



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51- τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 104

Αθήνα, 23.12.2021

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΘΑ ΠΡΟΑΣΠΙΣΕΙ, ΜΕ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΜΕΣΑ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Ο Σύλλογός μας έχει τονίσει σε κάθε ευκαιρία την **αντίθεσή** του στις **πολιτικές συρρίκνωσης** που υλοποιεί τα τελευταία χρόνια η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας.

Με **ακλόνητα επιχειρήματα** έχουμε αναδείξει και **θα συνεχίσουμε να αναδεικνύουμε τα πολλαπλά αδιέξοδα** στα οποία οδηγούν αυτές οι πολιτικές και τις αρνητικές επιπτώσεις τους σε επιμέρους κρίσιμους τομείς του κοινωνικού συνόλου (μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ευάλωτες κατηγορίες συμπολιτών μας, τοπικές κοινωνίες). Η όποια κερδοφορία που προκύπτει από τη συρρίκνωση και τη μείωση λειτουργικού κόστους και όχι από την ανάπτυξη των τραπεζικών εργασιών, **δεν είναι ούτε στέρεη, ούτε βιώσιμη**, και τελικά οδηγεί σε μεγαλύτερα προβλήματα. Για εμάς, η Εθνική Τράπεζα πρέπει να αλλάξει προσανατολισμό ώστε **να παίξει και πάλι τον πρωταγωνιστικό ρόλο που είχε διαχρονικά** στην Εθνική Οικονομία.

Οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τις επιχειρηματικές αποφάσεις της Διοίκησης, **δίνουν καθημερινά τον καλύτερο εαυτό τους** και έχουν αποδείξει, ακόμα και στις πιο δύσκολες περιόδους (capital controls, πανδημία) ότι αποτελούν την κινητήρια δύναμη της Εθνικής Τράπεζας. Το ελάχιστο που απαιτούμε είναι η **αναγνώριση της συμβολής** των συναδέλφων στα αποτελέσματα της Τράπεζας και ο **σεβασμός** για τον καθημερινό αγώνα που δίνουν. **Αναγνώριση και σεβασμός στην πράξη** και όχι στα λόγια, με ανακοινώσεις και ευχαριστήρια μηνύματα όταν στο δια ταύτα αποδεικνύεται το αντίθετο.

Και εύλογα ρωτάμε τη Διοίκηση της Τράπεζας, είναι αναγνώριση και σεβασμός προς την προσπάθεια των συναδέλφων:

- ✓ Οι άμεσες και έμμεσες πιέσεις **-με την παρότρυνση ή την ανοχή της Διοίκησης-** για αποχώρηση με εθελούσια έξοδο (ακόμη και με τηλεφωνήματα εκτός ωραρίου στα σπίτια) με απειλές για δυσσώβες εξελίξεις στη σχέση εργασίας τους με την Τράπεζα (π.χ. απειλές περί απόσχισης Διεύθυνσης που στην πράξη δεν έχει καν συσταθεί);
- ✓ Οι εξοντωτικοί ρυθμοί σε Μονάδες Διοίκησης και σε Δίκτυο **για την επίτευξη μη ρεαλιστικών στόχων;**
- ✓ Η εξωτερίκευση βασικών τραπεζικών εργασιών και η ξαφνική κατάργηση Διευθύνσεων και Υπηρεσιών της Τράπεζας με την αβεβαιότητα που αυτό συνεπάγεται για το εργασιακό τους μέλλον;
- ✓ Η μετακίνηση σε νέες Διευθύνσεις χωρίς καμία προειδοποίηση, αλλά και σε μερικές περιπτώσεις με κατάχρηση διευθυντικού δικαιώματος, σε θέσεις αναντίστοιχες με τα υπηρεσιακά προσόντα και τις δυνατότητες τους;

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Δυστυχώς με τις πράξεις της η Διοίκηση αποδεικνύει ότι επενδύει στη λογική του εκφοβισμού των εργαζόμενων και στη δημιουργία κλίματος ανασφάλειας, παρά τα περί του αντιθέτου λεγόμενα, ακόμη και στα e-mail του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Μετά και την τελευταία συνάντηση με τη Διοίκηση για το νέο πελατοκεντρικό, ενημερώσαμε για τα αποτελέσματα της. Οι θέσεις μας είναι σαφείς και ξεκάθαρες (ανακ. Νο 103/9.12.2021).

Επαναλαμβάνουμε και ξεκαθαρίζουμε προς κάθε κατεύθυνση:

- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **ποτέ δεν συμφώνησε -ούτε θα μπορούσε να συμφωνήσει-** σε «λιτά οργανογράμματα» που περιλαμβάνουν μειώσεις θέσεων ευθύνης, μειώσεις προσωπικού στα καταστήματα και περικοπή επιδομάτων και αμοιβών.
- Η όποια προσαρμογή στα νέα δεδομένα του Δικτύου θα πρέπει να γίνει **χωρίς βλαπτική μεταβολή** για οποιονδήποτε συνάδελφο είτε αυτό αφορά οργανικές θέσεις είτε μισθολογικά θέματα.
- **Κανείς εργαζόμενος δεν περισσεύει** στο Δίκτυο (ούτε φυσικά στη Διοίκηση). Αντιθέτως είναι **επιτακτική** πλέον η ανάγκη για νέες προσλήψεις στο Δίκτυο Καταστημάτων.

Καλούμε τη Διοίκηση:

- Να σταματήσει είτε να κατευθύνει είτε να ανέχεται κάθε είδους **απαξιοτική** συμπεριφορά προς τους συναδέλφους. **Οι απειλές και η καλλιέργεια φόβου δεν έχουν θέση στην Εθνική Τράπεζα.**
Δεν θα επιτρέψουμε την αναπαραγωγή κλίματος ανασφάλειας που προέρχεται από επιχειρηματικές επιλογές της Τράπεζας, όπως είναι το κλείσιμο μεγάλου αριθμού hub μονάδων και του προσωπικού που απασχολείται σε αυτές, η κεντροποίηση διαδικασιών, οι αλλαγές οργανογράμματος.
- Να εμπιστευτεί τα στελέχη που προέρχονται από τον κορμό της Τράπεζας (τόσο στη Διοίκηση, όσο και στο Δίκτυο) και **γνωρίζουν σε βάθος** τα πραγματικά προβλήματα του Δικτύου. Είναι στελέχη που μπορούν να δώσουν **λύσεις ουσίας** για τα Καταστήματα.
- Η Κεντροποίηση των εργασιών του Δικτύου να πραγματοποιηθεί **με σωστό προγραμματισμό, μελετημένα και χωρίς πίεση χρόνου**, για να υπάρξει αποτέλεσμα. Στόχος πρέπει να είναι η ουσιαστική αποσυμφόρηση των Καταστημάτων και όχι η προσχηματική «μαζική παραγωγή» έργων για το «θεαθήναι». Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη στις αρμόδιες κεντρικές υπηρεσίες που ασχολούνται με τα συγκεκριμένα έργα έχουν ξεπεράσει τα όρια τους ενώ οι συνάδελφοι στο Δίκτυο δεν βλέπουν ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Απαιτούμε ενημέρωση, διαβούλευση και διάλογο προκειμένου **να βρεθούν κοινά αποδεκτές λύσεις** σε θέματα που επηρεάζουν την οικονομική και εργασιακή θέση των συναδέλφων μας στην Εθνική Τράπεζα.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι **σταθερά απέναντι** σε **παρωχημένες και απαξιοτικές** πρακτικές. Πρακτικές που έχουν εισαχθεί από άλλους εργασιακούς χώρους και δεν ταιριάζουν με την ιστορία και την εργασιακή κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας.

Καλούμε τους συναδέλφους να συνεχίζουν να μας ενημερώνουν και **να βρίσκονται σε εγρήγορη και ετοιμότητα!**

Το μήνυμά μας είναι δυνατό και καθαρό: Τα δικαιώματα των εργαζόμενων είναι **αδιαπραγμάτευτα** και ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι εδώ για να τα υπερασπίζεται, με **κάθε μέσο!**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιώργος Μότσιος

Θύμιος Παπαγιάννης