

## Με γνώση, σχέδιο και αποφασιστικότητα προασπίζουμε τους εργασιακούς θεσμούς και τα δικαιώματά μας, απαντάμε στις σύγχρονες προκλήσεις, διεκδικούμε καλύτερες συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους



Διανύουμε μια εποχή μετάβασης και μεγάλων ανακατατάξεων σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Μια εποχή τεκτονικών αλλαγών παντού που επιταχύνονται μέσα από τις επαναλαμβανόμενες κρίσεις της τελευταίας 10ετίας. Κρίση γεωπολιτική, οικονομική, κλιματική, κοινωνική. Οι κίνδυνοι για την δημοκρατία και τους αντιπροσωπευτικούς θεσμούς είναι υπαρκτοί και δεν δικαιούται κανείς πλέον να εφησυχάζει. Τα κόμματα, τα συνδικάτα, η τοπική αυτοδιοίκηση, που αποτελούν τα βήματα της δημοκρατίας, οφείλουν να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων με γνώμονα την υπεράσπιση της δημοκρατίας και της κοινωνικής συνοχής.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ως ένας από τους βασικούς πυλώνες της δημοκρατίας, οφείλει να ξεδιπλώσει το σχέδιο και τις πρωτοβουλίες του και να αναδείξει τον αναντικατάστατο ρόλο του.

- **Πρώτη προτεραιότητα** να διεκδικήσει την **υπογραφή σε όλους τους κλάδους Κλαδικών Σ.Σ.Ε.** έτσι ώστε η κάλυψη των εργαζομένων στην χώρα μας να φθάσει στο 80% των εργαζομένων, όπως επιτάσσει και η πρόσφατη ευρωπαϊκή οδηγία.
- **Δεύτερη προτεραιότητα** να υπάρξουν μέσω Συλλογικών Συμβάσεων και Συμφωνιών, μέτρα και ρυθμίσεις για την **αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων στις εργασιακές σχέσεις** (δικαίωμα αποσύνδεσης, ψηφιακή μετάβαση, τεχνητή νοημοσύνη, τηλεργασία, βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας, κ.λπ.).
- **Τρίτη προτεραιότητα** να προχωρήσει **σε νέες επεξεργασμένες θέσεις για την νέα πραγματικότητα**, για τις στρεβλώσεις στις εργασιακές σχέσεις, για την αντιμετώπιση γραφειοκρατικών αγκυλώσεων και να συνδεθεί με τις νέες ανάγκες της αγοράς εργασίας και των νέων εργασιακών σχέσεων.

### Τραπεζικό Σύστημα

Το ελληνικό τραπεζικό σύστημα μετά από την 10ετή πολύμορφη κρίση έχει πλέον αντιμετωπίσει τα βασικά του προβλήματα. Όλοι οι βασικοί δείκτες των ισολογισμών των 4 συστημικών τραπεζών έχουν βελτιωθεί ουσιαστικά, δίνοντας, πλέον, την δυνατότητα στο τραπεζικό σύστημα να παίξει τον ρόλο του.

Να γίνει ξανά ο μοχλός ανάπτυξης και χρηματοδότησης της ελληνικής οικονομίας, των νοικοκυριών και ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, που αποτελούν την συντριπτική πλειοψηφία (95%) των επιχειρήσεων στην χώρα μας.

**Οφείλουν, πλέον, οι Τράπεζες να εγκαταλείψουν τα μονοδιάστατα σχέδια συρρίκνωσης του κόστους, των καταστημάτων και του προσωπικού με στόχο την αύξηση των εσόδων.**

**Οφείλουν, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες της χώρας μας (νησιωτική, σύνθετη γεωμορφολογία κ.λπ.) να προβάλλουν**

**ένα αναπτυξιακό και ελπιδοφόρο σχέδιο για τα επόμενα χρόνια, επιδιώκοντας τα έσοδά τους και τα καλά αποτελέσματα να προέλθουν μέσα από νέες χρηματοδοτήσεις και επιπλέον πιστωτική επέκταση.**

Η εξυγίανση και η κερδοφορία μέσω της συρρίκνωσης, έχει ολοκληρώσει τον κύκλο της.

### Η πορεία της Εθνικής Τράπεζας

Η Εθνική Τράπεζα δεν είναι μια ακόμα εμπορική Τράπεζα στην χώρα μας.

Η Εθνική από την ίδρυσή της το 1841 έχει διαμορφώσει μια ξεχωριστή ταυτότητα και ένα ιδιαίτερο χαρακτήρα για την χώρα, για την οικονομία, για την κοινωνία, για τους εργαζόμενους. Είχε και έχει διαχρονικά μια εθνική, αναπτυξιακή και κοινωνική διάσταση και έτσι πρέπει να συνεχίσει.

**Η πορεία της Εθνικής είναι συνυφασμένη με την πορεία των εργαζομένων.**

Οι δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις, όχι μόνο δεν αποτέλεσαν εμπόδιο στην μακρόχρονη πορεία της, απεναντίας αποτέλεσαν το **κομβικό στοιχείο** για την ομαλή και αναγκαία προσαρμογή της στις ανάγκες της κάθε εποχής και στην αντιμετώπιση των πολλαπλών κρίσεων που αντιμετώπισε σε όλη την διαδρομή της.

**Σήμερα** στην νέα εποχή της ψηφιοποίησης, της τεχνητής νοημοσύνης, της ψηφιακής τραπεζικής, της τηλεργασίας, στον κλάδο των Τραπεζών, οφείλουμε με όπλο το σχέδιό μας, τις προτάσεις μας, τις ιδέες μας και τις διεκδικήσεις μας:

- Να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους.
- Να περιφρουρήσουμε τους εργασιακούς μας θεσμούς.
- Να διαφυλάξουμε τις δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις.
- Να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας σε όλα τα επίπεδα.
- Να διευρύνουμε τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας.
- Να ενισχύσουμε ακόμα περισσότερο την σχέση εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους και τον αναντικατάστατο θεσμικό ρόλο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., η παράταξή μας, με ιστορική συμβολή** στην υπογραφή όλων των Επιχειρησιακών και Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων, με πίστη στις αρχές της και στην ιστορία της, θα συνεχίσει **να διεκδικεί και να αγωνίζεται μέσα από τον θεσμό του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.,** για να νοιώθουν ασφάλεια, σιγουριά και προοπτική όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.



# Η ΔΗ.Σ.Υ.Ε. ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΠΟΥ ΕΓΓΥΑΤΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Το τραπεζικό σύστημα της χώρας απολαμβάνει πλέον νέες περιόδους υψηλής κερδοφορίας. Μετά από ένα δραματικό κύκλο κρίσης και ύφεσης λόγω της χρεοκοπίας του Δημοσίου, σήμερα οι ελληνικές τράπεζες φαίνεται ότι βρίσκονται σε μία πορεία βιώσιμης ανάπτυξης. Σύμφωνα με προβλέψεις έγκυρων οίκων αξιολόγησης η κερδοφορία των τεσσάρων συστημικών τραπεζών μέχρι το τέλος του 2023 μπορεί να αγγίξει και τα 4 δις ευρώ. Παράλληλα οι τράπεζες έχουν εξυγιάνει τα χαρτοφυλάκιά τους με μονοψήφιους αριθμούς στα μη εξυπηρετούμενα δάνειά τους, ενώ ταυτόχρονα διαθέτουν ισχυρή κεφαλαιακή επάρκεια και ρευστότητα ικανή που τους δίνει τη δυνατότητα να χρηματοδοτήσουν νοικοκυριά και επιχειρήσεις και να προχωρήσουν σε στρατηγικές κινήσεις που θα διαμορφώσουν νέες προοπτικές ανάπτυξης στην εγχώρια οικονομία.

Στο επίκεντρο της στρατηγικής και των business plans των τεσσάρων τραπεζών βρίσκεται ο **ψηφιακός μετασχηματισμός** που αποτελεί το «όχημα» για να γίνουν οι τράπεζες πιο ευέλικτες και πιο ανταγωνιστικές, ιδιαίτερα σε σχέση με νέους «παίκτες» στην χρηματοοικονομική αγορά. Αυτή η διαδικασία που ξεκίνησε κυρίως στα χρόνια της πανδημίας και με αφορμή τους περιορισμούς που επιβλήθηκαν, συνεχίστηκε κυρίως για λόγους μείωσης του λειτουργικού κόστους.

**Σήμερα ο ψηφιακός μετασχηματισμός των τραπεζών έχει οδηγήσει σε μία ανεξέλεγκτη συρρίκνωση των καταστημάτων των τραπεζών και σε μία χωρίς προηγούμενο μείωση του αριθμού των εργαζομένων στις τράπεζες.**

Τα αποτελέσματα είναι να υπάρχουν περιοχές που οι κάτοικοί τους στην ουσία είναι αποκλεισμένοι από την πρόσβαση στην τραπεζική εξυπηρέτηση όταν το ίδιο το κράτος έχει κάνει υποχρεωτικές τις περισσότερες συναλλαγές με το Δημόσιο και όχι μόνο, μέσω των τραπεζών. Παράλληλα η μείωση του αριθμού των εργαζομένων γίνεται με στοχευμένα προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης αλλά και μέσω αποσχίσεων ολόκληρων κλάδων των τραπεζών. Η διαδικασία αυτή αφενός διαμορφώνει δύσκολες συνθήκες καθημερινότητας και εντατικοποίησης της εργασίας και αφετέρου εντείνει την ανασφάλεια μεταξύ των συναδέλφων, γιατί η επαγγελματική προοπτική τους στις τράπεζες πολλές φορές φαίνεται αβέβαιη. **Μέσα σε αυτό το ρευστό και γεμάτο κινδύνους περιβάλλον, οι ισχυροί κανονισμοί εργασίας στις τράπεζες αποτελούν εμπόδιο στα σχέδια για περισσότερη ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις.**

Στην Εθνική Τράπεζα ο Κανονισμός Εργασίας θεσμοθετήθηκε με διμερή συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης το 2001 και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων που περιγράφει απόλυτα τους κανόνες εξέλιξης και αμοιβών, των υποχρεώσεων αλλά και των δικαιωμάτων του εργαζομένου.

**Ο Κανονισμός Εργασίας αποτελεί Κανονισμό πρότυπο όχι μόνο για το χώρο των τραπεζών αλλά και για το σύνολο των εργαζομένων όλων των κλάδων στη χώρα. Είναι μία κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική Τράπεζα, που προστατεύει του εργαζομένους από την εργοδοτική αυθαιρεσία, περιορίζει το διευθυντικό δικαίωμα και έχει τη σφραγίδα της ΔΗ.Σ.Υ.Ε., της παράταξης που έχει την ευθύνη της Διοίκησης του Συλλόγου όλα αυτά τα χρόνια.**

Το τελευταίο χρονικό διάστημα η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας παραβιάζει τον Κανονισμό Εργασίας κυρίως με την πρόσληψη ειδικών συνεργατών και την τοποθέτησή τους σε καίριες θέσεις ευθύνης. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει αντιδράσει έντονα σε αυτήν την πολιτική που συνεχίζεται και απαξιώνει έμπειρα και ικανά στελέχη που προέρχονται από τον υπηρεσιακό κορμό της Τράπεζας. Έχουμε ζητήσει με όλους τους δυνατούς τρόπους, να σταματήσει αυτό το φαινόμενο και έχουμε ξεκαθαρίσει προς κάθε πλευρά ότι θα χρησιμοποιήσουμε κάθε δυνατό συνδικαλιστικό μέσο για να μπει ένα τέλος σε αυτή την παράτυπη διαδικασία. Από την πλευρά της η Διοίκηση της Τράπεζας επιμένει ότι ο Κανονισμός Εργασίας είναι «απαρχαιωμένος» και αποτελεί εμπόδιο στην εξέλιξη των εργαζομένων έτσι όπως ισχύει σήμερα.

**Η ΔΗ.Σ.Υ.Ε. έχει ξεκάθαρη θέση και αυτή έχει εκφραστεί πολλές φορές σε συναντήσεις με τη Διοίκηση, ότι το αίσθημα απαξίωσης και η έλλειψη προοπτικής που αισθάνεται πλέον μεγάλος αριθμός συναδέλφων δεν οφείλεται σε κάποιον «οπισθοδρομικό» Κανονισμό Εργασίας, αλλά στη συνεχιζόμενη συρρίκνωση του Δικτύου και στις «στρατιές» των «μαθητευόμενων μάγων-ειδικών συνεργατών» που καταλαμβάνουν τις θέσεις ευθύνης στη Διοίκηση στερώντας από ευκαιρίες εξέλιξης τους συναδέλφους που προέρχονται από την «κορμό» και δίνουν εδώ και πολλά χρόνια-και σε δύσκολες περιόδους- τον καλύτερό τους εαυτό για να παραμένει η Εθνική Τράπεζα ηγετίδα δύναμη στον εγχώριο και όχι μόνο, τραπεζικό κλάδο.**

Η Διοίκηση στα πλαίσια της συζήτησης για τη σύναψη της τριετούς ΕΣΣΕ 2022-2025 ζήτησε να ξεκινήσει διάλογος με το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως θεσμικός συνομιλητής συμμετέχει σε αυτό το διάλογο.

**Έχουμε ξεκαθαρίσει από την πρώτη στιγμή ότι σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται να δεχτούμε αλλαγές που υποβαθμίζουν τα εργασιακά μας δικαιώματα και οδηγούν σε απελευθέρωση του διευθυντικού δικαιώματος στις προαγωγές, στην εξέλιξη, στις αμοιβές και στην αξιολόγηση του προσωπικού.**

Όποτε, αν και μέχρι να ολοκληρωθεί αυτή η διαδικασία, έχουμε τονίσει προς πάσα κατεύθυνση ότι στην Εθνική Τράπεζα υπάρχει και λειτουργεί Κανονισμός Εργασίας και πρέπει να εφαρμόζεται. Για το λόγο αυτό διεκδικούμε διαχρονικά την πιστή τήρησή του, ειδικά στις προκηρύξεις, τοποθετήσεις και αναβαθμίσεις του εξειδικευμένου προσωπικού όπου και πολλές φορές παρατηρούνται αδικαιολόγητες καθυστερήσεις.

Έχει ξεκινήσει μία κρίσιμη για τα εργασιακά μας θέματα, επίπονη διαβούλευση. Προς το παρόν η συζήτηση έχει προχωρήσει σε θέματα που αφορούν στα πειθαρχικά, στις μεταθέσεις, στις αποσπάσεις και σε θεσμικές διατάξεις που αφορούν στην παρενόχληση, ηθική και δεοντολογία. Εξετάζουμε τις προτάσεις της Διοίκησης σε συνεργασία με τους νομικούς και εργασιακούς μας συμβούλους και θα καταθέσουμε από την πλευρά μας τις δικές μας θέσεις και απόψεις σχετικά με αυτές τις προτάσεις. Οι γενικές θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι διατυπωμένες και γνωστές στη Διοίκηση. Οι όποιες αλλαγές συζητηθούν και ενδεχομένως να συμφωνηθούν οφείλουν να κινούνται στα παρακάτω πλαίσια:

- ✓ Να συμπεριλαμβάνουν τη θεσμική συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλα τα επίπεδα, για λόγους αξιοκρατίας και διαφάνειας.
- ✓ Να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο του προσωπικού χωρίς εξαιρέσεις, με ενιαίους κανόνες για όλους.
- ✓ Να προστατεύουν τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων χωρίς βλαπτικές υπηρεσιακές μεταβολές.
- ✓ Να εστιάζουν στην ομαλή και αξιοκρατική εξέλιξη και στην προοπτική του προσωπικού εντός του Οργανισμού.

Αναμένουμε από τη Διοίκηση να συμβάλει θετικά στη διαδικασία που έχει ξεκινήσει, χωρίς μονομερείς ενέργειες που μπορεί να δυναμιτίσουν το κλίμα και να οδηγήσουν σε αδιέξοδο.

**Καμία αλλαγή δεν πρόκειται να γίνει στον Κανονισμό χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.. Η ευθύνη είναι στην πλευρά της Διοίκησης.**

**Για τη ΔΗ.Σ.Υ.Ε. ο Κανονισμός Εργασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την ιστορική κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας και προσέρχεται σε αυτόν τον διάλογο με βάση τις σταθερές της θέσεις και τις συνδικαλιστικές της αξίες. Η παράταξή μας είναι η μόνη που έχει αποδείξει διαχρονικά ότι μπορεί να εγγυηθεί την αποτελεσματική προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Θα συνεχίσουμε στο δρόμο της υπευθυνότητας, της αποφασιστικότητας και της θετικής προφοράς για τους συναδέλφους μας.**

# ΜΕ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε.

## ΤΟ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ΑΝΑΠΤΥΣΣΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΖΕΤΑΙ ΠΑΡΑΜΕΝΟΝΤΑΣ Η ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΜΑΣ!

**Τ**ο ΤΥΠΕΤ είναι ο πιο σημαντικός από τους συλλογικούς θεσμούς που οι εργαζόμενοι έχουμε φτιάξει στην Εθνική Τράπεζα. Γιατί φροντίζει ό,τι πολυτιμότερο έχουμε, την Υγεία τη δική μας και των οικογενειών μας, όχι μόνο στη διάρκεια του εργασιακού μας βίου, αλλά εφ' όρου ζωής.

Η παράταξή μας, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. και η έκφρασή της στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. «Υγεία-Φροντίδα-Πρόοδος», είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το Ταμείο Υγείας μας και την ανάπτυξή του όλες τις προηγούμενες δεκαετίες, καθώς διαμόρφωσε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. όπως το γνωρίζουμε σήμερα.

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. αντικατοπτρίζει τις αρχές και τις αξίες της δικής μας παράταξης, αυτές του προοδευτικού συνδικαλιστικού κινήματος που διεκδικεί και πετυχαίνει τόσο να δημιουργεί θεσμούς για τους εργαζόμενους όσο και να τους υπερασπίζεται στην πράξη.

Ο αυτοδιαχειριζόμενος χαρακτήρας του και η δημοκρατική-συλλογική λειτουργία του εγγυώνται τόσο τη **χρηστή και ορθολογική διαχείριση των πόρων του**, καθώς διοικείται με **διαφάνεια** και **λογοδοσία**, όσο και τη διαρκή προσπάθεια να **παρέχει τις βέλτιστες υπηρεσίες φροντίδας υγείας στα ασφαλισμένα μέλη του**.

**Αυτόν τον χαρακτήρα στηρίζουμε και θα στηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις.**

Το ΤΥΠΕΤ υφίσταται ως προϊόν της βούλησης και της εμπιστοσύνης όλων των μελών του και μόνο ως τέτοιο μπορεί να συνεχίσει την πορεία του.

Γι' αυτό και είναι σημαντική η αδιάλειπτη στήριξή του, από όλες και όλους.

Δεν πρέπει να ξεχνούμε, άλλωστε, πως κατά την πρόσφατη κρίση της πανδημίας αναγνωρίστηκε ως καθολική αξία η προστασία της Υγείας ως αναγκαίας προϋπόθεσης για την κοινωνική συνοχή. **Αναγνωρίστηκε δηλαδή αυτό που αποτελεί το θεμέλιο της πολιτικής σκέψης της δικής μας παράταξης, πάνω στην οποία αναπτύχθηκε το Ταμείο Υγείας μας όλες τις τελευταίες δεκαετίες.**

Επομένως, **σήμερα όλοι πρέπει πια να αναγνωρίζουν και να εκτιμούν περισσότερο την αξία ύπαρξης ενός δικού μας Ταμείου Υγείας όπως το ΤΥΠΕΤ.**

Εμείς ως ΔΗΣΥΕ έχουμε κάνει συνειδητά την επιλογή μας: **αναλαμβάνουμε την ευθύνη να ανταποκρινόμαστε στην προσδοκία των συναδέλφων μας για τη φροντίδα της Υγείας.**

Με σκληρή, μεθοδική και συντονισμένη καθημερινή δουλειά των στελεχών μας που έχουν εκλεγεί στη Διοίκηση του ΤΥΠΕΤ, εφαρμόζουμε **το δικό μας Στρατηγικό Σχέδιο για Βιωσιμότητα, Ανάπτυξη και Προοπτική**, που βασίζεται συνδυαστικά στους παρακάτω άξονες:

### A. Εξορθολογισμός δαπανών

Σωστή και χρηστή διαχείριση. Σεβασμός σε κάθε ευρώ εισφορών. Διαρκής προσπάθεια για μείωση ή συγκράτηση κόστους, χωρίς καμία έκπτωση στις παροχές, τη φροντίδα, το θεραπευτικό αποτέλεσμα και την εξυπηρέτηση.

Οι προσπάθειές μας έχουν φέρει χειροπιαστά αποτελέσματα, καθώς έχουμε πετύχει σημαντικές βελτιώσεις τόσο ως προς τα Αποτελέσματα Χρήσης με ισοσκελισμένους ισολογισμούς όσο και ως προς τα Ίδια Κεφάλαια και την Καθαρή Θέση του Οργανισμού.

- ▶ **Εξασφαλίζουμε τη βιωσιμότητα του ΤΥΠΕΤ!**

### B. Διεκδίκηση στήριξης από την Εθνική Τράπεζα

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει αποδείξει πως ξέρει να διεκδικεί αποτελεσματικά από την Ε.Τ.Ε.:

Συντονίζουμε και οργανώνουμε στρατηγικά ένα διαρκές διεκδικητικό πλάνο από τη Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας. Απτά παραδείγματα τέτοιας αποτελεσματικής διεκδίκησης αποτελούν **η ετήσια ενίσχυση του ΤΥΠΕΤ με 2,35 εκατ. ευρώ μέσα από τη Συλλογική Σύμβαση ΣΥΕΤΕ-ΕΤΕ ως το 2025** καθώς και **η υλοποίηση της συμφωνίας-χορηγίας από την ΕΤΕ ύψους 11,5 εκατ. ευρώ** για τη στήριξη κομβικών δράσεων του ΤΥΠΕΤ που στηρίζουν τη ρευστότητά του, μειώνουν το λειτουργικό του κόστος και ανανεώνουν τον ιατροτεχνολογικό του εξοπλισμό.

- ▶ **Διεκδικούμε αποτελεσματικά από την Ε.Τ.Ε. τη φροντίδα της Υγείας μας!**

### Γ. Αναζήτηση νέων πόρων – Έσοδα από τρίτους

Αναζητούμε και καταφέρνουμε να φέρνουμε νέα έσοδα από τρίτους για το ΤΥΠΕΤ, πλην των εισφορών, εκμεταλλευόμενοι το πλεόνασμα των πολύ ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας υγείας που διαθέτουμε, χωρίς να υπάρξει επίπτωση στην κατά προτεραιότητα εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου μας.

Τα έσοδα αυτά επενδύονται εκ νέου στη βιωσιμότητα του Ταμείου μας.

- ▶ **Δημιουργούμε ένα ΤΥΠΕΤ που πατάει στέρεα στις δικές του γερές βάσεις!**

Όλη την τελευταία περίοδο, **το έργο μας για το ΤΥΠΕΤ είναι καινοτόμο και πρωτοποριακό**. Εκμεταλλευόμενοι τα εργαλεία της ψηφιακής εποχής και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, δίνουμε νέα διάσταση στη λειτουργία του και εισάγουμε μια σύγχρονη αντίληψη διαχείρισης της υγείας με οραματικούς στόχους και τομές, ώστε ο φορέας υγείας μας να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις όσο σύνθετες ή αντίξοες κι αν είναι.

### Έτσι, το ΤΥΠΕΤ:

- ▶ ξεπέρασε με επιτυχία την κρίση της πανδημίας,
- ▶ λειτουργεί τη Γενική Κλινική Υγείας Μέλαθρον που αυξάνει την πληρότητά της,
- ▶ λειτουργεί Περιφερειακά Ιατρεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα,
- ▶ σχεδίασε με αυτοπεποίθηση τη λειτουργία ενός νέου Περιφερειακού Ιατρείου στο Ηράκλειο της Κρήτης, με την ομπρέλα της Ο.Α.Τ.Υ.Ε., το οποίο είναι έτοιμο για να λειτουργήσει τις επόμενες ημέρες,
- ▶ εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους όλης της χώρας **με χιλιάδες συμβάσεις-συνεργασίες** που ανανεώνονται και πληθαίνουν διαρκώς,
- ▶ λειτουργεί με επιτυχία τις Κατασκηνώσεις του και τις Οικογενειακές Διακοπές,
- ▶ προσφέρει έργο ανεκτίμητης αξίας στον τομέα της Πρόνοιας.

Χάρη σε αυτό το σπουδαίο έργο που με ασύγκριτη αλληλεγγύη και ανθρωπιά προσφέρει το ΤΥΠΕΤ στον τομέα της Υγείας και της Πρόνοιας, η κοινότητα των ανθρώπων της Εθνικής Τράπεζας αναγνωρίζει την αξία του Ταμείου Υγείας μας, το περιβάλλει με ιδιαίτερη αγάπη και ενδιαφέρον και το ιεραρχεί στην κορυφή των συλλογικών μας θεσμών.

Γι' αυτό και **δεν είναι τυχαίο το γεγονός πως οι συνάδελφοι εμπιστεύονται διαχρονικά στη δική μας παράταξη τη διαχείρισή του**, αλλά και τη διαχείριση των προκλήσεων που βρίσκονται μπροστά μας.

Ανταποκρινόμενοι σε αυτό το καθήκον, σχεδιάζουμε με προσεκτικά βήματα νέες πρωτοβουλίες όπως:

- ▶ Η **διεκδίκηση από την Πολιτεία του clawback** και η συγκράτηση με κάθε δυνατό τρόπο του ολοένα και αυξανόμενου κόστους της φαρμακευτικής δαπάνης.
- ▶ Η **προσέλκυση περισσότερων εσόδων** μέσω της παροχής ιατρικών υπηρεσιών από τις δομές μας σε τρίτους.
- ▶ Η διερεύνηση της **αξιοποίησης της ανεκμετάλλευτης ακίνητης περιουσίας** του Τ.Υ.Π.Ε.Τ., που εγκρίθηκε με πρότασή μας στην πρόσφατη Γενική Συνέλευση.
- ▶ Η **αξιοποίηση των εγκαταστάσεων των κατασκηνώσεων** του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, ώστε να συνεισφέρουν με έσοδα στο Ταμείο μας.
- ▶ Η **διεκδίκηση της συνέχισης της οικονομικής στήριξης του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από την Εθνική Τράπεζα.**

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Υγεία-Φροντίδα-Πρόοδος** αποτελεί εγγυητή της προοπτικής του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.!

Είμαστε αφοσιωμένοι στη φροντίδα της Υγείας και καθημερινά βάζουμε με ευαισθησία όλες μας τις δυνάμεις στον κορυφαίο αυτόν σκοπό.

Θέτουμε στόχους, βρίσκουμε και υλοποιούμε τα κατάλληλα σχέδια και δίνουμε έμφαση στην επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος.

Έχουμε τη γνώση και την εμπειρία τόσο να διοικούμε όσο και να διεκδικούμε.

Έχουμε αποδείξει πως το ήθος και η κουλτούρα των στελεχών μας μπορούν να ενώνουν, να συνθέτουν και να δημιουργούν, λειτουργώντας με συλλογικότητα και συναδελφική αλληλεγγύη.

**Σταθερά, αποφασιστικά, υπεύθυνα και αποτελεσματικά, ανταποκρινόμαστε στην ανάγκη των συναδέλφων μας:**

**Διασφαλίζουμε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. στο παρόν και δημιουργούμε το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. του μέλλοντος!**

### Σκυφτούληδες...

«...Σε επικοινωνία μας με τη Διοίκηση, μας ειπώθηκε ότι αυτό προβλέπεται από την επιχειρησιακή σύμβαση...»

[Μπροστά, ανακοίνωση 5.10.2023]

Καλά μην το κάνετε θέμα. Σας έχουν πάρει όλοι χαμπάρι...

...ότι **για τα πάντα ΠΡΩΤΑ ΡΩΤΑΤΕ τη Διοίκηση...**

...ακόμα και για τις Συμβάσεις που είναι αναρτημένες στο site του Συλλόγου. Εδώ και πολλά χρόνια...

Τις οποίες καταγγέλλετε... αλλά δεν μπήκατε στον κόπο να διαβάσετε ποτέ, όπως προκλητικά παραδέχεστε...

Βέβαια, θα ήταν κρίμα να σπαταλάτε άσκοπα ενέργεια στο διάβασμα... Την χρειάζεστε άλλωστε (την ενέργεια) για τις ανάγκες της -ασυγκράτητης- αγωνιστικότητάς σας...

... ενάντια στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., φυσικά...

...διότι, για την Διοίκηση... τουμπεκί... και μάλιστα ψιλοκομμένο...

### Δεν περιγράφω άλλο...

«...Για το λόγο αυτό **θέτουμε** το Επιστημονικό μας δυναμικό στη διάθεση της Τράπεζας για να αξιοποιήσει τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τις δεξιότητές του...»

[ΣΕΠΕΤΕ, ανακοίνωση 24.10.2023]

### Παλιμπαιδισμός

**Μισή ώρα πριν** πραγματοποιηθεί **προγραμματισμένη** τηλεδιάσκεψη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τις Ε.Α.Κ. Πληροφορικής και Επιχειρηματικής Ανάλυσης, **ω του θαύματος (!)**, κυκλοφόρησε ανακοίνωση ο **Μπροστινός του Μπροστά** που αναφέρεται στον Γέρακα.

Το ίδιο κάνουν κάθε φορά.

**Η τακτική γνωστή και εξόφθαλμη:** Μαθαίνουν ότι ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. παίρνει πρωτοβουλίες (δεν είναι ποτέ μυστικές άλλωστε) και **«τρέχουν» εναγωνίως** να βγάλουν πρώτοι μια ανακοίνωση, να στείλουν ένα e-mail ή να κάνουν μια ανάρτηση στα κοινωνικά δίκτυα για να πουν ότι **«ο ΣΥΕΤΕ τα κάνει όλα αυτά μετά από δική μας πίεση».**

Έτσι προφανώς αντιλαμβάνονται τον συνδικαλισμό το 2023.

Ειλικρινά, **ούτε μικρά παιδιά** του Δημοτικού δεν συμπεριφέρονται πια έτσι...

Κουράσατε...

### εTEAMαΣτείτε για Συγχαρίκια...

Καλά, δεν έχουν πάρει χαμπάρι κάποιοι εκεί στη Διοίκηση ότι **εκτίθενται;**

Ειλικρινά, τι νομίζουν; Ότι το TEAMS είναι πλατφόρμα για να δίνει ο ένας συγχαρητήρια στον άλλο και να αυτοθαυμάζονται;

Δεν καταλαβαίνουν ότι ταλαιπωρούν αφάνταστα τον κόσμο με τις **πολύωρες, επαναλαμβανόμενες και ανούσιες στο 90%** τηλεδιασκέψεις;

Πάρτε το χαμπάρι, ελάχιστοι τις παρακολουθούν στην πράξη, πια.

**Οι ίδιοι μπορεί να έχουν,** απ' ότι φαίνεται, **άπλετο χρόνο,** δεν ισχύει όμως το ίδιο και για τους εργαζόμενους.

Φτάνει πια, κουράζετε.

### Μετεξεταστέοι...

«...Τον περσινό Σεπτέμβριο, η Διοίκηση ανακοίνωσε έκτακτη ενίσχυση για τους συναδέλφους, **μέσω pre-paid καρτών...**»

[Μπροστά, ανακοίνωση 7.9.2023]

Είστε σίγουροι ρε παλικάρια; Αυτό έγινε πέρσι τον Σεπτέμβριο;

**Αδιάβαστοι,** ακόμα και σ' αυτό!!!

### DATA

#### Προοπτικακίον στον Λαϊκισμό...

Πρώτα κατήγγειλε σφόδρα τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί μεταφέρθηκαν οι υπηρεσίες του DATA Remediation στην Πλ. Βάθης, θεωρώντας ότι είναι υποβαθμισμένη περιοχή...

Τώρα καταγγέλλει τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. γιατί μεταφέρονται σε νέα γραφεία στη Λεωφ. Θησέως....

Και απαιτεί να παραμείνουν οι συνάδελφοι στο κτήριο της Πλ. Βάθης (!!!).

Και ας παίρνει πίσω το κτήριο ο ιδιοκτήτης του...

Ήμαρτον...

### Βασιλικό και Λαϊκιστές...

Τώρα που ξεκίνησε ο διάλογος για τον **Κανονισμό Εργασίας** ως **ξεκαθαρίσουμε-υπενθυμίσουμε** κάποια πραγματάκια, **προς πάσα κατεύθυνση:**

**1ον** Υπάρχει Κανονισμός Εργασίας και **είναι σε ισχύ.**

**2ον** Οποιαδήποτε τυχόν μονομερής και επιθετική κίνηση που βλάπτει συμφέροντα εργαζομένων **δεν θα γίνει αποδεκτή.** Και αυτό **αφορά στο ΣΥΝΟΛΟ** της Διοίκησης, των Γενικών Διευθύνσεων και των Στελεχών της.

**3ον** Οι όποιες αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν παρά **ΜΟΝΟ μετά από συμφωνία με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Έτσι, για να μην υπάρχουν και παρεξηγήσεις.

Ας αντιληφθούν λοιπόν όλοι ότι **δεν υπάρχει χώρος** ούτε για «βασιλικότερους του βασιλέως», αλλά ούτε και για «λαϊκιστές».

Κατανοητό;

### Το Quiz του Πινόκιο...

Ποιος επικεφαλής Ι.Χ. παράταξης προεκλογικά έκανε σημαία το **«...Χωρίς εξαρτήσεις από κόμματα και Διοίκηση...»** και μάλιστα στην ιδρυτική του διακήρυξη και... «πριν αλέκτωρ λαλήσει τρις», **επί έναν ολόκληρο χρόνο** περιφερόταν **ως υποψήφιος πολιτευτής κόμματος,** και **επί σχεδόν δύο χρόνια** είναι ακόμα **«στη διάθεση προσωπικού»** με απόφαση της Διοίκησης; ...και φυσικά ο μισθός κάθε μήνα να «ταχυδρομείται» σπίτι του... ..Μία συμβουλή και μόνο: Ας μην εκτίθεται περισσότερο προσπαθώντας να «πουλήσει» στους εργαζόμενους ότι υπερασπίζεται τα δικαιώματά τους...

### Ανοιχτές Επιστολές... στο ΔιαΣτημα...

«Ανοιχτή επιστολή», λέει, προς τη Διοίκηση... αλλά μην κοροϊδευόμαστε... την στέλνουν στους εργαζόμενους μόνο και μόνο για να κάνουν κριτική στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε...

...παλιό το κόλπο, αλλά ντεμοντέ...

Γιατί, λέει, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., δήθεν **«...αυτοπεριορίζεται σε «δημοσιογραφικές» και μόνο διαπιστώσεις, χωρίς να αναλαμβάνει καμία δράση...»** για το κλείσιμο των Καταστημάτων [ΔΑΣ, ανακοίνωση 13.11.2023].

Ενώ, αυτοί... μας «τρέλαναν» στις σκληρές μάχες με βαρύ οπλισμό... τις ανοιχτές επιστολές...

Φόβος και τρόμος από την μαχητικότητά τους!

Λοιπόν, για να το ξεκαθαρίζουμε.

Εμείς τις μάχες τις δίνουμε **μαζί** με τις τοπικές κοινωνίες και τους τοπικούς φορείς. Για να υπάρχει αποτέλεσμα. Όχι μόνοι μας, για τα «μάτια του κόσμου».

Και τουλάχιστον τους εργαζόμενους, παρά τα κλεισίματα, **ΕΜΕΙΣ τους ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ...**

Και αυτό ΔΕΝ αμφισβητείται...

**Τα μαθήματα «αγωνιστικότητας», αλλού, λοιπόν.**