

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ, ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ. ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Οι εργαζόμενοι στις τράπεζες, οι ίδιες οι τράπεζες και η ελληνική οικονομία βρίσκονται από το 2015 υπό το βάρος των προκλήσεων που προέκυψαν από τους όρους του 3ου Μνημονίου και από την αχρείαστη 3η ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών. Οι απαράδεκτοι όροι που συνόδευσαν την 3η ανακεφαλαιοποίηση απασίωσαν δραματικά την επένδυση του Δημοσίου, των Ασφαλιστικών Ταμείων και των παλαιών μετόχων στο μετοχικό κεφάλαιο των τραπεζών.

Η Εθνική Τράπεζα και οι εργαζόμενοι το 2017 δέχονται πιέσεις που προέρχονται:

- ✓ Από την ολοκλήρωση του πλάνου αναδιάρθρωσης της τράπεζας, που υπέγραψε η Κυβέρνηση, και εστιάζει σε συρρίκνωση, σε μειώσεις προσωπικού και υποκαταστημάτων, σε πωλήσεις θυγατρικών και υποκαταστημάτων του εξωτερικού αλλά και σε θυγατρικές εσωτερικού με μη τραπεζική δραστηριότητα. Όσο απογυμνώνεται η ΕΤΕ από τα πιο αξιόλογα κομμάτια του χαρτοφυλακίου της, είναι πλέον ορατός ο κίνδυνος, στη λήξη του προγράμματος ανασυγκρότησης, η Τράπεζα να έχει απωλέσει και τον αναπτυξιακό της ρόλο και την ιστορικά προνομιακή της σχέση με την οικονομία και την πελατεία της.

Η ΔΗΣΥΕ και οι εργαζόμενοι είμαστε αποφασισμένοι να αποτρέψουμε με κάθε τρόπο αυτή την εφιαλτική προοπτική για την ΕΤΕ.

- ✓ Την αυξημένη παρέμβαση του Τ.Χ.Σ. και των πιστωτών της χώρας, στην εταιρική διακυβέρνηση και αξιολόγηση των ΔΣ των τραπεζών με υπερεξουσίες και αποκλεισμό της δυνατότητας να εκφράζουν άποψη θεσμικοί φορείς της αγοράς και εκπρόσωποι των εργαζομένων. Καταλύεται κάθε έννοια εταιρικής διακυβέρνησης στην ΕΤΕ και στον Όμιλο, με τα ασφυκτικά -αν όχι φωτογραφικά- κριτήρια ορισμού των μελών ΔΣ και της ανώτατης Διοίκησης, που νομοθέτησε η Κυβέρνηση.

Για πρώτη φορά -και σε αντίθεση με τη διεθνή πρακτική μεγάλων εταιρειών- αποκλείονται από το ΔΣ της ΕΤΕ οι καθολικά εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων αλλά και των παραγωγικών φορέων, προς όφελος ξένων δήθεν «ειδικών» μονόπλευρης εξειδίκευσης, με ελάχιστη ή και καμιά



γνώση των ιδιομορφιών και των αναγκών της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, παρ' ό,τι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο κλάδος δεν είναι, ούτε νοείται να θεωρηθούν, στενά και τεχνοκρατικά «χρηματοοικονομικές».

Η ΔΗΣΥΕ, αποφασιστικά αντίθετη σε αυτές τις ρυθμίσεις, συνεχίζει τον αγώνα με κάθε μέσο, ώστε να μην καταργηθεί η εκπροσώπηση των εργαζομένων στο ΔΣ της ΕΤΕ.

- ✓ Την επίλυση του προβλήματος των Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων & Ανοιγμάτων, που αποτελούν τη μεγαλύτερη πρόκληση από άποψη μεγέθων και σημασίας για την ελληνική οικονομία και για τα οποία έχουν τεθεί συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι ανά τράπεζα, για την περίοδο 2016-2019.

Οι Εταιρείες Απόκτησης Δανείων ή «επενδυτές χρεοκοπίας» (distress funds) έχουν σύμφωνα με τις διεθνείς πρακτικές τους, κατά κανόνα βραχυπρόθεσμες, κερδοσκοπικές και αντιαναπτυξιακές επιδιώξεις, που θα μπορούσαν να έχουν τραγικές και μη αναστρέψιμες επιπτώσεις στη διαμόρφωση και στην προοπτική του παραγωγικού κορμού και του εθνικού πλούτου της χώρας μας.

Η αντιμετώπιση του μεγαλύτερου μέρους του μη εξυπηρετούμενου ιδιωτικού χρέους προς τις Τράπεζες πρέπει να γίνει με

εσωτερική διαχείριση από τις ίδιες τις Τράπεζες, με αξιοποίηση του υπάρχοντος και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού που αποτελούν οι τραπεζοϋπάλληλοι, χωρίς τη μεσολάβηση των νέων εταιρειών διαχείρισης, που ουσιαστικά δεν έχουν να προσθέσουν ποιοτικά κάτι το καινοτόμο στη διαχείριση του προβλήματος.

Αγωνιζόμαστε για την προστασία της πρώτης κατοικίας και της εγχώριας επιχειρηματικότητας, για λόγους κοινωνικής συνοχής και αποτροπής ακραίων φαινομένων.

Η αβεβαιότητα που επικρατεί δημιουργεί και πάλι ανησυχητικό κλίμα στην κοινωνία και στην οικονομία. Οι παλινωδίες της Κυβέρνησης επαναφέρουν τον κίνδυνο αναβίωσης δραματικών καταστάσεων. Οι εργαζόμενοι όλης της χώρας βρίσκονται για ακόμη μια φορά αντιμέτωποι με νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα λιτότητας, ενώ μηδενίζονται ταυτόχρονα οι ελπίδες για ανάκαμψη και αλλαγή του οικονομικού σκηνικού στη χώρα.

Ο αγώνας της ΔΗΣΥΕ θα συνεχιστεί σε όλα τα επίπεδα.

Η μεγάλη μας δύναμη είναι οι εργαζόμενοι και μαζί με αυτούς θα δώσουμε τη μάχη για αλλαγή πορείας.

- Για να ξαναβρεί το τραπεζικό σύστημα τον πραγματικό του ρόλο που είναι η στήριξη της πραγματικής οικονομίας για μία βιώσιμη ανάπτυξη.
- Για την αποκατάσταση του κοινωνικού διαλόγου και τον σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς, στον Συλλογικό διάλογο και στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Δεν εμπορευόμαστε την ελπίδα.

Την φέρνουμε στην πράξη!

Η ΔΗΣΥΕ είναι η δύναμη ευθύνης, σιγουριάς, αποτελεσματικότητας και προοπτικής για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα και για τον ιστορικό ΣΥΕΤΕ.

ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2016-2018 & ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2016-2019

ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΑΣ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ Η ΔΗΣΥΕ ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΕ

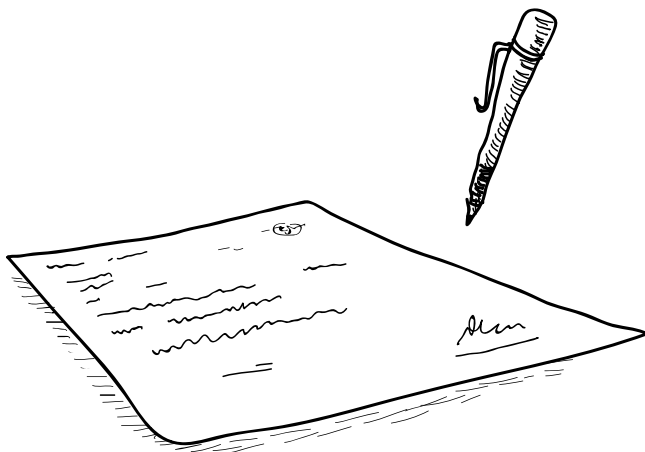
Σε μία ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους, όπου τα εργασιακά δικαιώματα δέχονται μια σφοδρή επίθεση με στόχο τη εκθεμελίωσή τους, η ΔΗΣΥΕ αναλύοντας και σταθμίζοντας όλες τις παραμέτρους και αντιλαμβανόμενη την αναγκαιότητα και τη σημασία της διασφάλισης των εργασιακών δικαιωμάτων, **πρωτοστάτησε στη διεκδίκηση, στη διαπραγμάτευση και στην υπογραφή τόσο της Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2016-2018 όσο και της Επιχειρησιακής Σύμβασης ΣΥΕΤΕ-Εθνικής Τράπεζας 2016-2019.**

Η ΔΗΣΥΕ απέδειξε για μια ακόμη φορά ότι αποτελεί δύναμη ευθύνης για τους εργαζόμενους καθώς με την υπογραφή των νέων συμβάσεων διασφαλίζεται η εργασία και προστατεύεται το εισόδημα των εργαζομένων. Διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα εργασιακά δικαιώματα, το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και κυρίως το μέλλον και η προοπτική τους μέσα στο ρευστό περιβάλλον που ζούμε.

Επιπρόσθετα, με τις συμφωνίες αυτές διασφαλίζεται ο θεσμός της Συλλογικής Σύμβασης που προστατεύει τους εργαζόμενους από τις επιπτώσεις της εφαρμογής των ατομικών συμβάσεων.

Με τη νέα Επιχειρησιακή ενισχύεται το ΤΥΠΕΤ με περισσότερα από 7 εκατομμύρια € και διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό αποφασιστικά η λειτουργία και η βιωσιμότητά του.

Ταυτόχρονα, θεσπίστηκε και χορηγήθηκε μηνιαίως επίδομα 180 ευρώ στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή περισσότερων τέκνων, μία πρόβλεψη με τε-



ράστια κοινωνική σημασία.

Επεκτάθηκε η εργοδοτική εισφορά 2% και για τους συναδέλφους που εντάχθηκαν στο Ταμείο Αυτασφάλειας μετά την 1/1/2014.

Περιορίστηκε άμεσα η αρνητική διαφορά (κουτάκι) για τις περιπτώσεις συναδέλφων που την διατηρούσαν στη μισθοδοσία τους, ενώ οι μεικτές αποδοχές τους δεν υπερέβαιναν σε ύψος τα 1.692 ευρώ.

Για πρώτη φορά υπήρξε πρόβλεψη για τους ενήμερους συναδέλφους και σημαντική βελτίωση των ρυθμίσεων των δανείων για τους συναδέλφους που δεν μπορούν να ανταποκριθούν έγκαιρα στην τακτοποίηση των δανειακών τους οφειλών.

Θεσπίστηκαν η επέκταση του επιτοκίου 2% για όλα τα στε-

γαστικά δάνεια των συναδέλφων Προσωπικού και Κτηματικής Πίστης, η αύξηση διάρκειας των στεγαστικών δανείων έως και 45 έτη, η επιστροφή 12% επί των καταβαλλόμενων ενήμερων τόκων στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων, overdraft και ατομικών δανείων, η αύξηση του ορίου των ατομικών δανείων σε έξι μηνιαίους μισθούς και 15.000 ευρώ, αντί των πέντε μηνιαίων μισθών και 10.000 ευρώ, η αύξηση της διάρκειας ατομικών δανείων σε 132 μήνες αντί των 108 μηνών κλπ.

Επιπρόσθετα, οι ημέρες φοιτητικής άδειας με αποδοχές αυξάνονται σε είκοσι (20) από δεκαεπτά (17) ενώ θεσπίζεται η χορήγηση άδειας με αποδοχές μίας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποίησης.

Τέλος, κατοχυρώνονται και αυξάνονται ειδικές άδειες και μειωμένο ωράριο για ευαίσθητες κατηγορίες συναδέλφων μας.

Η ΔΗΣΥΕ με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα θα εξακολουθήσει να αποδεικνύει έμπρακτα ότι αποτελεί το μοναδικό ανάχωμα στην επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι, τον βασικό πυλώνα σταθερότητας και την κυρίαρχη δύναμη προοπτικής για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Η ΔΗΣΥΕ ΔΙΑΦΥΛΑΞΕ ΤΟ ΠΟΣΟ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Η Κυβέρνηση της δήθεν Αριστεράς είδε στον Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα μία ακόμα πρόσφορη τσέπη για να βάλει χέρι μέσω της υπερφορολόγησης. Τον Σεπτέμβριο του 2015, η Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών ενημέρωσε τον Λογαριασμό ότι πρέπει να παρακρατείται 26% φόρος από κάθε εφάπαξ παροχή του λογαριασμού προς τα παιδιά των συναδέλφων.

Με διαρκείς πιέσεις και συντονισμένες ενέργειες, σε συνεργασία με τους συναδέλφους της Διεύθυνσης Φορολογίας, ξεκινήσαμε τη διαδικασία αναίρεσης της φορολόγησης του ποσού, που αν εφαρμοζόταν θα καθιστούσε ουσιαστικά χωρίς νόημα την ύπαρξη του Λογαριασμού.

Ως αποτέλεσμα της μεθοδικής δουλειάς που η ΔΗΣΥΕ ξέρει να φέρνει αποτελεσματικά σε πέρας, τον Ιούνιο του 2016 έγινε αποδεκτό από το Υπουργείο Οικονομικών ότι τα ποσά που καταβάλλονται από τον Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας δεν πρέπει να θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και επομένως δεν υπόκεινται σε φορολόγηση.

ΤΑ ΑΔΙΕΞΟΔΑ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΞΑΝΑ ΣΤΟ ΠΡΟΣΚΗΝΙΟ

- Η μείωση της κρατικής χρηματοδότησης κατά 1,8 δις,
- Η μείωση των συντάξεων κατά 10%-20% μεσοσταθμικά,
- Η δημιουργία του ΕΦΚΑ με τεράστια και πολλαπλά οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα,
- Ο νέος (άγνωστος ακόμα) τρόπος υπολογισμού της σύνταξης που «χωρίζει» τις συντάξεις πριν και μετά τον Μάιο του 2016,
- Οι πολλές και διαφορετικές προσφυγές στη δικαιοσύνη εναντίον του νέου νόμου από φορείς και ασφαλισμένους,

αποδεικνύουν περίτρανα ότι ο νόμος Κατρούγκαλου δεν αποτέλεσε Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση.

Ο νόμος Κατρούγκαλου ήρθε να υλοποιήσει μια μνημονιακή δέσμευση για μείωση της κρατικής χρηματοδότησης προς το Ασφαλιστικό Σύστημα.

Κατά συνέπεια, είχε ως «μοναδικό» στόχο να λειτουργήσει ως όχημα-εργαλείο εξοικονόμησης 1,8 δις από το συνολικό ποσό που δίνει το κράτος για την στήριξη των συντάξεων.

Αποτελεί έτσι ουσιαστικά ένα φοροεισπρακτικό νομοσχέδιο και όχι μια βιώσιμη και μακροπρόθεσμη ασφαλιστική μεταρρύθμιση.

Τα προβλήματα στο ασφαλιστικό σύστημα όχι μόνο παραμένουν αλλά και εντείνονται.

Για εμάς, η λύση στο ασφαλιστικό πρόβλημα μπορεί να προέλθει μόνο μέσα από ένα συνολικό σχέδιο ανάπτυξης, παραγωγικής ανασυγκρότησης, μείωσης της ανεργίας και αύξησης του ΑΕΠ της χώρας.

Μια ασφαλιστική μεταρρύθμιση απαιτεί να εμπεριέχει τα χαρακτηριστικά της ανάπτυξης, της κοινωνικής συνοχής, της αλληλεγγύης των γενεών και της δίκαιης αντιμετώπισης όλων των εργαζομένων.

Ως ΔΗΣΥΕ, με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητας, μέσα από τους αντιπροσωπευτικούς θεσμούς του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος, με αγώνες, με κινητοποιήσεις, με παρεμβάσεις, με προσφυγή στην δικαιοσύνη, υπερασπιζόμαστε τα ασφαλιστικά δικαιώματα και τις ασφαλιστικές προσδοκίες όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Το ΤΥΠΕΤ είναι ο χώρος όπου δικαιώνεται το πρότυπο κοινωνίας που θέλουμε. Η κοινωνία της αλληλεγγύης. Η κοινωνία με ανθρώπινο πρόσωπο. Η σύγχρονη κοινωνία που επιζητούμε.

Η ΔΗΣΥΕ με την έκφραση της παράταξής μας στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. «ΥΓΕΙΑ - ΦΡΟΝΤΙΔΑ - ΠΡΟΟΔΟΣ», τιμώντας την εμπιστοσύνη που διαχρονικά της δείχνουν οι εργαζόμενοι, συνέβαλε και συμβάλλει στη λειτουργία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ως κορυφαίου θεσμού παροχής υπηρεσιών υγείας για τους εν ενεργεία συναδέλφους, τους συνταξιούχους και τις οικογένειές τους, στα πλαίσια της αυτοδιοίκησης και αυτοδιαχείρισής του.

Με στοχευμένες ενέργειες και αποφάσεις **καταφέρνει** -παρά τις δύσκολες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στη χώρα μας- **να ανταποκρίνεται στην ανάγκη για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, νοσοκομειακή, καθώς και όλες τις παροχές πρόνοιας που προβλέπονται από τον Κανονισμό Ασφάλισης και Παροχών του.**

Η συνεχής αναβάθμιση της κλινικής μας «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», τόσο σε τεχνολογικό και ιατρικό εξοπλισμό, όσο και σε έμπειρο και εξειδικευμένο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, αποτελεί εγγύηση για παροχή νοσοκομειακής περίθαλψης με ανθρώπινο πρόσωπο και φιλική εξυπηρέτηση.

Σημαντικές παρεμβάσεις – αποφάσεις θα μπορούσαν να χαρακτηρισθούν:

- Η 24ωρη λειτουργία, τόσο της ΜΑΦ, όσο και του Καρδιολογικού Τμήματος της Κλινικής.
- Ο εκσυγχρονισμός του χώρου υποδοχής ασθενών (Χ.Υ.Α.) και του Εργαστηρίου Ιατρικών Απεικονίσεων.
- Η απόκτηση σύγχρονου ψηφιακού μαστογράφου.
- Η ολοκλήρωση της διαδικασίας νομιμοποίησης των χρήσεων των τριών (3) ενοποιημένων πλέον κτιρίων του Υγειονομικού Συγκροτήματος «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», με την ενιαία αδειοδότησή τους, καθώς και η έγκριση της ανακατασκευής των χειρουργείων από τους αρμόδιους φορείς.
- Η έγκριση της χρηματοδότησης για την υλοποίηση του προαναφερόμενου έργου, από τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., ύψους 800.000 €.



- Η υπογραφή σύμβασης με τον Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο.
- Η κάλυψη, σε επίπεδο συνεργασίας με διαγνωστικά κέντρα, φυσικοθεραπευτήρια και συνεργαζόμενους ιατρούς και συνταγογραφούντες, του συνόλου της χώρας και η υπογραφή συμβάσεων με ιδιωτικά νοσηλευτήρια στην Περιφέρεια.
- Η διαδικασία της ηλεκτρονικής θεώρησης συνταγών φαρμάκων μέσω της εταιρείας ΗΔΙΚΑ, η οποία τίθεται σε ισχύ τον φετινό Απρίλιο.
- Η διεύρυνση του ορίου ηλικίας ασφάλισης τέκνων έως και το 38ο έτος.
- Η λειτουργία νέου περιφερειακού εξωτερικού ιατρείου στο κτίριο επί της οδού Πειραιώς 74 (τέως PROBANK).
- Η αύξηση του αριθμού των προγραμματισμένων εθελοντικών αιμοδοσιών.
- Η ένταξη των προσπάθειών μας στον τομέα της Πρόνοιας βελτίωσε τις υποδομές των Κατασκηνώσεων, οδήγησε σε σημαντική αύξηση της συμμετοχής παιδιών και με την αύξηση των εσόδων που προέκυψε δεν επιβαρύνονται πια τα οικονομικά του Ταμείου.
- Επεκτάθηκαν οι δικαιούχοι των Βρεφονηπιακών Επιδομάτων, μετά από δικές μας παρεμβάσεις και

προβλέψεις που εντάχθηκαν στις Συλλογικές Συμβάσεις.

Βελτιώνουμε την εξυπηρέτηση των συναδέλφων.

Η διαφάνεια στη λειτουργία του Ταμείου μέσα από τις Επιτροπές Προμηθειών, Προσλήψεων, Μηχανογράφησης κλπ., καταδεικνύει την αντίληψη που έχουμε για τη σωστή και εύρυθμη λειτουργία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με τη συμμετοχή όλων των παρατάξεων σ' αυτές.

Οι έλεγχοι της νοσοκομειακής και φαρμακευτικής δαπάνης συνεχίζονται με θετικότατα αποτελέσματα.

Υιοθετούμε τις ορθολογικότερες πρακτικές με στόχο την εξοικονόμηση, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα στη λειτουργία του πολύμορφου και πολυδιάστατου χώρου της υγείας, ικανοποιώντας ταυτόχρονα, στο μέτρο του εφικτού, την αυξανόμενη ζήτηση.

Η ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με περισσότερα από 7 εκατομμύρια ευρώ μέσα από την Επιχειρησιακή Σ. Σ.Ε. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την Τράπεζα αποτελεί σημαντική βοήθεια και οικονομική ανάσα για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και μεγάλη επιτυχία του Συλλόγου.

Η διασφάλιση των εσόδων, ο εξορθολογισμός των δαπανών, το όραμα όλων μας για ένα δυνατό Τ.Υ.Π.Ε.Τ., πρέπει να είναι ο στόχος μας για το επόμενο διάστημα, προκειμένου αυτό το πετυχημένο μοντέλο λειτουργίας και διαχείρισης να αποτελέσει παράδειγμα για την παροχή υπηρεσιών υγείας στη χώρα μας.

Η βιωσιμότητα και η προοπτική του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αλλά και η διατήρηση της υψηλής ποιότητας παροχής υπηρεσιών υγείας αποτελούν κορυφαίους στόχους της παράταξής μας, για την επίτευξη των οποίων διαθέτουμε όλες μας τις δυνάμεις.

Για την ΔΗ.ΣΥ.Ε. το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. είναι η πρώτη προτεραιότητα και γι' αυτό διαθέτουμε το καλύτερο έμπυχο δυναμικό μας στη συγκρότηση του ψηφοδελτίου της ΥΓΕΙΑΣ – ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ – ΠΡΟΟΔΟΥ για τις επικείμενες εκλογές της 17ης Μαΐου και για την επόμενη μέρα του Ταμείου μας.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ)

ΤΟ 2016 ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ ΜΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΟΥ ΒΑΖΕΙ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ ΤΡΟΠΟ ΤΗ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ, ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ.

Η προάσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και προσδοκιών των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα αποτελεί για εμάς ύψιστο καθήκον και σταθερή επιδίωξη.

Είναι κοινός τόπος ότι τα ζητήματα που σχετίζονται με ασφαλιστικά δικαιώματα είναι πολύπλοκα και σύνθετα με ευρύτερες νομικές και ασφαλιστικές προεκτάσεις.

Με συνεχή, συστηματικό και αποφασιστικό τρόπο καταφέραμε την προηγούμενη χρονιά να καταλήξουμε με τη Διοίκηση της Τράπεζας σε μια συνολική και μακροπρόθεσμη συμφωνία - πακέτο για όλες τις μεγάλες υποχρεώσεις του Ταμείου Αυτασφάλειας προς την ΕΤΕ αλλά και προς τρίτους.

Η ρύθμιση αυτών των υποχρεώσεων, χωρίς μείωση της παροχής του εφάπαξ, φέρνει σημαντικό όφελος για το Ταμείο και για τους ασφαλισμένους και δίνει πλέον την αναγκαία σταθερότητα και ασφαλή προοπτική για το μέλλον του Ταμείου.



Υπάρχουν πια οι αναγκαίες προϋποθέσεις, ώστε το Δ.Σ. του Ταμείου Αυτασφάλειας -στο οποίο οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουμε την πλειοψηφία- να προγραμματίσει την πορεία του και με

τις αποφάσεις του να εγγυηθεί τη χορήγηση του εφάπαξ στο ύψος που δικαιούται ο κάθε ασφαλισμένος και στον χρόνο που προβλέπεται από το καταστατικό του.

Η Συμφωνία μείωσε καθοριστικά τις υποχρεώσεις του Ταμείου, αιμοδοτεί πια με νέες εισφορές τα έσοδά του (2% εργοδοτική εισφορά σε όλα τα μέλη του από την ΕΣΣΕ 2016) και βγάζει οριστικά τον θεσμό του εφάπαξ από την πολύ δύσκολη οικονομική κατάσταση στην οποία είχε περιέλθει, μετά τον μηδενισμό της αξίας των μετοχών που κατείχε.

Ως ΔΗΣΥΕ δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε και να αξιοποιούμε όλες τις δυνατότητες, ώστε το Ταμείο να συνεχίσει σταθερά και με αλληλεγγύη όλων των γενεών την πορεία του προς το μέλλον με ρευστότητα, με βιωσιμότητα και με προάσπιση του κοινωνικοασφαλιστικού χαρακτήρα και ρόλου του.

Η ΦΩΝΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΑΡΙΟΥ

Μπαμπινιώτηδες

Σύμφωνα με όσα μας λέχθηκαν σε σχετική συνάντηση με τη Διοίκηση, ρατσιστής είναι αυτός που δουλεύει με ευσυνειδησία 30 χρόνια στη μεγαλύτερη τράπεζα της χώρας και διαμαρτύρεται γιατί βλέπει τους ουρανοκατέβατους, από άγνωστες εταιρειούλες, να του τρώνε τη θέση επειδή είναι κολλητοί, συμμαθητές και συγγενείς. Κύριοι της Διοίκησης να προτείνετε το νέο ορισμό στον Μπαμπινιώτη. Ίσως να επιτύχετε περισσότερα ως φιλόλογοι, γιατί ως managers... ΔΕΝ...

Τζόκερ

Μονότονα τυχαίες συμπτώσεις ανέδειξαν οι αλλαγές στο Οργανόγραμμα. Κληρώθηκαν νέες διευθύνσεις για Ειδικούς Συνεργάτες. Και εντελώς τυχαία αλλού γιγαντώθηκαν διευθύνσεις από υπερσυγχωνεύσεις και αλλού φτιάχτηκαν ή παρέμειναν διευθύνσεις των 10 ατόμων. Πάλι καλά που δεν ανακοινώθηκε και νέα Διεύθυνση Λοιπών Φίλων.

Πάμε Στοίχημα;

Ότι αν τους αφήσουμε ανεξέλεγκτους θα μικρύνουν κι άλλο την Εθνική Τράπεζα;

Από τον καναπέ

Στους καιρούς που ζούμε, ο πιο εύκολος συνδικαλισμός είναι να σχολιάζει κανείς τι πάει στραβά ή να περιμένει να πάνε όλα στραβά περιμένοντας να πατήσει τάχα θριαμβευτής πάνω στα συντρίμια των εργαζομένων. Στον ΣΥΕΤΕ δραστηριοποιούνται αρκετοί τέτοιοι, εμφανίζονται μια φορά τον χρόνο μόνο στις Γενικές Συνελεύσεις. Κατακρίνουν, καταγγέλλουν, αερολογούν, αποπροσανατολίζουν, αλλά απέχουν πάντα από τη συλλογική δράση. Κρύβονται πίσω από τις Συμβάσεις που η ΔΗΣΥΕ πετυχαίνει και υπογράφει. Απολαμβάνουν τα δικαιώματα και τους καρπούς της δικής μας δουλειάς. Είναι οι γνωστοί "free riders". Οι συνάδελφοι γνωρίζουν. Η ΔΗΣΥΕ δίνει τις πραγματικές μάχες, η ΔΗΣΥΕ φέρνει τις λύσεις.

ΔΑΣάρχεις

Στα στερνά, μεγαλοστελέχη ψάχνουν διέξοδο σε ψηφοδέλτια για τις εκλογές του ΤΥΠΕΤ. Πατάνε αφελώς την μπανανόφλουδα των υποσχέσεων. Χάνουν το δάσος όμως, βλέποντας μόνο το δέντρο. Εμείς στη ΔΗΣΥΕ πάντως το ΤΥΠΕΤ δεν το βλέπουμε ευκαιριακά. Ούτε μετανιώνουμε για τον αγώνα που δώσαμε -μόνο εμείς- για τα ίδια στελέχη λόγω των καρατομήσεων με αφορμή το νέο οργανόγραμμα.

Πρώτη φορά

Δεν έχει ξαναγίνει τόση «αριστεροσύνη» σε συνδικαλιστική παράταξη. Από τις επαναστατικές διακηρύξεις έφτασαν στις διακηρύξεις ανωτάτων στελεχών. Από όλα είχε η διακήρυξη της ΔΑΣ για το ΤΥΠΕΤ. Και Διευθυντές Διευθύνσεων και Περιφερειακούς Διευθυντές Δικτύου τρεις μέρες πριν το Συμβούλιο Τοποθετήσεων και Διευθυντές μεγάλων καταστημάτων. Πρώτη φορά διοικητικός συνδικαλισμός.

Ψήφος Αυτοκτονίας

Οι αθεόφοβοι της ΔΑΣ ανερυθρίαστα ζητούν την ψήφο για «ένα ΤΥΠΕΤ με δημόσιο (;) χαρακτήρα». Αφού η Κυβέρνησή τους διαλύει κάθε μέρα τη δημόσια υγεία, τώρα θέλουν να θέσουν το ΤΥΠΕΤ σε κρατικό έλεγχο και τους ασφαλισμένους στις ουρές του ΕΟΠΥΥ. Προσοχή! Η ψήφος είναι σφαίρα. Κι εμείς δεν πρέπει να αυτοκτονήσουμε.

Γύρω-Γύρω-Λόχοι

Το μεγαλύτερο προσόν για να είναι κανείς υποψήφιος με την ΔΑΣ στις εκλογές του ΤΥΠΕΤ στην περιφέρεια είναι να αποτελεί αποδεδειγμένα γυρολόγο συνδικαλιστικών παρατάξεων. Έξτρα προαπαιτούμενο για τη Θεσσαλονίκη να έχει υπάρξει πρόσφατα και υποψήφιος βουλευτή με άλλο κόμμα. Αλλά και ο υποψήφιος της ΔΑΚΕ στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη δεν πάει πίσω. Αυτοδιαφημίζεται ως γυρολόγος στα social media.

Όπου ακούς πολλά κεράσια...

Σου κλείνουν το μάτι με τη δήθεν εξουσία που διαχειρίζονται και τάχα θα σου μοιράσουν. Φέρνουν και την κ. Κερασίνα γι' αυτόν τον σκοπό. Δεν τα μάθατε τα νέα από τον Ζώη σύντροφοι; Άργησε να ξημερώσει...

Βγήκε - Μπήκε

Συγγενής του alter ego του Πρωθυπουργού, και ψηφιακού υπουργού, προαλείφονταν για το Προσωπικό με την ανάληψη της Εθνοσωτήριας Κυβέρνησης το 2015, αλλά ξεχνούσε να γράφει υπερωρίες στο επιχειρηματικό της κατάστημα και μετά από καταγγελία μας παρενέβη η Επιθεώρηση Εργασίας, με αποτέλεσμα να θαμπώσει η προοπτική της. Παρ' όλα αυτά, ω του θαύματος, από τη μια πόρτα βγήκε από την Τράπεζα με την εθελουσία στο τέλος του 2016 και από την άλλη ξαναμπήκε ως αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια στο Leasing. Θα πλεονεκτούσε ηθικά φαίνεται...

Αχ, πού 'σαι, νιότη, που 'δεικνεις, πως θα γινόμουν άλλος!

Ο τάχα «αριστερότερος» Πρωθυπουργός τα έβαλε πρόσφατα με τα συνδικάτα, επιχειρώντας να μεταθέσει στους εργαζόμενους τις δικές του ευθύνες. Όχι, δεν έχει πάλι αυταπάτες ο κ. Τσίπρας, δυσφημεί συνειδητά ό,τι δεν ελέγχει. Και τα συνδικάτα δεν τα ελέγχει. Αλλά οι εργαζόμενοι δεν ξεχνούν. Τα συνδικάτα είναι που υπογράφουν Συλλογικές Συμβάσεις για δικαιώματα και εκείνος είναι που υπέγραψε το χειρότερο Μνημόνιο και προετοιμάζει κι άλλο.

Φ.Ε.Κ.σε μου και γλίστρησα

Τελικά δεν ήταν συνωνυμία, έτσι; Γιατί τόση αγωνία όμως στα υψηλά της διοικήσεως για το συγκεκριμένο πρόσωπο εκεί στην οδό Θεσσαλονίκης; Έχει τόσα πολλά προσόντα; Ειδικός συνεργάτης με master στο δημοτικό και διδακτορικό στο Λύκειο... Τι έγινε με εκείνο το ΦΕΚ; Το ψάξατε καλά; Υπάρχει ή όχι πρόβλημα; Θα απαντήσει κανείς;

ΕΞ ΑΠ' ΑΝΕΚΑΘΕΝ...

Ωραία τα αρχαιοελληνικά της ΔΑΚΕ. Μόνο που οι Αρχαίοι δεν αερολογούσαν... Εκτός και αν έχουν «ανοιχτή γραμμή» με τον Αριστοφάνη και θέλουν με τόσα ανέκδοτα που γράφουν να ευθυμήσουμε...

Δόντι

Η γνωστή προεκλογική τακτική της ΔΑΚΕ: «ψηφίστε μας και θα είμαστε το δόντι σας για να σας βολέψουμε κάπου». Αν τους ψηφίσεις, όμως, θα κλείσουν τα Οδοντιατρεία στο ΤΥΠΕΤ. Σκέψου τα δόντια σου.

Ο διάλογος της χρονιάς

-Άδεια γραφεία παντού, μήπως να κάνατε κανέναν διαγωνισμό για προσλήψεις;

-Είναι όντως κακή η εικόνα, θα δώσω εντολή να ξηλωθούν τα γραφεία για να μη φαίνονται άσχημα στους πελάτες. (!!!)

