



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: www.syete.gr, e-mail: syete@otenet.gr

Ανακοίνωση Νο 8

Αθήνα, 6.5.2025

ΞΕΚΙΝΑΕΙ Η ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ **ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ** Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΑ **ΔΙΚΑΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ** ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις 29 και 30 Απριλίου πραγματοποιήθηκε **διήμερη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου** του Συλλόγου μας με θέμα την **κατάρτιση πλαισίου διαπραγμάτευσης** για την νέα **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας**. Σε μία ιδιαίτερα σημαντική συνεδρίαση και μέσα από ένα **γόνιμο και ουσιαστικό διάλογο**, το Δ.Σ. αποφάσισε, με ευρεία πλειοψηφία, να καταθέσει ένα **τεκμηριωμένο πλαίσιο** που **ανταποκρίνεται στις ανάγκες και στις προσδοκίες** των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.

Αναλυτικά:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Είναι αναμφισβήτητο ότι πλέον το **τραπεζικό σύστημα** έχει μπει σε μία **περίοδο ισχυρής κερδοφορίας** η οποία **θα συνεχιστεί** και τα επόμενα χρόνια, σύμφωνα και με τις **αναλύσεις των ίδιων** των τραπεζών. Παράλληλα η αύξηση του πληθωρισμού τα τελευταία χρόνια και η **σωρευμένη ακρίβεια** έχει πλήξει το εισόδημα των εργαζόμενων.

Η Εθνική Τράπεζα παρουσιάζει ήδη ισχυρή κερδοφορία (€1,3δισ. το 2024) με **εξαιρετικές προοπτικές** και για τα επόμενα χρόνια. Οι πολύ μεγάλες αυξήσεις στις **αποδοχές των μεγαλοστελεχών** που συνδυάστηκαν με **τεράστια bonus** καθώς και η **διανομή μερίσματος** στους μετόχους **δείχνουν ξεκάθαρα το δρόμο** που οφείλει να ακολουθήσει η Διοίκηση για **ουσιαστικές αυξήσεις** στις αποδοχές των εργαζόμενων. Διεκδικούμε:

- ✓ Προσμέτρηση των ετών 2012-2023 (12ετία) στα **μισθολογικά κλιμάκια** και την **πολυετία**.
- ✓ **Εξίσωση του επιδόματος Δικτύου** με το αντίστοιχο **επίδομα Διοίκησης** και για τις **θέσεις ευθύνης**.
- ✓ Αύξηση των επιδομάτων **βαθμού** (κατά 20%) και **ευθύνης** (κατά 30% για τα κλιμάκια 10 έως 6 και κατά 20% για τα κλιμάκια 5 έως 1).
- ✓ Αύξηση και χρονική επέκταση του **τουριστικού επιδόματος**.
- ✓ Αύξηση του επιδόματος **παραμεθορίων περιοχών**.
- ✓ Αυξήσεις σε **όλα τα επιδόματα**.

ΣΤΗΡΙΞΗ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Το Ταμείο Υγείας αποτελεί **τον πλέον σημαντικό θεσμό** για τους εργαζόμενους στην Τράπεζα. Η **δραστική μείωση του προσωπικού** τα τελευταία χρόνια καθώς και οι σημαντικές απώλειες στο εισόδημα των συνταξιούχων (επικούρηση, 12 συντάξεις) έχει οδηγήσει σε **τεράστια απώλεια εσόδων** από τις εισφορές,

χωρίς ευθύνη του Ταμείου. Η συνέχιση της ουσιαστικής στήριξης της Ε.Τ.Ε. καθίσταται **επιβεβλημένη** για την απρόσκοπτη λειτουργία του. Διεκδικούμε:

- ✓ Αύξηση της ετήσιας εισφοράς της Ε.Τ.Ε. για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. σε **€3εκ.**
- ✓ Ασφάλιση στο Ταμείο **όλων** των εργαζόμενων στην Τράπεζα, χωρίς εξαιρέσεις.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. τα θεσμικά θέματα έχουν **ειδικό βάρος** καθώς αναδεικνύουν ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και επηρεάζουν την καθημερινότητά τους. Διεκδικούμε:

- ✓ Άμεση **κάλυψη των κενών με νέες προσλήψεις** τακτικού προσωπικού, μετά από ολοκληρωμένη καταγραφή των κενών σε Δίκτυο και Διοίκηση.
- ✓ Διασφάλιση της **πλήρους απαλλαγής** από τα εργασιακά καθήκοντα όσων παρακολουθούν **εκπαιδευτικά σεμινάρια**, είτε δια ζώσης είτε ψηφιακά.
- ✓ **Υποχρέωση** του εργοδότη για τη διασφάλιση του **δικαιώματος αποσύνδεσης** από την εργασία με την εξασφάλιση των κατάλληλων τεχνικών μέσων.
- ✓ Διάταξη για τις εργασιακές επιπτώσεις ψηφιακών εφαρμογών και εφαρμογών **Τεχνητής Νοημοσύνης**.

ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ

Διεκδικούμε:

- ✓ **Μείωση των επιτοκίων** των Στεγαστικών και των Ατομικών Δανείων Προσωπικού.
- ✓ **Βελτίωση των όρων** Ατομικών Δανείων Προσωπικού.
- ✓ Μείωση του **ανώτατου ορίου επιτοκίου (CAP)** σε **ρυθμισμένα δάνεια** συναδέλφων, με εμπράγματη ή ενοχική εξασφάλιση.
- ✓ Επέκταση των **ορίων χρηματοδότησης** συναδέλφων ενταγμένων σε προγράμματα **ρύθμισης οφειλών**.
- ✓ Παροχή **ατελειών, εκπτώσεων** σε ασφάλιστρα και **απαλλαγών χρέωσης** που σχετίζονται με τη χρήση καρτών, ψηφιακών συναλλαγών, και εναλλακτικών δικτύων πληρωμών καθώς και εξειδίκευση και βελτίωση των όρων προϊόντος χρηματοδοτικής μίσθωσης αυτοκινήτου.

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Η αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, η στήριξη της οικογένειας και η ζητούμενη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής αποτελούν προτεραιότητα για το συνδικαλιστικό κίνημα και τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Διεκδικούμε:

- ✓ Χορήγηση εφάπαξ ποσού **6.000€** σε 12 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, **για κάθε γέννηση τέκνου.**
- ✓ Αύξηση **επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και νηπιαγωγείου** σε **350€.**
- ✓ Αύξηση της πρόσθετης άδειας με αποδοχές, που χορηγείται σε **γονείς παιδιών μέχρι και 4 ετών** από 2 σε **4 ημέρες.**
- ✓ Αύξηση της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης για τα παιδιά που εισάγονται σε Α.Ε.Ι. μακριά από τον τόπο κατοικίας τους από 700€ σε **1.000€.**
- ✓ Χορήγηση, τον Σεπτέμβριο κάθε έτους, **εφάπαξ σχολικού βοηθήματος 200€** στους γονείς παιδιών που φοιτούν στην πρωτοβάθμια και τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- ✓ Αύξηση της οικονομικής ενίσχυσης των γονέων για παιδιά με αναπηρία 67% ή μεγαλύτερη, από 150€ σε **200€.**
- ✓ Κάλυψη από την Τράπεζα του **Επιδόματος Ειδικού Σχολείου**, που σήμερα χορηγείται από το Τ.Υ.Π.Ε.Τ., για τη φοίτηση μαθητών που χρήζουν ειδικής εκπαίδευσης και υποστήριξης, λόγω ειδικών

εκπαιδευτικών αναγκών και **επέκταση της κάλυψης** και στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (Γυμνάσιο-Λύκειο).

ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΑΡΩΓΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Διεκδικούμε:

- ✓ Θέσπιση **ομαδικού ασφαλιστικού προϊόντος αρωγής τέκνων** που θα παρέχει εφάμιλλες παροχές με τον Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων για τα παιδιά των συναδέλφων που προσλήφθηκαν μετά τον Αύγουστο του 2008.

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

Διεκδικούμε:

- ✓ Επιδότηση της **ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών** ΟΑΣΑ, ΟΑΣΘ και οπουδήποτε αλλού υπάρχουν αντίστοιχες κάρτες απεριορίστων διαδρομών αστικών συγκοινωνιών.
- ✓ Ενεργοποίηση του Αμοιβαίου Κεφαλαίου **ΔΗΛΟΣ** που έχει παγώσει από το 2012.

Είναι **αυτονόητο** ότι **σημαντικά θέματα** όπως η **ένταξη στον κανονισμό εργασίας** συγκεκριμένων κατηγοριών Ειδικών Συνεργατών (τέκνα θανόντων συναδέλφων, προερχόμενων από Συνεταιριστικές Τράπεζες, προγράμματα I.K.Y., iWork-Internship, θυγατρικές που απορροφήθηκαν, κτλ.) ή η **αντιμετώπιση** σημαντικών ζητημάτων της καθημερινότητας **παραμένουν στην κορυφή των προτεραιοτήτων** και **στο τραπέζι των διεκδικήσεων** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με στόχο την επίλυσή τους.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. λειτουργώντας με **μοναδικό γνώμονα** το συμφέρον των εργαζομένων, υπερβαίνοντας παραταξιακές αντιπαραθέσεις και σκοπιμότητες, αποφάσισε τη συγκρότηση της **διαπραγματευτικής ομάδας** με τη συμμετοχή του Προεδρείου και **όλων των Παρατάξεων** που συμμετέχουν στο Δ.Σ..

Οι επόμενοι δύο μήνες είναι πολύ κρίσιμοι καθώς θα καθορίσουν το αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης για τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Η Διοίκηση οφείλει **να αναγνωρίσει εμπράκτως** τη συμβολή των εργαζόμενων στην θετική πορεία της Τράπεζας και **να ανταποκριθεί θετικά** στα αιτήματά μας.

Ήρθε η ώρα για **σημαντικές αυξήσεις στις τακτικές-μόνιμες αποδοχές** μας.

Ήρθε η ώρα για την ικανοποίηση **βασικών και δίκαιων αιτημάτων** των εργαζόμενων.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το επόμενο χρονικό διάστημα θα πραγματοποιήσει **περιοδείες** στους χώρους εργασίας προκειμένου να ενημερώσει τους συναδέλφους για το πλαίσιο διεκδικήσεων καθώς και για την πορεία των διαπραγματεύσεων.

Με ενότητα και αποφασιστικότητα, με πίστη στις δυνάμεις μας, συσπειρωμένοι γύρω από τον Σύλλογό μας, ξεκινάμε τη διαπραγμάτευση για την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων μας.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε διαρκή εγρήγορση και ετοιμότητα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Ντεκουμές

Κυριάκος Μούτσης