



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ  
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΝΟΤΗΤΑ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**Ασπίδα Προστασίας**  
**Δύναμη Διεκδίκησης**  
**για νέες κατακτήσεις**

ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 18-30 Οκτωβρίου 2021

## Τριετία συνεχούς δράσης, παρεμβάσεων και κατακτήσεων

### Ο πλούσιος απολογισμός μας οδηγός για νέες νίκες!

Η τριετία που ολοκληρώνεται στις προσεχείς εκλογές ήταν μια μεταβατική περίοδος γεμάτη εξελίξεις και αλλαγές, οι οποίες συντελούνται πλέον με πρωτόγνωρη ταχύτητα. Μια περίοδος που αναμφίβολα το περιβάλλον δημιούργησε και συνεχίζει να δημιουργεί έντονη αβεβαιότητα και ανασφάλεια καθώς:

- Στην αρχή της τριετίας η χώρα ήταν ακόμα επίσημα υπό τα στενά δημοσιονομικά όρια και τις περιοριστικές πολιτικές του 3<sup>ου</sup> μνημονίου.
- Στη διάρκειά της ξεδιπλώθηκε με ένταση το πρόγραμμα ψηφιακού και όχι μόνο Μετασχηματισμού της Τράπεζας που επέφερε αλλαγές σε όλα τα επίπεδα της εργασιακής μας καθημερινότητας.
- Τους τελευταίους 18 μήνες προέκυψε η πανδημία που συνέβαλε σε ένα κλίμα ανασφάλειας, και ευρύτερα στη ζωή μας αλλά και στην εργασία μας, διαφοροποιώντας κατά πολύ τον τρόπο που γίνονται πολλές από τις τραπεζικές εργασίες.
- Πολύ πρόσφατα ψηφίστηκε το νέο εργασιακό νομοσχέδιο (νόμος Χατζηδάκη) που ξεκάθαρα έβαλε στο στόχαστρο τους εργαζόμενους, τη συνδικαλιστική εκπροσώπηση, τον θεσμικό και αναντικατάστατο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σε αυτές τις συνθήκες είναι προφανές ότι τίποτα δεν ήταν εύκολο ή αυτονόητο. Κι όμως, σε αυτή την τριετία, με τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο τιμόνι του Συλλόγου, με συνεχείς πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις, δυναμικά και διεκδικητικά, καταφέραμε να υπερασπιστούμε όλα τα βασικά δικαιώματα των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα:



- ✓ Σε μια περίοδο όπου η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων βιώνει την εργασιακή ανασφάλεια και ενώ το τραπεζικό σύστημα διαρκώς συρρικνώνεται με τη συνεχόμενη μείωση προσωπικού, το κλείσιμο Μονάδων και τις αποσχίσεις δραστηριοτήτων από τον κλάδο (Intrum, Ceral, doValue), στην Εθνική καταφέραμε με ουσιαστικές θεσμικές παρεμβάσεις να διατηρήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που **προστατεύει την απασχόληση** και δημιουργεί **αίσθημα σιγουριάς και ασφάλειας** για όλους τους εργαζόμενους.
- ✓ Υπογράψαμε τριετή **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** που περιλάμβανε σχεδόν το σύνολο του διεκδικητικού πλαισίου με πιο χαρακτηριστική διάταξη την επιστροφή όλων των απωλειών που είχαμε από το 2012 («κουτάκι») καθώς και άλλες σημαντικές ρυθμίσεις (π.χ. δικαίωμα αποσύνδεσης, μονογονεϊκές οικογένειες, δάνεια συναδέλφων) παρά το ιδιαίτερα αρνητικό κλίμα που επικρατούσε πριν και κατά τη διάρκεια των αρχικών διαπραγματεύσεων.
- ✓ Με τη συμφωνία που πετύχαμε με τη Διοίκηση της Τράπεζας **ενισχύσαμε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.** με το ποσό των € 11,5 εκατ. για την τριετία 2021 - 2023, ποσό που, αθροιζόμενο με την προβλεπόμενη από την Επιχειρησιακή Σύμβαση ενίσχυση κατά € 7 εκατ. την τριετία, αποτελεί καθοριστική βοήθεια για την ύπαρξη, τη βιωσιμότητα και την προοπτική του Ταμείου Υγείας.
- ✓ Υπογράψαμε με ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση - μετά από μακρά περίοδο διαπραγματεύσεων - **τον νέο Κανονισμό Αξιολόγησης**, με όλες τις βασικές μας θέσεις στις διατάξεις και τη φιλοσοφία του. Όπως δεσμευτήκαμε εξ αρχής, στο νέο σύστημα δεν υπάρχουν ατομικοί στόχοι, δεν συνδέεται με τις τακτικές μας αποδοχές, δεν συνδέεται με τη λύση της σχέσης εργασίας.
- ✓ Διαφυλάξαμε **τον Κανονισμό Εργασίας**, παρά τις φήμες και παρά την πρωτοφανή πίεση που δεχτήκαμε από την Τράπεζα (ειδικά την περίοδο της διαπραγμάτευσης για τη Σύμβαση). Δώσαμε με επιτυχία καθημερινό αγώνα για την εφαρμογή του. Κόντρα στις επιδιώξεις όσων απεργάζονται την απαξίωσή του, πετύχαμε την τακτική διεξαγωγή δεκάδων στο σύνολο συμβουλίων τοποθετήσεων, προαγωγών, εντάξεων, αναβαθμίσεων και μετατάξεων.

## **Κάναμε πράξη αυτά που υποσχεθήκαμε το 2018.**

Με **στάση ευθύνης** απέναντι στις προκλήσεις και με την **εμπιστοσύνη των συναδέλφων**, **προασπίσαμε αποτελεσματικά - και διευρύναμε όπου ήταν δυνατό - τα δικαιώματά μας.**

Με οδηγό αυτές τις **κατακτήσεις**, είμαστε έτοιμοι να αντλήσουμε νέα δυναμική από την εμπιστοσύνη με την οποία διαχρονικά περιβάλλουν την ΔΗ.ΣΥ.Ε. οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα και να οργανώσουμε νέες Νίκες για τους συναδέλφους την επόμενη τριετία.

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. σημαίνει ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.!**

# Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2019 - 2022

## Μεγάλη νίκη των εργαζόμενων!

### Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. κατοχυρώνει και επεκτείνει τα θεσμικά μας δικαιώματα!

Εν μέσω ενός κλίματος που είχε διαμορφωθεί στην Τράπεζα - μέσω φημών - ότι:

- δεν θα υπογραφεί Επιχειρησιακή Σύμβαση
- καταργείται ο Κανονισμός Εργασίας
- οι συμβάσεις εργασίας θα είναι πλέον ατομικές
- οι θέσεις εργασίας και ο μισθός θα εξαρτώνται από την επίτευξη ατομικών στόχων

τον Ιούνιο του 2019, η διαπραγμάτευση για τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μπήκε στην τελική της φάση. Η Διοίκηση της Τράπεζας έθεσε εκβιαστικά ως προϋπόθεση για να συμμετέχει στη διαπραγμάτευση, την αλλαγή του Κανονισμού Εργασίας εν λευκώ και με συνοπτικές διαδικασίες, αποχωρώντας μάλιστα από τη συζήτηση για τη Σύμβαση!

Παρά το αρνητικό κλίμα που είχε δημιουργηθεί, μετά την **εντυπωσιακή συμμετοχή των εργαζόμενων στην 24ωρη Πανελλαδική απεργία** που προκήρυξε ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ύστερα από πρόταση της ΔΗ.ΣΥ.Ε. για τις 14/6/2019, η Διοίκηση επανήλθε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Μετά από πολλές συναντήσεις και κλιμακούμενες παρεμβάσεις, επήλθε συμφωνία και υπογράφηκε η νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση. Στις διατάξεις της περιλαμβάνονται σχεδόν όλα τα **βασικά αιτήματα** που με πρωτοβουλία της Παράταξής μας είχαν τεθεί στο πλαίσιο διεκδίκησης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Οι σημαντικότερες οικονομικές και θεσμικές κατακτήσεις της νέας Σ.Σ.Ε. είναι:

- ✓ **Πλήρης εξάλειψη (100%) της αρνητικής διαφοράς (κουτάκι)** εντός της τριετίας. Ήδη έχει επιστραφεί στη μισθοδοσία μας το 50% και από 1.1.2022 θα επιστραφεί και το υπόλοιπο 50%. Οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. είδαν με αυτόν τον τρόπο **σημαντική αύξηση** στη μισθοδοσία τους! Πρωτοπόρος στη χώρα, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έδειξε τον δρόμο της επαναφοράς των χαμένων εισοδημάτων των εργαζομένων από την περίοδο της κρίσης και των μνημονίων.
- ✓ **Βελτιωμένη ρήτρα προστασίας της απασχόλησης**, που - μέσα στο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί - δημιουργεί **αίσθημα ασφάλειας και σιγουριάς** στους εργαζόμενους.
- ✓ **Στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.** με την Τράπεζα να καταβάλει ετησίως € 2,35 εκατ. στο Ταμείο Υγείας.
- ✓ **Νέα επιδόματα και άδειες στήριξης της οικογένειας** (επίδομα € 100 στις μονογονεϊκές οικογένειες, πρόσθετες άδειες με αποδοχές) καθώς και βελτίωση σε διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. (αύξηση επιδόματος τρίτεκνων/πολύτεκνων σε € 200 και επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού σε € 250).
- ✓ **Αναγνώριση των τίτλων σπουδών 5ετους φοίτησης** ως ισότιμων με μεταπτυχιακούς τίτλους και χορήγηση των αντίστοιχων μισθολογικών και βαθμολογικών προωθήσεων.

- ✓ **Βελτίωση των όρων χορήγησης δανείων του Προσωπικού** και επιπλέον διευκολύνσεις στην αποπληρωμή υφιστάμενων δανείων.
- ✓ **Θεσμοθέτηση του δικαιώματος αποσύνδεσης** του εργαζόμενου μετά τη λήξη του ωραρίου, για πρώτη φορά στη χώρα, πρωτοπόρα, πολύ πριν την περίοδο της πανδημίας.
- ✓ **Η Τράπεζα ανέλαβε θεσμικά την υποχρέωση να ενημερώνει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** τόσο για τις αναθέσεις έργων σε τρίτους όσο και για τα σχέδια μετασχηματισμού της.
- ✓ **Κατοχύρωση όλων των μέχρι τώρα κατακτήσεων** με την ακροτελεύτια διάταξη.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., ως η ηγέτιδα παράταξη στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., πρωτοστάτησε στην υπογραφή και αυτής της Σ.Σ.Ε. με βαθιά πίστη στην διαμόρφωση θεσμών και στη θέσπιση κανόνων που διασφαλίζουν αποτελεσματικά και διευρύνουν τα δικαιώματα των συναδέλφων.

Παράλληλα, χάρη στην **αποφασιστικότητα** μας, η προσπάθεια εκβιασμού έπεσε στο κενό καθώς η Επιχειρησιακή Σύμβαση **αποσυνδέθηκε** από τις όποιες τυχόν αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας!

Οι κατακτήσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2019 - 2022 έχουν ιδιαίτερη αξία στην εποχή που διανύουμε καθώς μέσα σε ένα περιβάλλον ρευστότητας, αβεβαιότητας και συνεχών αλλαγών στο τραπεζικό τοπίο, δίνουν στους εργαζόμενους το μήνυμα της **ασφάλειας**, της **ελπίδας** και της **προοπτικής!**

- Με οδηγό τις **αρχές** και τις **αξίες** μας,
- με **όραμα** και ολοκληρωμένο **σχέδιο** για το σήμερα και το αύριο των εργαζόμενων στην Εθνική,
- με **αποφασιστικότητα και σιγουριά**,

η ΔΗ.ΣΥ.Ε. - με την εμπιστοσύνη των συναδέλφων - είναι έτοιμη να δώσει και πάλι **αποτελεσματικά την κρίσιμη μάχη τον Μάρτιο του 2022** για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης για την επόμενη τριετία!

✓ **Η ιστορία μας**

✓ **Οι κατακτήσεις μας**

✓ **Το έργο της ζετίας 2018-2021**

**Είναι πηγή αισιοδοξίας για την πορεία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θέλει, ξέρει, μπορεί  
και αναλαμβάνει την ευθύνη να υπογράψει Συμβάσεις  
που διασφαλίζουν και διευρύνουν τα δικαιώματά μας!**

# Υγεία. Φροντίδα. Πρόοδος!

## Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. εγγυάται για το παρόν και το μέλλον του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

### Το Ταμείο Υγείας μας προτεραιότητα για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε.!

Η υγειονομική κρίση που διανύει ο πλανήτης ανέδειξε αυτό που οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα γνωρίζουμε καλά:

#### **Δεν μπορεί να υπάρξει Πρόοδος αν δεν υπάρχει Φροντίδα της Υγείας.**

Από την έναρξη της πανδημίας, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. - με υπευθυνότητα και επαγγελματισμό - βρέθηκε στην πρώτη γραμμή της προσπάθειας για την προστασία της υγείας των ασφαλισμένων μελών του αλλά και για την αποτροπή της διασποράς του ιού στους χώρους εργασίας μας, κερδίζοντας τα εύσημα από τους συναδέλφους αλλά και την αναγνώριση από την ίδια την Τράπεζα.

Για εμάς στην ΔΗ.ΣΥ.Ε., το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στέκεται στην κορυφή των συλλογικών θεσμών γύρω από τους οποίους έχουμε δομήσει τις ζωές μας και αυτές των οικογενειών μας. Το αντιμετωπίζουμε με **υπευθυνότητα, σοβαρότητα και σεβασμό** στο κάθε ευρώ εισφορών, μακριά από τη μικροπολιτική. Θέτουμε ως προτεραιότητα τη φροντίδα της Υγείας, αλλά και τη διασφάλιση της συνέχεις της. Γι' αυτό εξορθολογίζουμε τις δαπάνες και θεωρούμε αλληλένδετους στόχους την αναγκαία άντληση νέων πόρων με τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών μας.

Μέσα από την πρωτοφανή κρίση της πανδημίας, αναγνωρίστηκαν ως καθολικές αξίες οι αρχές του κοινωνικού κράτους και της προστασίας της κοινωνικής συνοχής, που αποτελούν θεμέλια της πολιτικής σκέψης και δράσης της δικής μας παράταξης. Αναδύθηκαν οι αξίες της ανθρωπιστικής κοινωνίας,

της αλληλεγγύης, της δημόσιας υγείας. Ιδιαίτερα αυτήν τη χρονική περίοδο με τις υπάρχουσες αρνητικές εξελίξεις στη χώρα μας στους τομείς της Κοινωνικής Ασφάλισης και της Υγείας, όλοι μας εκτιμούμε πια περισσότερο πόσο σημαντική είναι η ύπαρξη του δικού μας Ταμείου Υγείας.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. είναι καταξιωμένο στη συνείδηση των συναδέλφων για τον ανθρωποκεντρικό του χαρακτήρα, αυτόν που του έχει προσδώσει όλες τις τελευταίες δεκαετίες η ΔΗ.ΣΥ.Ε., που με την **εμπιστοσύνη των εργαζομένων** στην Εθνική Τράπεζα έχει την ευθύνη της διοίκησής του.



Με γνώμονα τις αξίες μας και οδηγό τη δημοκρατική διοίκηση και διαχείριση, συνεχίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις τη συντονισμένη διαχειριστική προσπάθεια τόσο για τη βιωσιμότητα του Οργανισμού Υγείας μας όσο και για τη βελτίωση, την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών του.

Όλη την τελευταία περίοδο, το έργο μας για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. είναι καινοτόμο και πρωτοποριακό. Εκμεταλλευόμενοι τα εργαλεία της ψηφιακής εποχής και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, επιχειρούμε να δώσουμε νέα διάσταση στη λειτουργία του και εισάγουμε μια σύγχρονη αντίληψη διαχείρισης της υγείας με οραματικούς στόχους και τομείς, ώστε ο φορέας υγείας μας να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις όσο σύνθετες ή αντίξοες κι αν είναι.

Περαιτέρω, είμαστε εμείς, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. σε Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Τ.Υ.Π.Ε.Τ., που συντονίζουμε και οργανώνουμε στρατηγικά ένα διαρκές διεκδικητικό πλάνο από την Ε.Τ.Ε. για να μπορούν οι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. να λαμβάνουν τις υψηλού επιπέδου υπηρεσίες του και παράλληλα να υπηρετείται ο στόχος της **βιωσιμότητας** και της **προοπτικής** του. Απτά παραδείγματα τέτοιας αποτελεσματικής διεκδίκησης από την Εθνική Τράπεζα αποτελούν η ετήσια ενίσχυση του ΤΥΠΕΤ με € 2,35 εκατ. μέσα από τη Επιχειρησιακή Σύμβαση που υπογράφει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. καθώς και η πρόσφατη επίτευξη συμφωνίας - χορηγίας με την Ε.Τ.Ε. ύψους € 11,5 εκατ. για τη στήριξη δράσεων του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στην τριετία 2021-2023.

Με τη δική μας παράταξη στο τιμόνι του, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. έγινε και παραμένει ένα Ταμείο Υγείας πρότυπο σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο. Η συμμετοχή μας στην Παγκόσμια Ομοσπονδία Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας (AIM) το αποδεικνύει, αποτελώντας παράδειγμα αναφοράς ως θετικό φαινόμενο αυτοδιαχείρισης για έναν ασφαλιστικό φορέα εργαζόμενων και συνταξιούχων.

## **Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. σημαίνει ισχυρό Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Παράταξη Ευθύνης για τις προκλήσεις των καιρών**



# Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. εγγυάται την ισχύ και την εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας

## Δεν επιτρέψαμε εκβιασμούς, δεν θα επιτρέψουμε μονομερείς ενέργειες!

Η ύπαρξη κανόνων που ορίζουν με σαφήνεια τα ισχύοντα για όλα τα στάδια του εργασιακού βίου του εργαζόμενου στην Εθνική Τράπεζα (πρόσληψη, εξέλιξη κλπ) είναι βασική αρχή της Παράταξης μας.

Για τον λόγο αυτό, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. πρωτοστάτησε στην υπογραφή του Κανονισμού Εργασίας το 2001. Ο Κανονισμός Εργασίας δεν είναι ένα γενικό νομικό κείμενο χωρίς ουσιαστικό περιεχόμενο. **Είναι το Σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων!**

Στη διάρκεια της τριετίας, η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. εκδήλωσε ποικιλοτρόπως τις προθέσεις της για ακραίες αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας ή και για κατάργησή του. Έφτασε στο σημείο να απαιτήσει την αλλαγή του Κανονισμού ως προϋπόθεση για να διαπραγματευτεί με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. 2019 - 2022. Ο εκβιασμός δεν πέρασε, **ο Κανονισμός Εργασίας είναι εδώ, υπάρχει και είναι σε ισχύ.** Έχουμε κάνει ξεκάθαρο προς κάθε κατεύθυνση ότι οι όποιες αλλαγές αφορούν στον εκσυγχρονισμό του μπορούν να γίνουν **μόνο μέσα από διάλογο και με σεβασμό στις βασικές αρχές και τη φιλοσοφία που διαπνέουν τον ισχύοντα Κανονισμό.** Δεν αποδεχόμαστε η αναγκαία εναρμόνιση διατάξεων του Κανονισμού με την εποχή, 20 χρόνια μετά την πρώτη εφαρμογή του, να γίνει όχημα για την υποβάθμιση δικαιωμάτων.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. δίνει διαρκώς τη **μάχη για τη διαφύλαξη στην πράξη** αυτού του κορυφαίου θεσμικού κειμένου. Όχι με λόγια, όχι με κούφια καταγγελίες που στο κάτω κάτω δεν φέρνουν αποτέλεσμα ενώ συμβάλουν και στη δημιουργία ενός κλίματος ανησυχίας και ανασφάλειας μεταξύ των συναδέλφων για την προοπτική του Κανονισμού.

Η μάχη για τη διαφύλαξη του Κανονισμού Εργασίας δίνεται σε κάθε επίπεδο καθημερινά **στην πράξη, μέσω της εφαρμογής του!**

Έτσι, στη διάρκεια της τελευταίας τριετίας - σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον Κανονισμό Εργασίας και στους επιμέρους Κανονισμούς - πραγματοποιήθηκαν μαζικά:

- ▶ προαγωγές όλων των βαθμίδων
- ▶ τοποθετήσεις Διευθυντών και Υποδιευθυντών στα Καταστήματα, κατόπιν προκήρυξης και μέσα από το Συμβούλιο Τοποθετήσεων
- ▶ τοποθετήσεις Προϊσταμένων Υπηρεσίας και Τμήματος καθώς και Υποδιευθυντών στη Διοίκηση, επίσης μέσα από το Συμβούλιο Τοποθετήσεων
- ▶ εντάξεις και αναβαθμίσεις Εξειδικευμένου Προσωπικού, μέσω των Υπηρεσιακών Επιτροπών
- ▶ οι μετατάξεις του Βοηθητικού Προσωπικού που εκκρεμούσαν επί μακρόν.

**Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι η εποχή απαιτεί μόνιμη εγρήγορση, σχέδιο, συνδικαλιστική διεκδίκηση αλλά και τεχνοκρατική γνώση για να δομούμε τα συλλογικά μας επιχειρήματα απέναντι στις επιδιώξεις της εργοδοσίας.**

**Σε αυτή τη μάχη η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα είναι μόνιμα παρούσα!**

**Στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος  
οι εργαζόμενοι και τα προβλήματά τους**



# Νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού

## Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. δεν επέτρεψε τη θεσμοθέτηση των ατομικών στόχων και τη σύνδεσή τους με τις τακτικές αποδοχές των εργαζόμενων

Στις αρχές του 2019, η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας επιδίωξε επιτακτικά να θεσπιστούν ατομικοί στόχοι στο Σύστημα Αξιολόγησης του Προσωπικού. Απαιτήσε μάλιστα, επιπλέον, τη σύνδεση των στόχων με τις τακτικές αποδοχές μας. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., έχοντας την κύρια ευθύνη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **απέρριψε άμεσα** αυτές τις προτάσεις και απάντησε ότι θα καθίσει στο τραπέζι του διαλόγου μόνο αν αυτές αποσυρθούν, όπως και τελικά έγινε.

Μέσα από μια πολυεπίπεδη, σκληρή, απαιτητική και σύνθετη διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση, διάρκειας 8 μηνών, καταλήξαμε σε ένα αποδεκτό σύστημα κανόνων, κριτηρίων και διαδικασιών, όπως αυτά αποτυπώνονται με κάθε λεπτομέρεια στο νέο Σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης Προσωπικού και στα παραρτήματά του.

- Χωρίς ατομικούς στόχους,
- χωρίς σύνδεση στόχων με τις τακτικές μας αποδοχές,
- με τη θέσπιση συγκροτημένων κανόνων, διαδικασιών και προδιαγραφών,

εκουγχρονίσαμε το παλιό σύστημα που κατά γενική ομολογία χρειαζόταν αλλαγές και προασπίσαμε τα δικαιώματα των συναδέλφων μας, ενισχύοντας τις συλλογικές διαδικασίες, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του νέου συστήματος.

Χτίσαμε βήμα-βήμα τη συμφωνία για το νέο σύστημα Αξιολόγησης, καταλήξαμε σε ένα νέο σύστημα που υπηρετεί τις αξίες και τις αρχές της συλλογικότητας, της τεκμηρίωσης, της διαφάνειας και της δίκαιης κρίσης. Διαμορφώσαμε κανόνες, διαδικασίες και συλλογικά όργανα παρακολούθησης, που επιτρέπουν στους συναδέλφους να αισθάνονται ασφαλείς για το εργασιακό και υπηρεσιακό τους μέλλον.

Δεν μείναμε στην καταγγελία, συμμετείχαμε με τις θέσεις μας και συνδιαμορφώσαμε καθοριστικά την εξέλιξη.

Αποδείξαμε για μία ακόμη φορά ότι με αγωνιστική διάθεση, τεκμηριωμένες προτάσεις και διαχειριστική ικανότητα, **θέλουμε, ξέρουμε και μπορούμε** να προασπίζουμε τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων μας.

Αυτό έχουμε μάθει να κάνουμε στη ΔΗ.ΣΥ.Ε., αυτό παρουσιάζουμε στην κρίση των συναδέλφων και γι' αυτό μας εμπιστεύονται διαχρονικά οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.

- ✓ **Τιμούμε την εμπιστοσύνη των συναδέλφων**
- ✓ **Παρεμβαίνουμε αποτελεσματικά**
- ✓ **Στηριζόμαστε στις δικές μας δυνάμεις**

# Λέμε ΟΧΙ στην περαιτέρω συρρίκνωση του Δικτύου Καταστημάτων!

## Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. δίπλα στο ΔΙΚΤΥΟ, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής, που αποτελούν το συγκριτικό πλεονέκτημα της Ε.Τ.Ε.!

Οι συνάδελφοι του Δικτύου βιώνουν τα τελευταία χρόνια συνεχείς προκλήσεις και δυσκολίες, που επηρεάζουν την εργασιακή τους καθημερινότητα: τη μείωση του αριθμού των Καταστημάτων, την αποχώρηση συναδέλφων, το αναπροσαρμοζόμενο πελατοκεντρικό σύστημα λειτουργίας, την πίεση της στοχοθεσίας, το ξέσπασμα της πανδημίας και τον πραγματικά πρωτόγνωρο τρόπο λειτουργίας «safe mode» που την ακολουθεί.

Αντιμετωπίζουν καθημερινά κινδύνους για την υγεία τους και μοχθούν με αυταπάρνηση για να διατηρήσουν τα Καταστήματα λειτουργικά και ασφαλή και να διατηρήσουν τη στενή σχέση της Εθνικής Τράπεζας με τους πελάτες και τις τοπικές κοινωνίες που αποτέλεσε όλα τα προηγούμενα χρόνια και το συγκριτικό της πλεονέκτημα έναντι του ανταγωνισμού.

Αποδεικνύουν έτσι διαρκώς ότι στην κουλτούρα των εργαζομένων του Δικτύου κυριαρχεί η υπευθυνότητα και το φιλότιμο!

Στη διάρκεια της πανδημίας και των lockdown, το αποτέλεσμα που πέτυχαν οι συνάδελφοι «της πρώτης γραμμής» αναγνωρίστηκε από την ίδια την Κοινωνία, καταγράφηκε στα οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας, γνωστοποιήθηκε με τις σχετικές δημόσιες ευχαριστίες της Διοίκησης και συνοδεύθηκε - ως ελάχιστη ανταμοιβή - από την οικονομική επιβράβευση που καταβλήθηκε το 2020, με τις αποτελεσματικές παρεμβάσεις και πιέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Το Δίκτυο που αφήνεται να στενάζει και ολοένα συρρικνώνεται, τα κατάφερε και πάλι, «πέρασε για μία ακόμα φορά τις εξετάσεις»!

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. στάθηκε **δίπλα** στο Δίκτυο σε όλη τη διάρκεια της τριετίας, περιβάλλοντας το με απόλυτη εμπιστοσύνη και στηρίζοντας τους ανθρώπους του **απέναντι** στις λογικές απαξίωσής του από τη Διοίκηση. Από την πρώτη στιγμή επισημάναμε ότι η έλλειψη προσωπικού στα Καταστήματα οδηγεί στην εντατικοποίηση της εργασίας και δοκιμάζει την ομαλή εξυπηρέτηση της πελατείας, ενώ τονίσαμε τον αναντικατάστατο ρόλο του Δικτύου και της προσωπικής επαφής και εξυπηρέτησης στην εποχή της ψηφιοποίησης.

### **Οι πιο σημαντικές παρεμβάσεις μας για το Δίκτυο:**

- ✓ Αγωνιστήκαμε κόντρα στην επιχειρούμενη μείωση των θέσεων ευθύνης. Προστατεύθηκαν, όσο ήταν δυνατό, οι θέσεις Chief Teller και Teller από τις συνέπειες της εφαρμογής του πελατοκεντρικού και από την είσοδο των νέων εφαρμογών και της νέας τεχνολογίας στις συναλλαγές. Σε μια εποχή ταχείας μετάβασης, παραμένει στόχος μας η εύρεση οριστικής λύσης για την ομαλή προσαρμογή των συγκεκριμένων συναδέλφων, χωρίς μισθολογικές απώλειες και βλαπτικές μεταβολές.
- ✓ Αποτράπηκε η βίαια και με μονομερή απόφαση της Διοίκησης μετακίνηση των Διευθυντών και Υποδιευθυντών που είχαν κλείσει 5ετία ή 7ετία στη θέση τους.

- ✓ Προστατεύσαμε τους συναδέλφους που μετακινήθηκαν λόγω συγχώνευσης ή κλεισίματος των Καταστημάτων τους.

Ιδιαίτερα από την έναρξη της πανδημίας, **η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έθεσε ως προτεραιότητα την υγεία των εργαζόμενων και των πελατών και απαίτησε άμεσα μέτρα προστασίας.** Έτσι, με τις δικές μας παρεμβάσεις, σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα υλοποιήθηκαν:

- ο εξοπλισμός των θέσεων εργασίας με προστατευτικά τζάμια σε κάθε χώρο εργασίας και όχι απλά κατά τόπους - στις κόκκινες περιοχές - όπως σχεδίαζε αρχικά η Διοίκηση
- η προμήθεια των Μονάδων με επαρκείς ποσότητες υλικών καθαριότητας (καθαριστικά, αντισηπτικά),
- το σύστημα ελεγχόμενης εισόδου προκειμένου να μην δημιουργείται συνωστισμός.

**Το πιο σημαντικό:** Με πείσμα και συστηματική προσπάθεια για την εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας, **πετύχαμε διαδοχικές προκηρύξεις θέσεων ευθύνης, που οδήγησαν στην τοποθέτηση 600 συναδέλφων σε θέσεις Διευθυντών και Υποδιευθυντών στα Καταστήματα!**

### **Για την ουσιαστική ενίσχυση του Δικτύου διεκδικούμε:**

- ▶ **Να μπει ένα τέλος στο κλείσιμο των Καταστημάτων και στη συρρίκνωση!** Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε τεκμηριωμένα η Ο.Τ.Ο.Ε., η Ελλάδα βρίσκεται στην τελευταία θέση από τις χώρες της Ε.Ε. στην αναλογία τραπεζικών καταστημάτων με βάση τον πληθυσμό, παρά τις γεωγραφικές της ιδιαιτερότητες και παρά το γεγονός πως βρίσκεται επίσης στην τελευταία θέση στην εξοκείωση του πληθυσμού με τη χρήση των νέων ψηφιακών τεχνολογικών μέσων.
- ▶ **Νέες προσλήψεις!** Οι λιγοστές προσλήψεις νέων συναδέλφων στην επαρχία δεν επαρκούν για να ομαλοποιήσουν τη λειτουργία των Καταστημάτων πανελλαδικά.
- ▶ **Επιμόρφωση των συναδέλφων στις νέες τεχνολογίες, με σεμινάρια και την ενδεδειγμένη ανά περίπτωση εκπαίδευση!** Δεν παραβλέπουμε την αναγκαιότητα της μετάβασης της Τράπεζας στη νέα ψηφιακή εποχή, αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει εις βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ▶ **Εκλογίκευση της στοχοθεσίας των Καταστημάτων!** Λέμε ΟΧΙ στην ατομική στοχοθεσία και το κατοχυρώσαμε στον νέο Κανονισμό Αξιολόγησης. Οι στόχοι πρέπει να διέπονται από ρεαλισμό, να λαμβάνεται υπόψη η τρέχουσα κοινωνική και οικονομική πραγματικότητα. Παρεμβαίνουμε και θα παρεμβαίνουμε όπου απαιτείται για να προστατεύουμε από τις ακραίες πιέσεις τους συναδέλφους και τα δικαιώματά τους.
- ▶ Παράλληλα με τα εργασιακά, **σεβασμό στα ατομικά δικαιώματα και στην αξιοπρέπεια κάθε εργαζόμενης και κάθε εργαζόμενου χωριστά!** Καμιά ανοχή σε ακραίες λογικές και ανάρμοστες συμπεριφορές (mobbing, bullying και κάθε είδους παρενόχληση ή εκφοβισμό) από όπου και αν προέρχονται!

- ✓ **Αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις**
- ✓ **Προτείνουμε λύσεις**

# Η εργασιακή κουλτούρα της Εθνικής εχέγγυο για την ομαλή πορεία της στη νέα εποχή!

## Να ξαναμπούν σε πρώτο πλάνο οι Εθνικάριοι!

Στην Εθνική Τράπεζα έχουμε διαμορφώσει εδώ και δεκαετίες μια εργασιακή κουλτούρα που αφενός αποτέλεσε τον βασικό πυλώνα ανάπτυξης της Τράπεζας, αφετέρου συνέβαλε στο να αισθάνονται οι άνθρωποι της Εθνικής, στελέχη και υπάλληλοι, ότι συμμετέχουν ενεργά στην πορεία της. Είναι οι εργαζόμενοι της Τράπεζας - οι Εθνικάριοι! - που έχουν συμβάλει καθοριστικά στο να χτιστεί και να εδραιωθεί διαχρονικά η ιστορία, η ταυτότητα, η φήμη και η αξιοπιστία της Εθνικής Τράπεζας. Τόσο ως ηγέτιδας δύναμης στον κλάδο, όσο και ως πρότυπο εργοδότη.

Ωστόσο, τα τελευταία χρόνια η Τράπεζα επίμονα προσπαθεί να διαμορφώσει μια διαφορετική κουλτούρα, δήθεν πιο μοντέρνα αλλά έως σήμερα αποδεδειγμένα αναποτελεσματική. Πολυάριθμοι ειδικοί συνεργάτες και στελέχη της «αγοράς» - παρά τις διακηρύξεις περί αξιοκρατίας - προσλαμβάνονται μαζικά και αδιαφανώς. Με σαφή στόχο την υποβάθμιση και απαξίωση του αξιόλογου στελεχειακού δυναμικού της Εθνικής, το οποίο εύλογα νιώθει ότι δεν υπάρχει χώρος για να συμμετέχει ενεργά στην εξέλιξη και στη νέα εποχή και στερείται κινήτρων. Είναι έντονη πια η αίσθηση ότι η αξία, η εμπειρία και η προσφορά στην Τράπεζα των ίδιων των ανθρώπων της δεν αναγνωρίζεται. Νιώθουν ότι δεν έχουν πια σημασία οι αρχές και οι αξίες της Εθνικής Τράπεζας που οι ίδιοι υπηρέτησαν επί χρόνια.

Η Εθνική - με ευθύνη ανθρώπων που δεν κατανοούν ότι έχει μια ξεχωριστή ιστορία, ταυτότητα και κουλτούρα που την έφεραν για δεκαετίες ολόκληρες στην κορυφή - αντί να παράγει πλέον τα πρότυπα στον Κλάδο, μιμείται πεισματικά τους ανταγωνιστές της. Μετασχηματίζεται εφαρμόζοντας αποτυχημένα «τεχνοκρατικά» μοντέλα του παρελθόντος, που κάποιοι αυθαίρετα βαπτίζουν «σύγχρονες» και «καινοτόμες» εφαρμογές και αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους ως κόστος, ως απλούς αριθμούς υιοθετώντας άκριτα λογικές υπερ-συρρίκνωσης.

Το δηλώνουμε με κάθε τρόπο και από εδώ: **Είμαστε και θα είμαστε σταθερά απέναντι σε αυτές τις λογικές που και απαξιώνουν τους εργαζόμενους και, αποδεδειγμένα πια, δεν εξυπηρετούν την αναπτυξιακή και εξωστρεφή προοπτική της Τράπεζας.** Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα συνεχίσει με κάθε τρόπο να υπερασπίζεται την εργασιακή κουλτούρα στην Εθνική: **τις δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις, τη συνεννόηση, τον διάλογο, την διαπραγμάτευση, την αξιοκρατία και τους κανόνες στην εργασιακή προοπτική.** Αυτή η κουλτούρα επιβάλλει να επενδύσει εκ νέου η Τράπεζα στους εργαζόμενους και στα στελέχη της! Να διασφαλίσει την εργασιακή ομαλότητα, την ασφάλεια και την προοπτική όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα!

**Η ΕΤΕ οφείλει να παίξει ξανά τον ιστορικό της ρόλο, στηριζόμενη στην ταυτότητά της, στην κουλτούρα της, στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της.**

**Εμείς είμαστε εδώ να την εγγυηθούμε  
και να την διαφυλάξουμε!**

## Γραφείο Βορείου Ελλάδας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είχε την ευθύνη για τη λειτουργία του Γραφείου Βορείου Ελλάδας στη Θεσσαλονίκη για την τριετία που μας πέρασε. Με κύριο άξονα τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά και των υπόλοιπων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε., Ε.Κ.Θ.), πήρε πρωτοβουλίες τόσο σε συνδικαλιστικό όσο και σε κοινωνικό-πολιτιστικό επίπεδο για τους εργαζόμενους της Βορείου Ελλάδος.

Οι βασικοί άξονες της συνδικαλιστικής δράσης του Γραφείου Βορείου Ελλάδος την τριετία:

- ο ψηφιακός μετασχηματισμός της Τράπεζας και η αλλαγή στο οργανωτικό μοντέλο σε Δίκτυο και Διοίκηση
- τα πλάνα αναδιάρθρωσης και η μείωση του προσωπικού
- η υπογραφή νέας Κλαδικής και Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.
- η εξέλιξη της πανδημίας του covid-19 (παρεμβάσεις και συνεργασία με το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για διενέργεια προληπτικών ελέγχων)
- η τηλεργασία και οι επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις
- η αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Μονάδες (οδοπορικά, υπερωρίες και τήρηση ωραρίου, εξάντληση αδειών).

Επίσης, στη διάρκεια της τριετίας, το Γραφείο Βορείου Ελλάδας πραγματοποίησε τακτικές συναντήσεις με τη Διεύθυνση Δικτύου II για την επίλυση ποικίλων εργασιακών θεμάτων στο Δίκτυο καθώς και πλήθος ενημερώσεων προς τους συναδέλφους για τα τρέχοντα εργασιακά και συνδικαλιστικά ζητήματα ενώ – δεδομένων των περιορισμών της πανδημίας – διοργάνωσε πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους.



## Έχουμε Όραμα και Σχέδιο για την ομαλή μετάβαση των εργαζόμενων στη νέα εποχή!

Παρά το πολύ σημαντικό έργο της ΔΗ.ΣΥ.Ε. στο τιμόνι του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έως σήμερα, οι προκλήσεις βρίσκονται σταθερά μπροστά μας, είναι σύνθετες και κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει ότι η πραγματικότητα δεν είναι εύκολη για τους εργαζόμενους.

Μέσα σε ένα πολιτικό και οικονομικό περιβάλλον κάθε άλλο παρά φιλικό και αισιόδοξο, με την πανδημία να είναι σε εξέλιξη και να έχει δώσει την αφορμή στους εργοδότες να επιβάλουν πολιτικές που σε περίοδο ομαλότητας θα ήταν στα μακρινά σχέδιά τους, έχουμε την ευθύνη να μη μείνουμε μοιρολατρικά σε πεσιμιστικές διαπιστώσεις, αλλά **να διαμορφώσουμε - όπως η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει αποδείξει ότι ξέρει να κάνει - με σχέδιο το μέλλον.**

### ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ - ΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΤΗ ΝΕΑ ΤΡΙΕΤΙΑ

Σε αυτό το περιβάλλον, αναλαμβάνουμε και πάλι την ευθύνη να χαράξουμε τους στρατηγικούς άξονες πάνω στους οποίους θα κινηθεί ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για να συνεχίσει να σημειώνει επιτυχίες για τους εργαζόμενους.

- 1. Προστασία της απασχόλησης των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.** Η στήριξη της απασχόλησης είναι για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. κορυφαία προτεραιότητα. Η μέχρι σήμερα αποτελεσματικότητά μας είναι και οδηγός μας για το αύριο. Δεν χωράει εφησυχασμός, αντίθετα απαιτείται **ετοιμότητα και εγρήγορση.**
- 2. Βελτίωση των τακτικών αποδοχών.** Μετά τη μεγάλη επιτυχία της επιστροφής της αρνητικής διαφοράς («κουτάκι») η οποία εξαλείφεται ολοσχερώς από 1/1/2022, στόχος μας είναι μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις να εξακολουθήσουν οι τακτικές μας αποδοχές να βελτιώνονται και να εγγυώνται μια ποιοτική προσωπική και οικογενειακή ζωή.
- 3. Κατοχύρωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και περαιτέρω διεύρυνσή τους.** Δεν έχουν, δυστυχώς, τέλος οι επιθέσεις που έχουν στόχο να συρρικνώσουν περαιτέρω τα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Είμαστε παρόντες και έτοιμοι να αντικρούσουμε τέτοιες επιθέσεις, να κρατήσουμε **ζωντανούς τους θεσμούς** που έχουμε κατακτήσει. Θα είμαστε παρόντες για να τα διασφαλίζουμε στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., στην Ο.Τ.Ο.Ε., στα Συμβούλια της Ε.Τ.Ε., στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ., στο Ταμείο Αυτασφάλειας.
- 4. Κανόνες στις εργασιακές σχέσεις - Αξιοκρατία στην Εξέλιξη.** Έχουμε αποδείξει την προσήλωσή μας στην ύπαρξη **θεσμικών κειμένων** που ορίζουν τις εργασιακές σχέσεις και την εξέλιξη των συναδέλφων. Οι θεσμικές κατακτήσεις έχουν προέλθει μέσα από αγώνες, διεκδικήσεις και τεράστια προσπάθεια ώστε να αποτελούν σήμερα να αποτελούν το δίκτυο προστασίας των εργαζομένων μας σχέσεων.

## ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

- ▶ Οι εργαζόμενοι να αισθάνονται ασφαλείς στην εργασία και την εξέλιξή τους.
- ▶ Η συμβολή και η προσφορά τους να αναγνωρίζεται και να μην αντιμετωπίζονται με απαξία, ως αριθμοί και κόστος.
- ▶ Η ΕΤΕ να ξαναπαίξει τον ιστορικό της ρόλο και να ξαναλειτουργήσει ως μοχλός ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας, της κοινωνίας και των νοικοκυριών.
- ▶ Τα στελέχη που προέρχονται από τον κορμό της Εθνικής να έχουν συμμετοχή και ουσιαστικό ρόλο στην πορεία της Τράπεζας. Όσο συνέβαινε αυτό η Εθνική ήταν η ηγέτιδα του κλάδου.
- ▶ Να σταματήσουν να αποκλείονται από κρίσιμες θέσεις ευθύνης τα άξια στελέχη της Εθνικής με εμπειρία, γνώσεις και προσφορά προς όφελος των ειδικών συνεργατών.
- ▶ Η ανάδειξη και αναγνώριση του αναντικατάστατου ρόλου του Δικτύου Καταστημάτων.
- ▶ Η διαρκής εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στις νέες τεχνολογίες και σε νέες δεξιότητες ώστε να μη νιώθει κανείς αποκλεισμένος από τη μετάβαση στην νέα ψηφιακή εποχή.
- ▶ Η ρύθμιση της τηλεργασίας με ρυθμίσεις και κανόνες που θα διασφαλίζουν ίσα δικαιώματα και τη μη παραβίαση των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ▶ Μετοχοδάνεια Probank: Πρόκειται για ένα σύνθετο και πολύπλοκο θέμα που εκκρεμεί επί χρόνια. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. το παρακολουθεί και θα επιδιώξει με τις παρεμβάσεις της - σε όλα τα επίπεδα - την καλύτερη δυνατή εξέλιξη για τους συναδέλφους.

**Η μεγαλύτερη προτεραιότητα, όπως κάθε τριετία, είναι η υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης που θα διασφαλίζει και θα διευρύνει περαιτέρω τα δικαιώματά μας.**

✓ **Παρεμβαίνουμε στο παρόν**

✓ **Με το βλέμμα στο μέλλον**

**Με σχέδιο, τεκμηριωμένες προτάσεις  
και αγωνιστική διεκδίκηση, μαζί με τους εργαζόμενους!**

# Ψηφίζουμε ΔΗ.ΣΥ.Ε.

**Ανανεώνουμε το όραμα και την ελπίδα  
Ανοίγουμε τον δρόμο για νέες κατακτήσεις**



**ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. 18-30 Οκτωβρίου 2021**