατάσταση απολαμβάνουν τα παχυλά bonus τους και αρκετοί κατέχουν νευραλγικές θέσεις σε άλλες τράπεζες, ενώ οι επισφάλειες που άφησαν πίσω τους στην Εθνική Τράπεζα βρίσκονται σε πρωτόγνωρα ύψη για την κουλτούρα και τη φυσιογνωμία της.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. καλεί τη σημερινή Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας να απορρίψει άμεσα κάθε εισήγηση για την επαναθεσμοθέτηση των bonus, μετά τις ζημιές που έχει υποστεί τόσο η Τράπεζα όσο και οι εργαζόμενοι σε αυτή. Και φυσικά, την καλούμε να απορρίψει κάθε σκέψη -αν και εφόσον υπάρχουν τέτοιες- για αντικατάσταση τμήματος του βασικού μισθού από bonus που να σχετίζονται με ατομική στοχοθεσία.

Σε διαφορετική περίπτωση, δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι η Διοίκηση θα μας βρει αντιμέτωπους.

Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΝΟΜΙΜΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Να καταγράφονται όλες οι υπερωρίες που κάνουν οι εργαζόμενοι της Τράπεζας

Η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφηκε τον Μάιο του 2013 κατοχύρωσε εκ νέου -χωρίς καμία άλλη παρέκκλιση- το θεσμοθετημένο ωράριο συναλλαγών και το ωράριο εργασίας που ισχύει για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους που εργάζονται στο δίκτυο καταστημάτων και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.

Οποιαδήποτε εργασία παρέχεται πέρα από τα χρονικά όρια του ωραρίου της ημερήσιας εργασίας, είτε ύστερα από εντολή του εργοδότη ή του εκπροσώπου του είτε όταν προκύπτει από τις λειτουργικές ανάγκες της Τράπεζας, θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και πρέπει να καταγράφεται στο βιβλίο υπερωριών και να πληρώνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η υπέρβαση των χρονικών ορίων εργασίας χωρίς προηγούμενη άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και χωρίς καταχώρηση των εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών, δηλαδή η παράνομη υπερωριακή απασχόληση, **θεωρείται παράβαση πολύ υψηλής σπουδαιότητας.**

Την ευθύνη για την τήρηση της Νομοθεσίας σε σχέση με την υπερωριακή απασχόληση έχει ο επικεφαλής (Διευθυντής) της κάθε μονάδας.

Οι Μονάδες της Τράπεζας θα πρέπει να καταχωρούν στο SAP H/R τις υπερωρίες του προηγούμενου μήνα έγκαιρα, δηλαδή έως και την 1η ημέρα του επόμενου μήνα (Εγκύκλιος Σειράς Β' 99 / 28.3.2013).

Το ημερήσιο όριο των 2 ωρών και το ετήσιο των 120 ωρών αποτελούν το ανώτατο όριο υπερωριακής εργασίας, μέχρι του οποίου μπορούν να αναγγέλλουν οι εργοδότες στο Υπουργείο Εργασίας. Η υπερωριακή απασχόληση πέραν του ορίου αυτού απαγορεύεται (Εγκύκλιο Έγγραφο 8 / 4.2.2013).

Κατόπιν των έντονων πιέσεων μας, η Τράπεζα εξέδωσε για το θέμα αυτό και την Εγκύκλιο Β' 40 στις 17.2.2014.

Επομένως, οι επικεφαλής των Μονάδων της Τράπεζας, υποχρεούνται να τηρούν τη Νομοθεσία και τα εγκυκλίως προβλεπόμενα από την Τράπεζα και να καταγράφουν αναλυτικά τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, ώστε αυτές να πληρώνονται.

Καλούμε τις ΕΑΚ των Μονάδων να παρακολουθούν την ορθή εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας και να ενημερώνουν τον ΣΥΕΤΕ σε κάθε περίπτωση που αυτή δεν τηρείται από τους επικεφαλής των Μονάδων.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΗ, ΙΣΟΤΙΜΗ ΚΑΙ ΑΠΡΟΣΚΟΠΤΗ ΕΝΤΑΞΗ στην οικογένεια της Εθνικής όλων των νέων συναδέλφων της τέως Probank και της τέως FBB

Ουσιαστικές και αποτελεσματικές ήταν οι παρεμβάσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά και της Ο.Τ.Ο.Ε. για την ομαλή ένταξη στην Εθνική Τράπεζα όλων των εργαζομένων των δύο τέως Τραπεζών που απορροφήθηκαν από την ΕΤΕ.

Μέλημα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. ήταν η διασφάλιση της απασχόλησης για το σύνολο των εργαζομένων και η όσο το δυνατόν συντομότερη ομογενοποίηση όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Σε αυτή την κατεύθυνση κινητοποιηθήκαμε, ζητήσαμε και, σε συνεργασία με τους Συλλόγους Εργαζομένων των δύο τραπεζών,

πετύχαμε την πρόσληψη στην Εθνική Τράπεζα όλων των εργαζομένων που προέρχονταν από τις δύο τράπεζες (περίπου 1.080 από την Probank και 230 από την FBB) με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, την ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας και την προαγωγή τους μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Α' (με την Πράξη Διοικήσεως αρ. 169 της 27/02/2014) και την ένταξή τους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. (ακόμη και των άνω των 48 ετών), στο Ταμείο Αυτασφάλειας και στο Λογαριασμό Επικούρησης.

Η θετική κατάληξη για όλους αυτούς τους εργαζόμενους των οποίων οι θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα κινδύνευαν άμεσα από την απότομη αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος καταδεικνύει ότι το συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να πετυχαίνει σπουδαίες νίκες και να κάνει σημαντικές παρεμβάσεις για τις ζωές των εργαζομένων, όταν είναι ενωμένο και δραστηριοποιείται υπεύθυνα με γνώμονα το αποτέλεσμα.

Γι' αυτό και καλούμε όλους τους νέους συναδέλφους μας να συμμετέχουν ενεργά στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να ενισχύσουν τη δυναμική του.



Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ! ΛΕΜΕ ΟΧΙ στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων!

Τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων, των ανέργων και της ελληνικής κοινωνίας απαιτούν ειλικρινή διάλογο με σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και εφαρμογή των διεθνών συνθηκών και του διεθνούς εργατικού δικαίου που ρυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και με Συλλογικές Συμβάσεις.

Η ψήφιση των μνημονιακών νόμων στη χώρα μας έχει αφήσει τους εργαζόμενους απροστάτευτους, στο έλεος της άγριας νεοφιλελεύθερης λαίλαπας και της βούλησης των εργοδοτών.

Η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας στην οικονομία χρησιμοποιούνται επικοινωνιακά ως προσχήματα για τη διαρκή απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Σε αυτό το ναρκοθετημένο και απόλυτα εχθρικό για τους εργαζόμενους περιβάλλον, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. τόσο στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. όσο και στην Ο.Τ.Ο.Ε. απέρριψε την προωθούμενη επιβολή των ατομικών συμβάσεων και προέταξε υπεύθυνα την αναγκαιότητα ύπαρξης και υπογραφής συλλογικών συμβάσεων που παρέχουν ένα υψηλό επίπεδο προστασίας στους εργαζόμενους και στα δικαιώματά τους, που με τόσους αγώνες έχουν θεσμοθετηθεί όλες τις προηγούμενες δεκαετίες.

Κόντρα στο λαϊκισμό των παρατάξεων που ανεύθυνα καταψήφισαν την ύπαρξη συλλογικών συμβάσεων, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ανέλαβε την ευθύνη τόσο της Επιχειρησιακής Σύμβασης του Αυγούστου του 2012 όσο και της Κλαδικής Σύμβασης του Μαΐου του 2013. Έτσι, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα είναι από τις ελάχιστες ομάδες εργαζομένων στη χώρα που καλύπτονται με μία «ομπρέλα» προστασίας έως το τέλος του 2015.

Οι εξελίξεις βίαιης αναδιάρθρωσης του τραπεζικού συστήματος που ακολούθησαν αλλά και οι δραματικές συνέπειες στους εργασιακούς κλάδους όπου δεν υπογράφηκαν συμβάσεις έχουν ήδη δικαιώσει την επιλογή της ΔΗ.ΣΥ.Ε. και έχουν αφήσει έκθετους όλους εκείνους που συνηθίζουν να επενδύουν μικροπαραταξιακά και ψηφοθηρικά στην καταστροφή των εργαζομένων για να πατήσουν ως θριαμβευτές στα συντρίμια τους.



Ο ΛΟΓΟΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ:

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΟΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΑΚ στη Διεύθυνση Καταναλωτικής Πίστης

Οι Επιτροπές Αντιπροσώπων Καταστημάτων (ΕΑΚ) αποτελούν τα κύτταρα της συνδικαλιστικής δράσης στους επιμέρους χώρους δουλειάς.

Γι' αυτό και διαχρονική θέση αλλά και μέλημα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι να εκλέγονται ΕΑΚ παντού, σε κάθε μονάδα της Τράπεζας.

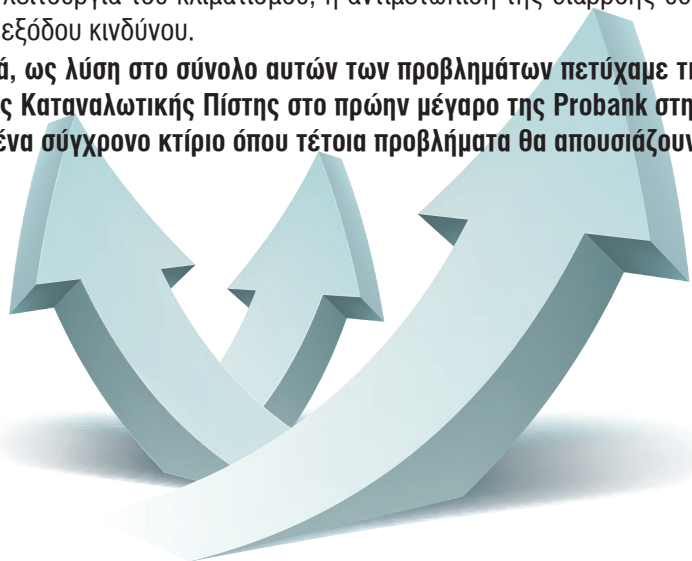
Χαρακτηριστικές ήταν οι θετικές παρεμβάσεις της ΕΑΚ στη Διεύθυνση Καταναλωτικής Πίστης (014).

Σε άμεση συνεργασία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., τον οποίο ενημέρωνε τακτικά για κάθε ζήτημα που προέκυπτε, αναζητήθηκαν λύσεις σε σημαντικά προβλήματα που κυρίως προκαλούνταν από την ακαταλληλότητα των εγκαταστάσεων και την παλαιότητα του κτιρίου στο οποίο στεγάζεται η Καταναλωτική Πίστη.

Πιο συγκεκριμένα αναζητήθηκαν λύσεις για τη σωστή λειτουργία του κλιματισμού στο κτίριο, για την εγκατάσταση συστημάτων πυρασφάλειας, για την ενίσχυση της ασφάλειας του κτιρίου περιμετρικά με την εγκατάσταση ρολών ασφαλείας στους εξωτερικούς χώρους και για την ύπαρξη επαρκούς καθαριότητας.

Η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με διαδοχικές παρεμβάσεις προς την Τράπεζα ανέδειξε πιεστικά τα προβλήματα, αποστέλλοντας 4 επιστολές στην Τράπεζα, με αποτέλεσμα να γίνουν άμεσες παρεμβάσεις για ζητήματα όπως η λειτουργία του κλιματισμού, η αντιμετώπιση της διαρροής υδάτων και η ύπαρξη εξόδου κινδύνου.

Τελικά, ως λύση στο σύνολο αυτών των προβλημάτων πετύχαμε τη μεταστέγαση της Καταναλωτικής Πίστης στο πρώην μέγαρο της Probank στην οδό Πειραιώς, ένα σύγχρονο κτίριο όπου τέτοια προβλήματα θα απουσιάζουν.



Π Ρ Ο Α Γ Ω Γ Ε Σ :

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΕ ΩΣΤΕ ΤΟ 2013 ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

Ζητάμε να προχωρήσουν και οι υπόλοιπες αναβαθμίσεις των συμβούλων Personal Banking και MME

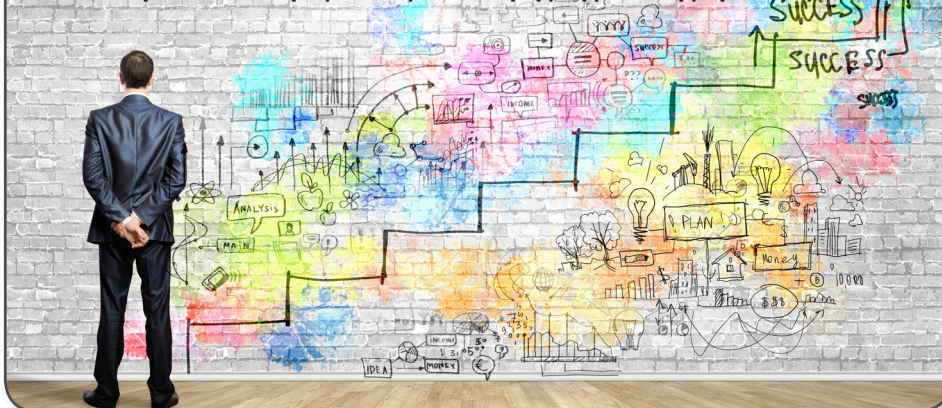
Έπειτα από αρκετά έτη στασιμότητας και καθυστερήσεων για τις οποίες ευθυνόταν η άρνηση των δύο προηγούμενων Διοικήσεων να εφαρμόσουν τον Κανονισμό Εργασίας, στη διάρκεια του 2013 προχώρησαν οι προαγωγές για όλους τους βαθμούς.

Συμπληρωματικά στις προαγωγές των βαθμών, αξίζει να σημειωθεί ότι ύστερα από τη συντονισμένη δική μας πίεση αναβαθμίστηκαν τα κλιμάκια ευθύνης 50 σε πρώτη φάση στελεχών που απασχολούνται ως Σύμβουλοι Πελατείας Personal Banking.

Ζητούμε να υλοποιηθεί η δέσμευση της Τράπεζας και να προχωρήσουν και οι επόμενες φάσεις αξιολόγησης και αναβάθμισης των συμβούλων Personal Banking και MME. Πρόκειται άλλωστε για υποχρέωση που προκύπτει από τη σχετική εγκύκλιο της Τράπεζας, που βρίσκεται σε ισχύ.

Όλες οι προαγωγές πρέπει να προχωρούν ανά εξάμηνο, χωρίς καθυστερήσεις, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση, ως ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα συνεχίσουμε εντός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τις προσπάθειες ώστε να ολοκληρωθούν το συντομότερο δυνατό όλες οι εκκρεμότητες που υπάρχουν στα εργασιακά θέματα (προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Β', μετατάξεις, αναβαθμίσεις), σύμφωνα με τη δέσμευση που έχει άλλωστε αναλάβει απέναντί μας ο ίδιος ο Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας.



www.dhsye.gr www.facebook.com/dhsye www.twitter.com/DhsyeEte

ΚΕΡΔΙΣΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟ

www.dhsye.gr

ΜΕΓΑΛΗ Η ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΝΕΑ, ΣΥΓΧΡΟΝΗ
ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΜΕΝΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

ΔΥΝΑΜΙΚΗ Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

ΚΑΙ ΣΤΑ SOCIAL MEDIA

Το νέο, σύγχρονο και ανανεωμένο site της παράταξής μας

www.dhsye.gr λειτούργησε το

2013 και -με τη συνέπειά του

στην ενημέρωση και στην προ-

βολή των θέσεων μας για όλα

τα ζητήματα που αφορούν στην

Εθνική Τράπεζα, στον τραπεζι-

κό χώρο και στους εργαζόμε-

νους- κέρδισε την εμπιστοσύνη



των συναδέλφων μας. Σύμφωνα με στατιστικές μετρήσεις επισκεψιμότητας ιστοσελίδων, το dhsye.gr έχει ήδη καταφέρει να γίνει σημείο αναφοράς.

Παράλληλα, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει ενεργή και δυναμική παρουσία και στους διαδικτυακούς χώρους κοινωνικής δικτύωσης (social media) με στόχο να ενώνει και να ενημερώνει τους συναδέλφους μας εργαζομένους στην Εθνική Τράπεζα:

Στο facebook μάς βρίσκετε στο profile μας «ΔΗ.ΣΥ.Ε. Δημοκρατική Συνδικαλιστική Ενότητα» (www.facebook.com/Dhsye) και περιμένουμε εκεί να αιτήματα φιλίας σας. Ήδη εκατοντάδες συνάδελφοί μας από όλη την Ελλάδα έχουν συνδεθεί και αλληλεπιδρούν μαζί μας.

Στο twitter μπορείτε να ακολουθήσετε το account μας @DhsyeEte (www.twitter.com/DhsyeEte).

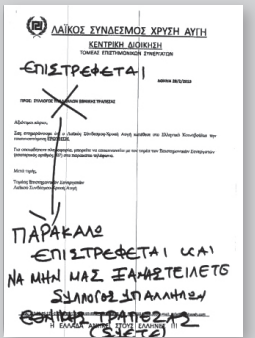


Καταδίκη, τιμωρία και απομόνωση της Χρυσής Αυγής.

Δε θα περάσει ο φασισμός!

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε φωνάζει: ΝΑΙ ΣΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ!

ΟΧΙ στο ρατσισμό, την ξενοφοβία και το νεοναζισμό!



Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. εκφράζει τον αποτροπισσμό της και την απερίφραστη και κατηγορηματική καταδίκη για τη δράση αλλά και τις ιδέες των εγκληματιών της συμμορίας της Χρυσής Αυγής.

Οι στόχοι και οι επιδιώξεις αυτού του επικίνδυνου ακροδεξιού - νεοναζιστικού εκτρώματος αποκαλύπτονται καθημερινά, ακόμα και σε αυτούς που είχαν αρχικά εξαπατηθεί από το δήθεν κοινωνικό προσώπιό του και τη λαϊκίστικη ρητορεία των εκφραστών του.

Το μίσος, η μισαλλοδοξία, η βία, ο φασισμός, ο ρατσισμός, όπως και κάθε ακραία αντίληψη, νοοτροπία και συμπεριφορά που εκφράζει η Χρυσή Αυγή δε δίνουν λύσεις. Αντίθετα, αυτά τα φαινόμενα γεννούν νέα βία, οδηγούν στον αυταρχισμό και το σκοταδισμό και πλήττουν τη Δημοκρατία, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κοινωνική συνοχή και την αλληλεγγύη που απαιτούνται για να αντιμετωπίσουμε τις δύσκολες προκλήσεις της εποχής μας.

Η Χρυσή Αυγή επιτίθεται άγρια εναντίον των αδυνάτων, των μεταναστών και της εργατικής τάξης. Στόχος και ρόλος της είναι να καταργηθούν τα ανθρώπινα, δημοκρατικά και εργασιακά δικαιώματα και να αποδυναμωθούν οι διεκδικήσεις της κοινωνίας και των εργαζομένων.

Στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αρνηθήκαμε από την πρώτη στιγμή κάθε επικοινωνία με τη Χρυσή Αυγή, επιστρέφοντας ως απαράδεκτο το έγγραφο που μας είχαν αποστείλει στις 28/2/2013 μέσω του οποίου επιχειρούσαν να διεισδύσουν στο σωματείο μας (όπως φαίνεται και στη φωτογραφία). Στο βαθμό που μας αφορά και όσο περνάει από το χέρι μας, εμείς ως ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε με όλες μας τις δυνάμεις ώστε να μην επιτρέψουμε την εισχώρηση της μισάνθρωπης επικίνδυνης ιδεολογίας τους και των εκφραστών της στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους εργαζομένους να μην τσιμπήσουν στα δολώματα του ναζισμού, να μην πέσουν στην παγίδα της Χρυσής Αυγής.

Με μεγάλη επιτυχία, μαζική παρουσία και ζωντανές συζητήσεις πραγματοποιήθηκαν οι συναντήσεις Νέων της ΔΗΣΥΕ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη

Θεωρώντας σημαντικό να τονωθεί το ενδιαφέρον των νέων σε ηλικία συναδέλφων εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα για τις συλλογικές διαδικασίες, η ΔΗΣΥΕ οργάνωσε δύο συναντήσεις ανοιχτού διαλόγου σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη σχετικά με όλα τα ζητήματα που αφορούν στο παρόν και στο μέλλον της εργασιακής μας ζωής.

Στόχος των συναντήσεων ήταν η αμοιβαία ενημέρωση, η ανταλλαγή απόψεων και η περιγραφή εμπειριών από τους πολλούς διαφορετικούς χώρους εργασίας στην Εθνική Τράπεζα.

Κόντρα στην προωθούμενη απαξίωση των συλλογικοτήτων, κόντρα στον ωχαδερφισμό και στον ατομισμό που καλλιεργούνται, η ΔΗΣΥΕ αποδεικνύει έμπρακτα ότι επιζητά την ενεργή συμμετοχή όσο το δυνατόν περισσότερων νέων συναδέλφων, πιστεύοντας ότι είναι υπαρκτό το ενδιαφέρον των νέων τραπεζοϋπαλλήλων για τα συλλογικά ζητήματα του κλάδου και, άρα, είναι σημαντικό να τους δοθεί ο χώρος για να μπορέσουν να το εκφράσουν.

Η ανταπόκριση των νέων συναδέλφων στο στοχευμένο κάλεσμα της ΔΗΣΥΕ, τόσο στην Αθήνα όσο και στη Θεσσαλονίκη, υπήρξε θετικότατη και ξεπέρασε κατά πολύ την αρχική προσδοκία.

Στη συνάντηση της Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε στις 14/11/2013 στη γεμάτη από νέους σε ηλικία συναδέλφους αίθουσα του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ, υπήρξε ενημέρωση από τον Πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ Γιώργο Γιαννακόπουλο και τον Πρόεδρο του ΤΥΠΕΤ Νίκο Κήπο, ενώ αμέσως μετά τις τοποθετήσεις των Χρήστου Ασπιώτη, Γιώργου Βασιλακάκη και Γιώργου Τσισιόπουλου, οι οποίοι απηύθυναν και το κάλεσμα εκ μέρους της ΔΗΣΥΕ, ακολούθησαν δεκάδες παρεμβάσεις συναδέλφων και ένας ζωντανός, ελεύθερος διάλογος που διήρκεσε πολύ περισσότερο από τον αρχικό χρόνο που είχε εκτιμηθεί, λόγω του αυξημένου ενδιαφέροντος.

Οι παρευρισκόμενοι διατύπωσαν με σαφήνεια τη στήριξη και την εμπιστοσύνη τους στον ΣΥΕΤΕ και στη ΔΗΣΥΕ, ως την παράταξη που έχει την κύρια ευθύνη για τη λειτουργία του Συλλόγου μας, ενώ είχαν την ευκαιρία να θέσουν ζητήματα και προβληματισμούς για την εργασιακή μας καθημερινότητα στην Εθνική Τράπεζα.

Ομοίως, στη συνάντηση της Θεσσαλονίκης, που πραγματοποιήθηκε στις 4/12/2013 στα γραφεία Βορείου Ελλάδος του ΣΥΕΤΕ, υπήρξε ενημέρωση από τον υπεύθυνο του Γραφείου Βορείου Ελλάδος του ΣΥΕΤΕ Κυριάκο Μού-



τη και τον Γραμματέα Νέων του ΣΥΕΤΕ Χρήστο Ασπιώτη και αμέσως μετά ακολούθησαν οι τοποθετήσεις δεκάδων νέων σε ηλικία συναδέλφων, που έθεσαν μια σειρά από θέματα που απασχολούν το παρόν και το μέλλον των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, σε μια ανοιχτή και ζωντανή συζήτηση, χωρίς περιορισμούς ή παράλληλους μονολόγους.

Η ΔΗΣΥΕ νιώθει την ανάγκη να ευχαριστήσει τους συναδέλφους που παραβρέθηκαν και συμμετείχαν ενεργά στις δύο συγκεντρώσεις. Θεωρούμε ότι μέσα από τέτοιες διαδικασίες αλληλεπίδρασης συσπειρώνουμε τους συναδέλφους κοντά στον ΣΥΕΤΕ και ενισχύουμε τις δυνάμεις που χρειαζόμαστε οι εργαζόμενοι για να αντιμετωπίσουμε τις δύσκολες προκλήσεις των καιρών μας, ώστε να μπορούμε να διεκδικούμε και να προστατεύουμε υπεύθυνα και αποτελεσματικά τα δικαιώματά μας.

Πολυπληθείς οι συγκεντρώσεις της ΔΗ.ΣΥ.Ε. σε Αθήνα και Πάτρα!

Με τη μαζική παρουσία πλήθους συναδέλφων από όλες τις περιοχές της Αθήνας πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 26/2/2014 η ανοιχτή συγκέντρωση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. Εθνικής Τράπεζας στο ξενοδοχείο Τιτάνια.

Περισσότεροι από 200 συνάδελφοι ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. για να ενημερωθούν από τον Πρόεδρο της Ο.Τ.Ο.Ε. Σταύρο Κούκο, τον Πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Γιώργο Γιαννακόπουλο και τον Πρόεδρο του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Νίκο Κήπο, αλλά και για να συμμετάσχουν με τις παρεμβάσεις τους στη συζήτηση που ακολούθησε.

Ιδιαίτερη αίσθηση έκανε η παρουσία πολλών νέων σε ηλικία συναδέλφων.

Με αντίστοιχη επιτυχία πραγματοποιήθηκε και η συγκέντρωσή μας στην Πάτρα στις 19/2/2014.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. επιμένει στη συλλογική λειτουργία, στη διαρκή επικοινωνία και επαφή με τους συναδέλφους, στην πλήρη ενημέρωσή τους για όλα τα ζητήματα, στη μαζική κινητοποίηση και στην ενεργή συμμετοχή τους, με στόχο την ενίσχυση της δυναμικής των διεκδικήσεών μας.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι η παράταξη της μεγάλης πλειοψηφίας των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα και αντλεί δύναμη από την εμπιστοσύνη με την οποία την περιβάλλουν διαχρονικά οι συνάδελφοι.



ΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΝΑ ΤΕΘΕΙ

ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ!

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΔΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΑ GOLDEN BOYS!

ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕ ΤΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ!

Πίστη: (οικον.) η οικονομική συναλλαγή που συνίσταται είτε στο δανεισμό χρημάτων, είτε στην πώληση εμπορευμάτων σε τρίτους, χωρίς άμεση καταβολή του αντιτίμου τους και που στηρίζεται στην **εμπιστοσύνη** ότι αυτός που οφείλει, έχει την ικανότητα και τη θέληση να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

Η «Πίστη» (trust) αποτελεί την κινητήρια δύναμη της οικονομίας. Χωρίς αυτή, είναι εξαιρετικά δύσκολο να πραγματοποιηθεί οποιαδήποτε συναλλαγή, καθώς η κάθε οικονομική μονάδα επιδιώκει τη μεγιστοποίηση του δικού της οφέλους. Το σημείο συνάντησης δυο διαφορετικών οικονομικών επιδιώξεων συνιστά την έννοια της Πίστης, η οποία επιτρέπει την πραγματοποίηση μιας συναλλαγής. Έτσι, η Πίστη μπορεί να θεωρηθεί το «λιπαντικό» της οικονομίας, το οποίο μειώνει το κόστος συναλλαγών μεταξύ δύο μερών, επιτρέποντας νέους τρόπους συνεργασίας και διευρύνοντας τις επιχειρηματικές διαδικασίες, την απασχόληση και γενικά την πρόοδο και την ευημερία.

Η Πίστη μπορεί να θεωρείται ως μια μορφή **κοινωνικού κεφαλαίου**. Υπάρχει μια ξεκάθαρα θετική συσχέτιση μεταξύ Πίστης και οικονομικής ανάπτυξης. Το σημείο ισορροπίας της Πίστης εξαρτάται από την αξιοπιστία του άλλου συναλλασσόμενου, καθώς η υπερβολική εμπιστοσύνη μπορεί να οδηγήσει σε οικονομικές απώλειες ή πιθανή εκμετάλλευση, ενώ η έλλειψη εμπιστοσύνης μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια οικονομικών ευκαιριών.

Η σημερινή ζοφερή ελληνική πραγματικότητα οφείλεται εν μέρει στη διαστρέβλωση της έννοιας της πίστης. Μια σύντομη ιστορική αναδρομή στις τελευταίες δύο δεκαετίες του τραπεζικού κλάδου καταδεικνύει του λόγου το αληθές. Τη δεκαετία του 1990 ξεκίνησε μια προσπάθεια εκσυγχρονισμού της λειτουργίας του τραπεζικού συστήματος και ταυτόχρονης απαλλαγής του από «σκελετούς» του παρελθόντος. Η συγκυρία ήταν ιδανική, με την ταυτόχρονη πλήρη ένταξη της χώρας στην Ευρωζώνη και την υιοθέτηση του ευρώ, η οποία προσέφερε πρόσβαση σε άφθονη χρηματοδότηση με εξαιρετικά χαμηλά επιτόκια.

Πλην όμως, η πιστωτική επέκταση των τραπεζών δεν ακολούθησε ορθές πρακτικές, ενώ ταυτόχρονα υπήρχε – και εξακολουθεί να υπάρχει- σοβαρή έλλειψη εποπτείας. Η αλόγιστη «ανάπτυξη» των τραπεζών προήλθε από την άκριτη χορήγηση δανείων για κάθε λόγο ή πολλές φορές και χωρίς λόγο. Πόσο μακρινές ηχούν στα αυτιά μας έννοιες όπως προέγκριση δανείου, προέκδοση κάρτας με υψηλό πιστωτικό υπόλοιπο, προώθηση πωλήσεων, cross-selling, εορτοδάνειο, διακοποδάνειο κλπ; Κι όμως, όλα αυτά αποτελούσαν την τραπεζική καθημερινότητα πριν από λιγότερο από μια δεκαετία.

Σήμερα, η κατάσταση έχει αντιστραφεί πλήρως. Απώλεια καταθέσεων, οι οποίες μεταναστεύουν στο εξωτερικό ή σε σεντούκια, μειώσεις ορίων χρηματοδοτήσεων ακόμη κι εκεί που δεν συντρέχουν τραπεζικά κριτήρια, κλείσιμο λογαριασμών, ληξιπροθεσμίες δανείων και εκμηδένιση νέων χορηγήσεων, συνθέτουν μια ζοφερή πραγματικότητα, η

οποία ωθεί την Τράπεζά μας αλλά και την οικονομία εν γένει ακόμη πιο βαθιά στη δίνη της οικονομικής κρίσης και της ανακυκλούμενης ύφεσης που ταλανίζει τη χώρα.

Από τη σύντομη παραπάνω περιγραφή προκύπτει ότι περάσαμε από μια κατάσταση υπερβολικής πίστης, σε μια κατάσταση ολοκληρωτικής έλλειψής της. Και οι δυο αυτές καταστάσεις είναι επιζήμιες για την οικονομία, κάθε μια με το δικό της τρόπο. Και στις δυο αυτές καταστάσεις, η θέση και η στάση του Εθνικάριου εργαζόμενου μεμονωμένα, αλλά και του Συλλόγου μας συνολικά, ήταν διαφορετική από τις οδηγίες που έστελναν προς τα κάτω στελέχη της ανώτατης ιεραρχίας της τράπεζας. **Είναι πάμπολλα τα παραδείγματα συναδέλφων που δεν ενήργησαν σύμφωνα με τις προσαγές της Διοίκησης, προσπαθώντας να διαφυλάξουν τα συμφέροντα της πελατείας μας, γνωρίζοντας ότι έτσι διαφυλάττουν και τα συμφέροντα της Τράπεζάς μας.** Οι συνάδελφοι αυτοί λοιδορήθηκαν και απαξιώθηκαν από τις προηγούμενες διοικήσεις, ενώ και ο Σύλλογός μας πολεμήθηκε από αυτές με θεμιτά, αλλά και αθέμιτα μέσα, γιατί διαπίστωνε διαρκώς ότι αυτή η πολιτική μπορεί να αποβεί μοιραία.

Εμείς οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα γνωρίζουμε ότι η έννοια της Πίστης είναι το πιο σημαντικό πράγμα που καλούμαστε να διαχειριστούμε. Έτσι είναι γαλουχημένος ο Εθνικάριος κι αυτή είναι μια κληρονομιά που οφείλουμε να διαφυλάξουμε ως κόρη οφθαλμού, τόσο για εμάς όσο και για τις μελλοντικές γενιές. Η αντίληψη που έχει ο κόσμος για εμάς και κατ' επέκταση για την Τράπεζά μας, είναι το δικό μας κοινωνικό κεφάλαιο, είναι η καρδιά της τραπεζικής, είναι ο κύριος λόγος που οι πελάτες μας επιλέγουν εμάς έναντι του ανταγωνισμού. Είναι ο κύριος λόγος που οι μέτοχοί μας επέλεξαν να συμμετέχουν στην τελευταία Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου. Μπορεί να γνώριζαν ότι βραχυπρόθεσμα ίσως έρθουν αντιμέτωποι με ζημιές από την επένδυσή τους αυτή, αλλά συμμετείχαν και στήριξαν την Τράπεζά μας συνειδητά, πιστεύοντας ότι δεν νοείται τραπεζικό σύστημα χωρίς ισχυρή Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

Οφείλουμε, λοιπόν, να επαγρυπνούμε. Οφείλουμε ως Σύλλογος να ενεργοποιήσουμε περαιτέρω τη Γραμματεία Πιστωτικού Συστήματος, να διεκδικήσουμε ενεργό ρόλο στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των πιστωτικών πολιτικών, καθώς επίσης και να ασκούμε συστηματικό έλεγχο στις εκάστοτε αποφάσεις των διοικήσεων για την πιστωτική πολιτική. Και όλα αυτά διότι **εμείς οι εργαζόμενοί της είμαστε η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος**, εμείς είμαστε αυτοί που καλούμαστε κάθε φορά να αντιμετωπίσουμε τα όποια προβλήματα δημιουργούν διοικήσεις και στελέχη που έρχονται και παρέρχονται χωρίς να λογοδοτούν, από εμάς εξαρτάται η διατήρηση του τόσο σημαντικού ρόλου της Εθνικής Τράπεζας για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Αναγκαία η διαφάνεια στη λειτουργία των τραπεζών

Η λειτουργία των Τραπεζών διέπεται από κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης, αυστηρούς νόμους και θεσμικά πλαίσια και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να καθορίζεται από προσωπικές και κατά το δοκούν διαχειριστικές πολιτικές από τις εκάστοτε Διοικήσεις τους.

Οι τράπεζες δεν επιτρέπεται να είναι οικογενειακά μαγαζιά που εξυπηρετούν και χρηματοδοτούν αδιαφανώς γνωστούς, φίλους και «κουμπάρους».

Η αναβάθμιση της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος, στο σύνολό του, στην κατεύθυνση ενίσχυσης της υγιούς επιχειρηματικότητας και της οικονομικής ανάπτυξης, της στήριξης των κοινωνικών αναγκών και της διαμόρφωσης ευνοϊκού οικονομικού κλίματος, με κριτήρια διαφάνειας και ελέγχου, είναι αναγκαία περισσότερο από ποτέ, προκειμένου να βγούμε από την κρίση.

Στη σημερινή συγκυρία είναι κρίσιμο και επιτακτικό οι τράπεζες να λειτουργήσουν στο πλαίσιο μιας στρατηγικής υγιούς ανάπτυξης με παροχή ρευστότητας στην οικονομία, με διαδικασίες όμως που θα περιορίζουν στο ελάχιστο το τραπεζικό ρίσκο των επιχειρηματικών επιλογών και σε κάθε περίπτωση θα αποκλείουν κάθε ενδεχόμενο «λαθροχειριών» και «θαλασσοδανείων».

Η ανάγκη για έλεγχο και διαφάνεια σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να οδηγήσει τις Τράπεζες σε εσωστρέφεια, ατολμία και αναβλητικότητα, υπό το φόβο της ποινικοποίησης κάθε ανάληψης ευθύνης για χρηματοδότηση από τα αρμόδια τραπεζικά στελέχη. Το πέρασμα στο αντίθετο άκρο, από τον χωρίς κανόνες δανεισμό στην ατολμία δανεισμού, θα ήταν καταστροφικό για την οικονομία, την κοινωνία και τη χώρα στις παρούσες συνθήκες.

Ο πιο κρίσιμος παράγοντας για όλα τα παραπάνω ήταν, είναι και θα είναι η ορθή και συνεπής άσκηση του ελεγκτικού ρόλου της Τράπεζας της Ελλάδας. Ο Διοικητής της και τα όργανά της έχουν ευθύνη για τα λάθη του παρελθόντος και είναι οι καθ' ύλην αρμόδιοι για τη δημιουργία ενός διάφανου οικονομικού περιβάλλοντος που θα εμπνέει εμπιστοσύνη σε όλους.

ΣΧΟΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Να σταματήσουν τα παιχνίδια και οι διαρροές για την κεφαλαιακή επάρκεια της ΕΤΕ.

Η υπόσταση της Εθνικής Τράπεζας δεν μπορεί να αποτελεί αντικείμενο διαπραγμάτευσης της Κυβέρνησης με την Τρόικα.

Η Διοίκηση οφείλει να προστατεύσει την Εθνική Τράπεζα και τους εργαζομένους της από την ενορχηστρωμένη από εγχώριους και ξένους ανταγωνιστές της επίθεση εναντίον τους, μέσω μερίδας των ΜΜΕ.

Απαράδεκτος ο ρόλος της Τράπεζας της Ελλάδος.

Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΒΑΣΙΚΗ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η οικονομία ήταν άρρωστη και πριν την κρίση. Έπασχε από το δόγμα του νεοφιλελευθερισμού.

Κάτω από την επιφανειακή ευρωστία, κρύβονταν η αυξανόμενη ανισότητα, οι παγκόσμιες ανισορροπίες και ένα χρηματοοικονομικό σύστημα που ήταν πιο «συντονισμένο» με τις κερδοσκοπικές κινήσεις παρά με επενδύσεις που θα οδηγούσαν σε δημιουργία θέσεων εργασίας, θα αύξαναν την παραγωγικότητα και θα επανέφεραν τα πλεονάσματα για την μεγιστοποίηση της ανταποδοτικότητας προς την κοινωνία.

Οι απαντήσεις που δόθηκαν στην παγκόσμια κρίση, ιδιαίτερα στην Ευρώπη, όχι μόνο δε διευθέτησαν τα ζητήματα αυτά, αλλά αντίθετα υπερτόνισαν ορισμένα προβλήματα και δημιούργησαν πολλά νέα. Το αποτέλεσμα του δόγματος της σκληρής λιτότητας και της σκληρής δημοσιονομικής προσαρμογής ήταν να αυξηθούν τα χρέη σε πολλές χώρες, καθώς η κατάρρευση των ΑΕΠ τους υπονόμευσε τα κρατικά έσοδα.

Επιπλέον, οι υποεπενδύσεις τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα δημιούργησαν μια γενιά ανέργων νέων ανθρώπων που περνούν χρόνια στην αδράνεια και μένουν όλο και περισσότερο εκτός κοινωνίας, σε ένα σημείο της ζωής τους που θα έπρεπε να βελτιώνουν τις δεξιότητές τους και να αυξάνουν την παραγωγικότητά τους.

Το σημάδι που άφησαν οι πολιτικές σκληρής λιτότητας είναι ότι έκαναν την ύφεση πολύ βαθύτερη και πιο μακροχρόνια απ' όσο ήταν απαραίτητο, με συνέπειες που δυστυχώς θα είναι αισθητές για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Αν δεν αλλάξουν οι κυβερνητικές πολιτικές, τότε θα έχουμε μπροστά μας μια μακρά περίοδο στασιμότητας και απογοήτευσης.

Οι αγορές δεν αυτό-διορθώνονται. Η ανισότητα οδηγεί σε ισχυρή ζήτηση, η διέυρυνση της ανισότητας αποδυναμώνει τη ζήτηση ακόμα περισσότερο, ενώ στις περισσότερες χώρες η κρίση έχει επιδεινώσει την ανισότητα.

Υπάρχουν εναλλακτικές λύσεις στην κρίση που βιώνουμε, αλλά πρέπει να γίνει ξεκάθαρο ότι αυτές δεν μπορούν να τις δώσουν οι αυτοϊκανοποιημένες και αδιάφορες ελίτ, των οποίων τα εισοδήματα μεγαλώνουν στην κρίση.

Η επιστροφή σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης είναι σημα-

ντική, αλλά δεν αρκεί, όταν η λιτότητα έχει αφήσει τόσο καταστροφικές συνέπειες στις κοινωνίες. Χρειάζονται ισχυρές παρεμβάσεις για να μειωθούν οι ανισότητες.

Στόχος όλων των πολιτικών πρέπει να είναι η ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη, η πλήρης απασχόληση, η κοινωνική δικαιοσύνη, η προστασία των αδυνάτων, το κλείσιμο της χαοτικής ψαλίδας μεταξύ πλουσίων και φτωχών, η ενίσχυση της μεσαίας τάξης και η δημιουργία σημαντικών ευκαιριών για είσοδο σε αυτή.

Είναι αδιανόητο και απαράδεκτο εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης να ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας.

Η αξιοπρεπής διαβίωση για τους εργαζομένους και η υπόσχεση της κοινωνικής ανόδου τους μέσω της εργασίας αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την εύρυθμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε όλες τις οικονομίες.

