



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51 - τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944
web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 13

Αθήνα, 30.05.2022

ΟΧΙ ΣΤΗ ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ!

**ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΝΑ ΑΙΦΝΙΔΙΑΖΕΙ ΚΑΙ ΝΑ
ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΕΙ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Συναδέλφισσες/Συναδέλφοι,

Την ώρα που:

- η πελατεία έχει ξαναμπεί μαζικά στα Καταστήματα δημιουργώντας **αντίξοες συνθήκες** στην καθημερινότητα των συναδέλφων, λόγω της άρσης των υγειονομικών περιορισμών και της επανόδου στην κανονικότητα,
- οι συναδέλφοι, τόσο στα Καταστήματα όσο και στη Διοίκηση, αισθάνονται **τρομακτική πίεση** από την υπερβολική και **αναντίστοιχη** με την οικονομική πραγματικότητα στοχοθεσία, την ίδια στιγμή που τα ωράρια παραβιάζονται συστηματικά,
- η εφαρμογή του νέου πελατοκεντρικού μοντέλου μειώνει τις προσδοκίες και περιορίζει τις δυνατότητες εξέλιξης και προοπτικής των συναδέλφων δημιουργώντας παράλληλα σοβαρά **λειτουργικά προβλήματα** στο Δίκτυο,
- πολλές θέσεις ευθύνης στη Διοίκηση καλύπτονται από «αλεξιπτωτιστές» της «αγοράς», χωρίς καμία αξιολόγηση και με μόνο προσόν την «καλή γνωριμία» με υψηλόβαθμα στελέχη της τράπεζας, στερώντας την προοπτική από τα **αποδεδειγμένα** άξια στελέχη που προέρχονται από τον κορμό της τράπεζας,

η Εκτελεστική Επιτροπή **αιφνιδιαστικά** αποφάσισε την προηγούμενη εβδομάδα και προχωράει άμεσα σε **νέο κλείσιμο 25 Καταστημάτων**, οδηγώντας σε ένα **νέο κύκλο συρρίκνωσης** την Εθνική Τράπεζα **με πολλές αρνητικές συνέπειες στο ρόλο και στη φυσιογνωμία της Τράπεζας**, στην εξυπηρέτηση της πελατείας και στο εργασιακό μέλλον των συναδέλφων.

Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και η Διοίκηση **οφείλουν να γνωρίζουν ότι είναι υποχρεωμένοι** να ενημερώνουν και να διαβουλεύονται με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για κάθε απόφαση που λαμβάνουν και έχει επίπτωση στις εργασιακές μας σχέσεις.

Είναι προφανές ότι η στάση των στελεχών της Εκτελεστικής Επιτροπής οδηγεί τις σχέσεις με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε **οριακό σημείο**. Η ευθύνη των εξελίξεων πλέον **βαραίνει αποκλειστικά τους ίδιους**.

Καλούμε τη Διοίκηση να **«προσγειωθεί» επιτέλους στην πραγματικότητα** και να σκύψει με πραγματικό ενδιαφέρον πάνω από τα πολλά προβλήματα, αρκετά εκ των οποίων έχει δημιουργήσει η ίδια με τις αποφάσεις της, **με στόχο την άμεση επίλυσή τους** και όχι την ικανοποίηση δογματικών θέσεων που δεν οδηγούν πουθενά.

Έχουμε τονίσει πολλές φορές δημόσια και δεν θα κουραστούμε να το επαναλαμβάνουμε ότι η συνεχιζόμενη πολιτική μείωσης του λειτουργικού κόστους μέσω της συρρίκνωσης του Δικτύου και της μείωσης προσωπικού, είναι μια πολιτική **αδιέξοδη που μακροπρόθεσμα θα πλήξει ανεπανόρθωτα τον ιστορικό ρόλο του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας.**

Την ίδια ώρα εκκρεμούν εδώ και καιρό μία σειρά από σοβαρά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζομένους και τα οποία έχουμε επανειλημμένα θέσει στη Διοίκηση, η οποία δυστυχώς δείχνει πρωτοφανή **αδράνεια.**

Η υπομονή έχει εξαντληθεί! Απαιτούμε, εδώ και τώρα, άμεση ανταπόκριση από την πλευρά της Διοίκησης:

- Στην έκδοση των Πράξεων Διοικήσεως για τις αναβαθμίσεις του **εξειδικευμένου προσωπικού** που εκκρεμούν για πάνω από ένα χρόνο ενώ έχουν πραγματοποιηθεί τα υπηρεσιακά συμβούλια.
- Στις **προαγωγές** Ανωτάτων καθώς και των υπόλοιπων βαθμών που εκκρεμούν καθώς και στις προαγωγές του τεχνικού κλάδου.
- Στο αίτημα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για διατήρηση **προσωποπαγών θέσεων** και του ύψους των αποδοχών για τα στελέχη που χάνουν τις οργανικές τους θέσεις, λόγω του νέου πελατοκεντρικού μοντέλου στο Δίκτυο.
- Στην αναθέωση του πελατοκεντρικού συστήματος έτσι ώστε να λαμβάνει υπόψη τα πραγματικά δεδομένα και να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για ανάπτυξη των εργασιών και αξιοποίηση των εργαζομένων.

Κανείς συνάδελφος, ούτε στο Δίκτυο, ούτε στη Διοίκηση, δεν περισσεύει!

Είναι αδιανόητο να υπάρχουν ακόμα στελέχη στην Τράπεζα που θεωρούν ότι υπάρχουν πλεονάζον προσωπικό είτε στη Διοίκηση, είτε στα Καταστήματα.

Οι «μελέτες» για πλεονάζον προσωπικό που διακινούνται «αριστερά» και «δεξιά» **είναι ανεφάρμοστες, και δεν έχουν ούτε κατ' ελάχιστο ψήγματα ρεαλιστικότητας**, καθώς οι παραδοχές και οι παράμετροι απέχουν «έτη φωτός» από την καθημερινότητα της Τράπεζας.

Το μόνο που τελικά πλεονάζει είναι η **αμετροπέπεια** και η **αλαζονεία** ορισμένων, λίγων ευτυχώς, στελεχών. Τους διαβεβαιώνουμε ότι θα μας βρουν απέναντι, **με ότι αυτό συνεπάγεται.**

Η Εθνική Τράπεζα, με τη βαθιά ιστορία και τον διαχρονικό της ρόλο, δεν μπορεί να διοικείται με «σχέδια επί χάρτου» από «μαθητευόμενους μάγους».

Όσον αφορά την εφαρμογή του Νέου Συστήματος Αξιολόγησης, η θέση του Συλλόγου μας είναι ξεκάθαρη και έχει αποτυπωθεί δημόσια με συγκεκριμένες οδηγίες (ειδική έκδοση της Τραπεζιτικής, η οποία είναι διαθέσιμη και στην ιστοσελίδα μας). Καμία παρέμβαση εκτός πλαισίου, από στελέχη, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή και ο Σύλλογος παρεμβαίνει όπου απαιτείται. Καλούμε τους εργαζόμενους, κριτές και κρινόμενους, να εφαρμόσουν την αξιολόγηση σύμφωνα με τις επίσημες οδηγίες και μόνο.

Είναι αυτονόητο ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα παρέμβει και στην αρμόδια επιτροπή παρακολούθησης του Συστήματος Αξιολόγησης, όπου και θα ζητήσουμε αναλυτικά στοιχεία για την εφαρμογή του. **Όλα όμως στην ώρα τους.**

Συναδέλφισσες/Συνάδελφοι,

Την προηγούμενη Παρασκευή, ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα της Τράπεζας για το α' τρίμηνο του 2022. Αποτελέσματα που παρά τη ρευστή διεθνή συγκυρία και την αβεβαιότητα που αυτή προκαλεί, επιβεβαιώνουν για μία ακόμη φορά την **θετική πορεία της τράπεζας** και την ισχυρή κερδοφορία της.

Η Τράπεζα βρίσκεται στο καλύτερο σημείο της τελευταίας δεκαετίας.

Σύμφωνα με τα λεγόμενα της Διοίκησης: «*Κινητήριος μοχλός σε αυτά τα σημαντικά επιτεύγματα είναι οι άνθρωποι μας που ανταποκρίνονται με επιτυχία στις προκλήσεις*».

Αυτοί οι άνθρωποι όμως, οι εργαζόμενοι της τράπεζας, δεν αρκούνται πια «στα εύκολα τα λόγια τα μεγάλα» χωρίς έμπρακτη αναγνώριση αυτών των προσπαθειών τους.

Αυτοί οι άνθρωποι, οι εργαζόμενοι της τράπεζας, δεν ανέχονται άλλο τη συνεχιζόμενη υποβάθμιση τους, την προσπάθεια για απαξίωση των θεσμών που τους εκπροσωπούν και τη συνεχιζόμενη απαξίωση της ίδιας της Τράπεζας που υπηρετούν με αυταπάρνηση όλα αυτά τα χρόνια.

Οι αιφνιδιαστικές κινήσεις, από τη μία πλευρά, και η κωλυσιεργία για επίλυση σοβαρών εκκρεμών εργασιακών ζητημάτων που έχει θέσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την άλλη, **ναρκοθετούν** το δρόμο για την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης και την εργασιακή ομαλότητα.

Καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας να αναθεωρήσει έστω και αυτή την ύστατη στιγμή, τα σχέδια για επιπλέον συρρίκνωση του Δικτύου. Να σεβαστεί τις ανησυχίες των εργαζομένων και να ανταποκριθεί στις ανάγκες τους. Να προχωρήσει άμεσα σε διευθέτηση όλων των ανοιχτών εργασιακών θεμάτων και να προσέλθει στην προσεχή συνάντηση με συγκεκριμένες απαντήσεις επί του πλαισίου των αιτημάτων μας. Απαντήσεις που θα ανοίγουν το δρόμο για υπογραφή μίας ουσιαστικής και ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Καλούμε τους εργαζόμενους να βρίσκονται σε εγρήγορση και σε ετοιμότητα.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα χρησιμοποιήσει κάθε διαθέσιμο μέσο για να υπερασπιστεί με κάθε τρόπο τα εργασιακά μας δικαιώματα και τους εργαζομένους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα ενημερώνει με όλα τα διαθέσιμα μέσα καθώς και **με περιοδείες** στους χώρους εργασίας **που ήδη πραγματοποιούνται από κλιμάκια του Συλλόγου** σε όλη τη χώρα, για την εξέλιξη των θεμάτων που έχουμε σε εκκρεμότητα καθώς και για την πορεία της διαπραγμάτευσης για την Επιχειρησιακή Σύμβαση.

Συνεχίζουμε δυναμικά με ενότητα και αποφασιστικότητα!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ντεκουμές Αθανάσιος

Παπαγιάννης Θύμιος