



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΝΟΤΗΤΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Θέλουμε
Ξέρουμε
Πωρούμε

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΣ

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
8-13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014



ΣΙΓΟΥΡΙΑ

ΑΣΦΑΛΕΙΑ

ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Με οδηγό τις αρχές
και τις αξίες μας,
ξεκινάμε από την αρχή,
όχι από το μηδέν.



ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΠΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ

Τα τελευταία χρόνια βιώνουμε τις οδυνηρές συνέπειες μιας οικονομικής και κοινωνικής κρίσης, που ήρθε ως αποτέλεσμα των δογματικών νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόστηκαν.

Σ' αυτήν την εξαιρετικά δύσκολη και κρίσιμη συγκυρία που βιώνουν η ελληνική κοινωνία και οι εργαζόμενοι της χώρας, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ανταποκρίνεται στο αίτημα για Ενότητα των εργαζομένων και ταυτόχρονα προχωρά σε ένα σημαντικό και αναγκαίο βήμα για την ανασυγκρότηση, την ανανέωση και την ενοποίηση της ευρύτερης Δημοκρατικής Παράταξης στον χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Η παράταξή μας με σεβασμό στην ιστορία, στους αγώνες, στις ανάγκες και στις προσδοκίες των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα θα αποτελέσει το ανάχωμα απέναντι σε όσους απεργάζονται σχέδια ισοπέδωσης των εργασιακών, μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων αλλά και θα σταθεί απέναντι σε όσους μεθοδεύουν την αποδυνάμωση και την απαξίωση του συνδικαλιστικού κινήματος με απαράδεκτες ενέργειες που υπονομεύουν τη συλλογικότητα και την αξιοπιστία του και το θέτουν σε εργοδοτική ομηρεία.

Η ανάλυση της νέας πραγματικότητας και τα νέα δεδομένα στην Εθνική Τράπεζα, μετά την ανακεφαλαιοποίησή της, μετά την απορρόφηση της PROBANK και της FBB, μετά την αποχώρηση μέσω εθελουσίας 2.500 έμπειρων εργαζομένων, μας υποχρεώνουν να επεξεργαστούμε -μέσα από συλλογικές διαδικασίες διαλόγου και σύνθεσης- ένα Νέο Προγραμματικό Διεκδικητικό Πλαίσιο που θα θέσει σε νέα βάση τις προτεραιότητες του Συλλόγου και θα προσδιορίσει τις βασικές του κατευθύνσεις.

Σήμερα ξεκινάμε από την αρχή για να φτιάξουμε ένα Σύλλογο που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.

Σήμερα ξεκινάμε από την αρχή για να φτιάξουμε ένα Σύλλογο που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.

1. ΕΙΔΙΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

- Η υπεράσπιση της απασχόλησης και η εμπέδωση κλίματος ασφάλειας στους εργαζόμενους.
- Η προστασία και η αποκατάσταση του εισοδήματος και της αξίας της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Θα μας βρουν απέναντί τους οι λογικές εργαζόμενων πολλών ταχυτήτων και διαφορετικών αμοιβών που οδηγούν στην διάρρηξη του εργασιακού ιστού. Απαιτείται να υπάρξει άμεση αποκατάσταση των αδικιών που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι της FBB και της PROBANK.
- Η προάσπιση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων αποτελεί την ύψιστη προτεραιότητα. Αντιτασσόμαστε σε κάθε προσπάθεια για ενίσχυση των ατομικών συμβάσεων, των ευέλκτων εργασιακών σχέσεων και της ανεξέλεγκτης άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος.
- Η τήρηση και η εφαρμογή στην πράξη του Κανονισμού Εργασίας που κατοχυρώνει διαδικασίες με όρους διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας.
- Η απρόσκοπτη εξέλιξη των εργαζομένων με όρους διαφάνειας και αξιοκρατίας και με την πιστή τήρηση των διαδικασιών της προκήρυξης, που θα αφορά το σύνολο του δυναμικού της τράπεζας, προκειμένου να σταματήσει το καθεστώς των αυθαίρετων και επιλεκτικών τοποθετήσεων που διχάζουν και απογοητεύουν το προσωπικό.
- Δεν αποδεχόμαστε να συνεχίζεται η υποστελέχωση των καταστημάτων και η συρρίκνωση των θέσεων ευθύνης σ' αυτά και βεβαίως η συνεχιζόμενη έλλειψη προσωπικού που εντάθηκε δραματικά από την τελευταία εθελουσία έξοδο.
- Πρέπει επιτέλους να υπάρξουν ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και για τους εργαζόμενους στα Καταστήματα του Δικτύου
- Η εφαρμογή στην πράξη, χωρίς αποκλίσεις, δημοκρατικών και διαφανών κανόνων προσλήψεων, με αντικειμενικό και αδιάβλητο τρόπο μέσα από την προκήρυξη δημόσιων διαγωνισμών, που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες για προσωπικό με τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου.
- Η τήρηση των διατάξεων των Συλλογικών Συμβάσεων που αφορούν στην καθημερινότητα που βιώνουν οι εργαζόμενοι στους χώρους δουλειάς και ειδικότερα όσον αφορά στην ίση μεταχείριση, στην τήρηση των ωραρίων, στην πληρωμή όλων των υπερωριών.

2. ΤΙ ΕΘΝΙΚΗ ΘΕΛΟΥΜΕ

Θέλουμε μια Εθνική που θα ανακτήσει τον ιστορικά πρωταγωνιστικό της ρόλο και την πρωτοβουλία των κινήσεων στο εγχώριο τραπεζικό σύστημα. Μια δυναμικά αναπτυσσόμενη Τράπεζα που θα πρωταγωνιστεί στις εξελίξεις στο χρηματοοικονομικό περιβάλλον και θα δίνει τον τόνο σε μια πολιτική ανάπτυξης της οικονομίας, που θα έχει στο επίκεντρο την κοινωνία και τον άνθρωπο.

Η Εθνική αφού πέρασε με επιτυχία τα stress tests της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας πρέπει συγκροτημένα να ανοιχθεί προς τις υγιείς επενδυτικές δυνάμεις και να ασκήσει το πραγματικό και ουσιαστικό αντικείμενο της δραστηριότητάς, που είναι η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων και η παροχή ρευστότητας στην αγορά.

Αυτή η Εθνική που οραματιζόμαστε μπορεί να ανταποκριθεί στον κοινωνικό της ρόλο, ως μοχλός ανάπτυξης της χειμαζόμενης σήμερα οικονομίας και αγοράς στην Ελλάδα.

Αυτή η Εθνική δεν αρκείται σε ευχαριστήριους λόγους προς το προσωπικό της αλλά ανταποδίδει τη στήριξη που έλαβε από τους εργαζόμενους με πράξεις αναγνώρισης της συμβολής τους και εποικοδομητική συνεννόηση και διάλογο με το Σύλλογό τους.

Αυτή η Εθνική που οραματιζόμαστε μπορεί να ανταποκριθεί στον κοινωνικό της ρόλο, ως μοχλός ανάπτυξης της χειμαζόμενης σήμερα οικονομίας και αγοράς στην Ελλάδα.



Η ΔΗΣΥΕ θέτει
ως βασική
προτεραιότητα
της δράσης της
τη σταδιακή
αποκατάσταση
των απωλειών.

3. ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΓΙΑ ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Στην επιτυχία της Τράπεζας που αφορά στην ανακεφαλαιοποίησή της, αλλά και στη θετική έκβαση των stress tests, συνέβαλλαν αποφασιστικά οι εργαζόμενοι οι οποίοι και θα συνεχίσουν τις προσπάθειές τους μέχρι την οριστική έξοδο από τα δύσκολα χρόνια της οικονομικής κρίσης.

Η αναφορά στις προσπάθειές τους δεν αρκεί να έχει μόνο τυπικό χαρακτήρα, όταν είναι σε όλους γνωστό ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας αυτά τα χρόνια έβαλαν «καρδιά και ψυχή» για να υπερασπίσουν την Εθνική Τράπεζα.

Ο ιδιαίτερος ρόλος της Εθνικής Τράπεζας για την οικονομία, την κοινωνία και τη χώρα είναι διαχρονικά καθοριστικός για τη συμπεριφορά του Ελληνικού Τραπεζικού Συστήματος και αποτελεί ειδικό βάρος και ιδιαίτερη ευθύνη για τη Διοίκηση της Τράπεζας, η οποία οφείλει να σταθμίζει πολύ προσεκτικά τις κινήσεις της και τις επιλογές της απέναντι στους εργαζόμενους και στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ήρθε η ώρα για έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς των εργαζόμενων με σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών.

Ήρθε η ώρα οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα να ζητήσουν την εκκίνηση αντιστροφής της πολιτικής των απωλειών δίνοντας μ' αυτόν τον τρόπο το μήνυμα αντιστροφής του κλίματος με αισιοδοξία, χωρίς μαξιμαλισμούς και αλαζονεία, αλλά με το μέτρο των πραγματικών αναγκών του σήμερα.

Η ΔΗΣΥΕ θέτει ως βασική προτεραιότητα της δράσης της τη σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι στα χρόνια της οικονομικής κρίσης, γιατί έφτασε η ώρα να σηματοδοτήσουμε με τις διεκδικήσεις μας μια νέα θετική πορεία για τη χώρα μας, την οικονομία και την κοινωνία, εκπέμποντας με σύνεση και ρεαλισμό, μέσα από μια νέα συνδικαλιστική δράση, κλίμα αισιοδοξίας.

4. ΤΥΠΕΤ ΚΑΙ ΝΕΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Μετά την ευρεία εθελουσία έξοδο που πραγματοποίησε η Εθνική (πάνω από 2.500 εργαζόμενοι) μειώθηκαν δραματικά τα έσοδα του Ταμείου λόγω απώλειας των εισφορών του εργοδότη.

Η σύνθεση των εσόδων του ΤΥΠΕΤ αποτελείται από 3 πηγές: **Εισφορές Εργαζόμενων (και συνταξιούχων) + Εισφορές Εργοδότη + Άλλες πηγές.**



Επειδή όμως η μείωση εισφορών επηρεάζει τη βιωσιμότητα ενός ταμείου, μετά τη σημαντική μείωση του αριθμού των υπαλλήλων της Τράπεζας και παρά την τεράστια προσπάθεια περιορισμού των δαπανών που καταβάλλεται, με σημαντική επιτυχία μέχρι σήμερα, απαιτείται η αύξηση των εσόδων από Άλλες Πηγές, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία του.

Πέρα από τη διασφάλιση της ένταξης στο ΤΥΠΕΤ όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα (τροποποίηση του άρθρου 3 του Κανονισμού Παροχών) και του μεγαλύτερου μέρους των εργαζομένων του ομίλου πρέπει να αναζητηθούν οι τρόποι αύξησης των εσόδων από **Άλλες Πηγές.**

Το Ταμείο μας πρέπει να εξετάσει τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών στη βάση βεβαίως ενός αντιτίμου που θα είναι προσιτό και παράλληλα θα αιμοδοτεί το ΤΥΠΕΤ.

Ο παραπάνω σχεδιασμός προϋποθέτει **ανάλογη ανάπτυξη των υπηρεσιών και των δομών** του Ταμείου και **αντίστοιχη στελέχωσή του, ώστε να μην δημιουργηθούν προβλήματα εξυπηρέτησης των σημερινών ασφαλισμένων μελών του.**

Είναι αναγκαία η λειτουργία ενός **νέου οργανογράμματος** στην κατεύθυνση αυτή, που θα περιλαμβάνει διευθύνσεις Μελετών, Προμηθειών καθώς και τη δημιουργία Κέντρων Κόστους.

Αξιοποίηση της περιουσίας (κατασκηνώσεις, ξενοδοχεία κλπ.) του ΤΥΠΕΤ με στόχο την αύξηση των εσόδων του.

Ο νέος
σχεδιασμός
προϋποθέτει
ανάλογη
ανάπτυξη
υπηρεσιών
και δομών,
ώστε να μην
δημιουργηθούν
προβλήματα
για τους
ασφαλισμένους
στο ΤΥΠΕΤ.

5. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ

Το 2014 που διανύουμε, 5η χρονιά μνημονίου, χαρακτηρίζεται από την κορύφωση των επιπτώσεων που είχαν οι μνημονιακοί νόμοι στο συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας και στην γενικευμένη ανασφάλεια – αβεβαιότητα που δημιούργησαν στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους σχετικά με το επίπεδο των παροχών στις συντάξεις μας.

Στο χώρο μας οι παροχές του Λογαριασμού Επικούρησης δεν έχουν υποστεί μειώσεις μέχρι σήμερα - λόγω της νομικής του μορφής - όπως συνέβη στα υπόλοιπα ασφαλιστικά ταμεία που επηρεάστηκαν από μια σειρά αντιασφαλιστικών νόμων (3986/11, 4024/11, 4051/12, 4093/12).

Ωστόσο τα τελευταία χρόνια το ταμείο μας παρουσιάζει προβλήματα ρευστότητας που καλύπτονται κάθε μήνα από την Τράπεζα.

Το σημερινό αρνητικό περιβάλλον, με τη συνεχή αύξηση των συνταξιούχων στην Τράπεζα και με το δεδομένο ότι το Ταμείο μας είναι ένα «κλειστό ταμείο» (από το 2005 οι νεοεισερχόμενοι στην Εθνική ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ) ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΦΥΣΗΧΑΖΟΥΜΕ.

Η ΔΗΣΥΕ δεν είναι διατεθειμένη να παρακολουθήσει ως απλός θεατής τις εξελίξεις, γι' αυτό θα αναλάβει άμεσα πρωτοβουλίες, ώστε με ευθύνη του ΣΥΕΤΕ να ξεκινήσει ένας ουσιαστικός διάλογος με την Τράπεζα, με στόχο την κατοχύρωση της βιωσιμότητας και της προοπτικής της Επικουρικής Ασφάλισης στην Εθνική Τράπεζα.

Στις συνθήκες αυτές ο ΣΥΕΤΕ θα πρέπει με γνώση, με σύνεση και ακριβή εκτίμηση της συγκυρίας, να παρεμβαίνει και να επηρεάζει στο βαθμό του δυνατού τις εξελίξεις που μας αφορούν και όχι αποκομμένος από τις διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος που αγωνίζεται για την ανατροπή των αντιασφαλιστικών νόμων και την βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζόμενων και των συνταξιούχων στην Ελλάδα.

Βούληση μας είναι η διασφάλιση του επιπέδου της επικουρικής μας σύνταξης.

Μέριμνά μας να ασφαλίζονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, που έχουν ενταχθεί στον Κανονισμό Εργασίας και η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των συνταξιούχων συναδέλφων μας.

Μέριμνά μας να ασφαλίζονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, που έχουν ενταχθεί στον Κανονισμό Εργασίας και η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των συνταξιούχων συναδέλφων μας.

6. ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Με πρωτοβουλία της ΔΗΣΥΕ το Ταμείο μας μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ, βάση του ν 3329/2002 με αποτέλεσμα να μην υποστεί τις συνέπειες που επέφεραν οι νόμοι της τελευταίας τετραετίας.

Εντούτοις στον τελευταίο νόμο 4261/14 , άρθρο 180, παρ. Ζ γίνεται αναφορά και στα ταμεία ΝΠΙΔ που τα υποχρεώνει να εφαρμόσουν είτε το διανεμητικό σύστημα είτε το κεφαλαιοποιητικό για τις εφάπαξ παροχές.

Μετά από παρέμβασή μας ο Υπουργός Εργασίας στην συγκεκριμένη Εγκύκλιο δέχθηκε να μην αναφερθεί το δικό μας Ταμείο.

Θα πρέπει βεβαίως να ακολουθήσει νομοθετική παρέμβαση η οποία θα εξαιρεί οριστικά το ταμείο από τις διατάξεις του παραπάνω νόμου.

Θυμίζουμε ότι με πρωτοβουλίες μας διεκδικήσαμε από την Τράπεζα και πετύχαμε να επιστρέψει η εργοδοτική εισφορά 2% επί των μικτών αποδοχών των ασφαλισμένων.

Απαιτήσαμε την άμεση ενίσχυση της ρευστότητάς του με καταβολή σημαντικού ποσού ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του έναντι των ασφαλισμένων και παράλληλα αποδεχθήκαμε την αύξηση της εισφοράς μας.

Για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του Ταμείου συνεχίζουμε να διεκδικούμε τη ρύθμιση των δανείων που είχε λάβει το Ταμείο στο παρελθόν και την αποκατάσταση των ζημιών που προκάλεσε η διαδικασία του PSI.

ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ

Δεν αποδεχόμαστε αποφάσεις που μεταβάλλουν με αναδρομική ισχύ κατοχυρωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Απαιτούμε από τη Διοίκηση της Τράπεζας την εκπλήρωση στο ακέραιο των υποχρεώσεών της απέναντι στους εργαζόμενους και τα ασφαλιστικά μας ταμεία.

Δεν αποδεχόμαστε αποφάσεις που μεταβάλλουν με αναδρομική ισχύ κατοχυρωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Δυνατότητα
ισότιμης
συμμετοχής
στο Λογαριασμό
Αποκατάστασης
Τέκνων όλων των
συναδέλφων που
έχουν ενταχθεί
στον Κανονισμό
Εργασίας.

7. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Τα τελευταία χρόνια, η Τράπεζα σταμάτησε να ασφαλίζει στο Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας τα παιδιά των νέων συναδέλφων, με το πρόσχημα ότι αυτοί ασφαλίζονται στο ΙΚΑ.

Μ' αυτόν τον τρόπο προκλήθηκε μια τεράστια αδικία για τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή εντάχθηκαν στην Εθνική τα τελευταία χρόνια.

Όλο το προηγούμενο διάστημα, υπήρξε σειρά παρεμβάσεων για την ένταξη όλων των εργαζομένων στο Λογαριασμό, που όμως δεν βρήκαν ανταπόκριση εκ μέρους της Διοίκησης.

Σήμερα, εκτός από τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν στην Εθνική, έχουν προστεθεί και οι συνάδελφοι που προέρχονται από τις τέως τράπεζες FBB και PROBANK.

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ αυτή η ανισότητα πρέπει να εκλείψει.

ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ

Ο συγκεκριμένος Λογαριασμός είναι εγγυημένος από την Τράπεζα και δημιουργήθηκε για την ενίσχυση των τέκνων όλων των συναδέλφων στην Εθνική.

Η ΔΗΣΥΕ απαιτεί από τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας την άμεση αντιμετώπιση αυτής της αδικίας.

Στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης και της ομογενοποίησης του συνόλου του Προσωπικού, απαιτούμε την ισότιμη δυνατότητα συμμετοχής στο Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων όλων των συναδέλφων που έχουν ενταχθεί στον Κανονισμό Εργασίας και, συνεπώς, την άμεση ασφάλιση των τέκνων τους στο Λογαριασμό, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Κανονισμού του.

8. ΝΕΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΗΣ

Σήμερα βιώνουμε μία δύσκολη πραγματικότητα. Μέσα στο γενικό-τερο κλίμα της κοινωνικής αναστάτωσης, της αβεβαιότητας και της ρευστότητας, οι πολίτες χάνουν την εμπιστοσύνη τους απέναντι στους θεσμούς.

- ▶ Η απαξίωση των αντιπροσωπευτικών θεσμών συμπαρασύρει και τα συνδικάτα.
- ▶ Η οικονομική κρίση έχει διαιρέσει την κοινωνία και απειλεί να διαλύσει το συνεκτικό ιστό της.
- ▶ Οι συνδικαλιστικές κατακτήσεις βαφτίζονται προνόμια και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συντεχνίες.
- ▶ Τα συνδικάτα ταυτίζονται με το παρασιτικό κράτος και την παρακμιακή λειτουργία του.

Όλα αυτά αποτελούν τμήμα ενός στρατηγικού σχεδίου που έχει ως στόχο την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και των εκπροσώπων του για να καμφθούν οι οργανωμένες αντιστάσεις και να περάσουν πιο εύκολα οι πολιτικές του μνημονίου.

Σήμερα όμως, όσο ποτέ άλλοτε, η κοινωνία έχει ανάγκη από τα συνδικάτα.

Όλα αυτά αποτελούν τμήμα ενός στρατηγικού σχεδίου που έχει ως στόχο την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος.

ενότητα
εμπειρία
συμπείρωση
σιγουριά
*Ο σύλλογός μας
η δύναμή μας!*
ασφάλεια
εμπιστοσύνη
νέελλον
μαζικότητα
αυτονομία
διάλογος
προστασία
αποτελεσματικότητα

Όραμά μας:
η ενίσχυση
του πλέγματος
προστασίας και
σιγουριάς για
το μέλλον των
εργαζομένων.

Ο συνδικαλισμός όμως με την εμπειρία του παρελθόντος, με τολμηρή αυτοκριτική -όπου χρειάζεται- πρέπει να αποκτήσει άλλο νόημα, να προχωρήσει σε ριζοσπαστικές αλλαγές στη δομή και στη δράση του, να ενεργοποιήσει τους εργαζόμενους, να τους συσπειρώσει και να τους εμπνεύσει σε μια νέα προοπτική, σπάζοντας τον φαύλο κύκλο της εσωστρέφειας, του φόβου και της ανασφάλειας.

Η ΔΗΣΥΕ ως η μεγαλύτερη συνδικαλιστική παράταξη στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας έχει χρέος να προχωρήσει στη δημιουργία ενός νέου συνδικαλιστικού κινήματος στον ΣΥΕΤΕ με βάση τις **Αρχές** της συλλογικότητας, της δημοκρατίας, της αυτονομίας και της ανεξαρτησίας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στόχος μας: η δημιουργία ενός μαζικού, σύγχρονου, διεκδικητικού και προοδευτικού Συλλόγου των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα με κύρια χαρακτηριστικά του τη συμμετοχή, τη δημοκρατική διαδικασία, τον έλεγχο στις αποφάσεις, την αξιοκρατία. Έναν Σύλλογο που θα παρεμβαίνει, θα λογοδοτεί και θα πρωτοστατεί στις εξελίξεις.

Όραμά μας: η ενίσχυση του πλέγματος προστασίας και σιγουριάς για το μέλλον των εργαζομένων.

Η ΔΗΣΥΕ είναι σήμερα πιο ώριμη από ποτέ, με στόχους που ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων και αποφασιστικότητα να τους υλοποιήσει.





Είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε την κρίση εφαλτήριο διαμόρφωσης ενός νέου, βιώσιμου και κοινωνικά αποδεκτού αναπτυξιακού τοπίου στην Εθνική Τράπεζα. Με αυτήν τη λογική, θα προχωρήσουμε στις απαραίτητες αλλαγές στον ΣΥΕΤΕ, θέτοντας ως άμεσες προτεραιότητες:

Καταστατικό ΣΥΕΤΕ

Απαιτείται να γίνουν αλλαγές στο καταστατικό του ΣΥΕΤΕ ώστε να αντιμετωπιστούν οι αδυναμίες και τα «ελλείμματα» που εμφανίστηκαν στην διαχείριση της πρόσφατης κρίσης.

Η τροποποίηση του Καταστατικού είναι πολύ σοβαρή υπόθεση και δεν έχουν θέση οι λαϊκισμοί και τα πυροτεχνήματα. Οι όποιες αλλαγές θα πρέπει να υπηρετούν τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων, την ενίσχυση της δημοκρατικής λειτουργίας και του διαλόγου, τη συνέχεια και την ανανέωση.

Με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα πρέπει να ξεκινήσει ο διάλογος για τις καταστατικές αλλαγές στο επίπεδο των ΕΑΚ, των ΝΠ, στη Γενική Συνέλευση και να καταλήξει στη διαδικασία της Καθολικής ψηφοφορίας των μελών του.

Ενοποίηση Συλλόγων - άμεση έναρξη διαλόγου και συνεννόησης

Θεωρούμε ότι έχουν ωριμάσει πλέον οι συνθήκες για τη ενοποίηση όλων των συλλόγων σε έναν. Την πρωτοβουλία για αυτή τη κίνηση οφείλει να την πάρει το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ. Ο διάλογος πρέπει να είναι ανοιχτός, χωρίς προκαταλήψεις, όρους και προϋποθέσεις.

Στόχος μας η δημιουργία Ενός μεγάλου και ισχυρού Συλλόγου στη Εθνική Τράπεζα.

Με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα πρέπει να ξεκινήσουν οι απαιτούμενες ενέργειες και ο ουσιαστικό διάλογος με τα υπόλοιπα σωματεία και μέσα από κοινές συνεδριάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων να δρομολογηθεί επισήμως η απόφαση για την ενοποίηση σε ένα Σύλλογο, ώστε να στη συνέχεια να προχωρήσουν οι απαιτούμενες νομικές και συνδικαλιστικές ενέργειες.

Στόχος μας
η δημιουργία
Ενός μεγάλου
και ισχυρού
Συλλόγου στη
Εθνική Τράπεζα.

Δημιουργούμε
ένα νέο Σύλλογο
Ενότητας,
Αξιοπρέπειας,
Ευθύνης &
Προοπτικής
για τους
Εργαζόμενους της
Εθνικής.

Επιστημονική τεκμηρίωση

Αξιοποίηση όλων των συναδέλφων που μπορούν να προσφέρουν επιστημονική τεκμηρίωση στις θέσεις μας, μέσα από συγκεκριμένες ομάδες εργασίας στα πλαίσια των γραμματειών του ΣΥΕΤΕ.

Δημιουργία δικτύων αλληλεγγύης

Με άλλα σωματεία και κοινωνικούς φορείς.

Αμφίδρομη επικοινωνία

Περαιτέρω αξιοποίηση του διαδικτύου στην κατεύθυνση της αμφίδρομης επικοινωνίας και της άμεσης ενημέρωσης και πληροφόρησης των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Στη σημερινή κρίσιμη συγκυρία η παράταξή μας είναι και πάλι έτοιμη να σηκώσει το βάρος της ευθύνης της νέα πορείας του ΣΥΕΤΕ και να τιμήσει στο ακέραιο την εμπιστοσύνη που της δείχνουν διαχρονικά οι συνάδελφοι.

Σ' αυτήν την προσπάθεια θέλουμε κοντά μας όλους τους συναδέλφους που δεν θα πάψουν ποτέ να οραματίζονται, να διεκδικούν και να αγωνίζονται.

Δημιουργούμε ένα νέο Σύλλογο Ενότητας, Αξιοπρέπειας, Ευθύνης & Προοπτικής για τους Εργαζόμενους της Εθνικής

Ενωμένοι και δυνατοί διεκδικούμε το μέλλον
του Σύνλογου μας και των εργαζομένων
στην Εθνική Τράπεζα γιατί ξέρουμε και μπορούμε
να εγγυηθούμε με τους αγώνες μας ένα καλύτερο αύριο.

Γιατί ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ θα φτιάξουμε, όχι αυτό το μηδέν
αλλά αυτό την αρχή ένα Σύνλογο μαχητικό
και αυτοτελεσματικό με αξιουπρέχεια, νέο όραμα
και ιδιοκτητική για όλους.

ΔΗΣΥΕ
Είμαστε εδώ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ



Ψηφίζουμε



Στηρίζουμε **ΣΥΕΤΕ**

Επανερχόμαστε

**ΜΕ ΤΟΛΜΗ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
8-13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014**