

ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΕΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Η ΔΗΣΥΕ ΗΤΑΝ ΚΑΙ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ Η ΥΠΑΡΞΗ ΕΝΟΣ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ, ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Το αξιακό μας πρόταγμα αποτελούν οι ιδέες, οι αρχές και οι αξίες της Δημοκρατίας, της Προόδου, της Κοινωνικής Δικαιοσύνης, των ίσων ευκαιριών και της μαχητικής διεκδίκησης των δικαιωμάτων προς όφελος του συλλογικού συμφέροντος

ΟΡΑΜΑΤΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΗΝ ΕΤΕ

- ✓ Μεγάλη, σίγουρη, ηγέτιδα, αναπτυξιακό στήριγμα της εγχώριας οικονομίας, δίκαιη και αξιόπιστη για τους πελάτες της, πρότυπο εργοδότη για τους εργαζόμενους και τα στελέχη της, κοινωνικά υπεύθυνη και αποδεκτή στην κοινωνία.
- ✓ Τράπεζα που τιμά την κουλτούρα, τον ρόλο και την Ιστορία της παραμένοντας μάχιμη στη νέα εποχή.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΟΙ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΤΗΣ 3ης ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Μια σειρά εκρηκτικών οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών εξελίξεων, που συντελέστηκαν στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης, επηρέασαν καθοριστικά τόσο τα επιμέρους ευρωπαϊκά κράτη όσο και την ίδια την ευρωπαϊκή ένωση. Σηματοδότησαν μια ακραία και επιθετική εκδοχή του οικονομικού φιλελευθερισμού, που επέβαλε τη δική του ατζέντα και οδήγησε στον «φονταμενταλισμό των αγορών», στην ασύδοτη κερδοσκοπία, ιδιαίτερα του χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου, και τελικά σε πρωτοφανή παγκόσμια οικονομική κρίση που έπληξε βαρύτερα από όλους την Ευρώπη.

Η Ελληνική οικονομία, οι τράπεζες και οι εργαζόμενοι στις τράπεζες συνεχίζουν να βρίσκονται και σήμερα υπό το βάρος της οικονομικής και εργασιακής αβεβαιότητας, της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων (Capital controls), των όρων του 3ου Μνημονίου, της 3ης ανακεφαλαιοποίησης και της απαξίωσης της επένδυσης του δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο των τραπεζών, που επήλθε καθοριστικά υπό το πρίσμα των όρων της 3ης ανακεφαλαιοποίησης, με συνέπεια:

- ✓ Ασύμμετρη ιδιωτικοποίηση ως αποτέλεσμα της τρίτης ανακεφαλαιοποίησης.
- ✓ Πορεία αφελλνισμού και συρρίκνωσης, με ευθύνη της Κυβέρνησης.
- ✓ Στρεβλό μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης με τα



«πρότυπα» για μέλη Δ.Σ. που δέχτηκε η Κυβέρνηση. Για πρώτη φορά -και σε αντίθεση με τη διεθνή πρακτική μεγάλων εταιριών- έγινε προσπάθεια αποκλεισμού από το Δ.Σ. ΕΤΕ των καθολικά εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων, (η σθεναρή αντίδραση της ΔΗΣΥΕ κατοχύρωσε την εκπροσώπηση στον Κανονισμό Εταιρικής Διακυβέρνησης) αλλά και των παραγωγικών φορέων, προς όφελος ξένων «ειδικών» μονόπλευρης εξειδίκευσης, με ελάχιστη ή και καμιά γνώση των ιδιομορφιών και των αναγκών της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, παρ' ότι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο κλάδος δεν είναι, ούτε νοείται να θεωρηθούν, στενά και τεχνοκρατικά «χρηματοοικονομικές».

- ✓ Αποεπένδυση-Περιχαράκωση στον εθνικό χώρο.
- ✓ Αντιφάσεις και περιορισμοί του «πελατοκεντρικού μοντέλου».
- ✓ Βεβιασμένη συρρίκνωση δικτύου καταστημάτων (από 575 το 2009 σε 509 το 2016) και απασχόλησης (-2.500 εργαζόμενοι με την εθελούσια του 2013, -1.350 με την εθελούσια του 2016, κυρίως έμπειροι και με μεγάλη προϋπηρεσία, ετήσια μείωση κόστους εργασίας -215 εκ. Ευρώ, -42% σε σχέση με το 2009, ανά εργαζόμενο -25,6% αντίστοιχα)- απότομη μαζική μετάβαση στα εναλλακτικά δίκτυα συναλλαγών.- με σοβαρές συνέπειες για εργαζόμενους, πελατεία, εικόνα Τράπεζας.
- ✓ Αλλαγή οργανογράμματος - συγχώνευση Διευθύνσεων.
- ✓ Απόπειρες αλλοίωσης της εταιρικής κουλτούρας- απαξίωση στελεχών.
- ✓ Εταιρικό Σχέδιο χωρίς όραμα και προοπτική. Πλήττει εργαζόμενους και πελατεία, χωρίς να λύνει τα ουσιαστικά προβλήματα (ανάκτηση εμπιστοσύνης-προσέλκυση καταθέσεων, αποκατάσταση χορηγητικού ρόλου). Διευρύνει την εξωτερική εργασία, στηρίζεται στις προμήθειες, «φρενάρει» τον αναπτυξιακό ρόλο Τράπεζας.

Συνέχεια στη σελ. 2

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΟΙ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΤΗΣ 3ης ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Συνέχεια από τη σελ. 1

Η ΕΤΕ υλοποιεί ομαλά το πλάνο αναδιάρθρωσης, ιδίως σε ότι αφορά στις εξοικονομήσεις κόστους και προσωπικού, αλλά και στη διαχείριση δανείων. Εμφανίζει σημαντικά οργανικά κέρδη προ προβλέψεων, που βασίζονται ωστόσο στα έσοδα από προμήθειες και στην προϊούσα απεξάρτηση από τον υψηλό κόστους ΕΛΑ. Ο δείκτης κάλυψης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων παραμένει στο υψηλότερο επίπεδο του τραπεζικού κλάδου στην Ελλάδα, στο 57%. Ο δείκτης CET1 διαμορφώθηκε

σε 16,8%, παρέχοντας περαιτέρω θωράκιση της κεφαλαιακής θέσης της Τράπεζας εν όψει των προγραμματισμένων εποπτικών ασκήσεων.

Τα παραπάνω καθιστούν επιβεβλημένο, η αρνητική διαφορά, η οποία θεσπίστηκε με την Επιχειρησιακή ΣΣΕ του 2012 προκειμένου να καλύψει συγκεκριμένες ανάγκες της τότε συγκυρίας, σταδιακά να εκλείψει, με ανάλογη αποκατάσταση των αποδοχών των εργαζομένων, θέση που αποτελεί άλλωστε και αναπόσπαστο στοιχείο της συμφωνίας μας με την Επιχειρησιακή ΣΣΕ 2016-2019.

Βέβαια, παρά την ισχυροποιημένη κεφαλαιακή βάση, την επιστροφή της ΕΤΕ στην κερδοφορία, τη σημαντική υπερκάλυψη των στόχων έτους 2016 και 2017 για τη μείωση των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων, η ταχεία και λειτουργική διευθέτηση των επισφαλών απαιτήσεων, η αύξηση της ρευστότητας και η προσέλκυση καταθέσεων καθώς και η ανάκτηση του ηγετικού ρόλου της ΕΤΕ στη στήριξη της οικονομίας εξακολουθούν να αποτελούν σημαντικές προκλήσεις.

Η ΔΗΣΥΕ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ ΕΓΡΗΓΟΡΣΗΣ, ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ, ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΠΙΔΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΒΑΣΙΚΟ ΜΑΣ ΠΡΟΤΑΓΜΑ Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Με τις οικονομικές συνέπειες των πολιτικών εσωτερικής υποτίμησης, οι μισθοί στη χώρα κατέρρευσαν, η ατομική σύμβαση έγινε κυρίαρχος παράγοντας των όρων εργασίας, ωστόσο οι σκληρές θυσίες των εργαζόμενων δεν είχαν αντίκρισμα. Είναι βαρύτερες οι υποχρεώσεις του 3ου Μνημονίου (και) στα εργασιακά, που δεν μπορεί να αντιστοιχούν σε μια ελεύθερη χώρα. Η Ελλάδα είναι σήμερα η μόνη χώρα της Ε.Ε. όπου τα μέρη δεν παίζουν πλέον κανένα ρόλο στη διαμόρφωση του κατώτατου μισθού. Επίσης, η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα σε πρόγραμμα συμμετοχής του ΔΝΤ, στην οποία επιβλήθηκε μείωση κατώτατου μισθού. Στη χώρα μας συντελείται συρρίκνωση του εργατικού δικαίου. Ουσιαστικά, επιδιώκεται κάθε επιχείρηση να έχει «το δικό της Εργατικό Δίκαιο», κάτι που αποτελεί καταστροφικό στόχο.

Σε αυτό το καταστροφικό για τους εργαζόμενους περιβάλλον, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. δεν κρύφτηκε υπό το φόβο της ευθύνης ούτε έσκυψε μοιρολατρικά το κεφάλι στις καταγιστικές εξελίξεις. Έχοντας την κύρια ευθύνη για τη λειτουργία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οργάνωσε και μπήκε μπροστά στους αγώνες, στα συλλαλητήρια, στις κινητοποιήσεις, στη δικαστική διεκδίκηση, στις παρεμβάσεις και στις διαρκείς προσπάθειες του κλάδου να αντισταθεί στις πολιτικές που μας στοχοποιούν και «εκτελούν» δικαιώματα, που υποβαθμίζουν τη ζωή μας. Η ΔΗΣΥΕ προώπησε με κάθε μέσο τις κλαδικές κατακτήσεις, τις συλλογικές συμβάσεις και τα θεσπισμένα από αυτές δικαιώματα, τους Κανονισμούς Εργασίας, τους θεμελιώδεις συνδικαλιστικούς θεσμούς.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχοντας την ευθύνη της λειτουργίας του Συλλόγου, τήρησε στο ακέραιο την εμπιστοσύνη που διαχρονικά της δείχνουν οι εργαζόμενοι. Με υπευθυνότητα, αποφασιστικότητα, σχέδιο και στρατηγική διατηρήσαμε και ενισχύσαμε το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές μας σχέσεις, αλλά ταυτόχρονα βάλαμε και τις βάσεις για τη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των συναδέλφων μας.

Απέναντι στις τεράστιες προκλήσεις – υπό τις πλέ-



ον αντίξοες συνθήκες – η σύναψη Κλαδικών ΣΣΕ και Επιχειρησιακών ΣΣΕ απέτρεψαν:

- τις ομαδικές απολύσεις και
- έβαλαν φραγμό σε ανεξέλεγκτες μειώσεις αποδοχών και στην κατάλυση θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων.

Το σύστημα Συλλογικών Διαπραγματεύσεων - Εργασιακών Σχέσεων οφείλει να γίνεται με γνώμονα το Διεθνές και το Ευρωπαϊκό δίκαιο καθώς και το Σύταγμα, με κριτήρια:

- ✓ την απώθηση της ατομικής σύμβασης ως κύριου ρυθμιστικού παράγοντα
- ✓ τη λειτουργία του ως μηχανισμού ελάττωσης της βίας των ατομικών εργασιακών σχέσεων και
- ✓ τη διασφάλιση της συλλογικής αυτονομίας.

Για τη ΔΗΣΥΕ οι βασικοί πυλώνες ενός συστήματος σωστής λειτουργίας της συλλογικής αυτονομίας είναι:

- η ΕΓΣΣΕ, για τον καθορισμό κατώτατων όρων εργασίας και μισθού,

β) οι κλαδικές ΣΣΕ, για να βελτιώνουν την ΕΓΣΣΕ ανάλογα με τις συνθήκες κάθε κλάδου και να αποκλείουν το κοινωνικό ντάμπινγκ,

γ) η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στις ΣΣΕ,

δ) η κατάργηση της ικανότητας ενώσεων προσώπων να συνάπτουν ΣΣΕ,

ε) η αποκατάσταση της δμηνης προέκτασης διάρκειας και της μετενέργειας των ΣΣΕ,

στ) η κατάργηση των μισθολογικών διακρίσεων σε βάρος νέων εργαζόμενων και

ζ) η ανόθευτη λειτουργία της Διαιτησίας.

Αγωνιζόμαστε για:

- ✓ επαναφορά του εργασιακού θεσμικού πλαισίου των ελεύθερων Συλλογικών διαπραγματεύσεων,
- ✓ επαναφορά της μετενέργειας και της επέκτασης των Συλλογικών Συμβάσεων,
- ✓ κατάργηση της νομοθέτησης και της μείωσης του μισθού ασφαλείας,
- ✓ θεσμική κατοχύρωση του ΟΜΕΔ

ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μετά από τις νέες δυσμενείς ανατροπές στο δίκαιο των Συλλογικών Συμβάσεων με αφορμή το τρίτο μνημόνιο (Ν. 4093/2012), αποκρούσαμε με επιτυχία την κατάργηση των Σ.Σ.Ε., κατοχυρώνοντας έτσι το ενιαίο μισθολόγιο, το ωράριο μας, τα κοινωνικά μας επιδόματα, την αξιοπρέπεια στην εργασία.

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων αποτέλεσε βασικό πυλώνα των προγραμμάτων λιτότητας, καθώς λειτούργησε ως θεσμικό εργαλείο υλοποίησης της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης. Το σύστημα των Συλλογικών διαπραγματεύσεων και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έχει υποστεί σοβαρότατες αλλοιώσεις από το 2010 και εντεύθεν με αφορμή την οικονομική κρίση και τα μνημόνια.

Η διατήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων και η τήρηση των διατάξεών τους που αφορούν στο μισθολόγιο, στο ωράριο και σε όλο το φάσμα των εργασιακών σχέσεων αποτελούν για τη ΔΗΣΥΕ κορυφαίο



διακύβευμα. Η προάσπιση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων αποτέλεσε και αποτελεί για μας την ύψιστη προτεραιότητα. Αντιτασσόμαστε σε κάθε προσπάθεια για ενίσχυση των ατομικών συμβάσεων, των ευέλικτων εργασιακών σχέσεων και του διευθυντικού δικαιώματος.

Η ΔΗΣΥΕ διαχρονικά στήριξε, στηρίζει και θα συνεχίσει να στηρίζει έμπρακτα, σταθερά και ανυποχώρητα, το θεσμό της κλαδικής συλλογικής διαπραγμάτευσης και της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στηρίζει την κομβική λειτουργία της κλαδικής ΣΣΕ ως κοινής βάσης, ως κεντρικού κορμού των δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων (ενιαίο μισθολόγιο, ωράρια, βασικές κοινωνικές παροχές), πάνω στον οποίο μπορούν να εξειδικεύουν και “να χτίζουν”, σε συμπληρωματική βάση, οι επιχειρησιακές ΣΣΕ, που υπογράφουν τα συνδικάτα-μέλη της ΟΤΟΕ.

Η ΔΗΣΥΕ είναι η δύναμη που μπόρεσε και μπορεί να πρωτοστατήσει για τη διαμόρφωση εργασιακών θεσμών που διασώζουν χωρίς εκπώσεις τα δικαιώματά μας και διαχρονικά υπερασπίζεται την ουσία των θεσμών για την προστασία και εξέλιξη των εργαζομένων.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ -ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΣΕ 2012

Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΣΕ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΕΤΕ- ΕΤΕ ΕΓΙΝΕ ΤΟ 1995 ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟΤΕ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΝΑΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΘΕΣΜΟ ΠΟΥ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΒΕΛΤΙΩΝΕΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Τα κλαδικά μισθολογικά-εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ασφαλή και καλύτερη βάση εκκίνησης για τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που οφείλουν να εξειδικεύουν, να συμπληρώνουν και να προεκτείνουν τις κλαδικές κατακτήσεις, όχι να τις υπονομεύουν και να τις υποκαθιστούν. Σε καμία περίπτωση όμως δεν πρέπει οι επιχειρησιακές συμβάσεις να θέτουν σε αμφισβήτηση ή να υποκαθιστούν τον θεσμό των κλαδικών συμβάσεων.

- Η πρωτοκαθεδρία των Επιχειρησιακών ΣΣΕ στο όνομα της ευελιξίας, μετά από τις νέες δυσμενείς ανατροπές στο δίκαιο των συλλογικών συμβάσεων με αφορμή το τρίτο μνημόνιο (Ν. 4093/2012), συνεπάγεται για χώρες όπως η Ελλάδα, με συντριπτική πλειοψηφία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, καταβράθρωση του επιπέδου συλλογικής κάλυψης, σχεδόν εξαφάνιση κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, όπως και έγινε.
- Η πρωτοκαθεδρία των Επιχειρησιακών ΣΣΕ οδηγεί σε περιθωριοποίηση μέχρι και εξαφάνιση συλλογικών φορέων (συνδικάτων και εργοδοτικών οργανώσεων), με ότι αυτό συνεπάγεται για τη συλλογική κάλυψη, αυτονομία, δημοκρατία.
- Η επίκληση της «ευελιξίας των Επιχειρησιακών ΣΣΕ» για καλύτερη ανταγωνιστικότητα δεν μπορεί να οδηγεί στην απουσία μιας στέρεης βάσης δικαιωμάτων, ούτε βέβαια στην κατάσταση όπου κάθε επιχείρηση θα έχει «το δικό της» Εργατικό Δίκαιο.

Η ΔΗΣΥΕ αποτελεί την πρωτοπόρο δύναμη διεκδίκησης και προστασίας όλων των συναδέλφων, υπερασπιζόμενη ταυτόχρονα το ισχυρό «θεσμικό δίπολο» δηλαδή τις κλαδικές και κατ' επέκταση τις επιχειρησιακές συμβάσεις.

Με την σταθερή καθοδήγηση της ΔΗΣΥΕ ο ΣΥΕΤΕ, σε συνθήκες πρωτόγνωρες για τη χώρα και το



συνδικαλιστικό κίνημα, μετά από τρίμηνη, ιδιαίτερα σύνθετη και σκληρή διαπραγμάτευση, σύναψε τριετή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (από 1/4/2016 έως 31/3/2019), η οποία αποτελεί μεγάλης αξίας θεσμική κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας, κατοχυρώνει τις ευνοϊκότερες διατάξεις και προστατεύει ολόκληρο το θεσμικό πλαίσιο δικαιωμάτων και εργασιακών σχέσεων με την ακροτελεύτια διάταξη. Ειδικότερα:

- Διασφαλίζει την **εργασία**.
- Προστατεύει το **εισόδημα** των εργαζομένων και μπαίνει χρονικός ορίζοντας **αποκατάστασης των μισθολογικών απωλειών** από την αρνητική διαφορά (κουτάκι), με την επανεξέτασή της το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και εκ νέου στο αντίστοιχο του 2018. Ήδη έγιναν συναντήσεις με τη Διοίκηση, η οποία δεσμεύτηκε να επανεξετάσουμε θετικά το ζήτημα της μείωσης της αρνητικής διαφοράς, μετά τα αποτελέσματα του Α' εξαμήνου του 2018.
- Καταργήθηκε η αρνητική διαφορά για τις περιπτώσεις συναδέλφων που τη διατηρούσαν στη μισθοδοσία τους, ενώ οι μεικτές αποδοχές τους δεν υπερέβαιναν σε ύψος τα 1.692 ευρώ.
- Θεσπίστηκε **για πρώτη φορά** και χορηγήθηκε μηνιαίως επίδομα 180 ευρώ στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή περισσότερων τέκνων.

- Ενισχύεται το **Τ.Υ.Π.Ε.Τ.** με 2.350.000 € ετησίως, γεγονός που αποτελεί σημαντική στήριξη της λειτουργίας του και της βιωσιμότητάς του.
- Επεκτάθηκε η **εργοδοτική εισφορά 2%** και για τους συναδέλφους που εντάχθηκαν στο **Ταμείο Αυτασφάλειας** μετά την 1/1/2014 και πλέον για όλους τους ενταγμένους στο Ταμείο υπάρχει εργοδοτική εισφορά 2%.
- Θεσπίστηκαν **σημαντικές βελτιωτικές ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων**, με σκοπό την οικονομική τους ανακούφιση.
- Σε εφαρμογή της ΕΣΣΕ 2016-2019 και του σχετικού Πρακτικού Συμφωνίας, **για πρώτη φορά αναγνωρίστηκε η συνέπεια και η ενημερότητα** πληρωμής δανείων και χιλιάδες συναδέλφοι πιστώθηκαν την επιστροφή 12% των τόκων που είχαν πληρώσει, όπως είχε προγραμματιστεί.
- Διευκολύνεται ουσιαστικά η εκπαίδευση των εργαζομένων, η επιμόρφωση και η παρακολούθηση σεμιναρίων.
- Κατοχυρώθηκαν και αυξήθηκαν οι ειδικές άδειες και το μειωμένο ωράριο για ευαίσθητες κατηγορίες συναδέλφων μας.

Στις πιο δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τους εργαζόμενους, τη χώρα και το λαό μας, μετά τη μεταπολίτευση, και της έντονης αμφισβήτησης των εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, της συλλογικής δράσης και των συλλογικών συμβάσεων, η ΔΗΣΥΕ απέδειξε ότι μπορεί να αμύνεται, να διαπραγματεύεται, να διεκδικεί και να επιτυγχάνει νίκες ιστορικής, θεσμικής, πολιτικής και κοινωνικής σημασίας που παρέχουν ασφάλεια και προοπτική στους συναδέλφους για το παρόν και το μέλλον.

Η ΔΗΣΥΕ είναι δύναμη ευθύνης και η ιστορία της είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις πιο σημαντικές κατακτήσεις του Συλλόγου μας.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΚΑΙ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟ 2001 ΑΠΟΤΕΛΕΣΕ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΝΑ ΙΣΧΥΡΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΔΙΝΕΙ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ.

Προτεραιότητά μας η τήρηση και η εφαρμογή στην πράξη του Κανονισμού Εργασίας που κατοχυρώνει διαδικασίες με όρους διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας.

ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ



Κυρίαρχη θέση της ΔΗΣΥΕ είναι ότι η ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας απαιτεί την στελέχωσή της με τον αναγκαίο αριθμό τακτικού προσωπικού που θα καλύπτει τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες της και θα εξασφαλίζει τη γνώση στην τράπεζα μέσω του μόνιμου προσωπικού και μ' αυτόν τον τρόπο η Τράπεζα και οι εργαζόμενοι δεν θα ελέγχονται από τα φυτευτά στελέχη που θα φέρνει η κάθε Διοίκηση.

Ο ΣΥΕΤΕ ΠΡΟΣΕΦΥΓΕ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΠΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η ύπαρξη εργαζόμενων πολλών ταχυτήτων και διαφορετικών αμοιβών οδηγούν στην διάρρηξη του εργασιακού ιστού

Ο αγώνας μας είναι διαρκής. Θέλουμε μια τράπεζα που θα αναπτύσσεται, σεβόμενη πλήρως τα δικαιώ-

ματα των εργαζομένων. Η ΔΗΣΥΕ και οι εργαζόμενοι συνεχίζουμε τον αγώνα σε όλα τα επίπεδα, αποκρούοντας τις επιθέσεις που δεχόμαστε στον Κανονισμό Εργασίας και στα εργασιακά μας δικαιώματα.

ΓΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ

- η πολιτική των πελατειακών και αδιαφανών σχέσεων,
- η απαξίωση των ικανών και έμπειρων στελεχών της Τράπεζας,
- η καταστρατήγηση κάθε έννοιας διαφάνειας και αξιοκρατίας,
- η παρεμπόδιση της υπηρεσιακής, βαθμολογικής και οικονομικής εξέλιξης των εργαζομένων.

Οι ειδικοί συνεργάτες, με τους αυξημένους μισθούς, αποτελούν κερκόπορτα για τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τράπεζα ενώ παράλληλα αναπτύσσεται ένα φαύλο καθεστώς πελατειακών σχέσεων. Η προσπάθειά μας να αποκατασταθεί η νομιμότητα βρίσκεται σε εξέλιξη.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος για τις τοποθετήσεις ειδικών συνεργατών σε θέσεις ευθύνης, δεσμεύτηκε στην τήρηση του Κανονισμού ενώ συμφωνήθηκε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Προσωπικού για την αντιμετώπιση προβλημάτων που έχουν ήδη προκύψει.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. προτείνει οι ειδικοί συνεργάτες να παραμείνουν ως συνεργάτες και σύμβουλοι και όχι να τοποθετούνται στον διοικητικό μηχανισμό γιατί έτσι όχι μόνο παραβιάζεται και καταστρατηγείται βάνουσα ο Κανονισμός Εργασίας, αλλά αναπτύσσεται ένα παραδιοικητικό σύστημα και προσωπικά φέουδα εντός της Τράπεζας, τα οποία δεν ελέγχονται από κανέναν θεσμό παρά μόνο από τους Γενικούς Διευθυντές με υποκειμενικά κριτήρια.

ΩΡΑΡΙΟ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ - ΑΔΕΙΕΣ

Η προάσπιση του ωραρίου, των αδειών και της πληρωμής των υπερωριών από τις αυθαίρετες επιλογές των Διοικήσεων και από τις πολιτικές της μείωσης του προσωπικού, βρίσκεται στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος της παράταξής μας.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΧΕΙ ΣΥΜΒΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΝΑ ΤΗΡΕΙ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ, ΝΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΕΙ ΤΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ.

Η τήρηση των διατάξεων των Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας ΔΕΝ είναι ΣΤΗ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ της.

Δεν πρέπει να επιτρέπουμε ο φόρτος εργασίας και η εντατικοποίηση, που προκύπτουν από την έλλειψη προσωπικού, να αποβαίνουν καθημερινά, καταχρηστικά και παράνομα, σε βάρος της προσωπικής και οικογενειακής ζωής και του ελεύθερου χρόνου μας.

Το ωράριο συναλλαγών και εργασίας θα πρέπει να τηρείται, οι υπερωρίες θα πρέπει να καταγράφονται και να πληρώνονται και όλες οι άδειες να προγραμματίζονται και να λαμβάνονται.

Η ευθύνη για την τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Νόμων για την έμπρακτη προστασία της εργασίας είναι υπόθεση όλων μας. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ευθύνη όλων μας να προστατεύσουμε στην καθημερινή μας πρακτική τα δικαιώματά μας. **Όπλο μας σε αυτή την προσπάθεια είναι οι θεσμοί που έχουμε χτίσει όλα τα προηγούμενα χρόνια και κατοχυρώθηκαν και με τις τελευταίες ΣΣΕ.** Με ενότητα και συσπείρωση γύρω από τον ΣΥΕΤΕ και τα θεσμικά μας όργανα, εμείς στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. συνεχίζουμε τους αγώνες για τη δουλειά μας και τη ζωή μας, με αποφασιστικότητα, μαχητικότητα και ελπίδα για το μέλλον.

Καλούμε τους συναδέλφους μέσα από και μαζί με τις ΕΑΚ,

- να προστατεύσουν το ωράριο εργασίας και συναλλαγών,
- να καταγράφουν τις υπερωρίες και να τις διεκδικούν. Η πληρωμή των υπερωριών αποτελεί νόμιμο δικαίωμα των εργαζομένων και υποχρέωση του εργοδότη
- να επικοινωνούν με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε περίπτωση καταστρατήγησης του ωραρίου και των αδειών.

**Χρειάζεται συμμετοχή και αγώνας,
χρειάζεται συλλογική δράση και αλληλεγγύη.**



ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ

Για τη ΔΗΣΥΕ, η μη υλοποίηση των εντάξεων εκατοντάδων συναδέλφων στις εξειδικευμένες υπηρεσίες ήταν ζήτημα μείζονος σημασίας. Ήταν ζήτημα θεσμικής εκτροπής και προσπάθειας αναίρεσης του Κανονισμού Εργασίας.

Η ΔΗΣΥΕ υπηρετώντας τις αρχές της, μέσα σε ένα περιβάλλον όπου οι θεσμοί και τα δικαιώματα αμφισβητούνται, διασφάλισε, μετά από έντονες και μακρές διαπραγματεύσεις, τη θεσμική υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, τις προοπτικές εξέλιξης και βελτίωσης των όρων αμοιβής και εργασίας σε εκατοντάδες συναδέλφους μας. Με την ενοποίηση των 28 διαφορετικών κανονισμών εξειδικευμένων σε έναν ενιαίο κανονισμό:

- ✓ **προστατεύθηκε ο Κανονισμός Εργασίας**
- ✓ **εντάχθηκε νέο προσωπικό στις εξειδικευμένες υπηρεσίες**
- ✓ **θεσμοθετήθηκαν ενιαίες αρχές και κανόνες**

Ενοποιήθηκε και εκσυγχρονίστηκε με κοινές αρχές και κανόνες, που αφορούν στην επιλογή, ένταξη, αξιολόγηση, εξέλιξη και μετακίνηση, το σύνολο του εξειδικευμένου προσωπικού, ανατρέποντας τη χαοτική και πολλές φορές αυθαίρετη κατάσταση τριάντα ετών. Θεωρούμε ότι η μονομερής απόφαση της Διοίκησης για την εφαρμογή της ποσόστωσης στα ανώτερα κλιμάκια ευθύνης (4ο και 3ο) είναι ατεκμηρίωτη και αδικεί τους συναδέλφους καθώς η εξέλιξή τους, από μια βαθμίδα και πάνω, δεν εξαρτάται από την υπηρεσιακή τους απόδοση αλλά από εξωγενείς παράγοντες

Η ΔΗΣΥΕ είναι και θα παραμείνει δύναμη διαλόγου, συσπείρωσης και ευθύνης

- ✓ για την υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.
- ✓ για την εξεύρεση λύσεων με δικαιοσύνη και προοπτική, στις δύσκολες συνθήκες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ - ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΜΕΧΡΙ 1.7.2017

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΕ ΚΑΙ ΠΕΤΥΧΕ ΩΣΤΕ ΤΟ 2017 ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ

Η ΔΗΣΥΕ ΜΕ ΣΥΝΕΧΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑ, ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ, ΣΥΝΕΒΑΛΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΩΣΤΕ ΤΟ 2017 ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΟΥΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ, ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ VALEUR 1.7.2017, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ 600 ΠΕΡΪΠΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ.

Έπειτα από πολλά χρόνια στασιμότητας και καθυστερήσεων για τις οποίες ευθυνόταν η άρνηση των Διοικήσεων να εφαρμόσουν τον Κανονισμό Εργασίας, στη διάρκεια του 2017 προχώρησαν οι προαγωγές για όλους τους βαθμούς, σύμφωνα με τον Κανονισμό.

Μετά την κάλυψη 100 κενών οργανικών θέσεων, Προϊστάμενων Τμημάτων και Υπηρεσιών σε Μονάδες της Διοίκησης και Καταστήματα 1ης κατηγορίας, τον Ιούνιο του 2017, πρόσφατα καλύφθηκαν και



οι κενές θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπηρεσιών σε Μονάδες της Διοίκησης, οι οποίες παρέμεναν σε εκκρεμότητα μετά την οργανωτική αναδιάρθρωση,

καθώς και οι κενές θέσεις των Υποδιευθυντών.

Η ΔΗΣΥΕ θα συνεχίσει τον αγώνα τήρησης του Κανονισμού με συνεχή επαγρύπνηση ώστε στο εξής, οι προαγωγές να γίνονται στην ώρα τους, χωρίς καμία καθυστέρηση, γιατί αποτελούν αφενός μία υπηρεσιακή και ηθική ανταμοιβή για τους συναδέλφους και αφετέρου προσφέρουν τη δυνατότητα για μία καλύτερη υπηρεσιακή εξέλιξη. Είναι ένα συνεχές κίνητρο για τους εργαζόμενους και πρέπει να πραγματοποιούνται ανά εξάμηνο, χωρίς καθυστερήσεις, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας.

Η Δ.Η.ΣΥ.Ε. ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ, ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΕΝΗ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

PREMIUM

Με την εγκύκλιο Διοίκησης 9/20.3.2008 καθιερώθηκε ο θεσμός του Συμβούλου Πελατείας στα Καταστήματα της Τράπεζας, για τη διαχείριση επιλεγμένων τμημάτων πελατείας Ιδιωτών ή χρηματοδοτούμενων Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων. Ο θεσμός του Συμβούλου Πελατείας Ιδιωτών άλλαξε ονομασία σε «Στέλεχος Personal Banking» με την εγκύκλιο Β 104/12.4.2011, με στόχο την εξυπηρέτηση του συγκεκριμένου τμήματος πελατείας όσον αφορά στις τραπεζικές-επενδυτικές του ανάγκες, μέσα από όλο το φάσμα των προϊόντων της Τράπε-

ζας. Οι συνάδελφοι της Υπηρεσίας Personal Banking, όλο αυτό το κρίσιμο χρονικό διάστημα για την Τράπεζα (διεθνής χρηματοπιστωτική κρίση, διαδοχικές αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου, capital controls κλπ.), έδωσαν τον καλύτερό τους εαυτό μέσα σε φοβερά αντίξοες συνθήκες, με αφόρητη πίεση για την επίτευξη των στόχων σε όλα τα προϊόντα της Τράπεζας, προκειμένου η Εθνική Τράπεζα να προστατεύσει την εταιρική της κουλτούρα και την ιστορία της και να διατηρήσει την ηγετική της θέση στην εγχώρια Τραπεζική αγορά.

Με συνεχείς παρεμβάσεις, ξεπεράσαμε την αρχική αρνητική θέση της Διοίκησης, να εφαρμόσει την ισχύουσα εγκύκλιο της Τράπεζας που αφορά στους

συμβούλους πελατείας Premium. Με τις Πράξεις Διοίκησης 683&684/29.12.2017 έγιναν 78 αναβαθμίσεις και 55 νέες εντάξεις στην κλίμακα ευθύνης. Παρόλα αυτά εξαιρέθηκαν από τη διαδικασία αρκετοί συνάδελφοι που δεν είχαν λάβει καθόλου κλιμάκιο ευθύνης, στελέχη premium που δεν αναβαθμίστηκαν στο επόμενο κλιμάκιο λόγω της εφαρμογής κριτηρίων αξιολόγησης που κανένας δεν γνώριζε, καθώς και οι σύμβουλοι Μ.Μ.Ε. που η εξέλιξη τους διέπεται από την ίδια εγκύκλιο. Μετά την παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, υπήρξε δέσμευση του Γενικού Διευθυντή Δικτύου πως θα εξετάσει όλες τις περιπτώσεις προκειμένου να αποκατασταθούν τυχόν αδικίες.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Πρώτη φορά σε Ελληνική Επιχείρηση, με τη διεκδικητική επιμονή της ΔΗΣΥΕ, θεσπίστηκε το δικαίωμα των εργαζομένων για ενημέρωση και διαβούλευση σε κοινοτικής κλίμακας επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων, σύμφωνα με το Π.Δ. 240/2006, το οποίο ενσωμάτωσε στην Εθνική Νομοθεσία την Οδηγία 2002/14 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η θέσπιση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου στην ΕΤΕ αποτελεί επιστέγασμα των επί δεκαπενταετία προσπαθειών των εργαζομένων και κατάκτηση του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος. Είναι ένα επιπλέον βήμα για την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων μας για πληροφόρηση, διαβούλευση και διάλογο.

Σε συνθήκες ανατροπής των Ευρωπαϊκών κοινωνικών κεκτημένων στη χώρα μας, η θεσμοθέτηση του Ε.Σ.Ε. αποκτά ιδιαίτερη σημασία και αποτελεί ένα ακόμη βήμα προάσπισης των δικαιωμάτων μας. Ένα ακόμη βήμα ενημέρωσης, διαβούλευσης και παρέμβασης του συνδικαλιστικού κινήματος, το οποίο μαζί με τη διασφάλιση της θεσμικής εκπροσώπησης μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας αποδεικνύει την αποτελεσματικότητα της συλλογικής δράσης ακόμη και σε συνθήκες εσωτερικής υποτίμησης της εργασίας και μνημονιακών απαιτήσεων για υποβάθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Η ΔΗΣΥΕ ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ, ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ.

ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ
ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΕΤΕ

Οι αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας, ήταν πάγια και επωφελής πρακτική για τη λειτουργία της Τράπεζας, σε όφελος των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών και της ελληνικής κοινωνίας γενικότερα από το 1983 (όπως άλλωστε προβλέπεται και από το σύστημα αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, που έχει θέσει ο ΟΟΣΑ).

Η Κυβέρνηση, υπακούοντας στις εντολές και στην επιθυμία οικονομικών και πολιτικών κύκλων στην Ελλάδα και στην Ευρώπη - στα πλαίσια των δεσμεύσεων εξάρτησης της χώρας μας και του λαού μας, που ανέλαβε με την αποδοχή του τρίτου μνημονίου - παρέδωσε και την τελευταία δυνατότητα του θεσμικού, κοινωνικού ελέγχου, που ασκούσαν όλα αυτά τα χρόνια στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Οι δεσμεύσεις που ανέλαβε η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ με το 3^ο Μνημόνιο, σχετικά με τη σύνθεση και την «επαναξιολόγηση» μελών Δ.Σ. Τραπεζών, έθεσαν απαράδεκτα σε αμφισβήτηση τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και άλλων φορέων, αλλά και την ανεξαρτησία και την κοινωνική λογοδοσία των Δ.Σ. των Τραπεζών.

Κόντρα στις νομοθετικές παρεμβάσεις και στις μεθοδεύσεις αποκλεισμού των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ της ΕΤΕ, με επιμονή και μεθοδικότητα, θεσμοθετήθηκε τελικά ομόφωνα η εκπροσώπηση των εργαζομένων στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Τράπεζας. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων θα έχει πλήρη δικαιώματα, όπως όλα τα μέλη, χωρίς κανέναν περιορισμό, εκτός του δικαιώματος της ψήφου στις τελικές αποφάσεις και επίσης θεσμοθετήθηκε και το δικαίωμα πρόσβασης, διαβούλευσης και παρέμβασης στην Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού και Αμοιβών.

Διατηρήθηκε στο ακέραιο και επί της ουσίας το δικαίωμα συμμετοχής, ενημέρωσης, λόγου και παρέμβασης του εκπροσώπου των εργαζομένων.

Κρατώντας υπεύθυνη στάση, διασφαλίσαμε τη θεσμική εκπροσώπηση των εργαζομένων στο ανώτατο επίπεδο παρέμβασης και δράσης για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας, ζήτημα που θα αποτελέσει διεκδίκηση και για τις άλλες τράπεζες.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η ΔΗΣΥΕ υπερασπίζει και αγωνίζεται για την κατοχύρωση και διεύρυνση του κοινωνικού μοντέλου της πλήρους απασχόλησης με σιγουριά, σταθερότητα και δημοκρατία στις εργασιακές σχέσεις και με καθολική αποδοχή της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.

Η ΣΤΗΡΙΞΗ, Η ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΚΑΙ Η ΔΙΑΦΥΛΑΞΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ, ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΤΑΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΙΣ ΟΔΥΝΗΡΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΠΙΟ ΒΑΘΕΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΠΟΥ ΓΝΩΡΙΣΕ ΠΟΤΕ Η ΧΩΡΑ ΔΕΝ ΗΤΑΝ ΜΙΑ ΕΥΚΟΛΗ ΥΠΟΘΕΣΗ.

Η συνεχιζόμενη μνημονιακή περιπέτεια που πλήττει το σύστημα κοινωνικής αλληλεγγύης, τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους, αλλά και την κοινωνική συνοχή στη χώρα μας, σταδιακά και ανησυχητικά μεταμορφώνει, υπό την καθοδήγηση της σημερινής κυβέρνησης, την κοινωνική ασφάλιση και συρρικνώνει θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα.

Η επέλαση των μνημονίων, με συνακόλουθο την κηδεμονία της χώρας μας από τους πιστωτές σάρωσε, στην κυριολεξία, τις αρχές του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος που λειτουργούσε στην Ελλάδα. Η ΔΗΣΥΕ συνεχίζει τον αγώνα για τη βιωσιμότητα του λογαριασμού Επικούρησης και του Ταμείου Αυτασφάλειας καθώς και για τον αυτοδιαχειριστικό και αυτοδιοικούμενο χαρακτήρα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που αποτελεί ύψιστο κοινωνικό αγαθό. Απαιτούμε από τη Διοίκηση να εκπληρώσει στο ακέραιο τις υποχρεώσεις της απέναντι στους εργαζόμενους και τα ασφαλιστικά μας ταμεία.

ΛΕΠΕΤΕ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Απαιτούμε:

- ✓ Την ΑΜΕΣΗ καταβολή των οφειλομένων ποσών ως πρώτο βήμα για την εκτόνωση ενός πολύ φορτισμένου κλίματος που μπορεί να οδηγήσει σε απρόβλεπτες και δυσάρεστες καταστάσεις.
- ✓ Να προχωρήσει ο διαλογος με την Τράπεζα με στοχο να οδηγήσει σε ένα ανοιχτό σύστημα που θα εγγυάται αξιοπρεπή σύνταξη για όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της ΕΤΕ.
- ✓ Συγκεκριμένη πρόταση της Διοίκησης στην επιτροπή διαλόγου για βιώσιμο και ανοιχτό σε όλους Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.
- ✓ Η Κυβέρνηση να σταματήσει να κωφεύει και να αδιαφορεί για το κόστος της επικούρησης σε 16.500 συνταξιούχους της Εθνικής Τράπεζας και να αναλάβει άμεσα τις ευθύνες της έτσι ώστε να εξευρεθεί ουσιαστική λύση που να είναι αποδεκτή από όλα τα μέρη.

ΤΑΠΕΤΕ

Σ' όλη τη διάρκεια του 2016, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. μέσα από συνεχείς, συστηματικές και επίμονες διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση της Τράπεζας, έφθασε τελικά σε μια ουσιαστική και βιώσιμη συμφωνία – πακέτο για το σύνολο των υποχρεώσεων του Ταμείου Αυτασφάλειας προς την Εθνική Τράπεζα και την Eurobank. Επετεύχθη συμφωνία, η οποία διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου, κατοχυρώνει τις ασφαλιστικές προσδοκίες των ασφαλισμένων και δίνει ανάσα και προοπτική στην ρευστότητά του.

Η συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. περιλαμβάνει:

- Την οριστική και γενναία ρύθμιση των δανείων του ταμείου τόσο προς την Ε.Τ.Ε. όσο και προς την Eurobank, ενισχύοντας καθοριστικά τη βιωσιμότητα και την προοπτική του Ταμείου Αυτασφάλισης.
- Την επέκταση της εργοδοτικής εισφοράς 2% από 1.1.2014 σε όλους τους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στον Κανονισμό Εργασίας (π.χ. ΕΘΝΟΔΑΤΑ, νέοι συνάδελφοι κ.α.), αυξάνοντας έτσι την ασφαλιστική βάση και επομένως το ύψος των εισφορών, αιμοδοτώντας επί πλέον και διαχρονικά τα έσοδά του.

Με αυτή την παρέμβαση-συμφωνία μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκησης της ΕΤΕ διασφαλίζεται η ρευστότητα, η βιωσιμότητα και η ομαλή πορεία του Ταμείου Αυτασφάλισης παρέχοντας τη δυνατότητα σε όλους τους ασφαλισμένους συναδέλφους να πάρουν το εφάπαξ, στο ύψος και στο χρόνο που προβλέπεται από τις καταστατικές του διατάξεις.

ΛΟΓ/ΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Τον Σεπτέμβριο του 2015, η Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών ενημέρωσε τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων, ότι πρέπει να καταβάλλεται 26% φόρος για την εφάπαξ παροχή του λογαριασμού προς τα παιδιά των συναδέλφων.

Η ΔΗΣΥΕ μέσα από τον ΣΥΕΤΕ, μαζί με τους συναδέλφους της Διεύθυνσης Φορολογίας (τους οποίους ευχαριστούμε για τη συνεργασία και προσφορά), ξεκίνησε τη διαδικασία αναίρεσης της φορολόγησης του ποσού.

Ως αποτέλεσμα της συντονισμένης δράσης, τον Ιούνιο του 2016, έγινε αποδεκτό από τη Γενική Γραμματεία Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών, ότι τα ποσά που καταβάλλονται από τον λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων υπαλλήλων της ΕΤΕ, δεν θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και επομένως δεν υπόκεινται σε φορολόγηση.



Τ.Υ.Π.Ε.Τ.:

Αποφασιστική Διοίκηση με όραμα, για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη του Ταμείου



Πολιτική αλλαγών και τομών από την ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Το έτος που πέρασε ήταν χρονιά εκλογών και αλλαγών για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Η **Υγεία-Φροντίδα-Πρόοδος**, που αποτελεί την έκφραση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο Ταμείο Υγείας, στελεχωμένη με έμπειρα και νέα πρόσωπα της παράταξής μας, κέρδισε στις εκλογές και ανέλαβε την ευθύνη της Διοίκησης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. έχοντας 12 στους 24 εν ενεργεία συμβούλους και συνεργαζόμενη στο Προεδρείο με τους 2 συμβούλους της παράταξης «Ανανέωση ΤΥΠΕΤ».

Έτσι, **το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. προχωράει μπροστά** με σημαντικές και καινοτόμες δράσεις σε όλα τα επίπεδα και κυρίως δράσεις που σηματοδοτούν **μια νέα αφηγηρία εκκίνησής του**, με στόχο αφενός τη βιωσιμότητα και αφετέρου τη βελτίωση και τη διεύρυνση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους ασφαλισμένους.

Με τη σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. όλες τις προηγούμενες δεκαετίες, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. έχει παραμείνει ο πιο σημαντικός συλλογικός θεσμός για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας και τις οικογένειές τους. Αποτελεί, παράλληλα, **ένα μοναδικά επιτυχημένο παράδειγμα αυτοδιαχείρισης για τη χώρα μας**, προσφέροντας σε πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο επίπεδο **ποιοτικότερες** υπηρεσίες παροχής φροντίδας υγείας, που δεν υπάρχουν σε αντίστοιχη μορφή αυτόνομης λειτουργίας για καμία ομάδα ασφαλισμένων στη χώρα μας. Σε μία εποχή που η υγεία -αν και το πολυτιμότερο αγαθό- αντιμετωπίζεται από την πολιτεία στο επίπεδο της δημόσιας περίθαλψης με υποβάθμιση, ενώ στο επίπεδο του ιδιωτικού τομέα με χαρακτηριστικά εμπορευματοποίησης που την καθιστά ακριβή και δυσπρόσιτη στη μεγάλη κοινωνική πλειοψηφία, **το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. πρωτοπορεί, τολμά και καινοτομεί.**

Αντιστεκόμενη στο εξαιρετικά ασταθές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον, με τα έσοδα να μειώνονται λόγω της σημαντικής μείωσης του αριθμού των εν ενεργεία συναδέλφων και το κάρδιο πλήγμα από τη μη καταβολή του Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε., με τη φαρμακευτική δαπάνη να κοστίζει όλο και περισσότερο αλλά και με τη δογματικά πιεστική κυρίαρχη αντίληψη για ένταξη όλων των ασφαλισμένων της χώρας στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, **η νέα Διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. υπηρετεί με σκληρή καθημερινή δουλειά τους στόχους της αυτονομίας, της βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, της οργανωτικής αναδιάρθρωσης, του εξορθολογισμού των δαπανών και της προετοιμασίας για διεύρυνση των εσόδων ώστε**

αυτά να επανεπενδύονται στη βιωσιμότητά του.

Στο σπουδαίο έργο που παρέχει το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ο **Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. –με την ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο τιμόνι του- συνδράμει με την οικονομική στήριξη που ξεπερνάει τα 7 εκατομμύρια ευρώ μέσω της 3ετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Εθνικής Τράπεζας για τα έτη 2016-2019.**

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. σήμερα αλλάζει, γίνεται καλύτερο και αναβαθμίζεται σε όλα τα επίπεδα, διοικητικά, λειτουργικά, ιατρικά και νοσηλευτικά, χωρίς μείωση των παροχών και χωρίς αύξηση των εισφορών.

Στρατηγικό σχέδιο

Για πρώτη φορά, με βάση τις διαπιστωμένες ανάγκες αλλά και επιλογές βελτιώσεων και εκσυγχρονισμού σε πολλούς τομείς, καταρτίστηκε, υπερψηφίστηκε από το Δ.Σ. και δημοσιεύθηκε Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την τριετία 2017-2020, που ήδη εφαρμόζεται. Στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται ζητήθηκε και λήφθηκε υπόψη η γνώμη των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., όπως καταγράφηκε από μια μεγάλη διαδικτυακή έρευνα στην οποία συμμετείχαν χιλιάδες συνάδελφοι.

Τεχνογνωσία

Αξιοποιούνται οι εξειδικευμένες γνώσεις προσωπικού υψηλών καθηκόντων με την πρόσληψη

α) Γενικού Διευθυντή Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που ήδη υλοποιήθηκε και

β) Διευθυντή Δικτύου Δομών Υγείας Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που πρόκειται να υλοποιηθεί,

το κόστος των οποίων αναλαμβάνει η Εθνική Τράπεζα.

Έργα

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες ανακατασκευής του 5^{ου} ορόφου της Κλινικής και ενοποιήθηκαν τα δύο κτήρια (Θερμανού 4 & 4^α). Το έργο περιλαμβάνει:

- Ανάπτυξη κλινών 5^{ου} ορόφου της Κλινικής (11 κλίνες).
- Ανάπλαση χώρων καρδιολογικών ιατρείων και Καρδιολογικού Τμήματος.
- Εκσυγχρονισμό μηχανολογικού εξοπλισμού 5^{ου} ορόφου.
- Λειτουργία ολοκληρωμένης Καρδιολογικής Κλινικής.
- Παράλληλα, είναι **σε εξέλιξη η υλοποίηση των εργασιών ανακατασκευής του 3^{ου} ορόφου και προμήθειας του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού**, καθώς και η επέκταση των χειρουργείων της Κλινικής «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ», με χρονικό ορίζοντα

ολοκλήρωσης το φθινόπωρο του 2018. Το έργο υλοποιείται με την εξ ολοκλήρου χορηγία της Εθνικής Τράπεζας.

- Ολοκληρώθηκε η ανακαίνιση του χώρου της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας (Μ.Α.Φ) και η προμήθεια νέου εξοπλισμού.
- Εγκαινιάστηκαν τα νέα Πολυϊατρεία της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. στην Πάτρα, με πρωτοβουλίες του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και παραχώρηση χώρου από την Εθνική Τράπεζα, για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των εκεί ασφαλισμένων μας.
- Ολοκληρώθηκε η μεταφορά σε βελτιωμένο χώρο των Εξωτερικών Πολυϊατρείων στον Γέρακα και η αναβάθμισή τους για την αρτιότερη εξυπηρέτηση των εξυπηρετούμενων ασφαλισμένων.

Παράλληλα:

- Επανασυστάθηκε διαρκής Επιτροπή Στήριξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στην Εθνική Τράπεζα που απαρτίζεται από στελέχη της Τράπεζας και την Πρόεδρο του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με στόχο τη συνδρομή στη βελτίωση της λειτουργίας, στην αναβάθμιση των υπηρεσιών του και στη μεσολάβηση στη Διοίκηση της Τράπεζας για την αντιμετώπιση κρίσιμων θεμάτων για την πορεία του Ταμείου Υγείας.
- Συγκροτήθηκε νέο ολιγάριθμο Επιστημονικό Συμβούλιο, ευέλικτου σχήματος, με εισηγητικό ρόλο για τη βελτίωση των παρεχόμενων ιατρικών υπηρεσιών.
- Κεντροποιήθηκαν και ενοποιήθηκαν διευθύνσεις και υπηρεσίες του Ταμείου, με στόχο τον καλύτερο και ουσιαστικότερο έλεγχο, τη βελτίωση των διαδικασιών και την αποδοτικότερη λειτουργία.
- Διενεργήθηκαν και θα συνεχίσουν να διενεργούνται συστηματικοί και αυστηρότεροι έλεγχοι για τη διασφάλιση των εσόδων και την είσπραξη οφειλών.
- Καταβάλλονται διαρκείς προσπάθειες για εξορθολογισμό δαπανών και βελτιωμένη λειτουργία στο σύστημα προμηθειών, μέσα από την κανονικοποίηση διαδικασιών.
- Διαμορφώνεται νέα πολιτική για τα φάρμακα με πιο στοχευμένο αποτέλεσμα για τους ασφαλισμένους και πιο οικονομικό αποτέλεσμα για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ενώ τέθηκε σε λειτουργία και η διαδικασία ηλεκτρονικής θεώρησης των συνταγών των φαρμάκων.

Με την ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο τιμόνι, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. γυρίζει σελίδα και χαράζει με όραμα και προοπτική το μέλλον των παροχών υγείας στους ασφαλισμένους συναδέλφους μας και στις οικογένειές τους.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ-ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Ο ανθρώπινος παράγοντας βρίσκεται στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της παράταξής μας και διαχρονικά οι προτάσεις μας στοχεύουν στην ανάδειξη και δημιουργική αξιοποίησή του.

Σήμερα, μετά την πραγματοποίηση διαδοχικών εθελούσιων εξόδων τα τελευταία χρόνια, οι ελλείψεις προσωπικού είναι ορατές δια γυμνού οφθαλμού. Τα καταστήματα αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τις απαιτήσεις της πελατείας της Τράπεζας. Ως αποτέλεσμα, οι εργασιακές σχέσεις δοκιμάζονται και υποβαθμίζονται. Λιγότεροι εργαζόμενοι καλούνται να επιτελέσουν περισσότερες εργασίες. Στο πλαίσιο αυτό, παρατηρείται εντατικοποίηση της εργασίας καθώς και αύξηση των περιπτώσεων παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (παραβίαση ωραρίου συναλλαγών και εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες κλπ).

Στο πλαίσιο αυτής της μείωσης:

α) αποχώρησαν μεγαλύτερα σε ηλικία στελέχη, απο-

στερώντας την Τράπεζα από έμπειρο αλλά υψηλού κόστους δυναμικό, κάτι που οδήγησε στους σχεδιασμούς για αναδιάρθρωση και συγχώνευση επιτελικών μονάδων Διοίκησης, ενώ παράλληλα,

β) άνοιξε ο δρόμος για γρήγορη ανάδειξη νεώτερων στελεχών από το υπάρχον δυναμικό,

γ) αποχώρησαν και νεότερα σε ηλικία, μεσαία ή κατώτερα στελέχη, ακόμα και απλοί υπάλληλοι, ιδίως γυναίκες-μητέρες ανηλίκων, είτε για να προλάβουν δυσμενέστερες εξελίξεις στο Ασφαλιστικό, κυρίως οι μητέρες ανηλίκων, είτε, γιατί προσδοκούσαν να αξιοποιήσουν το «πακέτο» της εθελούσιας σε εναλλακτικές δραστηριότητες.

Επειδή προωθήθηκαν βεβιασμένα και χωρίς ολοκληρωμένο σχεδιασμό, οι μαζικές εθελούσιες αποχωρήσεις είχαν μεγαλύτερο αντίκτυπο και συνέπειες προκαλώντας σοβαρότατα κενά και ελλείψεις σε ολόκληρο το δίκτυο. Συνέπειες, τις οποίες καθημερινά βιώνουν τόσο οι αντίστοιχοι εργαζόμενοι, όσο και η πελατεία τους.

Η υπεράσπιση της απασχόλησης σε μία περίοδο ύφεσης, συρρίκνωσης του τραπεζικού κλάδου και υψηλών ποσοστών ανεργίας σε όλους τους κλάδους της οικονομίας της χώρας μας, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητά μας.

Η πλήρης απασχόληση, οι αξιοπρεπείς όροι εργασίας και η εργασιακή σταθερότητα αποτελούν αδιαπραγμάτευτα στοιχεία για την παράταξή μας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αποδέχθηκε το αίτημά μας για προσλήψεις με τοπικούς δημόσιους διαγωνισμούς στην Περιφέρεια (εκτός Αθηνών και Θεσσαλονίκης), ασπαζόμενος τις ανησυχίες του ΣΥΕΤΕ για το Δίκτυο και για την κατάσταση που επικρατεί σε αυτό, ιδιαίτερα μετά τη τελευταία εθελούσια το 2016. Συνεχίζουμε να διεκδικούμε ικανοποιητικό αριθμό προσλήψεων καθώς είναι μεγάλες οι ανάγκες στο δίκτυο της τράπεζας.

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στη δεκαετία του 1980, με την ανάπτυξη της πληροφορικής, την εμφάνιση του πρώτου προσωπικού υπολογιστή αρχικά, του κινητού τηλεφώνου, την ανάπτυξη του διαδικτύου κατά τη δεκαετία του 90, τέθηκαν οι βάσεις για τον τεχνολογικό μετασχηματισμό της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας, η οποία επισυμβαίνει μέχρι σήμερα.

Τα συστατικά στοιχεία της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης, τα οποία θα μεταβάλλουν περαιτέρω ολόκληρο το οικονομικό και κοινωνικό οικοδόμημα, είναι: η ανάπτυξη του τηλεπικοινωνιακού πρωτοκόλου 5G και των υπερυπερευρωτικών συνδέσεων, η Τεχνητή Νοημοσύνη, η Ρομποτική, η ΝεφοΥπολογιστική, η Νανοτεχνολογία, η Βιοτεχνολογία, η τρισδιάστατη εκτύπωση(3D printing).

Το δίκτυο και οι ψηφιακές τεχνολογίες μεταβάλλουν τον τρόπο διαβίωσης και εργασίας μας σε ατομικό, επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο, καθώς όλοι οι τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας μας ενοποιούνται σε ολόένα και μεγαλύτερο βαθμό.

Κρίσιμη διαφορά της σημερινής φάσης τεχνολογικής εξέλιξης είναι η εισαγωγή και οι πολλαπλές εφαρμογές της τεχνητής νοημοσύνης στον τομέα των υπηρεσιών, όπου εντάσσονται και οι χρηματοπιστωτικές δραστηριότητες. Η τεχνητή νοημοσύνη εγκυμονεί εργασιακούς κινδύνους από αλλαγές στη

φύση, στις εργασιακές απαιτήσεις σε γνώσεις και δεξιότητες, στους όρους, στο χρόνο και στο περιεχόμενο της εργασίας. Εγκυμονεί όμως και ευκαιρίες από την αξιοποίηση νέων εφαρμογών, από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ειδικοτήτων, απαραίτητων για να αξιοποιείται και να λειτουργεί ομαλά η νέα τεχνολογία και από την πρόσθετη ανάπτυξη της οικονομίας, του κλάδου ή της επιχείρησης.

Ένα άρτια καταρτισμένο προσωπικό με τα κατάλληλα κίνητρα, αξιοπρεπές εισόδημα και ποιοτική θέση εργασίας είναι τα ζητούμενα για τον κόσμο της εργασίας. Διασφάλιση καθολικής πρόσβασης των εργαζομένων στη δια βίου μάθηση.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. πέτυχε ώστε στον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας να συμπεριληφθεί ειδικό άρθρο για την εκπαίδευση, σύμφωνα με το οποίο, η συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση, εκτός από δικαίωμα και υποχρέωση των εργαζομένων, είναι ρητή υποχρέωση της Τράπεζας.

Στο άμεσο μέλλον, θα απαιτηθεί να διευρύνουμε και να προσαρμόσουμε τις τεχνικές που αναπτύξαμε στο πλαίσιο των παραδοσιακών μηχανισμών εργασιακής προστασίας. Οι επιλογές μας και σε αυτά τα ζητήματα θα συνάδουν με τις θεμελιώδεις αξίες της αλληλεγγύης, της συμμετοχής και της κοινωνικής δικαιοσύνης.



Ζούμε σε ένα περιβάλλον πολύπλευρων και βαθύτατων διεθνών και εγχώριων ανατροπών, οικονομικών, τεχνολογικών, παραγωγικών και κοινωνικών.

Η ΔΗΣΥΕ είναι η παράταξη που μπορεί:

- ✓ να λαμβάνει έγκαιρα υπόψη τις διεθνείς εξελίξεις στον κλάδο και τις επιπτώσεις τους στους εργαζόμενους.
- ✓ να δομεί τις παρεμβάσεις της με τεκμηρίωση και γνώση
- ✓ να αναδεικνύει στελέχη που μπορούν να τολμήσουν δημιουργικές αλλαγές.

ΠΡΟΣΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΤΟ ΛΟΓΟ ΚΑΙ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

Η ΔΗΣΥΕ, ΜΕ ΩΡΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΓΝΩΣΙΑ, ΠΡΟΧΩΡΑ ΜΕ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ, ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ, ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΔΙΑΜΟΡΦΩΘΕΙ ΤΟΣΟ ΣΤΗΝ ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ, ΣΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΡΑΤΟΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Θέλουμε

ΝΑ ΕΚΦΡΑΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΜΕΓΑΛΗΣ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ, ΤΙΜΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΜΑΣ, ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΡΑΜΜΕΝΟ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.

Ξέρουμε

ΕΧΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΚΑΙ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ, ΠΩΣ ΝΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΜΕΣΩ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ.

Μπορούμε

ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΝΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΝΕΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΜΕΣΟ ΚΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΕΝΟΨΗ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ, ΠΟΥ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΣΑΡΚΑ ΚΑΙ ΟΣΤΑ, ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙ Η ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ (ΚΟΥΤΑΚΙ) ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΖΕΤΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Στη σημερινή κρίσιμη και δύσκολη συγκυρία, η παράταξή μας είναι και πάλι έτοιμη και αποφασισμένη να σηκώσει το βάρος της ευθύνης και να τιμήσει στο ακέραιο την εμπιστοσύνη που της δείχνουν διαχρονικά οι συνάδελφοι

Η δύναμη και η ανθεκτικότητα των ιδεών μας επιτρέπει την αισιόδοξη πρόβλεψη ότι και οι επόμενες εκλογές θα δείχνουν ΔΗΣΥΕ

