

ΔΗ.ΣΥ.Ε.

ΜΕ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ
ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες

Ζούμε σε μια εποχή συνεχών και ευρύτερων ανακατατάξεων σε πολιτικό, οικονομικό, επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο, που διαμορφώνει νέα δεδομένα για την κοινωνία, για τους εργαζόμενους, για το μέλλον των δικαιωμάτων μας.

Βρισκόμαστε σε μία εποχή, όπου οι υποσχέσεις, ο λαϊκισμός και τα συνθήματα συνεχίζονται, ενώ η απογοήτευση περισσεύει. Σε αυτή την νέα εποχή της «νέας παγκοσμιοποίησης», τα δικαιώματα των εργαζομένων, οι εργασιακοί θεσμοί, οι θεσμοί αντιπροσώπευσης και η ίδια η δημοκρατία βρίσκονται στο στόχαστρο ακραίων δυνάμεων.

Μέσα σε αυτό το δύσκολο, ρευστό και αβέβαιο περιβάλλον, έρχονται και μια σειρά μέσα μαζικής ενημέρωσης και κοινωνικής παρέμβασης, να εντείνουν και να ενισχύσουν ένα γενικευμένο κλίμα ανησυχίας, αναστάτωσης και εκφοβισμού για το μέλλον της εργασίας μας.

Προσπαθούν μέσα από συστηματική και στοχοποιημένη πληροφόρηση, να υπονομεύσουν την συνείδηση και το ηθικό των εργαζομένων και με αυτό τον τρόπο να ακυρώσουν κάθε προσπάθεια διεκδίκησης και υπεράσπισης των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Απέναντι σε αυτές τις επιλογές και πολιτικές, οφείλουμε με ενότητα και αποφασιστικότητα, όχι μόνο να τις καταγγείλουμε, αλλά κυρίως να σχεδιάσουμε μια ολοκληρωμένη και καλά σχεδιασμένη αντίδραση, έτσι ώστε να προστατέψουμε τα δικαιώματά μας και το μέλλον μας.

Αυτό προϋποθέτει από την μεριά μας, όλοι μαζί, Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., παρατάξεις, εργαζόμενοι, με αίσθημα ευθύνης και αποφασιστικότητα, να στηρίξουμε

πρωτοβουλίες, παρεμβάσεις, αιτήματα και διεκδικήσεις, που θα μπορέσουν με αποτελεσματικό τρόπο να υπερασπιστούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα και να διευρύνουν τις θεσμικές και εργασιακές μας κατακτήσεις.

Η συστηματική, προγραμματική και σχεδιασμένη σε βάθος χρόνου παρέμβασή μας, οφείλει να εντάσσεται στο δικό μας όραμα για τους εργαζόμενους και την πορεία της Εθνικής Τράπεζας.

Θέλουμε μια Τράπεζα:

- Πρωταγωνίστρια για την μετάβαση στην νέα εποχή.
- Αναπτυξιακή και κοινωνικά υπεύθυνη, που χτίζει το μέλλον της σε στέρεα θεμέλια.
- Πρότυπο εργοδότη για τους εργαζόμενους και η πρώτη επιλογή για τους νέους που αναζητούν εργασία.

Για το σκοπό αυτό η Διοίκηση οφείλει να επενδύσει:

- α) Στο άξιο, έμπειρο και ικανό ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας, που έχει δώσει εξετάσεις ιδιαίτερα στα χρόνια της κρίσης, στηρίζοντας την ύπαρξή της και την πορεία της.
- β) Στην κουλτούρα εμπιστοσύνης, συνεργασίας και συμμετοχής, που δημιουργεί τους όρους για μια σταθερή, θετική και μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή δυναμική.
- γ) Στην αναγνώριση ότι τα εργασιακά δικαιώματα, οι κανόνες υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού, οι θεσμοί διαβούλευσης, διάλογου και διαπραγμάτευσης, η ύπαρξη και βιωσιμότητα των ασφαλιστικών μας ταμείων, αποτελούν κίνητρο αποδοτικότητας, παρα-

γωγικότητας και ανάπτυξης και όχι αντικίνητρο όπως ισχυρίζονται οι κήρυκες του νεοφιλελευθερισμού.

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες

Η υπογραφή της νέας Ζετούς Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αποκτά ιδιαίτερη θεσμική αξία και σημασία στις σημερινές δύσκολες συνθήκες και δίνει μήνυμα ελπίδας και προοπτικής για τους εργαζόμενους.

Το επόμενο τρίμηνο έχουμε την διαπραγμάτευση για την νέα τριετή επιχειρησιακή μας Σύμβαση. Έχουμε μπροστά μας μια δύσκολη διαπραγμάτευση.

Τα βασικά αιτήματα και οι διεκδικήσεις μας έχουν ως στόχο:

- Την προστασία των θέσεων εργασίας.
- Τη σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών.
- Τη στήριξη των ασφαλιστικών μας ταμείων.
- Τη συμμετοχή στην πορεία μετασχηματισμού της Τράπεζας.

Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., με σχέδιο και αποφασιστικότητα, με αίσθημα ευθύνης και επίγνωση των δυσκολιών μιας εποχής που αλλάζει ραγδαία, θα δώσει τη μάχη μέσα από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., για την υπογραφή μιας ικανοποιητικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, που θα βελτιώνει την θέση των εργαζομένων και θα εμπνέει ασφάλεια και σιγουριά για το υπηρεσιακό και επαγγελματικό μέλλον όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

ΘΕΣΜΙΚΗ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ - ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Η Ο.Τ.Ο.Ε. για μια ακόμα φορά καταξιώνει στην πράξη το ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος και υπερασπίζει τον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων με μία νέα Κλαδική Σύμβαση, που διασφαλίζει τα βασικά εργασιακά δικαιώματα και την κάλυψη βασικών αναγκών των τραπεζοϋπαλλήλων.

- ✓ Σε μία εποχή απαξίωσης των αντιπροσωπευτικών θεσμών στη συνείδηση της ελληνικής κοινωνίας, αλλά και όλων των εργαζόμενων της χώρας,
- ✓ Σε μία εποχή, που οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και οι συνταξιούχοι βιώνουν την ανασφάλεια και το άγχος για το παρόν και το μέλλον της ζωής τους,
- ✓ Σε μία εποχή, που οι υποσχέσεις, ο λαϊκισμός και τα συνθήματα συνεχίζονται, ενώ η απογοήτευση περισσεύει,

η Ο.Τ.Ο.Ε. δικαιώνει τον ιστορικό της ρόλο με μια νέα Κλαδική Σύμβαση, που διασφαλίζει το δικαίωμα στην εργασία και στην αξιοπρεπή διαβίωση, ενώ δίνει ταυτόχρονα μήνυμα ελπίδας και αντίστασης στις προκλήσεις των καιρών με γενικότερες συνδικαλιστικές, κοινωνικές και πολιτικές προεκτάσεις.

Η συμφωνία επετεύχθη μεταξύ της Ο.Τ.Ο.Ε. και των εκπροσώπων των τραπεζών, στην πέμπτη συνάντηση των δύο μερών, που έγινε την Παρασκευή 15 Μαρτίου 2019, στην οποία υπήρξε πολύωρη και σκληρή αντιπαράθεση.

Για να φτάσουμε, όμως, σε αυτήν τη συμφωνία χρειάστηκαν πολυάριθμες περιόδους, συγκεντρώσεις ενημέρωσης των συναδέλφων, πέντε συναντήσεις των δύο πλευρών καθώς και η προκήρυξη της 24ωρης πανελλαδικής απεργίας του κλάδου που λειτούργησε ως καταλύτης για την τελική επίτευξη της συμφωνίας και την υπογραφή της νέας κλαδικής σύμβασης.



Οι βασικές διεκδικήσεις, που είχε θέσει η Ο.Τ.Ο.Ε., έγιναν αποδεκτές και ικανοποιήθηκαν, ενώ παράλληλα ρυθμίστηκαν και άλλα θέματα που αφορούν βασικές ανάγκες των εργαζόμενων.

Συγκεκριμένα στο πλαίσιο της συμφωνίας Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών για τη νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των τραπεζοϋπαλλήλων, που θα έχει τριετή διάρκεια 2019 - 2020 - 2021 περιλαμβάνονται τα εξής:

- ▶ Προστασία της απασχόλησης με ακόμα πιο ισχυρή ρήτρα.
- ▶ Προστασία του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων με κάλυψη μέρους των απωλειών.
- ▶ Μείωση του ωραρίου συναλλαγών (08.00 έως 14.00) από 2 Μαΐου 2019.
- ▶ Διατήρηση του μειωμένου επιτοκίου 2% για τα Στεγαστικά Δάνεια και διάρκεια 40 ετών.
- ▶ Ενημέρωση και συζήτηση για την ψηφιοποίηση των τραπεζικών εργασιών.
- ▶ Εισαγωγή για πρώτη φορά σε κλαδική Σ.Σ.Ε. ρύθμισης - πλαισίου για τα συστήματα αξιολόγησης, που προβλέπει ότι η αξιολόγηση της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου, γίνεται με βάση τις γνώσεις, τις ικανότητες και τη συμβολή του στο πλαίσιο της συνολικής απόδοσης της μονάδας και λαμβάνοντας

υπόψη τους κανονισμούς εργασίας των Τραπεζών. Έτσι μπαίνει φραγμός σε αυθαίρετες ερμηνείες και πρακτικές.

- ▶ **Αύξηση του επιδόματος τοκετού** στα €2.000 από €1.557.
- ▶ Χορήγηση **άδειας 3 ημερών και στον πατέρα**, λόγω απόκτησης τέκνου.
- ▶ Προσαύξηση της **άδειας παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης** των παιδιών κατά δύο ημέρες.
- ▶ **Οι εργαζόμενοι – άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑμεΑ)** θα επιλέγουν τη χρήση του μειωμένου ωραρίου που δικαιούνται, στο χρόνο που τους εξυπηρετεί εντός του ωραρίου.
- ▶ **Βελτίωση των κονδυλίων για Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες.**

Η νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. έχει σημαντική θεσμική, αλλά και ουσιαστική αξία με ευρύτερες συνδικαλιστικές, κοινωνικές και πολιτικές προεκτάσεις.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. δείχνει για μια ακόμα φορά το δρόμο, γιατί σε μία δύσκολη εποχή για τη χώρα και την ελληνική κοινωνία, η ασφάλεια στην εργασία και η βελτίωση του εισοδήματος για αξιοπρεπή διαβίωση είναι οι προϋποθέσεις για οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Η Παράταξή μας από την πρώτη στιγμή που αποφασίστηκε το νέο διεκδικητικό πλαίσιο της Σύμβασης, με όλες τις δυνάμεις και τα στελέχη της, συμμετείχε, στήριξε και συνέβαλε σε όλα τα στάδια της διαπραγμάτευσης, έτσι ώστε να οδηγηθούμε στην υπογραφή της νέας Κλαδικής Σύμβασης που βελτιώνει τη θέση των Τραπεζοϋπαλλήλων και δίνει το μήνυμα να συνεχίσουμε τον αγώνα με καλύτερους όρους ως συνδικαλιστικό κίνημα και ως εργαζόμενοι.

ΣΤΡΑΒΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΓΙΑΛΟΣ.....

Στη χώρα μας σχεδόν για δέκα χρόνια πλέον, συνεχίζουμε και βιώνουμε μια δραματική πραγματικότητα που έχει οδηγήσει την οικονομία σε παράλυση και την πλειοψηφία των πολιτών σε απόγνωση. Σήμερα η Κυβέρνηση προσπαθεί να μιλήσει για ένα νέο success story πανηγυρίζοντας για την έξοδο από τα μνημόνια όταν η ίδια με τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει έναντι των δανειστών έχει υποθηκεύσει οριστικά το μέλλον αυτής της χώρας, χωρίς να έχει διασφαλίσει μια σταθερή αναπτυξιακή προοπτική. Η οικονομία της χώρας «ασθμαίνει», η επενδυτική δραστηριότητα και τα νέα απαιτούμενα κεφάλαια είναι υπό εξαφάνιση, η φορολογική εξόντωση της μεσαίας τάξης εξανεμίζει το διαθέσιμο εισόδημα για κατανάλωση, η διευθέτηση των κόκκινων δανείων καθυστερεί με σημαντικές επιπτώσεις στην οικονομική δραστηριότητα και η ουσιαστική επανεκκίνηση της οικονομίας καθυστερεί δραματικά. Ειδικά για τους εργαζόμενους, η ισοπέδωση των θεσμικών κατακτήσεων που αποτελούσαν τον πυρήνα των δημοκρατικών συμμετοχικών θεσμών, έχει οδηγήσει σε φαινόμενα εργασιακού μεσαίωνα. Είναι σήμερα ξεκάθαρο, ότι η λεγόμενη πολιτική της «εσωτερικής υποτίμησης» που εφαρμόστηκε με ευλάβεια όλα τα προηγούμενα χρόνια, αφορούσε κατά κύριο λόγο στη διάλυση του κοινωνικού κράτους, στη δραματική μείωση των μισθών και των συντάξεων, στις απολύσεις και στη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος με κύρια συνέπεια την αύξηση των ηλικιακών ορίων για όλους τους εργαζόμενους, ακόμη και για τις ευπαθείς ομάδες.

Το τραπεζικό σύστημα με την τρίτη ανακεφαλαιοποίηση που υπογράφηκε με καθοδηγητή την Κυβέρνηση συνεργασίας ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, οδηγήθηκε σε ένα δρόμο «τεκτονικών» ανακατατάξεων. Οι τράπεζες οδηγήθηκαν με τα πλάνα ριζικής αναδιάρθρωσης που ακολούθησαν, σε μία άνευ προηγουμένου συρρίκνωση με πώληση στοιχείων ενεργητικού, μείωση αριθμού Μονάδων, πώληση δανείων σε τρίτους, αλλαγές στη Διοίκηση και χρηματιστηριακή απαξίωση. Ουσιαστικά το τραπεζικό σύστημα αλλά και στρατηγικοί τομείς της οικονομίας που ελέγχονταν από το χρηματοπιστωτικό σύστημα πέρασαν σε «ξένα χέρια» «αντί πινακίου φακής». Σήμερα οι τράπεζες είναι εγκλωβισμένες σε ένα φαύλο κύκλο, λόγω της αδικαιολόγητης καθυστέρησης στη διαδικασία διευθέτησης των κόκκινων δανείων και της πολιτικής και οικονομικής αβεβαιότητας και επί της ουσίας δεν επιτελούν το ρόλο τους που είναι η χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας.

Η μετάβαση της ΕΤΕ στη Νέα Εποχή απαιτεί ενημέρωση, διαβούλευση και συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και των εργαζόμενων.

Η Εθνική Τράπεζα, μία ιστορική τράπεζα με κυρίαρχο ρόλο όχι μόνο στο ελληνικό τραπε-

ζικό σύστημα αλλά και διεθνώς, εφαρμόζει εδώ και περίπου ένα χρόνο σχέδιο στρατηγικού και εταιρικού μετασχηματισμού. Το πλάνο υλοποιείται με ραγδαίους ρυθμούς και βασίζεται σε αλλαγές στη δομή της διοίκησης και του δικτύου, στη μείωση του προσωπικού και των καταστημάτων καθώς και στην ψηφιοποίηση των τραπεζικών εργασιών και την αξιοποίηση των εναλλακτικών δικτύων. Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα παρακολουθούν με ανησυχία και αβεβαιότητα για το μέλλον, τις παραπάνω εξελίξεις. Η εφαρμογή του πελατοκεντρικού μοντέλου σε συνδυασμό με τη συρρίκνωση του δικτύου δημιουργεί πλήθος σοβαρών εργασιακών και υπηρεσιακών προβλημάτων. Η πρόσληψη «μαθητευόμενων μάγων»-ειδικών συνεργατών και η τοποθέτηση τους σε επιτελικές θέσεις απαξιώνει τα υπηρεσιακά στελέχη της Τράπεζας. Η τεράστια μείωση του προσωπικού με τις συνεχιζόμενες εθελούσιες εξόδους καθώς και με αυτές που προγραμματίζονται εντείνει τα προβλήματα. **Είναι πλέον κοινή αντίληψη όλων των εργαζόμενων, ότι η Διοίκηση εφαρμόζει ένα πρόγραμμα χωρίς όραμα, σχέδιο και προσανατολισμό. Η κουλτούρα, οι αξίες και ο ιστορικός ρόλος της Εθνικής Τράπεζας αλλοιώνεται και αντιμετωπίζονται ως βαρίδιο για τη μετάβαση στην νέα τραπεζική εποχή...**

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. στέλνει ξεκάθαρο μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση ότι κανένα πλάνο μετασχηματισμού δεν πρόκειται να προχωρήσει, χωρίς ενημέρωση του σωματείου και χωρίς διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζόμενων!

Ο ρόλος και η θέση της ΔΗ.ΣΥ.Ε.

Η ΔΗΣΥΕ θα συνεχίσει να αγωνίζεται για τη διατήρηση του ιστορικού ρόλου της Εθνικής Τράπεζας στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Η κουλτούρα και οι αξίες της τράπεζας υπηρετήθηκαν όλα αυτά τα χρόνια από το προσωπικό με συνέπεια και αυταπάρνηση. Ακόμη και στις δύσκολες εποχές που βιώνουμε, οι εργαζόμενοι βάζουν καθημερινά «πλάτη» προκειμένου η τράπεζα να ξεπεράσει τις τρομακτικές δυσκολίες που δημιούργησε η οικονομική κρίση και να μπορεί να συνεχίσει να παίζει ηγετικό ρόλο στο χρηματοπιστωτικό σύστημα. Όραμα μας για την Εθνική Τράπεζα είναι το τρίπτυχο:

- Αναπτυξιακό στήριγμα της εγχώριας οικονομίας.
- Αξίопιστη, υπεύθυνη και ηγέτιδα δύναμη στους πελάτες και στην κοινωνία, με ισχυρή και αυτόνομη πορεία.
- Πρότυπο εργοδότη με σεβασμό στις εργασιακές σχέσεις και στις θεσμικές κατακτήσεις των εργαζόμενων.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ

Η ΔΗΣΥΕ έχει δώσει σκληρές και αποφασιστικές μάχες με αποτέλεσμα να υπάρχει σήμερα στην Εθνική Τράπεζα ένας κανονισμός εργασίας που προστατεύει τα δικαιώματα και τις εργασιακές σχέσεις των εργαζόμενων. Στον πυρήνα των αξιών μας είναι η ύπαρξη ενός θεσμοθετημένου πλαισίου που θα βασίζεται στη διάλογο, στη συνεργασία, στο διαρκή έλεγχο και στη συμμετοχική διαδικασία και θα κατοχυρώνει ένα αξιοκρατικό και δημιουργικό πλαίσιο στις εργασιακές σχέσεις.

Έχουμε κάνει αγώνες και έχουμε πάρει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες όταν επιχειρήθηκε να καταστρατηγηθεί ο κανονισμός εργασίας σε πολλές περιπτώσεις. Είχαμε και έχουμε αποτελέσματα. Υπάρχουν όμως και προβλήματα που δεν έχουν ακόμα λυθεί. Για το λόγο αυτό είναι σε εξέλιξη στο Υπουργείο Εργασίας διαδικασία διαβούλευσης με την Τράπεζα και την Κυβέρνηση για τις εργασιακές σχέσεις.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με αίσθημα ευθύνης, συνέπειας και αποφασιστικότητας θα κινηθεί και ενόψει της νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., με βάση τους παρακάτω άξονες:

- Η κυριαρχία των ηλεκτρονικών συναλλαγών, η εξωτερίκευση των εργασιών καθώς και η δραστηριοποίηση τρίτων εταιριών στις παραδοσιακές τραπεζικές εργασίες θα δημιουργήσουν πιέσεις στις θέσεις εργασίας, πλήρη αλλαγή οργανογράμματος και διοικητικής δομής αλλά και ανάγκη για νέες ειδικότητες και νέων εργαζομένων αντικειμένων για τους συναδέλφους μας. Είναι ανάγκη και με τη καθοδήγηση της ΟΤΟΕ να γίνει επεξεργασία συγκεκριμένου επιχειρηματικού και κοινωνικού σχεδίου που θα εγγυάται την **πλήρη απασχόληση** και θα διασφαλίζει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα. Οι πολλές κατηγορίες εργαζόμενων, ειδικοί συνεργάτες και ενοικιαζόμενοι θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με βάση το παραπάνω σχέδιο στην κατεύθυνση μίας οριστικής και αξιοκρατικής λύσης.
- Την προώθηση του θεσμού των **συλλογικών συμβάσεων** (κλαδικών και επιχειρησιακών) ως το μόνο μέσο που εγγυάται τη δημοκρατική λειτουργία των θεσμών και της αναγκαίου θεσμοθετημένου διαλόγου εις όφελος της κοινωνίας και των εργαζόμενων.
- Την υλοποίηση του νέου μοντέλου δομής των καταστημάτων, χωρίς να μειώνονται οι προοπτικές εξέλιξης των εργαζομένων. Οι θέσεις ευθύνης που προβλέπονται **από το νέο πελατοκεντρικό σύστημα** να είναι σαφώς καθορισμένες και να μην προκύπτουν από τα μεγέθη του καταστήματος ή από την αξιολόγηση της Διοίκησης.
- Την ολοκλήρωση του διαλόγου με τη Διοίκηση, που προβλέπεται και συμβατικά, **για αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών** που είχαμε με τη Σ.Σ.Ε. του 2012 (κουτάκι).
- Την ύπαρξη ενός δημόσιου, ανοιχτού και αντικειμενικού **συστήματος προσλήψεων** με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της τράπεζας. Οφείλουμε να διεκδικήσουμε περισσότερες προσλήψεις από την τράπεζα προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα έντονα προβλήματα έλλειψης προσωπικού.
- Την άμεση υλοποίηση της δέσμευσης της Διοίκησης για πραγματοποίηση **της διαδικασίας των μετατάξεων** που εκκρεμεί εδώ και χρόνια, έτσι ώστε οι συνάδελφοί μας που ασκούν λογιστικά καθήκοντα να ενταχθούν στο κύριο προσωπικό.
- Τη θεσμοθέτηση ενός ολοκληρωμένου **συστήματος ανάπτυξης και τοποθέτησης στελεχών**.
- Την προώθηση της **εργατικής νομοθεσίας** (ωράριο, υπερωρίες, άδειες, συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας) με την ενίσχυση των αντιπροσωπευτικών μας θεσμών όπως είναι οι Ε.Α.Κ., έτσι ώστε να υπάρχει συνεχής παρακολούθηση, να καταγγέλλονται αυθαιρέσεις και να γίνονται οι απαραίτητες παρεμβάσεις από το σωματείο.



Η ιστορική ταυτότητα της Εθνικής Τράπεζας είναι εφόδιο και όχι εμπόδιο

Η Εθνική Τράπεζα κλείνει φέτος 178 χρόνια ζωής. Είναι η μακροβιότερη Τράπεζα στη χώρα και, ανεξάρτητα από τις καθαρά οικονομικές της επιδόσεις και τις εκάστοτε συγκυρίες, έχει αποτυπωθεί στη συλλογική συνείδηση ως η μεγαλύτερη Τράπεζα στη χώρα.

Αυτό που κάνει την Εθνική να ξεχωρίζει από τις υπόλοιπες Τράπεζες διαχρονικά είναι η ξεχωριστή σχέση της με την πελατεία ακόμα κι όταν τα προϊόντα της δεν είναι τα πλέον «μοντέρνα» ή ανταγωνιστικά. Είναι η ασφάλεια που αισθάνονται οι καταθέτες της ακόμα και σε περιόδους κρίσης και γενικευμένης ανασφάλειας. Είναι η προτεραιότητα που έδινε πάντα στη μακροπρόθεσμη προοπτική της βάζοντας σε δεύτερο πλάνο (πλην ελάχιστων περιπτώσεων) επιθετικές πολιτικές με μοναδικό σκοπό το εύκολο και άμεσο προσωρινό κέρδος. Είναι, με μια λέξη, η αξιοπιστία της.

Στη ΔΗ.ΣΥ.Ε. πιστεύουμε ότι ο κυριότερος λόγος για αυτή τη θετική εικόνα είναι η διαχρονικά διαμορφωμένη κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας.

Φορείς της και αποτελεσματικότεροι εκφραστές της δεν μπορεί να είναι άλλοι παρά οι άνθρωποί της, οι εργαζόμενοι της - Υπάλληλοι, Στελέχη και Διοίκηση.

Στο καθαρά εργασιακό πεδίο, η κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας έχει διαμορφωθεί μέσα από αγώνες των εργαζομένων που έχουν οδηγήσει σε εργασιακή σταθερότητα και ασφάλεια, δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις, αξιοκρατία, θεμελίωση πρωτόγνωρων θεσμών Υγείας και Ασφάλισης, εξασφάλιση ικανοποιητικής υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης. Πρόκειται για ένα πλέγμα που έχει δημιουργήσει στέρεη σχέση των εργαζομένων με την Τράπεζα. Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας δεν νιώθουν και δεν θέλουν να νιώθουν ως «περαστικοί» από αυτήν.

Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια βλέπουμε διάφορες διοικήσεις να βάλουν, τόσο με λόγια όσο κυρίως με πράξεις, κατά της κουλτούρας της Τράπεζας χωρίς να κατανοούν ότι έτσι στρέφονται ενάντια στην ίδια την Τράπεζα. Ακολουθούν πολιτικές αντίθετες με την ταυτότητα της Εθνικής. Στην υλοποίηση αυτού του πλάνου έχουν επιστρατευθεί μια σειρά από στελέχη της λεγόμενης «αγοράς» που καταλαμβάνουν κατά συρροή καίριες θέσεις στην ιεραρχία της Εθνικής. Η αποδόμηση της κουλτούρας, της ταυτότητας, της ίδιας της ιστορίας της Εθνικής Τράπεζας είναι μία λαθεμένη και αναποτελεσματική στρατηγική.

Η μείωση των Καταστημάτων, η αποψίλωση τους από προσωπικό, η συνεχής θέσπιση στόχων έχουν κατεβάσει κατά πολύ το επίπεδο εξυπηρέτησης της πελατείας παρά τη συνεχή, αξιέπαινη και υπό αντίξοες συνθήκες προσπάθεια των συναδέλφων μας στο Δίκτυο. Η Εθνική απασχολεί πλέον τον Τύπο και για υποθέσεις που αμαυρώνουν την εικόνα της.

Εσωτερικά, εξελίσσεται καθημερινά μια προσπάθεια απαξίωσης των εργαζομένων της Τράπεζας, κυρίως μέσω της πρόσληψης των κάθε μορφής «ειδικών συνεργατών» ακόμα και για θέσεις που αναμφισβήτητα μπορούν να καλυφθούν επάξια από Στελέχη του κορμού της Εθνικής. Στη λογική της δημιουργίας κερδών δια της συρρίκνωσης και της περιστολής λειτουργικού κόστους, αντί της δημιουργίας εσόδων μακροπρόθεσμα μέσω της ανάπτυξης των τραπεζικών εργασιών, γίνεται προσπάθεια να καλλιεργηθεί ένα πρωτόγνωρο για εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε. αίσθημα του φόβου για την επόμενη μέρα. Δυστυχώς σε αυτή την κατεύθυνση ενεργούν, κατά ανεπίτρεπτο τρόπο, μερικές φορές και στελέχη που προέρχονται από την ίδια την Τράπεζα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει ευθύνη, απέναντι στην κοινωνία αλλά και στους εργαζόμενους που εκπροσωπεί να συνεχίσει την προσπάθεια που συστηματικά καταβάλει, ώστε να αποτραπεί η αλλοίωση της διαμορφωμένης κουλτούρας στην Εθνική Τράπεζα.

Η Παράταξή μας έχει βάλει το θέμα ψηλά στις προτεραιότητές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Η αντίδρασή μας και επιμονή μας στις παραδοσιακές αξίες της Εθνικής δεν οφείλεται σε φοβικά σύνδρομα ή συντηρητισμό αλλά στη συνείδηση του ιστορικού μας ρόλου έναντι των εργαζόμενων, της Τράπεζας και της ίδιας της κοινωνίας.

Καλούμε για μια ακόμη φορά, από αυτές τις γραμμές, τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας, ενόψει και του σχεδιαζόμενου ψηφιακού μετασχηματισμού να αφουγκραστεί την αναγκαιότητα της διατήρησης της κουλτούρας της Τράπεζας και να διαμορφώσει το μέλλον πάνω σε αυτή. Να κατανοήσει ότι η ιστορική ταυτότητα της Τράπεζας προϋπάρχει και θα υπάρχει και στο μέλλον γιατί οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να την κρατήσουν ψηλά.

ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η προηγούμενη Ζετή Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Ε.Τ.Ε. έληξε στις 31/3/2019. Έχουμε μπροστά μας 3 μήνες για να διαπραγματευτούμε με τη Διοίκηση της Τράπεζας την νέα Συλλογική Σύμβαση. Η Παράταξή μας στην ειδική συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (μέσα Απριλίου) θα καταθέσει ένα ολοκληρωμένο διεκδικητικό πλαίσιο που θα εκφράζει τις ανάγκες και τα αιτήματα των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας για την επόμενη Ζετία. Οι βασικοί μας άξονες και η κατεύθυνση για τη νέα Σύμβαση είναι:

- ▶ Διασφάλιση της εργασίας.
- ▶ Αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών των προηγούμενων ετών.
- ▶ Διασφάλιση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- ▶ Ρυθμίσεις για τα δάνεια των συναδέλφων.
- ▶ Συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στη διαδικασία μετασχηματισμού της τράπεζας.

- ▶ Επαύξηση θεσμικών κατακτήσεων (άδειες, προκηρύξεις θέσεων ευθύνης, εντάξεις στον κανονισμό εργασίας κλπ).
- ▶ Βελτίωση των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων

Η διαπραγμάτευση που έχουμε μπροστά μας γίνεται σε μια δύσκολη και κρίσιμη καμπή για τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά μας. Θα είναι μία δύσκολη διαπραγμάτευση.

Ως ΔΗ.ΣΥ.Ε., με γνώμονα πάντα τις ανάγκες και τα συμφέροντα των εργαζόμενων, θα δώσουμε μάχη μαζί με τους εργαζόμενους, μέσα από τα θεσμικά όργανα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με όραμα, με σχέδιο, με αποφασιστικότητα, έτσι ώστε να υπογράψουμε μια νέα Ζετή Ικανοποιητική Ε.Σ.Σ.Ε., που θα διασφαλίζει την εργασία και θα βελτιώνει τη θέση όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Η ΦΩΝΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΑΡΙΟΥ

ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ...

... μια εύχη λέξη που κανείς στην Εθνική δεν ξέρει τι σημαίνει. Ή καλύτερα ο καθένας την εννοεί όπως νομίζει. Έτσι είναι, αν έτσι νομίζετε...

ΙΚΑΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

Είναι τόσο ικανά τα στελέχη από την «Αγορά» που μέχρι και τους Κινέζους κάνουν «Τούρκους». Αμ, POS νομίζατε...

ΨΩΝΙΑ

... και μετά «καπάκι», πάμε και «ψωνίζουμε» από το ίδιο «μαγαζί». Η δύναμη της συνήθειας, φαίνεται... Επιστροφές δέχονται;

ΕΥΡΩΠΑΙΟΙ

Το οποίο «ευρωπαϊκό μαγαζί» ήταν το πρώτο που «φούνταρε» στην πράξη. Παρόλο που μας είχαν «ζαλίσει» με το «φοβερό» τραπεζικό πρότυπο της χρυσής 10ετίας, αμέσως με το που έσκασε η κρίση οι καπεταναίοι του πήδηξαν από το καράβι και στο «πάσαρον» ωραία (για ένα μήνα θυγατρική σου, για να μην ξεχνιόμαστε). Τόσο καλά...

ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ

... και αφού είναι τόσο ικανά, γιατί τα αφήνουν να φύγουν; Γιατί δεν τους πρότειναν αναβάθμιση εκεί που ήταν; Είναι δυνατόν να αφήνεις τα «κελεπούρια» σου να φεύγουν, αμαχητί;

ΙΣΤΟΡΙΑ

Βέβαια, όσο της Εθνικής ηγούνταν οι Εθνικάριοι, η Τράπεζα ήταν 1η και με διαφορά. Μετά κάναμε μεταγραφές από τους τριτοτέταρτους. Και μοιραία βρεθήκαμε τριτοτέταρτοι...

ΛΟΓΙΚΗ

Λογικό βέβαια, να μην αξιοποιούνται πλέον Εθνικάριοι στην κορυφή της ιεραρχίας. Είναι τόσο αναχρονιστικοί και παρωχημένοι που ξέρουν μόνο από πρωτιές...

ΑΣΤΟΙΧΕΙΩΤΟΙ

Και από επίπεδο οι Εθνικάριοι, υπό το μηδέν. Απαιδευτοί. Πολύ πάνω από χίλιοι πεντακόσιοι με Διδακτορικά και Μεταπτυχιακά και κάτι χιλιάδες με πτυχίο Πανεπιστημίου. Που να βρει στελέχη η έρμη η Διοίκηση...

ΑΓΑΛΜΑΤΑ

Οι εταιρείες και οι εργολαβίες ακλόνητες. Ακούνητες. Αναντικατάστατες... και κοστοβόρες.

ΟΥΤΕ Ο ΠΑΠΑΣ...

Ό,τι πουν είναι θέσφατο. Το αλάθητο πρέπει να έχουν...

ΘΡΗΣΚΕΥΟΜΕΝΟΙ

Θέλετε και απόδειξη; Μετά από τις συναντήσεις όλοι οι Εθνικάριοι σταυροκοπιούνται... με αυτά που ακούνε...

ΔΟΣΕ ΚΑΙ 'ΜΕΝΑ ΜΠΑΡΜΠΑ

Στελέχη πάνε, στελέχη έρχονται... Το μοναστήρι να 'ναι καλά... Λεφτά υπάρχουν...

ΚΥΤΙΟΝ

Δεν μπορεί... κάτι θα περισσέψει και για τη Σύμβαση...