

## ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ Ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΣΠΙΔΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

### Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΑΙΡΩΝ

**Σ**το ρευστό περιβάλλον που διαμορφώνεται από τις διεθνείς πολιτικές και οικονομικές εξελίξεις, οι προκλήσεις και οι κίνδυνοι που δημιουργούνται για τους εργαζομένους εντείνουν το αίσθημα ανασφάλειας για το προσεχές μέλλον. Ο συνεχιζόμενος πόλεμος στην Ουκρανία, η ενεργειακή κρίση και η ανεξέλεγκτη ακρίβεια που πλήττει με ακραίο τρόπο κυρίως τα χαμηλά και τα μεσαία εισοδήματα, δημιουργούν κλίμα έντονης αβεβαιότητας και ανησυχίας για τη συνοχή των ευρωπαϊκών κοινωνιών και τη σταθερότητα.

**Στην καθημερινότητά μας ερχόμαστε αντιμέτωποι με:**

- την **υπονόμευση των δημοκρατικών θεσμών** με ενέργειες που μας γυρίζουν πολλές δεκαετίες πίσω,
- τη γενικευμένη **απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων** και κατακτήσεων με την εφαρμογή του νόμου Χατζηδάκη,
- τη δραματική **συρρίκνωση**, κυρίως των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων, από τη εκρηκτική αύξηση της ακρίβειας,
- την **υπονόμευση του κοινωνικού διαλόγου** με την κατάρρευση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, που δημιουργούν εκρηκτικό κλίμα στην κοινωνία και στην οικονομία.

Την ίδια στιγμή ο ψηφιακός μετασχηματισμός στο Τραπεζικό σύστημα οδηγεί σε πρωτοφανή για τα ευρωπαϊκά δεδομένα, συρρίκνωση των Τραπεζών. Παραδοσιακές θέσεις εργασίας καταργούνται, καταστήματα κλείνουν ακόμη και σε

«ευαίσθητες» γεωγραφικά περιοχές, ο αριθμός των εργαζομένων μειώνεται ραγδαία και το αντικείμενο εργασίας του τραπεζοϋπαλλήλου «μεταλλάσσεται». Την ίδια στιγμή, νέα ευέλικτα και πιο ανταγωνιστικά σχήματα εμφανίζονται στον τραπεζικό χάρτη, με συνέπεια οι παραδοσιακές τράπεζες (συστημικές και μη) να δέχονται ισχυρές πιέσεις και οι εργασιακές σχέσεις στον κλάδο να αντιμετωπίζουν πρωτοφανή επίθεση.

Στο παραπάνω πλαίσιο, κλειδί για την αποφυγή συνθηκών αστάθειας το επόμενο χρονικό διάστημα είναι η **προστασία** θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων, η **ενίσχυση** των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συμβάσεων εργασίας.

Σε αυτή την κρίσιμη συγκυρία απαιτείται **ενότητα, συλλογικότητα και αποφασιστικότητα** στο συνδικαλιστικό κίνημα. Χρειάζεται **τόλμη και θάρρος σε κρίσιμες αποφάσεις** προκειμένου να διασφαλιστεί **ομαλότητα** στις εργασιακές σχέσεις και **ασφάλεια** για τους εργαζομένους στο άμεσο μέλλον.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει συνδέσει τη μακρόχρονη πορεία της στην Εθνική Τράπεζα με **ιστορικές κατακτήσεις** τόσο σε θεσμικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, για τους εργαζομένους. **Στα χρόνια της οικονομικής κρίσης** προστάτευσε αποτελεσματικά τις θέσεις εργασίας και το εισόδημα.

συνέχεια στη σελ. 2



## ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ Ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΣΠΙΔΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΑΙΡΩΝ

συνέχεια από τη σελ. 1

**Στα χρόνια της πανδημίας** δημιούργησε νέους θεσμούς προστασίας των εργαζομένων από τις νέες μορφές εργασίας που ήρθαν στο προσκήνιο. **Στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού** οι προκλήσεις ορθώνονται μπροστά μας και απαιτούν **στρατηγική, σχέδιο και υπευθυνότητα.**

Οι συνάδελφοι στις πρόσφατες αρχαιρεσίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **εμπιστεύτηκαν και πάλι τη ΔΗ.ΣΥ.Ε.** για να έχει την κύρια ευθύνη της Διοίκησης του Συλλόγου. Με αίσθημα ευθύνης κινηθήκαμε όλο το προηγούμενο διάστημα επιτυγχάνοντας συγκεκριμένα αποτελέσματα για τους εργαζόμενους. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. αποτέλεσε τον στυλοβάτη της Ο.Τ.Ο.Ε. στην προσπάθεια υπογραφής της **νέας Κλαδικής Σύμβασης.** Μετά από δύσκολες και επίπονες διαπραγματεύσεις πρωτοστάτησε στην υπογραφή της **νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης** με ουσιαστικό θεσμικό και οικονομικό περιεχόμενο. Στην ίδια κατεύθυνση, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα προασπίσει αποφασιστικά τους εργασιακούς θεσμούς, ώστε ο **Κανονισμός Εργασίας** να συνεχίσει να αποτελεί την «ασπίδα» προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

### Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε στις Τράπεζες, αποτέλεσε και πάλι την κύρια συνδικαλιστική δύναμη που πρωτοστάτησε στην υπογραφή της νέας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Σήμερα συνολικά στον κλάδο της οικονομίας οι Σ.Σ.Ε. έχουν υποχωρήσει δραματικά και έχουν δώσει την θέση τους στις επιχειρησιακές και στις ατομικές συμβάσεις. Μόνο 5 Συλλογικές Συμβάσεις έχουν κηρυχτεί γενικά υποχρεωτικές και μία από αυτές είναι η Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών.

Αποτελεί κυρίαρχο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος στη χώρα, η αποκατάσταση του κοινωνικού διαλόγου με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ. Σ.Ε.), να αποτελέσει και πάλι τον μηχανισμό καθορισμού του κατώτατου μισθού έπειτα από διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων.

Για το λόγο αυτό η πρόσφατη υπογραφή της Σ.Σ.Ε. με τις Τράπεζες, σε ένα κλίμα υπονόμευσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων **έχει ιδιαίτερη πολιτική, κοινωνική και θεσμική αξία.**

#### Με τη νέα Σ.Σ.Ε.:

■ Θωρακίζεται η απασχόληση και προστατεύονται οι θέσεις εργασίας σε ένα έντονα ρευστό τοπίο, συνεχών αλλαγών και μετασχηματισμών στο τραπεζικό σύστημα.

**Είναι η μοναδική Σ.Σ.Ε. που περιλαμβάνει συγκεκριμένη ρήτρα για την προστασία από τις απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.**

■ Βελτιώνει τις αποδοχές του ενιαίου μισθολογίου σε ορίζοντα τριετίας, σε ποσοστό 5.5% με τον εισαγωγικό-βασικό μισθό να ξεπερνά τα 1000€.

■ **Για πρώτη φορά σε Συλλογική Σύμβαση ρυθμίζεται με 15 σημεία το πλαίσιο για την τηλεργασία** που στις τράπεζες αποτελεί πλέον πολύ συχνή μορφή εργασίας για πλήθος εργαζομένων. Η ρύθμιση αυτή δίνει τις βασικές κατευθύνσεις για πιο εξειδικευμένες συμφωνίες των σωματείων στις τράπεζες για το θέμα της τηλεργασίας. Ειδική αναφορά γίνεται και στο «δικαίωμα αποσύνδεσης» από την εργασία προκειμένου να προστατεύεται το ωράριο και ο ελεύθερος χρόνος των τραπεζοϋπαλλήλων.

■ **Διασφαλίζει και προβλέπει** πλήθος αδειών, επιδομάτων και παροχών πρόνοιας για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Επεκτείνει τις ειδικές ρυθμίσεις για τα στεγαστικά δάνεια των συναδέλφων. Προστατεύει και διευκολύνει ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες με ειδικές άδειες και επιδόματα και προβλέπει ενισχύσεις για ερευνητικές, αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες για τους εργαζόμενους.

■ Ρυθμίζει την κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων των κλαδικών Σ.Σ.Ε., που ανέκυψε με τον ν. 4808/21, χωρίς αμφισβήτηση υφιστάμενων εργασιακών δικαιωμάτων και της ακροτελεύτιας διάταξης της Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

### Επιχειρησιακή Σύμβαση Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Εθνικής Τράπεζας

Για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης ειδικά σε ένα αβέβαιο και ρευστό τοπίο όπως αυτό που διανύουμε με τις αλλαγές στα εργασιακά και τον μετασχηματισμό του τραπεζικού συστήματος, είναι ζήτημα ύψιστης προτεραιότητας. Η παράταξη μας έχοντας την κύρια ευθύνη για τη διοίκηση του Συλλόγου πρωτοστάτησε στην υπογραφή και αυτής της Σ.Σ.Ε.

**Με πίστη στη διαμόρφωση θεσμών και στη θέσπιση κανόνων** που διασφαλίζουν και διευρύνουν τα δικαιώματα των συναδέλφων, μπήκαμε μπροστά και φέραμε για ακόμη μια φορά θετικό αποτέλεσμα για τους εργαζόμενους τόσο σε θεσμικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο.

Μετά και από την **προκήρυξη 24ωρης απεργίας** που είχε **μαζική συμμετοχή**, η Διοίκηση της Τράπεζας άλλαξε στάση, ανταποκρίθηκε σε πολλά από τα αιτήματά μας και τελικά καταλήξαμε σε συμφωνία με υπογραφή νέας τριετούς Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. (2022-2025):

#### Η νέα Ε.Σ.Σ.Ε.:

■ Παρέχει ασφάλεια στους εργαζομένους της Εθνικής προστατεύοντας την απασχόληση, **με ισχυρή ρήτρα που αποτρέπει απολύσεις** για οικονομοτεχνικούς λόγους

- Στηρίζει σημαντικά τους εργαζόμενους στη μάχη κατά της ακρίβειας, **παρέχοντας οικονομική ενίσχυση** ανάλογα με τις αποδοχές.
- **Διπλασιάζει το επίδομα Δικτύου** σε τέσσερις δόσεις, αποκαθιστώντας μια αδικία δεκαετιών σε σχέση με τους συναδέλφους της Διοίκησης και με αυτόν τον τρόπο αίρεται ο οικονομικός διαχωρισμός Διοίκησης-Δικτύου.
- **Ενισχύει ουσιαστικά το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**, τον κορυφαίο θεσμό που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι στην Εθνική, προβλέποντας ενίσχυση περίπου **€ 7 εκ.** κατά τη διάρκεια της τριετίας. Θεσμοθετείται με αυτόν τον τρόπο η υποχρέωση της τράπεζας να ενισχύει τον φορέα υγείας μας, λόγω της μείωσης εσόδων που προκύπτουν στο Ταμείο από τη συνεχιζόμενη μείωση προσωπικού.
- Θεσμοθετεί **ολοκληρωμένο πλαίσιο για την τηλεργασία.** Με πρωτοποριακές διατάξεις:
  - i) **Προβλέπει με συγκριμένα τεχνικά μέσα** το δικαίωμα της «αποσύνδεσης από την εργασία» και συγκεκριμένους οργανωτικούς τρόπους για την παρακολούθησή της.
  - ii) **Τονίζει τον εθελοντικό χαρακτήρα της τηλεργασίας** και δίνει προτεραιότητα σε ειδικές ομάδες εργαζομένων (ΑΜΕΑ και φροντιστές).
  - iii) **Δίνει το δικαίωμα αίτησης για τηλεργασία** από τον εργαζόμενο και προβλέπει συγκεκριμένο μικτό σύστημα εργασίας με φυσική παρουσία και τηλεργασία.
  - iiii) **Θεσμοθετεί ειδική διαδικασία** διαβούλευσης Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης για την παρακολούθηση των εφαρμογών τηλεργασίας. Με αυτή τη διαδικασία θα καταγράφονται και θα παρακολουθούνται πιθανά προβλήματα και αδυναμίες έτσι ώστε με θεσμικό τρόπο να γίνονται οι κατάλληλες παρεμβάσεις για την επίλυση τους.
- **Ενισχύει θεσμούς και παροχές** για τη στήριξη της οικογένειας και της υγείας.
- **Διατηρεί τα επιτόκια του δανεισμού των συναδέλφων στα ίδια επίπεδα** γεγονός που έχει σπουδαία βαρύτητα σε ένα διεθνές περιβάλλον μεγάλης αύξησης των επιτοκίων. Προβλέπει ενίσχυση των ορίων των ατομικών δανείων.
- **Αναγνωρίζει και ενισχύει τη σημασία της εκπαίδευσης** στο νέο ψηφιακό περιβάλλον για τη συνεχή επανεκπαίδευση και κατάρτιση σε νέες δεξιότητες που απαιτούνται για τους συναδέλφους.

## Κανονισμός Εργασίας

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει ταυτίσει το όνομά της και την ιστορία της με σπουδαίες εργασιακές κατακτήσεις για τους συναδέλφους στην Εθνική Τράπεζα. **Ο Κανονισμός Εργασίας που θεσμοθετήθηκε με διμερή συμφωνία Συλλόγου-Εργαζομένων το 2001, έχει τη σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε.** Κατά τη διάρκεια των τελευταίων χρόνων η Διοίκηση εκδήλωσε τις προθέσεις της, με διάφορους τρόπους για την αλλαγή του Κανονισμού. Ήδη ο μεγάλος αριθμός ειδικών συνεργατών που καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στο οργανόγραμμα, αποτελεί ξεκάθαρη παραβίασή του με σοβαρές επιπτώσεις στην εξέλιξη και αξιοποίηση των στελεχών της Εθνικής. Έφτασε και στο σημείο το 2019 να απαιτήσει την τροποποίησή του, ως προϋπόθεση υπογραφής Σ.Σ.Ε. **Έλαβε τότε, καταλυτική απάντηση από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τους εργαζομένους** που με την σχεδόν καθολική συμμετοχή τους στην απεργία που προκηρύχθηκε, την ανά-

γκασαν να κάνει στροφή 180°, να προσέλθει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και να υπογραφεί ικανοποιητική Σ.Σ.Ε.

Σήμερα και πάλι η Διοίκηση επανέφερε το θέμα του Κανονισμού Εργασίας και καλεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε διαβούλευση για αλλαγή διατάξεων. **Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα προσέλθει στο διάλογο στον οποίο μας καλεί η Διοίκηση, σεβόμενος το θεσμικό του ρόλο.** Έχουμε διατυπώσει τη θέση μας δημόσια και σε όλους τους τόνους:

**Για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. ο Κανονισμός Εργασίας αποτελεί το Σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων. Είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την εργασιακή κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας. Αλλαγές σε διατάξεις που επιχειρείται να γίνουν όχημα για την υποβάθμιση δικαιωμάτων των εργαζομένων, δεν πρόκειται να γίνουν ποτέ αποδεκτές.**

Όπως και στις αλλαγές που συμφωνήθηκαν στο πλαίσιο του νέου συστήματος αξιολόγησης τέθηκαν από την πλευρά μας ισχυρές ρήτρες προστασίας των εργαζομένων, έτσι και στο θέμα του Κανονισμού Εργασίας η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα προσέλθει στη συζήτηση με βάση τις διαχρονικές της αρχές και αξίες:

- Ο Κανονισμός Εργασίας οφείλει να υπηρετεί το τρίπτυχο **αξιοκρατία-διαφάνεια-θεσμικές διαδικασίες,**
- Ο Κανονισμός Εργασίας οφείλει **να θωρακίζει και να ενισχύει** τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων,
- Ο Κανονισμός Εργασίας οφείλει να αφορά σε **όλο το προσωπικό,** με ενιαίους κανόνες για όλους, χωρίς εξαιρέσεις,
- Ο Κανονισμός Εργασίας οφείλει να αναγνωρίζει ότι **ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ο εγγυητής** όλων των παραπάνω, μέσω της ενεργού συμμετοχής του σε όλες τις θεσμικές διαδικασίες και τα συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές, κτλ.).

**Για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. ο δρόμος δεν ήταν ποτέ εύκολα στρωμένος. Έχουμε αποδείξει διαχρονικά ότι και στα δύσκολα είμαστε κοντά στους εργαζομένους. Ξέρουμε να δίνουμε μάχες και να φέρνουμε θετικά αποτελέσματα για τους συναδέλφους.** Τα στελέχη μας στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με ρεαλιστικές προσεγγίσεις σε όλα τα θέματα αλλά και με αποφασιστικότητα και δυναμική εκεί που απαιτείται, σε συνεργασία με τους εκπροσώπους μας σε όλους τους εργασιακούς χώρους θα βρίσκονται σε επαγρύπνηση και συνεχή ετοιμότητα για:

- την προστασία της απασχόλησης και των εργασιακών δικαιωμάτων,
- την περιφρούρηση του κανονισμού εργασίας και των συλλογικών συμβάσεων,
- την ανάπτυξη και τη βιώσιμη πορεία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.,
- παρεμβάσεις όπου απαιτείται, σε προβλήματα που αφορούν στην εργασιακή καθημερινότητα.

**Για να αισθάνονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα σιγουριά, ασφάλεια και προοπτική για το μέλλον.**

## Τ.Υ.Π.Ε.Τ.: Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΣΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΑΣ

# Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. εγγυάται για το παρόν και το μέλλον του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



**Ε**χουμε την τιμή να ασφαλιζόμαστε σε έναν μοναδικό θεσμό Αυτοδιαχείρισης.

Και εμείς, ως η παράταξη που κρατάει το τιμόνι της Διοίκησης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., **έχουμε πλήρη συναίσθηση της ευθύνης** μας απέναντι στους χιλιάδες ασφαλισμένους του, εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Αναλάβαμε αυτή την ευθύνη, όπως μας την εμπιστεύθηκαν οι συνάδελφοι στις πρόσφατες εκλογές και, όπως δεσμευθήκαμε, **οδηγούμε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στο μέλλον, το αναπτύσσουμε, το εκσυγχρονίζουμε**, για να μπορεί να συνεχίσει -προσαρμοσμένο στις ανάγκες της εποχής- να φροντίζει με αφοσίωση την Υγεία μας και αυτή των οικογενειών μας, εφ' όρου ζωής.

Γι' αυτό και η παράταξή μας **σχεδιάζει** μεν **στρατηγικά** με μακρά πνοή πολιτικές που αναπτύσσουν το Ταμείο Υγείας μας και βελτιώνουν τις προοπτικές βιωσιμότητάς του, αλλά υλοποιεί γρήγορα στο σήμερα αυτές τις πολιτικές, με καθημερινή δράση στη Διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που φέρνει **έμπρακτα αποτελέσματα**.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. υπήρξε πρωταγωνιστής στην πανδημική κρίση και ανταποκρίθηκε στις απαιτήσεις της, διατηρώντας την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Κατόρθωσε τόσο να διαχειριστεί με αποτελεσματικότητα αυτή την πρωτόγνωρη κρίση όσο και να αποφύγει τον σκόπελο της ενασχόλησης με «μία μόνο νόσο», εξασφαλίζοντας την ποιοτική ανταπόκριση σε κάθε ανάγκη υγείας των ασφαλισμένων.

Παράλληλα, όμως, ο σχεδιασμός της δικής μας παράταξης αξιοποίησε την κρίση της πανδημίας ως μια ευκαιρία για να ανακτήσει το Ταμείο Υγείας μας μια **νέα αυτοπεποίθηση**.

Μια αυτοπεποίθηση που μπορεί να κλονίστηκε προσωρινά τα προηγούμενα χρόνια λόγω των αρνητικών οικονομικών αποτελεσμάτων, για τα οποία **αποκλειστική ευθύνη** έχει η καθοδική πορεία των εσόδων από τις εισφορές που οφείλεται στη μείωση των εν ενεργεία εργαζομένων, στη μείωση των συντάξεων και στην αρνητική αναλογία μεταξύ των εν ενεργεία και των συνταξιούχων ασφαλισμένων.

Όμως, η υγειονομική κρίση του Covid ανέδειξε την αναγκαιότητα της ύπαρξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και μας έδωσε την ευκαιρία να αντιληφθούμε τις δυνατότητες που έχουμε. Και **ανταποκριθήκαμε με μεγάλη επιτυχία** σε αυτή την ευκαιρία τόσο ως προς το να δείξουμε στην Εθνική Τράπεζα τη σπουδαία αξία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., όπως για παράδειγμα στο να κρατηθούν ανοιχτοί οι χώροι εργασίας της Τράπεζας και ασφαλείς οι εργαζόμενοι, όσο και ως προς το να πετύχουμε άλματα στον ψηφιακό εκσυγχρονισμό και στη βέλτιστη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Στο πλαίσιο αυτού του εκσυγχρονισμού, αξιοποιούμε τις **σύγχρονες ψηφιακές εφαρμογές** για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων αλλά και ως εργαλεία ελέγχου για εξορθολογισμό και εξοικονόμηση πόρων:

- Ολοκληρώσαμε τη δημιουργία των **ηλεκτρονικών ραντεβού** για τα εξωτερικά ιατρεία όλων των δομών του Ταμείου μας, καθώς και την **ηλεκτρονική αποστολή** των αποτελεσμάτων των εργαστηριακών εξετάσεων στους ασφαλισμένους (ένα αίτημα πολλών ετών των ασφαλισμένων μας).
- Οι **συνταγές** φαρμάκων στέλνονται πια με sms ή e-mail.
- Εφαρμόζουμε τα πιο σύγχρονα **θεραπευτικά πρωτόκολλα**, που συνδυάζουν τη βέλτιστη θεραπευτική αγωγή για τους ασθενείς με τη βέλτιστη κατανομή των πόρων του Ταμείου.
- Με το βλέμμα στο μέλλον και με απώτερο σκοπό τη δημιουργία του ηλεκτρονικού φάκελου υγείας επεξεργαστήκαμε, ελέγξαμε και αντιστοιχίσαμε την κωδικοποίηση των παρακλινικών μας εξετάσεων με αυτήν της ΗΔΙΚΑ. Το αμέσως προσεχές διάστημα θα είμαστε σε θέση να κάνουμε τα επόμενο βήμα με την εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης παρακλινικών διαγνωστικών εξετάσεων. Η ολοκλήρωση του συγκεκριμένου project θα οδηγήσει και στην ηλεκτρονική εκτέλεση των παραπεμπτικών.
- Έτσι, ο κάθε ασφαλισμένος θα μπορεί να έχει ολοκληρωμένα στοιχεία για το ιατρικό και φαρμακευτικό του ιστορικό στον ατομικό του **ηλεκτρονικό φάκελο υγείας** (στον οποίο αξίζει να σημειώσουμε πως ήδη ο κάθε ασφαλισμένος του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. μπορεί να έχει πρόσβαση μέσω της εφαρμογής e-health).

Η ψηφιακή μεταρρύθμιση αποφέρει -εκτός όλων των άλλων- και σημαντικά οικονομικά οφέλη για τον Οργανισμό μας, καθώς έχουμε πια τη δυνατότητα να διαχειριζόμαστε καλύτερα την κατανομή των πόρων του Ταμείου.

Σημαντική εξοικονόμηση μάς φέρνει και η Φαρμακευτική Πολιτική που ασκούμε:

- Προτείναμε τα καλύτερα γενόσημα φάρμακα και ορίσαμε την αντίστοιχη τιμή αποζημίωσης χωρίς καμία αλλαγή στη θεραπευτική αξία,
- Περιορίσαμε την επαναλαμβανόμενη συνταγογράφηση βάσει δοσολογίας,
- Οι συνταγές φαρμάκων είναι αποκλειστικά ηλεκτρονικές.

Και έτσι το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. για πρώτη φορά εμφάνισε σημαντική μείωση στη δαπάνη φαρμακευτικής περίθαλψης, την ώρα που τόσο στη χώρα μας όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο υπάρχει ένας ραγδαίος ρυθμός αύξησης της τιμής των φαρμάκων. Έτσι γίνεται

δικαιότερη χρήση των πόρων του Ταμείου και οι ασφαλισμένοι παίρνουν ίδιο θεραπευτικό αποτέλεσμα χωρίς να συντηρούμε τα υπερκέρδη των φαρμακευτικών εταιρειών.

Παράλληλα, χωρίς καμία έκπτωση στην εξυπηρέτηση ή στις παροχές, έχουμε επιτύχει αισθητή μείωση στο κόστος μισθοδοσίας του Οργανισμού, αξιοποιώντας τη χορηγία της ΕΤΕ για προγράμματα εθελούσιας εξόδου στο προσωπικό του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό και ένα σημαντικό κόστος που σε άλλη περίπτωση το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. θα ήταν υποχρεωμένο να καλύψει με ίδιους πόρους, αυτό της αποζημίωσης συνταξιόδοτησης για την αποχώρηση εργαζομένων του που πρόσφεραν για δεκαετίες στο Ταμείο Υγείας μας. Μέσα από τέτοιες επωφελείς για όλους δράσεις, μάς δίνεται και η δυνατότητα να ανανεώνουμε το προσωπικό του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., φέρνοντας και απαιτούμενη νέα τεχνογνωσία στον Οργανισμό μας.

Η χορηγία της Εθνικής Τράπεζας συνολικού ύψους 11,5 εκατ. ευρώ που εξασφάλισαν για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. οι δυνάμεις της ΔΗ.ΣΥ.Ε. μας δίνει την ευκαιρία **να ανανεώσουμε και να εκσυγχρονίσουμε** σημαντικά και τον ιατροτεχνολογικό μας εξοπλισμό.

Όλες οι παραπάνω **πολιτικές και δράσεις της παράταξής μας** στη Διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. έφεραν ένα πολύ **θετικό οικονομικό αποτέλεσμα** στη χρήση του έτους που μας πέρασε και αποτυπώθηκε καταφανώς στον Ισολογισμό του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. που παρουσιάστηκε στην πρόσφατη Γενική του Συνέλευση με μια αξιοσημείωτη μείωση του ελλείμματος, σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη.

Και αυτή η επιτυχία ήρθε, παρά τις πληθωριστικές πιέσεις που αυξάνουν ραγδαία τις τιμές αγαθών και υπηρεσιών, χωρίς καμία

μείωση στις παροχές, χωρίς καμία αύξηση στις εισφορές των μελών.

Αυτό το θετικό αποτέλεσμα μάς δείχνει τον δρόμο πάνω στον οποίο πρέπει να συνεχίσουμε να βαδίζουμε με συνέπεια, τις αποφάσεις που πρέπει να συνεχίσουμε να λαμβάνουμε σε διοικητικό επίπεδο και τις πολιτικές που πρέπει να συνεχίσουμε να εφαρμόζουμε.

Μένουμε πιστοί στο δικό μας Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., το υλοποιούμε, φέρνουμε αποτελέσματα και, έτσι, ενισχύουμε τη διεκδίκηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έναντι της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας η οποία πείθεται να εμπιστευτεί το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και να συνεχίζει να το στηρίζει.

**Ως αποτέλεσμα, με την πρόσφατη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-ΕΤΕ συνεχίζεται η ενίσχυση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. με 7 εκατ. ευρώ επιπλέον για την επόμενη τριετία 2022-2024.**

Για εμάς στην ΔΗ.ΣΥ.Ε., **το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στέκεται στην κορυφή των συλλογικών θεσμών** γύρω από τους οποίους έχουμε δομήσει τις ζωές μας και αυτές των οικογενειών μας. Το αντιμετωπίζουμε με **αφοσίωση, υπευθυνότητα, σοβαρότητα και σεβασμό** στο κάθε ευρώ εισφορών, μακριά από τη μικροπολιτική.

**Θέτουμε ως προτεραιότητα τη φροντίδα της Υγείας, αλλά και τη διασφάλιση της συνέχισής της.**

## Η ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

# Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. βρίσκεται σταθερά απέναντι στις πολιτικές που υποβαθμίζουν το δίκτυο και την Εθνική Τράπεζα

**Σ**ήμερα οι τράπεζες έχουν αφήσει πίσω τους τις εποχές της οικονομικής κρίσης και έχουν εξυγιάνει τους ισολογισμούς τους, έχοντας πλέον μπει σε περίοδο οργανικής κερδοφορίας όπως αυτό αποτυπώνεται στις ανακοινώσεις των αποτελεσμάτων τους. Την ίδια στιγμή όμως που θα περιμέναμε να παίξουν προωθητικό ρόλο για την ανασυγκρότηση της οικονομίας και τη στήριξη της ανάπτυξης, ειδικά σε μια περίοδο αβεβαιότητας και έντονων διεθνών προκλήσεων, οι τράπεζες συνεχίζουν τις πολιτικές συρρίκνωσης με κλείσιμο καταστημάτων, μείωση προσωπικού και απόσχιση δραστηριοτήτων.

Είναι δεδομένο ότι τα πιστωτικά ιδρύματα έχουν δαπανήσει και θα δαπανήσουν τεράστια ποσά για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους. Αποτελεί την κύρια επιχειρηματική επιλογή των τραπεζών προκειμένου να αντιμετωπίσουν τον έντονο ανταγωνισμό που διαμορφώνεται σε παγκόσμιο επίπεδο από νέους «παίκτες» που αξιοποιούν τη νέα τεχνολογία στην παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών (fintech). **Στη χώρα μας όμως ο ψηφιακός μετασχηματισμός έχει μετατραπεί σε μία μονοσήμαντη διαδικασία ακραίας συρρίκνωσης με στόχο την περικοπή κόστους και όχι της ανάπτυξης των τραπεζικών εργασιών.** Σε σχέση με αυτό που συμβαίνει στην υπό-

λοιπη Ευρώπη που είναι πιο προηγμένη από άποψης ψηφιακής τραπεζικής και συναλλακτικών συνηθειών, τα νούμερα είναι αποκαλυπτικά:

**Μείωση αριθμού καταστημάτων (2010-2021):** 61% στην Ελλάδα, 37,4% στην Ευρωζώνη

**Μείωση προσωπικού (2010-2021):** 51,1% στην Ελλάδα, 18,6% στην Ευρωζώνη

**Κάτοικοι/τραπεζικό κατάστημα το 2021:** 3000 στην Ευρωζώνη (μεταβολή 65,5% σε σχέση με το 2010) και 6845 στην Ελλάδα (μεταβολή 146,5% σε σχέση με το 2010)

Ειδικά στη χώρα μας με τις ιδιαίτερες γεωμορφολογικές συνθήκες (νησιώτικα συμπλέγματα), τις εθνικά ευαίσθητες και ακριτικές περιοχές αλλά και με τον ψηφιακό αναλφαβητισμό που ειδικά σε μεγάλες ηλικίες είναι ακόμη πολύ υψηλός, το κλείσιμο καταστημάτων **δημιουργεί ουσιαστικά, συνθήκες τραπεζικού αποκλεισμού** για ολόκληρες περιοχές και τον πληθυσμό τους.

# Η ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

## Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. βρίσκεται σταθερά απέναντι στις πολιτικές που υποβαθμίζουν το δίκτυο και την Εθνική Τράπεζα

συνέχεια από τη σελ. 5

**Αποτελεί σταθερή μας θέση την οποία υποστηρίζουμε αταλάντευτα, ότι το Δίκτυο προσδίδει στην Εθνική Τράπεζα συγκριτικό πλεονέκτημα σε σχέση με τα υπόλοιπα τραπεζικά ιδρύματα στη χώρα.** Η διαχρονική παρουσία της Εθνικής ακόμη και στα πιο απομακρυσμένα μέρη, δημιουργούσε την αίσθηση της οικονομικής στήριξης και της σιγουριάς από έναν οργανισμό με ιστορία, στις τοπικές κοινωνίες και στην πελατεία.

Η «πρώτη γραμμή» του Δικτύου, οι συνάδελφοί μας στα καταστήματα, στις δύσκολες περιόδους της οικονομικής κρίσης και την πανδημίας, με υψηλό αίσθημα ευθύνης και επαγγελματισμού ανταποκρίθηκαν στα δύσκολα και κράτησαν «ψηλά» την Τράπεζα. **Σήμερα όμως η πραγματικότητα για το Δίκτυο είναι δύσκολη. Πολλές από τις επιχειρηματικές επιλογές της Διοίκησης, έχουν δημιουργήσει πολλά και οξυμένα προβλήματα:**

- Το **συνεχιζόμενο κλείσιμο καταστημάτων** που αντιμετωπίζεται από τη Διοίκηση ως μονόδρομος για την Εθνική, αλλάζει την επιχειρηματική κουλτούρα και φυσιογνωμία της τράπεζας με συνέπειες στην ανάπτυξη της, στην εικόνα της και στο ανθρώπινο δυναμικό.
- Η **εφαρμογή του νέου πελατοκεντρικού μοντέλου** δημιουργεί συνεχώς προβλήματα στην εργασιακή καθημερινότητα και στερεί προοπτικές ανάπτυξης από τους συναδέλφους.
- Η **υπερβολική πίεση για τη στοχοθεσία** που συχνά είναι ανεφάρμοστη και ανεδαφική, ξεπερνάει σε πολλές περιπτώσεις τα «ανθρώπινα» όρια δημιουργώντας αφόρητες συνθήκες στην εργασιακή καθημερινότητα.
- Η **κεντροποίηση διαδικασιών και λειτουργιών** δεν γίνεται πάντα με σωστό σχεδιασμό και επαρκή στελέχωση, δημιουργώντας τελικά διαδικαστικά προβλήματα και σε πολλές περιπτώσεις, μεγαλύτερο φόρτο εργασίας στο προσωπικό του Δικτύου.
- Η **έλλειψη προσωπικού στο Δίκτυο**, ειδικά στα καταστήματα της περιοχής της Αθήνας, δημιουργεί έντονα προβλήματα εργασιακής καθημερινότητας με σοβαρές επιπτώσεις στην εξυπηρέτηση της πελατείας.

**Αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε εξέλιξη μία διαδικασία κλεισίματος δέκα καταστημάτων σε όλη τη χώρα.** Υπενθυμίζουμε στη Διοίκηση, ότι αποτελεί υποχρέωση της να ενημερώνει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα προγράμματα αναδιαρθρώσε-

ων και μετασχηματισμού, που περιλαμβάνουν και κλείσιμο Μονάδων. **Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχοντας την κύρια ευθύνη Διοίκησης του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αναλάβει άμεσα τις κατάλληλες πρωτοβουλίες για την αποτροπή και νέου κύκλου συρρίκνωσης του Δικτύου.** Θα βρεθούμε όπου χρειαστεί, για να αναδείξουμε μαζί με τους θεσμικούς φορείς στις τοπικές κοινωνίες, ότι **η συνεχιζόμενη πολιτική περιστολής του λειτουργικού κόστους μέσω της συρρίκνωσης του Δικτύου και της μείωσης προσωπικού, είναι αδιέξοδη και μακροπρόθεσμα θα πλήξει ανεπανόρθωτα τον ιστορικό ρόλο του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας.**

Ταυτόχρονα η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα έχει συστηματική παρουσία με τα στελέχη της στους χώρους εργασίας, για την επίλυση προβλημάτων καθημερινότητας που δημιουργούνται από τις πολιτικές της Διοίκησης. **Διεκδικούμε:**

- **Ομαλή μετάβαση στην ψηφιακή εποχή** με συνεχόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού σε νέες δεξιότητες. Ο στόχος είναι να μην απαξιώνεται το ανθρώπινο δυναμικό αλλά να απορροφάται ομαλά σε νέες θέσεις και νέες ειδικότητες όπου αυτό απαιτηθεί.
- **Αξιοποίηση του προσωπικού** με βάση τις δυνατότητες του σε νέες θέσεις εργασίας χωρίς «αιφνιδισμούς» που προκαλούν βλαπτικές μεταβολές. **Κανείς συνάδελφος δεν περισσεύει.**
- **Προσλήψεις προσωπικού** στο Δίκτυο σε περιοχές όπου υπάρχουν καταγεγραμμένες ανάγκες.
- **Ανάπτυξη των εργασιών της τράπεζας μέσα από το εσωτερικό της** και όχι ανάθεση εργασιών outsourcing ή αποσχίσεις. Αξιοποίηση όλων των στελεχών που προέρχονται από τον υπηρεσιακό κορμό της Εθνικής.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με αίσθημα ευθύνης, έχοντας την εμπιστοσύνη της πλειοψηφίας των συναδέλφων θα κινηθεί εντός της νέας πραγματικότητας με ρεαλισμό, αποφασιστικότητα και τόλμη.

- **Διαμορφώνουμε με αποφασιστικότητα πλαίσιο προστασίας και προϋποθέσεις για νέες διεκδικήσεις, απέναντι σε κάθε απειλή**
- **Αντιλαμβανόμαστε την εξέλιξη ως μια διαρκή πρόκληση που δημιουργεί ευκαιρίες και όχι κινδύνους**
- **Προχωράμε αποφασιστικά στη νέα ψηφιακή εποχή θωρακίζοντας τις κατακτήσεις μας και χτίζοντας νέους θεσμούς για τους εργαζόμενους.**



### Τρικυμία εν κρανίω...

«...με την ψήφιση του πρόσφατου νόμου [σημ. από την Κυβέρνηση] δίνει το δικαίωμα στον (κάθε) εργοδότη να προχωρήσει σε απόσχιση μέρους των εργασιών και του προσωπικού του και μάλιστα **ΧΩΡΙΣ ΤΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**...» [ΣΥΤΑΤΕ, 5/10/2022]

**Και τότε πως εξηγείται** ότι εσείς οι ίδιοι καταγγέλλετε τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. επειδή πέτυχε **το ακριβώς αντίθετο** (εθελοντικότητα) από αυτό που προβλέπει ο νόμος, όπως ορθά λέτε;

Μήπως δεν σας καίγεται καρφί για τους εργαζόμενους; Τελικά, το μόνο που σας ενδιαφέρει είναι πως θα χτυπάτε τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε....

Το ποιον ευνοεί αυτό, το αφήνουμε στην κρίση των εργαζόμενων. Ευτυχώς, έχουν κρίση και καταλαβαίνουν.

**Τζούφιε**ς για άλλη μια φορά οι μπαλοθιές σας...

### Λόγια του αέρα...

«Τι νέο θέλουμε να φέρουμε; **Φρέσκο** συνδικαλιστικό λόγο...» [Μπροστά, Ιδρυτική Διακήρυξη, 15/9/2021]

Τις ανακοινώσεις που γράφετε επί 1 χρόνο, τις διαβάσετε;

Εκτός και αν το «φρέσκο» για εσάς είναι ο **οχετός ύβρεων, λάσπης και ψεμάτων** που εξαπολύετε συνέχεια στις ανακοινώσεις σας και τις δημοσιεύσεις σας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης...

**...μουχλιασμένες ιδέες...**

### Επιστημονικός συνδικαλισμός...

Ο Επικεφαλής του «ΜΠΡΟΣΤΑ» στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. [28/9/2022] «ωρυσόμενος» καλούσε την πλειοψηφία να αφήσει «...την Τράπεζα να κάνει την απόσχιση **μόνη της**...»,

«...και να αφήσετε τους εργαζόμενους έρμαιοι στις διαθέσεις της εργοδοσίας, για να μπορώ μετά να σας καταγγείλω ελεύθερα...» για να του συμπληρώσουμε την σκέψη και να μην κουράζεται.

### Κυβιστήσεις (I)...

#### Προ υπογραφής σύμβασης:

«Με την ψήφιση του νόμου Χατζηδάκη, οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ ζουν πλέον σε μόνιμη ανασφάλεια. Η εργοδοτική αυθαιρεσία νομιμοποιήθηκε με τη **διάλυση σχεδόν κάθε προστασίας** του εργαζόμενου.» [ΔΑΣ, 19/4/2022]



#### Αμέσως μετά την υπογραφή της σύμβασης:

«Το περιβάλλον που έλαβε χώρα η διαπραγμάτευση της νέας Επιχειρησιακής ήταν **το καλύτερο δυνατό...**» [ΔΑΣ, 5/7/2022]

#### Τα καλά και συμφέροντα...

Αυτοί, μέχρι και τον Μητσοτάκη θα σε βάλουν να ψηφίσεις...

### Dr. Jekyll και Mr. Hyde

Το έκανε πάλι το θαύμα του!!!

Ο Επικεφαλής του Μπροστά στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στις 19.10.2022

**καταψήφισε** τον οικονομικό απολογισμό του έτους 2021. Και το ίδιο έκαναν (καταψήφισαν) και τα υπόλοιπα μέλη της Παράταξής του...

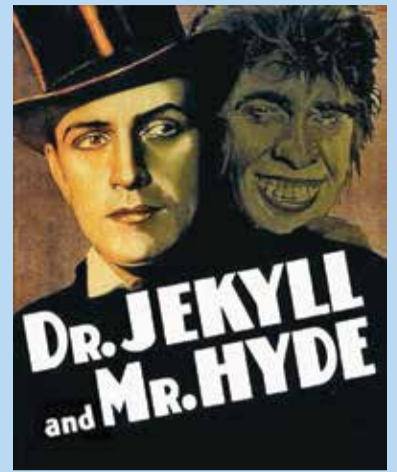
Μέχρι εδώ όλα καλά... ή μήπως όχι;

Μόνο που το 2021 ο ίδιος ήταν Β' Αντιπρόεδρος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Και είχε ψηφίσει όλες τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.

Δηλαδή ο ίδιος **καταψήφισε τον εαυτό του.**

Και τα μέλη της Παράταξής του **καταψήφισαν τον Επικεφαλής τους.**

Μαγεία!!!



### Πάμε στοίχημα...

«Σχεδόν 40 συνάδελφοι θα βρεθούν με το ζόρι εκτός τράπεζας...» [Πρόταση Προοπτικής για NBG PAY, 25/7/2022]

«...όσων εργαζομένων επιλέξουν...» [Πρακτικό Συμφωνίας Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-ΕΤΕ, 21/10/2022]

**Παίξε ΠροΠ(ρ)ο...** και ο **κουβάς** σιγουράκι...

### Μονά-ζυγά, δικά μας...

«...Καλούμε την πλειοψηφία ΔΗ.ΣΥ.Ε. – ΔΑΚΕ να περάσει από την αδράνεια στη δράση...» [ΔΑΣ, 16/9/2022]

«...ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δεν πρέπει να εμπλέκεται σε κανένα πρόγραμμα απόσχισης όσο συγκεκριμένα «εθελοντικό» κι αν βαπτίζεται...» [ΔΑΣ 4/10/2022]

Παρεμβαίνουν; Τους καταγγέλλουμε...

**ΔΕΝ** παρεμβαίνουν; Πάλι τους καταγγέλλουμε...

Θα σταθεροποιηθείτε επιτέλους; Ζαλιστήκαμε από το πέρα-δώθε...

### Και με τον αστυφύλαξ και με τον χωροφύλαξ...

«Σε ένα περιβάλλον, που... οι ειδικοί συνεργάτες τοποθετούνται σε όλο και περισσότερες θέσεις του οργανογράμματος...» [ΣΥΤΑΤΕ, 5/10/2022]



Εμ, βέβαια... εδώ υπάρχουν Σύλλογοι που τους εγγράφουν σωρηδόν μέλη, μόνο και μόνο για να εισπράττουν εισφορές και παράλληλα τους καταγγέλλουν! Τι να περιμένει λοιπόν κανείς...

Εσείς κύριοι του ΣΥΤΑΤΕ, άλλωστε, ξέρετε πολύ καλά από αυτά...

### Εξ ιδίων τα αλλότρια...

Εξανίσταται για άλλη μια φορά ο ΣΥΤΑΤΕ και με μία πύρινη ανακοίνωση σαν το ηφαίστειο της Σαντορίνης -που είναι σβηστό, αλλά δεν έχει σημασία- καταγγέλλει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την NBG PAY ότι **νομιμοποιεί** «...μια επιχειρηματική επιλογή της Τράπεζας, με την οποία διαφωνούμε συνδικαλιστικά και ιδεολογικά...» [ΣΥΤΑΤΕ, 5/10/2022] Μπερδευτήκαμε βέβαια, καθώς λίγο πιο κάτω με στόμφο αναφέρουν ότι «Εμείς [δηλ. ο ΣΥΤΑΤΕ] **δεν αμφισβητούμε τη νομιμότητα των ενεργειών της Διοίκησης...**»

Πως το γράψατε ρε παλληκάρια στην ίδια ανακοίνωση; ...«**μνημόνιο εργοδοτικού συνδικαλισμού**»; Α, γεια σου...

### Ποίμνιο...

Το διαβάσαμε και αυτό!!! Ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με την **εθελοντικότητα μετακυλίζει «...την ευθύνη** της απόφασης στους συναδέλφους...» [ΔΑΣ, 4/10/2022]

Τι είναι δηλαδή οι εργαζόμενοι; Πρόβατα;



### Μαυρογιαλούρος...

«...Χωρίς εξαρτήσεις από κόμματα και Διοίκηση...» [Μπροστά, Ιδρυτική Διακήρυξη, 15/9/2021]

Έτσι ονειρευόταν τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. προεκλογικά...

...ο κατά δήλωσή του σήμερα **υποψήφιος βουλευτής** και, παρά τη διακοπή της απόσπασής του εδώ και πολλούς-πολλούς μήνες, «**ξεχασμένος**» στη **Διάθεση Προσωπικού** επικεφαλής του Μπροστά...

**Έλεος!!! Όχι άλλη «ανεξαρτησία»! Χορτάσαμε!!!**



### Μαχητικός Συνδικαλισμός...

- ▶ Περιφρουρείς την απεργία από τις **7:00** το πρωί μέχρι αργά το μεσημέρι; **είσαι εργοδοτικός...**



- ▶ Εμφανίζεσαι στις **8:30** με 4 άτομα, βγάζεις selfie, τις ποστάρεις και -στην κυριολεξία- στις **9:00** έχεις εξαφανιστεί; Είσαι «**μπροστάρης**» στους αγώνες...
- ▶ Εμφανίζεσαι χαλαρά στις **11:00** με πανό μπροστά από το Κεντρικό και βγάζεις και εσύ φωτό για το φατσοβιβλίο; Δίνεις μια διαφορετική «**πρόταση**» για αγώνες με «**προοπτική**»...

**Ποστάρισμα... στην αναξιοπιστία.**

### Ασθενής μνήμη...

«...Σήμερα 25, χθες 150 (για τη ματαιωθείσα απόσχιση στην doValue), αύριο ακόμα περισσότεροι...» [Πρόταση Προοπτικής, 18/10/2022]

Aaaaaa, ώστε, τελικά **ΔΕΝ** έγινε απόσχιση στην doValue... Γιατί **άλλα μας λέγατε** τότε...

### Μπροστά για την καρέκλα (μου)...

Καταγγέλλει ο «μπροστάρης» της «συνέπειας» και της «αξιοπιστίας», όπου βρεθεί και όπου σταθεί, ότι το Προεδρείο είναι «έκτρωμα» και «τερατογένεση» γιατί δεν είναι «ούτε αναλογικό – αντιπροσωπευτικό ούτε προγραμματικό».

Μάλιστα...

Τι ακριβώς όμως ήταν τα Προεδρεία στα οποία **ο ίδιος συμμετείχε** όλα αυτά τα χρόνια;

Το 2012 όταν έγινε Α΄ Αντιπρόεδρος (ως επικεφαλής της «Διαφάνειας» τότε) και έμειναν **εκτός** Προεδρείου 2 Παρατάξεις; Το 2015 όταν παρέμεινε Α΄ Αντιπρόεδρος ή το 2018 όταν ήταν Β΄ Αντιπρόεδρος;

**Ούτε** αναλογικά, **ούτε** αντιπροσωπευτικά, **ούτε** προγραμματικά. Ας ξαναδιαβάσει τις τότε ανακοινώσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τη συγκρότηση των Προεδρείων, μπας και φρεσκάρει λίγο τη μνήμη του...

Και όπου και αν ψάξαμε δεν βρήκαμε **πουθενά** έστω μια δήλωση διαφωνίας του...

Να έχει ψελλίσει έστω μία λέξη, ρε αδελφέ... Έστω μία... για την τιμή των όπλων...

Ασθενής μνήμη – **εκτρωματική** συνδικαλιστική στάση...

**Όλα για τη θεσούλα.**



### Κυβιστήσεις (II)...

«...απαιτείται από όλους μας και **με όλα** τα μέσα **να υπερασπιστούμε** τις συλλογικές συμβάσεις...» [ΔΑΣ 4/10/2022]

Βρε, καλώς τα, τα παιδιά...

Σε ποιες συμβάσεις αναφέρατε ακριβώς, για να καταλάβουμε και εμείς;

Μήπως σε αυτές που μόλις πριν λίγους μήνες **καταψηφίζατε** και **καταγγέλλατε** με πολυσέλιδες ανακοινώσεις και τις εμφανίζατε ούτε λίγο, ούτε πολύ ως **καταστροφικές** για τους εργαζόμενους;