



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

## ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51- τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), φαξ: 2103212944  
web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Ανακοίνωση Νο 61

Αθήνα, 19 Φεβρουαρίου 2024

## Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΝΑ ΑΝΤΙΛΗΦΘΕΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΒΙΩΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΝΑ ΔΩΣΕΙ ΛΥΣΕΙΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η περίοδος που διανύουμε είναι ιδιαίτερα **κρίσιμη** για τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Όπως είναι γνωστό, έχει ξεκινήσει ο διάλογος με τη Διοίκηση για τον Κανονισμό Εργασίας, το Εφάπαξ κινδυνεύει λόγω του νόμου που ψηφίστηκε πρόσφατα ενώ παραμένει διαρκές ζητούμενο μια επαρκής απάντηση στο πρόβλημα της ακρίβειας και στο συνεχιζόμενο κύμα ανατιμήσεων σε βασικά είδη. Παράλληλα η εργασιακή καθημερινότητα γίνεται όλο και πιο πιεστική για το σύνολο των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Όλα τα παραπάνω θέματα, αναδεικνύονται και από τις περιοδείες που πραγματοποιούν κλιμάκια του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στους εργασιακούς χώρους.

Αναμέναμε, λοιπόν, από τη Διοίκηση μια εποικοδομητική στάση που να δίνει ικανοποιητικές απαντήσεις και συνολικότερα ένα μήνυμα ότι είναι δίπλα στους εργαζόμενους. Δυστυχώς όμως, μέχρι τώρα η επιβράβευση και η αναγνώριση **εξαντλείται σε παχιά λόγια και χειροκροτήματα**.

Σε αντίθεση βέβαια με τα Ανώτατα Στελέχη όπου φυσικά η Διοίκηση **φέρθηκε γαλαντόμα**.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με βάση τις διαχρονικές αρχές και αξίες του, παρεμβαίνει και διεκδικεί από τη Διοίκηση **άμεσες λύσεις** στα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

### ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **εδώ και ένα μήνα**, έχει ζητήσει από τη Διοίκηση να προχωρήσει άμεσα σε συγκεκριμένες κινήσεις, προκειμένου να ενισχυθούν οι **τακτικές αποδοχές** των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Συγκεκριμένα διεκδικούμε:

- Εφαρμογή από **1/1/2024** της αύξησης του **χρονοεπιδόματος (πολυετία)**.
- Εφαρμογή από **1/1/2024** της αύξησης του **μισθολογικού κλιμακίου**.
- Εφαρμογή από **1/1/2024** της εξίσωσης του **επιδόματος Δικτύου** (κωδ. 234) με αυτό της Διοίκησης, αντί της 1/12/2024.
- Εφαρμογή από **1/1/2024** των προβλεπόμενων αυξήσεων της **Κλαδικής Σύμβασης**, αντί της 1/12/2024.

Όλα τα παραπάνω, αφορούν σε **ήδη συμφωνημένες αυξήσεις** στα πλαίσια των υπογεγραμμένων Συλλογικών Συμβάσεων και αυτό που διεκδικούμε είναι η **εμπροσθοβαρής εφαρμογή τους**.

### ΓΙΑΤΙ ΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΩΡΑ

Οι Συλλογικές Συμβάσεις (Επιχειρησιακή-Κλαδική) συμφωνήθηκαν στο 1<sup>ο</sup> εξάμηνο του 2022, όταν **οι συνθήκες ήταν τελείως διαφορετικές**. Η πανδημία ήταν ακόμα παρούσα και μόλις είχε ξεκινήσει ο πόλεμος στην Ουκρανία, χωρίς κανείς τότε να μπορεί να εκτιμήσει τις επιπτώσεις στην παγκόσμια οικονομία, άρα και στο τραπεζικό σύστημα. Γι' αυτό και ένα μεγάλο κομμάτι των αυξήσεων που συμφωνήθηκαν πήγαν πίσω χρονικά, στο τέλος των Συμβάσεων.

### Η πραγματικότητα όμως εξελίχθηκε διαφορετικά.

Από τη μία η ακρίβεια «χτυπάει κόκκινο» πλήττοντας πρώτα απ' όλα και πάνω απ' όλα το εισόδημα των μισθωτών και των συνταξιούχων. Από την άλλη οι Τράπεζες στην Ελλάδα εμφανίζουν **τεράστια κέρδη** κατά τη διετία 2022-2023, πέρα από κάθε προσδοκία των Διοικήσεών τους. Μόνο η Εθνική Τράπεζα εμφανίζει **κέρδη άνω των €2 δις** κατά τη διετία, τα οποία **θα συνεχιστούν** και τα επόμενα χρόνια.

Γι' αυτό το λόγο και η Διοίκηση, προκειμένου να επιβραβεύσει τα Ανώτατα Στελέχη της για τα εξαιρετικά αποτελέσματα **-όπως η ίδια διατείνεται-** αποδείχθηκε ιδιαίτερα **γενναιόδωρη** απέναντί τους.

Συγκεκριμένα, μόνο το τελευταίο διάστημα, η Διοίκηση:

- Προχώρησε σε σημαντικότερες **αυξήσεις** στους μισθούς **όλων** των Γενικών Διευθυντών.
- Δημιούργησε **νέες θέσεις** Γενικών Διευθυντών.
- Δημιούργησε **νέες θέσεις** Ανώτερων Διευθυντών.
- **Διευρύνει** συνεχώς το Οργανόγραμμα με τη δημιουργία νέων Διευθύνσεων και Ανεξάρτητων Τομέων.
- **Μοίρασε bonus** με τη μορφή δωρεάν διάθεσης μετοχών σε 137 Ανώτατα Στελέχη αξίας **άνω των €13 εκ.**, δηλαδή κατά μέσο όρο **€100.000 ανά στέλεχος**.

Τέλος, ο ίδιος ο **Πρωθυπουργός** έχει μιλήσει επανειλημμένως για **αύξηση του μέσου μισθού κατά 25%** εντός της τετραετίας. Είναι προφανές ότι κλάδοι, όπως ο Τραπεζικός, που εμφανίζουν τεράστια κέρδη, όχι μόνο δεν μπορούν να υπολείπονται, αλλά οφείλουν να δώσουν και το παράδειγμα **για ακόμα μεγαλύτερες αυξήσεις**.

Υπάρχει λοιπόν **αποδεδειγμένα**, και με τη «σφραγίδα» της Διοίκησης, άπλετος «χώρος» για **πραγματικές αυξήσεις στις τακτικές αποδοχές** των εργαζόμενων.

Γι' αυτό και οι διεκδικήσεις μας είναι **απόλυτα δίκαιες** και η Διοίκηση οφείλει να τις ικανοποιήσει στο ακέραιο.

### ΓΙΑΤΙ «ΠΑΓΩΣΕ» Ο ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τους τελευταίους μήνες βρίσκεται σε εξέλιξη η διαπραγμάτευση μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.-Διοίκησης για τον Κανονισμό Εργασίας. Πρόκειται αντικειμενικά για μία **διαπραγμάτευση δύσκολη, πολύπλοκη και**

**πολυεπίπεδη** που απαιτεί ιδιαίτερους χειρισμούς. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει προσέλθει στη διαπραγμάτευση **με υπευθυνότητα** και πλήρη επίγνωση του θεσμικού του ρόλου, καταθέτοντας πάντα τεκμηριωμένες θέσεις.

Βασική όμως **προϋπόθεση** για την ουσιαστική εξέλιξη ενός τέτοιου διαλόγου είναι το χτίσιμο σχέσεων **εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού** μεταξύ των δύο μερών που διαπραγματεύονται.

Την προηγούμενη εβδομάδα περιήλθαν σε γνώση του Συλλόγου καταγγελίες για μαζικές -αδιαφανείς- προσλήψεις Ειδικών Συνεργατών σε Διευθύνσεις. Μετά από αυτή την εξέλιξη ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., **ως όφειλε**, αποχώρησε από το τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Ήταν μία αυτονόητη κίνηση, καθώς:

- Η Διοίκηση **γνώριζε** ότι οι συνεχιζόμενες προσλήψεις Ειδικών Συνεργατών **δυναμιτίζουν το κλίμα εμπιστοσύνης**, πόσο μάλλον όταν βρίσκεται σε εξέλιξη η διαπραγμάτευση για τον Κανονισμό Εργασίας. **Την είχαμε προειδοποιήσει.**
- Μόλις πρόσφατα ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός για προσλήψεις στο Δίκτυο. Υπάρχει πλέον, **από τα τέλη του προηγούμενου έτους**, η **δυνατότητα άμεσης πρόσληψης** προσωπικού από τη **λίστα επιλαχόντων**, για την κάλυψη τυχόν κενών. Να προσληφθούν δηλαδή νέοι εργαζόμενοι στο Δίκτυο και αμέσως μετά να μετακινηθεί το απαιτούμενο προσωπικό από τα Καταστήματα στις Διευθύνσεις. **Η Διοίκηση όμως επέλεξε άλλο δρόμο.**

Επιπλέον, από τη μία πλευρά πραγματοποιούνται **προσλήψεις δεκάδων** Ειδικών Συνεργατών και από την άλλη η Διοίκηση αρνείται πεισματικά να απορροφήσει το προσωπικό της **τ.Olympus Bank**, όπως επανειλημμένως έχει ζητήσει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., και επιλέγει να αφήσει 40 οικογένειες στον «δρόμο».

**Η αποχώρησή μας, λοιπόν, δεν ήταν ούτε προσχηματική, ούτε προσχεδιασμένη. Ήταν αποτέλεσμα αποκλειστικά της στάσης της Διοίκησης.**

#### **ΕΦΑΠΑΞ: ΣΤΟ ΦΑΣΜΑ ΤΟΥ «ΞΑΦΝΙΚΟΥ ΘΑΝΑΤΟΥ»**

Όπως ήδη έχουμε ενημερώσει με την ανακοίνωση 58/15.12.2023 η Κυβέρνηση προχώρησε τελικά στη ψήφιση του ν.5078/2023 όπου **τελείως αιφνιδιαστικά παρεμβαίνει βίαια** στη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και των Αλληλοβοηθητικών Ταμείων, όπως και στο Ταμείο μας (ΕΦΑΠΑΞ).

Οι προβλέψεις του νέου νόμου δημιουργούν, «από το πουθενά», **τεράστιο κενό στα οικονομικά του δεδομένα**, καθώς, μεταξύ άλλων, το Ταμείο οφείλει **να αλλάξει άμεσα τον τρόπο υπολογισμού** της εφάπαξ παροχής με **υποχρεωτική επιλογή** οικονομικού συστήματος είτε **κεφαλαιοποιητικού** είτε **νοητής κεφαλαιοποίησης** (NDC), αποκλειστικά και μόνο.

Έτσι, ένα Ταμείο με διαθέσιμα ύψους **€90 εκ.**, το οποίο είχε εξασφαλισμένη βιωσιμότητα για τα επόμενα αρκετά χρόνια, **κινδυνεύει με «ξαφνικό θάνατο».**

Η εξέλιξη **αφορά όλους** τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.. Είτε πρόκειται για απλό υπάλληλο, είτε για Γενικό Διευθυντή.

Καλούμε τη Διοίκηση να αναλάβει τις ευθύνες της και ξεκάθαρα, χωρίς περιστροφές, να στηρίξει το Ταμείο, ώστε να υλοποιηθούν στο ακέραιο όλες οι προβλέψεις του νέου νόμου και να διασφαλιστεί στο ακέραιο η εφάπαξ παροχή για όλους τους εργαζόμενους.

**Είναι μονόδρομος.**

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,*

Η Διοίκηση πρέπει επιτέλους να αντιληφθεί ότι η καθημερινότητα στους χώρους εργασίας είναι πολύ δύσκολη, αφόρητα πιεστική, με πολλά, μεγάλα και δυσεπίλυτα προβλήματα. Δεν έχει καμία απολύτως σχέση με αυτό που παρουσιάζεται από την ίδια.

Καλούμε τη Διοίκηση να αντιληφθεί το συντομότερο δυνατό την κατάσταση και επιτέλους να σταματήσει να στρουθοκαμηλίζει. Και αυτό βρίσκεται στην αποκλειστική ευθύνη συνολικά της Διοίκησης, των Γενικών Διευθυντών και των Επικεφαλής των Διευθύνσεων. Κανείς δεν εξαιρείται.

Εάν η Διοίκηση επιθυμεί πραγματικά την ουσιαστική βελτίωση του κλίματος, οφείλει, χωρίς περιστροφές, τακτικισμούς ή «εγωιστικές» προσεγγίσεις, να προχωρήσει άμεσα στις παρακάτω κινήσεις:

- Όλα τα Ανώτατα Στελέχη να «σκύψουν» πάνω από τα προβλήματα, χωρίς «παρωπίδες» και με ειλικρινή διάθεση συνεργασίας με τους εργαζόμενους, για να δοθούν ουσιαστικές λύσεις που θα βελτιώσουν άμεσα την καθημερινότητα τους.
- Να ικανοποιήσει στο ακέραιο τις δίκαιες οικονομικές μας διεκδικήσεις.
- Να δώσει διέξοδο στο Εφάπαξ.
- Να σταματήσει τις προσλήψεις Ειδικών Συνεργατών, μέχρι την ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης για τον Κανονισμό Εργασίας. Να προχωρήσει στην επιπλέον πρόσληψη προσωπικού από τη λίστα επιλαχόντων, για την κάλυψη των κενών στο Δίκτυο.
- Να προχωρήσει άμεσα στην ολοκλήρωση των διαδικασιών για λογιστικούς βαθμούς, εξειδικευμένα, τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης, που εκκρεμούν.

Τέλος, το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα συνεδριάσει εκτάκτως τις αμέσως επόμενες ημέρες προκειμένου να λάβει απόφαση για προκήρυξη απεργίας, διεκδικώντας:

- Η κυβέρνηση να λάβει άμεσα ουσιαστικά μέτρα για την αντιμετώπιση της Ακρίβειας.
- Η Διοίκηση της Τράπεζας να ικανοποιήσει τα αιτήματά μας και να δώσει λύσεις στα προβλήματα της καθημερινότητας.

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο*

*Ο Πρόεδρος*

*Ο Γεν. Γραμματέας*

*Αθανάσιος Ντεκουμές*

*Θύμιος Παπαγιάννης*