



Ανακοίνωση Νο 64

Αθήνα, 11.3.2024

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ-ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΕΩΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ Ι.Κ.Υ.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε την **Τετάρτη 6.3.2024** συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με εργαζόμενους - Ειδικούς Συνεργάτες που προέρχονται από απορρόφηση Συνεταιριστικών Τραπεζών και τα προγράμματα του Ι.Κ.Υ..

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε πολύ καλό κλίμα, στα πλαίσια ενός γόνιμου διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων, όπου δεκάδες συνάδελφοι είχαν την ευκαιρία να ακούσουν αναλυτικά τις θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σχετικά με το εργασιακό τους καθεστώς και την ένταξή τους στον Κανονισμό Εργασίας.

Πρόκειται για εργαζομένους οι οποίοι δουλεύουν δίπλα μας, με τα ίδια αντικείμενα εργασίας, αλλά **δεν έχουν τα ίδια εργασιακά δικαιώματα** με το ενταγμένο στον Κανονισμό Εργασίας προσωπικό και δικαίως διεκδικούν την ένταξή τους. Σε αυτή την κατηγορία βρίσκεται μια πλειάδα Ειδικών Συνεργατών που προέρχονται από **τ. Συνεταιριστικές Τράπεζες, προγράμματα Ι.Κ.Υ., τέκνα θανόντων συναδέλφων, προγράμματα Internship-iwork, θυγατρικές, Εθνική Ασφαλιστική, κ.α.**

Συνοπτικά:

- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα τελευταία χρόνια έχει θέσει **κατ' επανάληψη** στη Διοίκηση με τον πλέον επίσημο και κατηγορηματικό τρόπο την ανάγκη για άμεση ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας των παραπάνω κατηγοριών εργαζομένων. Η μη ένταξή τους βαρύνει, **αποκλειστικά και μόνο**, τη Διοίκηση, η οποία **αρνείται πεισματικά** τα τελευταία χρόνια να υπογράψει Ειδική Ε.Σ.Σ.Ε. με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για την ένταξή τους (όπως έχει γίνει στο παρελθόν για αντίστοιχες περιπτώσεις), συνδέοντας το θέμα με την εξέλιξη της διαπραγμάτευσης για τον Κανονισμό Εργασίας.
- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει λάβει, εδώ και χρόνια, **ομόφωνη πολιτική απόφαση για συνδικαλιστική κάλυψη** των παραπάνω κατηγοριών Ειδικών Συνεργατών. Είναι αυτονόητο ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα **να απευθύνονται στα συνδικαλιστικά στελέχη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα τους απασχολεί.
- Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει παρέμβει στο παρελθόν σε περιπτώσεις **όπου χρειάστηκε**, και ζητήθηκε, προκειμένου να προστατευτούν δικαιώματα των παραπάνω κατηγοριών εργαζομένων-Ειδικών Συνεργατών. Παρεμβάσεις που όλα αυτά τα χρόνια επιλέξαμε να υλοποιήσουμε αθόρυβα (π.χ. εφαρμογή των εκτάκτων οικονομικών ενισχύσεων σε όλο το προσωπικό, αυξήσεις στους πολύ χαμηλόμισθους ειδικούς συνεργάτες, κτλ.). Παρ' όλα αυτά, ο Σύλλογός μας, **ούτε μπήκε, ούτε πρόκειται να μπει, σε λογικές «εργαλειοποίησης» και εκμετάλλευσης** της αγωνίας εργαζομένων, ιδίως για τόσο σοβαρά θέματα όπως είναι η ένταξη στον Κανονισμό Εργασίας.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την αρχή της διαπραγμάτευσης για τον Κανονισμό Εργασίας, έχει ξεκαθαρίσει ότι δεν μπορεί να υπάρξει **καμία συμφωνία** εάν αυτός δεν διασφαλίζει τόσο την **ομογενοποίηση** του προσωπικού με **ενιαίους κανόνες για όλους** όσο και την **κατάργηση** του θεσμού των Ειδικών Συνεργατών.

Ο Σύλλογός μας παραμένει, σταθερά και αταλάντευτα, στη διαχρονική του θέση για άμεση ένταξη των παραπάνω κατηγοριών Ειδικών Συνεργατών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Ντεκουμές

Θύμιος Παπαγιάννης