

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2019-2022

Στην Αθήνα σήμερα, 28 Ιουνίου 2019, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. **Πάυλος Μυλωνάς**, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86, αφετέρου οι κ.κ. **Γεώργιος Μότσιος** και **Ευθύμιος Παπαγιάννης**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

A.1 Σταδιακή αποκατάσταση απωλειών

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, η προβλεπόμενη από τους όρους A.1-A.3 της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. αρνητική διαφορά, όπως ισχύει κατόπιν και του όρου A.3. της από 30.6.2016 ΕΣΣΕ :

- μειώνεται από την 1.1.2020 κατά 10%
- μειώνεται περαιτέρω από την 1.7.2020 κατά 15%
- μειώνεται περαιτέρω από την 1.1.2021 κατά 25%
- μειώνεται περαιτέρω από την 1.1.2022 κατά 50%

A.2 Επίδομα και προώθηση επιπέδου Master σε κατόχους τίτλων σπουδών πενταετούς φοίτησης

Στους εργαζόμενους της ΕΤΕ, κατόχους τίτλων οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 46, παρ. 1 Ν.4485/2017, χορηγείται από την 1.7.2019 συνολικό επιστημονικό επίδομα 35%, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του

Ενιαίου Μισθολογίου στο οποίο αυτοί εκάστοτε ανήκουν. Χορηγούνται επίσης οι αντίστοιχες μισθολογικές και βαθμολογικές προωθήσεις.

A.3 Επίδομα Τριτέκνων – Πολυτέκνων

Το επίδομα που χορηγείται δυνάμει του όρου A.2 της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε. αυξάνεται από την 1.7.2019 σε 200 ευρώ μηνιαίως.

A.4 Επίδομα Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους εργαζόμενους της ΕΤΕ που είναι μονογονείς, χορηγείται από την 1.7.2019 επίδομα 100 ευρώ μηνιαίως. Ως μονογονέας θεωρείται ο γονέας εκείνος ο οποίος ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανηλικών τέκνων και η καταβολή του επιδόματος αφορά περιπτώσεις τέκνων γεννηθέντων ή υιοθετημένων εκτός γάμου και περιπτώσεις μονογονέα λόγω χηρείας.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.

B.1 Προστασία της απασχόλησης

Η ΕΤΕ έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της.

B.2 Δάνεια προσωπικού ΕΤΕ

B.2.1 Το ανώτατο όριο των χορηγούμενων, βάσει του άρθρου 17 της από 17.5.1984 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, ατομικών δανείων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ορίζεται στο ύψος των 7 μηνιαίων μισθών, μέχρι και το ποσό των 18.000 ΕΥΡΩ.

B.2.2 Ο όρος B.2.2. της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε καταργείται και αντί αυτού συμφωνείται μείωση του επιτοκίου των στεγαστικών δανείων του προσωπικού κατά

0,25 ποσοστιαίες μονάδες από 1.8.2019, με την προϋπόθεση αφενός της σύνδεσής του με τη διαδικασία αυτόματης παρακράτησης δόσεων μέσω μισθοδοσίας (στεγαστικά δάνεια προσωπικού - ΣΣΕ) ή μέσω τροφοδότη λογαριασμού (στεγαστικά δάνεια Διεύθυνσης Τραπεζικής Επιχειρήσεων & Δανείων Λιανικής χορηγούμενα μέσω Καταστημάτων).

B.2.3. Λοιπά επιμέρους ζητήματα που αφορούν σε στεγαστικά, λοιπά δάνεια προσωπικού και λοιπά προϊόντα, θα ρυθμιστούν με την κατάρτιση Πρακτικού Συμφωνίας, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε

B.3 Προστασία της οικογένειας

B.3.1. Στους εργαζόμενους γονείς με τέκνα ηλικίας μέχρι και 4 ετών χορηγείται πρόσθετη άδεια με αποδοχές δυο (2) ημερών το χρόνο, μη συμψηφιζόμενη με την κανονική ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια.

B.3.2. Στις εργαζόμενες γυναίκες που υποβάλλονται σε επέμβαση εξωσωματικής γονιμοποίησης χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών για κάθε επέμβαση, μη συμψηφιζόμενη με την κανονική ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια.

B.3.3. Το ισχύον, δυνάμει του Άρθρου 5 της από 28.9.2009 Διαιτητικής απόφασης του ΟΜΕΔ, ποσό του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται από την 1.9.2019 σε 250 ευρώ και εξακολουθεί να χορηγείται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

B.4 Δικαίωμα αποσύνδεσης μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας

B.4.1. Τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν τη σημασία της ορθής και λελογισμένης χρήσης των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης για επαγγελματικούς σκοπούς.

B.4.2. Ως ψηφιακά μέσα θεωρούνται αφενός τα υλικά ψηφιακά μέσα (H/Y, tablets, smartphones, κλπ.) και αφετέρου τα άυλα ψηφιακά μέσα (λογισμικά, ψηφιακές πλατφόρμες, κοινωνικά δίκτυα, ασύρματες συνδέσεις, ηλεκτρονικά μηνύματα, internet/intranet, κλπ.), τα οποία επιτρέπουν την πρόσβαση στον εργαζόμενο από απόσταση.

B.4.3. Τα μέρη αποδέχονται ως βασική αρχή ότι η εκτός χρόνου εργασίας χρήση των παραπάνω ψηφιακών μέσων για την επικοινωνία μεταξύ Τράπεζας και εργαζομένων δεν μπορεί να επιβάλλεται μονομερώς στον εργαζόμενο και ότι η τυχόν προσφυγή σ' αυτά πρέπει να γίνεται λελογισμένα και σε αναγκαίες περιπτώσεις, όταν επείγοντες και απρόοπτοι λόγοι το δικαιολογούν. Στις περιπτώσεις αυτές, η χρήση των ψηφιακών μέσων πρέπει να γίνεται με τρόπο ώστε να μην διαταράσσεται η προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων.

B.4.4. Χρόνος εργασίας είναι το ωράριο εργασίας κατά τη διάρκεια του οποίου ο εργαζόμενος οφείλει να βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη. Περιλαμβάνει τις κανονικές ώρες εργασίας, όπως αυτές ορίζονται από τον νόμο, τις ΣΣΕ και ενδεχόμενα τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και την τυχόν εγκεκριμένη υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση. Δεν θεωρείται χρόνος εργασίας ο χρόνος ημερήσιας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης, οι ημέρες νόμιμης αργίας, καθώς και οι περίοδοι νόμιμης απουσίας του εργαζόμενου με κάθε είδους νόμιμη άδεια.

B.4.5. Τα μέρη δεσμεύονται να εξετάζουν σε ετήσια βάση τυχόν προβλήματα που τυχόν προκύπτουν από την χρήση των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης μεταξύ Τράπεζας και του προσωπικού της.

Γ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Γ.1 Μετασχηματισμός της ΕΤΕ και ομαλή μετάβαση στην ψηφιακή Τραπεζική

Η Διοίκηση ενημερώνει εγκαίρως και συζητά με τον ΣΥΕΤΕ, σε τακτική και συστηματική βάση, τα σχέδια ψηφιακού και γενικότερου μετασχηματισμού της ΕΤΕ, στο μέτρο που αυτά επηρεάζουν τους εργαζόμενους. Τούτο, προκειμένου να λαμβάνονται εγκαίρως τα κατάλληλα και κατά το δυνατόν κοινά αποδεκτά μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΤΕ.

Γ.2 Εξωτερικήυση εργασιών

Η ΕΤΕ ενημερώνει τον ΣΥΕΤΕ ανα εξάμηνο ή κατόπιν αιτήματός του για τις αναθέσεις έργων σε τρίτους.

Γ.3 Συγκρότηση διμερούς προπαρασκευαστικής Επιτροπής

Συγκροτείται διμερής και ισομερής Επιτροπή προπαρασκευαστικού-εισηγητικού χαρακτήρα, με αντικείμενο την από κοινού συστηματική εξέταση και αξιολόγηση προτάσεων και αντιπροτάσεων τροποποίησης, για την βελτίωση ή και συμπλήρωση ρυθμίσεων του Κανονισμού Εργασίας ΕΤΕ ή/και τυχόν ειδικών Κανονισμών, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό τους.

Η Επιτροπή θα ολοκληρώσει το έργο της με την υποβολή πορίσματος στα εδώ συμβαλλόμενα μέρη μέχρι τα τέλη Νοεμβρίου 2019.

Γ.4 Στήριξη ΤΥΠΕΤ

Γ.4.1 Ο όρος Γ.1 της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε., εξακολουθεί να ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Το ύψος της συνδρομής θα είναι στην ευχέρεια της διοίκησης της ΕΤΕ και δεν θα ξεπερνά σε ετήσια βάση το ποσό των 2.350.000 ΕΥΡΩ κατ' ανώτατο όριο.

Γ.4.2. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας και με βάση τη σχετική συμφωνία της Τράπεζας με το ΤΥΠΕΤ, το δεύτερο θα προσκομίσει στην πρώτη το επιχειρησιακό του σχέδιο.

Γ.5 Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, Λέσχη εργαζομένων ΕΤΕ.

Η ΕΤΕ συνεχίζει να ενισχύει τις πολιτιστικές και τις αθλητικές δραστηριότητες, καθώς και τη Λέσχη των εργαζομένων ΕΤΕ, με βάση τα ήδη ισχύοντα. Η ενίσχυση για τη Λέσχη αυξάνεται από την 1.7.2019 κατά 10.000 ευρώ.

Δ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Δ.1 Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, με ημερομηνία έναρξης την 1.4.2019 και λήξης την 31.3.2022.

Δ.2 Όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και να ισχύουν παράλληλα με αυτή.

Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από Νόμους, Εθνικές Γενικές ή Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, εξακολουθούν να ισχύουν χωρίς να θίγονται ούτε να επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Δ.3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Παύλος ΜΥΛΩΝΑΣ

Γεώργιος ΜΟΤΣΙΟΣ

Θύμιος ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ