



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΝΟΤΗΤΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Παράταξη Ευθύνης
για τις προκλήσεις
των καιρών



ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 23-28 Απριλίου 2018

Ζητούμε την
ψήφο ΟΛΩΝ των
εργαζομένων
στην Εθνική
Τράπεζα, γιατί
πιστεύουμε στις
δυνάμεις μας, γιατί
έχουμε αποδείξει
ότι τιμούμε
τη διαχρονική
εμπιστοσύνη των
συναδέλφων και
γιατί μάθαμε να
ορίζουμε την αξία
της ιδεολογίας με
τη δράση και τις
πράξεις μας, με
υπευθυνότητα,
αποτελεσματικότητα
και αποκλειστικό
γνώμονα τα
συλλογικά
δικαιώματα

ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Συμπληρώθηκαν ήδη οκτώ χρόνια οικονομικής και κοινωνικής κρίσης. Η χώρα άλλαξε, η κοινωνία καταρρακώθηκε, η πολιτική διαχείριση αποδείχθηκε ελλιπής, το συνδικαλιστικό κίνημα βρέθηκε αντιμέτωπο με τη μεγαλύτερη ύφεση της ιστορίας της χώρας, η οικονομία και οι Τράπεζες αναζητούν κατεύθυνση και η αγωνία για την καθημερινή επιβίωση χτυπάει κόκκινο.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την εκατοντάχρονη ιστορία του πρέπει να σταθεί όρθιος, όπως έκανε όλα τα προηγούμενα χρόνια με την ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο τιμόνι του, να δώσει όραμα και ελπίδα στους εργαζόμενους και να διαμορφώσει συνθήκες διεξόδου στο λαβύρινθο της σημερινής ζοφερής πραγματικότητας.

Η απασχόληση και τα εργασιακά δικαιώματα, το παρόν και το μέλλον της εργασίας, η ασφάλεια στην Υγεία και στη ζωή μετά τον εργασιακό βίο, η πολιτική και οικονομική συγκυρία της χώρας, οι εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα και οι κίνδυνοι, η θέση της Εθνικής Τράπεζας στο νέο τραπεζικό τοπίο και ο ρόλος της στην επόμενη μέρα, οι παρεμβάσεις των ξένων, οι σχέσεις εργαζομένων και Τράπεζας και οι προοπτικές τους συνθέτουν ένα ψηφιδωτό πολλαπλών και κρίσιμων προκλήσεων.

- Είναι οι προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπίσουμε και να διαχειριστούμε υπεύθυνα.
- Είναι οι προκλήσεις που απαιτούν λύσεις και απαντήσεις χωρίς αναβολές.
- Είναι οι προκλήσεις της συλλογικής μας ύπαρξης σήμερα και στο μέλλον, στις οποίες οφείλουμε να ανταποκριθούμε γιατί έχουμε ηθική, συνδικαλιστική και πολιτική υποχρέωση.

Αυτή είναι η στρατηγική δέσμευση ευθύνης της ΔΗ.ΣΥ.Ε., την οποία καταθέτουμε με πλήρη επίγνωση του λόγου και των ευθυνών μας αναφορικά με τα μεγάλα συλλογικά ζητήματα και αιτήματα που θα καθορίσουν την ατζέντα της επερχόμενης εκλογικής μάχης στον Σύλλογό μας.

Ζητούμε την ψήφο ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, γιατί πιστεύουμε στις δυνάμεις μας, γιατί έχουμε αποδείξει ότι τιμούμε τη διαχρονική εμπιστοσύνη των συναδέλφων και γιατί μάθαμε να ορίζουμε την αξία της ιδεολογίας με τη δράση και τις πράξεις μας, με υπευθυνότητα, αποτελεσματικότητα και αποκλειστικό γνώμονα τα συλλογικά δικαιώματα.

ΔΗ.ΣΥ.Ε. Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ

- Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι η παράταξη που έχει συνδέσει την πορεία της με τους αγώνες, τις διεκδικήσεις και τις πιο σημαντικές κατακτήσεις των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Είναι η παράταξη που έχει βάλει τη σφραγίδα της στη σύγχρονη ιστορία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των Τραπεζών.
- Το 1995 με πρωτοβουλία της παράταξής μας θεσμοθετήθηκε η πρώτη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. και από τότε αποτελεί ένα σημαντικό θεσμό που βελτιώνει σταθερά την οικονομική και υπηρεσιακή θέση όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.
- Το 2001 με ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση δημιουργήσαμε τον Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί ένα ισχυρό θεσμικό και νομικό κείμενο που μας δίνει και σήμερα τη δυνατότητα να προασπίζουμε τα εργασιακά δικαιώματα και την υπηρεσιακή εξέλιξη όλων των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε.
- Την περίοδο 2009-2015 σταθήκαμε σθεναρά απέναντι στις οδυνηρές συνέπειες της πιο βαθιάς οικονομικής και κοινωνικής κρίσης που γνώρισε ποτέ η χώρα. Σε ένα περιβάλλον σκληρό για τους εργαζόμενους, με όλα γύρω μας να καταρρέουν, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. κατοχυρώθηκε στη συνείδηση των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας ως η εγγυήτρια δύναμη υπεράσπισης δικαιωμάτων. Η στήριξη και η διαφύλαξη της λειτουργίας, της βιωσιμότητας και της θεσμικής υπόστασης των ασφαλιστικών μας ταμείων και του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. δεν ήταν μια εύκολη υπόθεση. Όπως δείχνουν και τα αποτελέσματα καταφέραμε να σταθούμε όρθιοι, να διαφυλάξουμε τις βασικές οικονομικές και θεσμικές μας κατακτήσεις και σήμερα μέσα από ένα αξιόμαχο συνδικαλιστικό κίνημα να διεκδικήσουμε με αποφασιστικότητα ό,τι πραγματικά μας αξίζει.

Συνεχίζουμε
με τόλμη και όραμα

Σε ένα περιβάλλον σκληρό για τους εργαζόμενους, με όλα γύρω μας να καταρρέουν, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. κατοχυρώθηκε στη συνείδηση των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας ως η εγγυήτρια δύναμη υπεράσπισης δικαιωμάτων

2015 – 2018: ΜΙΑ ΤΡΙΕΤΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με
αίσθημα ευθύνης
οδήγησε τον
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην
κατεύθυνση
υπεράσπισης
των βασικών
εργασιακών,
θεσμικών και
οικονομικών μας
δικαιωμάτων με
κεντρικό στόχο την
υπεράσπιση των
θέσεων εργασίας

Η τριετία που πέρασε από το 2015 έως σήμερα ήταν μια παραγμένη περίοδος για το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας, που βρέθηκε κυριολεκτικά και για μία ακόμα φορά «με την πλάτη στον τοίχο» να προσπαθεί να αμυνθεί απέναντι στις καταστροφικές πολιτικές των μνημονίων και στο κυρίαρχο δόγμα που αντιμετωπίζει την εργασία μόνο ως λειτουργικό κόστος.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με αίσθημα ευθύνης οδήγησε τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στην κατεύθυνση υπεράσπισης των βασικών εργασιακών, θεσμικών και οικονομικών μας δικαιωμάτων με κεντρικό στόχο την υπεράσπιση των θέσεων εργασίας.

Στις δεδομένες συνθήκες, η δράση μας υπήρξε ιδιαίτερα αποτελεσματική. Στο πιο ανασφαλές περιβάλλον, το αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης των εργαζομένων διατηρήθηκε σε υψηλό επίπεδο.

Ως ΔΗ.ΣΥ.Ε. αποδείξαμε ότι είμαστε σε θέση να επιβεβαιώσουμε με αδιάκοπη προσπάθεια και με πράξεις -και όχι μόνο λόγια- το σύνθημά μας «Θέλουμε - Ξέρουμε - Μπορούμε».



ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ 2015-2018

- Υπερασπιστήκαμε αποτελεσματικά την απασχόληση, χωρίς να αφήσουμε κανένα περιθώριο για αμφισβήτηση ή συρρίκνωση της. Δεν ήταν αυτόνοτο, ούτε εύκολο.
- Διαπραγματευτήκαμε και υπογράψαμε την 3ετή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση 2016-2019 με σημαντικές θεσμικές και κοινωνικές ρυθμίσεις (για την προστασία της εργασίας, για τη στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., για τις ευαίσθητες ομάδες συναδέλφων, για τους σπουδαστές, για τα δάνεια κλπ.).
- Διαφυλάξαμε την ύπαρξη, τη λειτουργία και την προοπτική του ΤΑΠΕΤΕ (ΕΦΑΠΑΞ) και του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. μέσα σε ένα περιβάλλον οικονομικής κρίσης και έντονης αβεβαιότητας για την πορεία της χώρας και του τραπεζικού κλάδου.
- Ολοκληρώθηκαν οι προαγωγές όλων των βαθμών του προσωπικού στην ώρα τους, με οικονομικό και υπηρεσιακό όφελος για τους συναδέλφους. Ταυτόχρονα, επικαιροποιήθηκε και εφαρμόζεται ο Κανονισμός Εξειδικευμένου Προσωπικού που είχε μείνει ανενεργός από το 2013.
- Αντιμετωπίσαμε στο μέτρο του δυνατού, με συνεχείς προσπάθειες και παρεμβάσεις τα υπαρκτά προβλήματα της καθημερινότητας (ωράριο, υπερωρίες, προβλήματα στους εργασιακούς χώρους κ.ά.) πιέζοντας και διεκδικώντας ταυτόχρονα από τη Διοίκηση νέες και στοχευμένες προσλήψεις για το Δίκτυο.

Υπερασπιστήκαμε αποτελεσματικά την απασχόληση, χωρίς να αφήσουμε κανένα περιθώριο για αμφισβήτηση ή συρρίκνωση της. Αντιμετωπίσαμε με συνεχείς προσπάθειες και παρεμβάσεις τα υπαρκτά προβλήματα της καθημερινότητας

Αντιμετωπίζουμε
τις προκλήσεις

Προτείνουμε λύσεις

Απαντάμε με υπευθυνότητα

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με
σοβαρότητα και
ευθύνη καθορίζει
τους άξονες
που θα κινηθεί
στρατηγικά αλλά
και ουσιαστικά,
προκειμένου
να επιτύχει τα
καλύτερα δυνατά
αποτελέσματα
για τους
εργαζόμενους

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΤΗ ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΙΑ

Η νέα τριετία του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. που αρχίζει αμέσως μετά τις εκλογές θα είναι μία τριετία νέων δεδομένων, πολλά από τα οποία είναι για όλους μας άγνωστα.

Η κατάσταση της οικονομίας και των Τραπεζών σε συνδυασμό με τις όποιες εξελίξεις σε πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο, αναμένεται να καθορίσουν και το περιβάλλον στο οποίο θα πρέπει να κινηθούμε ως συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας.

Ενόψει μιας άγνωστης προοπτικής που αφορά σε καταστάσεις και ανθρώπους, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με σοβαρότητα και ευθύνη καθορίζει τους άξονες που θα κινηθεί στρατηγικά αλλά και ουσιαστικά, προκειμένου να επιτύχει τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους στο τέλος της περιόδου.

Πρόκειται για πέντε βασικούς άξονες στους οποίους θα κινηθούμε διεκδικητικά και αποφασιστικά, θεωρώντας ότι αυτοί είναι οι πιο κρίσιμοι και συγκεντρώνουν το ενδιαφέρον αιχμής των εργαζομένων.

- 1. Υπεράσπιση και στήριξη της απασχόλησης των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.** Πρόκειται για το κορυφαίο ζήτημα που τίθεται πιεστικά με αρνητικές προοπτικές όλα τα τελευταία χρόνια και συνιστά σε όλους μας ετοιμότητα και εγρήγορση, καθώς «τα απειλητικά σύννεφα» παραμένουν σταθερά στον ορίζοντα.
- 2. Κατοχύρωση και διεύρυνση των εργασιακών και των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.**
Σε μία εποχή διαρκών εις βάρος μας επιθέσεων που στοχεύουν στην περαιτέρω συρρίκνωση σημαντικών εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων, πρέπει εμείς να συγκροτήσουμε όχι μόνο τη δική μας άμυνα, αλλά και τη διεκδικητική μας επίθεση, όπως θα την καθορίσουμε συλλογικά.
- 3. Οικονομική στήριξη του εισοδήματος, προκειμένου να διασφαλίσουμε το επίπεδο των βασικών προσωπικών και οικογενειακών αναγκών των συναδέλφων μας.**

Διεκδικήσαμε τη μείωση της αρνητικής διαφοράς (κουτάκι στη μισθοδοσία). Μετά από τρεις συναντήσεις με τη Διοίκηση η Τράπεζα δεσμεύθηκε να εξετάσει το ζήτημα μετά τα Αποτελέσματα του Α΄ Εξαμήνου της για το 2018.

4. Υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων με αντικειμενικά-αξιοκρατικά κριτήρια αξιολόγησης, που θα εξασφαλίζουν τη δίκαιη αντιμετώπισή τους και ταυτόχρονα θα εμπνέουν την υπηρεσιακή άμιλλα και την παραγωγική διάθεση.

Αυτή η θέση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. αφορά στο αξιόλογο εργασιακό δυναμικό της Εθνικής Τράπεζας που την στήριξε με αυταπάρνηση σε όλες τις δύσκολες περιόδους των τελευταίων χρόνων και που δυστυχώς οι στρατιές των ειδικών συνεργατών και των κάθε λογής συμβούλων (που προσλήφθηκαν για λόγους σκοπιμοτήτων) προσπαθούν να απαξιώσουν.

Οι παραπάνω βασικοί άξονες δράσης της ΔΗ.ΣΥ.Ε. στην επόμενη τριετία αποτελούν κεντρικές στρατηγικές κατεύθυνσης στις οποίες θα κινηθούμε διεκδικητικά και ζητούμε τη στήριξη όλων των εργαζομένων ώστε να γίνουν πράξη.

Έχουμε εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας.

Καταθέτουμε χωρίς συμβιβασμούς την αποφασιστικότητα, την αγωνιστική διάθεση, τη γνώση και την εμπειρία μας και είμαστε έτοιμοι για μια ακόμη φορά μπροστά στις προκλήσεις της νέας περιόδου να μετουσιώσουμε τη συλλογικότητα σε αποτέλεσμα.

Έχουμε συνείδηση της ιστορίας μας.

Είμαστε έτοιμοι ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ, ΔΗ.ΣΥ.Ε. και εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα να δικαιώσουμε στην πράξη τις προσπάθειες και τους αγώνες της επόμενης περιόδου και να συνεχίσουμε την ιστορική πορεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Διεκδικούμε

Στοχεύουμε

Κατοχυρώνουμε

Καταθέτουμε χωρίς συμβιβασμούς την αποφασιστικότητα, την αγωνιστική διάθεση, τη γνώση και την εμπειρία μας και είμαστε έτοιμοι για μια ακόμη φορά μπροστά στις προκλήσεις της νέας περιόδου να μετουσιώσουμε τη συλλογικότητα σε αποτέλεσμα

ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ 3ΕΤΙΑ 2018-2021

Οι εργαζόμενοι
να νοιώθουν
ασφάλεια
στην εργασία,
στην εξέλιξή
τους, στην
αναγνώριση
της προσφοράς
τους από την
ΕΤΕ

Θέλουμε μια Εθνική Τράπεζα ισχυρή, με εθνικό και αναπτυξιακό ρόλο που θα στηρίζει την πραγματική οικονομία, την ελληνική κοινωνία και θα εμπνέει εμπιστοσύνη και σεβασμό.

Οι προτεραιότητές μας είναι:

- ✓ Οι εργαζόμενοι να νοιώθουν ασφάλεια στην εργασία, στην εξέλιξή τους, στην αναγνώριση της προσφοράς τους από την ΕΤΕ.
- ✓ Τα στελέχη να έχουν ουσιαστικό ρόλο στην πορεία της Τράπεζας και όχι να εκτελούν «τεχνοκρατικές εντολές» κάποιων «ξένων» που δε γνωρίζουν την κουλτούρα της Εθνικής.
- ✓ Το δίκτυο των Καταστημάτων να αποκτήσει ξανά ρόλο στην πορεία και στη διαμόρφωση των αποφάσεων.
- ✓ Οι ειδικοί συνεργάτες δεν μπορούν να αξιοποιούνται και να τοποθετούνται σε κρίσιμες θέσεις ευθύνης σε βάρος των άξιων και έμπειρων στελεχών της Εθνικής.
- ✓ Η αξιολόγηση απαιτούμε να γίνεται μέσα από τα δελτία αξιολόγησης και όχι μέσα από διαδικασίες επιβολής ατομικών στόχων.
- ✓ Η ψηφιοποίηση και οι νέες τεχνολογίες που λειτουργούν ήδη στην Τράπεζα απαιτούν ένα προληπτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα της ΕΤΕ, που θα είναι στοχευμένο και θα εγγυάται την αντιμετώπιση των επιπτώσεων σε βάρος των εργαζομένων.
- ✓ Ο διάλογος για τον Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε. με στόχο μία ενιαία και αξιοπρεπή λύση που θα ικανοποιεί όλους τους συναδέλφους μας και θα διασφαλίζει την βιωσιμότητα του ΤΥΠΕΤ είναι ο δρόμος που εμείς προκρίνουμε και θα δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις.

ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΑ:

- Διεκδικούμε την σταδιακή αποκατάσταση των μισθολογικών μας απωλειών (κουτάκι), την προστασία των εργασιακών μας δικαιωμάτων και τη βελτίωση της θέσης όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα σε οικονομικό και θεσμικό επίπεδο.
- Αγωνιζόμαστε απέναντι σε όσους απεργάζονται σχέδια ισοπέδωσης των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων τα οποία οδηγούν στην διάρρηξη της εργασιακής συνοχής, γιατί πιστεύουμε ότι η συλλογικότητα και η μαζική δράση είναι η καλύτερη απάντηση.
- Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε για να ακουστεί πιο δυνατά η φωνή των εργαζομένων, για να γίνει πιο ισχυρή η συμμετοχή μας στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, για να συνεχίσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να αποτελεί φορέα ευθύνης και δύναμη διεκδίκησης, για να παραμείνει ισχυρός θεσμός συλλογικής και αποτελεσματικής διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση της Τράπεζας για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Αγωνιζόμαστε
απέναντι σε όσους
απεργάζονται
σχέδια ισοπέδωσης
των εργασιακών
και ασφαλιστικών
μας δικαιωμάτων
τα οποία οδηγούν
στην διάρρηξη
της εργασιακής
συνοχής, γιατί
πιστεύουμε ότι η
συλλογικότητα και
η μαζική δράση
είναι η καλύτερη
απάντηση



Στόχος και ταυτόχρονα δέσμευση της ΔΗΣΥΕ είναι η οριστική επίλυση του προβλήματος παρά τη στάση της σημερινής Κυβέρνησης που παρακολουθεί την κορύφωση του δράματος ως απλός θεατής

ΛΕΠΕΤΕ – Ενιαία βιώσιμη λύση για ΟΛΟΥΣ

Η ΔΗΣΥΕ τα δέκα τελευταία χρόνια διεκδίκησε και πέτυχε να διατηρηθεί η παροχή του ΛΕΠΕΤΕ χωρίς περικοπές, παρά την ψήφιση των μνημονιακών αντιασφαλιστικών νόμων.

Το 2005 η τότε Κυβέρνηση της Ν.Δ., σε αгаστή συνεργασία του τότε Διευθύνοντος Συμβούλου της Εθνικής (Τ. Αράπογλου), με τον Νόμο 3371/2005 οδήγησε τους νεοπροσλαμβανόμενους στην Εθνική Τράπεζα μετά το 2005 στο Δημόσιο Επικουρικό Ταμείο, στερώντας πόρους από τον ΛΕΠΕΤΕ.

Η παράταξή μας αντέδρασε σθεναρά και τότε, όπως αντιδρά και τώρα εναντίον των ενεργειών και της σημερινής Διοίκησης, στην προοπτική κατάργησης της επικούρησης στην Εθνική Τράπεζα, διότι κανείς δεν δικαιούται να αδιαφορεί για τις τύχες 16.500 οικογενειών που πλήττονται σήμερα από την μη καταβολή του βοηθήματος του ΛΕΠΕΤΕ.

Σήμερα που η κρίση στον ΛΕΠΕΤΕ έχει κορυφωθεί η ΔΗΣΥΕ ανέλαβε την ευθύνη, σε αντίθεση με τις άλλες παρατάξεις του ΣΥΕΤΕ, να δώσει προοπτική και να υπάρξει λύση στο σημερινό αδιέξοδο.

Στόχος και ταυτόχρονα δέσμευση της ΔΗΣΥΕ είναι η οριστική επίλυση του προβλήματος παρά τη στάση της σημερινής Κυβέρνησης που παρακολουθεί την κορύφωση του δράματος ως απλός θεατής.

Με την ανάληψη σειράς πρωτοβουλιών, ώστε να οδηγηθούμε σε λύση για την επικούρηση, που θα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων (χωρίς χρονικούς διαχωρισμούς – οι προσλαμβανόμενοι πριν και μετά το 2005), καθώς και το σύνολο των συνταξιούχων μας.

Πιστεύουμε ότι η ενότητα όλων των δυνάμεων σε αυτόν τον στόχο, αποτελεί την αναγκαία και ικανή συνθήκη, προκειμένου να διασφαλισθεί η Επικούρηση για ΟΛΟΥΣ.

Προειδοποιούμε όλους εκείνους που μέχρι σήμερα τηρούν είτε στάση αναμονής ή επαμφοτερίζουσα και ύποπτη στάση, οδηγούν αντικειμενικά στη διατήρηση του αδιέξοδου και στην ουσία τείνουν «χείρα βοηθείας» είτε στην Κυβέρνηση ή στην εργοδοσία.

ΤΑΠΕΤΕ (ΕΦΑΠΕΞ) ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ & ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Η παράταξή μας με τη συμμετοχή των εκπροσώπων της στο Ταμείο Αυτασφάλειας, από την πρώτη στιγμή (2015) διαπίστωσε τα προβλήματα βιωσιμότητας που δημιούργησαν οι δανειακές υποχρεώσεις που ανέλαβε τα προηγούμενα χρόνια το ΤΑΠΕΤΕ.

Η σθεναρή μας στάση και παράλληλα η άρνησή μας να συνεχίσουμε την εξυπηρέτηση των συγκεκριμένων δανείων, οδήγησε στην ουσιαστική εξυγίανση του ΤΑΠΕΤΕ.

Εντέλει 30.12.2017 το ΤΑΠΕΤΕ μετά από την γενναία και την ουσιαστική διευσθέτηση των οφειλών του, μπορεί να προχωρήσει στα επόμενα σχέδια για εκσυγχρονισμό του Κανονισμού παροχών και τη δημιουργία ικανού αποθεματικού κεφαλαίου που θα διασφαλίζει την μελλοντική βιωσιμότητά του.



Την επόμενη
τριετία
στοχεύουμε
στη δημιουργία
ικανού
αποθεματικού
κεφαλαίου που
θα διασφαλίζει
την μελλοντική
βιωσιμότητά
του

Τ.Υ.Π.Ε.Τ.: ΑΛΛΑΖΕΙ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ

Πολιτική αλλαγών και τομών με την ουσιαστική συμβολή της ΔΗ.ΣΥ.Ε.

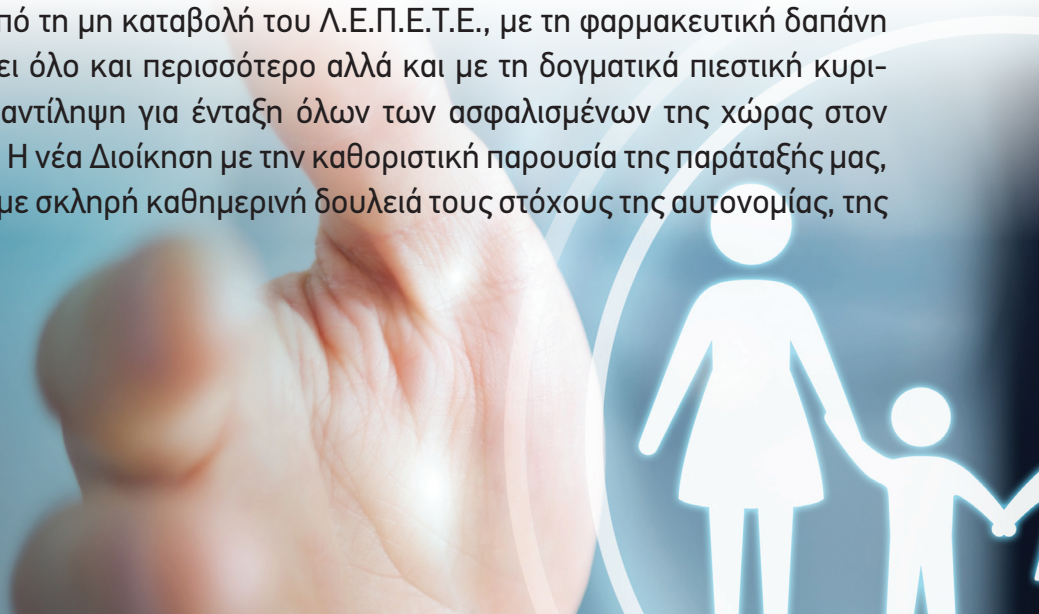
Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. παραμένει ο πιο σημαντικός συλλογικός θεσμός για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας και τις οικογένειές τους. Αποτελεί, παράλληλα, ένα μοναδικά επιτυχημένο παράδειγμα αυτοδιαχείρισης για τη χώρα μας

Η χρονιά που πέρασε για το Ταμείο μας, μαζί με την αλλαγή της Διοίκησης, περιλαμβάνει σημαντικές και καινοτόμες δράσεις σε όλα τα επίπεδα και κυρίως δράσεις που σηματοδοτούν μια νέα αφετηρία εκκίνησής του, με στόχο αφενός τη βιωσιμότητα και αφετέρου τη βελτίωση και τη διεύρυνση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους ασφαλισμένους.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. παραμένει ο πιο σημαντικός συλλογικός θεσμός για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας και τις οικογένειές τους. Αποτελεί, παράλληλα, **ένα μοναδικά επιτυχημένο παράδειγμα αυτοδιαχείρισης για τη χώρα μας**, προσφέροντας σε πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο επίπεδο ποιοτικές υπηρεσίες παροχής φροντίδας υγείας, που δεν υπάρχουν σε αντίστοιχη μορφή αυτόνομης λειτουργίας για καμία ομάδα ασφαλισμένων στη χώρα μας.

Στο σπουδαίο έργο που παρέχει το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συνδράμει με την οικονομική στήριξη που ξεπερνάει τα 7 εκατομμύρια ευρώ μέσω της 3ετούς Επιχειρησιακής Σύμβασης μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Εθνικής Τράπεζας για τα έτη 2016-2019.

Η νέα Διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αντιστέκεται στο εξαιρετικά ασταθές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον, με τα έσοδα να μειώνονται λόγω της σημαντικής μείωσης του αριθμού των εν ενεργεία συναδέλφων και το καίριο πλήγμα από τη μη καταβολή του Λ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε., με τη φαρμακευτική δαπάνη να κοστίζει όλο και περισσότερο αλλά και με τη δογματικά πιεστική κυρίαρχη αντίληψη για ένταξη όλων των ασφαλισμένων της χώρας στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Η νέα Διοίκηση με την καθοριστική παρουσία της παράταξής μας, υπηρετεί με σκληρή καθημερινή δουλειά τους στόχους της αυτονομίας, της



βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, της οργανωτικής αναδιάταξης, της προετοιμασίας για διεύρυνση των εσόδων και του εξορθολογισμού των δαπανών.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αλλάζει και αναβαθμίζεται σε όλα τα επίπεδα, διοικητικά, λειτουργικά, ιατρικά και νοσηλευτικά, χωρίς μείωση των παρεχομένων υπηρεσιών και χωρίς αύξηση των εισφορών και είμαστε υπερήφανοι για το έργο που επιτελείται με τη σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε.

- Για πρώτη φορά, με βάση τις διαπιστωμένες ανάγκες αλλά και επιλογές βελτιώσεων σε πολλούς τομείς, καταρτίστηκε, υπερψηφίστηκε από το Δ.Σ. και δημοσιεύθηκε Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την τριετία 2017-2020. Το Σχέδιο εφαρμόζεται ήδη και αφορά αρχικά στην οργάνωση και στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και στη συνέχεια στην ανασυγκρότηση των υποδομών και του συστήματος διακυβέρνησης, αξιοποιώντας τις τεχνολογικές δυνατότητες και το νέο μοντέλο επαγγελματικής διοίκησης. Ακολουθούν οι υπηρεσίες παροχών υγείας (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια περίθαλψη), τα θέματα πρόνοιας και κοινωνικής επιχειρηματικότητας στις κατασκηνώσεις και καταλήγει το Σχέδιο στη συνολική αναβάθμιση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., με τεχνογνωσία και ευέλικτο τρόπο διοίκησης και διαχείρισης, με στόχο τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Στα πλαίσια αυτού του Στρατηγικού Σχεδιασμού και με αφετηρία την έρευνα γνώμης των συναδέλφων για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά:

- Αξιοποιείται η τεχνογνωσία έμπειρων και εξειδικευμένων στελεχών
- Βρίσκονται σε εξέλιξη σημαντικά έργα στην κλινική «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ» με ανακατασκευή και εκσυγχρονισμό στις εγκαταστάσεις των χώρων των χειρουργείων, της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας (ΜΑΦ) κλπ.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
αλλάζει και
αναβαθμίζεται
σε όλα τα
επίπεδα χωρίς
μείωση των
παρεχομένων
υπηρεσιών και
χωρίς αύξηση
των εισφορών
και είμαστε
υπερήφανοι
για το έργο που
επιτελείται με
τη σφραγίδα
της ΔΗ.ΣΥ.Ε.



Στις δύσκολες
μέρες που ζούμε
αυτή η θεσμική
παρέμβαση της
ΔΗ.ΣΥ.Ε. στον
Τομέα της Υγείας
είναι για τους
συναδέλφους
μας η
σημαντικότερη.
Η προσπάθειες
και ο αγώνας μας
συνεχίζονται

- Εγκαινιάστηκαν με πρωτοβουλία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στην Εθνική Τράπεζα νέα Πολυϊατρεία της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. στην Πάτρα.
- Αναπτύσσεται διεθνής δράση και συνεργασία μέσω της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. στην Ευρώπη.
- Επαναδραστηριοποιήθηκε η διαρκής επιτροπή στήριξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από την Εθνική Τράπεζα.
- Συγκροτήθηκε νέο ευέλικτο Επιστημονικό Συμβούλιο.
- Δημιουργήθηκαν νέα ειδικά ιατρεία με σύγχρονες ιατρικές διαγνωστικές και επεμβατικές τεχνικές (λαπαροσκοπική ριζική προστατεκτομή, ιατρείο γυναικείας καρδιάς, ιατρείο αθλητικής καρδιολογίας και κληρονομικών παθήσεων καρδιάς, ειδικό ιατρείο άνοιας – μνήμης, ιατρείο ουρογυναικολογίας κ.α.)
- Αναδιοργανώθηκαν διευθύνσεις και υπηρεσίες σε όλους τους τομείς, διοικητικών, νοσηλευτικών, ιατρικών και φαρμάκου.

Όλα αυτά είναι παρεμβάσεις – τομές στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που έχουν τη σφραγίδα της παράταξής μας στη νέα Διοίκηση του Ταμείου Υγείας.

Στις δύσκολες μέρες που ζούμε αυτή η θεσμική παρέμβαση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. στον Τομέα της Υγείας είναι για τους συναδέλφους μας η σημαντικότερη. Η προσπάθειες και ο αγώνας μας συνεχίζονται.

Τιμούμε την εμπιστοσύνη
των συναδέλφων

Παρεμβαίνουμε αποτελεσματικά

Έχουμε εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας



Ασπίδα προστασίας των εργαζόμενων

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ώριμη, υπεύνη και αποφασιστική, με αισιοδοξία και αγωνιστική διάθεση, με ειλικρίνεια και εντιμότητα, μαζί με όλους τους εργαζόμενους όπως έκανε πάντα στον Σύλλογό μας, θα συνεχίσει να αποτελεί

- ✓ ασπίδα προστασίας για τα δικαιώματα των εργαζομένων
- ✓ πυλώνα της δημιουργικής πορείας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
- ✓ και δύναμη ευθύνης και διεκδίκησης

έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα να αισθάνονται σιγουριά, ασφάλεια και εμπιστοσύνη με εκείνους που πραγματικά μπορούν να τους εξασφαλίσουν ένα σταθερό παρόν και μέλλον.

Ψηφίζουμε



Στηρίζουμε

ΣΥΕΤΕ

Συνεχίζουμε

με τόλμη και όραμα

για το μέλλον

των εργαζομένων

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 23-28 Απριλίου 2018