



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**  
**ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917**

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944  
web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Ανακοίνωση No 38

Αθήνα, 28.6.2019

# **ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ**

## **Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**Η ΝΕΑ 3ΕΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ (2019-2022)**

*Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,*

Το Δ.Σ. του Συλλόγου στη χθεσινή του συνεδρίαση **ενέκρινε με συντριπτική πλειοψηφία** το πλαίσιο της συμφωνίας για την νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Για να ολοκληρώσουμε αυτή τη συμφωνία χρειάστηκαν πολλές συναντήσεις και παρεμβάσεις, η πραγματοποίηση 24ωρης πανελλαδικής απεργίας, η αποφασιστικότητα, το σχέδιο και η καθημερινή προσπάθεια τριών μηνών.

*Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,*

Οι διεκδικήσεις που είχε θέσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έγιναν αποδεκτές και ικανοποιήθηκαν σχεδόν στο σύνολό τους. Συγκεκριμένα στο πλαίσιο της συμφωνίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Ε.Τ.Ε. περιλαμβάνονται τα εξής :

### **1. ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΩΛΕΙΩΝ (ΚΟΥΤΑΚΙ)**

**Αποκαθίσταται ΠΛΗΡΩΣ (100%)** η αρνητική διαφορά εντός της τριετίας ως εξής :

- μειώνεται από την **1.1.2020** κατά **10%**
- μειώνεται περαιτέρω από την **1.7.2020** κατά **15%**
- μειώνεται περαιτέρω από την **1.1.2021** κατά **25%**
- μειώνεται περαιτέρω από την **1.1.2022** κατά **50%**

### **2. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Η ρήτρα προστασίας της απασχόλησης είναι βελτιωμένη και διασφαλίζει όλους τους εργαζόμενους της Ε.Τ.Ε.

### 3. ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Θεσμοθετείται για πρώτη φορά η υποχρέωση της Διοίκησης να ενημερώνει εγκαίρως σε τακτική και συστηματική βάση για τα σχέδια ψηφιακού και γενικότερου μετασχηματισμού της.

### 4. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

- **Επίδομα Τριτέκνων- Πολυτέκνων.**

Αυξάνεται σε **200 €** μηνιαίως.

- **Επίδομα Μονογονεϊκών Οικογενειών.**

Θεσμοθετείται για πρώτη φορά και χορηγείται επίδομα μονογονεϊκών οικογενειών **100 €** μηνιαίως.

- **Αυξάνεται το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού σε 250 €.**

- **Χορηγείται για πρώτη φορά άδεια δύο (2) ημερών κατ' έτος** στους εργαζόμενους με τέκνα μέχρι και τεσσάρων ετών.

- **Χορηγείται για πρώτη φορά άδεια τριών (3) ημερών** για κάθε επέμβαση στις εργαζόμενες γυναίκες που υποβάλλονται σε εξωσωματική γονιμοποίηση.

### 5. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Μείωση του επιτοκίου των στεγαστικών δανείων .
- Το ύψος των ατομικών δανείων διαμορφώνεται σε **7** μισθούς με ανώτατο όριο τις **18.000 €**.
- Η Επιτροπή Δανείων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ολοκληρώσει το επόμενο διάστημα τις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση με στόχο τη σύνταξη πρακτικού συμφωνίας που θα αντιμετωπίζει μια σειρά θεμάτων.

### 6. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θεσμοθετούνται για πρώτη φορά προβλέψεις για την προστασία της προσωπικής ζωής των εργαζομένων μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας. Αυτή η διάταξη εισάγεται για πρώτη φορά σε Επιχειρησιακή Σύμβαση στην Ελλάδα , παρά την απουσία σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

## 7. ΚΑΤΟΧΟΙ ΤΙΤΛΟΥ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ

**Αναγνωρίζεται** ο τίτλος πενταετούς φοίτησης ως ισότιμος με μεταπτυχιακό τίτλο.

## 8. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

**Θεσμοθετείται για πρώτη φορά** η υποχρέωση της Διοίκησης να ενημερώνει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τις αναθέσεις έργων σε τρίτους.

## 9. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αποφασιστικότητα και επιμονή **πέτυχε την αποσύνδεση** της Επιχειρησιακής Σύμβασης από τον Κανονισμό Εργασίας. Στη βάση αυτή συμφωνήθηκε να συγκροτηθεί, μετά την υπογραφή της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., κοινή Επιτροπή Διαλόγου, με εισηγητικό χαρακτήρα.

## 10. ΣΤΗΡΙΞΗ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

**Συνεχίζεται** η οικονομική στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από την Τράπεζα.

## 11. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ, ΛΕΣΧΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Τ.Ε.

**Συνεχίζεται** η χρηματοδότηση των αθλητικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και **ενισχύεται** περαιτέρω η χρηματοδότηση της Λέσχης.

*Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,*

- Σε μια εποχή ρευστότητας και αβεβαιότητας για το μέλλον,
- Σε μια εποχή ραγδαίων αλλαγών και εξελίξεων στην οικονομία και στην κοινωνία,
- Σε μια εποχή όπου οι εργαζόμενοι βιώνουν το άγχος και την αβεβαιότητα για το παρόν και το μέλλον της εργασίας τους και της ζωής τους,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με αίσθημα ευθύνης, με σχέδιο και αποφασιστικότητα μέσα από τις διατάξεις της ΝΕΑΣ Ζετούς Ε.Σ.Σ.Ε. αποκαθιστά τις μισθολογικές απώλειες του παρελθόντος, διευρύνει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., κατοχυρώνει τις μέχρι τώρα κατακτήσεις με την ακροτελεύτια διάταξη της Ε.Σ.Σ.Ε.

*Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,*

- Με τα θεσμικά κείμενα των Συμβάσεων που έχουν ισχυρή νομική βάση προστατεύουμε τα δικαιώματά μας.
- Με αγώνες και διαπραγματεύσεις υπηρετούμε τους εργαζόμενους και τις ανάγκες τους.
- Με ενότητα, με πίστη, με αυτοπεποίθηση, δεσμευόμαστε να είμαστε θεματοφύλακες των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο,*

*Ο Πρόεδρος*

*Ο Γεν. Γραμματέας*

*Γιώργος Μότσιος*

*Θύμιος Παπαγιάννης*