

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΕΝΩΝΕΙ και ΧΤΙΖΕΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ
με ΟΛΟΥΣ τους ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ των ΚΑΙΡΩΝ
ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ με ΕΝΟΤΗΤΑ, ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑ και ΠΙΣΤΗ
στις ΔΥΝΑΜΕΙΣ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΥΠΕΡΨΗΦΙΖΟΥΜΕ την ΠΡΟΤΑΣΗ για τον ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
και τον ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Η Γενική Συνέλευση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (29.11.2025) είναι μία από τις πιο κρίσιμες των τελευταίων δεκαετιών, για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα. Οι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας με την ψήφο τους θα κληθούν να εγκρίνουν τα πειραγμένα του Δ.Σ. του Σωματείου και κυρίως θα αποφασίσουν αν αποδέχονται **την πρόταση που υπερψήφισε με μεγάλη πλειοψηφία το Δ.Σ., για το νέο Κανονισμό Εργασίας.**

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., που αποτελεί τη μεγάλη δημοκρατική προοδευτική συνδικαλιστική παράταξη των εργαζομένων και έχει σταθερά τα τελευταία χρόνια την ευθύνη της διοίκησης του Συλλόγου, καταθέτει στους συναδέλφους ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο απολογισμού, που χαρακτηρίζεται από απόλυτη συνέπεια σε σχέση με τις αρχικές διακηρύξεις και τους στόχους μας.

Σήμερα, στις εργασιακές σχέσεις της χώρας επικρατούν οι ατομικές συμβάσεις και το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα. Το νομοθετικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Συμβάσεις και τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις όχι μόνο δεν έχει αποκατασταθεί, αλλά με ευθύνη της Κυβέρνησης έχει εισαχθεί ένα **πλέγμα αντεργατικών νομοθετημάτων, που επιχειρεί μια πλήρη αποδιάρθρωση του εργατικού δικαίου.** Τα εργασιακά δικαιώματα είναι υπό διωγμό, το πραγματικό εισόδημα των πιο αδύναμων στρωμάτων συρρικνώνεται, η πρόσφατη θέσπιση του 13ωρου απορρυθμίζει και ανατρέπει την οικογενειακή ζωή και τον ελεύθερο χρόνο των μισθωτών.

Η συνοχή της κοινωνίας απειλείται, οι θεσμοί αντιπροσώπευσης, όπως τα συνδικάτα, είναι σε μία διαρκή κρίση, τα ατομικά και συλλογικά δικαιώματα είναι στην προκρούστεια κλίνη.

Σε αυτές τις συνθήκες, το τραπεζικό σύστημα αλλάζει ριζικά και μετασχηματίζεται διαρκώς. Ο έντονος ανταγωνισμός στον χρηματοπιστωτικό κλάδο και οι δυνατότητες που δίνει η νέα ψηφιακή τεχνολογία διαμορφώνουν μια νέα πραγματικότητα, που αλλάζει τον ρόλο και την μορφή των παραδοσιακών τραπεζών. Σήμερα, οι τράπεζες συρρικνώνουν το Δίκτυο Καταστημάτων, μειώνουν το προσωπικό και προσλαμβάνουν ως επί το πλείστον φτηνό και ευέλικτο, ενοικιαζόμενο προσωπικό, κεντροποιούν διαδικασίες και λειτουργίες, καταργώντας παραδοσιακές ειδικότητες. Επιπλέον, εισάγουν νέες τεχνολογίες, όπως αυτή της τεχνητής νοημοσύνης και νέα «έξυπνα» ψηφιακά συστήματα στην τραπεζική λειτουργία. Χρησιμοποιούν τις τηλεδιασκέψεις και την τηλεργασία ως μέσο εργασίας και εντείνουν την πίεση στο προσωπικό τους για την επίτευξη της στοχοθεσίας και την πραγματοποίηση πωλήσεων.

Όλα αυτά δημιουργούν νέους κινδύνους για τις εργασιακές σχέσεις: Υποβαθμίζονται οι σταθερές αμοιβές, παραβιάζονται όποιες προστατευτικές ρυθμίσεις έχουν απομείνει από την εργατική νομοθεσία, απειλούνται οι θέσεις εργασίας και εντείνεται η πίεση και το εργασιακό stress.

Με βάση τα παραπάνω, είναι τεράστια η θεσμική και πολιτική αξία που έχει στο σημερινό οικονομικό και εργασιακό περιβάλλον:

- ▶ η υπογραφή **Επιχειρησιακής Σύμβασης στην Εθνική** με ουσιαστικό οικονομικό και θεσμικό περιεχόμενο,
- ▶ η διασφάλιση και η ενίσχυση **των ασφαλιστικών δικαιωμάτων (ΤΥ-ΠΕΤ-Εφάπαξ)** για τους συναδέλφους,
- ▶ η συμφωνία για έναν **νέο Κανονισμό Εργασίας** που κατοχυρώνει και διευρύνει τα εργασιακά δικαιώματα, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει και θωρακίζει την παρουσία του Συλλόγου στα θεσμικά όργανα της Τράπεζας,
- ▶ ο διαρκής αγώνας και οι συνεχείς αποτελεσματικές παρεμβάσεις για **την εργασιακή καθημερινότητα** και για την εφαρμογή των Νόμων και των Συλλογικών Συμβάσεων.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε., έχοντας διαγνώσει έγκαιρα αυτές τις προκλήσεις, έχοντας αναλύσει κινδύνους και δυνατότητες της νέας εποχής, **έβαλε στόχους, διεκδίκησε, πέτυχε και αναγνωρίστηκε** από τους εργαζόμενους ως η **ενωτική παράταξη** στην ηγεσία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., που μπορεί να υπερασπιστεί δικαιώματα με σχέδιο και αποτελεσματικότητα, να οραματιστεί και να διευρύνει κατακτήσεις.



ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΣΜΙΚΗ ΤΟΜΗ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΕ

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΕ ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε., το 2019, έθεσε ζήτημα τροποποίησης του Κανονισμού Εργασίας. Προσήλθε στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης με επιθετική ατζέντα για κατάργηση του βαθμολογίου, για αλλαγή των αμοιβών στα πρότυπα του λεγόμενου «grade system» με μεταβλητές αμοιβές, στη βάση διαχωρισμού των εργαζομένων σε διάφορα «job families», για αποσύνδεση των οργανικών θέσεων ευθύνης από τον βαθμό, για τοποθέτηση στελεχών από την αγορά χωρίς κανόνες και θεσμικές διαδικασίες ακόμη και στο Δίκτυο και διάφορες άλλες ακραίες θέσεις, που **άλλαξαν ριζικά τη φιλοσοφία και τις αρχές του υφιστάμενου Κανονισμού Εργασίας**.

Το περιβάλλον στον Τραπεζικό Κλάδο έκανε ακόμα πιο δύσκολη τη διαπραγμάτευση, αν αναλογιστούμε τις αρνητικές εξελίξεις που είχαμε σε μια σειρά Τραπεζών, όπου τα τελευταία χρόνια άλλαξαν **σαφώς προς το δυσμενέστερο** οι Κανονισμοί Εργασίας τους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., από την πρώτη στιγμή, ξεκαθάρισε ότι **δεν πρόκειται να υπάρξει καμία συμφωνία, όσο στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης βρίσκονται ακραίες θέσεις για τον Κανονισμό και δεν πρόκειται να δεχτεί καμία βλαπτική μεταβολή για κανένα εργαζόμενο**. Προσήλθε στο διάλογο με υπευθυνότητα, με βάση τις διαχρονικές του θέσεις για αξιοκρατία, διαφάνεια, ομογενοποίηση του προσωπικού με ίσες ευκαιρίες και ενιαίους κανόνες για όλους, ανάπτυξη και εξέλιξη του προσωπικού εντός του Οργανισμού, συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. στα θεσμικά όργανα που αφορούν στους εργαζομένους.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πέτυχε, υπό την ηγεσία της ΔΗ.ΣΥ.Ε., **επιστρατεύοντας σοβαρή, επιστημονικά άρτια και τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία**, μέσα από ένα εξαντλητικό και επίπονο διάλογο να γίνουν αποδεκτές οι βασικές του θέσεις και διαχρονικές Αρχές. Προτάξαμε επιχειρήματα και προτάσεις, που **στον πυρήνα τους είχαν την προάσπιση της μακράς κουλτούρας ισχυρών εργασιακών σχέσεων στην Εθνική Τράπεζα**.

Έτσι, μετά από έξι χρόνια δύσκολων συζητήσεων και διαπραγματεύσεων, η διμερής-ισομερής Επιτροπή μεταξύ Διοίκησης Ε.Τ.Ε και Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., η οποία είχε επιφορτιστεί με σχετική πρόβλεψη της Ε.Σ.Σ.Ε. 2019-2022 να συζητήσει προτάσεις τροποποίησης του υφιστάμενου Κανονισμού Εργασίας, κατέθεσε την εισήγησή της για τις προτεινόμενες αλλαγές στον Κανονισμό. Το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ενέκρινε με μεγάλη πλειοψηφία την σχετική πρόταση και την καταθέτει στα μέλη του, **με απόλυτη δημοκρατική ευαισθησία και διαφάνεια**, για έγκριση στη Γενική Συνέλευση της 29ης Νοεμβρίου.

Δυστυχώς, όμως, ακόμη και σε αυτό το τελικό και κρίσιμο στάδιο που αφορά το μέλλον των εργασιακών σχέσεων στην Εθνική, κάποιες παρατάξεις κινδυνολογούν, διασπείρουν σκόπιμα τον φόβο και την ανασφάλεια, παραπληροφορούν, βάζουν πάνω από όλα το μικροπαραταξιακό όφελος έναντι του συλλογικού συμφέροντος και λειτουργούν με **ανευθυνότητα και λαϊκισμό**.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ως δύναμη ευθύνης δεν έκανε ούτε βήμα πίσω σε όλα όσα υποστήριζε με συνέπεια όλα αυτά τα χρόνια. Με τεκμηριωμένες προτάσεις και αποφασιστικότητα υπερασπίστηκε τις θέσεις της μέχρι τέλους.

Τήρησε τις δεσμεύσεις της απέναντι στους συναδέλφους στο ακέραιο:

«...Δεν πρόκειται να υπογράψουμε αλλαγές στον Κανονισμό Εργασίας εάν αυτές δεν προστατεύουν τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα...»-

[Τραπεζτική-Τεύχος Οκτωβρίου 2024]

Η πρόταση για τον Κανονισμό Εργασίας **αποτελεί μία νέα σελίδα για όλους τους εργαζομένους** στην Εθνική Τράπεζα:

- ▶ Βάζει **οριστικό τέλος στο διαχωρισμό** των εργαζομένων με εργοδότη την Εθνική Τράπεζα. Ομογενοποιείται το προσωπικό και μπαίνουν **ενιαίοι κανόνες**.
- ▶ Εισάγει την έννοια της «**εσωτερικής προτεραιότητας**» για το **υφιστάμενο προσωπικό αναφορικά με την κάλυψη των θέσεων ευθύνης στη Διοίκηση** ενώ ταυτόχρονα αποκλείει προσλήψεις στελεχών από την «αγορά» στο Δίκτυο.
- ▶ Η διαδικασία των προσλήψεων για θέσεις ευθύνης στη Διοίκηση, όταν αποδεδειγμένα δεν θα υπάρχει κάποιος κατάλληλος από το υφιστάμενο προσωπικό, **θα υπάγεται πλέον σε κανόνες και προϋποθέσεις και θα περνάει από την Επιτροπή Προσλήψεων**, όπου θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι του Συλλόγου μας.
- ▶ Μειώνει τους λογιστικούς βαθμούς κάνοντας **πιο γρήγορη την υπηρεσιακή εξέλιξη** στο βαθμό του Τμηματάρχη Α', **αναβαθμίζοντας ταυτόχρονα μισθολογικά** σημαντικό αριθμό εργαζομένων με τη συγχώνευση βαθμών.
- ▶ Προβλέπει **ενισχυμένη προστασία σε σχέση με το αντεργατικό νομικό πλαίσιο** των απολύσεων, όπως ισχύει σήμερα.
- ▶ Ενισχύει τη συμμετοχή και **αναβαθμίζει τον ρόλο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** στα θεσμικά όργανα της Τράπεζας που αφορούν στους εργαζομένους.
- ▶ Εισάγει **σημαντικές διατάξεις** για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και των προϊσταμένων αλλά και της Τράπεζας.

Πετύχαμε μία συμφωνία, σε ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες, για το κορυφαίο θεσμικό κείμενο με ιδιαίτερη αξία για όλους. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. όπως πάντα, έτσι και σήμερα, αλλά και στο μέλλον προτάσσει τη συνδικαλιστική δράση αλλά και την ενεργό συμμετοχή όλων των συναδέλφων, γύρω από τον Σύλλογο, προκειμένου να περιφρουρείται στην πράξη ο Κανονισμός Εργασίας και να προστατεύονται αποτελεσματικά τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΟΡΟΣΗΜΟ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. στήριξε διαχρονικά τη βιωσιμότητα του Ταμείου με όλες τις δυνάμεις της, σε όλα τα δύσκολα προηγούμενα χρόνια, με καίριες παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα κρατώντας «όρθιο» το Ταμείο, χωρίς ποτέ να διακοπεί η καταβολή της παροχής για τους ασφαλισμένους συναδέλφους μας. Τον Δεκέμβριο του 2023, η Κυβέρνηση με τον Νόμο 5078/23 μετέτρεψε όλα τα ταμεία, με χαρακτήρα όπως αυτόν του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε., σε επαγγελματικά ταμεία. **Η αναγκαστική υπαγωγή του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε. σε όσα προέβλεπε ο νέος νόμος, σήμαινε αυτόματα περικοπή εκ νέου άνω του 40% στην παροχή, λόγω του καινούριου τρόπου υπολογισμού**, σύμφωνα με τους αναλογιστές του ταμείου.

Η Παράταξή μας ξεκίνησε άμεσα έναν **τεράστιο αγώνα με ευθύνη και αποφασιστικότητα** για τη στήριξη του Ταμείου, με βάση τα νέα δεδομένα. Αντιθέτως, άλλες παρατάξεις αποδείχτηκαν και πάλι κα-

τώτερες των περιστάσεων, αναλωνόμενες αποκλειστικά και μόνο σε «στείρα» και «επικίνδυνη» αντιπολίτευση ενάντια σε κάθε πρωτοβουλία μας, **αδιαφορώντας** για το μέλλον του Εφάπαξ.

Μεθοδικά, με σχέδιο και στρατηγικές κινήσεις **καταφέραμε να καταλήξουμε σε μια ιστορική συμφωνία** με τη Διοίκηση της Τράπεζας, στηρίζοντας τη βιωσιμότητα του Ταμείου με δεκάδες εκατομμύρια ευρώ, διασφαλίζοντας απόλυτα την εφάπαξ παροχή και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων.

Αυτή η συμφωνία **ολοκληρώνεται το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα** με την έγκριση των εποπτικών φορέων και την ολοκλήρωση των απαιτούμενων καταστατικών αλλαγών, περνώντας σε μια νέα εποχή με πλήρη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των παλιών αλλά και των νέων ασφαλισμένων.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

Από τη αρχή ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., υπό την ηγεσία της ΔΗ.ΣΥ.Ε., έθεσε ως στόχο την υπογραφή μίας Σύμβασης με ουσιαστικό θεσμικό και οικονομικό περιεχόμενο για ΟΛΟΥΣ του εργαζόμενους. Η Διοίκηση της Τράπεζας, παρά τα υπερκέρδη, προσήλθε στις διαπραγματεύσεις υποστηρίζοντας ότι δίνει bonus καθώς και ότι εξάντλησε τις όποιες αυξήσεις στο βασικό μισθό μέσω της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Με βασικό επιχείρημα ότι ο εργαζόμενος στην Εθνική είναι ο καλύτερα αμειβόμενος σε σχέση με τον ανταγωνισμό, επιδίωξε να περιορίσει τη συζήτηση αποκλειστικά και μόνο σε θεσμικά θέματα. **Οι τεκμηριωμένες θέσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., σε συνδυασμό με την αποφασιστικότητα που έδειξε με τις τρεις 24ωρες απεργιακές κινητοποιήσεις που προκηρύχτηκαν το καλοκαίρι, με πρωτοφανή συμμετοχή των εργαζομένων,** οδήγησαν στην υπογραφή νέας ικανοποιητικής και ουσιαστικής τριετούς Επιχει-

ρησιακής Σύμβασης. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. και πάλι αποτέλεσε την κινητήριο συνδικαλιστική δύναμη για τους εργαζόμενους, διεκδικώντας και πετυχαίνοντας με τη στήριξή τους:

- Ουσιαστικές αυξήσεις για το σύνολο του προσωπικού σε Δίκτυο-Διοίκηση.
- Μισθολογική εξίσωση του Δικτύου με τη Διοίκηση.
- Οικονομική στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ..
- Βελτιώσεις ρυθμίσεων για δάνεια συναδέλφων.
- Στήριξη του θεσμού της οικογένειας.
- Δημιουργία νέου προγράμματος ομαδικής ασφάλισης αρωγής τέκνων-ένα διαχρονικό αίτημα των συναδέλφων που ήταν εκτός του Λογαριασμού Αποκατάστασης Τέκνων (προικοδότηση).

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ



Τα προβλήματα της εργασιακής καθημερινότητας σε Δίκτυο και Διοίκηση αποτελούν για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. πρώτη προτεραιότητα. Σήμερα μπορεί οι αριθμοί και τα κέρδη να ευημερούν, η πραγματικότητα όμως είναι ότι οι εργαζόμενοι πιέζονται, σε συνθήκες που τις περισσότερες φορές είναι εξαντλητικές, ενώ οι πελάτες δυσανασχετούν γιατί δεν εξυπηρετούνται ικανοποιητικά.

Αποτελεί γεγονός αδιαμφισβήτητο ότι ο «μετασχηματισμός» της Τράπεζας εξελίσσεται με σοβαρά προβλήματα για εργαζόμενους και πελατεία.

Όλο το προηγούμενο διάστημα έγιναν μία σειρά πολυεπίπεδων παρεμβάσεων του Συλλόγου, με στόχο την άρση των στρεβλώσεων και τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών σε Διοίκηση και Δίκτυο:

- **Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. διεκδίκησε και πέτυχε προσλήψεις στο Δίκτυο,** με αποτέλεσμα την πρόσληψη με διαγωνισμό 70 συναδέλφων σε Μονάδες του Δικτύου, κυρίως στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Οι προσλήψεις αυτές προστίθενται στις υπόλοιπες που πραγματοποιήθηκαν τα τελευταία δύο χρόνια στο Δίκτυο, **αλλά απέχουν αρκετά ακόμα από την κάλυψη των πραγματικών αναγκών στα Καταστήματα.**
- Διασφαλίστηκαν αποτελεσματικά τα δικαιώματα των συναδέλφων που μετακινήθηκαν σε Κεντροποιημένες Υπηρεσίες. **Κανένας συνάδελφος δεν υπέστη βλαπτική οικονομική ή υπηρεσιακή μεταβολή.**
- Σχετικά με τη νέα μεθοδολογία κατηγοριοποίησης Καταστημάτων, έχοντας αποτρέψει σχέδια για αναβάθμιση των καταστημάτων με μόνο κριτήριο την επίτευξη της στοχοθεσίας και προστατεύοντας την οικονομική θέση των στελεχών (διατήρηση κλιμακίων), επιδιώξαμε να αποκρούσουμε **αυθαιρεσίες και παραβίαση των συμφωνημένων κανόνων.** Διαφωνήσαμε έντονα και ζητήσαμε συγκεκριμένες ενέργειες από τη Διοίκηση προκειμένου **να αποκατασταθεί η αδικία για την μη αναβάθμιση των 24 καταστημάτων που πληρούσαν τα κριτήρια.** Καταστήσαμε σαφές ότι τα **κριτήρια και οι όροι κατάταξης των καταστημάτων πρέπει να είναι ξεκάθαρα εγκαίρως** σε γνώση όλων!
- Στα πλαίσια συναντήσεων με τη Διοίκηση, ζητήσαμε ορθολογικό σχεδιασμό και εφικτά χρονοδιαγράμματα για την **κεντροποίηση** και για τα νέα συστήματα.
- Επεξεργαζόμαστε ολοκληρωμένο σχέδιο για τα **Teams, τα Stand-by και τις ψηφιακές εφαρμογές,** προκειμένου να τηρούνται τα ωράρια, να μπουν κανόνες και να εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία.



- Πραγματοποιήσαμε παρεμβάσεις σε Διευθύνσεις για εργασιακά προβλήματα σε συγκεκριμένους χώρους, **περιφρουρώντας δικαιώματα και αποκρούοντας αυθαιρεσίες.**
- Με συνεχείς παρεμβάσεις στη Διοίκηση προστατέψαμε το ωράριο, διεκδικήσαμε και πετύχαμε πληρωμή **υπερωριών** (ειδικά σε όσες Μονάδες ανακαινίστηκαν στα πλαίσια του rebranding), πετύχαμε λύσεις για θέματα **υγείας και ασφάλειας** σε Μονάδες. Παρεμβήκαμε αποτελεσματικά σε φαινόμενα ακραίων συμπεριφορών που σχετίζονται με την **επίτευξη της στοχοθεσίας.**
- Ζητήσαμε συνάντηση (θα πραγματοποιηθεί το επόμενο διάστημα) προκειμένου να ενημερωθεί ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και να καταθέσει τις δικές του επεξεργασμένες προτάσεις για τις **χωροταξικές αλλαγές, ιδίως για τα κτίρια Γέρακα, Λεωφ. Αθηνών και οδ. Πειραιώς.**

Για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. η μάχη για την επίλυση των πολυσύνθετων και ποικίλων προβλημάτων της εργασιακής καθημερινότητας είναι συνεχής και διαρκής. Δεν υπάρχουν μαγικές λύσεις ούτε χρειάζεται εφησυχασμός. Οι παρεμβάσεις πρέπει να είναι συστηματικές και στοχευμένες, σε όλα τα επίπεδα, για να είναι αποτελεσματικές.

Με ευθύνη, **και πάντα σε συνεργασία με τους εργαζόμενους,** θα διεκδικούμε διαρκώς **λύσεις** και θα αναλαμβάνουμε όλες τις **πρωτοβουλίες** για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των πολύπλοκων θεμάτων της καθημερινότητας σε κάθε Κατάστημα και σε κάθε Μονάδα Διοίκησης.

- **Διεκδικήσαμε και πετύχαμε νέους θεσμούς για ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους**
- **Βελτιώσαμε την οικονομική θέση ΟΛΩΝ των συναδέλφων**
- **Προστατεύουμε και διευρύνουμε τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα ΟΛΩΝ των εργαζομένων**
- **Διαμορφώνουμε ένα καλύτερο μέλλον με ασφάλεια, σιγουριά, αξιοπρέπεια και προοπτική για ΟΛΟΥΣ**

**ΥΠΕΡΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΝΕΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΕΡΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ**

ΟΤΑΝ Η ΑΛΗΘΕΙΑ...

...ΧΑΛΑΕΙ ΤΑ «ΩΡΑΙΑ» ΠΑΡΑΜΥΘΙΑ

Οριακό... 72%

«...Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. πανηγυρίζει...θέλει μόνη της με οριακή πλειοψηφία 13 στους 25 να υπογράψει νέο κανονισμό κάνοντας τεράστιο δώρο στην εργοδοσία...»

Η πρόταση για τον Κανονισμό Εργασίας υπερψηφίστηκε με **τεράστια πλειοψηφία** (18 ναι έναντι 7 όχι) από το Δ.Σ. και **πηγαίνει δημοκρατικά για έγκρισή στη Γενική Συνέλευση** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε ξεχωριστή ψηφοφορία.

➡ **Βέβαια, αν το δεις αλλιώς... ούτε καν 73%...**

Απαρέγκλιτη παραπληροφόρηση...

«...Οι προσλήψεις για τα ανώτερα στελέχη θα γίνονται μόνο με προφορικές δοκιμασίες...»

Παραπληροφορούν σκόπιμα γιατί στη νέα πρόταση προβλέπεται ότι για να γίνουν προλήψεις ανώτερων στελεχών από την αγορά α) τηρείται **απαρέγκλιτα** η αρχή της εσωτερικής προτεραιότητας και β) πραγματοποιούνται **μόνο εφόσον έχει προκύψει αιτιολογημένη αδυναμία κάλυψης** από τους ήδη υπηρετούντες εργαζόμενους. **Τότε και μόνο δύναται να είναι προφορικές οι δοκιμασίες**, όπως άλλωστε γίνεται και για τα στελέχη εντός της Τράπεζας. Οι προσλήψεις προσωπικού προφανώς **συνεχίζουν να γίνονται υποχρεωτικά με γραπτή δοκιμασία**, όπως ρητώς προβλέπεται και στο νέο Κανονισμό. **Το ξέρουν αλλά σκόπιμα παραπληροφορούν.**

➡ **Στα γραπτά... κόβεστε**

Απολύοντας... την αλήθεια

«...Ο σημερινός κανονισμός δυσκόλεψε τις απολύσεις. Τώρα θα μπορεί να απολύει εύκολα...»

Εδώ, **το τερματίζουν...** Αποκρύπτουν σκόπιμα ότι με το **υφιστάμενο** νομικό πλαίσιο **δεν υπάρχει πλέον καμία προστασία**, ούτε φυσικά στην Εθνική Τράπεζα. **Το ζήτημα είναι νομικό.** Δεν έχει σημασία τι πιστεύουμε ή ποια είναι η άποψη του καθενός μας, γενικά. Η διάταξη που εισάγεται με τη νέα πρόταση προστατεύει από αυθαιρεσίες, **Είναι η πιο ισχυρή διάταξη που υπάρχει και ισχύει αυτή τη στιγμή.**

Είναι πολλά τα λεφτά, Άρη...

«...Τώρα του πήρε ο πόνος για τους Ειδικούς Συνεργάτες; Τόσα χρόνια γιατί δεν τους έγραφαν στον σύλλογό τους;...»

Τους απαντάμε με τα γραπτά μας:

«...Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει λάβει, **εδώ και χρόνια, ομόφωνη πολιτική απόφαση για συνδικαλιστική κάλυψη** των παραπάνω κατηγοριών Ειδικών Συνεργατών. Είναι αυτονόητο ότι όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα **να απευθύνονται στα συνδικαλιστικά στελέχη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.** για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα τους απασχολεί...»

[Ανακ. ΣΥΕΤΕ 64/11.3.2024]

➡ **Και τα παραπάνω...ατελώς. Κατανοητόν; Γιατί, εμείς ΔΕΝ κοροϊδεύουμε.**

Ζήσε Μάη μου...

«...Η δικαιολογία κάποιων να επικαλούνται την μνημονιακή ΠΥΣ 6/2012, δεν ευσταθεί καθώς προκαταλαμβάνει πως αποκλείεται στο εγγύς μέλλον η συγκεκριμένη ΠΥΣ να αρθεί, αν και έχουμε φύγει από τα μνημόνια...»

Αφήνουμε στην άκρη ότι η δήθεν «...δικαιολογία...» είναι η επίσημη θέση των νομικών και όχι προσωπική άποψη.

Τι ακριβώς, δηλαδή, προτείνουν; Να αφήσουμε τη διάταξη όπως είναι, μήπως και κάποιοι, κάπου, κάποτε καταλάβουν τα θερινά ανάκτορα και αλλάξουν το νόμο;

Και μέχρι τότε τι κάνουμε; Να μπορεί η Τράπεζα να απολύει ελεύθερα και βλέπουμε; Είναι υπεύθυνη στάση αυτή; Προστατεύει τους εργαζόμενους;

Ας αλλάξει πρώτα ο Νόμος και εδώ είμαστε...

➡ **Τελικά, είστε 100 χρόνια «μπροστά»... κοιτώντας προς τα πίσω**

Είπαμε: Paperless

«...Καταργείται ο «δημόσιος διαγωνισμός» και οι προσλήψεις γίνονται με «δημοσιοποίηση με κάθε πρόσφορο μέσο...»

Σκόπιμα αποκρύπτεται ότι και ο υφιστάμενος αλλά και ο προτεινόμενος κανονισμός αναφέρει ότι οι προσλήψεις γίνονται με βάση τους όρους των σχετικών προκηρύξεων. **Προφανώς έχουν μείνει δεκαετίες πίσω** και επιμένουν οι προκηρύξεις **να δημοσιεύονται αποκλειστικά σε εφημερίδες** και όχι στο internet, στο site της τράπεζας, σε εφαρμογές όπως το LinkedIn κ.α. με υψηλή επισκεψιμότητα.

➡ **Στα μανταλάκια. Κανονικά όμως...**

Πρόταση... χωρίς καμία, μα καμία προοπτική...

«...Λίγοι και εκλεκτοί...δεν θα χάσουν 1 ευρώ...θα πάρουν όλα τα προνόμια και δικαιώματα με τους ίδιους υψηλούς μισθούς...»

Κινδυνολογούν και διαπράττουν πολιτικό ατόπημα διαχωρίζοντας το προσωπικό, καθώς σκόπιμα παραβλέπουν ότι η μεγάλη πλειοψηφία των Ειδικών Συνεργατών είναι χαμηλόμισθοι με ατομικές συμβάσεις, οι οποίοι θα δουν ουσιαστική αναβάθμιση και θα αποκτήσουν τα ίδια δικαιώματα και προοπτικές με το υφιστάμενο προσωπικό.

Αλήθεια, συνεχίζουν να υποστηρίζουν ότι θα πρέπει να απολυθούν οι Ειδικοί Συνεργάτες που λαμβάνουν πάνω από 1400€ μισθό, όπως ανερυθρίαστα δήλωσαν στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., ή να μείνουν εκτός Κανονισμού και να συνεχίζεται η ίδια προβληματική κατάσταση στην Τράπεζα;

➡ **Εμείς στην αρχή είπαμε να ενταχθούν, αλλά μετά οι άλλοι είπαν να μην ενταχθούν και μετά εμείς είπαμε ωραία να ενταχθούν κάποιοι, αλλά μετά είπαν και αυτοί να ενταχθούν και τότε εμείς είπαμε όχι να ενταχθούν και οι άλλοι...**

Παραπληροφόρηση... με υπογραφή...

«...Ξεχάστε όσο ξέρατε μέχρι τώρα για τις τοποθετήσεις... όλες θα γίνονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ελεύθερα, σε όλες τις θέσεις...»

Αλήθεια, σήμερα οι τοποθετήσεις για τις ανώτατες θέσεις ευθύνης πως γίνονται; Όχι με Πράξη Διοίκησης; Αλλιώς; Και ποιος τις εγκρίνει και τις υπογράφει; Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας;

Είναι καλύτερο ή χειρότερο που στην νέα διάταξη οι τοποθετήσεις σε αυτές τις θέσεις θα γίνονται **μετά από εισήγηση Συμβουλίου που θα συμμετέχει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.;**

Θαύμα! Θαύμα!

«...Οι θριαμβευτικές κορώνες τους είναι προσχηματικές και υποκριτικές, προκειμένου να οικειοποιηθούν έναν αγώνα που ποτέ δεν έδωσαν, τώρα που η ένταξη θεωρείται δεδομένη...»

Τι ακριβώς έγινε και η ένταξη «...θεωρείται δεδομένη...»; Μήπως δάκρυσε η εικόνα του Αγίου Εθνικάριου του Ενταξιαστή στο Κεντρικό Κατάστημα και δεν το πήραμε χαμπάρι;

Η αλήθεια είναι μία: Αυτοί που δήθεν «δεν έδωσαν αγώνα», είναι αυτοί που τελικά **πάσχισαν και έδωσαν τη λύση.** Τι; Όχι;

Μπορούν, όμως, να μας πουν όλοι αυτοί που έδιναν μονίμως «σκληρούς αγώνες» τόσα χρόνια, **τι ακριβώς πέτυχαν;** Είναι δυνατόν τόσο «ικανοί» και «μαχητικοί» συνδικαλιστές **να μην κατάφεραν απολύτως τίποτα** τόσα χρόνια και να μην μπορούσαν να εντάξουν τους Ε.Σ.;

Τελικά, ποιος κοροϊδεύει ποιον;

➡ **Μέγας είσαι Κύριε και θαυμαστά τα έργα σου...**