



Ανακοίνωση Νο 65

Αθήνα, 21.03.2024

## ΑΝΟΙΞΕ Ο ΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΦΑΠΑΞ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- ✓ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ
- ✓ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ
- ✓ ΣΕ ΠΡΩΤΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΠΛΕΟΝ Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Την Τρίτη 19.3.2024 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προεδρείου του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Π. Μυλωνά, παρουσία και της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, κ. Ε. Χατζηγιάννου, για όλα τα μεγάλα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην Τράπεζα.

Αναλυτικά:

### ΕΦΑΠΑΞ

Η νομοθετική παρέμβαση της Κυβέρνησης με τον Ν. 5078/2023 υποχρεώνει το Ταμείο να προχωρήσει σε σημαντικές αλλαγές τόσο καταστατικές όσο και στον τρόπο υπολογισμού της εφάπαξ παροχής. Οι υποχρεωτικές αυτές αλλαγές δημιουργούν ένα **ΔΥΣΘΕΩΡΗΤΟ χρηματοδοτικό κενό ΠΟΛΛΩΝ δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ** (αναλυτικά έχουμε αναφερθεί στην ανακοίνωση 58/15.12.2023).

Κάτω από αυτές τις συνθήκες **διεκδικήσαμε** από τη Διοίκηση να καλύψει αυτό το κενό και να στηρίξει το Ταμείο, καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα οδηγούμασταν σε **δραστική περικοπή** της εφάπαξ παροχής, **άνω του 40%**, με απρόβλεπτες συνέπειες για τους ασφαλισμένους-εργαζόμενους.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρθηκε στις παρεμβάσεις που έχουν γίνει στο παρελθόν, **αναγνώρισε την κρισιμότητα του θέματος** και την θεσμική αξία της βιωσιμότητας του Ταμείου για τους εργαζόμενους και, στα πλαίσια του Νόμου, εξέφρασε ανεπιφύλακτα τη βούλησή του **να εισηγηθεί θετικά** στο Δ.Σ. της Τράπεζας για την **στήριξη** του Ταμείου και τη μετεξέλιξή του με βάση το **κεφαλαιοποιητικό σύστημα** υπολογισμού της παροχής (ατομικές μερίδες).

Η εξέλιξη αυτή ανοίγει διάπλατα τον δρόμο για μια αναμφισβήτητα **ΙΣΤΟΡΙΚΗ** συμφωνία, η οποία:

- **Διασφαλίζει την εφάπαξ παροχή** με την ουσιαστική στήριξη της Τράπεζας. Στόχος είναι όχι μόνο να μην χάσει κανείς σε σχέση με το υφιστάμενο σύστημα, αλλά να υπάρξει και αύξηση της παροχής.
- **Διασφαλίζει την καταβολή της εργοδοτικής εισφοράς**, την οποία αμφισβητούσε έντονα το αρμόδιο Υπουργείο μέχρι σήμερα.
- Δίνει **οριστική λύση** στο πρόβλημα και **ΔΕΝ το μετακυλίζει στις επόμενες γενιές**.
- **Αντιμετωπίζει** αποτελεσματικά την **κατάργηση της υποχρεωτικής ασφάλισης** από το 2026 και μετά, καθώς το κεφαλαιοποιητικό σύστημα δεν εξαρτάται από τις αυξομειώσεις του πλήθους των μελών του Ταμείου.

- Ο κάθε ασφαλισμένος θα έχει την ατομική του μερίδα, με βάση τις εισφορές του, και θα γνωρίζει ανά πάσα στιγμή τι δικαιούται.
- Δίνει πολλές **δυνατότητες και επιλογές** στους ασφαλισμένους στις οποίες θα αναφερθούμε αναλυτικά όταν ολοκληρωθούν όλες οι απαιτούμενες διαδικασίες μετατροπής του Ταμείου σε Επαγγελματικό (**εγκρίσεις Δ.Σ. Ε.Τ.Ε., αρμόδιου Υπουργείου και Αρχών**).

Μετά την παραπάνω θετική εξέλιξη **συνεδρίασε το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**, την Τετάρτη 20.3.2024, και **ενέκρινε με τεράστια πλειοψηφία (21 στα 25 μέλη)** την επιλογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος.

Το απόγευμα της ίδιας ημέρας **συνεδρίασε το Δ.Σ. του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε.** (Εφάπαξ) όπου και αυτό, με τη σειρά του, **ενέκρινε ΟΜΟΦΩΝΑ** να εισηγηθεί στο αρμόδιο Υπουργείο την επιλογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος για το Ταμείο μας.

## ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Η αύξηση των σταθερών τακτικών αποδοχών μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων αποτελεί διαχρονική επιλογή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.. Στο πλαίσιο αυτό και με βάση τα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας διεκδικήσαμε και συμφωνήσαμε με τη Διοίκηση:

- ✓ Αύξηση του **χρονοεπιδόματος (πολυετία)** από **1.1.2024** σε όλους.
- ✓ Αύξηση του **μισθολογικού κλιμακίου** από **1.1.2024** σε όλους.
- ✓ Εξίσωση του **επιδόματος Δικτύου** (κωδ. 234) με αυτό της Διοίκησης, από **1.1.2024** αντί της 1.12.2024
- ✓ Εφαρμογή των αυξήσεων της **Κλαδικής Σύμβασης** από **1.5.2024** αντί της 1.12.2024.

Όλες οι παραπάνω αυξήσεις θα υλοποιηθούν **χωρίς να θέτουν σε κίνδυνο** τις Συλλογικές μας Συμβάσεις (καταγγελία και επαναδιαπραγμάτευση), ενώ έρχονται σε συνέχεια των έκτακτων ενισχύσεων που προηγήθηκαν και ανήλθαν **αθροιστικά** από **€600** έως **€1900 καθαρά**, για όλους τους εργαζόμενους.

Με αυτό τον τρόπο υλοποιείται ένα σημαντικό και επίκαιρο αίτημα για **άμεσες σταθερές αυξήσεις στις τακτικές μας αποδοχές**.

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Ολοκληρώθηκε πρόσφατα η διαδικασία πρόσληψης των 46 νέων συναδέλφων στο Δίκτυο. Είχαμε επισημάνει από την πρώτη στιγμή ότι, αν και ο διαγωνισμός είναι μια θετική εξέλιξη, αυτές οι προσλήψεις δεν αρκούσαν για να καλύψουν τα πραγματικά κενά στα Καταστήματα. Επιπλέον είχαμε ζητήσει να υπάρξει λίστα επιλαχόντων, ώστε να καλύπτονται τα κενά άμεσα, κάτι που είχε κάνει αποδεκτό η Διοίκηση.

Στο πλαίσιο αυτό ήδη η Διοίκηση έχει προχωρήσει στην **πρόσληψη επιπλέον προσωπικού** από τη λίστα επιλαχόντων και μας δόθηκαν διαβεβαιώσεις ότι γίνεται καταγραφή των αναγκών και σε συνεννόηση με την αρμόδια Γενική Διεύθυνση Δικτύου **θα αυξηθεί και άλλο ο αριθμός προσλήψεων** στα Καταστήματα.

Επιπλέον, στη συνάντηση, ζητήσαμε να σταματήσει άμεσα η **άνιση μεταχείριση** των εργαζόμενων στα Καταστήματα καθώς **αποκλείονται συστηματικά** από τις **εσωτερικές προκηρύξεις** σε Διευθύνσεις.

Η Διοίκηση αναγνωρίζει το πρόβλημα και δεσμεύτηκε να το αντιμετωπίσει. **Μένει να το δούμε στην πράξη.**

## ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ»

Στη συνάντηση θέσαμε στη Διοίκηση τα σοβαρά θέματα της «καθημερινότητας» που εξακολουθούν να ταλανίζουν τους εργαζόμενους.

Σε πολλούς χώρους στις **Διευθύνσεις** οι εργαζόμενοι έχουν φτάσει στα όριά τους με τα εξοντωτικά ωράρια και την πίεση για άμεσα αποτελέσματα. Χωρίς πολλές φορές να υπάρχει ιεράρχηση των έργων, με ατελείωτα teams, e-mails για το παραμικρό, κτλ.

Στο **Δίκτυο** οι εργαζόμενοι δεν έχουν μόνο να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις προσωπικού, την πίεση για την στοχοθεσία και τον «βομβαρδισμό» των συνεχόμενων αλλαγών, αλλά και να διαχειριστούν τη δυσαρέσκεια των πελατών (πολλές φορές με επιθετική συμπεριφορά), ως αποτέλεσμα αυτών των αλλαγών.

Αυτή η κατάσταση έχει οδηγήσει σε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι και τα στελέχη βρίσκονται σε **καθεστώς μόνιμης πίεσης**, ενώ και **οι εργατοώρες που χάνονται άσκοπα είναι αμέτρητες**.

Επιπλέον, παρατηρείται ένα γενικευμένο κλίμα όπου τα στελέχη **«δεν μιλάνε»**, δεν αναφέρουν τα προβλήματα καθώς αισθάνονται ότι **είτε δεν θα εισακουστούν, είτε θα στοχοποιηθούν**.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναφέρθηκε στα μεγάλα βήματα που έχει κάνει η Τράπεζα τα τελευταία χρόνια, ωστόσο **αναγνώρισε** ότι η μετάβαση σε κάποιες περιπτώσεις δεν υλοποιήθηκε όσο ομαλά θα θέλαμε και αυτή η κατάσταση σε αρκετές περιπτώσεις δημιουργεί άγχος στους εργαζόμενους.

Στο πλαίσιο αυτό, συμφωνήθηκε ότι σε συνεννόηση με την Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού θα πραγματοποιηθούν το επόμενο διάστημα **συναντήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με τη Διοίκηση** προκειμένου να συζητηθούν και να αντιμετωπιστούν τα θέματα της «καθημερινότητας».

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,*

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για άλλη μια φορά, με **σχέδιο, προσήλωση** στον στόχο, σοβαρά **επιχειρήματα** και **υπεύθυνο τρόπο**, χωρίς ανεύθυνους λαϊκισμούς και ακρότητες, **ολοκλήρωσε με επιτυχία** μια σύνθετη και πολύπλοκη διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση, η οποία οδήγησε σε αυτά τα θετικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους και την εξαιρετική συμφωνία για το Εφάπαξ.

Ο Σύλλογός μας, με υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα, **θα συνεχίσει να διεκδικεί και να δίνει λύσεις** και απαντήσεις στα μικρά και μεγάλα προβλήματα **που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους** στην Τράπεζα.

*Για το Διοικητικό Συμβούλιο,*

**Ο Πρόεδρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Αθανάσιος Ντεκουμές**

**Θύμιος Παπαγιάννης**